renováveis
para uma
vida melhor

arauco®

O BOM DE SER RENOVÁVEL

RELATÓRIO **INTEGRADO** 2024

Como sociedade anônima emissora de valores de oferta pública distintos de ações, estamos sujeitos à fiscalização da Comissão para o Mercado Financeiro (CMF).
Nossa história começou em 28 de outubro de 1970. Em 18 de agosto de 1971, nossa existência foi autorizada pela Resolução Nº 300-S da Superintendência da época. Oito anos depois, em setembro de 1979, a fusão das companhias Celulosa Arauco S.A. e Celulosa Constitución S.A. – ambas criadas pela Corporación de Fomento de la Produção (CORFO) – deu origem à Sociedade Celulosa Arauco y Constitución S.A., razão social pela qual a ARAUCO é conhecida.

Identificação da entidade

Razão social
Celulosa Arauco y Constitución S.A.

R.U.T.:
93.458.000-1

Domicílio legal:
Av. El Golf 150, andar 14
Las Condes, Santiago, Chile.

Tipo de entidade:
Sociedade anônima.

INFORMAÇÃO DE CONTATO

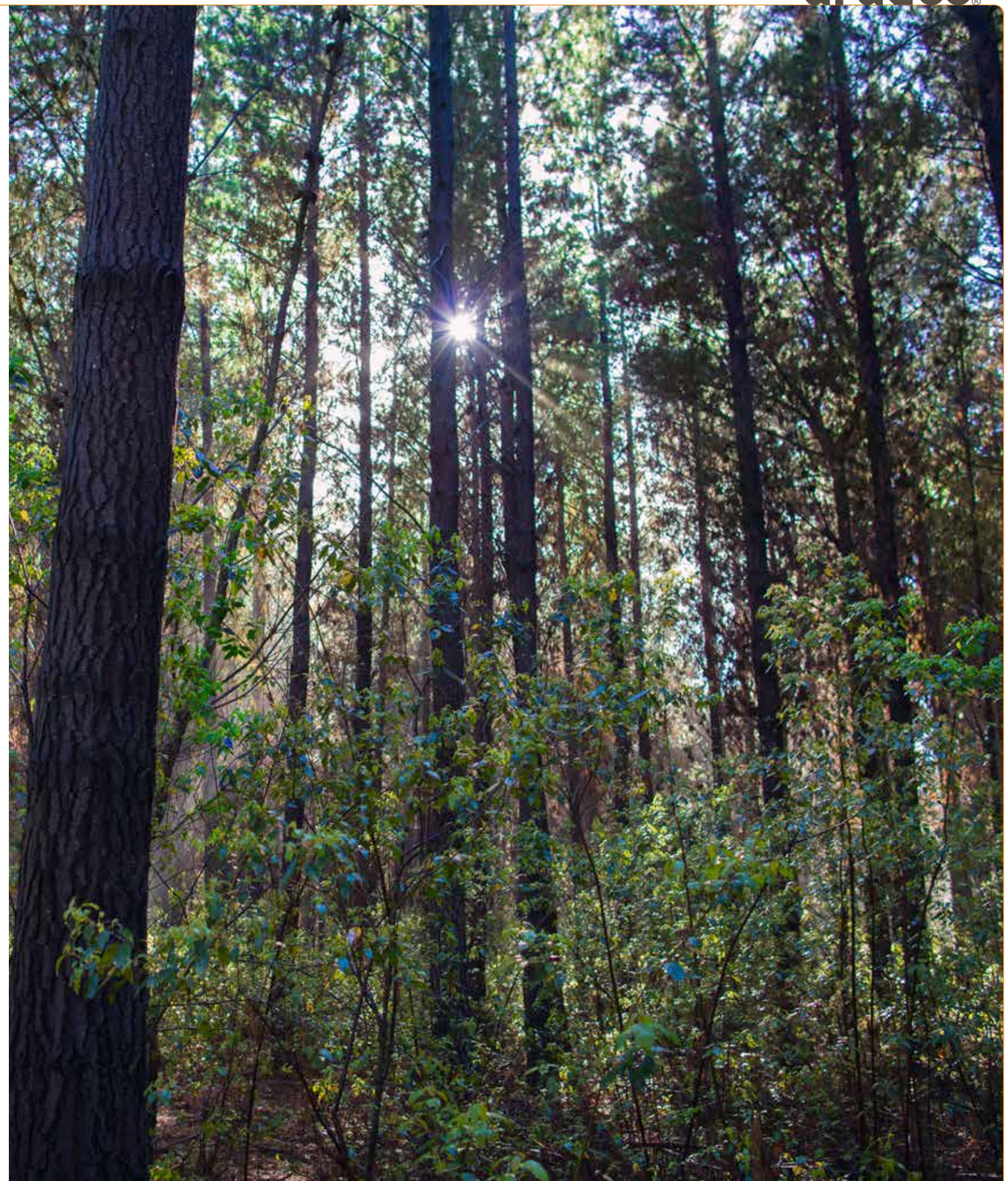
Endereço do escritório principal:
Av. El Golf 150, andar 14
Las Condes, Santiago, Chile.

Telefone
+(56) 224 617 200

Site corporativo
www.arauco.com

Contato
contato@arauco.com

Telefone
+(56) 224 617 221



Índice

ARAUCO EM 2024
- Carta do Presidente 8
- Nossa inspiração 10
- Isto é ARAUCO 12
- ARAUCO no mundo 14
- Nossos projetos 16
- Rankings e reconhecimentos 2024 20
- Nossos história 22
- Nossos marcos 2024 24

NOSSA ESTRATÉGIA
- Megatendências e impacto positivo 29
- Nosso modelo estratégico 33
- Nossos pilares: Estratégia de sustentabilidade 34
- Objetivos sustentáveis 36
- Nossas partes interessadas: um vínculo que se fortalece 40
- Compromisso com os Direitos Humanos 44
- Sobre o nosso relatório 48

LIDERANÇA CORPORATIVA
- Nossos principais resultados, metas e compromissos 52
- Governança corporativa 53
- Boas práticas 68
- Gestão de riscos e oportunidades 73
- Relação com clientes 78
- Globalização e eficiência 81

DA ÁRVORE À SUA CASA
- Nossos principais números, metas e compromissos 88
- Nossos produtos 89
- Nossos negócios 92
- Pesquisa, inovação e desenvolvimento 101
- Etiquetagem de produtos e certificações 104

COMPROMISSO COM AS NOSSAS PESSOAS
- Nossos principais números, metas e compromissos 110
- Nossos trabalhadores 112
- Novas habilidades para o futuro 113
- Atração e retenção de talentos 118
- Nossa agenda de diversidade de gênero 122
- Diversidade, inclusão e não discriminação 125
- Clima e bem-estar 130
- Segurança e saúde ocupacional: sempre em primeiro lugar 133
- Relacionamento colaborativo 139
- Empresas contratadas 141

COMPROMISSO COM O PLANETA
- Nuestras principales cifras, metas y compromiso 145
- Comprometidos com a ação climática 149
- Gestão florestal responsável 152
- Nossa estratégia de natureza 155
- Operação industrial impecável 182

COMPROMISSO COM A SOCIEDADE
- Nossos principais números, metas e compromissos 208
- Comunidade, participação e diálogo 210
- Nosso impacto no desenvolvimento local e à educação 214
- Garantindo uma cadeia de suprimentos responsável 228
- Compromissos corporativos com iniciativas externas 234
- Contribuição à sociedade através dos impostos 235

PRINCÍPIOS E PADRÕES
- Norma de Caráter Geral Nº 461 - CMF 241
- Índice de Conteúdo GRI 244
- Divulgação financeira relacionada ao clima: TCFD 255
- SASB 257

RELATÓRIO FINANCEIRO
- Fatos Relevantes 266
- Identificação da entidade 283
- Situação de controle 284
- Acionistas 285
- Descrição do setor industrial 286
- Marco regulatório 287
- Conformidade legal 289
- Estrutura societária da ARAUCO 295
- Subsidiárias, associadas e informações de outras sociedades 296
- Investimento em outras sociedades 297
- Outros valores 330
- Dividendos 331
- Subsidiárias e moeda funcional 332
- Vida útil dos ativos 332
- Patentes de propriedade da entidade 333
- Riscos 334
- Dotação 342
- Associações e entidades setoriais 348
- Declaração de Responsabilidade 351
- Verificação externa 352

ARAUCO EM 2024

Carta do Presidente

Sem dúvida, 2024 foi um ano de recuperação e projeção para a ARAUCO. Após um 2023 particularmente desafiador, conseguimos recuperar nossa lucratividade e estabelecer bases sólidas para um crescimento de longo prazo, alcançando vendas de USD 6,546 bilhões e uma margem EBITDA de 31%. Essa conquista é resultado do compromisso e do esforço de todas as pessoas que fazem parte da nossa companhia, e nos permite projetar o futuro com confiança e determinação.

Vivemos uma era de transformações aceleradas e crescentes incertezas. A volatilidade dos mercados, as tensões geopolíticas, os efeitos das mudanças climáticas e os rápidos avanços tecnológicos redefiniram o ambiente em que atuamos. Ao mesmo tempo, esse contexto abre novas oportunidades para empresas que, como a ARAUCO, têm presença global, operam com base em recursos renováveis e fizeram da sustentabilidade e da inovação os pilares centrais de sua estratégia.

Em 2024, realizamos investimentos de USD 1,229 bilhão e anunciamos decisões estratégicas que projetam nosso crescimento. A aprovação para a construção da nova planta de celulose de Sucuriú, no Brasil — um investimento de USD 4,6 bilhões, o maior da nossa história, e capacidade de produção de 3,5 milhões de toneladas de celulose; a expansão no México com os projetos Vikingo 2.0 e Alacrán, somando USD 290 milhões; o desenvolvimento do projeto OSB no Chile, voltado à produção de painéis OSB crus e de valor agregado; e a modernização da nossa planta de celulose na Argentina são marcos que consolidam nossa posição de liderança na indústria.

A isso soma-se o Projeto de Modernização e Ampliação da Planta Arauco, no Chile (MAPA), que já opera com capacidade plena, o que nos permitiu aumentar significativamente a capacidade produtiva, fortalecendo nossa competitividade global.

Também seguimos avançando em iniciativas estratégicas no campo da energia eólica, que permitirão diversificar nossa matriz energética e aumentar a resiliência em um cenário em constante transformação.

Empreender é manter viva a vocação de desenvolver novos projetos de investimento que contribuam para o negócio, para as pessoas e para o planeta. Mas, não basta apenas vontade: também é necessário um ambiente que permita que esse avanço continue. Valorizamos e acolhemos exigências socioambientais elevadas, mas nos preocupa quando os trâmites institucionais para aprovação de projetos não são suficientemente claros e previsíveis. Sabemos que, assim como em outros campos, o sucesso dos investimentos depende de um timing adequado. Esperamos que o Chile avance rumo a um sistema de licenciamento que combine de forma equilibrada a proteção ambiental com o necessário crescimento econômico. Nossa atividade, que é renovável e nasce da natureza, é uma prova concreta de que esses objetivos são plenamente compatíveis.

Celebramos também o avanço que a construção em madeira vem conquistando por meio de projetos emblemáticos, pois acreditamos que essa é uma das grandes oportunidades do futuro. Com inovação em produtos e tecnologias de ponta, estamos promovendo o uso da madeira em grande escala, sendo essencial continuar avançando em regulamentações que incentivem sua aplicação na construção civil, com normas que favoreçam sua adoção em projetos de grande porte e sua ampla difusão nos setores imobiliário e industrial.

Outro aspecto fundamental é a educação, em cujo poder transformador acreditamos e que, por isso, sempre foi um pilar central da nossa estratégia. Em 2024, celebramos os 35 anos da Fundação Educacional ARAUCO, um projeto de longo prazo que impactou positivamente mais de 120 mil estudantes, 6 mil professores e 650 comunidades educacionais ao longo do tempo.

Seguimos também fortalecendo o desenvolvimento profissional dos colaboradores, fornecendo as ferramentas e oportunidades necessárias para que possam crescer dentro da empresa e contribuir com a produtividade da ARAUCO. Para que esse crescimento seja sustentável, seguimos avançando com foco claro em segurança, estabilidade operacional e melhoria contínua.

A segurança dos nossos trabalhadores é nossa prioridade número um. Em 2024, aprofundamos a cultura de segurança e prevenção, reforçando protocolos e implementando os mais altos padrões, com uma filosofia em que os próprios trabalhadores assumem o protagonismo pela sua segurança. Continuaremos fortalecendo essa cultura e aprimorando nossas ferramentas de monitoramento e controle, a fim de garantir ambientes de trabalho cada vez mais seguros.

A estabilidade das nossas operações é essencial para enfrentar os desafios recentes e continuar gerando valor. Conseguimos aumentar a confiabilidade das nossas plantas, o que nos permite responder com mais eficiência às exigências do mercado.

Além disso, investimos USD 38 milhões em P&D ao longo do ano, por meio da Bioforest, e, olhando para o futuro, continuaremos investindo em tecnologia e melhores práticas para reforçar ainda mais nossa estabilidade operacional — um pilar essencial da nossa competitividade de longo prazo.

Também avançamos na nossa Estratégia da Natureza, consolidando a conservação e a regeneração como eixos centrais da nossa gestão florestal. Em 2024, realizamos a primeira medição do capital natural dos nossos ativos biológicos no Chile, representando um passo importante para quantificar os impactos e contribuições de uma organização sobre um determinado território.

Adicionalmente, acompanhamos o bem-sucedido lançamento do Lemu Nge, desenvolvido pela Lemu, uma startup da ARAUCO. Trata-se do primeiro satélite do mundo concebido exclusivamente para observar a biodiversidade terrestre.

Por fim, do ponto de vista de mercado, seguimos atentos aos desafios da economia global. Embora o contexto continue desafiador, a crescente demanda por materiais sustentáveis, a consolidação de mercados nas Américas, Europa e Ásia, e a diversificação das nossas operações nos permitem olhar para o futuro com otimismo.

Sabemos que o futuro trará desafios, mas também grandes oportunidades. A ARAUCO tem uma história marcada pela resiliência, adaptabilidade e visão de longo prazo. Com o talento do nosso time, o compromisso com a sustentabilidade e uma estratégia centrada na excelência operacional e na inovação, continuaremos construindo um futuro no qual o crescimento econômico e o impacto positivo para o planeta caminham juntos.

Agradeço aos nossos colaboradores, clientes, fornecedores, comunidades, investidores e acionistas pela confiança depositada na ARAUCO. Sigamos avançando juntos, com a convicção de que o que fazemos hoje define o mundo que construiremos amanhã.

Matías Domeyko Cassel

Presidente ARAUCO

Nossa Inspiração

Isso é ARAUCO

O bom de sermos renováveis é que nossos produtos, que nascem da natureza, ajudam a promover grandes transformações para as pessoas e para o planeta.

Na ARAUCO, somos inspirados pela possibilidade de criar um mundo mais sustentável, utilizando um recurso renovável tão essencial quanto a madeira.
Essa inspiração surge do profundo respeito pela natureza e da certeza de que, se gerenciarmos nossas florestas e recursos de forma responsável, podemos oferecer soluções sustentáveis que melhorem a qualidade de vida das pessoas, contribuam para o cuidado com o planeta e gerem impacto positivo nas comunidades.
Somos motivados pelo desafio de enfrentar grandes problemas globais – como as mudanças climáticas, a perda de biodiversidade e a necessidade de migrar para uma economia de baixo carbono – e transformar esses desafios em oportunidades de inovação. Também nos inspira o potencial da madeira, um recurso que cresce, se regenera e armazena carbono, para substituir materiais de origem fóssil em indústrias como papel, construção, embalagens, móveis, vestuário, varejo e energia. Cada produto elaborado a partir da madeira é uma solução renovável que contribui para um futuro mais limpo e sustentável.
As pessoas e comunidades são fontes de inspiração, pois o sucesso do nosso negócio depende do bem-estar de quem trabalha conosco e de quem vive onde atuamos. Por isso, nosso compromisso é promover uma cultura segura, inclusiva e colaborativa, criando valor por meio do diálogo e da participação.
Por fim, nos inspira a possibilidade de liderar pelo exemplo, demonstrando que é possível construir um modelo de negócio que gere valor econômico, social e ambiental de forma simultânea. Queremos ser atores chave na transição para uma economia circular, onde cada ação tenha um impacto positivo para as futuras gerações.
E, naturalmente, nos inspira a oportunidade de sermos renováveis para uma vida melhor, transformando a madeira em soluções que beneficiam as pessoas e o planeta.

Nossa visão

Renováveis para uma vida melhor

Nosso propósito

A partir da natureza e do que é renovável, contribuímos para as pessoas e para o planeta.

Nossos valores

- **Segurança:** sempre em primeiro lugar.
- **Bom cidadão:** respeitamos o ambiente e criamos valor.
- **Excelência e inovação:** buscamos ser melhores.
- **Compromisso:** trabalhamos com paixão.
- **Trabalho em equipe:** juntos somos mais fortes.

Somos ARAUCO

Nascemos, nos renovamos e voltamos a nascer

Somos uma empresa que produz e gerencia recursos florestais renováveis. Utilizando esses recursos de forma integral, atuamos em áreas como celulose, madeiras, painéis e energia.

Nossos produtos oferecem soluções sustentáveis que ajudam a atender os clientes em suas demandas por produtos que tenham impactos positivos sobre o meio ambiente.

Em 2024

1,7
milhões de hectares de patrimônio florestal.

3.857
clientes em cinco continentes.

482 mil
hectares de florestas em conservação com alto valor social e ambiental.

18.928
colaboradores diretos.

4,5
milhões de toneladas de celulose produzida.

Comercializamos nossos produtos para pontos de venda por meio de representantes, agentes e escritórios comerciais em 28 países.

USD 12 milhões em investimento social e
USD 51 milhões em investimento ambiental.

2.156
empresas parceiras, com **39.690 colaboradores.**

7,9
milhões de metros cúbicos de madeira e painéis produzidos.

Margem EBITDA
31%

USD 4.478 milhões
pagos a fornecedores nacionais nos países onde atuamos.

Primeira empresa florestal **certificada como carbono neutra no mundo.**

Abastecemos centros de distribuição e pontos de venda com uma cadeia logística composta por **193 portos.**

151
áreas de Alto Valor de Conservação Biológica, Social e Cultural.

USD 38
milhões investidos em P&D via Bioforest.

1.078MW
de capacidade instalada de energia limpa e renovável.

ARAUCO no Mundo

CANADÁ
> 2 fábricas de painéis.

EE.UU.
> 5 fábricas de painéis.

MÉXICO
> 2 fábricas de painéis, 1 fábrica química e 1 fábrica de pallets.

BRASIL
> 213 mil hectares de patrimônio florestal, incluindo 53 mil hectares de floresta nativa para preservação, proteção e/ou conservação.[4]
> 4 fábricas de painéis.
> 1 fábrica de resinas.

CHILE
> 1 milhão de hectares de patrimônio florestal, incluindo 303 mil hectares de floresta nativa para preservação, proteção e/ou conservação.
> 5 fábricas de celulose que englobam 7 usinas de energia.[1]
> 2 fábricas de painéis com 1 usina de energia.
> 2 fábricas de compensado com 1 usina de energia.
> 6 serrarias com 4 instalações de produção de remanufatura e 1 usina de energia.[2]

ARGENTINA
> 264 mil hectares de patrimônio florestal, incluindo 120 mil hectares de floresta nativa para preservação, proteção e/ou conservação.
> 1 fábrica de celulose com 1 usina de energia.
> 2 fábricas de painéis com 1 usina de energia.
> 1 fábrica de resinas.
> 1 serraria com 1 instalação de produção de remanufatura.

URUGUAI[3]
> 154 mil hectares de patrimônio florestal, incluindo 5 mil hectares de floresta nativa para preservação, proteção e/ou conservação.
> 1 fábrica de celulose com 1 usina de energia.

ALEMANHA
> 3 fábricas de painéis.

ESPANHA[5]
> 2 fábricas de painéis.
> 1 serraria.

PORTUGAL[5]
> 2 fábricas de painéis.

ÁFRICA DO SUL[5]
> 2 fábricas de painéis[6].

ESCRITÓRIOS COMERCIAIS
> Estados Unidos
> Canadá
> Países Baixos
> Peru
> Chile
> México
> Colômbia
> Brasil
> Argentina
> Costa Rica
> Austrália
> China
> Emirados Árabes Unidos.

REPRESENTANTES DE VENDAS
> Coreia do Sul
> Austrália
> Nova Zelândia
> Japão
> China
> Emirados Árabes Unidos
> Arábia Saudita
> Malásia
> Camboja
> Índia
> Indonésia
> Tailândia
> Filipinas
> Taiwan
> Vietnã

1 Em 2023, o funcionamento da planta de celulose da Licancel, no Chile, foi suspenso por tempo indeterminado.
2 Em junho de 2024, o funcionamento do Aserradero El Colorado foi suspenso por tempo indeterminado.
3 Inclui 50% das operações, terras e plantações por meio de uma joint operation entre ARAUCO e Stora Enso (empresa sueco-finlandesa).
4 A base florestal da ARAUCO no estado de Mato Grosso do Sul é composta por propriedades da Mahal, usufrutos e direitos reais de superfície.
5 ARAUCO possui 50% das instalações pertencentes à sociedade espanhola Sonae Arauco. Na África do Sul, uma das plantas está sem operar.
6 Uma das plantas está fora de operação.

Nossos Projetos

Projeto Sucuriú: a maior e mais moderna fábrica de celulose do mundo

Com um investimento estimado em USD 4,6 bilhões — o maior da história da empresa —, a nova unidade terá capacidade anual de produção de 3,5 milhões de toneladas de celulose. A operação está prevista para iniciar no final de 2027.
Localizado a cerca de 50 quilômetros do centro urbano de Inocência (MS), o projeto avançou, ao longo de 2024, na etapa de terraplenagem.
A planta de celulose será a mais moderna e a maior do mundo, incorporando sistemas automatizados projetados para maximizar a eficiência energética, reduzir os custos operacionais, otimizar o desempenho e minimizar a geração de resíduos e emissões de gases de efeito estufa.

O Projeto Sucuriú terá capacidade para produzir 3,5 milhões de toneladas de celulose por ano e de gerar um excedente de 400MW de eletricidade — o suficiente para abastecer uma cidade com mais de 800 mil habitantes.

O complexo contará com uma planta de gaseificação dedicada à produção de biocombustível para alimentar os fornos de cal da operação. Além disso, terá a maior caldeira de recuperação química da indústria e uma caldeira de biomassa, responsável por gerar energia limpa a partir da reutilização de resíduos do processo industrial.
A unidade industrial terá capacidade para gerar mais de 400 MW de eletricidade, dos quais cerca de 200 MW serão utilizados no consumo interno da planta. O excedente — suficiente para abastecer uma cidade com mais de 800 mil habitantes — será disponibilizado ao sistema elétrico nacional.
Diante disso, os acionistas da ARAUCO aprovaram um aumento de capital de até USD 1,2 bilhão. Desse total, aproximadamente USD 300 milhões foram aportados em 2024, e os USD 900 milhões restantes serão integralizados entre 2025 e 2026.

Nova linha de painéis OSB: soluções sustentáveis e de qualidade

Em 2024, a ARAUCO iniciou a implantação de uma nova linha de fabricação de produtos OSB (sigla em inglês para Oriented Strand Board) nas instalações do Complexo Trupán-Cholguán, na Região de Ñuble. O projeto prevê um investimento aproximado de USD 100 milhões, aproveitando parte da infraestrutura existente, com a modernização e renovação de componentes da linha MDF1 e a incorporação de novos processos e equipamentos.
A nova linha — com início da operação prevista para o segundo trimestre de 2026 — será voltada à produção de painéis OSB crus e de valor agregado, destinados prioritariamente ao mercado local.

Os painéis OSB são amplamente utilizados na construção civil, tanto em edificações residenciais quanto comerciais, sendo aplicados em paredes, coberturas, pisos e acabamentos. São compostos por lascas de madeira orientadas em camadas perpendiculares, o que confere aos produtos elevada resistência mecânica, eficiência estrutural e bom desempenho térmico e acústico.
No projeto Trupán-Cholguán serão produzidos dois tipos principais de painéis: os crus, voltados ao mercado de commodities, e os siding, com maior valor agregado.

Durante a construção do projeto, serão gerados entre 300 e 400 empregos diretos, com prioridade para a contratação de serviços e mão de obra local.

Projetos eólicos: fazendo o vento soprar a favor da energia

Geramos energia limpa e renovável em áreas próprias.

A ARAUCO desenvolve um plano de implantação de projetos eólicos para geração de energia elétrica em áreas próprias. Um dos principais é o Vento Sul, localizado no município de Arauco, que prevê a instalação de 43 aerogeradores com potência de até 5 MW cada, totalizando um investimento aproximado de USD 250 milhões.
Paralelamente, está em andamento o projeto Ovejera Sur, atualmente em fase de avaliação pelo Sistema de Impacto Ambiental. O empreendimento contempla a construção e operação de um parque com 42 aerogeradores, somando uma potência instalada estimada em 252 MW.
Ainda iniciamos o desenvolvimento do projeto Vento Lomas, situado no município de Los Ángeles, que prevê a instalação de 39 aerogeradores com potência de até 8 MW cada. Em 2024, avançamos na realização de um processo voluntário de participação cidadã antecipada, com o objetivo de submeter o pedido de Licença Ambiental correspondente em 2025.

Projeto Vikingo 2.0 e Alacrán: futuro para o México e para a América do Norte

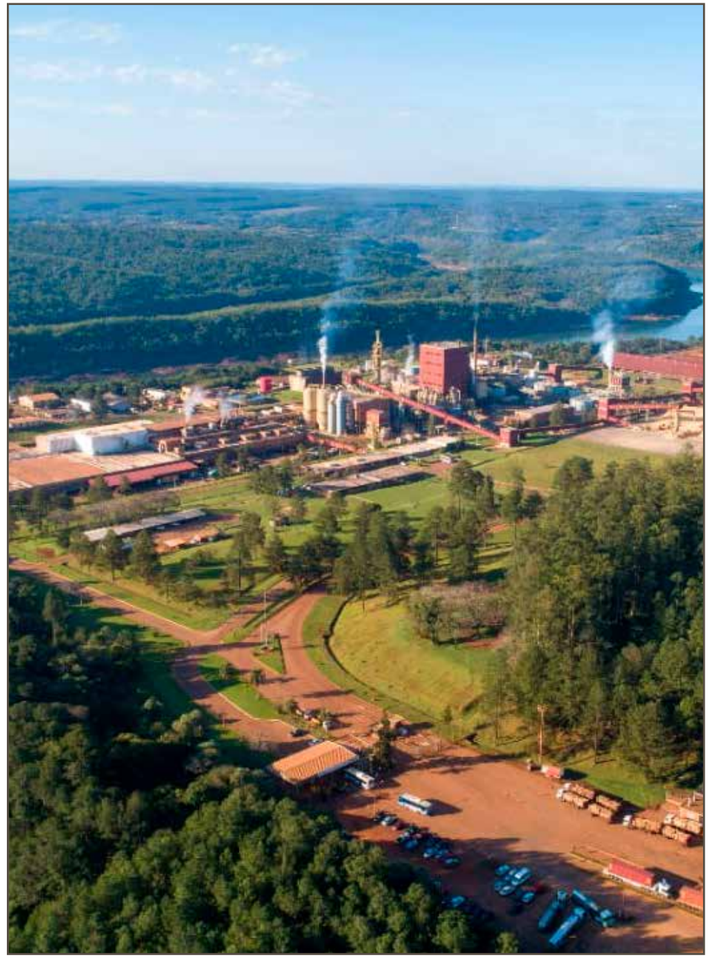
Vamos aumentar a comercialização de painéis, impregnação de papel e melamina.

O Projeto Vikingo 2.0 busca incrementar a produção de painéis na fábrica de Zitácuaro, no México. Com um investimento de USD 250 milhões, a planta contará com uma nova linha de produção de MDF, com capacidade de produção de 300 mil m³. As obras avançaram em 2024 e a previsão é que entre em operação em 2026. Também iniciamos a construção do projeto Alacrán, um investimento de USD 40 milhões, para um centro de impregnação de papel com duas linhas de produção e uma nova linha de melamina. A produção vai abastecer as fábricas da ARAUCO no México, Estados Unidos e Canadá. Espera-se ainda que, durante o terceiro trimestre de 2025, entre em operação a segunda linha de produção de pallets na fábrica de Guadalajara, que adicionada à capacidade atual, somará 2,5 milhões de pallets por ano.

Modernização da fábrica Puerto Esperanza: melhorias para otimizar processos

Renovando nossa fábrica para torná-la mais eficiente, competitiva e sustentável

O projeto tem o objetivo de modernizar os equipamentos principais, com a substituição de tecnologias e a implementação de melhorias gerais na infraestrutura. Com isso, buscamos maior estabilidade na produção, otimização dos custos operacionais e aumento da vida útil da fábrica. A iniciativa, que começou em 2021 e será finalizada em 2025, somará um investimento total de USD 190 milhões.
Todo esse investimento deve resultar na melhoria na Eficiência Geral dos Equipamentos (OEE), bem como a redução das emis



Rankings y reconocimientos 2024

- **Kaizen Awards Chile:** Prêmio à Excelência Operacional, Setor Florestal.
- **Merco Talento:** Melhor Empresa para trabalhar no Setor Florestal.
- **Ranking de Sustentabilidade Empresarial UAI Brinca:** vencedora na categoria Ambiental pela iniciativa “Programa Desafio Água”.

- **Melhores Empresas Pagadoras:** Prêmio no Setor Florestal.
- **Reconhecimento da SAP:** pela implementação da solução Business Network Asset Collaboration.
- **ACHS (por meio da OTEC ACHS):** prêmio “Empresa Irresistível” na categoria “Uso de Tecnologias Avançadas em Capacitação”.

- **Prêmio Trajetória FEN:** Matías Domeyko e Marcela Bravo, diretores da Celulosa Arauco y Constitución S.A., receberam prêmio pela trajetória na Faculdade de Economia e Negócios da Universidade do Chile por sua contribuição ao desenvolvimento do país.

- **Soil Association:** aprovamos a auditoria de acompanhamento do Manejo Florestal FSC® (FSC®-C108276).
- **Prêmios CORMA 2024:** A Corporación Chilena de la Madera CORMA reconheceu trabalhadores, empresas, organizações comunitárias e o Programa Desafio Água da ARAUCO por sua contribuição ao desenvolvimento florestal do Chile.
- **Prêmio FGE:** Reconhecimento ao Compromisso com a Integridade da Fundação Geração Empresarial.
- **Reconhecimento à empresa com o melhor serviço de TI**: de acordo com o estudo de satisfação realizado pelo CTIUC da Universidade Católica do Chile.

- **Prêmio LIDE à Sustentabilidade 2024:** Prêmio na categoria Empresa Negócios Sustentáveis.
- **Misiones Online:** Prêmio Contribuição à Geração de Empregos em Misiones no setor foresto-industrial.
- **Reconhecimento do manual de técnicas para caminhos florestais:** Pela sua contribuição à sustentabilidade e eficiência.
- **Prêmio CEADS:** Por iniciativas destacadas em responsabilidade social e desenvolvimento sustentável.

- **Selo Clima Paraná 2024:** Prêmio na Categoria Mercado Externo, destacando o compromisso da empresa com a medição e redução de sua pegada de carbono, além da implementação de ações alinhadas com as práticas de ESG.
- **Medalha de Ordem ao Mérito Industrial:** Concedida a Carlos Altimiras pela Federação das Indústrias do Estado de Mato Grosso do Sul (FIEMS).
- **Selo Ouro do Programa Brasileiro GHG Protocol:** Concedido pela Fundação Getulio Vargas (FGV) a organizações que alcançam o mais alto nível de transparência e excelência em seu inventário de emissões de gases de efeito estufa (GEE).

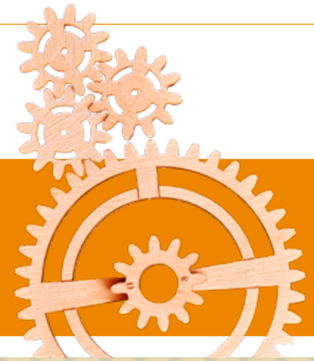
- **Reconhecimento pelo Governo Mexicano (Infonavit) como empresa 10 plus**: Reconhecimento que oferece benefícios às empresas que demonstram compromisso com seus trabalhadores ao criar empregos de qualidade que favorecem o desenvolvimento econômico do país.
- **Instituto do Fundo Nacional de Habitação para os Trabalhadores:** reconhecimento pelo destacado compromisso na criação de empregos de qualidade.

- **The Home Depot:** Prêmio Partner of the Year na categoria de materiais de construção.
- **CPA Safety Awards:** Prêmio pelos Resultados em Segurança para as fábricas de Sault Ste. Marie, Albany, St. Stephen, Grayling e Bennettsville.
- **Malvern Daily Records Reader’s Choice Awards**: Eleita a melhor indústria em geral por 3 anos consecutivos.

- **União de Exportadores do UY e BROU:** reconhecimento como a segunda empresa com Maior Volume de Exportação de Bens de Zonas Francas.
- **União de Exportadores do UY e BROU:** segundo prêmio como Cliente Exportador do BROU.
- **UEU-Laboratório Tecnológico do Uruguai (LATU):** Selo de Gestão Sustentável.
- **InfoNegocios:** Prêmio Bronze à Empresa Sustentável do Ano.
- **Merco Reputação:** Prêmio Empresa com Melhor Reputação Corporativa.
- **DERES:** reconhecimento na categoria Cumprimento Avançado pela Academia Montes del Plata.
- **Academia Nacional de Engenharia do Uruguai:** Prêmio “Rosario Pou” à Inovação na Cadeia Florestal Uruguaia.

Nossa história

O bom de ser renovável é que, quando construímos com madeira, capturamos milhões de toneladas de CO_2 por ano.



1970
> Foi constituída a Celulosa Constitución S.A.

1979
> Nasceu a Celulosa Arauco y Constitución S.A., a partir da fusão de Celulosa Arauco S.A. e Celulosa Constitución S.A.

1989
> Criação da Fundação Educacional ARAUCO.
> Fundação do Parque Oncol, em Valdivia.

1990
> Criação da área de Madeiras.
> Surgiu a Bioforest.
> Foi formada a área de Energia.

1995
> Criação da área de Painéis, no Complexo Horcones.

1997
> A ARAUCO adquiriu a empresa Alto Paraná, hoje ARAUCO Argentina.

1999
> Foi criada a Reserva San Jorge na Argentina.

2002
> Iniciou-se a operação de duas novas fábricas de painéis MDF: no Chile e na Argentina.

2003
> A ARAUCO assumiu voluntariamente o compromisso de não substituir a floresta nativa e de não incentivar a substituição por terceiros.

2005
> Compra das Placas de Paraná, a unidade atual Jaguariaíva no Brasil.

2007
> Pela primeira vez foram registradas três fábricas de cogeração como projetos do Mecanismo para o Desenvolvimento Limpo, no âmbito do Protocolo de Quioto.

2009
> A ARAUCO e a Stora Enso adquiriram ativos no Uruguai, formando Montes del Plata.
> Foi adquirida a fábrica de Piên, localizada no estado do Paraná, Brasil, e iniciada a operação florestal em Mato Grosso do Sul, no Brasil, com a subsidiária Mahal.

2010
> Aquisição do controle das operações da Dynea, no Brasil.

2012
> ARAUCO publicou sua Política de Relacionamento com as Comunidades Mapuche, que criou o Conselho Consultivo Mapuche.
> Início das operações da fábrica de painéis Medium Density Particleboard (MDP), em Teno, Chile; aquisição de ativos industriais localizados na cidade de Moncure, nos Estados Unidos; e aquisição da empresa Flakeboard nos Estados Unidos e Canadá.

2013
> O organismo de certificação FSC® (Forestal Arauco FSC® License Code: FSC®C108276), Woodmark, emitiu certificado para os ativos florestais da ARAUCO no Chile.

2015
> A ARAUCO adquiriu 50% da sociedade espanhola Tafisa, proprietária de fábricas de painéis na Espanha, Portugal, Alemanha e África do Sul.

2016
> No Chile, foi criado o Campus ARAUCO, em conjunto com o DUOC UC, com o objetivo de fortalecer a educação técnica profissional.

2017
> A filial Arauco do Brasil S.A. adquiriu a totalidade dos direitos sociais da Masisa Brasil, atualmente conhecida como Fábrica Ponta Grossa e Montenegro.

2018
> Início das operações da nova fábrica de painéis aglomerados (MDP) em Grayling, Michigan, Estados Unidos.

2019
> A ARAUCO adquiriu a totalidade das ações da Masisa México (hoje ARAUCO Industria de México S.A.).

2020
> A ARAUCO certificou sua neutralidade de carbono, tornando-se a primeira empresa florestal do mundo a alcançar tal certificação.
> Iniciou-se a produção do projeto Pulpa Textil na fábrica de celulose Valdivia.

2022
> Foi colocada em operação a nova Fábrica Hilam no Chile, somando linhas de Madeira Laminada Colada (MLE), Madeira Contralaminada (CLT) e dois centros de usinagem.
> Foi firmado um acordo de colaboração com o Governo do Estado de Mato Grosso do Sul, no Brasil, etapa preparatória que permite continuar com a avaliação para construir uma nova fábrica de celulose.
> No Reino Unido, foi constituída a sociedade Arauco Wood Limited.
> Foram aprovadas as políticas de Direitos Humanos e de Diversidade, Equidade e Inclusão.

2023
> No Chile, foi produzido o primeiro fardo de celulose na Linha 3 da fábrica de celulose da ARAUCO.
> Foi realizado um investimento na TreeCo, startup localizada na Universidade Estadual da Carolina do Norte, Estados Unidos.

Nossos marcos 2024

- **Projetos Sucuriú (Brasil) e OSB (Ñuble, Chile):** aprovação do Conselho de Administração para implementação.
- **Projetos Vikingo e Alacrán (México):** avanços na construção.
- **Projeto de madeira reciclada – planta Teno (Chile):** lançamento da iniciativa para reaproveitamento de madeira reciclada.
- **Venda de ativos florestais no Brasil:** conclusão da operação, com valor de venda de USD 1,168 bilhão.
- **Planta Puerto Esperanza (Argentina):** seguimento do processo de modernização.
- **Projetos eólicos:** avanços nos empreendimentos Viento Sur, Ovejera Sur e Viento Lomas.
- **Serraria El Colorado (Chile):** suspenção das operações por tempo indeterminado.
- **Nova liderança:** Matías Domeyko assumiu a presidência do Conselho e Cristián Infante tornou-se CEO da companhia.
- **Rede Mulheres ARAUCO:** desenvolvimento implementação de programas voltados à integração de mulheres nas operações e à promoção de lideranças femininas.
- **Inclusão de pessoas com deficiência:** reforço da agenda de diversidade e inclusão.
- **Planos de Formação Temprana:** lançamento de programas inovadores como Metaverso, Hackathon de TI, Campanha de Segurança e Raiz de Talentos.
- **Políticas de Sustentabilidade:** atualização e fortalecimento.
- **Medição do capital natural:** divulgação dos primeiros resultados dessa iniciativa pioneira.
- **Iniciativa "It's Now for Nature":** adesão ao compromisso global com a biodiversidade.
- **Subsídio Corfo:** aporte para desenvolver um projeto-piloto de produção de e-combustíveis a partir do CO_2 das caldeiras da planta ARAUCO.
- **Bônus sustentável:** emissão de bônus no valor de 10 milhões de UF no mercado chileno.
- **Satélite Lemu Nge:** lançamento bem-sucedido da ferramenta dedicada à observação da biodiversidade terrestre a partir do espaço.
- **Engajamento com as comunidades:** promoção de iniciativas como o Campeonato Mundial de Rally, o programa Bosque Aberto, ações sociais do MAPA e a Casa Aberta em Inocência.
- **Governança e integridade:** aprovação da nova Política de Prevenção de Delitos e a atualização do Modelo de Prevenção pelo Conselho.
- **Fundação Educacional ARAUCO:** 35 anos de atuação com impacto positivo na educação.

arauco®

NOSSA ESTRATÉGIA

renováveis
para uma
vida melhor

Criação de valor por meio do uso integral da árvore

Energia

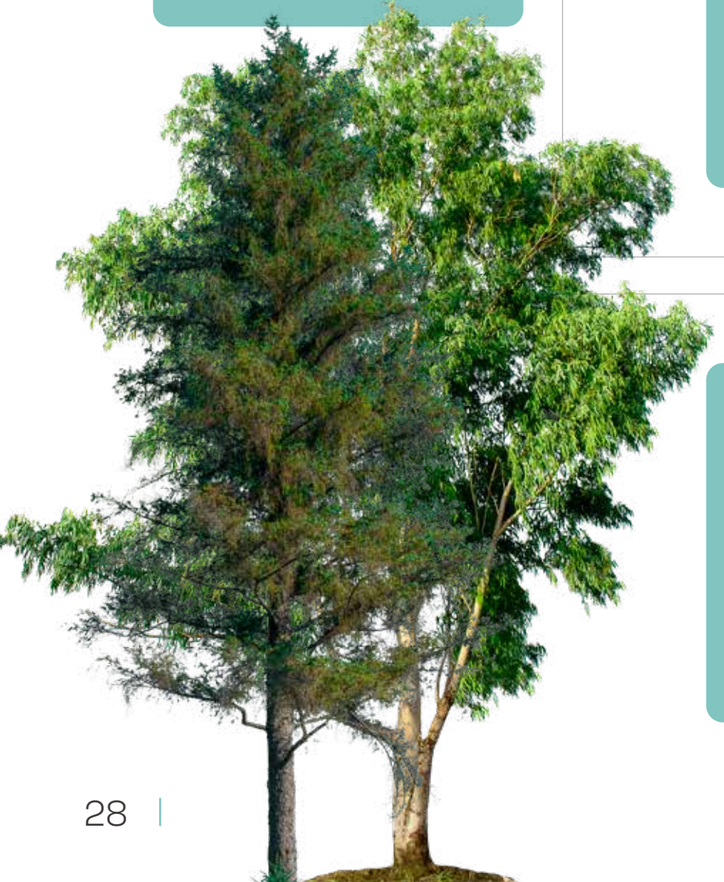
Energia a partir da biomassa (galhos, casca, serragem, lignina).

Celulose

Diversos tipos de papéis para impressão e escrita, papel tissue, papéis para embalagens, filtros e produtos de fibrocimento, fraldas e produtos de higiene feminina, entre outros.

Madeira e painéis

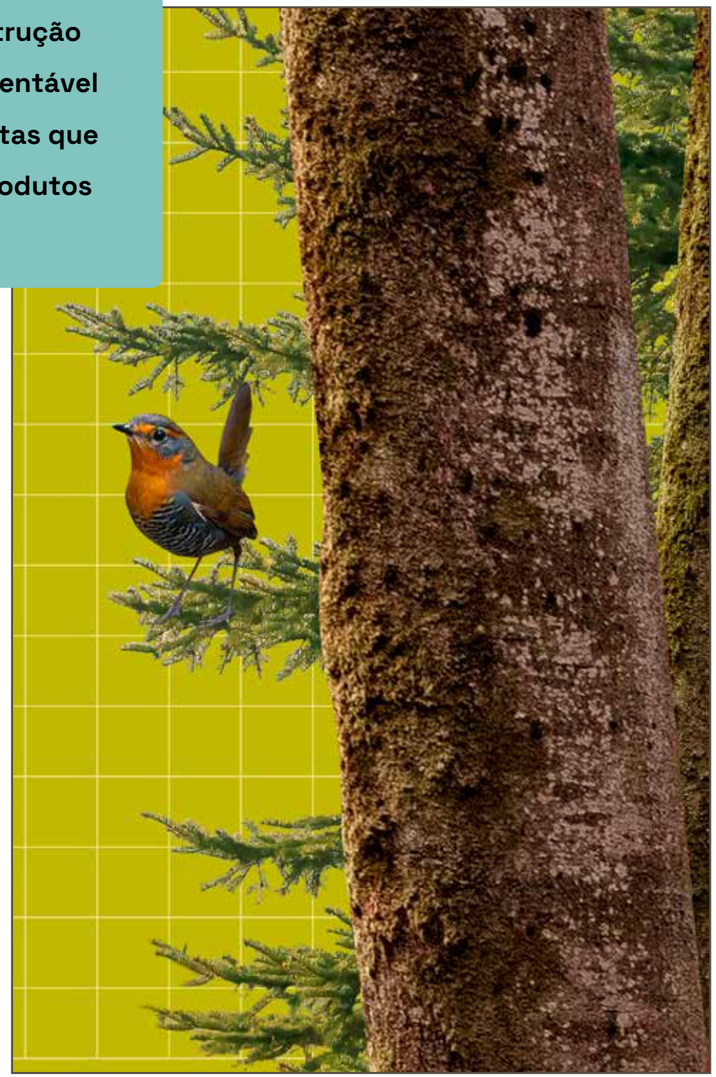
Produtos de madeira serrada, compensados, madeira remanufaturada e molduras com distintos graus de acabamento, aparência e processos de valor agregado.



Megatendências e impacto positivo

Impacto positivo: somos um ator relevante na construção de um futuro mais sustentável e renovável, com florestas que capturam carbono e produtos que o retêm.

Nossa estratégia de negócios está orientada para enfrentar algumas das principais necessidades globais: combate às mudanças climáticas, perda de biodiversidade, avanço de novas tecnologias, captura de carbono e transformações nas cadeias de suprimentos. Seus pilares respondem a essas megatendências, posicionando a companhia como um agente relevante na construção de um futuro mais sustentável e renovável.



Madeira

Su uso responsable es el centro de nuestra estrategia.

Contribuímos para a descarbonização global

O avanço da crise climática exige a redução eficiente das emissões de gases de efeito estufa (GEE) e a aceleração de economias de baixo carbono. Para limitar o aumento da temperatura global a no máximo 2°C, é essencial substituir materiais de origem fóssil por alternativas renováveis.

Nossa estratégia

Na ARAUCO, temos experiência e capacidade para contribuir de forma relevante para essa transição, com florestas que capturam carbono e produtos derivados da madeira que o retêm, substituindo insumos intensivos em emissões nos setores de construção, embalagens e energia.
Esse papel, somado à contribuição para a descarbonização global, nos motiva a atuar nos mercados de carbono — ampliando o impacto dos nossos esforços de mitigação e gerando valor para o negócio.

Nossa estratégia

Com florestas renováveis e produtos sustentáveis, a ARAUCO ocupa posição de destaque nesse modelo, promovendo a revalorização de resíduos industriais e o uso inteligente da matéria-prima.

Protagonistas da economia circular

A economia circular propõe um modelo mais eficiente e sustentável de uso dos recursos, baseado na reutilização, no reaproveitamento e na reciclagem, com o objetivo de reduzir a geração de resíduos e seus impactos ambientais.

Nossa estratégia

Na ARAUCO, gerenciamos de forma sustentável nossas florestas e ecossistemas, colaboramos com a proteção de espécies e salvaguardamos a conservação de áreas protegidas. Como companhia, nos identificamos como Nature Positive, ou seja, promovemos nossas atividades de proteção da biodiversidade para que superem, mitiguem ou compensem os impactos negativos.

Proteção da biodiversidade através da conservação

Garantir a saúde do planeta e sua capacidade regenerativa são prioridades globais que podem ser alcançadas por meio da conservação da natureza e da gestão do capital natural.

Tecnologia a serviço da sustentabilidade

Melhorar a produtividade e a rastreabilidade dos produtos — da floresta ao cliente final —, além de monitorar em tempo real os recursos hídricos e florestais, são desafios que trazem oportunidades por meio da transformação digital e da inteligência artificial.

Nossa estratégia

Na ARAUCO, estamos implementando sistemas digitais que apoiam essas frentes, fortalecem a sustentabilidade do negócio, geram vantagens competitivas e asseguram o alinhamento com padrões internacionais.

Nossa estratégia

Implementamos sistemas de rastreabilidade que comprovam que nossas matérias-primas provêm de fontes responsáveis e são gerenciadas de maneira sustentável.

Cadeias de suprimentos responsáveis

Consumidores e outros grupos de interesse exigem conhecer a origem dos produtos e seu impacto.

Atrativos para investimentos ESG

Os critérios ESG (ambientais, sociais e de governança) ganham relevância crescente no setor financeiro, incentivando as empresas a adotarem ações claras rumo à sustentabilidade — condição essencial para atrair capital e manter a competitividade.

Nossa estratégia

Na ARAUCO, participamos de iniciativas globais, assumimos compromissos ESG em nossas operações, emitimos bônus sustentáveis e seguimos padrões internacionais como GRI, SASB e TCFD.

Nosso modelo estratégico

Nosso negócio está fundamentado na bioeconomia renovável, em que a madeira é a matéria-prima central para o desenvolvimento de produtos sustentáveis e vantajosos para diversas indústrias.

Nossas operações e produtos têm como objetivo:

- **Assegurar a continuidade do negócio por meio do manejo florestal responsável:** conservamos paisagens integradas e resilientes, garantindo sua regeneração e vitalidade no longo prazo.
- **Gerar produtos sustentáveis que retêm carbono:** celulose, madeira, painéis e energia renovável compõem o nosso portfólio.
- **Aproveitar recursos renováveis:** desenvolvemos soluções que substituem materiais de origem fóssil, retêm carbono e contribuem para mitigar as mudanças climáticas.
- **Expandir oportunidades em mercados globais:** fortalecemos nossa competitividade com inovação, responsabilidade e boa governança.
- Gerar impacto positivo nas comunidades locais: promovemos o desenvolvimento social, econômico e ambiental nos territórios onde atuamos.
- **Adotar padrões internacionais:** na gestão de riscos e no cumprimento dos compromissos assumidos.

A gestão sustentável de plantações e florestas, aliada à produção responsável de bens renováveis, está no centro do nosso modelo de sustentabilidade.
Esse modelo contempla ações e compromissos que geram valor positivo para a sociedade e o meio ambiente, por meio de soluções e alternativas sustentáveis que melhoram a qualidade de vida.

Nossos pilares: Estratégia de sustentabilidade

Da natureza e do renovável, **contribuímos para as pessoas e o planeta**

Planeta

Ação climática
Rumo a uma economia de baixo carbono

- Negócio que captura carbono
- Carbono neutro
- Energia renovável
- Produtos que substituem fósseis e captura de carbono como serviço

Conservação da biodiversidade
Protegendo o capital natural

- Conservação 500 mil hectares
- Restauração
- Monitoramento e não extinção
- Provisão de madeira certificada

Bioeconomia
Maximizando os recursos

- Zero resíduos 2030
- Nossos produtos substituem plástico
- Construção sustentável em madeira
- Fibra têxtil para a moda
- Consumo e abastecimento de água

Pessoas

Trabalhadores
Motor para um ambiente de trabalho seguro, inclusivo e com desenvolvimento profissional

- Segurança e saúde ocupacional
- Formação e desenvolvimento contínuo
- Diversidade e inclusão
- Transformação digital

Comunidades
Gerando valor compartilhado

- Educação de qualidade
- Empreendimentos locais sustentáveis
- Diálogo e participação
- Projetos de infraestrutura e acesso à água

Clientes
Satisfazendo a demanda por produtos sustentáveis

- Produtos de qualidade
- Serviço oportuno
- Certificações sustentáveis na cadeia de valor
- Inovação em novos produtos baseados em madeira

Fornecedores
Fomentando uma cadeia de suprimentos

- Cadeia de suprimentos responsável
- Juega Local
- Alianças estratégicas para inovação conjunta
- Facilitação ao acesso a certificações sustentáveis

Investidores
Atração de investimento responsável

- Financiamento Sustentável
- Investimentos rentáveis de longo prazo
- Gestão de riscos
- Transparência

Objetivos sustentáveis

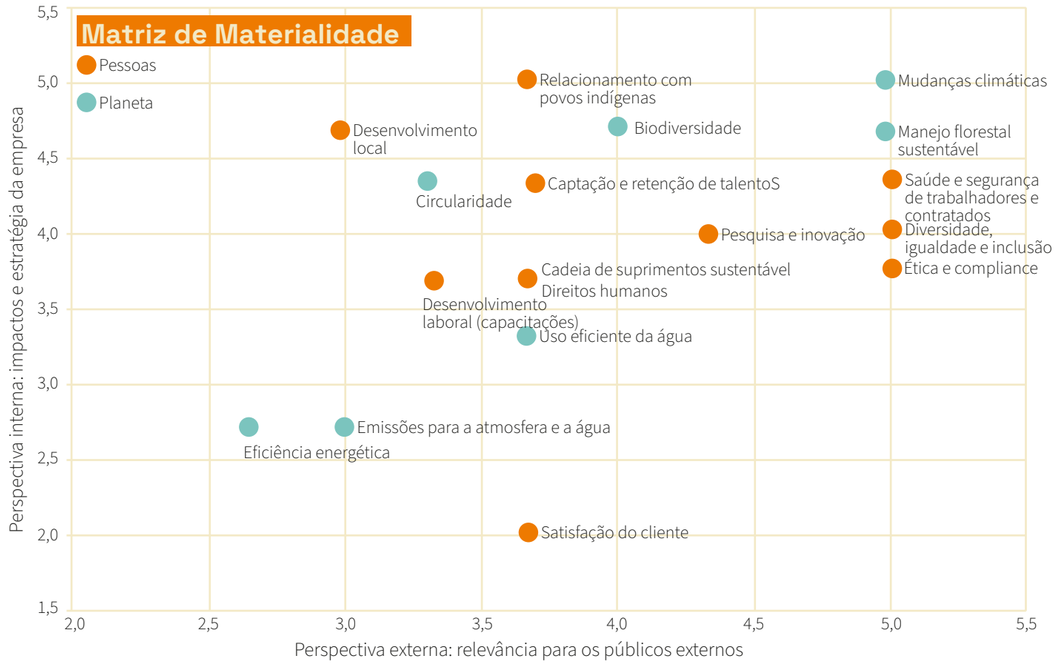
Ser renováveis por uma vida melhor é a visão que nos impulsiona a construir um plano que sustente nosso impacto positivo no futuro, não apenas nos âmbitos ambiental e social, mas também no econômico. Esse direcionamento orienta objetivos específicos para que nossas atividades diárias — fundamentadas na natureza e em recursos renováveis — gerem benefícios reais para as pessoas e para o planeta.

A análise de materialidade orienta a priorização de temas

Ao longo de nossa cadeia de valor, diversos temas de sustentabilidade são relevantes tanto para a companhia quanto para os públicos de interesse. Identificá-los e priorizá-los é possível por meio do estudo de materialidade, construído com base na análise dos temas mais significativos para a ARAUCO e para seus públicos internos.

Na perspectiva interna, buscamos compreender os temas materiais do negócio e das pessoas colaboradoras; na perspectiva externa, priorizamos os impactos gerados no entorno e sua relevância. Os temas materiais identificados foram validados pela Gerência de Pessoas e Sustentabilidade da ARAUCO.

Além disso, o processo de dupla materialidade permite incorporar as expectativas e necessidades de informação de todas as partes interessadas.



Metas sustentáveis

Dimensões	ODS	Compromissos e metas	Progresso 2024
Pessoas			
Trabalhadores			
		Ter como objetivo ser uma companhia de classe mundial em indicadores de segurança.	Taxa de acidentalidade foi de 0,47, representando uma redução de 11,3% em comparação a 2023.
		Potencializar a diversidade na ARAUCO, aumentando a representação feminina e avançando uma cultura inclusiva, com a seleção, capacitação e um plano de acompanhamento e desenvolvimento para gerar valor e bem-estar.	A representatividade feminina na força de trabalho atingiu 15% do total de trabalhadores.
		Habilitar o contínuo desenvolvimento profissional para alto desempenho, crescimento e futura empregabilidade, com ênfase na liderança responsável.	9.458 trabalhadores capacitados durante o ano.
Comunidades			
		Apoiar o desenvolvimento das comunidades onde estão nossas operações.	Continuamos implementando programas de desenvolvimento local voltados para as comunidades onde estamos presentes.
		Expandir o alcance do Desafio Água.	Em 2024, implementamos 145 soluções coletivas que beneficiaram 55 mil pessoas.
		Conservar instâncias de diálogo formais e permanentes.	Realizamos 280 consultas comunitárias com 1.292 vizinhos no Chile, Argentina e Brasil.
Clientes			
		100% de nossas instalações certificadas com cadeia de custódia.	100% das nossas instalações estão certificadas.
		Manter o percentual de manejo florestal responsável sobre patrimônio certificado acima de 95%.	91% das nossas terras produtivas estão certificadas, sejam próprias ou arrendadas. A cobertura de certificação apresentou queda em relação a 2023, pois, em 2024, no Brasil, foram vendidas e adquiridas novas áreas em processo de certificação.
		Continuar investindo e inovando em novos produtos a partir da madeira.	Projetos de investimento em andamento no Chile, Argentina, Brasil e México.

Dimensões	ODS	Compromissos e metas	Progresso 2024
Fornecedores			
		Manter acima de 75% das compras de pequenas e médias empresas (PMEs) no Chile, nas cinco regiões onde temos presença industrial e florestal.	75% das compras de PMEs no Chile foram realizadas nas cinco regiões onde a ARAUCO tem presença industrial e florestal.
		Continuar ampliando o programa Juega Local (Compra Local) para os demais países onde a ARAUCO atua.	No Brasil, foram efetuadas compras totalizando USD 77 milhões para 1.138 microempresas (ME) e empresas de pequeno porte (EPP).
		Manter mais de 90% da madeira aprovisionada certificada.	85% da madeira aprovisionada está certificada.
Investidores			
		Investir USD 100 milhões em I+D até 2030.	USD 38 milhões foram investidos em I+D por meio da Bioforest em 2024.
Planeta			
Ação climática			
		Continuar avançando na redução das emissões de CO_2 até 2030.	Nossa pegada de carbono foi de 5,99 milhões de tCO_2eq em todas as operações da ARAUCO, considerando os escopos 1, 2 e 3. A certificação de nossa neutralidade de carbono para 2021 e 2022 já foi aprovada, e a de 2023 está em processo.
		Incrementar a eficiência energética dos processos para reduzir em 25% a intensidade energética média do negócio de celulose e energia em relação a 2019, até 2050, no Chile.	Foram identificadas oportunidades de melhoria, algumas das quais já foram implementadas enquanto outras estão em desenvolvimento.
		Reduzir o consumo de energia do negócio de Madeiras no Chile em 1,3% até 2027.	O negócio de Madeiras conta com cinco iniciativas para reduzir o consumo de energia em diferentes plantas, associadas a mudanças tecnológicas, adaptação de tecnologia e padronização de equipamentos.

Dimensões	ODS	Compromissos e metas	Progresso 2024
Conservação da Biodiversidade			
		Proteger e conservar aproximadamente 500 mil hectares de floresta nativa para preservação, proteção e/ou conservação.	Contamos com 482 mil hectares de floresta nativa e zonas de proteção e conservação de alto valor social e ambiental, que são protegidas e conservadas.
		Restaurar 25.000 hectares de floresta nativa até 2050, no Chile.	Até o momento, no Chile, contamos com 10.951 hectares de floresta nativa recuperadas e/ou em processo de restauração.
		Manter e ampliar a rede de Áreas de Alto Valor de Conservação.	Atualmente, contamos com 151 Áreas de Alto Valor de Conservação que abrangem 129.680 hectares. Esse número diminuiu em relação ao ano anterior, principalmente devido à venda de ativos florestais no Brasil. No Uruguai, contamos com uma nova área: Los Palmares del Este, Rocha.
		Quantificar e inventariar o capital natural presente no patrimônio florestal do Chile para 2024.	Apresentamos nosso primeiro exercício de avaliação dos serviços ecossistêmicos, madeira, carbono, água, recreação e produtos florestais não madeireiros (PFNM) no Chile.
		Manter e melhorar a conservação e o aumento da biodiversidade existente, considerando 22 espécies de flora e fauna presentes em nosso patrimônio, no Chile.	Com base no manejo das 29 AAVCs que contêm espécies AVC, o monitoramento indicou que, ao menos, o número de indivíduos nas populações se manteve.
Bioeconomia			
		Continuar avançando para atingir a meta de valorização de 100% dos resíduos não perigosos até 2030.	Em 2024, atingimos 71% de valorização desses resíduos nas áreas de Celulose, Energia e Madeiras.
		Avançar na gestão estratégica e eficiente da água.	Continuamos trabalhando em projetos de recirculação e reutilização de água.

Nossas partes interessadas: um vínculo que se fortalece

Nossa presença global envolve uma responsabilidade significativa frente a diversas partes interessadas. O desempenho dessa relação é essencial para o nosso modelo de operação e geração de valor, pois cada grupo exerce papel estratégico ao impulsionar a inovação, a melhoria contínua e o compromisso com o desenvolvimento sustentável.
A partir de um processo contínuo de diálogo e participação, identificamos nossas partes interessadas com base no impacto que exercem sobre nossas operações e na influência que nossas atividades têm sobre eles. Essa escuta ativa nos permite compreender suas necessidades e construir uma estratégia sólida, alinhada às suas expectativas.

Inovação e alianças

O diálogo e a participação são fundamentais para esse relacionamento.

A comunicação permanente, com canais abertos e mecanismos de participação, é fundamental para fortalecer vínculos baseados na diversidade de opiniões e objetivos.
A fluidez e a clareza desses canais — especialmente com as comunidades — também contribuem para mitigar eventuais impactos negativos das operações.
No Chile, por exemplo, avaliamos nossa reputação por meio do Índice de Reputação Local, com pesquisas que captam a percepção dos moradores sobre o presente e o futuro de suas comunidades.

Diversas áreas do negócio são responsáveis por manter esse relacionamento ativo e transparente: Sustentabilidade, Pessoas, Assuntos Públicos, Comunicações, Jurídico, Compras, Comercial e Relação com Investidores. Essas equipes esclarecem dúvidas dos públicos de interesse, explicam riscos relevantes e garantem a comunicação clara sobre os negócios e a situação econômica, financeira e jurídica da companhia.
Contamos com um processo contínuo de aprimoramento na elaboração e divulgação de comunicações corporativas. Isso inclui a revisão de relatórios, atualização de diretrizes internas e adoção de boas práticas internacionais. Quando necessário, aplicamos ações corretivas para assegurar transparência, coerência e tempestividade.
Realizamos revisões periódicas com base em mudanças regulatórias, análises de feedback, novas oportunidades de melhoria ou transformações nas necessidades dos públicos. Ferramentas digitais de gestão documental e monitoramento facilitam esse processo, permitindo ajustes ágeis e efetivos.
Também contamos com o apoio de consultores externos especializados em comunicação corporativa, sustentabilidade e normas de mercado, assegurando que nossas divulgações estejam alinhadas às melhores práticas globais.
As interações com nossos públicos de interesse se conectam diretamente aos pilares da nossa estratégia de sustentabilidade, orientada à geração de valor compartilhado, ao desenvolvimento sustentável e à resposta efetiva às expectativas dos diversos grupos.
Cientes do papel das plataformas digitais na comunicação contemporânea, mantemos canais abertos com comunidades e públicos estratégicos: telefone, sites, e-mails e redes sociais como Facebook, Instagram, YouTube, LinkedIn e X.
No Chile, Peru, Colômbia, Argentina, Brasil, Estados Unidos e México, contamos com 21 plataformas corporativas — sendo seis no Facebook, sete no Instagram e cinco no LinkedIn. As contas de X (Twitter), YouTube e TikTok operam em nível

global.
Nossa comunidade digital alcançou 1.470.990 usuários em 2024, com 203.952 novos seguidores — um crescimento de 16% em relação a 2023. Nosso site somou 4.266.908 visualizações, com acessos de diversos países.

Compromissos globais
Como companhia com presença internacional, buscamos ampliar nossa contribuição aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Nesse contexto, somos signatários do Pacto Global (*https://www.pactoglobal.cl/adherentes/arauco/*) e seguimos as Diretrizes da ONU sobre Empresas e Direitos Humanos (*https://unglobalcompact.org/*).

Nossos compromissos com os ODS estão incorporados às metas sustentáveis da ARAUCO. Para reforçar esse alinhamento, implementamos políticas sustentáveis baseadas em padrões internacionais de direitos humanos e ESG, bem como a Estratégia de Capital Natural, que mede e gerencia os impactos das nossas operações sobre a natureza, fortalecendo a conservação.
Esses compromissos e políticas refletem nosso propósito de contribuir ativamente para o desenvolvimento sustentável, gerando impacto positivo nos territórios, nas comunidades e na economia.

Comunicação efetiva: canais de relacionamento e comunicação
Para a comunicação contínua com nossas partes interessadas, além dos esforços listados anteriormente, mantemos diversos canais e procedimentos que aprofundam o conhecimento das necessidades e expectativas dos diferentes grupos. Contamos ainda o canal de denúncias, disponível para todas as pessoas que desejem acessá-lo.
Para garantir um entendimento comum com os nossos diversos grupos de interesse, contamos com guias e políticas de diferentes naturezas. A seguir, apresenta-se um exemplo da estrutura utilizada:

Grupo de interesse	Principais canais	Políticas e documentos que orientam nossas ações
Trabalhadores e contratistas	Diálogo direto Reuniões presenciais Reuniões via videoconferência Capacitações E-mails Plataformas digitais Mesas de trabalho Conferências	Código de Ética Política de Segurança, Saúde Ocupacional, Meio Ambiente e Qualidade Política de Mudança Climática Política e Modelo de Prevenção de Delitos Política de Convites e Presentes Política de Direitos Humanos Política de Diversidade, Equidade e Inclusão (Repetida) Política de Convites e Presentes Princípios e Normativas de Livre Concorrência Política de Biodiversidade e Serviços Ecossistêmicos Política de Conflitos de Interesse e Relacionamento com Funcionários Públicos
Comunidades locais e povos originários	Mesas de diálogo Consultas comunitárias Monitoramento participativo de compromissos Casas abertas Canais de comunicação e resposta Parada geral de planta Künü Comitês operacionais de emergência	Código de Ética Política e Modelo de Prevenção de Delitos Política de Contribuição à Comunidade Política de Direitos Humanos Política de Relacionamento com Comunidades Mapuche Política de Segurança, Saúde Ocupacional, Meio Ambiente e Qualidade
Clientes e fornecedores	Feiras Conferências Reuniões presenciais Reuniões via videoconferência Marketplaces e plataformas digitais Capacitações Parada geral de planta Mesas de trabalho E-mails	Código de Ética Política e Modelo de Prevenção de Delitos Política de Convites e Presentes Política de Direitos Humanos Programa de Conformidade dos Princípios e Normativas de Livre Concorrência Política de Segurança, Saúde Ocupacional, Meio Ambiente e Qualidade
Líderes de opinião	Mesas de diálogo Monitoramento participativo de compromissos Canais de comunicação e resposta Parada geral de planta Mesas florestais Comitês Operacionais de Emergência (COE) Compromissos corporativos com iniciativas externas Participação em processos de consulta pública de regulamentos e políticas públicas	Código de Ética Política e Modelo de Prevenção de Delitos Política de Convites e Presentes Política de Conflitos de Interesse e Relacionamento com Funcionários Públicos Política de Contribuição à Comunidade
Acionistas e investidores	Apresentações de resultados trimestrais perante a CMF Apresentação do Formulário 20F perante a Securities and Exchange Commission Conferências telefônicas e reuniões presenciais periódicas com investidores Participação em conferências	Código de Ética Política e Modelo de Prevenção de Delitos Política para a Determinação do Lucro Líquido Política de Habitualidade Política de Dividendos Manual de Gestão de Informação de Interesse para o Mercado Política de Finanças, Liquidez e Derivados Política de Riscos Corporativos Programa de Conformidade dos Princípios e Normativas de Livre Concorrência Política de Serviços Prestados por Auditores Externos da ARAUCO Política para a Contratação de Consultorias e Serviços ao Conselho

Compromisso com os Direitos Humanos

Nossa Política de Direitos Humanos declara o compromisso com a Declaração Universal dos Direitos Humanos da Organização das Nações Unidas, estabelecendo princípios e diretrizes que orientam a atuação da ARAUCO em suas relações com os trabalhadores, clientes, fornecedores, contratados e na interação da empresa com as comunidades em que estão localizadas nossas operações.

Nesse sentido, operamos em conformidade com a normativa aplicável e com respeito aos direitos dos povos indígenas, dos trabalhadores, dos contratados e das comunidades.
Em 2024, realizamos, pela primeira vez, auditorias SMETA - Sedex Members Ethical Trade Audit - nas instalações de compensados em Nova Aldea, no Chile, reafirmando nosso compromisso com as melhores práticas em ética empresarial, direitos trabalhistas, saúde e segurança, e gestão ambiental. Essa avaliação permite identificar oportunidades de melhoria contínua e assegurar o cumprimento de altos padrões internacionais.

Direitos Humanos: ações prioritárias

Canais de comunicação e resposta

> No Chile, contamos com um Sistema Integrado de Gestão para as sugestões e reclamações, que busca manter uma comunicação fluida com os diferentes grupos de interesse. Por meio de um call center e de uma plataforma web, são recebidas e tratadas comunicações telefônicas, digitais, correspondências e formulários específicos para esse fim.
> Em 2024, esse sistema registrou 980 contatos, demonstrando seu papel ativo no relacionamento com os públicos locais.
> Além disso, mantemos um canal de denúncias aberto a qualquer pessoa que deseje registrar uma denúncia, reclamação ou sugestão — incluindo colaboradores, contratados, clientes, comunidades vizinhas ou terceiros em geral.
> Esse canal, acessível pelo site da companhia, é administrado por um provedor externo e garante confidencialidade e anonimato, conforme solicitado pelo denunciante.

Análise de Risco Ambiental e Social

> Em nível global, a Análise de Risco Ambiental e Social nos permite mapear aspectos ambientais e sociais associados às operações florestais. Essa análise considera informações gerais das atividades, a identificação de comunidades afetadas e fatores relacionados — como patrimônio, captação de água, locais de interesse social, conflitos prévios, infraestrutura pública, conectividade, aréas de servidão legais e biodiversidade, entre outros.
> Com base nesses dados, adotamos precauções para prevenir ou mitigar impactos, definindo prazos e responsáveis pela implementação das medidas.
> Entre as atividades que exigem Análise de Risco Ambiental e Social estão: abertura e construção de estradas; produção, coleta e transporte de brita; desbaste; colheita; transporte; aproveitamento; produção e transporte de biomassa; aplicação de insumos químicos; organização do conglomerado; interface com comunidades; e redução de combustível.

- Além disso, conduzimos processos de participação e consulta comunitária, com o objetivo de informar sobre as operações previstas e estabelecer compromissos socioambientais relativos a impactos potenciais sobre a paisagem. Esses processos contam com monitoramento participativo e envolvimento ativo dos moradores, que desempenham papel central.
- Nossa Matriz de Aspectos e Impactos Socioambientais, aliada aos planos de controle do Sistema Integrado de Gestão, é atualizada continuamente com os aspectos identificados e as respectivas medidas adotadas.
- Em 2024, foram realizadas 280 consultas comunitárias, com a participação de 1.292 moradores.

Povos originários

- A ARAUCO mantém compromisso irrestrito com os direitos humanos dos povos indígenas. Contamos com uma política específica de relacionamento com a comunidade mapuche, que estabelece as bases dessa relação — fundamentada no reconhecimento, no respeito e na aplicação da consulta comunitária como principal ferramenta de diálogo.
- Nos últimos anos, ficou evidente a preocupação das comunidades indígenas com a preservação de suas culturas, territórios, recursos e condições adequadas de vida. Isso gerou crescente interesse em participar dos processos de consulta vinculados às operações florestais, promovendo um diálogo construtivo e possibilitando a adoção de medidas para mitigar eventuais impactos.
- Embora gerenciemos patrimônio florestal no Brasil, Uruguai, Chile e Argentina, apenas no Chile e na Argentina temos operações próximas a territórios onde vivem povos indígenas.
- Em 2024, realizamos 38 consultas a indígenas, com a participação de 185 representantes das comunidades. A região de Valdivia, no Chile, concentrou o maior número: 17 consultas comunitárias mapuche, com a participação de 118 pessoas.
- Em situações que envolvem queixas, reclamações ou a necessidade de resolução de conflitos entre a companhia e integrantes de povos indígenas, utilizamos o mesmo mecanismo de gestão de queixas e resolução de controvérsias aplicado às demais comunidades locais. Esse canal é divulgado de forma ativa durante reuniões ou quando há manifestação específica, com ênfase na transparência, no equilíbrio e na construção de confiança — especialmente nos processos de consulta realizados antes de operações florestais e nas apresentações voltadas às comunidades.
- Em geral, as controvérsias reportadas por comunidades mapuche por meio desse canal estão relacionadas a demandas sobre o uso ou a propriedade da terra. No Chile, entre 2014 e 2024, aproximadamente 5 mil hectares foram transferidos a comunidades indígenas por meio de mecanismos legais estabelecidos pelo Estado, com base na Lei Indígena nº 19.253.
- Em 2024, iniciamos uma revisão ativa da gestão de controvérsias, com o objetivo de restabelecer vínculos com comunidades com as quais possam existir conflitos não resolvidos.
- Ainda que permaneçam 130 casos de reclamações mapuche registrados no Chile durante o ano, conseguimos avançar em situações que não contavam com processos permanentes de diálogo.

Saúde e segurança ocupacional

- A segurança é nosso primeiro valor e, por isso, uma prioridade permanente. Implementamos iniciativas de curto e longo prazo para fortalecer o desempenho em segurança e saúde ocupacional.
- As melhorias nessas áreas são promovidas de forma contínua, com incentivo institucional e metas claras. Nesse contexto, os objetivos de segurança estão vinculados à remuneração, reforçando o compromisso coletivo com ambientes de trabalho mais seguros.

Trabalho justo

- Cadeia de custódia: implementada e auditada em todas as divisões e complexos industriais.
- Política de Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI): transversal a todos os negócios e filiais da companhia.
- Código de Ética: aplicável a toda a organização, incluindo suas filiais, com diretrizes alinhadas à Política de Direitos Humanos.
- Diversidade, Equidade e Inclusão: promovidas, mantidas e fortalecidas por meio de iniciativas sustentáveis de longo prazo.
- Liberdade de associação: respeitada em todos os países onde operamos.
- Remuneração justa e competitiva: assegurada globalmente, com ênfase na equidade salarial de gênero e na garantia de salários justos a todos os colaboradores.

Sobre o nosso relatório

Consolidação da informação do reporte integrado

Com o propósito de informar sobre nosso desempenho econômico, social e ambiental no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024, publicamos, pelo terceiro ano consecutivo, o nosso Relato Integrado.

O documento foi elaborado em conformidade com a Norma de Caráter Geral nº 461, da Comissão para o Mercado Financeiro do Chile, e com base em referências internacionais reconhecidas: o padrão da Global Reporting Initiative (GRI); as recomendações do Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), voltadas à gestão de riscos climáticos; e os padrões do Sustainability Accounting Standards Board (SASB), específicos para os setores de produtos de madeira, gestão florestal e celulose e papel.

A verificação independente do conteúdo foi conduzida pela Deloitte, assegurando a confiabilidade das informações apresentadas. A declaração completa está disponível na página 352 deste relatório.

Limite dos dados

Este relatório foi elaborado a partir da revisão, consolidação e apresentação de informações das operações industriais e florestais da ARAUCO no Chile, Argentina, Brasil, Uruguai, México, Estados Unidos e Canadá.

Salvo indicação contrária, os dados consolidados de desempenho referem-se à empresa-matriz, Celulosa Arauco y Constitución S.A., e a todas as entidades nas quais a companhia detém, direta ou indiretamente, mais de 50% dos direitos de voto.

O relatório inclui também o desempenho das operações conjuntas da Montes del Plata, no Uruguai. As operações da Sonae Arauco não estão incluídas nos indicadores consolidados, pois a companhia não detém participação majoritária (com exceção de Montes del Plata); no entanto, projetos e atividades da Sonae Arauco podem ser mencionados de forma descritiva, quando pertinente.

As informações financeiras e contábeis foram preparadas conforme as normas internacionais IFRS (International Financial Reporting Standards), e os dados são apresentados em dólares norte-americanos (USD).

Adicionalmente, este relatório contempla comunicações em andamento relacionadas aos compromissos assumidos pela ARAUCO no âmbito do Pacto Global da ONU e dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

LIDERANÇA CORPORATIVA

O BOM DE SER RENOVÁVEIS
É que a natureza está em nosso DNA e presente em tudo o que fazemos.

Nossos principais resultados: indicadores, metas e compromissos

Código de Ética aplicável a todos os colaboradores da companhia.

31%
de margem EBITDA.

Aprovação de nova Política de Prevenção de Delitos e atualização do Modelo de Prevenção pelo Conselho.

USD 1.229 bilhão em investimentos realizados.

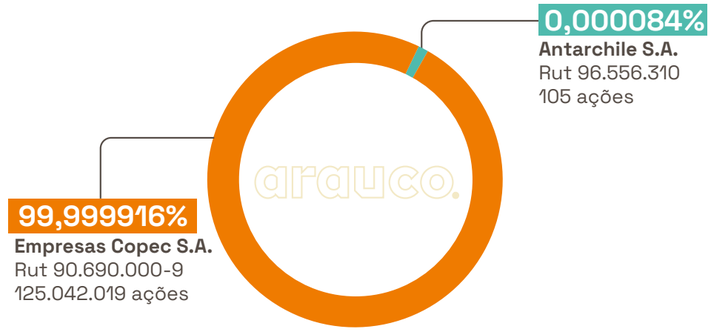
USD 6.546
bilhões em vendas consolidadas.

3.857
clientes ao redor do mundo.

Governança corporativa

Na ARAUCO, nosso modelo de governança corporativa está fundamentado na ética, no compromisso permanente com o meio ambiente e na relação transparente com as partes interessadas. Nesse contexto, a sustentabilidade está incorporada à agenda e aos objetivos estratégicos do negócio.

Embora não sigamos formalmente um código ou padrão emitido por entidades públicas ou privadas — nacionais ou internacionais —, adotamos voluntariamente um conjunto de boas práticas de governança, alinhadas aos princípios mais reconhecidos do mercado. Atualmente, 99,99% do capital da Celulosa Arauco y Constitución S.A. pertence à Empresas Copec S.A., holding com atuação nos setores florestal, energia, distribuição de combustíveis, pesca e mineração.



A participação acionária não inclui ADRs (American Depositary Receipts) ou outros certificados emitidos no exterior, fundos de pensão, outros fundos ou outros acionistas.

Conselho de Administração

Em 31 de dezembro de 2024, o Conselho de Administração da Celulosa Arauco y Constitución S.A. era composto pelos seguintes membros:

De pé
Franco Mellafe, Eduardo Navarro, Marcela Bravo, Jorge Bunster, Juan Ignacio Langlois.
Sentado
Timothy C. Purcell, Roberto Angelini, Matías Domeyko, Jorge Andueza, Cristián Infante.

Presidente

Matías Domeyko Cassel
Engenheiro Comercial
RUT N° 5.868.254-3
Nomeado diretor em 23 de abril de 2024.
Nomeado Presidente em 23 de abril de 2024.

Primeiro Vice-Presidente

Roberto Angelini Rossi
Engenheiro Civil
RUT N° 5.625.652-0
Nomeado diretor em 30 de abril de 1986.
Última reeleição: 23 de abril de 2024.
Nomeado Primeiro Vice-Presidente em 4 de maio de 2007.

Segundo Vice-Presidente

Jorge Andueza Fouque
Engenheiro Civil
RUT N° 5.038.906-5
Nomeado diretor em 11 de abril de 1994.
Última reeleição: 23 de abril de 2024.
Nomeado Segundo Vice-Presidente em 23 de abril de 2013.

Conselheiros

Jorge Bunster Betteley
Engenheiro Comercial
RUT N° 6.066.143-K
Nomeado diretor em 25 de abril de 2017.
Última reeleição: 23 de abril de 2024.

Juan Ignacio Langlois Margozzini
Advogado
RUT N° 7.515.463-1
Nomeado diretor em 26 de abril de 2016.
Última reeleição: 23 de abril de 2024.

Eduardo Navarro Beltrán
Engenheiro Comercial
RUT N° 10.365.719-9
Nomeado diretor em 25 de setembro de 2007.
Última reeleição: 23 de abril de 2024.

Marcela Bravo Puldain
Engenheira Comercial
RUT N° 6.634.243-3
Nomeada diretora em 23 de abril de 2024.

Franco Mellafe Angelini
Engenheiro Comercial
RUT N° 13.049.156-1
Nomeado diretor em 21 de abril de 2015.
Última reeleição: 23 de abril de 2024.

Timothy C. Purcell
Economista
RUT N° 14.577.313-K
Nomeado diretor em 26 de abril de 2005.
Última reeleição: 23 de abril de 2024.

O Conselho de Administração tem como missão maximizar o valor da companhia de forma social, ambiental e economicamente responsável. É composto por nove membros, com mandato de três anos, renovável, e que não integram a equipe executiva.
As 11 sessões ordinárias do ano são agendadas já em janeiro, com o objetivo de garantir a participação de todos. Sessões extraordinárias são realizadas conforme a necessidade.
Para garantir a preparação dos conselheiros, os documentos de suporte são enviados mensalmente e ficam disponíveis, de forma segura, remota e contínua, na plataforma digital Diligent Boards, que reúne informações financeiras e operacionais relevantes desde 2020.

As atas de cada reunião são enviadas por e-mail aos conselheiros antes do encontro subsequente.
Em 2024, as sessões ordinárias e extraordinárias tiveram, em média, duas horas de duração, dedicadas à análise da gestão da empresa e ao desempenho dos negócios.
Participaram dessas reuniões o Diretor Geral e o Diretor Jurídico, que também atua como Secretário do Conselho.
A ARAUCO assegura que todos os temas relevantes ao desempenho da companhia — especialmente os relacionados a questões ambientais, sociais e climáticas — sejam comunicados ao Conselho na sessão mais próxima.
Semestralmente, são debatidos aspectos relevantes da gestão ambiental da empresa, incluindo a revisão de exigências regulatórias; iniciativas do modelo de gestão ambiental preventivo; e a evolução dos padrões de desempenho e da cultura ambiental.
Essas discussões estão em conformidade com os compromissos e diretrizes institucionais: Código de Ética, Modelo de Prevenção de Delitos, políticas e procedimentos internos. Dessa forma, as questões ESG são consideradas na tomada de decisões estratégicas, inclusive na projeção de planos de negócio e orçamentos.
Em relação ao inciso terceiro do artigo 74 da Lei Chilena nº 18.046, informamos que: (i) em 2024, não houve comentários ou propostas de acionistas quanto ao andamento dos negócios sociais; (ii) a companhia não está legalmente obrigada a constituir um Comitê de Conselheiros, conforme definido no artigo 50 bis da mesma lei. Apesar disso, a ARAUCO conta com três comitês que incluem membros do Conselho:

- Comitê de Ética e Conformidade
- Comitê de Auditoria
- Comitê de Mudança Climática

A companhia não possui conselheiros independentes, conforme o artigo 50 bis da Lei nº 18.046.

Canal de denuncias

Na ARAUCO, promovemos uma cultura de integridade e conformidade em todas as operações, negócios e relações com terceiros. Esperamos que colaboradores, executivos e membros do Conselho atuem com os mais altos padrões éticos no exercício de suas funções.
É essencial que trabalhadores, colaboradores de contratadas, fornecedores e membros das comunidades sintam-se seguros para relatar, de forma confidencial, qualquer situação que possa configurar violação ética ou descumprimento da legislação. Essas manifestações contribuem diretamente para o fortalecimento de nossos processos de melhoria contínua.
Para isso, disponibilizamos um canal de denúncias acessível por meio do site *www.arauco.com* e da intranet corporativa. O canal é administrado por um provedor externo independente, assegurando confidencialidade e proteção à identidade do denunciante.
A gestão interna das denúncias é conduzida pela equipe de Compliance, com supervisão do Comitê de Ética e Conformidade e do Conselho de Administração.

Desempenho dos conselheiros

Os acionistas da ARAUCO são responsáveis por avaliar o desempenho dos conselheiros por meio das eleições realizadas na Assembleia de Acionistas. Cabe destacar que os conselheiros não se autoavaliam; é a própria Assembleia que determina sua continuidade e classifica sua gestão. Nesse mesmo sentido, o Conselho é avaliado em seu desempenho e o de seus comitês, não tendo sido, até o momento, considerada a eventual contratação de assessoria externa para a avaliação do desempenho e funcionamento do Conselho.
Uma das principais qualidades do Conselho da ARAUCO é a diversidade de habilidades e experiências profissionais dos seus membros, o que nos permite enfrentar diferentes desafios em áreas relacionadas à gestão, aspectos legais, técnicos, econômicos e sociais.
Anualmente, geralmente em quatro ocasiões, os conselheiros participam de palestras de capacitação sobre temáticas relevantes para o desempenho de suas funções e para a atualização de seus conhecimentos. Durante 2024, a ARAUCO fortaleceu a capacidade dos conselheiros ao oferecer quatro Jornadas de Atualização de Governança Corporativa, direcionadas a conselheiros e altos executivos. Esses encontros estratégicos possibilitaram a análise de tendências emergentes e desafios atuais, a atualização de competências-chave e o intercâmbio de melhores práticas.

Visitas a campo

Em 2024, o Conselho realizou uma visita à nova Linha 3 de celulose, localizada no município de Arauco, Chile.
Na ARAUCO, os integrantes do Conselho não realizam visitas a campo com uma regularidade previamente definida. No entanto, tanto o Diretor Geral quanto os principais executivos – designados pelo Conselho como parte da Alta Administração – efetuam visitas frequentes às diversas instalações da companhia. Dessa forma, eles não apenas se informam sobre o estado e o funcionamento das dependências, mas também sobre as funções, preocupações e recomendações dos colaboradores.

Novos conselheiros

Com o objetivo de garantir que estejam plenamente informados sobre os negócios, operações industriais e mecanismos de governança corporativa da companhia, os novos membros do Conselho da Celulosa Arauco y Constitución S.A. participam de um processo de integração institucional.
Esse processo contempla temas como os objetivos estratégicos da companhia, princípios e valores, modelo de negócios, principais ativos, estrutura de governança, iniciativas de sustentabilidade e demais assuntos relevantes ao desempenho da função.

Durante 2024

Após uma trajetória longa e relevante, Manuel Bezanilla Urrutia e Alberto Etchegaray Aubry encerraram seus mandatos como membros do Conselho de Administração. Agradecemos profundamente suas contribuições para o crescimento e a internacionalização da companhia — em especial a Manuel Bezanilla, que presidiu o Conselho desde 2013, período marcado por conquistas estratégicas para a ARAUCO.
Em sua sucessão, foi designado Matías Domeyko Cassel como novo Presidente do Conselho de Administração. Até então, ele ocupava o cargo de Vice-Presidente Executivo da companhia, posição que foi descontinuada com sua nova nomeação.
Também passou a integrar o Conselho Marcela Bravo Puldain, representando uma liderança feminina significativa, que trouxe diversidade à composição do colegiado e contribuiu com sua visão estratégica — especialmente em temas ligados à sustentabilidade e aos desafios futuros da organização.

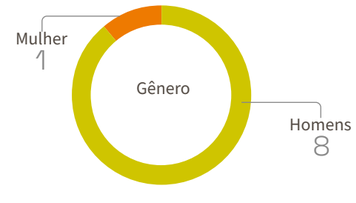
Matriz de habilidades do Conselho

Habilidades e experiência	Matías Domeyko	Roberto Angelini	Jorge Andueza	Jorge Bunster	Marcela Bravo	Juan Ignacio Langlois	Franco Mellafe	Eduardo Navarro	Timothy C. Purcell
Inovação	•			•	•	•		•	
Finanças e gestão de riscos	•	•	•	•	•	•	•	•	•
Negócio global e gestão operacional	•	•	•				•	•	
Sustentabilidade, ESG					•	•	•		
Governança, ética e compliance	•			•	•	•		•	•
Liderança corporativa	•	•	•	•	•	•	•	•	•
Experiência na indústria	•	•	•				•		
Planejamento estratégico	•	•			•			•	•
Comunicação e marketing					•				
Mercados emergentes	•	•				•		•	
Informações adicionais									
Conselheiro desde	2024	1986	1994	2017	2024	2016	2015	2007	2005
Cargo	Presidente	1° Vice-presidente	2° Vice-presidente						
Nacionalidade	Chilena	Chilena	Chilena	Chilena	Chilena	Chilena	Chilena	Chilena	Estadunidense
Profissão	Engenheiro Comercial	Engenheiro Civil	Engenheiro Civil	Engenheiro Comercial	Engenheiro Comercial	Advogado	Engenheiro Comercial	Engenheiro Comercial	Economista

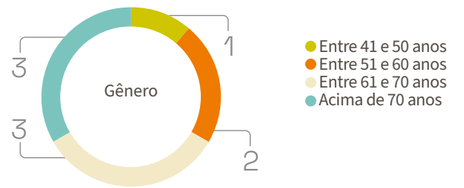
Em relação à participação acionária na ARAUCO pelos membros do Conselho Roberto Angelini e Franco Mellafe, consulte a seção "Situação de Controle". Quanto aos demais membros do Conselho e principais executivos, embora alguns detenham participação acionária na companhia-matriz, nenhum possui mais de 1% de participação no capital da ARAUCO, seja de forma direta ou indireta, incluindo participações por meio de pessoas jurídicas sob seu controle. Não foram registradas alterações relevantes nesse quadro acionário ao longo do último ano.

Principais habilidades do Conselho[2]

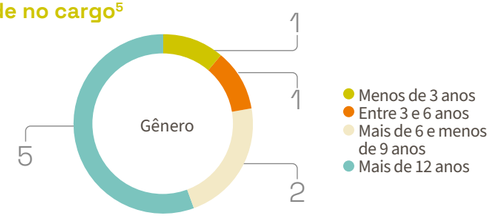
Diversidade do Conselho[3]



Faixa etária[4]



Antiguidade no cargo[5]



Composição do Conselho[6]

	Hombre	Mujer
Segundo o Sexo	8	1
Segundo a Nacionalidade		
Chilena	7	1
Estadunidense	1	0
Segundo a Faixa Etária		
Menos de 30 anos	0	0
Entre 30 e 40 anos	0	0
Entre 41 e 50 anos	1	0
Entre 51 e 60 anos	2	0
Entre 61 e 70 anos	2	1
Mais de 70 anos	3	0
Segundo antiguidade nos cargos		
Menos de 3 anos	1	1
Entre 3 e 6 anos	0	0
Mais de 6 e menos de 9 anos	2	0
Entre 9 e 12 anos	0	0
Mais de 12 anos	5	0
Segundo a situação de deficiência		
Com deficiência	0	0
Sem deficiência	8	1

2 A tabela apresenta as principais habilidades de cada integrante do Conselho. O fato de que um aspecto não apareça destacado para um conselheiro em particular não significa que ele não possua essa qualificação ou habilidade.
3 Não existem conselheiros suplentes.
4 Não há conselheiros suplentes.
5 Não há conselheiros suplentes.
6 Não há conselheiros suplentes.

Comitês do Conselho

Atualmente, a ARAUCO conta com três comitês com participação de membros do Conselho de Administração: Comitê de Auditoria, Comitê de Mudança Climática, Comitê de Ética e Conformidade
Além disso, mantemos três comitês internos, liderados por integrantes da alta administração da companhia: Comitê de Sustentabilidade, Comitê de Crise, Comitê de Gestão de Riscos
Os temas debatidos nesses comitês — relevantes para o desempenho e a estratégia da organização — são sistematicamente reportados ao Diretor Geral, que os apresenta ao Conselho para que possam ser considerados nas decisões estratégicas, planos de negócios, projeções orçamentárias e demais deliberações institucionais.
Assim como no exercício anterior, os membros do Conselho que integram comitês não receberam remuneração adicional por sua atuação nesses grupos.

Periodicidade com que os temas são tratados com o Conselho

Comitê de Ética e Conformidade — Trimestral	Comitê de Auditoria — Trimestral
Comitê de Sustentabilidade — Mensal	Comitê de Mudança Climática — Semestral
Comitê de Crise — Em caso de crise	Comitê de Gestão de Riscos — Anual

Comitê de Auditoria

O Comitê de Auditoria é responsável por examinar o balanço e as demonstrações financeiras apresentadas pela administração antes de sua submissão pelo Conselho de Administração à Assembleia Geral de Acionistas, realizada anualmente em abril.
Adicionalmente, cabe ao comitê conhecer e analisar os planos anuais da Auditoria Interna, com escopo que abrange a Celulosa Arauco y Constitución S.A. e suas subsidiárias nacionais e internacionais, bem como acompanhar o andamento desses planos ao longo do exercício.
Também compete ao comitê analisar os casos classificados como alto risco, auditados pela Gerência de Auditoria Interna, sugerir melhorias para o controle interno, e avaliar o impacto e a aplicabilidade de normas tributárias e contábeis relevantes para a companhia.
Semestralmente, o Conselho realiza reuniões com a auditoria externa responsável pela revisão das demonstrações financeiras, com o objetivo de conhecer os planos de auditoria e avaliar os relatórios emitidos.
O comitê reúne-se quatro vezes ao ano, com o propósito de revisar e aprovar as Demonstrações Financeiras trimestrais, analisar transações com partes relacionadas e acompanhar os temas da Auditoria Interna.
Os integrantes do comitê em 2024

foram: Matías Domeyko, Presidente do Conselho, Jorge Andueza, Segundo Vice-presidente do Conselho, Timothy Purcell, Diretor, Eduardo Navarro, Diretor, Cristián Infante, Diretor Geral, Robinson Tajmuch, ex-controlador da ARAUCO, Felipe Guzmán, Diretor Jurídico (atua como secretário do comitê)
Também participam das reuniões o Gerente de Auditoria Interna e, para a apresentação das demonstrações financeiras, o Gerente Corporativo de Finanças.
Após cada sessão, os temas tratados são reportados ao Conselho de Administração.
Em 2024, não foram contratadas consultorias externas para apoiar este comitê.
Em 2023, o comitê era composto por: Manuel Bezanilla, então Presidente do Conselho, Jorge Andueza, Segundo Vice-presidente, Matías Domeyko, Vice-presidente Executivo, Cristián Infante, Diretor Geral, Felipe Guzmán, Diretor Jurídico

Comitê de Mudança Climática

O Comitê de Mudanças Climáticas se caracteriza por sua composição interdisciplinar, com atuação em nível da alta administração. Seu objetivo é coordenar ações, definir metas e impulsionar avanços na agenda climática da companhia, com foco em três frentes prioritárias: mitigação das mudanças climáticas, preservação de ecossistemas e biodiversidade, promoção da bioeconomia circular.
Entre suas principais realizações, destacam-se a certificação de neutralidade de carbono, a definição da rota de redução de emissões, a medição do capital natural e o avanço da agenda político-climática da ARAUCO.
O comitê realiza reuniões trimestrais e, em 2024, foi composto por: Matías Domeyko, Presidente do Conselho de Administração, Cristián Infante, Diretor Geral, Charles Kimber, Gerente Corporativo de Pessoas e Sustentabilidade, Iván Chamorro, Vice-presidente Florestal e de Celulose, Gonzalo Zegers, Vice-presidente Internacional e de Novos Negócios
A coordenação do comitê fica a cargo de Nicolás Jobet, Gerente de Pessoas e Comunicações e Líder de Ação Climática.
Em 2023, a composição do comitê incluía os mesmos integrantes, com exceção de Matías Domeyko, que então ocupava a função de Vice-presidente Executivo.

Comitê de Ética e Compliance

Responsável por supervisionar e monitorar o cumprimento das normas éticas, legais e regulatórias relacionadas à área de compliance, o Comitê de Ética e Compliance zela pela manutenção de processos robustos e eficazes para garantir a integridade da organização.
Em 2024, a diretora Marcela Bravo passou a integrar o comitê. Com isso, sua composição atual inclui: Matías Domeyko, Presidente do Conselho de Administração, Jorge Andueza, Segundo Vice-presidente, Marcela Bravo, Diretora, Manuel Bezanilla, ex-Presidente do Conselho, Cristián Infante, Diretor Geral, Felipe Guzmán, Diretor Jurídico
A coordenação do comitê está a cargo de Camilo Naranjo, Gerente Jurídico e de Compliance, que também atua como Chief Compliance Officer e reporta semestralmente ao Conselho de Administração.

Durante 2024, o comitê recebeu denúncias internas e supervisionou a execução de diversos programas e iniciativas de compliance, incluindo a atualização do Modelo de Prevenção de Crimes no Chile, em conformidade com as exigências da nova Lei nº 21.595.
No período reportado não houve contratação de consultorias externas; os membros do comitê não receberam remuneração adicional pelo exercício de suas funções.
Em 2023, o comitê era composto por: Manuel Bezanilla, então Presidente do Conselho, Jorge Andueza, Segundo Vice-presidente, Matías Domeyko, Vice-presidente Executivo, Cristián Infante, Diretor Geral, Felipe Guzmán, Diretor Jurídico

Comitê de Sustentabilidade

O Comitê de Sustentabilidade é responsável pela gestão integrada dos aspectos econômicos, sociais e ambientais da ARAUCO no longo prazo, incluindo temas relacionados à responsabilidade social corporativa.
O comitê realiza reuniões mensais e, assim como em 2023, é formado por integrantes da alta administração da companhia: Cristián Infante, Diretor Geral, Iván Chamorro, Vice-presidente Florestal e de Celulose, Pablo Franzini, Vice-presidente do Negócio de Madeiras, Gonzalo Zegers, Vice-presidente Internacional e de Novos Negócios, Gianfranco Truffello, Gerente Corporativo de Finanças, Charles Kimber, Gerente Corporativo de Pessoas e Sustentabilidade

Comitê de Crise

Na ARAUCO, são consideradas crises todas as situações que representam risco à segurança das pessoas, à continuidade das operações ou à imagem institucional da companhia.
O Comitê de Crise, em nível corporativo, é formado por membros da alta administração e foi designado pelo Conselho de Administração para liderar a resposta a esse tipo de evento. Assim como em 2023, o comitê é liderado por Cristián Infante, Diretor Geral, que, em situações de crise, reporta diretamente ao Presidente e aos Vice-presidentes do Conselho.
Além do comitê corporativo, cada unidade — incluindo fábricas, complexos industriais e áreas florestais — conta com seus próprios Comitês de Crise locais, responsáveis por: cooperar, coordenar e tomar decisões frente aos eventos críticos; manter o mapeamento atualizado de situações de risco; revisar e atualizar protocolos e simulados; sistematizar lições aprendidas.
A coordenação das comunicações com as partes interessadas e a garantia de continuidade operacional, quando necessária, também integram o escopo de atuação desses comitês.

Comitê de Gestão de Riscos

O Conselho de Administração é responsável por aprovar a direção estratégica da gestão de riscos da ARAUCO, voltada a um ambiente, estruturas e recursos adequados para que a companhia opere de forma eficaz. Além disso, o Conselho permanece informado sobre os principais riscos do negócio sempre que necessário e, no mínimo, uma vez por ano.
Para apoiar esse processo, foi instituído, em nível corporativo, o Comitê de Gestão de Riscos, responsável por: definir a Política de Riscos, a propensão ao risco, a estrutura de governança, as responsabilidades e os planos de mitigação; assegurar que a gestão de riscos esteja integrada aos processos e atividades da companhia; garantir que os objetivos dessa gestão estejam alinhados à estratégia e à cultura organizacional da ARAUCO.
Assim como em 2023, o comitê é composto por membros da alta liderança: Cristián Infante, Diretor Geral, Charles Kimber, Gerente Corporativo de Pessoas e Sustentabilidade, Felipe Guzmán, Diretor Jurídico, Gianfranco Truffello, Gerente Corporativo de Finanças Vice-presidentes das áreas operacionais e não operacionais

Política de Contratação de Serviços e Consultorias

Na ARAUCO, mantemos um conjunto estruturado de práticas de governança corporativa, alinhadas à regulamentação vigente. Sempre que considerado oportuno, o Conselho de Administração pode contratar consultorias externas independentes, com o objetivo de obter pareceres especializados.
A Política de Contratação de Serviços e Consultorias pelo Conselho, em vigor desde 24 de novembro de 2015, estabelece que o Conselho tem autonomia para contratar consultores em áreas como: contabilidade; tributos; finanças; legislação; ou qualquer outro tema relevante à sua atuação
Essa prerrogativa é válida mesmo nos casos em que os executivos da companhia já contem com assessoria técnica nas respectivas áreas.
Os consultores devem ser selecionados entre entidades ou profissionais com reconhecida expertise e reputação, de modo a assegurar a prestação de um serviço de alta qualidade.
Cada diretor tem o direito de propor, em reunião do Conselho, a contratação de uma consultoria. A proposta será analisada com base no mérito e no custo estimado, sendo aprovada ou rejeitada por maioria simples dos votos e registrada em ata.
Em 2024, nenhuma consultoria foi contratada pelo Conselho.

Em relação à auditoria independente, a responsável pela revisão das demonstrações financeiras relativas aos exercícios encerrados em 31 de dezembro de 2023 e 2024 foi a empresa PricewaterhouseCoopers Consultores Auditores e Companhia Limitada (PwC).
Os honorários correspondentes estão detalhados na tabela a seguir.

Ano encerrado em 31 de dezembro	2024	2023
em milhares de USD		
Honorários por auditoria	2.673	2.579
Honorários por serviços relacionados à auditoria	-	-
Honorários por serviços tributários	372	642
Outros honorários	-	-
Total de honorários	3.045	3.229

Remunerações

De acordo com o disposto na Lei N° 18.046, a Assembleia Ordinária de Acionistas realizada em 23 de abril de 2024 aprovou a remuneração do Conselho da Celulosa Arauco y Constitución S.A. Na próxima Assembleia Ordinária, será fixada a remuneração dos conselheiros para o exercício de 2025.

Remunerações pagas aos conselheiros da Celulosa Arauco y Constitución (em USD)

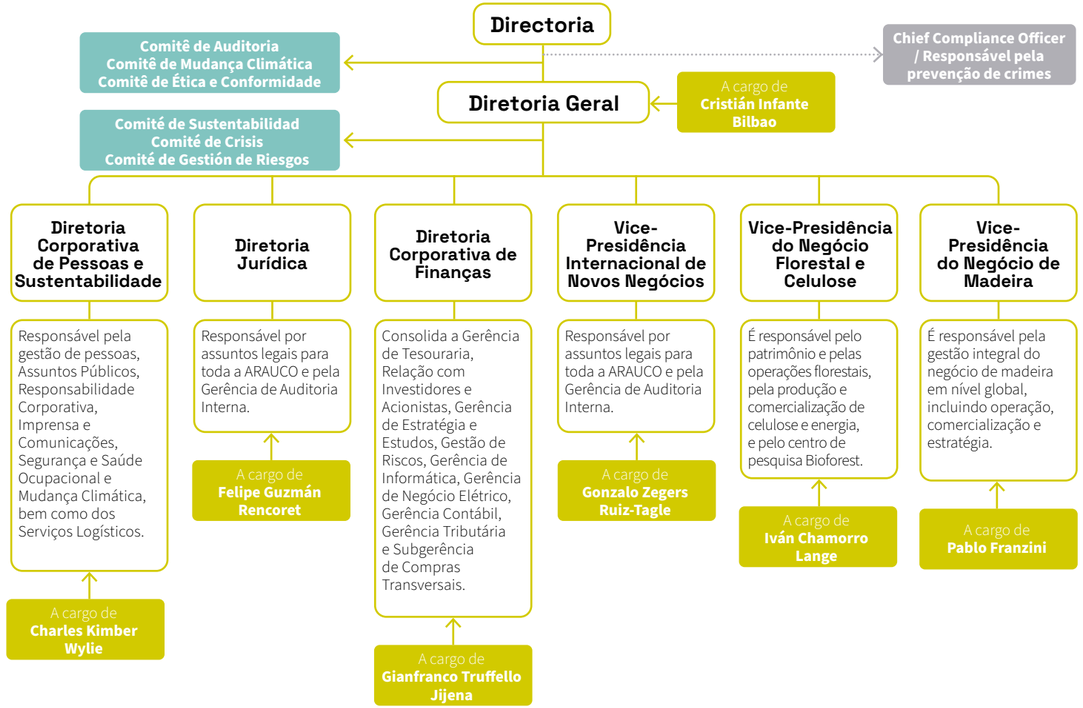
2024	Celulosa Arauco y Constitución S.A.	Forestal Arauco S.A.	Inversiones Arauco Internacional Limitada	Maderas Arauco S.A.
Manuel Bezanilla Urrutia	116.980	37.434	72.007	-
Roberto Angelini Rossi	238.319	57.197	26.215	-
Jorge Andueza Fouque	238.319	57.197	26.215	38.591
Alberto Etchegaray Aubry	29.445	-	-	-
Timothy Purcell	119.159	-	-	-
Eduardo Navarro Beltran	119.159	-	-	-
Franco Mellafe Angelini	119.159	57.197	-	-
Juan Ignacio Langlois M.	119.159	-	-	-
Matías Domeyko C.	241.192	95.905	52.430	77.182
Marcela Bravo Puldain	80.397	-	-	-
Jorge Bunster B.	119.159	-	-	-

O montante reportado corresponde integralmente à remuneração fixa pelo exercício da função de membro do Conselho de Administração. Nenhum conselheiro recebeu remuneração variável adicional em 2024.
Quanto à equidade de gênero, não há disparidade nos valores pagos: a diretora Marcela Bravo recebeu a mesma remuneração dos demais membros do Conselho que não exercem cargos de Presidente ou Vice-presidente.

2023	Celulosa Arauco y Constitución S.A.	Forestal Arauco S.A.	Inversiones Arauco Internacional Limitada
Manuel Bezanilla Urrutia	385.277	123.289	71.759
Roberto Angelini Rossi	256.852	61.644	26.121
Jorge Andueza Fouque	256.852	61.644	26.121
Alberto Etchegaray Aubry	128.426	-	-
Timothy Purcell	128.426	-	-
Eduardo Navarro Beltran	128.426	-	-
Franco Mellafe Angelini	128.426	61.644	-
Juan Ignacio Langlois M.	128.426	-	-
Jorge Bunster B.	128.426	-	-

Principais executivos

O Conselho de Administração é responsável por designar o Diretor Geral, que, por sua vez, nomeia os integrantes da Alta Administração, responsáveis por implementar ações voltadas ao desempenho econômico, social, ambiental, trabalhista, de saúde e segurança ocupacional da ARAUCO.
A Alta Administração é liderada pelo Diretor Geral e composta pelas seguintes áreas executivas: Diretoria Geral; Vice-presidência Florestal e de Celulose; Vice-presidência do Negócio de Madeiras; Vice-presidência Internacional e de Novos Negócios; Diretoria Corporativa de Finanças; Diretoria Corporativa de Pessoas e Sustentabilidade; Diretoria Jurídica.
De acordo com o registro público da ARAUCO, há ainda outros executivos principais formalmente reconhecidos. Atualmente, nenhum membro do Conselho ou da Alta Administração detém participação direta na estrutura acionária da companhia.
O Conselho não dispõe de procedimentos formais para revisar as estruturas salariais, tampouco políticas de remuneração ou indenização referentes ao Diretor Geral e demais executivos principais. Também não há mecanismos para submeter essas políticas à aprovação dos acionistas.



Durante 2024

Matías Domeyko, que atuava como Vice-presidente Executivo desde 2011, deixou o cargo para assumir a função de Presidente do Conselho de Administração, de onde segue conduzindo a estratégia que a ARAUCO vem desenvolvendo sob sua liderança. Nesse contexto, o Conselho optou por extinguir a Vice-presidência Executiva, delegando suas atribuições à Diretoria Geral, atualmente sob a responsabilidade de Cristián Infante.

Nome	Cargo	Profissão	RUT	Data de Nomeação
Cristián Infante Bilbao	Diretor Geral	Engenheiro Civil	10.316.500-8	14 de julho de 2011
Iván Chamorro Lange	Vice-presidente Florestal e Celulose	Engenheiro Civil	12.629.662-2	01 de abril de 2023
Pablo Franzini	Vice-presidente do Negócio Madeiras	Licenciado em Economia Empresarial	Pasaporte Argentino AAG633358	01 de abril de 2023
Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle	Vice-presidente Internacional e de Novos Negócios	Ingeniero Comercial	7.052.220-9	27 de abril de 2018
Gianfranco Truffello Jijena	Gerente Corporativo de Finanças	Engenheiro Civil	7.627.588-2	27 de abril de 2018
Charles Kimber Wylie	Gerente Corporativo de Pessoas e Sustentabilidade	Engenheiro Comercial	7.987.584-8	28 de setembro de 2020
Felipe Guzmán Rencoret	Diretor Jurídico	Advogado	11.472.151-4	27 de abril de 2018

Em relação à administração no exterior, esta é liderada por:

Pablo Ruival
Diretor ARAUCO Argentina

Carlos Altimiras
Diretor Presidente

Diego Wollheim
Diretor Montes del Plata

Russell Jordan
Presidente para a América do Norte

José Manuel Hernández
Diretor Geral ARAUCO México

Remuneração da Alta Gestão

A remuneração dos executivos da ARAUCO é composta por um valor fixo mensal e um bônus anual, condicionado aos seguintes critérios: desempenho geral da companhia; cumprimento das metas dos negócios; e desempenho individual.
Em 31 de dezembro de 2024, a remuneração total recebida ou provisionada para os executivos foi de USD 57.177.096, em comparação com USD 88.206.909 em 2023. Desse total, USD 9.427.790 corresponderam a bônus variáveis (ante USD 31.103.246 em 2023).
O montante inclui todos os executivos da companhia, considerando uma média de 329 profissionais ao longo do exercício.
Como parte de seu plano de compensação para os executivos principais, a ARAUCO mantém uma política formal de pagamento de bônus anual adicional às remunerações mensais.

Governança da Sustentabilidade na ARAUCO

Na ARAUCO, a instância máxima de autoridade em temas de sustentabilidade é o Conselho de Administração, responsável por definir os objetivos estratégicos da companhia nessa área.
A responsabilidade pela execução das ações ligadas ao desempenho econômico, social, ambiental, trabalhista, de saúde e segurança ocupacional recai sobre o Diretor Geral, que também lidera o Comitê de Sustentabilidade.
A gestão e o desenvolvimento das áreas de Pessoas, Assuntos Públicos, Responsabilidade Corporativa, Comunicações e Mudança Climática são atribuídos ao Diretor Corporativo de Pessoas e Sustentabilidade, que coordena o Comitê de Mudança Climática.
No caso das operações conjuntas no Uruguai (Montes del Plata), há equipes próprias de sustentabilidade, e os temas relacionados são tratados regularmente nas reuniões do Conselho, com a participação de representantes da ARAUCO.
Além disso, os grupos de apoio em Sustentabilidade e Comunicações mantêm reuniões periódicas com representantes de ambos os sócios da joint operation, garantindo alinhamento nas ações e estratégias conjuntas.

Boas práticas

Para garantir uma governança corporativa sólida e eficiente, a ARAUCO implementa políticas-chave que promovem a ética, o cumprimento normativo e a adoção de boas práticas nas operações. Essas diretrizes estimulam uma cultura organizacional responsável, facilitando a tomada de decisões conscientes, a gestão de riscos e a prestação de contas.

Todos os colaboradores da ARAUCO têm ciência de que são responsáveis por cumprir e zelar pelo cumprimento dessas políticas, integrando-as ao seu comportamento e às decisões do dia a dia. Além disso, essas políticas contribuem para alinhar os interesses dos acionistas, colaboradores e demais grupos de interesse, fortalecendo a confiança na gestão da companhia.

Tendo essas diretrizes como ferramentas de gestão — e nosso propósito e valores como eixos norteadores —, reafirmamos o compromisso com as melhores práticas corporativas, contribuindo para a estabilidade e o crescimento sustentável no longo prazo.

Tanto os membros do Conselho quanto os colaboradores recebem orientação adequada sobre essas políticas, para que possam cumpri-las e zelar por sua aplicação em todos os níveis da organização.

Nesse sentido, o Código de Ética da ARAUCO é amplamente divulgado. O primeiro contato ocorre no momento da admissão, quando os colaboradores recebem e assinam o documento. Alterações no conteúdo são sempre comunicadas de forma clara e transparente. Além disso, a companhia incentiva a participação ativa em treinamentos sobre ética, reforçando continuamente a importância do tema.

Principais Políticas

- Código de Ética
- Política e Modelo de Prevenção de Delitos
- Política de Convites e Presentes
- Política de Conflitos de Interesse e Relacionamento com Funcionários Públicos
- Política de Contribuição à Comunidade
- Política de Direitos Humanos
- Política de Diversidade, Equidade e Inclusão
- Política para a Determinação do Lucro Líquido
- Política de Habitualidade
- Política de Dividendos
- Manual de Gestão de Informação de Interesse para o Mercado
- Política de Finanças, Liquidez e Derivados
- Política de Riscos Corporativos
- Programa de Conformidade dos Princípios e Normativas de Livre Concorrência
- Política de Serviços Prestados por Auditores Externos da ARAUCO
- Política de Relacionamento com Comunidades Mapuches
- Política de Biodiversidade
- Política de Mudança Climática
- Política de Segurança, Saúde Ocupacional, Meio Ambiente e Qualidade
- Política para a Contratação de Consultorias e Serviços ao Conselho
- Expectativas de Integridade dos Fornecedores

Livre concorrência

Controlamos as atividades mais expostas ao risco.

No âmbito da livre concorrência, a ARAUCO realiza periodicamente avaliações de risco com o propósito de identificar e mitigar atividades potencialmente expostas a situações de risco concorrencial.

O Manual do Programa de Conformidade em Livre Concorrência estabelece a política corporativa da companhia sobre o tema, bem como os princípios e diretrizes que norteiam a conduta esperada em nossas operações. Esse tema vem sendo tratado com ênfase nos planos de capacitação das áreas com maior exposição, por meio de treinamentos específicos. Além disso, disponibilizamos um curso de e-learning sobre livre concorrência, acessível a todos os colaboradores da empresa.

Avanços 2024

- **Política e Modelo de Prevenção do Delito:** atualizamos o modelo com o objetivo de atender à nova legislação chilena sobre responsabilidade penal das pessoas jurídicas, em virtude da lei de delitos econômicos e ambientais.

Modelo de Prevenção de Delitos

Na ARAUCO, adotamos uma Política e um Modelo de Prevenção de Delitos (MPD) que, em conformidade com a legislação vigente e com referências das melhores práticas internacionais, identifica atividades e processos com potencial de gerar responsabilidade penal para a companhia, além de estabelecer medidas voltadas à prevenção, controle e mitigação de riscos como: corrupção, lavagem de dinheiro, financiamento do terrorismo, entre outros delitos econômicos.

A atualização, o monitoramento e o aprimoramento contínuo do MPD são conduzidos pela equipe de Compliance, sob a liderança do Responsável pela Prevenção de Delitos, Camilo Naranjo — nomeado pelo Conselho de Administração, a quem apresenta relatórios semestrais de gestão.

Em 2024, em resposta às mudanças introduzidas pela nova lei de delitos econômicos, o MPD foi revisado e atualizado. Na mesma ocasião, o Conselho aprovou uma nova política de prevenção e renovou a designação do responsável pela função.

Com o objetivo de ampliar o entendimento e promover o uso das ferramentas de gestão e identificação de conflitos de interesse, o conteúdo do MPD está disponível para consulta em: *www.arauco.com*.

Procedimentos de Denúncia

A ARAUCO dispõe de um Canal de Denúncias, operado por um terceiro independente, conforme as boas práticas de governança corporativa.

O canal possibilita o anonimato do denunciante e a confidencialidade das informações, quando assim solicitado.

O acesso é aberto a todos os países onde atuamos, por meio do site institucional (*www.arauco.com*) e da intranet corporativa. A existência do canal é periodicamente reforçada por ações de comunicação interna, treinamentos e materiais institucionais.

Cada denúncia registrada gera um número de acompanhamento, por meio do qual o denunciante pode entrar em contato para complementar informações — sempre com a opção de preservar o anonimato.

O canal está disponível para comunicar eventuais infrações ao Código de Ética, ao Modelo de Prevenção de Delitos, às políticas ou normativas internas, bem como condutas que possam ser interpretadas como incompatíveis com os princípios éticos da companhia.

A ARAUCO conta com um Procedimento de Denúncias que define como essas comunicações — realizadas por trabalhadores, clientes, fornecedores, acionistas ou qualquer pessoa — serão recebidas, avaliadas e analisadas de forma adequada.

Práticas anticorrupção

Na ARAUCO, conduzimos nossas atividades com integridade, em conformidade com a ética corporativa e a legislação vigente. Um dos princípios fundamentais do nosso Código de Ética é a prevenção de crimes, no qual está expressa a posição firme da companhia contra qualquer ato de corrupção, envolvendo tanto agentes públicos quanto privados.

Para reforçar esse compromisso, a ARAUCO estabeleceu políticas específicas e implementou um Modelo de Prevenção de Delitos, que inclui: Política de Conflitos de Interesse e Relacionamento com Agentes Públicos; Política de Convites e Presentes; Política de Contribuições para a Comunidade. Essas políticas integram o Programa de Compliance da companhia, que contempla ações sistemáticas para mitigação de riscos relacionados à integridade corporativa. Além disso, contamos com um sistema de controle interno que apoia os mecanismos de prevenção e identificação de condutas inadequadas.

As áreas mais expostas a esses riscos participam periodicamente de ações de capacitação, e a companhia promove a divulgação de informações relevantes para ampliar a consciência organizacional sobre o tema.

Como parte da consolidação de uma cultura preventiva, realizamos avaliações permanentes de risco, com base em matrizes atualizadas, complementadas por treinamentos voltados a todos os colaboradores, com o objetivo de fortalecer a cultura de integridade.

As seguintes políticas estão diretamente relacionadas à prevenção da corrupção: Código de Ética; Política e Modelo de Prevenção de Delitos; Política de Convites e Presentes; Política de Conflitos de Interesse e Relacionamento com Agentes Públicos; Política de Contribuições para a Comunidade.

Ações e medidas

- Contamos com uma Política de Convites e Presentes e uma Política de Conflitos de Interesse e Relacionamento com Agentes Públicos, divulgadas pelo canal corporativo e abordadas nos treinamentos de Compliance.
- Realizamos treinamentos presenciais e online em temas relacionados ao Código de Ética, Prevenção de Crimes, Livre Concorrência, à Lei dos Crimes Econômicos e ao Modelo de Prevenção de Crimes.
- Capacitamos de forma online sobre o Código de Ética.
- Um total de 39 denúncias a nível global relacionadas a discriminação e assédio foram investigadas e solucionadas. A recepção de denúncias sobre esses assuntos não significa que, de fato, tenha sido comprovada uma falta ou irregularidade a esse respeito. Das denúncias recebidas por abuso ou maus-tratos, conduta inadequada e/ou assédio sexual, 35 correspondem a assédio no ambiente de trabalho e 4 a assédio sexual.
- Duas das denúncias por assédio sexual foram apresentadas à Direção do Trabalho no Chile.
- Ao detalhar os dados por gênero, foram registradas 9 denúncias apresentadas por homens e 17 por mulheres. As 13 denúncias restantes foram feitas de forma anônima, o que impossibilita determinar o gênero do denunciante.

18.928
Número de empregados cobertos pelo Código de Ética (ou de conduta) da empresa

14.392
Número de empregados que assinaram o consentimento por escrito / digital

5.376
Número de empregados treinados no ano

Procedimentos de prevenção e detecção de descumprimentos

Em relação aos seus clientes	É realizada uma verificação de antecedentes dos clientes previamente, para descartar riscos legais, como sanções econômicas ou similares.
Em relação aos seus trabalhadores	Na ARAUCO, contamos com um Código de Ética a nível global e um Canal de Denúncias, por meio do qual é possível receber denúncias referentes a descumprimentos dos direitos dos trabalhadores. No Chile, além disso, possuímos um procedimento especial no Regulamento Interno de Ordem, Higiene e Segurança, por meio do qual os trabalhadores podem apresentar reclamações e denúncias.
Ambiental	As instalações industriais da ARAUCO operam com um modelo de gestão de conformidade que contempla o monitoramento sistemático das obrigações ambientais da companhia. De acordo com os procedimentos internos, toda nova obrigação ambiental assumida é previamente analisada em detalhe, de modo a identificar as atividades e tarefas necessárias para viabilizar seu cumprimento. Com isso, as obrigações ambientais da ARAUCO são devidamente registradas e acessíveis, com informações sobre os prazos previstos e as respectivas áreas ou unidades responsáveis pela sua execução e acompanhamento.
Livre concorrência	Contamos com um Programa de Conformidade de Livre Concorrência, baseado nas melhores práticas internacionais e nas recomendações da Fiscalía Nacional Econômica, no Chile. As áreas expostas a esses riscos são periodicamente treinadas.
Conflitos de interesse	Nosso Código de Ética e as políticas internas exigem que todos os trabalhadores declarem qualquer situação pessoal ou profissional que possa causar um conflito de interesse. Nossos canais de denúncia confidenciais e processos de auditoria interna nos permitem monitorar aquelas áreas de risco potencial. Para reforçar esse aspecto, realizamos treinamentos e promovemos uma cultura de integridade e transparência.
Outros	Contamos com uma Política e Modelo de Prevenção de Crimes que visa a identificar, prevenir e mitigar os riscos de condutas que possam dar lugar à prática dos crimes indicados na Lei N° 20.393 no Chile.

Gestão de riscos e oportunidades

Na ARAUCO, atuamos de forma ativa para reduzir o impacto negativo e a probabilidade de ocorrência de riscos que possam afetar negativamente nosso desempenho financeiro e nossa sustentabilidade. Para isso, estabelecemos um Marco Corporativo de Gestão de Riscos, composto por uma Política Corporativa, uma Matriz de Riscos Corporativos de Maior Impacto e diretrizes compatíveis com padrões internacionais reconhecidos, como: ISO 22301 – base para os planos de continuidade de negócios; ISO 31000 – gestão integrada de riscos; COSO ERM – categorização dos riscos em estratégicos, operacionais, financeiros/relatórios e de conformidade.

No campo ambiental, integramos os princípios da norma ISO 14001, incluindo os riscos ambientais na estratégia global da companhia. Também consideramos as recomendações da FERMA (Federação das Associações Europeias de Gestão de Riscos) e da RIMS (The Risk Management Society).

Nossa equipe responsável por gerenciar os riscos — tanto operacionais quanto não operacionais — atua com autonomia em relação aos Comitês existentes e realiza, a cada semestre, avaliações da efetividade das políticas, procedimentos, controles e códigos. Entre as funções dessa equipe estão: detectar, quantificar, monitorar e reportar riscos; atuar em conjunto com as áreas responsáveis por cada risco; contar com o apoio da Auditoria Interna no acompanhamento de riscos considerados críticos.

A confiabilidade das informações contábeis e financeiras é abordada por meio do Modelo Corporativo de Controle Interno SOX, que está disseminado nas áreas em que se aplica e é atualizado anualmente com participação dos executivos e colaboradores.

Reconhecemos, ainda, os riscos operacionais associados à dependência de insumos, processos e pessoas em nossas unidades industriais. Fatores como indisponibilidade de madeira, água, vapor ou energia, além de eventos externos como desastres naturais e incêndios florestais, estão entre os riscos mapeados.

Riscos de não conformidade com legislações e regulamentações também são monitorados, já que mudanças normativas ou o descumprimento de obrigações podem afetar significativamente nossa operação e reputação.

Entre os riscos estratégicos, destacamos: flutuações macroeconômicas e cambiais; volatilidade nos preços de commodities; avaliação de projetos, fusões e aquisições; mudanças climáticas, protecionismo, instabilidade política e conflitos sociais.

Do ponto de vista financeiro, riscos como variações cambiais ou descumprimento de covenants financeiros são monitorados com atenção, com apoio de uma gestão financeira prudente voltada à preservação da estabilidade e crescimento do negócio.

A gestão de riscos é estruturada de forma integral, abrangendo fatores internos (como cultura organizacional, estrutura, recursos e processos) e externos (como mudanças tecnológicas, econômicas e regulatórias). A Matriz de Riscos prioriza riscos conforme sua probabilidade e impacto, permitindo foco naqueles de maior relevância.

Nossa Estrutura de Gestão de Riscos descreve os principais riscos e seus possíveis desencadeadores, bem como os controles definidos e os responsáveis pela sua implementação.
Dois comitês estão diretamente envolvidos nesse processo: o Comitê de Riscos e o Comitê de Mudanças Climáticas, cujas deliberações são reportadas ao Conselho de Administração, quando aplicável.
A efetividade das medidas adotadas é avaliada semestralmente, com apoio da Auditoria Interna, e a Matriz de Riscos é revisada a cada dois anos.
Realizamos treinamentos regulares sobre novas legislações e normas — como a Lei Karin e a Nova Lei de Delitos Econômicos no Chile —, dirigidos a conselheiros, executivos e colaboradores com funções estratégicas. Além disso, promovemos ações contínuas de conscientização sobre riscos operacionais, voltadas a funcionários das unidades e visitantes.

Quanto à sucessão de executivos, a companhia não possui, até o momento, procedimentos formais para um plano de sucessão.
Reconhecendo as mudanças climáticas como fator de risco transversal, realizamos planejamentos por cenários que consideram possíveis incidentes (como escassez de recursos naturais ou aumento de custos), e para cada um deles são definidos planos de resposta documentados nas fichas de risco corporativas.

Categorias de riscos e oportunidades

Na ARAUCO, sabemos que enfrentamos múltiplos riscos e oportunidades decorrentes do nosso ambiente operacional, muitos dos quais se relacionam com a atividade política e econômica global, bem como com as principais tendências mundiais.
Os riscos estão descritos no Capítulo Informação Financeira na página 334

Operacionais	A produção de uma planta industrial depende de pessoas, insumos, processos e equipamentos que são fundamentais para a continuidade operacional. Nesse contexto, a ARAUCO está exposta a riscos operacionais associados à eventual indisponibilidade de insumos críticos, como madeira, água, vapor e energia elétrica — elementos cuja ausência pode interromper o funcionamento de áreas específicas de processo ou mesmo de complexos industriais florestais inteiros. Além disso, reconhecemos que fatores externos à operação, como paralisações nos serviços de transporte terrestre e marítimo, também representam riscos relevantes que precisam ser monitorados e gerenciados.
De conformidade	Reconhecemos a importância de atender às normativas e regulamentações aplicáveis nas jurisdições em que atuamos. Infrações graves ou mudanças regulatórias relevantes podem gerar impactos significativos sobre nossas operações e reputação. Por isso, manter-se atualizado em relação ao ambiente normativo é parte essencial da nossa abordagem preventiva, contribuindo para reduzir riscos legais e operacionais e favorecer a continuidade das atividades da companhia.
Estratégicos	Nossa sustentabilidade financeira de longo prazo está condicionada a fatores como flutuações econômicas, volatilidade nos preços de produtos estratégicos e a avaliação criteriosa de projetos e fusões. Adicionalmente, conflitos sociais, medidas protecionistas e incertezas políticas configuram desafios permanentes que demandam gestão proativa, de modo a favorecer a adaptação a um cenário dinâmico e preservar nossa competitividade.
Financeiros	Permanecemos atentos aos riscos que podem impactar nossa solidez econômica. Variações cambiais e o eventual descumprimento de cláusulas contratuais financeiras (covenants) podem comprometer a capacidade da companhia de operar com regularidade e financiar suas atividades. Nesse contexto, adotamos uma abordagem de gestão financeira prudente, voltada à preservação da estabilidade e ao suporte do crescimento sustentável da ARAUCO.
Mudanças Climáticas	Estamos cientes dos riscos relevantes que as mudanças climáticas representam para nossas operações, entre os quais se destacam a interrupção da cadeia de suprimentos provocada por eventos como incêndios florestais, secas prolongadas e desastres naturais. Qualquer uma dessas ocorrências pode comprometer o acesso a insumos críticos, como madeira e água — elementos essenciais para nossas atividades industriais e florestais. Além disso, a intensificação dos requisitos regulatórios relacionados à sustentabilidade pode resultar em custos operacionais adicionais e demandar ajustes estratégicos significativos em nosso modelo de negócios. Por outro lado, reconhecemos que esse cenário também abre oportunidades para liderar a transição rumo a uma bioeconomia circular, por meio de nossos produtos florestais, que contribuem para a captura e o armazenamento de carbono. Esse posicionamento tem gerado interesse crescente por soluções sustentáveis entre clientes, investidores e mercados internacionais.

Divulgação financeira relacionada com o clima (TCFD)

Integramos a gestão das mudanças climáticas à governança corporativa, com reporte ao Conselho de Administração conforme a natureza e o contexto das informações.
Exemplos desse processo incluem: os riscos relacionados ao clima são comunicados ao Conselho pelo Diretor Geral; o progresso das Metas Sustentáveis da ARAUCO é reportado anualmente; questões climáticas emergenciais também são apresentadas ao Conselho pelo Diretor Geral.
Além disso, os principais temas debatidos no Comitê de Ação Climática — como a análise de cenários, a redução das emissões dos escopos 1, 2 e 3 e o compromisso com o modelo Natural Net Positive — são reportados diretamente à alta liderança pelo Líder de Ação Climática / Diretor de Pessoas e Comunicações.
Nossa resiliência diante de diferentes cenários climáticos (RCP 2.6 e RCP 8.5, do IPCC) foi avaliada considerando os ativos florestais e os negócios da companhia no Chile. Essa análise foi conduzida pela Bioforest (Centro de P&D+i da ARAUCO), em colaboração com outros especialistas da comunidade científica.
Os resultados indicam que, em um cenário de baixas emissões de CO_2, os riscos de transição se tornam mais relevantes. Diante disso, acreditamos que a ARAUCO está bem-posicionada, considerando as características e a natureza do seu modelo de negócios, com alta capacidade de adaptação a riscos e aproveitamento de oportunidades.
Nossas metas relacionadas às mudanças climáticas incluem:

- Manter a condição de empresa carbono neutro;
- Reduzir as emissões de CO_2 nos escopos 1, 2 e 3;
- Restaurar 25 mil hectares de floresta nativa no Chile até 2050;
- Revalorizar 100% dos resíduos não perigosos até 2030;
- Atuar na conservação de espécies integrantes do nosso patrimônio natural;
- Ampliar a rede de áreas de alto valor para a conservação;
- Tornar-se uma empresa com impacto positivo na natureza, com foco em água, biodiversidade e carbono.

Ações e medidas

- Atualizamos nossa Matriz de Riscos, com o objetivo de padronizar critérios operacionais e procedimentos para o manejo de incidentes, riscos e emergências ambientais. A principal meta é assegurar uma resposta coordenada e eficaz em todos os níveis da organização.
- Criamos a Diretoria de Confiabilidade de Ativos, responsável pela gestão de riscos táticos e operacionais no segmento de Celulose — permitindo-nos adotar um modelo de gestão de riscos interconectado entre a esfera corporativa e as operações.
- Seguimos com a execução do plano de investimentos definido para 2024, focando no fortalecimento das iniciativas de prevenção e combate a incêndios florestais, em programas de manutenção, no desenvolvimento de competências técnicas e na expansão dos equipamentos destinados às brigadas industriais.
- Incorporamos, nos Comitês de Risco, um capítulo específico sobre riscos ambientais e mudanças climáticas; revisamos as responsabilidades definidas na Matriz de Riscos e monitoramos o cumprimento dos controles estabelecidos na organização.
  Para 2025, nossas prioridades são:
  - Reforçar o eixo de mudanças climáticas nos Comitês de Risco;
  - Acompanhar a implementação de melhorias ligadas ao tema em nossas operações;
  - Manter a atualização das responsabilidades e dos controles da Matriz de Riscos, garantindo capacidade de identificar, avaliar e mitigar riscos de forma eficaz e tempestiva.

No negócio de Celulose, em cada unidade produtiva, adotamos o modelo de gestão da ISO 14001 para gerir riscos e oportunidades climáticas, contemplando quatro eixos fundamentais:

- Governança: cada equipe executiva é responsável por identificar riscos e oportunidades, incluindo os relacionados às mudanças climáticas — como a menor disponibilidade de água nas bacias hidrográficas que abastecem os processos industriais.
- Estratégia: os riscos e oportunidades identificados são analisados periodicamente, com definição de impactos reais e potenciais.
- Gestão de Riscos: cada unidade conta com processos padronizados para identificar, avaliar e mitigar riscos climáticos.
- Métricas e Objetivos: dispomos de indicadores-chave para avaliar o desempenho ambiental (como consumo de água doce, eficiência energética, valorização de resíduos sólidos e emissões de GEE), além de instrumentos para implementar ações corretivas quando necessário.
  Ao longo de 2024, demos continuidade à implementação das recomendações recebidas da Deloitte em 2023, com base na metodologia do Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), reforçando as dimensões de Governança, Estratégia, Gestão de Riscos e Métricas e Objetivos.
- Como parte desse processo, identificamos riscos e oportunidades associados às mudanças climáticas, em alinhamento com as diretrizes internacionais do TCFD.

Relação com clientes

Clientes

Atuamos em cinco continentes e mantemos relacionamento com 3.857 clientes, por meio de diferentes frentes, conforme o tipo de produto comercializado e o país em que estão localizados. Contamos com escritórios comerciais em 13 países, além de representantes de vendas em outros 15 mercados.

A gestão de consultas, sugestões e reclamações é conduzida pela nossa equipe de executivos comerciais, que também prestam assistência técnica sempre que necessário. De forma complementar, os clientes podem entrar em contato por meio de formulários disponíveis no site institucional, no Customer Web Portal e nas redes sociais da companhia.

Satisfação do cliente

Na ARAUCO, desenvolvemos Sistemas de Gestão de Reclamações em todas as nossas unidades de negócio, com o propósito de atender com eficiência às demandas dos clientes. Para isso, oferecemos diversos canais de contato, como linhas telefônicas e atendimento direto. Esses sistemas, padronizados em nível corporativo, possibilitam o acompanhamento sistemático das manifestações recebidas e contribuem para a melhoria contínua de nossos processos, produtos e serviços. Além disso, os dados obtidos por meio desses sistemas orientam a formulação de planos anuais de aprimoramento.

Relacionamento

Na ARAUCO, mantemos atenção permanente aos diversos públicos com que nos relacionamos, promovendo ações estratégicas de engajamento. Essa dedicação tem contribuído para o fortalecimento dos vínculos com o mercado, oferecendo produtos inovadores sob uma marca reconhecida por profissionais do setor.

O principal canal de contato entre a equipe comercial e os clientes é o formulário disponível em nosso site. Além disso, oferecemos múltiplas alternativas de comunicação, como conferências, palestras, participação em feiras, ações nas redes sociais, Marketplace e WhatsApp, entre outras plataformas.

Ações e medidas

- Gerenciamos, ao longo do período, mais de 13 mil interações envolvendo consultas sobre produtos, catálogos, orientações e reclamações. Uma parcela significativa delas refere-se a usuários interessados em compras e solicitações direcionadas à área de compras da ARAUCO.
- No Chile, seguimos com a operação do Customer Web Portal, ampliando sua cobertura e melhorando o nível de serviço.
- Realizamos treinamentos com 76 clientes no Chile e no Peru, além de palestras voltadas a arquitetos, designers e especificadores (quatro sessões). Também organizamos 28 visitas técnicas às nossas unidades industriais.
- Participamos das principais feiras e eventos do setor, como: Colômbia: Interzum; Chile: Edifica, Semana da Madeira, Expo Ferretera Chilemat; Peru: Expodeco, Trujillo Design Week, Feira de Hotéis e Cubiertos; e quatro edições da CasaCor.
- Na Argentina, estivemos presentes na Casa FOA, em Buenos Aires e Córdoba, promovendo ações junto a clientes, distribuidores e consumidores finais. Também promovemos treinamentos e palestras para distribuidores.
- No Peru, realizamos a 7ª edição do Concurso de Design de Mobiliário, em parceria com a Toulouse Lautrec, direcionado a estudantes e ex-alunos dos cursos de Arquitetura de Interiores e Design.
- No Brasil, inauguramos o Espaço ARAUCO, em São Paulo, dedicado ao relacionamento com públicos estratégicos. Também lançamos o Design Club ARAUCO, programa de relacionamento com especificadores. Como parte da iniciativa, premiamos três revendedores — com melhor desempenho em vendas no ARAUCO Online — com viagens para o Salão do Móvel de Milão. Também aplicamos pesquisas de satisfação sobre os eventos promovidos ao longo do ano, com alta aprovação dos públicos participantes.
- No México, participamos da Expo Obra Blanca, o principal evento do país voltado a acabamentos na construção, com mais de 18 mil visitantes. Também conduzimos pesquisas de satisfação, com avaliação média de 4,8/5.

- No segmento de celulose, o relacionamento com clientes foi mantido por meio de conferências realizadas em Xangai, Vancouver, Barcelona e Londres, além de videoconferências regulares e reuniões presenciais com agentes da ARAUCO em diversos mercados.
- Na América do Norte, adotamos estratégias de marketing digital de precisão, com segmentação avançada para entregar conteúdo relevante e personalizado. Também conduzimos o Programa DSR, voltado à comunidade de design, promovendo confiança e colaboração com clientes por meio de apresentações (TFL CEU), estudos de caso e projetos demonstrativos.
- Participamos de eventos e associações relevantes, como: IWF, WMA (World Millwork Association), NBMDA e NAWLA.
- No Chile, seguimos com o plano de treinamentos para clientes finais e distribuidores, tanto em formato presencial quanto online. Também lançamos um novo curso voltado a carpinteiros — La Clase Maestra.
- As redes sociais continuam sendo fortalecidas como canal estratégico de relacionamento com clientes e divulgação de novidades.
- A ARAUCO concentra suas vendas em clientes industriais e distribuidores. Por isso, não possui procedimentos específicos voltados à prevenção de descumprimentos regulatórios sobre os direitos do consumidor, e não há registros de sanções relacionadas a esse tema.
- Nenhum cliente representa 10% ou mais da receita de cada segmento da companhia.

Globalização e eficiência

Projetos e investimentos

USD 1.229

Foram investidos USD 1,229 bilhões em 2024. As principais atividades de investimento ocorreram em projetos, na manutenção de nossas plantas de painéis, serrarias e plantas de celulose, e na manutenção de nossos ativos biológicos. Nossos principais investimentos em projetos durante 2024 incluíram USD 126,1 milhões em gastos industriais relacionados ao Projeto Sucuriú e USD 94,5 milhões em nossa nova linha de produção de painéis MDF em Zitácuaro, México (Projeto Vikingo)

9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA

Desempenho financeiro

Em 2024, o EBITDA ajustado foi de USD 2,014 bilhões, representando um aumento de 96% em relação a 2023. Obtivemos um lucro de USD 476 milhões, um crescimento de 233% em comparação ao período anterior, explicado principalmente pelo aumento das receitas no nosso segmento de celulose, impulsionado pelo crescimento tanto no volume de vendas quanto nos preços médios. Além disso, durante 2024 registramos custos inferiores ao longo do ano em comparação a 2023.
Por outro lado, o valor econômico gerado pela ARAUCO em 2024 foi de USD 6,634 bilhões, e o valor distribuído foi de USD 7,112 bilhões, o que significa que a geração de

receitas foi inferior à sua distribuição. 51% desse total é explicado pelos custos operacionais e 37% pelo pagamento a fornecedores de capital.
Durante 2024, a ARAUCO emitiu bônus sustentáveis no valor de 10 milhões de UF no mercado chileno. Foram duas séries: uma de 9 milhões de UF a 20 anos e outra de 1 milhão de UF a 7 anos, com 3 anos de carência. A série de 20 anos teve a particularidade de ser o maior valor emitido no mercado local durante o ano em uma única série, além de ter alcançado a taxa de colocação mais baixa do ano.
Os recursos captados serão destinados a fins corporativos gerais da empresa e/ou de suas subsidiárias. A ARAUCO ainda se comprometeu a destinar um valor equivalente aos recursos obtidos para financiar ou refinanciar projetos verdes e/ou sociais, de acordo com seu Marco de Financiamento Sustentável, publicado em nosso site.
Durante 2024, também adotamos um novo Marco de Financiamento Sustentável que estabelece nossas prioridades estratégicas em relação às iniciativas e investimentos sustentáveis. Esse marco determina que qualquer financiamento sustentável da ARAUCO, sob o referido marco, estará alinhado aos quatro componentes fundamentais e com as recomendações dos princípios do Pacto Global da ONU e das Diretrizes da ONU sobre Empresas e Direitos Humanos, no que se refere ao uso dos recursos, ao processo de avaliação e seleção de projetos, à gestão dos fundos e aos relatórios.
Além disso, o Marco de Financiamento Sustentável foi elaborado com o objetivo de responder continuamente aos avanços da indústria e às melhores práticas do mercado. Consequentemente, esse marco poderá ser atualizado periodicamente, se assim julgarmos apropriado.
Anualmente, durante a vigência dos bônus e até que seja atribuído o total do valor equivalente aos seus rendimentos líquidos, e em outros momentos em caso de desenvolvimentos relevantes, publicaremos em nosso site (*www.arauco.com*) um Relatório de Financiamento de Instrumentos Sustentáveis. Além disso, esperamos contar com uma terceira parte independente que revise o valor atribuído a cada Projeto Elegível.

Os Estados Financeiros Consolidados da ARAUCO estão disponíveis no site da Comissão para o Mercado Financeiro (EEFF Consolidados ARAUCO

Análise detalhada

Indicadores financeiros (Em milhões de USD)

	2022	2023	2024
Vendas	7.102	6.012	6.546
EBITDA	2.167	1.026	2.014
EBITDA ajustado /receitas	31%	17%	31%
Lucro (Prejuízo)	704	-359	476
Dívida Financeira	5.718	7.055	6.597
Dívida Financeira Líquida	5.051	6.485	5.525
Custos Financeiros	200	373	398
Investimentos de Capital	1.578	1.263	1.229
Capital emitido	804	804	1.104
Patrimônio	8.260	8.009	8.724

Valor econômico gerado e distribuído (Em milhões de USD)

	2022	2023	2024
Receitas totais			
Vendas líquidas	7.102	6.012	6.546
Receitas financeiras	72	132	66
Receitas de vendas de ativos físicos e intangíveis	49	28	21
Valor econômico gerado	7.223	6.171	6.634
Custo operacional/Custo de produção*	3.408	3.749	3.593
Pagamento a fornecedores de capital	979	1.774	2.625
Salários e benefícios	719	747	711
Impostos**	142	-27	170
Investimentos na comunidade***	11	13	12
Valor econômico distribuído	5.259	6.256	7.112
Valor econômico retido	1.963	-85	-478

* Corresponde aos custos de venda, líquido de depreciação e salários.
** Considera as despesas com imposto de renda.
*** Considera doações, contribuições e bolsas.

Gestão responsável da informação

Nosso negócio depende de sistemas tecnológicos operacionais para gerenciamento eficaz dos processos. Dessa maneira, interrupções nesses sistemas, causadas por ciberataques externos, obsolescência, falhas técnicas, erros dos colaboradores ou ataques internos, podem impactar significativamente nossas operações. Entre os riscos mais importantes que consideramos estão os ciberataques por malware, ransomware, phishing e acessos não autorizados, que podem afetar a continuidade de nossas operações, provocando a interrupção de serviços críticos ou comprometendo a segurança das pessoas e do meio ambiente.

Falhas em nossos sistemas relacionados a informações sensíveis podem ser disruptivas para o nosso negócio, resultando em erros de produção, ineficiências nos processos e perda de vendas e clientes, que pode acarretar diminuição das receitas, custos mais elevados e excessos ou rupturas nos níveis de estoque.
Além disso, ciberataques ou ações internas, incluindo negligência ou dolo por parte dos colaboradores, podem impactar negativamente nossa reputação, nossa relação com entidades externas (governos, órgãos reguladores, parceiros, entre outros) e nosso posicionamento estratégico em relação aos concorrentes.
Qualquer falha significativa na segurança ou disrupção no desempenho dos nossos sistemas de tecnologia da informação pode causar um efeito material adverso nos resultados das nossas operações e em nossa situação financeira.
Na ARAUCO, assumimos a responsabilidade de implementar, manter e aprimorar continuamente nosso Sistema de Gestão da Segurança da Informação (SGSI), de forma a manter níveis adequados e razoáveis de segurança, garantindo que os riscos relacionados à segurança da informação sejam conhecidos, assumidos, gerenciados e minimizados de maneira organizada, documentada, sistemática, estruturada, repetível, eficiente e adaptada às mudanças dos riscos, do ambiente e das tecnologias.

Avanços 2024

- **Soluções de monitoramento:** estamos ampliando e aprimorando continuamente a proteção de dados.
- **Gestão de alertas e monitoramento:** adequamos e melhoramos esses sistemas.
- **Recursos humanos:** continuamos adotando mais exercícios de simulação e políticas para garantir que todos os colaboradores cumpram as diretrizes de cibersegurança.
- **Perdas materiais:** Na ARAUCO, não enfrentamos perdas materiais decorrentes de violações de cibersegurança. No entanto, embora tenhamos práticas rigorosas e uma governança consolidada, não podemos assegurar que, no futuro, não estaremos sujeitos a incidentes significativos de cibersegurança. Até o momento, não houve nenhum incidente confirmado de vazamento de informação.

Ações e medidas

- Todos os anos, como parte da auditoria externa das demonstrações financeiras, são avaliados os sistemas de informação e os principais mecanismos de controle, com o objetivo de verificar a integridade e a confiabilidade dos dados fornecidos. O relatório resultante é apresentado anualmente ao Conselho, e eventuais riscos identificados são revisados.
- Contamos com uma Política e um marco normativo de Cibersegurança, alinhados às diretrizes das normas internacionais ISO 27001, ISO 27002, ISO 27032/NIST e ISA 62443, aplicáveis tanto aos ambientes administrativos quanto industriais. Com base nessas normas, implementamos controles, tecnologias, processos e procedimentos com foco em identificação, proteção, recuperação e aprimoramento contínuo.
- O Código de Ética da ARAUCO estabelece os princípios para o tratamento adequado da informação. É responsabilidade de todos os colaboradores preservar, com segurança e confidencialidade, quaisquer documentos, dados e/ou valores acessados em razão de suas funções. O uso indevido de informações confidenciais, seja para benefício próprio ou de terceiros, é vedado.
- Os contratos de trabalho dos colaboradores incluem cláusulas de confidencialidade e dever de sigilo sobre as informações às quais tenham acesso. Além disso, todos assinam um Anexo de Autorização, Uso e Entrega de Dados, comprometendo-se com o uso responsável das informações.
- Também é obrigatória a realização de um curso de segurança da informação e proteção de dados, complementado por ações e campanhas internas de conscientização ao longo do ano.
- Nossa Política Geral de Segurança da Informação tem como objetivo proteger os ativos informacionais da ARAUCO e aqueles sob nossa custódia em interações com fornecedores. Define acordos, papéis e responsabilidades, sendo obrigatória para todos os colaboradores e, na medida do aplicável, estendida a contratadas, fornecedores e terceiros.
- Durante 2024, capacitamos 3.882 pessoas em 30 módulos de treinamento sobre cibersegurança, com duração média de 4,5 minutos cada.
- Realizamos simulações e exercícios práticos, reforçando o compromisso de que todos os colaboradores estejam alinhados às políticas de cibersegurança da companhia.
- Contamos com soluções tecnológicas robustas e parcerias estratégicas para monitorar continuamente nossa infraestrutura. Periodicamente, realizamos avaliações de segurança, que contribuem para aprimorar as ações em curso e fortalecer nosso plano estratégico de cibersegurança.
- Questões relacionadas à segurança da informação também podem ser reportadas pelo Canal de Denúncias, disponível em todos os países onde atuamos, tanto via site (*www.arauco.com*) quanto pela intranet corporativa.
- As principais normativas que sustentam nossa estrutura de proteção da informação incluem: Código de Ética; Política de Segurança da Informação; Política e Modelo de Prevenção de Crimes (MPD); Procedimento Geral de Incidentes de Segurança; Procedimento de Denúncias; Normativa de Uso de Software; Procedimento Geral de Resposta a Incidentes de Cibersegurança.

arauco®

DA ÁRVORE À SUA CASA

Nossos principais resultados: números, metas e compromissos

1,7 milhão
de hectares de patrimônio florestal na América do Sul (Chile, Argentina, Brasil e Uruguai).

- Aprovação da construção de nova planta de celulose no Brasil, na localidade de Inocência, no estado de Mato Grosso do Sul.
- Avanço no Projeto Vikingo 2.0 no México.
- Modernização da Planta de Celulose de Puerto Esperanza na Argentina.
- Nossa meta é investir USD 100 milhões em Pesquisa & Desenvolvimento até 2030.
- Buscamos assegurar que 100% de nossas instalações estejam certificadas com cadeia de custódia.
- Nosso objetivo é manter mais de 95% do nosso patrimônio florestal certificado.

4,5 milhões
de ADT de celulose produzimo em 2024.

Nossa capacidade instalada máxima de geração de energia é de
1.078 MW

7,9
milhões de metros cúbicos de madeira produzimos em 2024.

Nuestros productos

Geramos soluções que melhoram a qualidade de vida

AS FIBRAS SINTÉTICAS NÃO COMBINAM COM MEU OUTFIT

As fibras sintéticas usadas na moda levam mais de 200 anos para se decompor, mas temos melhores alternativas! Como a fibra têxtil produzida na ARAUCO com materiais orgânicos provenientes diretamente da árvore.

Nossa ampla gama de produtos e alternativas sustentáveis, elaborados a partir de um recurso renovável como a madeira, foi concebida como uma série de soluções para melhorar a qualidade de vida das pessoas. Dessa forma, impactamos positivamente diversas indústrias, como construção, energia, embalagens, papel, vestuário e móveis.

- **Celulose branqueada de fibra longa (Bleached Softwood Kraft Pulp ou BSKP):** produzida a partir de pinus radiata ou taeda, reforça o produto final graças à resistência de suas fibras longas.
- **Celulose branqueada de fibra curta (Bleached Hardwood Kraft Pulp, BHKP ou EKP):** obtida a partir de eucalipto, confere suavidade ao produto, com excelentes características morfológicas e versatilidade de uso.
- **Celulose não branqueada de fibra longa ou celulose crua (Unbleached Kraft Pulp ou UKP):** produzida a partir de pinus, é utilizada nas indústrias de embalagens e fibrocimento.
- **Polpa solúvel ou polpa têxtil:** produzida a partir de eucalipto, é usada como matéria-prima na fabricação de tecido de viscose ou rayon.
- **Celulose Fluff:** produzida a partir de pinus taeda, é a matéria-prima de produtos de higiene graças à sua grande capacidade de absorção.
- **Energia Renovável Não Convencional (ERNC):** a partir de biomassa florestal.
- **Produtos de engenharia:** incluem madeira laminada e CLT (Madeira Contralaminada ou Cross Laminated Timber), aplicadas na construção de edificações habitacionais, comerciais, industriais e de infraestrutura.
- **Painéis MDF, MDP e compensados**: destinados às indústrias de marcenaria e construção, reconhecidos por sua ampla variedade, disponibilidade e qualidade.
- **Madeira:** oferece soluções de qualidade e resistência para as indústrias de construção, marcenaria e embalagens.
- **Molduras:** elemento decorativo e de acabamento em residências e diversos ambientes.

Nossas categorias de produto-mercado são organizadas sob marcas próprias, respaldadas pela ARAUCO. Com isso, buscamos ser reconhecidos pelo mercado como especialistas em nossos segmentos de atuação, ao mesmo tempo em que simplificamos os processos dos nossos clientes

Madera

- arauco PBO
- arauco MDP
- arauco MSD
- arauco LUMBER
- arauco ULTRA PB
- arauco COLOR
- arauco DURAFLAKE
- arauco MOULDING
- arauco TRUPAN
- arauco SUPER MDF
- arauco FIBREX
- arauco RENOVA
- arauco Mill Run MSD
- arauco MOLDURAS
- arauco MELAMINA
- arauco MELAMINE
- arauco DECOFAZ
- arauco DUROLAC
- arauco MDF
- arauco PRISM
- VESTO arauco
- FAPLAC melamina
- ARAUCOPLY
- HILAM arauco
- TABLE RED arauco

Celulosa

- arauco CELULOSA
- arauco BKP
- arauco EKP
- arauco FLUFF
- arauco PULP
- arauco CELCO FC
- arauco CELCO PG
- arauco Silver Star / 明星 BKP
- arauco Bright Star / 明星 EKP
- arauco Gold Star / 金星 UKP
- arauco Soil Star / 土星 UKP FC
- arauco Wood Star / 木星 APSA BKP
- arauco UKP
- arauco | CREATE Sustainable Fiber

Novos produtos

CHILE

- **Linha de revestimentos para interiores ARAUCO Renova:** composta por duas linhas de produtos — Melamina e Wood —, oferece uma ampla variedade de acabamentos, designs e formatos de alto desempenho, ideais para transformar ambientes internos.
- **Coleção Forest de Melaminas Vesto:** reúne três padrões amadeirados — Umbra, Morel e Avella — e três cores sólidas — Arcilla (argila), Enebro (zimbro) e Obsidian (obsidiana).

ARGENTINA

- **Linha Mesopotamia de Faplac:** sete novos designs de madeiras e cores sólidas, inspirados na majestade da Mesopotâmia Argentina, transformando-se no melhor lançamento histórico em vendas, com excelente aceitação de mercado.

BRASIL

- **Coleção Tons de painéis revestidos:** sete novos designs – Atlântica, Cerrado, Cristalina, Jalapão, Maragogi, Maraú e Petar.

MÉXICO

- **Coleção Canvas de ARAUCO Melaminas:** o lançamento de maior sucesso na história da ARAUCO México.

AMÉRICA DO NORTE

- **Melamina Prism TFL.**

Nossos negócios

Florestal, celulose e energia

As árvores continuam sendo uma das maiores forças naturais na mitigação das mudanças climáticas. Sejam nativas ou plantadas, têm a capacidade natural de absorver dióxido de carbono (CO_2) e transformá-lo em oxigênio. O manejo responsável de plantações reduz a pressão sobre as florestas nativas, cuja degradação e desmatamento respondem por cerca de 20% das emissões globais de CO_2.
Na ARAUCO, todos os nossos produtos têm como matéria-prima a madeira — o que torna essencial a gestão responsável do nosso patrimônio florestal no Chile, Argentina, Brasil e Uruguai. Para isso, adotamos práticas de Manejo Florestal Responsável e certificamos nossos processos produtivos segundo os mais exigentes padrões ambientais, sociais e econômicos internacionais.

1,7 milhões
de hectares no Chile, Argentina, Brasil e Uruguai constituem nosso patrimônio florestal.

Nos países da América do Sul em que operamos, a ARAUCO possui 1,7 milhão de hectares de patrimônio florestal. Desse total, 29% correspondem a florestas nativas e áreas de alto valor para proteção e conservação social e ambiental — preservadas para que permaneçam vivas por muitas gerações.

Somos os principais geradores de Energia Renovável Não Convencional (ERNC) no Chile.

5,3 milhões
de toneladas de celulose é a capacidade de produção da ARAUCO.

Idade de rotação comercial de pinus e eucaliptos aproximadamente (em anos)

	Pinus	Eucalipto
Chile	22	13
Argentina	13	7
Brasil	NA	7
Uruguai	NA	11

NA: Não se aplica

Distribuição do patrimônio florestal por uso (em milhares de hectares, em dezembro de 2024)

País	Pinus	Eucalipto	Outras espécies	Por Plantar	Nativo	Outros usos	Total
Chile	396	198	2	81	303	52	1.033
Argentina	91	20	19	10	120	6	264
Brasil	NA	113	NA	39	53	8	213
Uruguai	0,1	96	0,4	6	5	46	154
Total	488	427	21	137	482	112	1.665

Inclui 100% das plantações da ARAUCO no Chile e na Argentina, 50% das plantações no Uruguai (por meio de joint operation de Montes del Plata), 100% das plantações da ARAUCO no Brasil (por meio da Mahal Empreendimentos e Participações S.A. e Novo Oeste Gestão de Ativos Florestais S.A.). Inclui também 212.724 hectares para os quais temos o direito de colheita, mas não somos proprietários do terreno – dos quais 23.527 hectares estão no Chile, 300 hectares na Argentina, 152.024 hectares no Brasil e 36.873 hectares no Uruguai.

Colheita e compra de madeira (em milhões de m³ssc)

	2022	2023	2024
Volume colhido de tora	20,5	21,4	18,7
Volume comprado de toras e cavacos	6,6	6,6	7
Volume de toras e cavacos destinados a plantas	22,7	24,9	25,8
Volume de toras e cavacos vendidos a terceiros	3,8	4,5	1,4

O inventário total de madeira em pé no ano alcança 162,3 milhões de m³.

Produção de celulose

A celulose é uma matéria-prima versátil — base para a fabricação de fraldas e produtos de higiene, filtros, produtos de fibrocimento, têxteis, papéis para impressão e escrita, papel tissue e materiais para embalagens, entre outros.
Produzimos cinco tipos desse material, que se diferenciam por seus usos e pelas propriedades conferidas ao produto final.
Operamos cinco plantas de celulose no Chile, uma na Argentina e uma no Uruguai — esta última por meio de uma joint operation entre a ARAUCO e a Stora Enso. Juntas, essas unidades oferecem uma capacidade produtiva de aproximadamente 5,3 milhões de toneladas, com exportações concentradas principalmente nos mercados da Ásia e da Europa.

Produção de celulose por tipo de produto (em milhares de ADT*) (em 31 de dezembro de 2024)

	2022	2023	2024
Pino branqueada (BSK=BKPR+BKPT)	1.042	1.085	1.150
Eucalipto branqueada (BEK)	1.249	2.008	2.553
Pinus cru (UKP)	468	302	296
Polpa têxtil	272	296	421
Fluff	142	137	124
Total	3.175	3.828	4.544

1 Desde 2023 se encuentra suspendido indefinidamente el funcionamiento de la planta de celulosa de Licancel, en Chile.

Geração de energia

A biomassa florestal é um subproduto das operações florestais e industriais da madeira. Compreendendo nossa responsabilidade ambiental e compromisso com a sustentabilidade, há mais de duas décadas geramos, a partir desse subproduto, uma energia renovável não convencional — limpa, segura e eficiente.

Com isso, conseguimos reduzir nossas emissões de gases de efeito estufa, ao utilizá-la em plantas de energia que cogeneram o vapor e a eletricidade necessários para as nossas operações industriais.

Dessa forma, ampliamos nossa capacidade de geração para além das necessidades industriais. Na ARAUCO, somos autossuficientes em energia e ainda fornecemos os excedentes de nossas plantas industriais para as matrizes energéticas do Chile, Argentina e Uruguai.

No Chile, nossa capacidade instalada é de aproximadamente 904 MW, gerados por oito plantas industriais e duas unidades de reserva. Desse total, 371 MW são fornecidos ao Sistema Elétrico Nacional (SEN), o que nos posiciona como um dos principais geradores de Energia Renovável Não Convencional (ERNC) do país.

Na Argentina, operamos duas plantas com capacidade total de aproximadamente 82 MW, das quais 15 MW são injetados na matriz energética local.

No Uruguai, nossa joint operation com a empresa sueco-finlandesa Stora Enso possui capacidade instalada de 91 MW, sendo 50 MW destinados à rede nacional.

Em nossos esforços contínuos e de longa data para enfrentar as mudanças climáticas, obtivemos a certificação de redução de emissões dos projetos de cogeração com biomassa residual de origem florestal — subprodutos florestais e industriais da madeira, incluindo o licor negro, um subproduto da polpa de madeira — em cinco plantas de geração no Chile e uma no Uruguai (em parceria com a Stora Enso).

Essa fonte de energia renovável e neutra em carbono permite reduzir a dependência de redes elétricas baseadas em combustíveis fósseis.

Todos os projetos estão registrados em padrões internacionalmente reconhecidos, como o Mecanismo de Desenvolvimento Limpo (MDL ou CDM, na sigla em inglês), sendo a ARAUCO a primeira empresa florestal chilena a emitir Certificados de Redução de Emissões (CER ou créditos de carbono) no âmbito do Protocolo de Quioto.

A capacidade anual de redução de CO_2 dos projetos registrados atinge cerca de 650 mil toneladas. O projeto de cogeração de Viñales, por sua vez, está registrado sob o Verified Carbon Standard (VCS), com a mesma capacidade anual estimada de redução de emissões.

Projetos de geração de energia eólica

Conscientes de que a inovação é fundamental na construção de um futuro melhor, estabelecemos um plano de desenvolvimento de projetos eólicos de geração de energia elétrica em áreas próprias.

Os projetos em andamento, uma vez que sejam construídos e comecem a operar, podem representar uma potência instalada de aproximadamente 779 MW.

Todas essas iniciativas encontram-se em diferentes estágios de desenvolvimento.

Capacidade de geração de energia e injeção na matriz energética (MW em 31 de dezembro de 2024)

País	Planta	Capacidade instalada máxima	Potência máxima gerada[1]	Consumo interno	Injeção máxima na matriz
Chile	Arauco	425	328	162	166
Chile	Bioenergía Viñales	41	41	9	32
Chile	Cholguán	29	28	15	13
Chile	Constitución	40	30	22	8
Chile	Horcones (Turbina Diésel y Gas)	24	24	-	24
Chile	Licancel	29	20	14	6
Chile	Nueva Aldea I	30	28	14	14
Chile	Nueva Aldea II (Turbina Diésel)	10	10	-	10
Chile	Nueva Aldea III	136	100	63	37
Chile	Valdivia	140	115	54	61
Argentina	Puerto Piray	38	30	16	15
Argentina	Esperanza	44	44	36	-
Brasil	Planta Solar Jaguariaíva	0,5	0,5	0,5	-
Uruguai	Montes del Plata (50%)	91	91	41	50
Total		1.078	890	446	436

A capacidade máxima disponível para combustíveis fósseis é de aproximadamente 7% da capacidade instalada total e cerca de 18% em relação à capacidade de venda ao SEN. Esses valores são aproximados e não necessariamente utilizados ao longo do ano, de modo que a energia gerada com diesel/fuel oil é uma porcentagem muito menor.

1 Refere-se a valores que as plantas alcançam, mas não necessariamente de forma contínua.

Avanços 2024

- Plantio: realizamos o plantio de 97 mil hectares e colhemos 53 mil hectares no Chile, Argentina, Brasil e Uruguai.
- Projeto de Colheita Interna Mecanizada – CIMA: seguimos avançando com o projeto, que conta atualmente com 900 pessoas, em quatro zonas florestais, 37 linhas produtivas e 300 equipamentos. A iniciativa busca reduzir riscos, diminuir custos de colheita, atender à crescente demanda e preparar a ARAUCO para o futuro.
- Energia: entre 2007 e 2024, contribuímos com 7,92% do total de créditos de carbono gerados por projetos de energia a partir de biomassa residual registrados globalmente sob o padrão do MDL. Essa carteira representa uma emissão líquida de 4,5 milhões de CER.
- Celulose e Bioenergia: atingiram os níveis de maturidade 2 e 3, reforçando a eficiência e a segurança dos sistemas elétricos.
- Consumo interno: as plantas da ARAUCO registraram consumo total de 12.341.630 GJ.
- Excedente de energia elétrica: injetamos 5.284.816 GJ na matriz energética em 2024.

Chile

- Linha 3 da planta de celulose da ARAUCO: alcançou produção recorde de aproximadamente 1,5 milhão de toneladas anuais de fibra curta.
- Challenge the Fabric 2024: participamos da conferência realizada em Milão, apresentando os atributos da nossa polpa têxtil.
- Certificação ISO 50001 de eficiência energética: todos os Sistemas de Gestão de Energia do negócio de Celulose e Energia foram aprovados na auditoria, confirmando o alinhamento com práticas de uso eficiente da energia.
- Auditoria de Manejo Florestal FSC® (licença FSC®C108276): concluímos com sucesso a auditoria conduzida pela Soil Association.
- Sistema de Gestão de Integridade de Instalações Elétricas (SGIIE): atingimos o nível 3 de maturidade, conforme normas NCh-ISO 55001, com gestão de ativos mais eficiente, redução de riscos elétricos, custos otimizados de manutenção e operação mais confiável.
- Projeto Eólico Viento Sur: o Comitê de Ministros rejeitou recursos contra o projeto, que prevê 43 aerogeradores na Região do Biobío, com geração de 200 MW para o Sistema Elétrico Nacional. O projeto segue com contestações judiciais em andamento.
- Excedente de energia elétrica: nossas plantas injetaram 1.047 GWh no Sistema Elétrico Nacional em 2024, equivalente a aproximadamente 1% do total consumido no país.

Brasil

- Projeto Sucuriú: aprovado em setembro pelo Conselho; a fase de terraplenagem foi iniciada em 2024. O progresso geral ao final do ano era de 3,7%. A planta deverá iniciar operação na segunda metade de 2027.
- Certificação FSC® de manejo florestal: ampliamos o escopo para 4.244,38 hectares.
- Sistema de plantio mecanizado: começamos a implementação com quatro plantadoras mecanizadas, acopladas a uma máquina-base, com o objetivo de aumentar a eficiência, produtividade e sustentabilidade nas operações florestais.
- Venda de madeira: como a ARAUCO Celulose do Brasil ainda não realiza aproveitamento direto da madeira, a operação própria de colheita não está ativa. Em 2024, foram vendidas 1.859.787 toneladas de madeira em pé, equivalente a 5.183 hectares.
- Transferência societária para a Klabin: concluímos em julho a venda de todas as ações e direitos da ARAUCO em quatro empresas, incluindo aproximadamente 85 mil hectares de florestas de eucalipto e pinus nos estados do Paraná, Santa Catarina e São Paulo.

Argentina

- Programa de melhoramento genético: consolidamos a iniciativa com importação de álamos clonais, cultivo de pinheiros híbridos em laboratório e transferência contínua de sebes clonais de pinus taeda.
- Viveiro Bossetti: incorporamos uma segunda linha de enchimento automático de bandejas (FiberCell).
- Tecnologia CDA (Controlled Droplet Application): implementada para aplicação de agroquímicos com mais eficiência, reduzindo o consumo de água e produto, aumentando a eficácia e minimizando riscos ambientais.
- Controle químico com drones: implementamos novos pacotes tecnológicos em 2024, otimizando o uso de recursos, melhorando a produtividade e reduzindo emissões.

Madeiras

Com 29 plantas de painéis e sete serrarias, nos destacamo como um dos principais produtores mundiais de madeira.

A madeira é um recurso renovável singular, sendo o único material amplamente utilizado na construção civil e na fabricação de móveis que pode ser produzido de forma sustentável.
Seu uso traz diversos impactos positivos: cada metro cúbico empregado na construção armazena cerca de uma tonelada de CO_2 da atmosfera; apresenta excelente desempenho térmico e sísmico; possui alta resistência ao fogo e longa durabilidade; contribui para a saúde e o bem-estar; além de proporcionar eficaz isolamento acústico.
Essas vantagens, aliadas à comprovada capacidade de reduzir emissões de CO_2, tornam a madeira uma escolha cada vez mais frequente entre arquitetos para o desenvolvimento de edificações com alto padrão tecnológico e estético.
A ARAUCO produz compensados, painéis de fibra e de partículas, madeira remanufaturada e molduras com diferentes níveis de acabamento, aparência e processos de valor agregado — atendendo aos segmentos de arquitetura, design, construção, embalagens e reformas.
Além disso, algumas de nossas unidades de produção de madeira têm capacidade de autogeração de energia, fornecendo excedentes ao Sistema Elétrico Nacional do Chile.
Com 29 plantas de painéis e sete serrarias — incluindo cinco unidades de remanufatura —, destacamo-nos globalmente como um dos principais produtores de madeira, com volume de produção de 12 milhões de metros cúbicos, exportando principalmente para Estados Unidos, Canadá, Brasil e México.

Rumo a uma construção mais sustentável

A indústria da construção está cada vez mais orientada por práticas sustentáveis para enfrentar os desafios das mudanças climáticas.
Com tecnologia e recursos, na ARAUCO buscamos liderar essa transformação rumo à construção sustentável — uma tendência já consolidada na América do Norte e na Europa, e que começa a ganhar força na América Latina, refletindo o crescente compromisso ambiental dos stakeholders do setor.
Estamos empenhados em impulsionar o uso da madeira como solução eficiente e de baixo impacto ambiental, promovendo sua integração nas construções pelas vantagens em desempenho e pela contribuição significativa na redução da pegada de carbono.
Nosso objetivo é ampliar o uso desse material renovável no setor, contribuindo ativamente para a construção de um futuro mais sustentável.

Produção por tipo de produto (em milhares de m³ em 31 de dezembro de 2024)

	2022	2023	2024
MDF	3.011	2.726	2.911
PB	2.653	2.413	2.410
Madeira seca	2.437	2.144	1.135
Madeira verde	1.756	1.479	547
Compensado	553	465	523
Remanufatura	409	317	383
Total	10.819	9.545	7.909

Avanços 2024

Chile

- **Nova linha de fabricação de produtos OSB:** com investimento aproximado de USD 100 milhões, sua construção foi aprovada no complexo Trupán-Cholguán. A operação está prevista para o segundo trimestre de 2026.
- **Certificação ISO 50.001 de eficiência energética:** todas as plantas da companhia conquistaram essa certificação, alinhada ao uso eficiente da energia.
- **Fórum de Construção Sustentável Chile 2024:** participamos pelo quarto ano consecutivo, acompanhando tendências e padrões da indústria para mitigar as mudanças climáticas e promover cidades sustentáveis.
- **Reutilização de resíduos de madeira urbana:** projeto da planta Teno que busca impulsionar a economia circular, com meta de substituir 25% da matéria-prima em três anos.
- **Nova linha de molduras pintadas:** lançada com foco em atender clientes do mercado norte-americano, buscando tornar-se fornecedora-chave nesse segmento.
- **Projeto Pargua Cermaq:** construção de um galpão em Pargua para empresa do setor de salmão, iniciativa que reforça o desenvolvimento da ARAUCO no país.
- **Serraria El Colorado:** operações suspensas por tempo indeterminado devido às condições de mercado. A planta destacou-se historicamente por seus altos padrões de qualidade, ambiente de trabalho e excelência em segurança, com várias classificações como Classe Mundial.

México

- **Projetos Vikingo 2.0 e Alacrán:** o primeiro registrou 28,5% de avanço em obra civil; o segundo, 86% em montagem mecânica e controle eletro BPS.

Com madeira da ARAUCO, é construída a primeira estação elétrica da Empresa Copec no Chile

A construção realizada com madeira industrializada reflete nosso compromisso com a sustentabilidade e a inovação.

A marquise da estação de combustível Copec, que fornece energia 100% elétrica, localizada em Santiago do Chile, foi projetada e construída integralmente com madeira industrializada da ARAUCO, tornando-se o primeiro projeto desse tipo no país e um dos poucos a nível mundial.
Para realizá-la, foram utilizados aproximadamente 45 metros cúbicos de pinus radiata, com madeira laminada colada para as vigas e CLT para proporcionar estabilidade estrutural. O teto também foi confeccionado com esse material, oferecendo um acabamento estético e funcional que harmoniza com o conceito de sustentabilidade.
Embora os custos iniciais tenham sido ligeiramente superiores aos de uma estação convencional, a expectativa é que futuras iterações otimizem os tempos e reduzam o uso de materiais, tornando-as ainda mais competitivas e sustentáveis.

11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS

Pesquisa, inovação e desenvolvimento

A Bioforest é responsável por desenvolver e implementar conhecimento e tecnologias que agregam valor concreto ao negócio de forma sustentável.

Na ARAUCO, entendemos que pesquisa e inovação são pilares contínuos do nosso trabalho e fundamentais para garantir a sustentabilidade no longo prazo, conforme delineado em nossa estratégia corporativa. A partir do uso estratégico da ciência, da tecnologia e da criatividade de especialistas em diversas disciplinas, desenvolvemos soluções sustentáveis cada vez mais robustas.
Esse compromisso, mantido há mais de três décadas em todas as regiões onde atuamos, tem nos permitido maximizar a produtividade dos recursos florestais e industriais, com atenção permanente à análise e melhoria dos processos nas áreas Florestal, Celulose e Madeiras.
Desde 2024, o Centro de Pesquisa de Excelência Bioforest tem concentrado esforços na geração e aplicação de conhecimento e tecnologias que agreguem valor ao negócio de forma sustentável. Com uma equipe de pesquisadores altamente qualificados, o centro conecta os diferentes atores envolvidos em pesquisa, desenvolvimento e inovação por meio de um processo estruturado de gestão de ideias e projetos.
A proposta é promover maior proximidade com as áreas operacionais, envolvendo-as desde a concepção das ideias até a sua implementação, assegurando que as soluções estejam alinhadas aos desafios reais da companhia.
Além disso, a ARAUCO mantém uma rede ampla de colaboração com instituições acadêmicas e científicas, o que possibilita o intercâmbio de conhecimento e fortalece a melhoria contínua da gestão florestal

9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA

e industrial. Como parte de nosso compromisso com os territórios onde operamos, participamos de programas de pesquisa científica voltados aos ecossistemas com os quais interagimos.
Em 2024, desenvolvemos uma estratégia de colaboração com centros de pesquisa e instituições de ensino, focada em projetos de caráter ambiental e ecológico. Esses esforços resultaram em descobertas e avanços relevantes, compartilhados por meio de publicações científicas nacionais e internacionais, que se tornaram ferramentas de apoio à gestão comunitária. Parte desses projetos tem sido incorporada às nossas operações como iniciativas de inovação.
Graças a esse trabalho, temos ampliado nossa compreensão sobre fenômenos naturais complexos, como as mudanças climáticas. Os conhecimentos gerados são transformados em práticas sustentáveis aplicadas à conservação da biodiversidade e à valorização dos serviços ecossistêmicos, contribuindo para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e oferecendo uma referência positiva para o setor.

Avanços 2024

- **Treeco.** Estamos já na última etapa do desenvolvimento de eucalipto modificado geneticamente na TreeCo. Este ano começa o trabalho com pinus.
- **Fundo Corfo para e-fuels:** fomos contemplados com um aporte de US$ 3,5 milhões da Corfo para a construção de uma planta-piloto de produção de e-combustíveis. O projeto é conduzido em parceria com Abastible e Copec, posicionando-nos como agentes do desenvolvimento de soluções para uma matriz energética mais limpa.
- **Parcerias em inovação:** firmamos acordos de cooperação com diversos centros de pesquisa e parceiros estratégicos. Destacam-se: a reunião com o VTT (C entro de Pesquisa Técnica da Finlândia) realizada na Bioforest para prospecção de projetos conjuntos; o início de um projeto europeu para o desenvolvimento de proteínas; a proposta apresentada à Universidade de Concepción para criação de um laboratório de engenharia genética; e o piloto para geração de produto de alto valor a partir de resíduos da planta de celulose.
- **Inovação a partir de rotinas internas:** promovemos dois comitês de ideias, com mais de 30 propostas analisadas. O progresso dos projetos passou a ser monitorado quinzenalmente, com foco no avanço físico e financeiro. Reuniões mensais com a equipe diretiva foram implementadas para acelerar o time to market.
- **Plano de comunicação em inovação:** reforçamos nosso plano comunicacional por meio da recepção de visitas universitárias à Bioforest e da divulgação de entrevistas em veículos especializados, ampliando o reconhecimento sobre nossos avanços tecnológicos e iniciativas colaborativas.
- **Cooperação Chile–Brasil em inovação:** no contexto do Fórum Empresarial Chile-Brasil, reafirmamos nosso compromisso em participar de espaços de diálogo que impulsionem sinergias em inovação e fortaleçam o comércio bilateral. A iniciativa fomenta a troca de experiências e a identificação de oportunidades para projetos conjuntos com foco no crescimento sustentável e na competitividade regional.
- **Satélite Lemu Nge:** lançamos essa inovadora plataforma de monitoramento da biodiversidade e dos recursos naturais, capaz de realizar observações em tempo real. A ferramenta amplia nossa capacidade de gestão ambiental ao subsidiar decisões estratégicas voltadas à conservação e ao uso sustentável dos ecossistemas.
- **Ampliação do viveiro em Montes del Plata (Uruguai):** estamos expandindo as atividades da operação, incorporando frentes de pesquisa e desenvolvimento clonal.

Etiquetagem de produtos e certificações

A etiquetagem adequada e a comunicação de marketing, em conformidade com as normas dos países de origem e destino, são responsabilidades que tratamos com seriedade. Por isso, trabalhamos para que nossos produtos estejam respaldados por certificações reconhecidas, facilmente identificáveis por meio da rotulagem. Antes do encerramento deste relatório, os painéis contrachapados Araucoply obtiveram a certificação voluntária EPD (Declaração Ambiental de Produto), baseada na Avaliação do Ciclo de Vida do produto, que descreve seu impacto ambiental.

No que se refere à certificação florestal e aos sistemas de rastreabilidade de terceiros, as plantas de celulose e energia utilizam os seguintes sistemas: o Forest Stewardship Council® (Celulosa Arauco y Constitución S.A. – Código de Licença: FSC®C006552; Arauco Argentina S.A. – FSC®C121377; Celulosa y Energía Punta Pereira S.A. – FSC®116413), o sistema de Cadeia de Custódia/Due Diligence do Programa para o Reconhecimento de Certificação Florestal (PEFC), e a norma ISO 14001 de gestão ambiental. Além disso, as plantas de celulose no Chile e em Montes del Plata (Uruguai) também possuem a certificação ISO 9001. Esta última conta, ainda, com a certificação ISO 45001.

As plantas de madeira estão certificadas sob o FSC® (Maderas Arauco S.A. – FSC®C119538; Arauco Industria de México S.A. de C.V. – FSC®C125053; Arauco do Brasil S.A. – FSC®C010928; Arauco Argentina S.A. – FSC®C130094, FSC®C119529; Arauco North America Inc. – FSC™C019364) e pelo sistema de Cadeia de Custódia/Due Diligence do PEFC. As plantas de painéis também possuem certificações que atestam baixas emissões de formaldeído (COV), como a da California Air Resources Board (CARB) ou E2/E1. Na América do Norte, dispomos ainda das certificações Eco-certified Composite (ECC) e TSCA VI/CANFER para todas as unidades produtivas. Durante 2024, os Sistemas de Gestão de Energia dos negócios de Celulose e Energia e de Madeiras no Chile foram aprovados na auditoria de certificação ISO 50001, que avalia o desempenho e o balanço energético de cada planta.

Na Argentina, realizamos a recertificação FSC® da planta de Madeiras Zárate (FSC®C119529). No México, a planta de Zitácuaro foi integrada ao escopo do certificado FSC® (FSC®C125053) para cadeia de custódia e múltiplas localidades, além da atualização dos produtos certificados, incluindo papel impregnado. Não houve fabricação de painéis sob o padrão FSC® no México em 2024.

No Uruguai, mantivemos durante o ano as certificações FSC® (FSC®C016979), PEFC (Gestão Florestal e Cadeia de Custódia), ISO 45001, ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015. Destaca-se, ainda, a certificação sob a ISO 45001 para contratados que atuam na colheita, transporte rodoviário e carregamento de madeira. Também foram incorporadas a Certificação da União dos Exportadores e o Selo de Gestão Sustentável da mesma entidade, além da Acreditação de Laboratório e a certificação de Pegada de Carbono segundo a norma ISO 14064-1.

Certificações de instalações industriais

Negócio	Complexo/Planta	País	ISO 9001	ISO 14001	ISO 45001	ISO 14064-1	ISO 50.001	FSC® CoC	PEFC CoC	SMETA	CARB
Celulosa e Energia	Puerto Esperanza	Argentina	•	•				•	•		
	Valdivia	Chile	•	•			•	•	•		
	Arauco	Chile	•	•			•	•	•		
	Nueva Aldea	Chile	•	•			•	•	•		
	Constitución	Chile	•	•			•	•	•		
	Licancel	Chile	•	•			•	•	•		
	Montes del Plata (50%)	Uruguai	•	•	•	•		•	•	•	
Madeiras	Puerto Piray	Argentina		•				•			•
	Puerto General San Martin (División química)	Argentina	•						Não se aplica		
	Planta Zarate	Argentina						•			
	Jaguariaíva	Brasil	•					•			•
	Piên	Brasil	•					•			•
	Ponta Grossa	Brasil	•					•			•
	Montenegro	Brasil	•					•			•
	Araucaria (División química)	Brasil	•						Não se aplica		
	Sault Ste. Marie	Canadá						•			•
	St. Stephen	Canadá	•					•			•
	El Colorado	Chile					•	•	•		
	Valdivia	Chile					•	•	•		
	Viñales	Chile					•	•	•		
	Trupán Cholguán	Chile					•	•	•		•
	Teno	Chile					•	•	•		•
	Nueva Aldea	Chile					•	•		•	•
	Horcones	Chile					•	•		•	•
	Moncure	Estados Unidos						•			•
	Malvern / Prime-line	Estados Unidos						•			•
	Carolina / Bennettsville	Estados Unidos						•			•
	Duraflake	Estados Unidos						•			•
	Grayling	Estados Unidos						•			•
	Durango	México						•			•
	Zitácuaro	México						•			•

Adotamos a gestão responsável das florestas, reconhecendo a importância de nosso patrimônio florestal. Dessa forma, conseguimos que 91% de nossas florestas estejam certificadas. A redução da cobertura de certificação em 2024, em relação a 2023, é justificada pelas vendas e aquisição de direitos sobre certas terras no Brasil, que se encontram em processo de certificação.
Durante 2024, realizamos com sucesso a auditoria de acompanhamento do Manejo Florestal FSC® (License Code: FSC®C108276) no Chile, realizada pela Soil Association.

Distribuição patrimonial florestal e cobertura certificada em 31 de dezembro de 2024

País	Área	Cobertura de Certificação	Detalhe da Paisagem Local e Áreas Protegidas (que consistem em remanescentes de ecossistemas nativos, como arbustos e florestas nativas que fazem parte do patrimônio da companhia)
Chile	1.033.358 hectares, dos quais 678.002 hectares são plantações florestais produtivas.	FSC®[1] 1.033.358 hectares.	As áreas protegidas somam 303.226 hectares.
Argentina	264.412 hectares, dos quais 139.257 hectares são plantações florestais produtivas.	FSC®[2] 218.260 hectares.	As áreas protegidas somam 119.580 hectares.
Brasil	213.452 hectares, dos quais 152.177 hectares são plantações florestais produtivas.	FSC®[3] para 60.903 hectares.	As áreas protegidas somam 53.455 hectares.
Uruguai	154.062 hectares, dos quais 102.496 hectares são plantações florestais produtivas.	FSC®[4] e/ou PEFC para 152.376 hectares.	As áreas protegidas somam 5.348 hectares.

Inclui todo o patrimônio florestal da companhia.
[1] Código de Licença: FSC®C108276.
[2] Código de Licença: FSC®C128100.
[3] Código de Licença: FSC®C131921
[4] Código de Licença: FSC®C016979

COMPROMISSO COM AS NOSSAS PESSOAS

O bom de ser renovável é que nossa equipe de 18.928 trabalhadores diretos é o tronco vital que sustenta a estrutura e o sucesso de nossa organização.

Metas

- Ser uma empresa de classe internacional em indicadores de segurança.
- Habilitar o desenvolvimento profissional contínuo para alto desempenho, crescimento e futura empregabilidade, com ênfase na liderança responsável.
- Destacar o talento e o profissionalismo como qualidades de todas as pessoas que integram a ARAUCO, independentemente de sua condição.
- Promover o equilíbrio entre a vida profissional, pessoal e familiar de nossos trabalhadores.
- Potencializar a diversidade, aumentando a representatividade das mulheres, avançando rumo a uma cultura inclusiva por meio da seleção, formação e de um plano de acompanhamento e desenvolvimento que gere valor e bem-estar.
- Assegurar que nossas ações, práticas, processos, benefícios e infraestrutura promovam o acesso e a participação de todas as pessoas em igualdade de condições.
- Garantir a igualdade de tratamento, oportunidades e condições de trabalho, rejeitando todo tipo de discriminação baseada em raça, cor, sexo, orientação sexual, identidade de gênero, idade, estado civil, sindicalização, religião, opinião política, nacionalidade ou origem social, entre outros.
- Obter uma gestão eficaz em campo que permita evitar incidentes indesejados e consolidar nossa cultura de segurança em todos os níveis.

Nossos principais números, metas e compromissos

18.928
trabalhadores diretos.

9.458
trabalhadores (50% do efetivo total) participaram dos processos de formação.

+4.100
novas contratações.

+273.909
horas de capacitação para os trabalhadores.

Taxa de acidentes de
0,47
o que representa uma redução de 11,3% em comparação com 2023.

Nossos trabalhadores

Na ARAUCO, o ambiente seguro possibilita uma comunicação recíproca, potencializando equipes e líderes para que tenham a tranquilidade de propor e agir, de acordo com nosso propósito, objetivos estratégicos e resultados sustentáveis.
São as pessoas da ARAUCO que nos permitem alcançar nossas metas em segurança, produtividade e sustentabilidade. Por essa razão, fomentamos seu desenvolvimento pessoal, apoiando processos como atração, seleção, formação e desempenho. Também elaboramos um modelo de competências dos trabalhadores para gerir adequadamente os talentos.
Em dezembro de 2024, a ARAUCO contava com um total de 18.928 trabalhadores diretos e empregava 39.690 trabalhadores indiretos de 2.156 empresas contratadas. Desse total, 57% eram chilenos, seguidos por 18% de brasileiros e 10% de argentinos, enquanto os 15% restantes se distribuíam entre mexicanos, uruguaios, norte-americanos, canadenses e outras nacionalidades.

Na ARAUCO somos um espaço seguro, onde a confiança com nossos trabalhadores nos permite nos comunicar reciprocamente com transparência.

Em relação às idades, 33% dos nossos trabalhadores estão entre 30 e 40 anos, faixa que concentra a maior densidade de homens e mulheres. Quanto à antiguidade, a maioria dos trabalhadores está há menos de três anos na ARAUCO, seguida de perto por aqueles com mais de 12 anos de empresa.
Entre os colaboradores, contamos com 282 pessoas (representando 1,5% do total) com deficiência, sendo 229 homens e 53 mulheres. Além disso, 94% dos nossos trabalhadores possuem contrato por tempo indeterminado, enquanto os 6% restantes estão contratados por prazo determinado. Há também 38 pessoas com contrato de prestação de serviços (honorários).
Uma das nossas políticas internas de destaque é a flexibilidade e adaptabilidade laboral, à qual aderem 1.847 pessoas – 1.107 homens e 740 mulheres. Quanto à jornada em tempo parcial, 30 trabalhadores utilizam essa modalidade, e não há empregados em programas de adaptabilidade por responsabilidades familiares.

Novas habilidades para o futuro

Na ARAUCO, contamos com uma estratégia global de formação que fortalece o talento interno e fornece ferramentas aos nossos trabalhadores para enfrentar os desafios do futuro. Para isso, implementamos modelos de formação contínua que padronizam os conhecimentos em funções críticas, combinando capacitação técnica, desenvolvimento de competências interpessoais e liderança. Ainda utilizamos plataformas digitais, como LMS, e simuladores conectados, que contribuem para facilitar a autogestão e o acompanhamento do aprendizado. Esses esforços são complementados por iniciativas de tutoria e atividades de alternância que garantem a transferência de conhecimentos.
Paralelamente, com foco em fortalecer o compromisso, premiamos o desempenho de nossos trabalhadores, incentivando ativamente o desenvolvimento profissional na empresa.
Em 2024, 9.458 trabalhadores (50% do efetivo total) participaram de capacitações. As temáticas abordadas incluíram as necessidades do negócio – tanto em aspectos técnicos quanto em habilidades específicas –, segurança, meio ambiente, diversidade e inclusão, excelência operacional e processos. Para esses programas, foram investidos um total de US$ 8,5 milhões, equivalente a 1,8% da receita anual total das atividades ordinárias da ARAUCO.

8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO

Metas e compromissos

- Habilitar o desenvolvimento profissional contínuo para o alto desempenho, crescimento e futura empregabilidade, com ênfase na liderança responsável.

Contamos com uma estratégia global de formação que fornece ferramentas para enfrentar os desafios do futuro.

Avanços 2024

- **Programas de formação para os desafios do negócio:** desenvolvemos esse ciclo para fornecer ferramentas e habilidades que permitam aos nossos trabalhadores impulsionar seu desenvolvimento e carreira profissional.
- **Cultura de equidade de gênero:** fortalecemos essa área, disponibilizando ferramentas essenciais para impulsionar e potencializar a liderança inclusiva de líderes, executivos e chefias de forma transversal.
- **Facilitação da conclusão dos estudos:** possibilitamos que trabalhadores internos e externos completem o ensino fundamental e médio, enquanto promovemos o desenvolvimento precoce de talentos por meio da formação de pessoas sem experiência prévia, mas com alto potencial em conhecimentos técnicos, ferramentas operacionais e habilidades essenciais.

Impulsionamos o talento florestal

A melhor formação para os próximos especialistas.

Estamos construindo um programa inovador: o Centro de Formação Precoce Florestal María Las Cruces. Impulsionado pelas equipes de Desenvolvimento Organizacional, Manutenção e Operação, seu foco é preparar os próximos especialistas em colheita e manejo de caminhos.
Com tecnologia de ponta, esta iniciativa formará profissionais em segurança e processos de acordo com os mais altos padrões, para que liderem com excelência e assegurem um impacto positivo nas.

Ações e medidas

- Foram realizadas quatro Jornadas de Atualização de Governança Corporativa, com a participação de diretores e altos executivos. Nelas, foram analisadas tendências emergentes e desafios atuais, abordando aspectos relacionados à comunicação responsável, à adaptação a mudanças exponenciais no ambiente, à evolução das normas trabalhistas e à preparação para a era da inteligência artificial.
- Na Celulosa, iniciamos um modelo de formação de operadores que padroniza os conhecimentos em funções críticas, complementado pelo programa Raíz de Talentos para supervisores e treinamentos em Advanced Analytics.
- Em Madeiras, reforçamos o conhecimento interno por meio da digitalização e do resgate, facilitando a transferência de conhecimento e a formação de novos mantenedores.

Chile
- No setor Florestal, implementamos um modelo de formação que impulsiona a inclusão laboral e o desenvolvimento tecnológico, incorporando simuladores em metaverso e a formação de equipes de comando para otimizar os processos de colheita.
- No Campus Arauco, alunos se formaram e foram designados como tutores internos.

Argentina
- Impulsionamos o desenvolvimento do talento interno por meio de capacitações em habilidades comportamentais, inglês e Excel. Além disso, implementamos um programa de facilitadores internos para que os colaboradores compartilhem seus conhecimentos. Utilizamos o LMS para o acompanhamento e geração de KPIs (indicadores-chave de performance), e fortalecemos nossa marca empregadora por meio de palestras em universidades e do programa dos Jubilables, que incentiva a transição profissional.

Brasil
- Fortalecemos a capacidade técnica dos trabalhadores por meio da formação sobre o cumprimento da legislação, assegurando que as equipes possuam as competências necessárias para um bom desempenho.

Uruguai
- Impulsionamos a Academia Montes del Plata, que oferece mais de 700 cursos e oficinas em áreas-chave.
- Implementamos iniciativas inovadoras, como “Projeto Lisa” e “Rebrote”, complementadas por planos de bem-estar emocional e estágios.

América do Norte
- Potencializamos a segurança e o desenvolvimento profissional através de um rigoroso processo de indução, treinamentos contínuos e programas como Safe Team Leader, ARAUCO Leaders e atividades de cross training em funções críticas.

Trabalhadores capacitados em 31 de dezembro de 2024

	Homens	Mulheres	Total
Alta gestão (Direção)	7	0	7
Gerência	268	39	307
Chefia	991	118	1.109
Outros profissionais	515	177	692
Outros técnicos	584	34	618
Operário	5.068	378	5.446
Força de venda	6	0	6
Administrativo	987	195	1.182
Auxiliar	48	43	91
Total	8.474	984	9.458

Inclui todos os escritórios e instalações produtivas da companhia

Horas totais de capacitação por tipo de cargo, ano 2024

	Homens	Mulheres	Total
Alta gestão (Direção)	6	0	6
Gerência	3.712	203	3.915
Chefia	19.363	2.912	22.276
Outros profissionais	42.492	3.812	46.304
Outros técnicos	41.792	1.053	42.846
Operário	92.274	18.815	111.089
Força de venda	101	0	101
Administrativo	43.864	2.727	46.591
Auxiliar	459	330	788
Total	244.064	29.851	273.915

Inclui todos os escritórios e instalações produtivas da companhia, exceto a América do Norte.

Média anual de horas de capacitação por gênero e categoria de cargo, ano 2024

	Homens	Mulheres	Total
Alta gestão (Direção)	0,86	-	0,86
Gerência	13,85	5,21	12,75
Chefia	19,54	24,68	20,09
Outros profissionais	82,51	21,53	66,91
Outros técnicos	71,56	30,98	69,33
Operário	18,21	49,77	20,40
Força de venda	16,83	-	16,83
Administrativo	44,44	13,99	39,42
Auxiliar	9,56	7,66	8,66
Total	28,80	30,34	28,96

Inclui todos os escritórios e instalações produtivas da companhia, exceto a América do Norte.

Empregabilidade continuada e outplacement

Na ARAUCO, contamos com programas para os trabalhadores voltados ao nivelamento de estudos e encerramento de etapas de estudos pendentes, bem como com bolsas para educação profissional continuada.

Além disso, tanto esses programas quanto os planos de formação específica para colaboradores identificados como futuros sucessores em cargos-chave, bem como a implementação de atividades de aprendizagem voltadas à adaptação a mudanças, integram as iniciativas de apoio à transição. Essas ações têm como objetivo facilitar a continuidade da empregabilidade e a gestão das etapas finais da trajetória profissional, seja por aposentadoria ou desligamento.

No caso dessas transições, a companhia prevê oferecer momentos de orientação voltados à continuidade do desenvolvimento profissional fora da ARAUCO — aspecto amplamente valorizado, por ser estruturado considerando o nível de responsabilidade anteriormente exercido na organização.

Por fim, é realizado o acompanhamento dos colaboradores em processo de transição laboral decorrente de reestruturações organizacionais.

Atração e retenção de talentos

Conscientes da importância de atrair talentos, na ARAUCO trabalhamos com métodos de seleção de excelência, que identificam as competências indispensáveis para cada função.
Para privilegiar a igualdade de oportunidades e promover a eficiência em nossos processos de contratação, contamos com uma Política de Atração e Seleção. Ela permite que as vagas sejam preenchidas pelos profissionais mais adequados, conforme os valores que nos definem.
Além disso, a Gerência de Pessoas e Sustentabilidade da ARAUCO, ao detectar e reduzir barreiras organizacionais que impeçam a diversidade de capacidades e ao identificar os conhecimentos e visões de todos os que atuam na organização, zela pelo cumprimento da Política de Diversidade, Equidade e Inclusão, bem como pelas metas relacionadas a esses temas. Tais metas ajustam as políticas de contratação para alcançar e manter essa diversidade.
Procuramos que as incorporações sigam o procedimento estabelecido (interno ou externo) e não praticamos nenhum tipo de discriminação que não se baseie na capacidade ou idoneidade pessoal. Propusemo-nos a atrair o maior número de candidatos, sem vieses arbitrários no processo seletivo, com rigorosa integridade dos dados e respeito à privacidade, responsabilidade que cabe à Área de Pessoas.
Na busca por possíveis contratações, os clientes internos contam com a assessoria de um Consultor de Seleção da Gerência de Formação e Desenvolvimento Organizacional. Esse processo também fomenta o desenvolvimento local, já que a área de Atração e Seleção, em coordenação com a Gerência de Assuntos Públicos, considera relevantes, para o recrutamento, as organizações dos respectivos territórios.
Para que todos os nossos candidatos tenham acesso a informações oportunas, mantemos nosso portal de empregos atualizado: *https://jobs.arauco.com/*

8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO

US$ 472.918

destinados a headhunters, portais de emprego e outros no Chile.

Asseguramos que as vagas sejam ocupadas pelos profissionais mais adequados, seguindo os nossos valores organizacionais.

Quantidade de novas contratações

Homens	Mulheres	Total
3.464	685	4.154

Inclui todos os escritórios e instalações produtivas da companhia.

Mobilidade Interna

Na ARAUCO, incentivamos os trabalhadores a adquirir novas habilidades, reforçando o compromisso e celebrando a perseverança e o desempenho adequado.
Nossa Política de Mobilidade Interna estabelece a não discriminação e a transparência, promovendo a igualdade de oportunidades para seu desenvolvimento, considerando experiência e competências. Esse importante documento institucional também define os requisitos para que um trabalhador se candidate à mobilidade interna, com os processos amplamente divulgados.
As vagas disponíveis são comunicadas no portal; quando um país não dispõe deste sistema, as publicações são feitas nos meios apropriados. Durante 2024, 1.863 pessoas mudaram de cargo.

Cargos ocupados por pessoal interno (promoção ou movimento horizontal)

Homens	Mulheres	Total
1.604	259	1.310

Inclui todos os escritórios e instalações produtivas da companhia.

Gestão de desempenho

O processo de gestão de desempenho nos permite conhecer as competências fundamentais a serem impulsionadas nas operações e fornece informações relevantes sobre o trabalho dos nossos colaboradores, facilitando a revisão anual e a identificação de oportunidades de melhoria.
Para supervisores e executivos, criamos um sistema de avaliação de desempenho, um comitê de calibração e um processo de feedback, que possibilitam relatar suas competências, o cumprimento de metas, projeções e a definição de alternativas de sucessão.

Avaliação de desempenho 2024. Número de pessoas avaliadas

Homens	Mulheres	Total
11.114	1.893	13.007

Inclui todos os escritórios comerciais e instalações produtivas da companhia, excetuando as operações conjuntas em Montes del Plata, Uruguai.

Avanços 2024

- **Otimização de processos e sistemas de gestão de desempenho:** incorporamos alertas e dados complementares que aprimoram a experiência tanto dos colaboradores quanto dos gestores.
- **Atualização da metodologia de medição do clima organizacional:** combinamos pesquisas completas a cada dois anos com pesquisas amostrais em anos intermediários, permitindo uma análise mais precisa e uma visão abrangente.
- **Padronização do modelo global de avaliação de desempenho:** consideramos a autoavaliação, a avaliação por líderes, a calibração e o feedback, facilitando a identificação de oportunidades de melhoria e a promoção do talento a nível global.
- **Programas de cultura organizacional:** com foco na atração precoce de talentos, trajetórias formativas combinadas, mentoria para talentos femininos e políticas de inclusão e diversidade.

Ações e Medidas

- No setor Florestal, impulsionamos a incorporação de mulheres, o uso de inteligência artificial e a simulação para otimizar os processos de capacitação.
- No negócio de celulosa, iniciamos um modelo de formação de operadores e programas para supervisores, incluindo treinamentos em Advanced Analytics.
- Em 2024, 4.154 trabalhadores (3.469 homens e 685 mulheres) foram contratados, enquanto 2.157 homens e 383 mulheres foram desligados (sendo 1.092 desligamentos voluntários).

Chile

- No negócio de Madeiras, realizamos a digitalização do conhecimento em manutenção e a incorporação de talentos para novos turnos, com ênfase na inclusão de mulheres; ativamos cápsulas de formação sob a Lei Karin e divulgamos novas legislações.

Argentina

- Implementamos o programa de Facilitadores Internos para que os colaboradores compartilhem seus conhecimentos, promovendo a formação em competências comportamentais. Adicionalmente, introduzimos a pesquisa de desligamento via Qualtrics, identificamos sucessores, revisamos os planos de desenvolvimento e impulsionamos iniciativas de clima organizacional, como o Programa Embaixadores do Clima, além de realizarmos atividades de integração e reconhecimento.

Brasil

- Implementamos um programa anual de avaliação de desempenho para funções gerais, supervisores e executivos, complementado por um Programa de Desenvolvimento de Lideranças (PDL e Coaching) e acompanhamento do clima organizacional por meio de pesquisas e planos de ação.

Uruguai

- Continuamos fortalecendo a Academia Montes del Plata para sistematizar a formação e organizar trajetórias de aprendizado com enfoque Lean, complementado por oficinas de comunicação e gestão de projetos. Também aplicamos políticas de seleção, mobilidade interna e um sistema de avaliação por competências que fomenta o reconhecimento e o crescimento profissional.

México

- Acionamos o plano Líder ARAUCO para a média liderança nas Plantas Pallets e Durango, com workshops teórico-práticos e acompanhamento na capacitação em inglês para 50 trabalhadores. Desenvolvemos, ainda, um Chatbot DO para agilizar processos e informar sobre áreas-chave (Comunicação, Capacitação, Clima e Desempenho).

América do Norte

- Criamos o People Commitment Program, que inclui iniciativas como quadros de comunicação YoDeck, Monthly Learning Spotlights, cross training em produção, programas de reconhecimento e ferramentas de avaliação, juntamente com o desenvolvimento de cursos de capacitação interna e recursos centralizados.

Nossa agenda de diversidade de gênero

A equidade de gênero é parte fundamental de nossa estratégia e, por isso, promovemos a inclusão de mulheres em diversos processos, com iniciativas para atração desses talentos.
Em 2024, realizamos o Primeiro Encontro de Mulheres ARAUCO – um marco sem precedentes em nossa história. Com a presença de mais de 200 mulheres e uma transmissão ao vivo que alcançou mais de mil conexões simultâneas (contabilizando públicos da Argentina, Chile, Brasil e América do Norte), essa atividade simbolizou um avanço significativo em nossa agenda de diversidade, equidade e inclusão.
Dos nossos trabalhadores, 15% são mulheres e, destas, 16,5% ocupam cargos diretivos (direção, chefia, gerência e alta gestão). Considerando apenas os cargos de chefia – o primeiro nível de gestão –, 16,8% são exercidos por mulheres. A proporção de mulheres em cargos de alta gestão é de 9,3% do total, enquanto 8,9% dos cargos gerenciais em funções geradoras de receita e 29,2% dos cargos relacionados a ciências, tecnologia, engenharia e matemática (STEM) são ocupados por mulheres.

Quanto à licença maternidade, 429 pessoas se beneficiaram deste direito (108 homens e 321 mulheres), com uma média de 289,2 dias em 2024.
Em relação às remunerações, observa-se que, em média, o salário bruto das mulheres equivale a 94,7% do dos homens. Destaca-se que, na categoria Auxiliar, há a maior paridade na média (100,7%), o que indica que, neste nível, as remunerações das mulheres superam as dos homens. Em termos de mediana, a categoria Auxiliar também apresenta a maior igualdade (100,5%), seguida pela área Administrativa, que alcança 99,9%.
Desde o início do cálculo da Disparidade Salarial de Gênero, em 2023, foram implementadas medidas para promover a diversidade e a equidade. Comparando ambos os períodos, os avanços para 2024 são notáveis em diversas áreas.
Em particular, a categoria “Outros técnicos” evidenciou um fechamento substancial da disparidade salarial, com a média aumentando 18,4 pontos e a mediana 21,7 pontos. Da mesma forma, “Força de vendas” apresentou melhorias importantes, com aumento de 8 pontos na média e 4,4 pontos na mediana, enquanto na categoria “Auxiliar” os indicadores superaram 100% em ambos os casos. Por outro lado, “Gerência” avançou de 91,1% para 94,8% na média, refletindo progresso consistente. No conjunto, o percentual médio total aumentou quase 2 pontos na média e 3,2 pontos na mediana, consolidando uma tendência positiva rumo à equidade salarial.

Proporção de mulheres na força de trabalho total (como % do efetivo total)

Mulheres

2.842

Homens

16.086

15%

Brecha Salarial* por categoría de cargo.

	2023		2024	
	% Media	% Mediana	% Media	% Mediana
Alta gestão (Direção)	NA	NA	NA	NA
Gerência	91,1%	98,7%	94,8%	98,1%
Chefia	93,3%	93,7%	94,3%	94,7%
Outros profissionais	94,5%	94,5%	96,6%	96,8%
Outros técnicos	88,6%	87,3%	92,5%	94,6%
Operário	94,8%	93,3%	90,6%	91,0%
Força de venda	94,3%	94,7%	96,6%	91,7%
Administrativo	94,5%	95,4%	97,2%	99,9%
Auxiliar	74,1%	72,9%	100,7%	100,5%
Total	92,8%	92,1%	94,70%	95,30%

*Porcentagem que o salário bruto das mulheres representa em relação ao salário bruto dos homens.
Inclui todos os escritórios comerciais e instalações produtivas da companhia, excetuando-se as operações conjuntas em Montes del Plata, Uruguai, onde a proporção é 1,05 em operário de planta, 1,06 em operário de viveiro, 1,01 em profissionais e técnicos e 1,06 em supervisão e liderança.

Novo Programa Mentoria para Mulheres: Potencializando Talento

A iniciativa promove o desenvolvimento profissional e a visibilidade do talento das mulheres.

Iniciamos o Programa Mentoria para Mulheres: Potencializando Talento, liderado pela equipe de Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI) e pela consultoria Woom Up. Esta proposta busca promover o desenvolvimento profissional e a visibilidade do talento das mulheres, alinhada à nossa visão de construir uma empresa mais inclusiva, colaborativa e diversa. O programa reúne 27 duplas compostas por mentoradas e mentores de todos os nossos negócios: Florestal, Celulose, Madeiras e Suporte. As duplas são intersetoriais, fomentando uma perspectiva mais ampla ao receber mentoria de outras áreas, o que fortalece o aprendizado cruzado.

Avanços 2024

- Programas de mentoria para mulheres: incluídos na estratégia de gênero junto a ações específicas para potencializar a liderança feminina na organização.

Chile

- **Curso de operadoras florestais:** 90 horas, em parceria com o Campus ARAUCO Duoc, permitindo a contratação de sete novas operadoras.
- **Programa de mentoria para lideranças femininas:** com 27 participantes, complementado com a Campanha de Referências para Mulheres.
- **Incorporação de trabalhadoras:** 34 mulheres integraram a Planta Hilam e o Complexo Madeiras Cholguán, e 14 ao terceiro turno do Complexo Valdivia, após concluírem um programa completo de capacitação.
- **Prêmio Resiliência Mulher (REM), na categoria Eco-Inovação:** nNossa colaboradora Mónica Román, responsável pelas Compras Spot do Negócio Madeiras, foi agraciada entre as 50 mulheres mais destacadas do país, graças à sua iniciativa de risco sustentável e hotel de minhocas.
- **Formadas pelo Campus ARAUCO DUOC:** 14 operadoras florestais obtiveram seu certificado de estudos, representando um avanço significativo na geração de oportunidades que impulsionam a diversidade e o desenvolvimento profissional.
- **Convocações-chave:** incluíram o primeiro encontro "Mulheres que Deixam Marca" (200 participantes), a Rota Mulher (78 participantes) e a consolidação da Rede Mulheres, com 416 integrantes, fortalecendo redes de empoderamento feminino.

Argentina

- **Atividades promovidas:** encontros de mulheres, lançamento de novas políticas de maternidade e paternidade, workshops de prevenção de câncer e melhorias na infraestrutura.

Brasil

- **Medidas implementadas:** rodas de conversa nas unidades de Madeiras, instalação de novas salas de amamentação e a incorporação de três engenheiras em áreas de produção e manutenção.

Uruguai

- **Ações realizadas:** ajuste dos benefícios de maternidade e paternidade e promoção da inclusão feminina em áreas rurais por meio da criação do primeiro Frente de Colheita Própria Misto.

México

- **Formação:** foram ministradas palestras especializadas em igualdade de gênero para 120 mulheres e sessões de coaching de imagem para 68 colaboradoras.

América do Norte

- Planos de crescimento e mentoria destinados a mulheres de alto potencial.

Diversidade, inclusão e não discriminação

5 IGUALDADE DE GÊNERO

Valorizamos a individualidade e a diversidade de cada pessoa, reconhecendo suas contribuições singulares. Acreditamos que equipes se fortalecem ao integrar diferentes perspectivas e habilidades. Por isso, inclusão e diversidade são valores essenciais para enfrentar os desafios do presente e do futuro.
Mantemos um compromisso firme com o cumprimento das regulamentações que resguardam os direitos das pessoas com deficiência em todos os países em que atuamos, adotando as medidas necessárias para promover a igualdade de oportunidades.

Mantemos um firme compromisso com o cumprimento das regulamentações que protegem os direitos das pessoas.

Número de pessoas com deficiência por tipo de cargo

	Homens	Mulheres	Total
Alta gestão (Direção)	0	0	0
Gerência	4	0	4
Chefia	16	6	22
Outros profissionais	29	14	43
Outros técnicos	34	0	34
Operário	121	14	135
Força de venda	0	0	0
Administrativo	20	19	39
Auxiliar	5	0	5
Total	229	53	282

Inclui todos os escritórios e instalações produtivas da companhia.

Roda de conversa “Rumo a uma Cultura Inclusiva”

Este espaço permitiu refletir sobre diversas perspectivas sobre inclusão.

No Dia Internacional das Pessoas com Deficiência, realizamos a roda de conversa “Rumo a uma cultura inclusiva”. O evento reuniu convidados de destaque que compartilharam perspectivas e experiências em torno da inclusão: Carolina García, reconhecida palestrante em temas de inclusão; Ignacio Neira, jornalista da equipe de Comunicação e representante de PcD na ARAUCO; Nicolás Jobet, gerente de Pessoas e Comunicação; Luis Gutiérrez, destacado paratriatleta nacional; e Carolaine Molina, analista de Contas a Pagar.

Medidas sobre assédio sexual e moral

Na ARAUCO, dispomos de uma Política de Direitos Humanos, de uma Política de Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI), do Código de Ética, de um Protocolo de Prevenção de Assédio Moral, Sexual e Violência no Trabalho e de um Regulamento Interno de Ordem, Higiene e Segurança. Os documentos contêm uma declaração de princípios em respeito aos Direitos Fundamentais, estabelecendo nosso compromisso com a erradicação de qualquer forma de assédio no ambiente de trabalho. Adicionalmente, o Regulamento Interno dedica um capítulo especial ao Ambiente de Trabalho Digno, destacando a importância de um tratamento compatível com a dignidade da pessoa e proibindo estritamente qualquer conduta de assédio laboral ou sexual.
Em conjunto com a Associação Chilena de Segurança (ACHS) no Chile, em todas as nossas instalações é aplicado o Protocolo de Riscos Psicossociais no Trabalho, que, em seus direcionamentos, inclui a prevenção de comportamentos de assédio.

Avanços 2024

- **Política de Seleção e Atração Inclusiva:** consolidamos esses princípios que contribuíram para melhorar a diversidade na força de trabalho, alcançando 15% de mulheres e 1,5% de pessoas com deficiência.
- **Implementação de painéis de controle:** centralizamos indicadores-chave, permitindo um monitoramento contínuo e a tomada de decisão informada para fortalecer uma cultura organizacional inclusiva.
- **Fortalecimento das capacidades de liderança em temas DEI:** por meio de ciclos formativos online e atividades presenciais, com a participação de mais de 610 líderes, elevamos a sensibilização e o compromisso com práticas inclusivas.
- **Campanhas de comunicação e sensibilização:** iniciativas como #JuntosContraOAssédio e pílulas informativas sobre a Lei Karin no Chile têm contribuído para prevenir o assédio e fomentar um ambiente de trabalho respeitoso e equitativo.

Avanços na inclusão de pessoas com deficiência

Chile
- Ativamos o Banco de Referências para pessoas com deficiência e iniciamos seis processos de práticas inclusivas, além de estabelecer parcerias com universidades e fundações que resultaram em três contratações específicas.

Argentina
- Divulgamos mensagens inclusivas nas publicações de recrutamento, contribuindo para a contratação de 11 trabalhadores com deficiência.

Brasil
- Promovemos o recrutamento de pessoas com deficiência, cumprindo a cota de 4% e alcançando a contratação de 59 trabalhadores.

Uruguai
- Organizou-se uma roda de conversa sobre inclusão com mais de 150 participantes, lançamos o programa de estágios “Somos Oportunidade” na Academia Montes del Plata, e adquirimos 50 licenças de uma ferramenta interativa para o aprendizado da língua de sinais, formando 16 pessoas, além de incorporar um módulo de sensibilização sobre deficiência no processo de indução.

América do Norte
- Instituímos bolsas de trabalho direcionadas a grupos sub representados e padronizamos o processo de entrevistas para minimizar vieses.

Ações e medidas

- Integramos critérios inclusivos em todos os processos de contratação, avaliando junto às chefias a incorporação de candidatos que atendam à Política de Inclusão em cada operação.
- Apresentamos a Política de Diversidade, Equidade e Inclusão em todas as áreas e países.
- Implementamos um programa de formação em temas de diversidade, equidade e inclusão para as equipes de Pessoas e desenvolvemos painéis de dados para gerenciar e acompanhar os indicadores de diversidade.
- Desdobramos ações comunicacionais – incluindo campanhas e pílulas informativas – para sensibilizar toda a organização sobre a importância e adesão à diversidade, equidade e inclusão.

Ações acerca do assédio sexual e moral

- Distribuímos o Código de Ética a todos os colaboradores da ARAUCO, que explicita nosso repúdio a condutas de assédio e discriminação arbitrária.
- Trabalhamos com uma consultoria especializada, que revisou e validou nossos processos, realizando um diagnóstico sobre discriminação e assédio.
- Disponibilizamos um canal de denúncias em nosso site (*www.arauco.com*) e na intranet corporativa, administrado por um terceiro independente, garantindo anonimato e confidencialidade, se desejado.
- Todos os colaboradores recebem o Regulamento Interno de Ordem, Higiene e Segurança, no qual reafirmamos nosso compromisso com a erradicação do assédio no trabalho e a preservação da dignidade da pessoa.
- Lançamos a campanha #JuntosContraOAssédio, que sensibiliza e ativa alertas sobre o assédio moral, sexual e a violência no trabalho, disseminando de forma consistente os protocolos e políticas em âmbito global.
- Por meio da distribuição do Regulamento Interno e da divulgação de cápsulas virtuais sobre assédio para todos os colaboradores, fortalecemos nossa cultura preventiva.
- Capacitação de mais de 3 mil colaboradores em temas de assédio sexual e moral, abordando o que constitui assédio, comportamentos inaceitáveis e procedimentos para reportar tais condutas.

Chile

- Integramos os riscos de assédio moral à gestão preventiva, em conformidade com a Lei Karin e o Decreto nº 44, consolidando a comunicação com sindicatos e promovendo a adaptação normativa, por meio de pílulas virtuais explicativas.

Argentina

- Continuamos com a campanha para promover a linha de denúncias (0-800), acompanhada de capacitações direcionadas a executivos e supervisores para reforçar a liderança na prevenção do assédio.
- Capacitamos 216 trabalhadores em temas de assédio moral e sexual, incluindo a conscientização sobre nossas políticas a respeito, a promoção de ambientes de trabalho livres de violência e discriminação, a identificação e o manejo de situações de assédio e os procedimentos internos para denunciar e solucionar casos dessa natureza.

México

- Capacitamos a totalidade dos novos trabalhadores sobre assédio sexual e moral.

América do Norte

- Desenvolvemos um programa formativo integral que incluiu a criação de uma política de assédio detalhada e a capacitação de 1.384 pessoas. Além disso, constituímos um Comitê de Acompanhamento para assegurar a implementação efetiva das medidas preventivas.

Clima e bem-estar

Mantemos uma comunicação aberta e oportuna para termos uma organização alinhada e comprometida com o futuro, proporcionando um feedback contundente das atividades realizadas nos encontros ampliados – impulsionados pelos líderes e gerentes das plantas – bem como em jornadas de melhoria contínua. Nesse contexto, o trabalho dos líderes é fundamental, pois são eles os responsáveis por engajar as equipes e difundir nossa cultura organizacional. Em cada ação estão presentes nossos valores, processos e estratégia, transmitidos pelos canais internos de comunicação, como a intranet corporativa, o "Vocês ARAUCO", e-mails, telas e murais.

Clima organizacional

Para identificar oportunidades de melhoria e as forças relacionadas ao nosso ambiente de trabalho, líderes e colegas, é essencial conhecer a opinião dos colaboradores. Com esse objetivo, realizamos a pesquisa de Clima Organizacional por meio do VOZ ACTIVA, onde, anualmente, nossas pessoas registram suas considerações sobre a ARAUCO, nossas equipes e a qualidade da liderança. Essa avaliação, efetuada simultaneamente na Argentina, Brasil, Chile, México, América do Norte e nos diversos escritórios comerciais, baseia-se na agilidade, experiência e pertinência para os times e líderes, fortalecendo sua gestão.
Para a comunicação e análise dos resultados, os líderes são capacitados com material e-learning e acompanhamento.
O setor de Pessoas também colabora na gestão das ações de melhoria, entre as quais se incluem reuniões individuais ou sessões de coaching, avaliações amplas sobre desempenho, segurança e outras variáveis que envolvem suas equipes.
A SUMÁ é a pesquisa de clima organizacional aplicada no Uruguai, a partir da qual trabalhamos para reduzir as disparidades e preparar programas de comunicação.
Durante 2024, a pesquisa de Clima Organizacional não foi aplicada a todos os nossos colaboradores, mas apenas a alguns times, para conhecer seu estado atual, mensurar melhorias e adotar medidas onde necessário.

Pesquisa de clima organizacional

	Homens	Mulheres	Total
Número de respostas	3.896	487	4.383
% de trabalhadores que responderam à pesquisa entre os que foram pesquisados	88%	89%	88%
% de trabalhadores que foram pesquisados	24%	3%	27%

Inclui todos os escritórios e instalações produtivas da companhia, excluindo as operações conjuntas em Montes del Plata, Uruguai, onde em 2024 foi aplicada outra pesquisa de clima, cuja favorabilidade foi de 84%, tendo sido respondida por 389 homens e 174 mulheres.

Remunerações e benefícios

Na ARAUCO, nossa meta é oferecer uma remuneração justa e competitiva localmente, respeitando os princípios de equidade interna e competitividade externa. Nosso sistema de remuneração é projetado para motivar os colaboradores a alcançarem as metas estabelecidas pela empresa, reconhecendo desempenhos excepcionais. Esse sistema inclui elementos materiais (salário base, benefícios e incentivos) e aspectos imateriais (ambiente de trabalho seguro, trabalho com propósito e oportunidades de desenvolvimento em liderança), garantindo que nenhum desses fatores seja influenciado por gênero, idade ou origem étnica.

Padrões de mercado

O cumprimento dos padrões locais do salário-mínimo legal em cada país onde atuamos é um requisito; contudo, oferecemos um salário base superior. Essa compensação é adequada ao trabalho padrão realizado, considerando as condições locais e o contexto.
Além disso, realizamos um processo anual de revisão global dos salários, comparando-os com os padrões locais de remuneração justa e aplicando os ajustes necessários.
Para obter uma visão objetiva e externa, consultamos assessores independentes que nos fornecem dados de referência para cada país onde operamos. Conforme o cenário econômico local, também é efetuado um ajuste periódico pela inflação.

Benefícios e acordos coletivos

Com o intuito de melhorar o bem-estar dos nossos colaboradores, revisamos e atualizamos nossos planos de benefícios conforme as necessidades locais de cada país e área. Todos os nossos colaboradores recebem benefícios como seguros de saúde, acidente e de vida; tempo livre; alimentação – na maioria das nossas instalações transporte em ônibus fretado para aqueles que trabalham em plantas distantes dos centros urbanos; e empréstimos, entre outros.
No Chile, oferecemos um Plano de Habitação que fornece apoio financeiro para a aquisição da primeira casa ou para a melhoria da atual, beneficiando 5% dos nossos colaboradores anualmente.
Globalmente, a empresa também mantém programas de bolsas de estudo para os filhos dos colaboradores, bem como concursos que fortalecem o senso de comunidade entre os times.

Nos Estados Unidos, os benefícios de saúde e previdência são gerenciados conforme os acordos estabelecidos por planta, fazendo parte do que foi pactuado. A ARAUCO oferece a opção de cobertura médica e odontológica, planos médicos, seguro de invalidez, seguro de vida básico e um plano de previdência.
No caso dos colaboradores sindicalizados, buscamos que todos estejam cobertos por acordos coletivos negociados conforme as circunstâncias locais. No Brasil, esses acordos abrangem todos os empregados, independentemente de sua filiação sindical.

Segurança e saúde ocupacional: sempre em primeiro lugar

Metas

- Ser uma empresa de Classe Mundial em indicadores de segurança.
- Nossos objetivos giram em torno de proteger a vida e a saúde das pessoas, evitando acidentes graves, fatais, com incapacidade permanente ou doenças profissionais.
- Desafio é alcançar uma gestão eficaz em campo que permita evitar incidentes indesejados e consolidar nossa cultura de segurança em todos os níveis.

Durante 2024, foi registrada uma taxa de acidente de 0,47, uma redução de 11,3% em comparação com 2023.

Segurança

Na ARAUCO, a segurança é o nosso valor primordial.
Nosso modelo de gestão corporativa, denominado “Juntos por uma Vida Melhor”, é aplicado em todos os países onde atuamos e baseia-se em três princípios fundamentais: Trabalhadores Empoderados, Equipes Seguras e Trabalho Bem-feito. O objetivo é que os times desempenhem um papel ativo na proteção de sua própria segurança, definimos quatro compromissos e 16 áreas de atuação que estruturam as atividades diárias.
Para ser referência mundial em segurança, trabalhamos continuamente no fortalecimento desse modelo, o que tem permitido melhorar nossos indicadores em comparação com anos anteriores em diversas áreas.
Lamentavelmente, devemos informar sobre um trágico acidente em que um trabalhador de uma empresa contratada do negócio Celulose perdeu a vida. Trata-se de Luis Alfredo Gatica Ramírez (Q.E.P.D.), mecânico da empresa Andritz, que presta serviços no Chile.

8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO

Indicadores de segurança

	2022*	2023**	2024**
Taxa de Acidente	0,58	0,53	0,47
Taxa de fatalidade	1,93	2,38	2,45
Taxa de doenças profissionais	0,07	0,06	0,03
Média de dias perdidos	47,57	37,14	38,49

*Não inclui Montes del Plata no Uruguai.
** Inclui todos os escritórios e instalações produtivas da companhia.

Principais práticas

O enfoque “Juntos para uma Vida Melhor” promove a implementação de práticas que fortalecem a mudança cultural dentro da organização. Nosso objetivo é modificar comportamentos a partir de novos conhecimentos, destacando o papel fundamental dos líderes nesse processo.

Nesse sentido, continuamos orientando esforços para a correta identificação de riscos e a implementação de barreiras eficazes para prevenir acidentes. Damos especial atenção à gestão de incidentes de alto potencial, assegurando que cada ocorrência seja investigada e gere aprendizados. Além disso, seguimos consolidando práticas eficazes, como o programa Equipe Segura, as práticas corporativas ABC, 123, as 5 Regras-Chave e o rigoroso cumprimento dos nossos padrões internos.

Os Comitês de Mudança Cultural são responsáveis por abordar questões específicas de cada localidade, contando com a influência determinante dos líderes de cada área para enfrentar com eficácia os desafios apontados pelos times.

PRÁTICA ABC: aplicada desde 2019, visa a criar o hábito de identificar comportamentos ou condições potencialmente inseguras, potenciais geradores de Incidentes de Alto Potencial (IAP). Os colaboradores são avaliados diariamente com as letras A, B ou C, de acordo com as ações adotadas para corrigir as condições identificadas durante o turno ou atividade.

PRÁTICA 123: criada em 2019 com o objetivo de aprender com incidentes passados. Consiste em três passos acionados quando ocorre um incidente de alto potencial: passo 1: investigação do incidente para determinar a causa-raiz; passo 2: comunicar a causa-raiz e as medidas de controle às áreas responsáveis de outras plantas ou unidades florestais. Passo 3: comunicar os aprendizados aos colaboradores por meio da “Ficha de Aprendizado”.

Liderança visível: práticas para fortalecer o papel dos líderes nos negócios de Celulose e Madeiras. Em Madeiras, em 2023, homologamos essas práticas e implementamos um modelo global denominado Cascading; já em Celulose, desde 2018, está em curso o programa Safe Align, que fornece ferramentas aos líderes de equipes.

Saúde ocupacional

A saúde dos colaboradores e a prevenção das doenças ocupacionais são prioridades. Por isso, estabelecemos duas etapas fundamentais dentro do programa de Saúde Ocupacional em todas as instalações: a vigilância ambiental e a vigilância médica.

Vigilância ambiental: foca na identificação, avaliação e controle dos riscos que possam afetar a saúde dos trabalhadores.

Vigilância médica: tem o objetivo de detecção precoce de doenças, permitindo a adoção das medidas necessárias para conter sua evolução ou mitigar seus efeitos.

Os colaboradores que apresentam risco potencial são submetidos a avaliações médicas, permitindo que trabalhem de forma segura, de acordo com seu estado de saúde. Também realizamos o acompanhamento periódico do bem-estar dos nossos trabalhadores. Para garantir acesso à assistência médica, as nossas instalações contam com salas de primeiros socorros ou policlínicos, onde pessoal especializado, como enfermeiras, técnicos de enfermagem ou médicos capacitados, presta a atenção necessária.

Programas preventivos

Para prevenir riscos, implementamos uma série de iniciativas voltadas ao cuidado da saúde, como o Programa de Conservação Auditiva, o Programa de Proteção Respiratória, o Programa de Reidratação em unidades industriais e florestais, e o Programa de Ergonomia. Esses programas permitem que os trabalhadores recebam formação contínua sobre os riscos e sobre como utilizar corretamente os equipamentos de proteção individual (EPIs).

Além disso, oferecemos seguros de saúde geral aos nossos trabalhadores e organizamos campanhas de vacinação, seguindo as diretrizes das autoridades sanitárias adaptadas às normas de cada país em que operamos.

Participação

Na ARAUCO, nossos trabalhadores dispõem de diversas plataformas para expressar suas preocupações e sugerir melhorias relacionadas à gestão de Saúde e Segurança Ocupacional. Elas incluem os Comitês Paritários de Higiene e Segurança no Chile, os Comitês de Mudança Cultural, os sindicatos e a comunicação direta com seus líderes de equipe segura ou supervisores.

No Chile, as funções dos Comitês Paritários de Higiene e Segurança são regulamentadas pelo Decreto nº 44/2024 do Ministério do Trabalho e Previdência Social, e suas atividades abrangem: apoiar a prevenção de acidentes e doenças ocupacionais; fomentar uma cultura preventiva para garantir que nossas instalações industriais e áreas florestais sejam ambientes de trabalho mais seguros; trabalhar junto aos empregados e à empresa para proteger a saúde e segurança dos trabalhadores.

Os Comitês Paritários são formados por três representantes da empresa e três dos trabalhadores, eleitos por votação, e se reúnem mensalmente. Além disso, os comitês desempenham um papel essencial na prevenção de acidentes e doenças, contribuindo para consolidar uma cultura de prevenção que torne nossos locais de trabalho industriais e florestais ainda mais seguros.

Comitês Paritários de Higiene e Segurança

	N° de CPHS	% de representação
Chile	37	100%
Argentina	6	100%
Brasil	10	100%
México	4	100%
América do Norte	9	100%
Uruguai	5	100%

Avanços 2024

- **Sistema integral de gestão em segurança e saúde ocupacional:** consolidamos esta iniciativa que inclui guias de investigação de incidentes e de relatório estatístico.
- **Programas integrais de vigilância ambiental e médica:** avançamos em sua implementação, fortalecendo a detecção e prevenção de doenças ocupacionais por meio de controles, capacitações e programas específicos (conservação auditiva, proteção respiratória, reidratação e ergonomia).
- **Zero acidentes com tempo perdido:** nos projetos industriais Alacrán, OSB, Sucuriú e Vikingo 2.0.
- **Índice de Gravidade e Frequência:** 16 instalações atendem ao padrão classe internacional, conforme nossa ambição.

Ações e medidas

- Para prevenir a ocorrência de acidentes de trabalho, estabelecemos padrões claros para atividades de maior risco, como: envolver os líderes para facilitar e orientar o trabalho seguro; e aprender a partir do que ocorre, investigando incidentes de alto potencial e definindo medidas de controle para evitar recorrência. Além disso, trabalhamos permanentemente em nossa cultura de segurança, promovendo hábitos que reflitam nossas expectativas.
- Regras chave: na ARAUCO, definimos cinco regras chave que representam condutas essenciais para evitar a ocorrência de incidentes (cada uma com um conteúdo simples, claro e sucinto):
  - Sobe Seguro
  - Posiciona se Seguro
  - Entra Seguro
  - Intervém Seguro
  - Opera Seguro
  - Nossos trabalhadores se organizam em “equipes seguras”, que se cuidam mutuamente com o objetivo de prevenir acidentes.
- Capacitamos 17.231 trabalhadores e 19.205 de nossos contratados e empresas de serviços em Segurança e Saúde Ocupacional, totalizando 72.417 horas de formação.
- As atividades de alto risco têm normas claras, definidas de forma colaborativa com as diretorias e lideranças.
- Empoderamos as “equipes seguras” e incentivamos que estabeleçam ações preventivas, relatem condições passíveis de melhoria e gerenciem precursores de incidentes.
- Desenvolvemos campanhas de segurança, jornadas de sensibilização e formamos Comitês Paritários (com representantes da empresa e dos trabalhadores).
- Simplificamos processos administrativos para concentrar recursos na interação direta com o pessoal em campo. Também estabelecemos um sistema de avaliação e certificação para empresas contratistas (incluindo controles semestrais e cumprimento da norma ISSO 45001).
- Executamos programas integrais de vigilância médica e ambiental, com avaliações ergonômicas, controle de agentes de risco (ruído, formol) e campanhas de vacinação.
- Desenvolvemos as “Prática ABC” e “Prática 123”.
- No negócio de Celulose, promovemos a “Liderança Visível” por meio do programa Safe Align.
- Em Madeiras, continuamos implementando a prática global “Cascading”, fornecendo ferramentas às lideranças para gerenciar equipes de forma segura.
- Realizamos atividades preventivas, como jornadas de trabalho conjuntas com empresas contratistas e ações prévias às Paradas Gerais.

Chile

- Implementamos instâncias de comunicação com sindicatos para informar sobre a gestão preventiva de segurança, alinhadas às novas normas.

Argentina

- Instituímos o sistema de vigilância médica com suporte informático AVAIN, reforçando o acompanhamento da saúde dos trabalhadores. Também consolidamos programas de saúde e segurança e implementamos exames periódicos em áreas de risco.
- Mantivemos e reforçamos os processos de participação e consulta por meio de reuniões e mesas de segurança com representantes dos trabalhadores.

Brasil e México

- Implementamos programas e controles para garantir o cumprimento de altos padrões de segurança, com ações específicas adaptadas às particularidades de cada planta.

Uruguai

- Em todas as atividades de Montes del Plata, alcançamos 1.457 dias sem acidentes com nosso pessoal próprio e registramos zero acidentes com tempo perdido durante a Parada Geral de Planta, evidenciando um avanço significativo na cultura de segurança.
- Realizamos auditorias de acompanhamento ISO 45001 em operações florestais, logísticas e em planta, fortalecendo o sistema de gestão em segurança e saúde ocupacional.

Relacionamento colaborativo

Na ARAUCO, respeitamos a liberdade de associação em todos os países onde operamos. Como parte de nossa estratégia de relações trabalhistas, mantemos comunicação constante com cada sindicato, com reuniões periódicas com suas diretorias.
As negociações trabalhistas são ajustadas às particularidades de cada país, considerando aspectos como inflação, legislação trabalhista vigente e o cenário socioeconômico. Isso garante que estejam adaptadas a cada contexto.
Na Argentina, as negociações focam na atualização anual dos salários de acordo com a inflação, além de abordar outros temas no âmbito coletivo.
Nas demais plantas, as negociações coletivas ocorrem a nível de Câmara, com participação indireta da ARAUCO.
No Brasil, as negociações ocorrem em reuniões programadas, enquanto no México são realizadas conforme a legislação trabalhista local, respeitando os processos autônomos e participando quando a intervenção da empresa é requerida.
No Uruguai, contamos com equipes especializadas na gestão de relações com sindicatos, promovendo um diálogo constante e aberto. Os trabalhadores no Uruguai são representados pelo SOIMA (Sindicato de Obreros de la Industria Maderera e Afins) e pela FOPCU (Federação de Obreros, Papeleros e Cartoneros do Uruguai).
A nível de representação sindical, aproximadamente 49% dos nossos trabalhadores no Chile, 57% na Argentina, 60% no Brasil (embora todos estejam representados por sindicatos), 43% no México, nenhum nos Estados Unidos ou Canadá, e 37% no Uruguai, estavam sindicalizados em 31 de dezembro de 2024.
A maioria das negociações coletivas foi concluída satisfatoriamente, com a assinatura ou renovação dos acordos coletivos. Na Planta de Celulose Valdivia, ocorreu uma greve dos trabalhadores sindicalizados, que começou em 5 de dezembro de 2024 e terminou em 13 de janeiro de 2025 com a assinatura do respectivo contrato coletivo.

8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO

Respeitamos a liberdade de associação em todos os países onde operamos.

Sindicalização

Quantidade de trabalhadores sindicalizados por gênero e país

	Nº de sindicatos	Homens sindicalizados	Mulheres sindicalizadas	Total	% do total de trabalhadores
Chile	30	4.755	572	5.327	49%
Argentina	7	995	36	1.031	57%
Brasil	8	1611	229	1.840	60% (embora 100% estejam representados por sindicatos)
México	2	315	10	325	43%
América do Norte	0	0	0	0	-
Uruguai	2	164	72	236	35%
Total	49	7.840	919	8.759	41%

Inclui todos os escritórios e instalações produtivas da companhia.

Sindicatos por país

CHILE	ARGENTINA	BRASIL	MÉXICO
► Sindicato Remanufactura Horcones ► Sindicato Aserradero Horcones ► Sindicato Aserradero Valdivia ► Sindicato Mantención Valdivia ► Sindicato Remanufactura Valdivia ► Sindicato Terciados Horcones ► Sindicato Terciados Nueva Aldea ► Sindicato Aserraderos Nueva Aldea ► Sindicato MDP Teno ► Sindicato El Cruce Viñales ► Sindicato Remanufactura Viñales ► Sindicato Aserradero Viñales ► Sindicato Bioenergía Viñales ► Sindicato HB Trupán ► Sindicato MDF Trupán ► Sindicato Molduras Trupán ► Sindicato Vigas Laminadas Cholguán ► Sindicato Aserradero Cholguán ► Sindicato Remanufactura Cholguán ► Sindicato L2 Horcones ► Sindicato MAPA Horcones ► Sindicato Planta Constitución ► Sindicato Planta Nueva Aldea ► Sindicato Planta Valdivia ► Sindicato Guardabosques Horcones ► Sindicato 1 Vivero Quivolgo ► Sindicato 2 Vivero Quivolgo ► Sindicato 1 Vivero Horcones ► Sindicato Sotrosur ► Sindicato Vivero Valdivia	► Unión de Sindicatos de la Industria Maderera de la República Argentina ► Sindicato de Obreros y Empleados de Papel ► Federación Argentina de Trabajadores Químicos y Petroquímicos ► Sindicato del Personal de Industrias Químicas y Petroquímicas de San Lorenzo ► Unión Argentina de Trabajadores Rurales Y Estibadores	► Sindicato dos Oficiais Marceneiros e Trabalhadores nas Indústrias de Serrarias, Móveis de Madeira, Móveis de Junco e Vime, de Vassouras, Escovas e Pincéis, Cortinados e Estofos do Estado do Paraná. ► Sindicato dos Trabalhadores da Indústria da Construção Civil e do Mobiliário ► Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Madeireiras, Moveleiras e Similares de Jaguariaiva PR ► Sindicato dos Of. Marc. e Trabalhadores nas Ins. Serr. Mov. Comp. Lam. SJP ► Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas e Farmacêuticas do estado do Paraná ► Sindicato dos Oficiais Marceneiros e Trabalhadores de Serrarias e de Móveis de Madeira de Ponta Grossa ► Federação dos Trabalhadores e Trabalhadoras Assalariados Rurais Do Estado do Mato Grosso do Sul ► Sindicato dos Trabalhadores nas indústrias de papel, papelão, celulose, pasta de madeira para papel, artefatos de papel e papelão, papel higiênico, cortiça e transformação de papel de Curitiba e estado do Paraná	► Sindicato Industrial de Colaboradores al Servicio del Grupo Industrial Guadiana Jose Ma. Pino Suárez ► Sindicato Nacional de la Industria Química, Farmacéutica Productos Plásticos y Similares CTM

Empresas contratadas

Na ARAUCO, trabalhamos com 2.156 empresas fornecedoras de mão de obra terceirizada que empregam 39.690 trabalhadores, dos quais 36.694 são homens e 2.996 são mulheres. Essas empresas prestam principalmente serviços de manutenção e outros serviços especializados.
Dependendo do tipo de empresa e da área de atuação, implementamos diferentes modelos de gestão, com práticas sempre alinhadas às políticas e procedimentos internos e adaptadas aos serviços prestados, ao nível de experiência, preparação, risco e conhecimentos exigidos.
Nos países onde atuamos, contamos com sistemas, manuais e procedimentos que facilitam a gestão e o controle da relação com nossas empresas contratadas, sempre em conformidade com a legislação local vigente.
Na ARAUCO, exigimos que as empresas contratadas cumpram os mais altos padrões de segurança, sejam altamente qualificadas e produtivas, e apliquem as melhores práticas trabalhistas. Para isso, oferecemos um curso de integração com capacitação em nosso Código de Ética, em nossas políticas de compliance, no canal de denúncias e nos padrões corporativos de higiene e segurança.
Na ARAUCO não existe uma política única que estabeleça diretrizes a serem consideradas ao escolher empresas subcontratadas; em vez disso, analisamos as condições específicas em cada processo de contratação.

COMPROMISSO COM O PLANETA

O BOM DE SERMOS RENOVÁVEIS

é que, com a celulose, substituímos toneladas de plástico que acabariam no oceano.

Nossos principais números, metas e compromissos com o meio ambiente

Metas

- Nossos principais indicadores de desempenho são consumo de água, emissões de GEE (escopos 1 e 2) e geração e valorização de resíduos.
- Continuar avançando para atingir a meta de 100% de valorização de resíduos não perigosos e redução de emissões de CO_2 até 2030.
- Melhorar o desempenho ambiental por meio do "Trabalho Bem-feito".
- Gerir de forma estratégica e otimizada os recursos hídricos.
- Fortalecer a cultura ambiental por meio de processos, programas e iniciativas que identifiquem, mitiguem e encerrem passivos ambientais, mantendo as certificações internacionais da companhia.
- Com o novo modelo de gestão de celulose, avançar em estabilidade operacional, potencializando a sustentabilidade de nossas plantas, reduzindo incidentes ambientais e emissões, e otimizando o uso de recursos e energia.
- Avançar na gestão estratégica e eficiente da água.
- levar a eficiência energética dos processos para reduzir em 25% a intensidade energética média do negócio de Celulose e Energia em relação a 2019, até 2050, no Chile.
- Diminuir o consumo de energia do negócio de Madeiras no Chile em 1,3% até 2027.
- Alcançar cobertura de 95% do patrimônio florestal certificado.
- Restaurar 25.000 ha de floresta nativa no Chile até 2050 e ampliar a proteção de cursos d'água com base no novo padrão.
- Manter e ampliar a rede de 151 Áreas de Alto Valor de Conservação, totalizando 129.680 ha.

arauco®

Nossos principais destaques

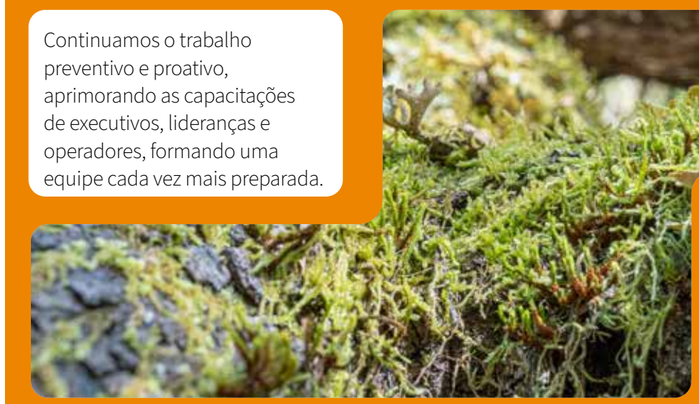
Primeira
empresa florestal do mundo certificada como carbono neutro.

Investimos
USD 51
milhões em melhorias ambientais.

87%
do consumo de energia corresponde a fontes renováveis.

71% dos resíduos industriais sólidos não perigosos foram valorizados globalmente nas plantas de Celulose e Madeiras.

Continuamos o trabalho preventivo e proativo, aprimorando as capacitações de executivos, lideranças e operadores, formando uma equipe cada vez mais preparada.



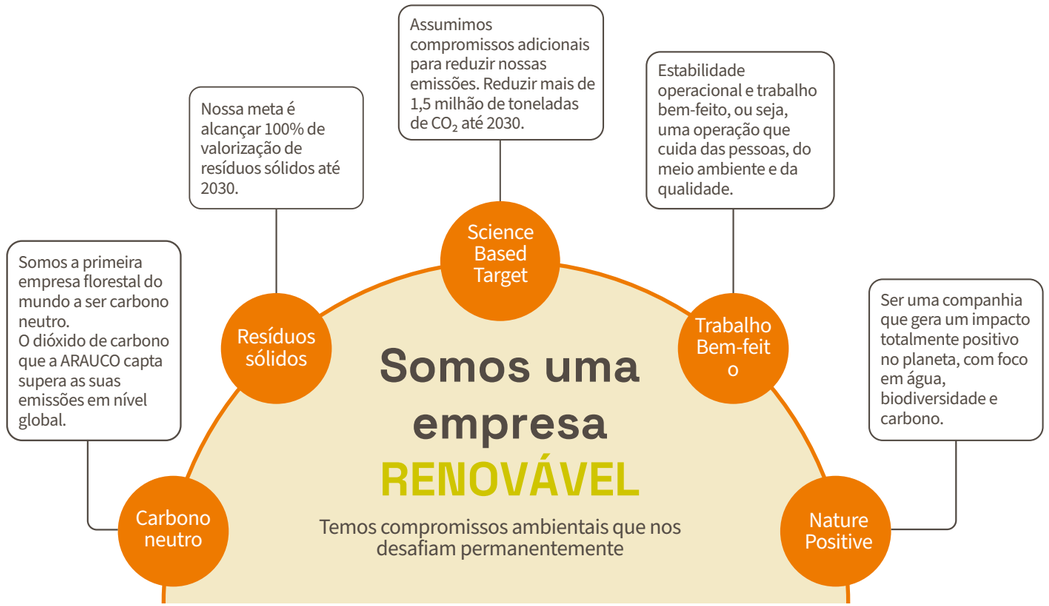
88%
de nosso patrimônio florestal está certificado.

29%
de nosso patrimônio é composto por floresta nativa e áreas de proteção.

6,1 Nossa pegada de carbono em todas as operações foi de 6,1 milhões de tCO_2eq.

Somos a primeira empresa florestal do mundo a receber a certificação de carbono neutro.
A natureza está no centro de nossas decisões e orienta toda a nossa estratégia de sustentabilidade. Por isso, reconhecemos a importância de respeitar e conservar os ecossistemas locais do Chile, Argentina, Brasil e Uruguai, adotando práticas rigorosas de Manejo Florestal Responsável, com uma visão integrada da paisagem e foco no futuro.

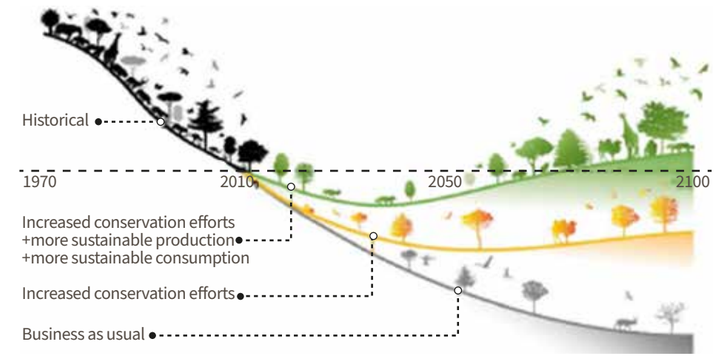
Zelamos pela biodiversidade, pela produtividade e pela regeneração das florestas, por meio de processos alinhados a padrões ambientais, sociais e econômicos de excelência mundial.
Nossas operações nas áreas de Florestal, Celulose, Madeira e Energia Renovável Não Convencional seguem esse mesmo enfoque integrado, oferecendo soluções capazes de atender à crescente demanda por produtos com impacto positivo sobre o meio ambiente.



O Plano ABC+

Desde a Revolução Industrial, o impacto da expansão humana sobre a biosfera tem se intensificado, provocando a perda crescente da biodiversidade. Esse fenômeno, aliado às mudanças climáticas, representa hoje uma das maiores ameaças à sustentabilidade global.
A indústria florestal desempenha um papel essencial nesse contexto, pois tem o potencial de contribuir para a mitigação dos efeitos desse desequilíbrio ambiental.
Diante desse cenário, na ARAUCO desenvolvemos um plano estruturado em quatro pilares: Água, Biodiversidade, Circularidade e Carbono. Além disso, mensuramos nosso capital natural com o objetivo de nos tornarmos uma empresa Nature Positive.

Nosso Plano ABC+ está baseado em quatro eixos: Água, Biodiversidade, Circularidade e Carbono.



Água	Biodiversidade	Circularidade	Carbono
Mantemos compromisso contínuo com o monitoramento hidrológico, voltado ao desenvolvimento de conhecimento para a gestão sustentável dos recursos hídricos. Esse trabalho assegura o cumprimento dos limites de emissão, preservando a qualidade dos corpos d'água tanto nas descargas de efluentes quanto no abastecimento seguro das unidades industriais.	Conservamos 481 mil hectares de floresta nativa e áreas de proteção na América Latina.	Desenvolvemos produtos biodegradáveis e recicláveis com potencial para substituir o poliéster na indústria da moda; fabricamos fibras naturais como alternativa a materiais mais poluentes, como o plástico; temos a meta de zero resíduos sólidos não perigosos até 2030.	Somos certificados como carbono neutro e assumimos compromissos adicionais de redução de emissões até 2030. Além disso, a madeira que produzimos remove milhões de toneladas de CO_2 da atmosfera. Com o objetivo de contribuir para o desafio de limitar o aumento da temperatura do planeta, nos propusemos a elevar nossos padrões e práticas.

Comprometidos com a ação climática

Na ARAUCO, mantemos neutralidade de carbono — certificada pela Deloitte e verificada por organismo independente sob responsabilidade da AENOR — e captura de carbono, com certificação da PwC.
Em 2025, seguiremos investindo em pesquisa e desenvolvimento de tecnologias de baixo carbono que contribuam para alcançar metas de redução de emissões.

Contamos com certificação de nossa neutralidade de carbono.

13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA

Avanços 2024

- **6,1 milhões tCO_2e:** essa foi a pegada de carbono de todas as operações da ARAUCO, calculada com base nos Escopos 1, 2 e 3.
- **Certificação da neutralidade de carbono:** aprovada para os anos de 2021 e 2022; a de 2023 encontra-se em processo (ver carta de verificação da neutralidade da ARAUCO em *https://arauco.com/chile/sostenibilidad/certificaciones/*).
- **Política de Mudança Climática:** atualizada em 2024.

Pegada de Carbono da ARAUCO (TCO_2eq)

Escopo	2019*	2020	2021	2022	2023	2024**
Escopo 1	1.237.497	1.256.346	1.221.464	1.099.827	1.811.948	1.474.392
Escopo 2	492.491	388.627	419.617	335.572	300.892	284.509
Escopo 3	4.037.984	3.644.346	3.873.886	3.612.617	3.776.044	4.376.207
Total	5.767.972	5.289.319	5.514.967	5.048.016	5.888.883	6.135.108

*Esses valores ainda estão em processo de revisão para certificação posterior; portanto, poderão variar.
Inclui todas as operações da companhia e as operações conjuntas de Montes del Plata, no Uruguai.
O aumento nas emissões reportadas pela ARAUCO no ano anterior deve-se principalmente à ampliação da cobertura de medição, e não ao aumento real em sua pegada de carbono operacional. Essa nova medição inclui cinco categorias adicionais do Escopo 3 (emissões indiretas na cadeia de valor): Categoria 10 (processamento dos produtos vendidos pelos clientes), Categoria 12 (destinação final dos produtos ao término de sua vida útil), Categoria 15 (emissões de investimentos financeiros), Categoria 3 (emissões relacionadas à extração e produção de combustíveis e energia adquiridos) e Categoria 4 (transporte e distribuição upstream dos fornecedores).
A ARAUCO aplicou essa metodologia de medição ampliada de forma retroativa, recalculando as emissões desde o ano-base 2019 até 2024. Essa abordagem permite contabilizar as emissões de toda a cadeia de valor, e não apenas as geradas diretamente pelas operações.

Nosso compromisso com a redução de emissões de GEE

Mantemos o compromisso de reduzir nossas emissões de CO_2 até 2030, por meio das seguintes ações:

- Garantir a estabilidade de nossas operações.
- Avaliar projetos de investimento que reduzam e/ou capturem CO_2.
- Diminuir o consumo de combustíveis fósseis.
- Valorizar 100 % dos nossos resíduos sólidos não perigosos.
- Reduzir as emissões associadas à rede logística.
- Incorporar as emissões na tomada de decisões (compras, engenharia etc.).

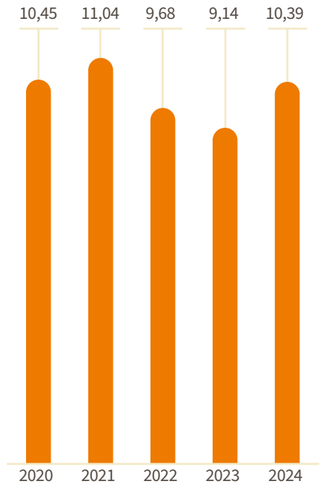
Efeito Substituição: uma abordagem por mercados e usos finais

Diversos setores — como embalagens, construção civil, varejo e bioenergia — podem substituir materiais de origem fóssil por produtos de base florestal desenvolvidos pela ARAUCO. Esse uso, especialmente nas áreas de construção, móveis e celulose, evita a emissão de 10,39 milhões tCO_2. Essa mudança é denominada Efeito Substituição e, para seu cálculo, utiliza-se metodologia capaz de demonstrar como os usos finais de nossos produtos florestais — e suas alternativas não madeireiras — contribuem para a mitigação da mudança climática em cada mercado. A precisão técnica e a clareza comunicacional dessa medição baseiam-se em três componentes fundamentais:

1. recorte temporal anual, integrado aos sistemas existentes de medição da pegada de carbono;
2. método rigoroso de identificação de substitutos, por meio de análise setorial baseada na metodologia de Rüter et al. (2016);
3. enfrentamento da diversidade de usos finais, a partir de análise de mercado estruturada.

Os mercados analisados são os três principais da ARAUCO — América do Norte, América do Sul e Ásia — que representam 98% dos destinos de nossas exportações. Isso permite uma avaliação abrangente do Efeito Substituição, considerando características específicas de cada mercado e variedade de aplicações dos produtos.

Estimativa do Efeito Substituição



Ações e medidas

- Cálculos da pegada são revisados anualmente para aperfeiçoamento de fatores de emissão.
- Foram definidas metas de redução por negócio e país, pontos críticos de emissão e portfólio de iniciativas.
- Dispomos de tecnologias de captura e armazenamento de carbono: conservação de floresta nativa, retenção em solos pós-colheita e carbono estocado em produtos de madeira.
- Investimento de USD 10,4 milhões em P&D de tecnologias de baixo carbono (redução de emissões, resíduos e novos produtos).
- Cinco plantas de geração no Chile e uma no Uruguai (joint operation com a Stora Enso) estão registradas no Mecanismo de Desenvolvimento Limpo (MDL), reduzindo aproximadamente 650 mil tCO_2/ano. O projeto de cogeração de Viñales está registrado no Verified Carbon Standard (VCS).
- Políticas guia: Código de Ética; Política de Segurança, Saúde Ocupacional, Meio Ambiente e Qualidade; Política de Mudança Climática.

Chile

- 1.239 colaboradores foram capacitados no Programa de Formação em Meio Ambiente (conservação de energia, ações climáticas, resíduos e biodiversidade).

Manejo forestal responsable

A biodiversidade é essencial para o bem-estar do planeta. Por isso, sua proteção é compromisso permanente da empresa.
Para cumpri-lo, adotamos manejo florestal sustentável que assegura produtividade, capacidade de regeneração e vitalidade das florestas — elementos fundamentais no enfrentamento das mudanças climáticas. Com esse propósito, implementamos desde 2021 o modelo Paisagem Produtiva Protegida (PPP), por meio do qual gerenciamos o patrimônio integrando produção, conservação da natureza e serviços ecossistêmicos em todas as suas dimensões: operativa, comunitária e ambiental.
Nossa operação está estruturada em 30 paisagens. Em cada uma, avaliamos biodiversidade e serviços ecossistêmicos, gerando propostas de uso do solo orientadas a metas. Em seguida, realizamos os monitoramentos correspondentes.
As prioridades estabelecidas em nossa estratégia para o equilíbrio ecossistêmico em diferentes territórios são: conservação e restauração ecológica, uso sustentável da água e cuidado com os solos.
Nosso compromisso com o valor de nosso patrimônio florestal é respaldado por certificações alinhadas a padrões internacionais de excelência.

15 VIDA TERRESTRE

+1.6 milhão

de hectares compõem nosso patrimônio florestal.

Patrimônio florestal 2024 por categoria de propriedade (hectares)

2024	Nativo	Productivo	Total
Patrimônio Total	**481.609**	**1.183.675**	**1.665.284**
Patrimônio Florestal Próprio	**436.460**	**1.016.100**	**1.452.560**
Chile	293.052	716.779	1.009.831
Uruguai	4.991	112.198	117.189
Brasil	18.837	42.591	61.428
Argentina	119.580	144.532	264.112
Patrimônio Florestal Arrendado	**45.149**	**167.575**	**212.724**
Chile	10.174	13.353	23.527
Uruguai	357	36.516	36.873
Brasil	34.618	117.406	152.024
Argentina	0	300	300

Produtivo inclui 111.743 hectares de “Outros usos”.
A base florestal em Mato Grosso do Sul é composta por propriedades de Mahal, usufruto e direito real de superfície.

Avanços 2024

- **Atualização de políticas**
  Segurança, Saúde Ocupacional, Meio Ambiente e Qualidade Biodiversidade e Serviços Ecossistêmicos
- **Estratégia Nature Positive**
  Plano voltado a deter e reverter a perda de natureza.
- **Medição de capital natural**
  Primeiro exercício de valoração de madeira, carbono, água, recreação e produtos florestais não madeireiros (PFNM).
- **COP 16**
  Apresentamos ações de proteção da biodiversidade e tecnologia de monitoramento.

Chile
- Renovação do Certificado de Manejo Florestal FSC® (License code: FSC®C108276) para Serviços Ecossistêmicos (SSEE), aplicado ao Parque Oncol, com foco em turismo e recreação.

Argentina
- Participação mantida no programa Paisagens Produtivas Protegidas (Fundación ProYungas / RED PPP).
- Atuação como vizinho ativo em Comitês de Bacias Hidrográficas para manejo da paisagem.
- Estudo de fluxos de GEE em plantações e ambientes naturais no Delta do Paraná (INTA Castelar).
- Participação na Mesa de Carbono Florestal, no projeto REDD+ JNR Aninhado (governo de Misiones).

Ações e medidas

- Chile, Brasil e Argentina: recertificação do patrimônio em manejo florestal responsável; buscamos ampliar a certificação para serviços ecossistêmicos em todos os países.
- Pesquisa científica orienta melhorias com impacto positivo em água, biodiversidade, carbono e solo.
- Sistema permanente de monitoramento e avaliação gera planos de trabalho específicos.
- Políticas guia: Código de Ética; Segurança, Saúde Ocupacional, Meio Ambiente e Qualidade; Biodiversidade e Serviços Ecossistêmicos; Mudança Climática; Comprador Responsável de Madeira.

Argentina

- Recertificação dos serviços ecossistêmicos: Conservação de Onça-pintada e Conservação de Veado-do-pântano.

Brasil

- Em 2025, iniciaremos a inclusão do patrimônio florestal da Arauco Celulose Brasil no escopo de certificação FSC®.

Nossa estratégia para a natureza

Desenvolvemos estratégia voltada à identificação de nossos impactos — positivos e negativos — complementada pelo reconhecimento de riscos e oportunidades. Na ARAUCO, atuamos na criação de produtos que substituem materiais de origem fóssil, contribuindo para evitar perda de solo, destruição de ecossistemas e redução da pressão sobre remanescentes de floresta nativa. Buscamos proteger a biodiversidade para garantir suprimento de necessidades vitais, melhorar o ciclo hidrológico, a qualidade da água e estimular a captura e o armazenamento eficiente de CO_2.

Desenvolvemos produtos alternativos aos materiais de origem fóssil.

Avaliamos

Na América Latina, estão concentrados aproximadamente 935 mil hectares de plantios de pinus e eucalipto, de onde a ARAUCO obtém matéria-prima renovável. Clima e solo favorecem produtividade altamente competitiva em escala global.
Nossas operações industriais passam por avaliação contínua, com o objetivo de minimizar impactos ambientais — como emissões atmosféricas e lançamentos em corpos d'água.

Minimização de impactos ambientais negativos.

Ameaças à biodiversidade

As principais ameaças identificadas são:

- Mudança climática: aumento do risco de incêndios, com mais de 9.000 hectares afetados no Chile nos últimos anos — atualmente em processo de restauração. Ainda que não tenham sido detectadas pragas ou doenças diretamente relacionadas ao aquecimento global, observa-se mortalidade anormal em populações de Araucaria araucana, atualmente em estudo com uso de diversas técnicas e parcerias institucionais.
- Sobre exploração de recursos naturais: uso de espécies de rápido crescimento em plantios florestais reduziu pressão sobre florestas nativas.
- Contaminação: seguimos padrões rigorosos de certificação ambiental. Monitoramentos não identificaram efeitos negativos sobre espécies e ecossistemas nativos.

Na ARAUCO, identificamos e avaliamos todos os ecossistemas e espécies presentes, bem como as ameaças associadas. Utilizamos técnicas de monitoramento de campo e sensoriamento remoto, com base em exigências de certificações como o HCV Assessment Manual (HCV Network) e o High Conservation Value Guidance for Forest Managers (FSC®).

No Chile, parte da população é abastecida por bacias localizadas em áreas florestais. Florestas e plantios regulam o ciclo hidrológico, influenciando quantidade e qualidade da água, fluxos superficiais e subterrâneos, além de reduzir erosão e aumentar retenção de precipitação.
Outro processo-chave é a captura de carbono atmosférico, em que plantios de rápido crescimento e manejo sustentável desempenham papel central. Essas áreas substituem matérias-primas com maior pegada de carbono e aumentam o estoque de carbono — especialmente em solos degradados. Para isso, monitoramos crescimento dos plantios e emissões operacionais, com acompanhamento anual conforme Certificação de Neutralidade de Carbono.
Também atuamos em serviços ecossistêmicos com demanda crescente: recreação, turismo, identidade cultural, produtos florestais não madeireiros e programas educativos.

6 ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO

Estratégia de transição e oportunidades

Para garantir viabilidade futura do negócio, reconhecemos riscos e oportunidades relacionados à mudança climática, biodiversidade e sustentabilidade como fatores determinantes. Nossas decisões estratégicas são guiadas por essas variáveis, impulsionando inovação e adaptação.
Um dos pilares é a gestão de riscos climáticos e ambientais. Riscos materiais — como variabilidade climática — exigem maior investimento em infraestrutura resiliente e tecnologias limpas.
Para riscos emergentes, alocamos recursos financeiros que asseguram competitividade e rentabilidade de nossos ativos e operações.

Na ARAUCO, utilizamos ferramentas e metodologias internacionais para avaliar e gerenciar riscos e oportunidades em sustentabilidade. Para compreender impactos potenciais da mudança climática, adotamos cenários do TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures). Medimos pegada de carbono, consumo de água, eficiência energética e taxa de restauração ecológica para acompanhar desempenho ambiental. Indicadores de GEE e métricas de biodiversidade — como projeto-piloto no Chile — possibilitam mensuração de nosso capital natural. Com esses dados, comunicamos estratégias de mitigação e adaptação aos stakeholders.

Nossa estratégia também contempla diversificação de produtos, adoção de tecnologias de baixa emissão e promoção da restauração ecológica — passos fundamentais para transição rumo a operações mais eficientes e com menor impacto ambiental.

Outros processos naturais

Adotamos as melhores práticas de manejo florestal responsável, conforme exigências de certificações. Para gerar impacto ambiental positivo, incorporamos hierarquia de mitigação às atividades e promovemos engajamento com comunidades e adaptação às mudanças climáticas.

Ranita de Darwin: um fenômeno natural em miniatura

Preocupados com sua preservação, desenvolvemos iniciativas voltadas à proteção dessa espécie endêmica.

Nos bosques temperados do sul do Chile e da Argentina, destaca-se a ranita de Darwin, com até 50 mm e coloração variável entre verde e marrom, ideal para camuflagem na hojarasca. É considerada um indicador da saúde ambiental do habitat. Classificada como “em perigo crítico” pela IUCN, sofre com doenças fúngicas e perda de habitat. Sua conservação depende da proteção das florestas chuvosas do sul do Chile.

Há mais de 10 anos, a ARAUCO colabora com a Universidade de Concepción em projetos de reprodução em cativeiro para preservar diversidade genética e viabilizar futuras reintroduções. Desde 2015, registramos 410 indivíduos em Áreas de Alto Valor de Conservação (Caramávida, Oncol e Las Trancas).

Coordenamos grupo binacional para enfrentamento da perda de habitat, com ações de pesquisa, monitoramento e proteção. Instalamos cercas de exclusão de javalis em Las Trancas e pedilúvios no sendero Oncol para impedir entrada do fungo quitrídeo no Bosque Valdiviano de Oncol.

Agimos

Contribuição para um mundo positivo para a natureza até 2030

Alinhados ao Quadro Global de Biodiversidade — que visa proteger ≥ 30% dos ecossistemas terrestres e marinhos até 2030 — buscamos gerar impacto líquido positivo sobre a natureza. Em ~500 mil hectares de áreas de conservação, protegemos habitats e espécies endêmicas. Alinhados ao Objetivo 10, asseguramos preservação de serviços ecossistêmicos vitais e contribuímos para a captura de carbono por meio de manejo florestal responsável. Restauramos áreas degradadas ou atingidas por incêndios com replantio de espécies nativas, recuperando zonas de alto valor ecológico. Utilizamos tecnologias avançadas para aprimorar gestão da biodiversidade e responder com agilidade a novas ameaças.

Trabalhamos para preservar o equilíbrio ecossistêmico.

Nosso patrimônio florestal está organizado em três categorias:

- Área de Produção: atende aos requisitos industriais;
- Área de Conservação e Proteção: preserva biodiversidade, cursos d'água e solos;
- Área de Uso Geral: contempla caminhos, áreas agrícolas e outras infraestruturas.

Mantemos monitoramento constante de nosso patrimônio e definimos Áreas de Alto Valor de Conservação como referência para ações prioritárias.

Compromisso com a conservação do ruil

Na ARAUCO, destinamos áreas de nosso patrimônio florestal à proteção do ruil (Nothofagus alessandrii), promovendo regeneração natural e controle de ameaças.

Reconhecida como uma das espécies mais ameaçadas do Chile, o ruil é foco de programas de replantio com mudas e projetos em parceria com instituições científicas, ONGs, órgãos públicos e comunidades locais.

Em 2024, no âmbito do Diálogo Florestal e do Instituto Florestal, realizamos coleta e viveirização de sementes em áreas prioritárias, além de iniciar migrações assistidas para habitats mais resilientes.

Monitoramos

Nossa estratégia de biodiversidade inclui sistemas de monitoramento que avaliam o estado de conservação e a eficácia das ações implementadas. Também utilizamos indicadores que permitem mensurar o sucesso de programas de conservação e restauração.
As metodologias de campo adotadas são de fácil aplicação e compreensão, possibilitando ajustes dinâmicos e respostas rápidas às transformações ambientais.

481.609

hectares de floresta nativa conservada para as gerações atuais e futuras.

Número de espécies incluídas na Lista Vermelha da IUCN e em listas nacionais, encontradas no patrimônio da ARAUCO

	Chile		Argentina		Brasil		Uruguai		
Categoría	**Fauna**	**Flora**	**Fauna**	**Flora**	**Fauna**	**Flora**	**Fauna**	**Flora**	**Total**
Em perigo crítico	7	6	-	1	-	-	-	0	14
Em perigo	32	33	3	3	-	-	6	-	77
Vulnerável	22	26	31	-	6	1	1	-	87
Quase ameaçada	34	17	18	2	8	-	8	-	87
Pouca preocupação	1	1	50	-	303	172	12	0	539
Proteção provincial	NA	NA	9	7	10	-	25	12	63
Total	96	80	111	13	327	173	52	12	867

Inclui todo o patrimônio florestal da companhia.
NA – Não se aplica

Espécies em perigo crítico avistadas no patrimônio da ARAUCO

Nome científico	Nome comum
Chile	
Adesmia Bijuga	Rabo de Raposa
Aegla Concepcionensis	Pancora
Aegla Laevis	Pancora
Alsodes norae	Rã de peito espinhoso de Oncol
Alstroemeria achirae	Lirios do Campo
Chiasognathus jousselini	Cantárida, besouro carneiro peludo
Chloraea cuneata	Orquídea de Espora
Chloraea volkmannii	Orquídea de Volkmann
Corynabutilon salicifolium	Huella
Gaultheria renjifoana	Chaura de Laraquete
Hippocamelus bisulcus	Huemul, Taruca, Wümul, Güemul, Shoan, Shoen, Trula, Hueque, Ciervo do Sul Andino
Rhinoderma Rufum	Ranita
Sclerostomulus Nitidus	Borrachito
Argentina	
Araucaria angustifolia	Pinheiro Paraná

Áreas de Alto Valor de Conservação

- Altos Valores de Conservação (AVC) são atributos considerados significativos ou de grande importância por diversos motivos. Entre os exemplos, destacam-se ecossistemas raros, concentrações de espécies ameaçadas e grandes núcleos florestais — além da provisão de serviços essenciais em contextos de eventos extremos ou para atendimento às necessidades de comunidades, inclusive aquelas com identidade tradicional fortemente vinculada ao território.
- A identificação desses valores permite a designação de zonas de gestão classificadas como Áreas de Alto Valor de Conservação (AAVC). A metodologia para essa definição compreende três etapas:
- Identificação: caracteriza-se a presença ou ausência de cada categoria de AVC, com base em análise de informações disponíveis e/ou coleta de dados em campo.
- Práticas de manejo: definem-se práticas adequadas para manutenção ou incremento dos valores identificados.
- Monitoramento: estabelece-se sistema de controle efetivo para apoiar decisões voltadas à conservação e ao aprimoramento dos valores identificados. O regime de monitoramento deve estar alinhado aos objetivos operacionais do plano de manejo e exige definição de indicadores para avaliar o estado das AAVC.

Floresta Nativa e Áreas de Alto Valor de Conservação

País	Superfície de Floresta Nativa (milhares de ha)	% de Floresta Nativa no patrimônio	Número de AAVC			Número de hectares destinados a Áreas de Alto Valor de Conservação
			Biológicas	Socials	Culturais ou religiosas	
Chile	303.226	29%	36	19	39	59.343
Argentina	119.580	45%	16	22	10	55.268
Brasil	53.455	25%	1	-	-	3.251
Uruguai	5.348	3%	7	-	1	2.382
Total	481.609	29%	60	41	50	120.244

Inclui todo o patrimônio florestal da companhia e as operações conjuntas de Montes del Plata, no Uruguai.
A base florestal da ARAUCO no estado de Mato Grosso do Sul, no Brasil, é composta por propriedades de Mahal, usufruto e direito real de superfície.

Restauração

Desde 2003, assumimos publicamente o compromisso de não substituir floresta nativa, nem incentivar essa prática por terceiros. Para isso, além de estabelecer protocolos e políticas, desenvolvemos projetos de reflorestamento, restauração e outras iniciativas voltadas à recuperação de ecossistemas degradados.

Desde 2012, implementamos no Chile um plano de substituição de 25.044 hectares de plantios, com o objetivo de contribuir significativamente para a conservação da biodiversidade e a provisão de serviços ecossistêmicos altamente demandados. A iniciativa inclui a ampliação de zonas de proteção de cursos d'água — conforme padrão acordado com partes interessadas nos processos de certificação — e a recuperação de vegetação nativa afetada por incêndios florestais.

No Brasil, nossa meta é restaurar 3.000 hectares de vegetação nativa até 2050.

Para garantir sucesso na restauração, adotamos processo de pesquisa estruturado em ciclos de ensaio, avaliação e escalonamento, com abordagem adaptativa que integra desenho, manejo e monitoramento.

Avanço da restauração de ecossistemas nativos (hectares)

	Chile	Argentina	Brasil	Uruguai	Total
Hectares de floresta nativa recuperados e/ou em processo de restauração.	10.951	4.105	1.923	220	17.199

Inclui todo o patrimônio florestal da companhia.

Avanços 2024

- **Rede de Áreas de Alto Valor de Conservação (AAVC):** manutenção e ampliação de 151 áreas, totalizando mais de 129.680 hectares. Seguimos promovendo melhoria contínua de protocolos de monitoramento e comunicação.
- **Floresta nativa:** 17.199 hectares estão em processo de restauração e/ou já foram recuperados.

Chile

- **Identificação de espécies ameaçadas:** novos registros da rã de Darwin e do veado-almiscarado de Nahuelbuta.
- **Fotomonitoramentos:** em AAVC Caramávida (raposa-de-Darwin), Caupolicán (huillín) e Oncol (raposa-de-Darwin). Mantido monitoramento do huemul e de anfíbios.
- **Coleta de sementes, viveirização e plantio:** ações voltadas ao ruil, com esquema de migração assistida para áreas ao sul de sua distribuição natural.
- **Projeto Chaura de Laraquete:** parceria com a Universidade de Concepción para conservação de Gaultheria renjifoana Phil, espécie em perigo crítico.
- **Caracterização de espécies do dossel superior:** voos com sensor hiperespectral em setores queimados em 2017, com espécies da Floresta Maulino.
- **Parceria com Conaf e The Nature Conservancy:** uso de sensor hiperespectral em áreas de interesse como o Parque Nonguén e a Reserva Costeira de Valdivia.
- **Atualização das AAVC biológicas:** área ampliada de 58.994 hectares para 66.472.
- **Monitoramento via satélite (NDVI Sentinel 2):** geração de alertas de modificação em AAVC com núcleos florestais no hotspot de conservação do Chile Central. Identificadas zonas prioritárias para restauração e ampliação de habitat.
- **Dashboard:** desenvolvido visor para visualização dos avanços no processo de restauração de 25.044 hectares.
- **Ações com municípios:** atividades conjuntas com prefeituras de Constitución, Los Álamos, Florida e Chiguayante em áreas de restauração.
- **Entorno do Parque Nacional Nonguén:** continuidade de projeto com plantios realizados em parceria com Conaf e diversos atores locais.
- **Universidade de Concepción:** restauração de propriedade adjacente ao Campus Naturaleza, para aumentar conectividade das florestas.
- **Universidade Austral do Chile:** parceria para aquisição de plantas nativas.

Argentina

- **Estudo sobre macacos caí:** análise de comportamento e hábitos alimentares da população na Região Norte, com apoio de Conicet, IBS-UNaM e CeIBA.
- **Conservação do veado-dos-pântanos:** monitoramento via satélite de indivíduos em Predio Oasis, em parceria com Conicet, INTA e Projeto Pantano.
- **Monitoramento de fauna com câmeras automáticas:** continuação do trabalho em Predio Oasis.
- **Comitê Científico Técnico do Veado-dos-Pântanos (CCTCP):** participação ativa da Arauco Argentina S.A.
- **Monitoramento de fauna no Delta:** abrangendo áreas produtivas e naturais.
- **Biodiversidade em Misiones:** foco em paisagem do Uruguai (~30 mil hectares), com continuidade do Projeto Yaguareté, por meio de monitoramento com câmeras automáticas.
- **Levantamento participativo de flora e fauna:** conduzido com comunidades guaranis em duas AAVC.
- **Capacitação em plantio de orquídeas:** parceria com a Faculdade de Ciências Florestais para treinamento da comunidade Guapoy, com técnicas sustentáveis e dentro do marco legal da província de Misiones.

Brasil

- **Ampliação da certificação FSC® (código de licença: FSC®C131921):** inclusão de 4.244,4 hectares.
- **Reavaliação de 198 propriedades:**
  - 145 não apresentaram áreas degradadas;
  - 44 com relatórios elaborados e restauração em andamento;
  - 9 com ações já iniciadas.

- **Refúgio das Antas (AAVC):** continuidade do monitoramento iniciado em 2017, com identificação de 316 espécies de fauna:
  - 249 aves (7 endêmicas do Cerrado e 22 migratórias);
  - 26 mamíferos de médio e grande porte;
  - 41 espécies de herpetofauna. Isso representa 36,7% das aves do Mato Grosso do Sul e 52,7% das aves do sul do Mato Grosso (Bacia do Alto Rio Paraná).

Uruguai

- **Nova AAVC:** Los Palmares del Este, no departamento de Rocha.

Ações e medidas institucionais

- **Gestão florestal e biodiversidade:** buscamos ampliar benefícios gerados pelas áreas nativas e de proteção, com foco em certificações e parcerias acadêmicas.
- **Diagnóstico WCS (2023):** ponto de partida para estratégias de proteção e enriquecimento da biodiversidade no Chile.
- **Compromisso com floresta nativa:** não substituímos nem incentivamos substituição por terceiros.
- **Paisagem integrada:** gestão florestal certificada permite compatibilizar conservação da biodiversidade, serviços ecossistêmicos e desenvolvimento econômico.
- **Conectividade ecológica:** áreas protegidas e vegetação nativa são interligadas por cursos d'água.
- **Monitoramento contínuo das AAVC:** com foco na identificação precoce de ameaças e ações de proteção.
- **Desafio central:** assegurar persistência de espécies e ecossistemas ameaçados.
- **Proibição expressa:** caça furtiva e pesca ilegal são terminantemente proibidas em todo o patrimônio da ARAUCO.
- **Espécies invasoras:** plano de controle específico e eficaz.
- **Pesquisa e ciência:** universidades e centros de pesquisa são bem-vindos para colaborar em estudos de biodiversidade e serviços ecossistêmicos.
- **Restauração de bacias hidrográficas:** no Chile e na Argentina, para proteção de cursos d'água e criação de corredores biológicos.
- **Políticas que orientam a atuação:** Código de Ética, Política de Segurança, Saúde Ocupacional, Meio Ambiente e Qualidade, Política de Biodiversidade e Política de Mudanças Climáticas.

Argentina – Destaques complementares

- **Certificação FSC® de Serviços Ecossistêmicos:** validação dos programas Monte Blanco (Delta) e Yaguareté (Uruguai, Misiones).
- **Paisagem de Los Campos:** proposta de zonificação para três espécies endêmicas, em ~26 hectares, como futuras AAVC.
- **Corredores biológicos (Delta):** sete módulos de restauração desde 2014. Em 2024, mais dois módulos adicionaram 13 hectares, totalizando 4.105 hectares de áreas naturais.
- **Identificação de atributos de AVC:** com posterior definição de medidas de proteção e monitoramento.
- **Novas AAVC:** trabalho iniciado em 2024 para definição de novas áreas prioritárias.

Uruguai – Destaques complementares

- **Das oito AAVC existentes:**
  - Palmar de Santo Domingo: proteção da palmeira Butiá Yatay.
  - Tres Árboles: proteção do geco-de-pedra (prioritário pelo SNAP).
  - Bañado de Santo Domingo: abriga 276 espécies de fauna nativa.
  - Capilla Vieja: conservação de 1.780 hectares de floresta nativa às margens do rio Queguay Grande.
  - Rincón del Río: proteção de 430 hectares com seis ecossistemas diferentes.
  - El Arazá II: conservação de pequenos mamíferos como o rato-de-focinho-ferruginoso e as marmosas.
  - Palmares del Este: conservação da palmeira Butiá odorata.

Plano de controle e prevenção de incêndios

Nossa estratégia integral de prevenção e controle de incêndios baseia-se na mobilização coordenada de múltiplos recursos, que permitem gerir de forma eficiente o elevado investimento destinado a evitar e combater esses eventos.

Executamos esse programa em colaboração com uma ampla rede de organizações locais e regionais. O objetivo é prevenir, detectar e combater incêndios florestais e rurais, protegendo vidas humanas, florestas, fauna nativa, residências, unidades industriais e infraestrutura crítica. Nossas ações estão organizadas em torno de três pilares: educação e divulgação, gestão de combustíveis e reação coordenada. Junto a outras empresas e instituições, realizamos monitoramento de áreas em alerta devido a condições climáticas adversas. Também incentivamos comunidades a se capacitarem para situações de emergência, apoiando brigadas comunitárias e corpos de bombeiros locais.

Nesse contexto, participamos da Rede de Prevenção Comunitária do Chile, junto a moradores, autoridades, Conaf, bombeiros, Carabineros e empresas. Essa rede reúne aproximadamente 500 comitês locais, distribuídos em mais de 80 municípios — da região de O'Higgins até Los Lagos.

Se, apesar de todos os esforços, os incêndios não puderem ser evitados, nossa prioridade passa a ser conter sua magnitude, atuando com rapidez para combatê-los desde os primeiros momentos.

+USD 71,7

milhões investidos no Plano de Proteção contra Incêndios Florestais

Recursos Plan de Protección Incendios Forestales

Tipo de recurso	Chile	Argentina	Brasil	Uruguai	Total
Torres e/ pontos de vigilância	212	28	6	65	311
Câmeras de detecção	160	-	-	65	225
Satélites	24	-	-	-	24
Brigadas e equipes de intervenção	174	7	19	8	208
Caminhões	70	5	8	8	91
Aviões	17	2	-	7	26
Helicópteros	19	1	2	3	25
Veículos de apoio	6	25	13	83	127
Orçamento total (em milhões de USD)	60	2,7	6,6	2,4	71,7

Inclui todo o patrimônio florestal da companhia.

Ações e medidas

Chile

- Nossa estratégia de combate e prevenção de incêndios apoia-se em quatro pilares: prevenção social e coordenação entre atores; estruturas de prevenção e manejo florestal; uso de tecnologia de ponta; e formação e inovação.
- Colaboramos ativamente com a iniciativa da Corma, que reúne empresas florestais, Conaf, municípios, empresas elétricas, bombeiros, o Serviço Nacional de Prevenção e Resposta a Desastres e outros atores do sistema de proteção civil. Essa articulação favorece um ambiente mais seguro, com coordenação e alertas preventivos entre vizinhos.
- 14 mil quilômetros de estruturas de prevenção mantidas e ampliadas
- Monitoramento permanente de ameaças
- USD 60 milhões investidos, incluindo:
  - 37 aeronaves
  - 124 brigadas (32 noturnas)
  - 10 brigadas mecanizadas
  - 40 forças-tarefa
- 212 pontos de vigilância com câmeras robotizadas + 24 satélites com inteligência artificial
- Simulador de incêndios em dispositivos móveis para chefes de campo
- Navegador satelital para otimizar o acesso por estradas privadas para Conaf e Bombeiros
- Curso de capacitação “chefe de planos” ministrado para 40 líderes estratégicos
- Parceria com Corma: 267 câmeras de vigilância doadas à Conaf

Argentina

- Identificação de áreas de maior risco com base no histórico
- Plano de prevenção e manejo de combustíveis em zonas críticas
- Alertas semanais antecipados
- Capacitação e adequação de recursos de combate
- Implementação de programa de manejo de combustíveis (poda, desbaste, paisagismo) e equipamentos (autobombeiros, aeronaves)
- Plano de detecção precoce com satélites, câmeras e torres de observação
- Priorização da proteção de residências e centros urbanos
- Parceria com a província para resgate de animais silvestres afetados

Brasil

- No Mato Grosso do Sul, condições climáticas extremas resultaram em 8.864,9 hectares afetados
- Monitoramento posterior apontou sinais de regeneração natural
- Sem danos a infraestrutura crítica ou vítimas humanas
- Impactos sobre vegetação nativa considerados temporários e reversíveis
- Estratégia de prevenção e combate reforçada para 2025

Gestão da água

A gestão da água é um dos grandes desafios impostos pelas mudanças climáticas, sendo uma das prioridades da ARAUCO. Florestas e plantios contribuem positivamente para o ciclo hidrológico e mitigação dos impactos associados.

Desafio da Água no Chile

Beneficiários

55.000

Monitoramento hidrológico
Há 16 anos monitoramos setores estratégicos, gerando dados confiáveis para gestão sustentável da água. Atualmente, monitoramos 1.297 captações, impactando 616.990 pessoas.

Avanços 2024

Chile

- **Reconhecimento:** gestão hídrica premiada como melhor iniciativa ambiental pelo Ranking de Sustentabilidade Empresarial 2024 da Universidade Adolfo Ibáñez
- **Programa Desafio Água:** 145 soluções implementadas, beneficiando 55 mil pessoas. Investimento de $1.750 milhões estimulou aporte adicional de $45 mil milhões por outros atores.
- 300 soluções de autogestão executadas por moradores capacitados em construção de poços e sistemas de captação de água da chuva
- **Centro UC Desierto de Atacama:** apoio à instalação de estação de medição em terreno da ARAUCO, para avaliar potencial de geração de água em zonas de escassez
- **Governança:** participação nas mesas de Recursos Hídricos do Conselho de Políticas de Infraestrutura e da Fundação Encuentros del Futuro

Brasil

- **PROMAB:** adesão ao Programa Cooperativo de Monitoramento e Modelagem de Bacias Hidrográficas (em parceria com IPEF e ESALQ/USP)
- **Pegada hídrica:** início da coleta de dados para criação do indicador

Gestão do solo
O solo é fundamental para retenção de carbono, água e nutrientes, essenciais à produtividade dos plantios. Evitamos deixá-lo exposto após a colheita, preservando sua estrutura e reduzindo a erosão. O processo inclui preparo, implantação e crescimento das áreas.

Ações e medidas

Chile
- Monitoramento de solos em plantações queimadas e não queimadas para avaliar impactos nutricionais pós-incêndios
- Sistema Serac (Avaliação de Riscos Ambientais de Colheita) implantado, identificando riscos de erosão e compactação em valetas florestais

Argentina
- Monitoramento e estudo do solo durante colheitas, em parceria com o INTA, com foco em prevenção e mitigação de impactos significativos

Avanços 2024

Chile
- **Gestão Florestal Integrada:** Implementamos o Sistema de Avaliação de Risco Ambiental de Colheita (SERAC), que fornece informações sobre o risco de formação de sulcos e erosão em ravinas em áreas florestais. Graças a isso, foram identificados antecipadamente os locais que necessitam de alterações ou modificações na colheita.

Pesquisa e desenvolvimento
Trabalhamos de forma proativa para preservar a biodiversidade, apoiando pesquisa científica e participando de redes e fóruns internacionais. Utilizamos tecnologias avançadas, inteligência artificial e análise de big data para monitoramento e gestão.

Avanços 2024

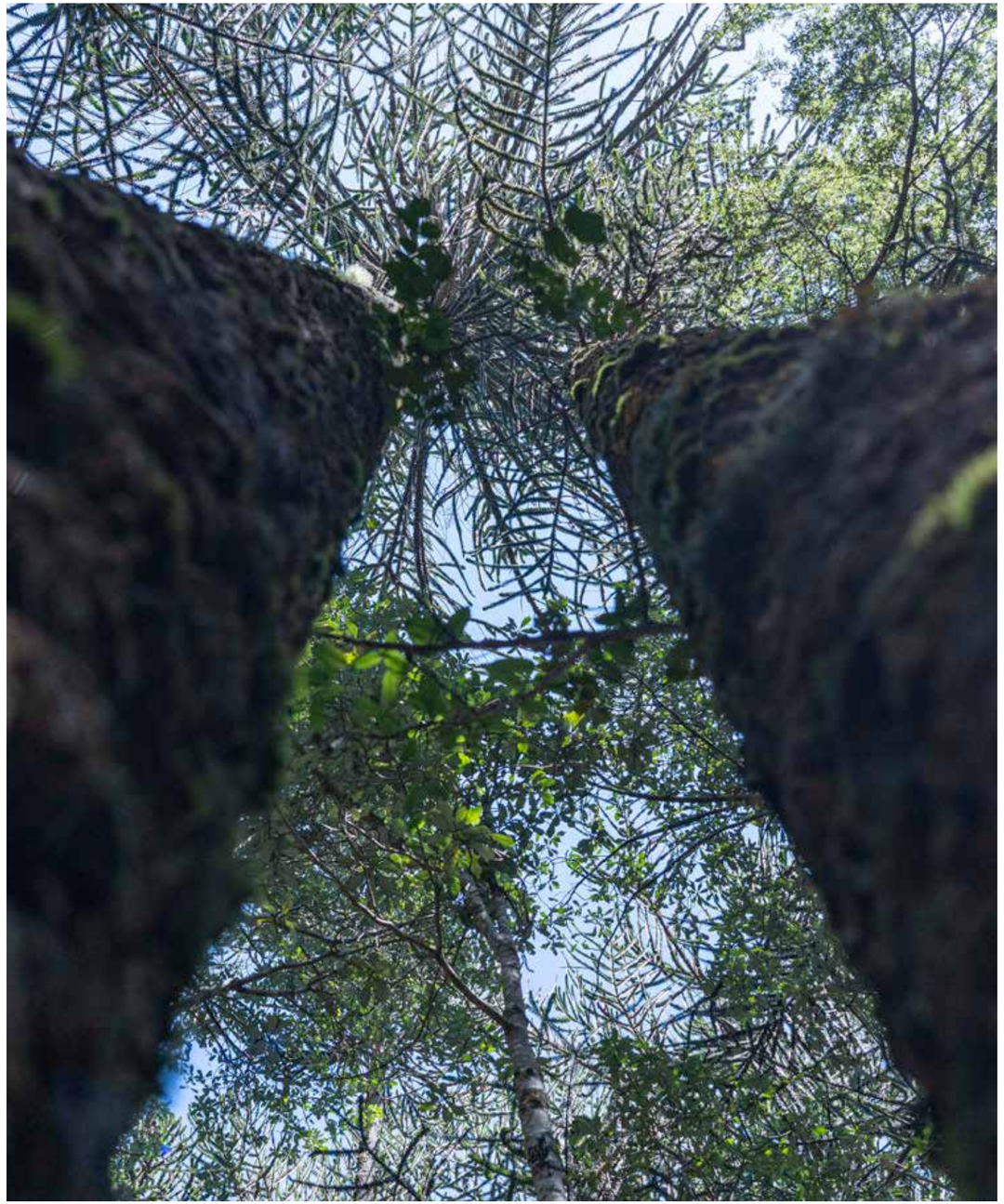
Chile
- Seminário internacional sobre incêndios e conectividade em bacias (Projeto FOVI)
- Participação em congressos científicos (Chile, Costa Rica)
- Projetos ANID aprovados:
  - Fondecyt Regular 1240314
  - FOVI230004
- Apoio ao 1º Congresso Chileno de Zoologia
- Estudos contínuos de espécies ameaçadas (huillín, huemul, raposa-de-Darwin e anfíbios), em parceria com universidades e centros de pesquisa nacionais e internacionais

Argentina
- Projetos com CeIBA, Conicet, INTA e outras instituições sobre:
  - Yaguareté, macaco caí, veado-dos-pântanos
  - Serviços ecossistêmicos de aves insetívoras
  - Fluxos de GEE no Delta do Paraná
  - Restauração de corredores e manejo hídrico
  - Impacto de javalis

Brasil
- Participação em entidades como:
  - REFLORE, IPEF (PCCF, PROMAB, Protef)
  - Sociedade de Investigações Florestais (SIF)

Ações e medidas

- A colaboração é fundamental para avançar. Por esse motivo, temos uma rede colaborativa com ONGs e academia.
- O resultado desses esforços colaborativos é a publicação de avanços e descobertas em livros e periódicos científicos nacionais e internacionais, que contribuem para uma compreensão mais profunda dos fenômenos naturais.
- Desenvolvemos uma avaliação piloto de capital natural no Chile. Junto com isso, nosso Plano de Restauração e Conservação de Florestas Nativas e o monitoramento da biodiversidade constituem uma estrutura para ações que apoiam a biodiversidade das espécies, seu habitat e valores paisagísticos, com soluções baseadas na ciência e programas de pesquisa contínuos.



Gestão de impactos

Nosso modelo de manejo busca reduzir, mitigar ou eliminar impactos negativos. 88% de nossas plantações seguem práticas certificadas, contemplando solo, água, biodiversidade, produtividade e relacionamento com comunidades.
Atuamos em planos nacionais de conservação e em parceria com universidades e institutos.
Realizamos avaliação detalhada de passivos ambientais (erosão, compactação, perda de cobertura nativa) e desenvolvemos Projetos de Recuperação de Áreas Degradadas ou Alteradas (PRADA), com foco na regeneração natural em áreas extensas.

Apoio, promoção e associações
Conduzimos ações para promover conservação da biodiversidade por meio de manejo sustentável, restauração ecológica e proteção de espécies ameaçadas:

- **Projetos de restauração:** foco em ecossistemas degradados e espécies nativas
- **Conservação de espécies-chave:** proteção de espécies em risco da Lista Vermelha da IUCN
- **Monitoramento da biodiversidade:** uso de tecnologias avançadas
- **Corredores para fauna:** promoção de conectividade ecológica, com redução de isolamento genético
- **Educação ambiental:** programas de sensibilização e capacitação em comunidades.

Avaliações de impacto na biodiversidade para nossos próprios sítios operacionais.

	Chile	Argentina	Brasil	Uruguai
Número de sítios	35	5	1	1
Hectares expostos	58.994	132.230	3.251	1.772

Comunicamos

Na ARAUCO, desenvolvemos ao longo dos anos uma gestão voltada à implementação e ao cumprimento de metas de biodiversidade.
Como resultado, recebemos o reconhecimento de organizações como o FSC® (Forest Stewardship Council®) e o PEFC™ (Programme for the Endorsement of Forest Certification), pela sustentabilidade de nossas operações florestais e pela conformidade com padrões internacionais de conservação. Em 2024, finalizamos a medição de nosso capital natural (referente até dezembro de 2022), em parceria com a consultoria EFTEC. Essa medição nos permite comunicar com transparência as contribuições e os impactos gerados sobre os serviços ecossistêmicos e é fundamental para alcançar a meta de nos tornarmos uma empresa Nature Positive.
Os dados facilitam decisões mais assertivas, orientam ações de restauração e fornecem informações claras a investidores e clientes sobre nosso impacto na biodiversidade.
O capital natural refere-se aos recursos e ecossistemas naturais que fornecem bens e serviços essenciais à vida humana e ao desenvolvimento econômico. Incluem-se florestas, rios, solos, atmosfera, oceanos e biodiversidade, além dos processos ecológicos que regulam o clima, o ciclo da água e a qualidade do ar. Em termos simples, trata-se dos recursos da natureza que sustentam a vida e as atividades humanas.

Medimos nosso capital natural para informar investidores e clientes sobre nosso impacto na biodiversidade.

Firmamos convênio com o Ministério da Fazenda do Chile para compartilhamento de dados sobre uso do solo, gestão florestal, biodiversidade e disponibilidade hídrica. Esse material subsidia o trabalho de comitês governamentais e a criação de metodologias que integrem tais informações à contabilidade nacional, com apoio do Banco Central do Chile.
Contamos com políticas que estabelecem as diretrizes para atuação ambiental responsável, uso eficiente de recursos, reconhecimento do valor da biodiversidade e dos serviços ecossistêmicos, contribuição para mitigação das mudanças climáticas, qualidade dos produtos e segurança e saúde dos trabalhadores.

1 Forestal ARAUCO FSC® License Code: FSC®C108276
ARAUCO Celulose do Brasil FSC® License Code: FSC®C131921
Montes del Plata FSC® License Code FSC®016979
Arauco North America FSC® License Code: FSC™C019364

Operação industrial de excelência

Buscamos consolidar uma cultura ambiental baseada na prevenção e na eficiência.

12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS

Na ARAUCO, a gestão ambiental é elemento central das operações. Atuamos com abordagem preventiva, assegurando conformidade com a legislação vigente e promovendo melhorias contínuas na gestão de emissões, gases de efeito estufa, insumos químicos, materiais e resíduos.

Nosso compromisso é consolidar uma cultura organizacional orientada pela prevenção e eficiência, com planejamento adequado e adoção de critérios operacionais rigorosos. Entendemos ser essencial o envolvimento ativo das equipes, por meio de formação e sensibilização, promovendo práticas ambientais responsáveis, prevenção de incidentes e identificação de oportunidades de melhoria.

Esse compromisso está formalizado em nossa Política de Segurança, Saúde Ocupacional, Meio Ambiente e Qualidade, disponível em *www.arauco.com.*

Avanços 2024

- **Objetivos ambientais:** reforçados e alinhados à estratégia global.
- **Resíduos perigosos:** 71% foram revalorizados nas áreas de Celulose, Energia e Madeira.
- **Política atualizada:** revisão e atualização da Política de Segurança, Saúde Ocupacional, Meio Ambiente e Qualidade.
- **Consumo elétrico:** 87% proveniente de fontes renováveis.
- **Multas:** nenhuma nova penalidade definitiva publicada no Registro Público de Sanções da Superintendência do Meio Ambiente. Em outubro de 2024, decisão judicial reduziu em 70% uma multa aplicada em processo iniciado em 2016. A contestação está em andamento.
- **Melhorias nas plantas de celulose:** foco na identificação, reporte e gestão de incidentes ambientais, com análise de causas e prevenção de reincidências.
- **Modelo de Prevenção de Crimes Ambientais Corporativo:** atualizado conforme a Lei 21.965.
- **Conformidade ambiental:** fortalecimento do monitoramento por meio de plataforma informatizada no Negócio de Celulose.
- **Certificação ISO 50.001:** obtida por todas as plantas de celulose e madeira no Chile.
- **Redução do consumo de água:** implementação de iniciativas voltadas à eficiência hídrica nas plantas de celulose.
- **Programas de conformidade:** nenhum foi apresentado à autoridade ambiental durante o período; não houve processos sancionatórios abertos pela SMA.
- **Projeto Avanzamos – Uruguai (Montes del Plata):** criação de mesas ambientais e atualização da Política de Sustentabilidade.

Monitoramento ambiental

Acompanhamos rigorosamente indicadores ambientais — como consumo de insumos, água, energia, geração de resíduos — e monitoramos emissões atmosféricas, descargas de água e qualidade de diferentes matrizes ambientais. Nossas ações seguem as exigências regulatórias e visam garantir conformidade com os compromissos assumidos.

Nossos programas de monitoramento, vigilância e pesquisa ambiental acompanham a qualidade em todas as nossas plantas.

Programas de monitoramento, vigilância e pesquisa são realizados de forma contínua em todas as unidades, respeitando a periodicidade definida pelas licenças e com relatórios técnicos conforme exigido pelas autoridades.

Ações e medidas

- Todas as instalações operacionais dispõem de Matriz de Riscos Ambientais.
- Utilizamos sistemas automatizados para elaboração de relatórios de monitoramento, o que agiliza processos e facilita a visualização de dados.
- Realizamos capacitações periódicas sobre aspectos legais e responsabilidades ambientais.
- Todas as plantas de celulose possuem Programas de Monitoramento Ambiental.
- Chile: o negócio de Madeiras possui análise de risco atualizada para todas as operações.
- Argentina: a planta química obteve o Certificado de Aptidão Ambiental do Ministério de Ambiente e Mudanças Climáticas de Santa Fé.
- Brasil: análises periódicas confirmam que as emissões de formaldeído estão abaixo dos limites normativos.
- México: programa de prevenção de acidentes vigente na planta química, com análises regulares de formaldeído nos painéis.
- América do Norte: gestão de riscos com base no sistema GHS, verificação normativa e medições de controle.
- Temas de pesquisa: fornecimento sustentável de matéria-prima, tecnologias para redução de emissões, eficiência energética e análise do ciclo de vida dos produtos.

Materiais, produtos químicos e resíduos

A economia baseada em produtos de madeira é, por natureza, circular. Utiliza matéria-prima 100% renovável, reciclável e biodegradável, substituindo insumos de origem fóssil e alta emissão de CO_2.
Na ARAUCO, oferecemos aos clientes não apenas matéria-prima para produtos sustentáveis, mas também a possibilidade de impulsionar uma bioeconomia circular.

Nossa proposta inclui:
- uso eficiente de recursos;
- desenvolvimento de produtos a partir de subprodutos, resíduos e materiais recuperados;
- geração de energia limpa com biomassa residual;
- meta de eliminar resíduos não perigosos em aterros até 2030;
- investimentos em padrões ambientais e tecnologias limpas.

Oferecemos acesso a matéria-prima para criar produtos recicláveis e biodegradáveis e a oportunidade de avançar rumo a uma bioeconomia circular.

Iniciativas em andamento:
- Parcerias com startups, universidades e centros de pesquisa para agregar valor e otimizar recursos.
- Três Centros de Valorização de Resíduos, além de acordos com empresas especializadas que transformam resíduos industriais não perigosos em insumos como:
- substratos para compostagem,
- condicionadores de solo,
- corretivos alcalinos,
- materiais de enchimento.
- Resíduos não recicláveis da área de Madeiras são coprocessados ou valorizados (casca, por exemplo).
- Fibra recuperada ou reciclada é reutilizada em diversos processos.
- Conforme a ISO 14021 e a norma ECC CPA 419, 100% da matéria-prima utilizada na América do Norte é reciclada. No México, 30% dos Produtos MIX utilizam serragem urbana.
- Programas de reciclagem de resíduos domésticos, com instalação de pontos de coleta e capacitação de trabalhadores e comunidades.

71%

dos resíduos industriais sólidos não perigosos foram valorizados em 2024 nas áreas de Celulose, Energia e Madeiras

Resíduos por tipo e método de eliminação

Resíduos perigosos (toneladas)	2022	2023	Total
Reciclados / reutilizados	7.393	705,2	501,1
Depositados em aterros	4.457,9	5.766,8	2.850,2
Incinerados com valorização energética	3.080,3	1.673,3	1.261,3
Incinerados sem valorização energética	0	224,0	463,7
Eliminados por outros meios: tratamento de efluentes e autoclave (equipamento usado no tratamento térmico de resíduos)	95,4	798,8	563,7
Método de eliminação desconhecido (aterro de segurança)	48,0	0	-
Total Resíduos Perigosos	15.074,6	9.168,1	5.640,0
Resíduos Não Perigosos (toneladas)			
Reciclados / reutilizados	331.620,1	378.934,9	437.369,1
Depositados em aterros	53.182,2	52.845,3	48.752,2
Incinerados com valorização energética	66.372,3	84.175,4	295.455,8
Incinerados sem valorização energética	0	0	-
Eliminados de outra forma: depósitos e aterro internos	159.700,0	177.305,7	275.284,2
Método de eliminação desconhecido (aterro de segurança)	0	0	-
Total Resíduos Não Perigosos	610.874,6	693.261,3	1.056.861,2
Total de resíduos recuperados	408.465,7	465.488,8	732.824,9

Inclui todas as instalações produtivas da companhia.
Em "Incineração com valorização energética" em 2024 considera se a casca recuperada para combustão e os lodos da planta de efluentes na Planta Arauco L2. Por outro lado, a madeira de embalagem incinerada sem valorização energética é excluída da geração total de resíduos. Por fim, "Resíduos eliminados de outro modo" referem-se à disposição em depósitos de Resíduos Industriais das próprias plantas de celulose.

Ações e medidas

- Nosso Plano de Gestão de Resíduos tem como objetivo otimizar o uso de recursos e insumos, reduzir o volume de resíduos gerados, criar oportunidades para gestores, recicladores e valorizadores de resíduos, e envolver trabalhadores e comunidades no processo.
- Resíduos perigosos são transportados e classificados conforme a legislação vigente em cada país, com destinação final em locais devidamente autorizados. Uma parcela menor é reciclada. De forma periódica e sistemática, verificamos as condições de armazenamento, transporte e uso de substâncias perigosas, assegurando segurança operacional e gestão ambiental adequada.
- Programa de Formação em Meio Ambiente e Mudança Cultural capacita colaboradores em temas como conservação de energia, ações climáticas e tratamento de resíduos. Realizamos palestras, treinamentos e pausas ativas de limpeza nos locais de trabalho. Foram instalados pontos limpos nas unidades e em comunidades vizinhas.
- Nas plantas de Celulose e Energia, desenvolvemos iniciativas para reduzir a geração de resíduos perigosos, incluindo:
- gestão de embalagens em parceria com fornecedores,
- substituição de substâncias perigosas por alternativas mais seguras,
- controle de inventário químico para evitar excedentes.
- Resíduos gerados são encaminhados a depósitos autorizados. Parte dos óleos lubrificantes usados é destinada a empresas externas para produção de combustíveis líquidos.
- As políticas que norteiam essa atuação são: Código de Ética, Política de Segurança, Saúde Ocupacional, Meio Ambiente e Qualidade e Política de Mudanças Climáticas.

Chile

- Procedimento de Substâncias Perigosas define diretrizes para manuseio, armazenamento, rotulagem e transporte, visando prevenir acidentes e assegurar conformidade com o Decreto Supremo nº 43/2015. É aplicável a todos os depósitos das plantas no país.

- Para alcançar 100% de valorização dos resíduos sólidos não perigosos nas plantas de Celulose e Energia, desenvolvemos diversos programas:
- Nas plantas de Constitución e Valdivia, operam centros próprios de valorização de resíduos.
- Nas plantas Arauco L2 e L3, foi projetado e implementado novo centro, com recuperação de cascas para valorização energética.
- Na Planta Nueva Aldea, soluções foram desenvolvidas para aproveitamento de resíduos industriais não perigosos.

Argentina

- Trabalho conjunto com o INTA para promover pesquisa sobre uso de cinzas como corretivo de solo em áreas agrícolas.

Brasil

- Alcançamos uma redução de 36% na geração relativa de resíduos em relação ao ano anterior e valorizamos 98,4% dos resíduos gerados.

Uruguai

- A gestão de resíduos segue a normativa local e as melhores práticas internacionais (IPPC/BAT). Utilizamos uma plataforma digital para monitoramento e consolidação de dados sobre geração, armazenamento e destinação, com rastreabilidade e comunicação à autoridade ambiental. Também implantamos iniciativas de redução, reutilização, reciclagem e recuperação.

Avanços 2024

- Valorização de resíduos – Celulose e Energia
- 24% valorizados energeticamente por combustão de lodos de efluentes e biomassa
- 12% valorizados por compostagem em parceria com sócios estratégicos
- 35% destinados a outras formas de reutilização: centros de valorização da ARAUCO ou empresas externas (ex: produção de melhoradores de solo, corretivos alcalinos, materiais de enchimento)

Chile

- Aprofundamos parcerias com empresas especializadas em valorização de resíduos, com o objetivo de maximizar o aproveitamento de materiais e promover práticas sustentáveis.

Argentina

- Realizado estudo de pré-viabilidade na planta de Piray para avaliar produção de briquetes e reinjeção em caldeira.

México

- Implementamos programa de sensibilização sobre a geração de resíduos e caracterização de resíduos para classificar, determinar periculosidade e destinar adequadamente.

América do Norte

- Na planta de St. Stephen, criamos estrutura para armazenamento interno de resíduos de madeira como substituto do gás natural.
- Acordo contínuo com a GFL Environmental Inc. para uso do combustível triturado em projetos de filtragem/solidificação.
- Na planta de Grayling, realizamos separação de resíduos de madeira e painéis de partículas para reaproveitamento.

Uruguai

- Projeto de Economia Circular: em andamento para desenvolver produto para recuperação de solos, combinando dregs, grits, pó de forno e cinzas de caldeira.
- Aprovado pelo ministério competente
- Ensaios indicam correção de pH e aumento da produtividade agrícola
- Operação prevista para 2026

Gestão da Energia

A biomassa e os derivados recuperados de nossos processos vêm permitindo, há mais de duas décadas, que contribuamos de forma significativa à descarbonização da matriz energética. Isso nos posiciona como uma das principais geradoras de energia renovável não convencional (ERNC) do Chile.

A biomassa e derivados recuperados de nossos processos são a fonte que nos permite contribuir à descarbonização da matriz energética.

Além de atender nosso próprio consumo, buscamos gerar excedentes de energia renovável para abastecer os sistemas elétricos dos países onde operamos.
Em 2024, 87% da energia consumida pela ARAUCO teve origem em fontes renováveis.

Consumo de energia (em GJ)

	2022	2023	2024
Consumo de energia não renovável	21.050.411	21.992.775	13.286.490
Consumo de energias renováveis	129.754.197	146.600.316	98.765.180
Venda de energia (eletricidade, aquecimento, refrigeração e vapor)	4.622.539	4.550.579	4.214.509
Consumo total de energia	146.182.069	164.042.512	107.837.161

Inclui todas as instalações produtivas da companhia e operações conjuntas da planta de celulose e energia de Montes del Plata, exceto em 2024 (não considera instalações na Argentina nem a celulose de Licancel no Chile).

Ações e medidas

- Há mais de 20 anos, produzimos energia renovável não convencional (ERNC) a partir de biomassa florestal — uma fonte limpa, valorizada por ser renovável, segura e eficiente.
- Na área de Celulose e Energia, o uso eficiente da energia, com prioridade às fontes renováveis, é um princípio estratégico. O aproveitamento da biomassa em caldeiras de potência garante autossuficiência energética para a produção de celulose e permite a comercialização de excedentes no sistema elétrico central do país.
- Boas práticas e iniciativas específicas vêm sendo implementadas para otimizar ou reduzir o consumo energético e melhorar o desempenho ambiental das operações.
- Atualmente, são oito unidades geradoras de energia por biomassa nas plantas de celulose e três nas unidades de madeira.
- No Brasil, a planta de painéis de Jaguariaíva produz energia solar, com geração mensal de 50,8 MWh.

Programa de Formação e Uso Significativo de Energia (USE)

- O Programa Formação Meio Ambiente e Mudança Cultural capacita colaboradores em temas como conservação de energia e ações climáticas.
- Na área de Celulose e Energia, foram estabelecidos objetivos para melhorar o desempenho energético das plantas e capacitar o pessoal envolvido, com ênfase nos operadores das áreas de Uso Significativo de Energia (USE).
- No negócio de celulose, a realização de auditorias energéticas em todas as áreas permitiu identificar oportunidades de melhoria na gestão da energia.
- As ações da ARAUCO nesse campo são guiadas por:
- Código de Ética
- Política de Segurança, Saúde Ocupacional, Meio Ambiente e Qualidade
- Política de Eficiência Energética
- Política de Mudança Climática

Energia renovável gerada pelas plantas e consumo das instalações próprias (MW)

	Capacidade instalada máxima	Potência máxima gerada	Consumo interno	Capacidade de injeção à matriz
11 plantas com geração de energia própria, majoritariamente a partir de biomassa	1.044	856	446	402

Chile – Iniciativas e projetos eólicos

- O negócio Madeiras contempla diversas iniciativas para reduzir o consumo de energia, com foco em inovações tecnológicas, padronização de equipamentos e adaptações específicas por planta.

Projetos eólicos em desenvolvimento:

- Parque Eólico Viento Sur (província de Arauco): instalação de 43 aerogeradores com até 5 MW de potência cada.
- Projeto Ovejera Sur: em processo no Sistema de Avaliação de Impacto Ambiental, prevê 42 aerogeradores, com potência total estimada em 252 MW.
- Projeto Viento Lomas (município de Los Ángeles): inclui 39 aerogeradores de até 8 MW cada.

Brasil – Consumo e fontes renováveis

- Em 2024, houve um aumento de 11% no consumo relativo de energia, causado principalmente pela intensificação do uso de biomassa.
- Com isso, a participação das fontes renováveis no consumo energético total cresceu de 62,9% em 2023 para 70,7% em 2024.
- Desde 2021, a unidade de Ponta Grossa vem atuando para reduzir o consumo de gás natural, com foco em eficiência e substituição por fontes renováveis.

Avanços 2024

Chile

- **Certificação ISO 50001:** obtida para todas as plantas de celulose e madeira.
- **Reciclagem de motores:** substituição de motores MP na Linha 2 da Planta Arauco (área de máquinas e fibra); 55 motores substituídos na Planta Nueva Aldea (de IE2 para IE3).
- **Nova linha de conexão de vapor de média pressão:** implementada na Planta Arauco L2, interligando a Caldeira de Força #4 à área de Máquina e Linha 3. A medida resultou em maior eficiência e redução no consumo de vapor e energia elétrica.
- **Sopro com vapor de média pressão:** habilitado na Caldeira Recuperadora da Linha 3, aumentando em aproximadamente 4,1 MWh a geração de energia renovável.
- **Manutenções críticas:** realizadas no superconcentrador de evaporadores (Planta Nueva Aldea) e no turbogerador TG2 (Planta Valdivia), prevenindo falhas estruturais e garantindo eficiência.
- **Melhorias energéticas na Planta Constitución:** com destaque para substituição de trocador de calor que proporcionou recuperação de 1,8 kWh/mês e economia de 4 m^3/mês de água desmineralizada.
- **Capacitação em energia e eficiência energética:** direcionada a operadores das áreas USE, especialmente na Planta Nueva Aldea.
- **Otimização da venda de energia ao Sistema Elétrico Nacional (SEN):** foco da atuação na Planta Valdivia.
- **Capacitação normativa:** sobre requisitos legais e a Lei de Energia, voltada ao negócio de celulose.
- **Redução do consumo energético:** alcançada por meio de:
  - instalação de 17 novos motores na Linha 2 da Planta Arauco
  - economia de 8,4 GJ/ADt na Linha 3
  - overhaul do turbogerador 2 em Valdivia (aumento de 41% na energia vendida ao SEN)
  - substituição de equipamentos obsoletos na área de Fibra em Constitución (recuperação de 1,8 kWh/mês)

América do Norte – Iniciativas de Redução Energética

- **Entergy Arkansas:** participação na iniciativa de Melhoria Contínua de Energia.
- **Planta Malvern (Arkansas):** reconstrução da casa de aquecedores da Linha 2.
- **Planta Moncure (Carolina do Norte):** implementação e padronização de dados no projeto de redução do consumo de gás natural no aquecedor Ness.

Gestão e consumo de água

A água é um dos recursos mais impactados pelas mudanças climáticas. Por isso, seu uso eficiente é prioridade na ARAUCO. Nosso sistema de monitoramento atua em bacias hidrográficas e contribui para o manejo adequado dos efluentes e o abastecimento hídrico, além de permitir a implementação de medidas de mitigação que asseguram o cumprimento rigoroso da legislação ambiental.

Em conformidade com essa diretriz, nossas plantas industriais contam com tecnologia avançada para uso eficiente da água, planos de manutenção de equipamentos e sistemas críticos — como os de tratamento de efluentes — e instrumentação apropriada para garantir a gestão eficaz dos resíduos líquidos.

Em 2024, promovemos iniciativas para ampliar o tratamento e a possível recirculação de efluentes nos processos industriais, incluindo um projeto-piloto nas unidades de Celulose e Energia.

As plantas industriais contam com a mais alta tecnologia para fazer um uso eficiente da água.

Tratamento de águas residuais

Nas plantas industriais, os efluentes líquidos são gerados e sua gestão é uma etapa essencial do processo produtivo. Esses resíduos (ou riles) são submetidos a sistemas de tratamento monitorados, que asseguram o atendimento aos limites de concentração e carga definidos pela legislação vigente.

Os efluentes passam por tratamento primário e secundário em todas as unidades industriais de celulose e energia, além de algumas plantas de madeira. No Chile, duas plantas contam com tratamento terciário:

- Planta Valdivia: com operação contínua.
- Planta Nueva Aldea: ativado quando há descarga no rio.

As Estações de Tratamento de Efluentes (ETE) são responsáveis pelo processamento e encaminhamento dos efluentes tratados, bem como pelo monitoramento dos parâmetros exigidos pelas autoridades reguladoras, como:

- Demanda Bioquímica de Oxigênio (DBO_5)
- Demanda Química de Oxigênio (DQO)
- Sólidos Suspensos Totais (SST)
- Compostos Orgânicos Halogenados (AOX)
- Nitrogênio Kjeldahl Total
- Fósforo

Graças às revisões operacionais contínuas, os sistemas de controle, contenção e recuperação de derrames foram otimizados, garantindo estabilidade no processo de tratamento e melhor desempenho ambiental.

Extração, lançamento e consumo de água (m³)

Captação de água	2022	2023	Total
Água superficial	129.413.415	165.430.293	171.025.216
Água subterrânea	3.203.053	2.532.964	2.749.196
Água de terceiros	2.963.290	2.850.170	541.823
Total	135.579.758	170.813.426	174.316.235
Lançamentos de água			
Água superficial	40.782.684	38.980.403	39.606.213
Água subterrânea	5.100	73.462	-
Água de terceiros	570.378	535.545	141.030
Águas marinhas	79.974.027	107.244.380	114.332.829
Total	121.332.188	146.833.790	154.080.071
Consumo de água			
Total	14.247.570	23.979.636	20.236.164

Inclui todas as instalações produtivas da companhia e as operações conjuntas da planta de celulose e energia de Montes del Plata.

Estresse Hídrico (m³) *

	2024
Captação em zonas de estresse hídrico inicial alto	50.342.482
Captação em zonas sem estresse hídrico	120.219.081
Total	170.561.563
% captada em zonas de estresse hídrico inicial alto	19%
% captada em zonas de estresse hídrico inicial extremamente alto	10%

* Para determinar o estado das bacias hidrográficas onde atuamos, utilizamos a plataforma Aqueduct Water Risk Atlas (Aqueduct 3.0), desenvolvida pelo World Resources Institute. Essa ferramenta permite identificar a zona geográfica de estresse hídrico e sua respectiva categoria — alto ou extremamente alto.
A análise abrange todas as instalações produtivas da companhia, com exceção da operação conjunta da planta de celulose e energia Montes del Plata, que não está localizada em zona de estresse hídrico.

Complexos industriais por método de tratamento e recirculação de água em processos

Negócio	Complexo/Planta	País	Tratamento de efluente existente	Recirculação de água em processos
Florestal, Celulose e Energia	Puerto Esperanza	Argentina	Primário Secundário	
Florestal, Celulose e Energia	Valdivia	Chile	Primário Secundário Terciário	•
Florestal, Celulose e Energia	Arauco	Chile	Primário Secundário	
Florestal, Celulose e Energia	Nueva Aldea	Chile	Primário Secundário Terciário	
Florestal, Celulose e Energia	Constitución	Chile	Primário Secundário	
Florestal, Celulose e Energia	Licancel	Chile	Primário Secundário	•
Florestal, Celulose e Energia	Montes del Plata (50%)	Uruguai	Primário Secundário	
Madeiras	Puerto Piray	Argentina	Primário Secundário	•
Madeiras	Puerto General San Martin	Argentina	Primário Secundário	
Madeiras	Puerto Aglomerado Zarate	Argentina	Primário Secundário	•
Madeiras	Jaguariaíva	Brasil	Primário Secundário	
Madeiras	Piên	Brasil	Primário Secundário	
Madeiras	Ponta Grossa	Brasil	Primário Secundário	
Madeiras	Montenegro	Brasil	Secundário	•
Madeiras	Araucaria	Brasil	Secundário	•
Madeiras	Sault Ste. Marie	Canadá	Primário Secundário	
Madeiras	St. Stephen	Canadá	Primário, Secundário	
Madeiras	Valdivia	Chile	Não aplica	•
Madeiras	Viñales	Chile	Não aplica	•
Madeiras	Trupán	Chile	Primário Secundário Terciário	
Madeiras	Cholguán	Chile	No aplica	•
Madeiras	Teno	Chile	Primário Secundário	•
Madeiras	Nueva Aldea	Chile	Primário Secundário Terciário	
Madeiras	Horcones	Chile	Primário Secundário	•
Madeiras	Moncure	Estados Unidos	Primário Secundário	
Madeiras	Malvern / Prime line	Estados Unidos	Primário Secundário	
Madeiras	Carolina Particleboard / Bennettsville	Estados Unidos	Primário Secundário	
Madeiras	Duraflake	Estados Unidos	Primário Secundário	•
Madeiras	Grayling	Estados Unidos	Primário Scundário	
Madeiras	Durango	México		•
Madeiras	Zitácuaro	México		•

Ocorrências de vazamento e ações corretivas

Na área de Celulose e Energia, não houve ocorrências de derramamento de grande porte durante 2024.
No entanto, foram registrados derramamentos pontuais e localizados, para os quais os sistemas de contenção, recuperação e/ou controle foram imediatamente acionados, evitando impactos ambientais.
Na Planta MDF, na Argentina, ocorreu derramamento de óleo/hidrocarbonetos proveniente da prensa. A empresa conduziu uma investigação ICAM (Análise de Causa Imediata) e implementou medidas corretivas.
No Serraria (Argentina), verificou-se um derramamento de efluentes oriundos do sistema de esgoto, com acionamento do mesmo protocolo ICAM e definição de ações para evitar reincidências.

Ações e medidas

- A gestão preventiva e a realização de auditorias ambientais buscam identificar, mitigar e controlar riscos, além de incorporar aprendizados de eventos passados para evitar reincidências.
- Com enfoque preventivo, a companhia atua no controle e na gestão de efluentes diretamente nas áreas de processo.
- A verificação da qualidade e da quantidade de efluentes líquidos, assim como a conformidade com as regulamentações ambientais vigentes, é realizada por entidades técnicas autorizadas por órgãos oficiais de fiscalização.
- Há um programa de capacitação ambiental voltado, entre outros públicos, a operadores e responsáveis pela manutenção das estações de tratamento de efluentes, com o objetivo de reforçar aspectos críticos da operação, aprofundar o entendimento das exigências legais, reconhecer potenciais impactos ambientais e fortalecer a integração entre o sistema de tratamento e as áreas de processo.
- As políticas que norteiam as ações da ARAUCO nesse tema incluem: o Código de Ética, a Política de Segurança, Saúde Ocupacional, Meio Ambiente e Qualidade, e a Política de Mudanças Climáticas.

Chile

- Diante da estação seca prolongada, são utilizados modelos de previsão de vazões nas fontes de abastecimento de água para apoiar a gestão e subsidiar decisões que contribuam para a qualidade ambiental e o fornecimento sustentável.
- Todas as plantas de Celulose e Energia contam com comitês de gestão hídrica voltados à identificação, desenvolvimento e acompanhamento de projetos de redução do consumo de água.
- Seguem em curso estudos de projetos de recirculação e reutilização de água.
- No negócio de Madeiras, parte dos efluentes é tratada por plantas de Celulose ou por sistemas próprios. Em Trupán, os efluentes industriais (riles) passam por tratamento primário e secundário, sendo posteriormente descarregados no rio Itata. Além disso, há um sistema de filtração que permite a recirculação parcial dos efluentes tratados como água fresca no processo produtivo.
- Na planta Teno, o sistema de tratamento físico remove sólidos presentes nos efluentes industriais. A água tratada é reintegrada ao processo produtivo, configurando um circuito fechado.

Brasil

- Foi registrada uma redução de 14% no consumo relativo de água e de 6% no consumo absoluto, na comparação com o ano anterior, resultado de práticas de eficiência operacional e do uso crescente de fontes alternativas, como reuso e captação de água da chuva.
- Nas unidades de Jaguariaíva, Piên e Ponta Grossa, as estações de tratamento de efluentes (ETE) contam com etapas físico-químicas para redução de carga poluente, seguidas de tratamento por lodo ativado. Em Montenegro, apenas os efluentes sanitários são direcionados à ETE; os demais são reutilizados no processo produtivo ou gerenciados como resíduos sólidos.

Uruguai

- A meta até 2030 é reduzir em 18% o consumo de água industrial (m^3/Adt).

México

- As estações de tratamento utilizam biorreatores de membrana para tratamento biológico. Os efluentes tratados são reutilizados na irrigação de áreas verdes.

Avances 2024

Chile
- Substituição do sistema de aeração em reatores biológicos da estação de tratamento de efluentes de Trupán.
- Instalação de fluxômetros em todos os pontos de captação de água no negócio de Madeiras.

Argentina
- Reparo nos sistemas de água da planta Zárate, com reinstalação de medidores de vazão nos poços que abastecem a unidade e estabelecimento de rotina de controle.

Brasil
- Projeto de reuso de águas residuais: reaproveitamento de 1.166 m^3 de água residual na produção de resina da unidade de Araucária, contribuindo também para a redução de resíduos. Em Montenegro, 97,3% do efluente gerado foi reutilizado, totalizando 4.094 m^3 em 2024.

México
- Programa de sensibilização ambiental com foco no uso responsável da água.
- Melhoria na estação de tratamento de águas cinzas e na estação de tratamento de águas, com foco em aumentar a eficiência e possibilitar o reuso das descargas.

Emissões atmosféricas e qualidade do ar

Nossos sistemas de contenção de emissões são essenciais para atender à regulamentação ambiental. Englobam controle rigoroso da operação e da manutenção, elaboração de relatórios, registros sistemáticos e identificação de oportunidades de melhoria.
Na área de Celulose e Energia, o compromisso com a redução de emissões atmosféricas e a gestão de odores está baseado tanto no atendimento às normas quanto em iniciativas de melhoria contínua, com uso de tecnologias avançadas. Foram estabelecidas metas para a redução de Material Particulado (MP) e Compostos Redutores Totais de Enxofre (TRS), além do monitoramento e da redução das emissões de CO_2.

Os equipamentos de mitigação são responsáveis pelo controle das emissões de material particulado.

As ações priorizaram a medição e verificação da eficiência dos sistemas de contenção, permitindo um controle mais rigoroso e conformidade com os requisitos normativos.
Os equipamentos de mitigação, como os precipitadores eletrostáticos — com eficiências próximas de 100% —, atuam no controle das emissões de material particulado. Em 2024, seguimos reduzindo emissões difusas por meio de contenção, coleta e tratamento. No setor de Madeiras, filtros de mangas captam biomassa proveniente da serragem e da remanufatura, destinada à queima em caldeiras.
Com essas iniciativas, a ARAUCO segue otimizando suas operações, reforçando a gestão ambiental e avançando em seu compromisso com a sustentabilidade.

Emissões para a atmosfera (t)

	2022	2023	2024
NOx	7.119,70	14.460,80	12.624,32
SO2	931,6	6.027,70	6.200,07
CH4	-	-	385,80
Compostos orgânicos voláteis (COV)	4.069,90	4.366,40	5.399,02
Material particulado (MP)	-	1.130,40	2.236,48
Poluentes atmosféricos perigosos (PAP)	-	-	504,90

Inclui todas as instalações produtivas da companhia, exceto as plantas de madeira de Puerto General San Martín e Puerto Aglomerado Zárate (Argentina). Compostos Orgânicos Voláteis (COV) não foram medidos nas cinco plantas de Celulose e Energia no Chile e na Argentina.
100 % das plantas de painéis cumprem os padrões de conteúdo e emissões de COV; todos os produtos possuem certificação CARB ou E2/E1, implicando baixas emissões de formaldeído (COV).

Ações e medidas

- A gestão e o monitoramento da geração de odores têm como objetivo minimizar impactos e promover a melhoria contínua.
- Realizamos o monitoramento contínuo de gases TRS (Compostos Redutores Totais de Enxofre) em equipamentos-chave, como fornos de cal e caldeiras recuperadoras, o que nos permite detectar desvios e aplicar medidas corretivas. Mantemos registros detalhados sobre a frequência, duração e causas de emissões, para embasar planos de melhoria.
- Efetuamos inspeções operacionais preventivas para identificar fontes potenciais de odor e avaliar as condições internas das plantas. Contamos também com monitores comunitários, que detectam odores e fornecem informações em tempo hábil, permitindo uma resposta adequada a episódios odoríferos.
- Algumas plantas contam com estações de monitoramento da qualidade do ar que analisam gases TRS.
- No negócio de Celulose e Energia, os níveis registrados de TRS permanecem abaixo dos limites exigidos pela regulamentação vigente. As emissões pontuais foram controladas por meio da operação adequada dos sistemas e do cumprimento dos padrões normativos. Cada evento operacional de menor porte é gerenciado prontamente, com a identificação das causas e a implementação de ações corretivas e preventivas.
- Todas as plantas de painéis (100%) cumprem os padrões relativos ao conteúdo e à emissão de Compostos Orgânicos Voláteis (COV).
- O Programa de Formação de Monitores Ambientais Externos segue em atividade, com o objetivo de capacitar os vizinhos das plantas de celulose para alertarem, de forma precisa e tempestiva, sobre eventuais episódios de odor.

Uruguai

- As cabines de monitoramento em Conchillas e Puerto Inglés possibilitam o acompanhamento da qualidade do ar inalado, bem como de parâmetros que antecedem situações de odor.

Avanços 2024

- **Melhorias nos sistemas de controle ambiental**: otimização de protocolos operacionais, ajustes na manutenção de equipamentos e implementação de melhorias para reduzir a geração de odor.
- **Reforço de práticas de gestão preventiva nas instalações:** foco no planejamento de atividades operacionais, na identificação e controle de riscos ambientais e na análise de eventos anteriores para evitar recorrências.
- **Operação estável:** as plantas registraram apenas eventos operacionais menores, sem impactos relevantes nas emissões.

Chile

- **Reforço de estratégias para reduzir a geração de resíduos orgânicos:** com o objetivo de minimizar a destinação à disposição final. Projetos específicos de redução de emissões estão em estudo.
- Intensificação da identificação ativa de fontes emissoras de odor, visando a melhorar a detecção e a resposta.
- Implementação de monitoramento online na Planta Valdivia, com uso de “narizes eletrônicos”, para reforçar a gestão preventiva de odores e complementar os programas de medição.
- Capacitação sobre a Lei de Crimes Econômicos e Ambientais, direcionada a colaboradores das áreas operacionais, com auditorias internas e treinamentos legais para reforçar o conhecimento técnico-normativo e consolidar a cultura de conformidade. Em 2024, 755 pessoas foram capacitadas no Chile em prevenção de crimes ambientais.

Brasil

- Avaliação de odores na unidade de Piên: foram realizados quatro monitoramentos de H_2S e NH_3 em diversos pontos, sem identificação de concentrações desses gases na estação de tratamento de efluentes (ETE) nem na comunidade vizinha.

COMPROMISSO COM A SOCIEDADE

Impacto em comunidades

Casas Abertas e Empresas Abertas realizadas no Chile, Uruguai e Brasil

USD 12 milhões

investidos em 2024 em iniciativas sociais

Mesas de diálogo

com 3.200 pessoas sobre temas socioambientais

Nossos principais números, metas e compromissos

1 ERRADICAÇÃO DA POBREZA

Educação e desenvolvimento

Fundação Educacional Arauco: 35 anos de atuação;

10.788

estudantes beneficiados em 2024

Colégios de excelência

2 entre os 100 melhores no PAES 2024, no Chile

Campus ARAUCO e Inacap: formação técnica e dual para estudantes

Programas educacionais no Brasil, Argentina e México:

+4.000

alunos impactados

Meio ambiente e qualidade de vida

Desafio Água (Chile):

55.000

pessoas beneficiadas com acesso à água

Bosque Aberto:

63.246

visitantes no Chile e 1.148 na Argentina em atividades educativas e recreativas

Habitação:

514

novas moradias em construção

Fomento produtivo e relacionamento

Joga Local:

USD 611

milhões em compras de PMEs no Chile e USD 77 milhões no Brasil

USD 4.478

milhões em compras de fornecedores nacionais, com 67% da matéria-prima certificada

Compromisso fiscal e transparência

Relatório Country by country (CbCr): detalhamento de receitas, lucros e contribuição fiscal

Comunidade, participação e diálogo

Introdução: modelo de relacionamento com a comunidade
Na ARAUCO, buscamos fomentar o desenvolvimento das comunidades onde atuamos, por meio de um modelo de relacionamento estruturado. Esse modelo inclui a implementação de programas de excelência, com o propósito de gerar valor compartilhado de longo prazo, com base em diálogo e participação comunitária.
Para cumprir esse compromisso, buscamos compreender as particularidades de cada país em que operamos, adequando nossas ações às realidades locais. Investimos no desenvolvimento de capacidades, na construção de parcerias sólidas e no apoio ao bem-estar, à sustentabilidade e ao progresso socioeconômico do entorno.
Como grande parte do nosso trabalho se baseia na relação com comunidades e grupos de interesse, nos empenhamos em manter instâncias formais e permanentes de diálogo, que não apenas ajudam a identificar e a mitigar impactos operacionais, mas também abrem caminhos para contribuir de forma mais efetiva com o desenvolvimento local.
Há mais de 10 anos, medimos a percepção da comunidade por meio do Índice de Reputação Local, nos territórios prioritários. Esse indicador permite entender como os vizinhos avaliam nossa atuação.
As ações neste âmbito são orientadas pelas seguintes políticas:

- Código de Ética
- Política de Direitos Humanos
- Política de Contribuições à Comunidade
- Política de Relacionamento com Comunidades Mapuche

Em 2024, os programas e medidas sociais do MAPA representaram um investimento de USD 12 milhões.

Instâncias de participação e diálogo

Mesas de diálogo

O que são: reuniões periódicas com vizinhos das unidades industriais e áreas florestais, além de representantes de municípios, empresas e organizações locais.

Temas tratados: aspectos socioambientais das operações, interesses comunitários e projetos de desenvolvimento local e produtivo.

Chile:

- Mesa de Trabalho Nueva Aldea
- Mesa de Trabalho Santa Ercilla
- Mesa de Segurança Ñipas
- Mesa Viñateros
- Mesa de Diálogo de Pesca Artesanal Bio Bio
- Conselho Assessor Provincial de Saúde de Arauco
- Mesa de Diálogo Humedal Carampangue – município de Arauco
- Mesa de Diálogo Ranguin Tu Mapu – município de Mariquina
- Apresentações do Relatório Integrado também foram realizadas nessas instâncias.

Total de participantes em 2024: mais de
3.200
pessoas.

Consultas comunitárias e monitoramento participativo de compromissos

O que são: Processos de monitoramento participativo que regulam o cumprimento dos acordos firmados com comunidades, derivados das consultas comunitárias.

Objetivo: Antecipar a gestão socioambiental em conjunto com a comunidade, com base na identificação de impactos da operação florestal.

2024: Realizadas
280
consultas comunitárias, com participação de 1.292 vizinhos no Chile, Argentina e Brasil.

Parada geral de planta

O que é: Iniciativa de coordenação com prefeituras, câmaras de comércio e turismo e outras entidades locais. Gera impacto econômico positivo nas regiões onde ocorre.

Mesas florestais e comitê de gestão de risco e desastres (COGRID)

O que são: Instâncias colaborativas para definir estratégias de prevenção de incêndios e preparação para emergências.

2024: Apoiamos as prefeituras de Constitución, Teno, Empedrado e Mariquina na elaboração de planos municipais de prevenção de riscos e emergências, aprovados pelo Senapred.

Empresas Abiertas

O que são: Visitas públicas às nossas instalações produtivas.

Chile: Mais de 1.800 visitantes em unidades das regiões do Maule e Los Ríos — entre eles vizinhos, estudantes e autoridades.

Uruguai: 4.610 participantes do programa "Montes del Plata te recebe", com visitas à planta industrial, áreas florestais, bioparque e viveiro.

Casas Abertas

O que são: Espaços permanentes de informação e relacionamento com a comunidade.

Temas: Programas, projetos e iniciativas da empresa; escuta ativa sobre interesses e necessidades da população local.

2024: Inauguração da Casa ARAUCO, em Inocência (MS).
Construída em madeira, com energia solar e reuso de água, reflete a identidade da empresa e do estado.

Rede de monitores ambientais

O que são: Grupo de vizinhos das plantas de celulose no Chile, capacitados para identificar impactos ambientais precocemente.

2024: Participaram 88 monitores comunitários, com foco na melhoria da qualidade ambiental e do relacionamento com a empresa.

Programa Bom Vizinho

Brasil: Canal de diálogo com comunidades vizinhas, com ações de escuta e educação ambiental.

Uruguai: Iniciativa da equipe da Montes del Plata para apresentar atividades, manter comunicação direta com conselhos locais, escolas, postos de saúde, delegacias e prefeituras.

769
vizinhos visitados. en 2024.

Monitoramento de impactos sociais das operações (MISO)

O que é: Iniciativa desenvolvida no Brasil para identificar, mitigar e gerenciar possíveis impactos negativos das operações sobre saúde, segurança e bem-estar das comunidades.

Eventos no México

- Implantação de um micro bosque com árvores doadas pela ARAUCO
- Participação no Conselho Assessor para Áreas Naturais Protegidas de Durango, com apresentação à indústria

Contribuição ao desenvolvimento local e à educação

Contribuir para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) é parte central da nossa estratégia de sustentabilidade. Por isso, nossos projetos de desenvolvimento local sustentável são alinhados aos ODS.

O poder transformador da educação

Acreditamos no papel transformador da educação. Por isso, atuamos para impulsionar sua qualidade, tanto em iniciativas de ensino escolar quanto em formações técnicas

Programa	Objetivos	Progresso 2024
Fundação Educacional Arauco – Chile	A atuação de líderes e professores das comunidades acadêmicas é fundamental para gerar mudanças educacionais. Por isso, parte de nosso trabalho foca em fortalecer sua formação, gerando impacto positivo nos estudantes.	81 estabelecimentos educativos, 714 diretores e professores, e 10.788 estudantes beneficiados.
Colégios de excelência – Chile	Desde 1981, a ARAUCO opera três colégios: Arauco, Constitución e Cholguán.	+ 1.200 alunos formados por ano Dois estabelecimentos entre os 100 melhores colégios PAES 2024: - Colégio Constitución: 3º lugar nacional, nove alunos com pontuações nacionais. - Colégio Arauco: 24º lugar nacional, dois alunos com pontuações nacionais.
Campus ARAUCO – Chile	Há oito anos, DUOC UC e ARAUCO criaram esse instituto profissional em Arauco, visando a fortalecer a formação técnica profissional com práticas no local de trabalho.	+2.000 estudantes em nove anos. 3 cursos profissionais. 7 cursos técnicos. 2 cursos duais. 1.020 titulados.
Convênio Inacap – ARAUCO – Chile	Parceria para educação técnica e inovação A INACAP e a ARAUCO firmaram um convênio nacional com o objetivo de desenvolver competências em estudantes de áreas estratégicas, como manutenção, mecatrônica, eletricidade, eletrônica e automação industrial, por meio de formação prática nas unidades da ARAUCO. Além disso, o programa promove a formação dual (ensino técnico + experiência prática supervisionada dentro da empresa), o desenvolvimento de projetos de conclusão de curso e a inovação conjunta entre academia e indústria. A iniciativa beneficiará estudantes e docentes de 30 unidades da INACAP, distribuídos pelas 16 regiões do Chile.	13 estudantes participaram do programa.
Formação Dual do Liceu San Luis de Alba de Mariquina – Chile	Em sua quarta edição, o programa consolidou a aprendizagem prática dos estudantes de mecânica industrial, por meio de tutorias e estágios no complexo de celulose da ARAUCO. Durante a formação, os alunos aprofundaram seus conhecimentos em: segurança do trabalho; colheita mecanizada; empregabilidade; mecânica de bancadas; válvulas industriais; soldagem; manuseio de ferramentas	45 estudantes de Mecânica Industrial.
Capacitação técnica para combate a incêndios – Chile	Reforçar a força-tarefa profissional de combate, ampliando a capacidade de atuação territorial na prevenção e no controle de incêndios florestais.	840 bombeiros treinados nas regiões de O'Higgins e Los Lagos, em colaboração com a Corma.
Bolsas FUAP ARAUCO – Argentina	Concessão de bolsas de estudo para os níveis secundário, técnico e universitário, com aporte financeiro mensal de março a novembro.	15 bolsistas acompanhados por sete tutores voluntários da ARAUCO.
Bolsas Gen ARAUCO – Argentina	Plano de bolsas universitárias para filhos de empregados em cursos afins às atividades da empresa.	5 bolsistas universitários.
Programas Educativos Clube Verde – Argentina	Fomentar a participação de crianças no cuidado ambiental e na prevenção de incêndios em escolas primárias.	46 escolas primárias, 2.352 alunos.
Jovens e Sustentabilidade – Argentina	Estimular a participação de adolescentes em ações de cuidado ambiental e práticas sustentáveis, com atividades em escolas de ensino médio e centros de apoio à empregabilidade.	20 escolas secundárias, 1.225 jovens.
Furgão Mundo Florestal – Argentina	Fortalecer o vínculo entre empresa e comunidade por meio de atividades recreativas voltadas às famílias, promovendo a conscientização sobre produção sustentável e conservação ambiental.	Renovação de conteúdo com realidade virtual e experiência imersiva sobre processos, boas práticas e benefícios da indústria; alcance de 1.230 famílias, o equivalente a 4.800 pessoas.
Educação Continuada dos Docentes – Brasil	Promover a qualificação contínua de docentes da rede municipal por meio de educação continuada e currículo extracurricular, com foco no contexto social e na aplicação pedagógica prática.	8 turmas de Formação Continuada Docente, impactando 842 professores em Água Clara, Aparecida do Taboado, Inocência e Paranaíba, em Mato Grosso do Sul; 2 turmas em Piên, no Paraná, impactando 200 docentes.
Caravana Cultural - Brasil	Levar cultura, conhecimento e arte a crianças de escolas primárias públicas e comunidade.	5 Caravanas Culturais, impactando 2.280 pessoas, distribuídas em sete municípios onde opera a ARAUCO: Piên, no estado do Paraná, e Aparecida do Taboado, Inocência, Água Clara, Paranaíba e Três Lagoas, no estado de Mato Grosso do Sul.
Programa de Educação Ambiental (PEA) – Brasil	Apoia o Departamento de Educação Ambiental do município de Inocência (MS) na promoção da educação ambiental entre estudantes da rede pública.	6 eventos voltados à educação ambiental, alcançando 280 pessoas, entre professores e alunos.

Programa	Objetivos	Progresso 2024
Sensibilização ambiental em comunidades – México	Sensibilização sobre temas ambientais em escolas de ensino infantil e primário em três comunidades.	454 alunos
Eu Sigo – Uruguai	Promove a educação continuada para jovens, combinando orientação vocacional, experiências práticas na planta e visitas universitárias. Durante oito anos, realizaram-se oficinas em liceus, ajudando os estudantes a definir seu futuro educacional e profissional com o apoio de empregados que compartilham suas experiências.	286 estudantes
Inglês para todos – Uruguai	Incentivar aprendizado de inglês via bolsas, em parceria com Montes del Plata, Liceu de Conchillas e Instituto Cultural Anglo Uruguaio.	Aumento de 116% no acesso a aulas de inglês para jovens de Conchillas que frequentam o Liceu. 26 bolsistas.

Fundação Educacional Arauco – Chile

Criada em 1989, a Fundación Educacional Arauco nasceu com o objetivo de impulsionar o desenvolvimento por meio da educação nas comunidades das regiões do Chile onde a empresa atua.

Sua missão é apoiar a educação pública, ampliando as oportunidades de aprendizagem para estudantes das localidades onde a ARAUCO está presente.

Para isso, mantém uma atuação contínua e adaptável, alinhada às transformações do sistema educacional e às realidades de cada território.

Na busca por resultados sustentáveis, a fundação desenvolve programas que envolvem: Docentes da rede pública; Equipes diretivas escolares; Organizações mantenedoras; Autoridades educacionais locais.

Impacto acumulado da Fundación Educacional Arauco:

656
estabelecimentos de ensino atendidos

6.242
docentes e diretores capacitados

122.256
estudantes beneficiados

Avanços 2024

- **Bibliomóveis no meio rural:** para ampliar o acesso à leitura e ao conhecimento em áreas rurais, foram renovados três veículos adaptados como bibliotecas móveis nos municípios de Cañete, Lebu e Los Álamos.
- **35 anos de compromisso com a educação:** celebramos a trajetória da fundação com a publicação do documento comemorativo "35 años de compromiso con la educación"
- **Curso virtual de autoformação em domínio de leitura:** lançamos um curso gratuito de autoformação em Domínio de Leitura, aberto a toda a comunidade docente de língua espanhola. A iniciativa contou com a participação de 4.852 professores de 13 países e, no Chile, alcançou escolas de 287 municípios — o que representa mais de 80% dos municípios do país.
- **Recursos gratuitos para avaliação de leitura**: disponibilizamos a Prova de Avaliação de Domínio de Leitura em formato digital, além de uma Plataforma de Avaliação Online, ambas totalmente gratuitas e com acesso nacional e internacional, por meio do site da Fundación Educacional Arauco.
- **Orquestra Juvenil de Curanilahue:** celebramos os 30 anos dessa Orquestra, apoiada pela Fundação desde os seus primórdios, por meio de um Concerto no Teatro Regional do Bio Bio. Participaram 1.000 pessoas e quase 100 estudantes e ex-integrantes da Orquestra.
- **Desafio TEP Constitución 2024:** como resultado deste programa, obteve-se um aumento de sete pontos em relação a 2018. A porcentagem de frequência escolar em estabelecimentos municipais de Constitución, em 20 escolas, contou com a participação de 81 diretores e docentes.
- **Programa MILE – leitura e escrita 2024:** ao final da edição 2024 do Programa MILE (leitura e escrita), observou-se: redução de 16% para 4% no número de crianças não leitoras; aumento de 15% para 37% no percentual de leitores fluentes. A iniciativa tem como objetivo fortalecer as competências de docentes da educação infantil e do ciclo inicial do ensino fundamental, especificamente: nível NT2 (segundo nível de transição/kínder) e 1º e 2º anos do ensino básico. O programa promove a aplicação de um método integrado de alfabetização, combinando teoria e prática pedagógica. Em 2024, o MILE impactou: 49 estabelecimentos de ensino e 263 diretores e docentes.
- **Programa Sentires, Cuidar em comunidade:** programa de desenvolvimento profissional docente para fortalecer o bem-estar e as competências socioemocionais dos estudantes, atualmente em implementação em 12 estabelecimentos do município de Arauco, com a participação de 385 diretores e docentes, e alta avaliação da comunidade educativa.
- **Programa Rede de Mantenedoras 2024:** desenvolvido em 11 municípios, com a participação de 22 mantenedoras dos Departamentos de Educação Municipal (DAEM), visando a fortalecer competências de liderança pedagógica e melhoria educacional das instituições, em seus papéis de chefes técnico-pedagógicos e/ou responsáveis por programas, por meio de uma rede colaborativa. A avaliação de 2024 indicou que 67% dos participantes consideraram ter melhorado sua atuação como integrantes da equipe DAEM (50% em 2023).
- **Página web da Fundação Arauco** (*www.fundacionarauco.cl*): disponibilização de múltiplos recursos gratuitos, o que permitiu o aumento de visitas de 49.350 para 184.224 e de downloads de recursos de 24.957 para 137.129.

Meio ambiente e qualidade de vida

Trabalhamos em conjunto com a comunidade para mitigar os impactos negativos inerentes à atividade humana, mantendo nosso compromisso com o entorno, a natureza e a qualidade de vida de nossos vizinhos.

Programa	Objetivos	Progresso 2024
Programa Habitabilidade e Território – Chile	Colaborar com soluções habitacionais de alto padrão para trabalhadores próprios, contratados e comunidades vizinhas. Além disso, realizar a gestão e a tramitação de terrenos para o desenvolvimento de projetos com finalidade comunitária, alavancando recursos públicos. Essa atuação é conduzida em trabalho conjunto com organizações públicas e privadas, com colaboração ativa de autoridades nacionais, regionais e locais.	Início das obras de 514 moradias no município de Los Álamos. Seleção de 185 moradias industrializadas no município de Quillón, com a incorporação das Viviendas E2E, tornando-se o segundo projeto do tipo em nível nacional. Construção de 5 moradias industrializadas para famílias afetadas pelos incêndios em Tomé e Santa Juana. Projetos em fase de planejamento: – 270 moradias em Santa Juana – 280 em Pehuén Lebu – 250 em Los Álamos Colaboração para a construção de mais de 3.500 moradias, beneficiando aproximadamente 14.000 pessoas.
Desafio Água – Chile	Desenvolver a estratégia de gestão Desafio Água. Nossa metodologia envolve trabalho colaborativo com a comunidade e com as autoridades. O Desafio Água adota um modelo de atuação conjunta, que nos permite desenvolver soluções tanto coletivas quanto individuais.	145 soluções coletivas beneficiando 55.000 pessoas, com aporte de USD 1,7 milhão da ARAUCO e USD 45 milhões de outros atores. 300 soluções individuais, baseadas em autogestão, executadas por vizinhos capacitados para construir poços e sistemas de captação de águas pluviais. Expansão contínua: projetos com as comunidades Los Lolocos (Ercilla) e Pudoco (Mariquina) para implementação de soluções individuais de acesso à água.
Medidas Sociais do MAPA	No âmbito do projeto MAPA, implementamos um processo de participação cidadã, com encontros em Casas Abertas e diálogos diretos com vizinhos. Nesses fóruns, foram consensadas medidas que integraram propostas e expectativas da comunidade ao plano de compensações, garantindo ações alinhadas às suas necessidades.	Inauguração da Plaza El Pinar (3.800 m^2), com áreas verdes, playground, mobiliário urbano e instalações sanitárias, projetada em conjunto com a comunidade e a Municipalidad de Arauco. Centro Comunitário El Parrón (140 m^2), espaço destinado ao encontro, diálogo e participação, complementado por áreas verdes e playground. Centro Comunitário Horcones Cordillera (120 m^2), com atendimento estimado de 150 pessoas beneficiadas. Centro Comunitário La Cantera (1.200 m^2), em Laraquete, voltado a atividades esportivas, culturais e recreativas. Centro Comunitário Pichilo (1.200 m^2), também em Laraquete, dedicado a ações comunitárias diversas.
Plano Carrizales – Chile	Trabalhar na melhoria da qualidade de vida e segurança da comunidade.	20 famílias melhoraram suas condições de acesso e qualidade da água.
Programa de Estudos Ecossistêmicos do Golfo de Arauco (PREGA) – Chile	Com base em pesquisas científicas no Golfo de Arauco, ampliou-se o conhecimento sobre os ecossistemas marinho e do estuário (região costeira onde a água doce dos rios se mistura com a água salgada do oceano), criando espaços de educação e colaboração comunitária em temas ambientais. Em 2022, o estuário Carampangue foi declarado santuário da natureza, com fornecimento de dados que permitiram definir seu polígono e os objetos de conservação.	Colaboração na elaboração do Plano de Manejo do Estuário. Calendário de atividades para programa de educação ambiental, articulado pelo PREGA com instituições locais.
Aliança I+D – Chile	Inserida no Consórcio Sul-Subantártico, a iniciativa busca acelerar resultados, desenvolver tecnologias e validar metodologias conforme os padrões ambientais vigentes, promovendo transferência tecnológica e soluções sustentáveis	Universidade Austral do Chile e ARAUCO selam aliança para promover I+D com enfoque em sustentabilidade.

Programa	Objetivos	Progresso 2024
Meio ambiente e Comunidade em Harmonia – Chile	Reforça o vínculo do Parque Oncol com comunidades e atores locais, impulsionando a conservação e o turismo como motores do desenvolvimento regional. Implementa estratégias para a gestão de conflitos entre animais domésticos, fauna silvestre e assentamentos humanos, com o objetivo de minimizar impactos negativos. Iniciativas de posse responsável de pets e campanhas de sensibilização contribuem para equilibrar a convivência entre natureza e comunidade.	Aula Viva Oncol Nove estabelecimentos educacionais de Valdivia participaram, totalizando 270 educandos que realizaram sessões pedagógicas de educação ambiental no parque. Programa Bosque Terapêutico Oncol Foram realizadas seis sessões de banhos de floresta in situ no parque, voltadas a idosos atendidos pelo Cesfam Rural de Niebla e a estudantes dos estabelecimentos educacionais Los Pellines e Bonifacio, com participação total de 85 pessoas Programa de Vinculação Territorial Quatro projetos apoiados para organizações sociais de Punucapa, Los Pellines e Pilolcura, com um montante total de $ 7.968.760 pesos chilenos. Campanhas de saúde animal Oito ações itinerantes voltadas para a saúde animal realizadas em Punucapa, Los Pellines, Bonifacio, Pilolcura e Curiñanco, com um total de 80 esterilizações de cães e gatos. Além disso, 150 animais de estimação foram vacinados e desparasitados na localidade de Punucapa e em setores vizinhos.
Seminários “Ações colaborativas em prevenção de incêndios em período de máxima ocorrência” – Chile	Nas cidades de La Unión e Temuco, ARAUCO coordenou seminários enfatizando a colaboração público-privada e a participação cidadã em comitês de prevenção contra incêndios.	Após a temporada de 2023, implementamos medidas baseadas em lições aprendidas, considerando experiências locais e do hemisfério norte, reafirmando compromisso com a coordenação e ações preventivas contra incêndios de grande magnitude.
Plano Entorno Planta em Los Ríos – Chile	Nosso compromisso com vizinhos impulsiona o desenvolvimento humano e a convivência comunidade–indústria, melhorando moradias, estradas e acesso a serviços básicos.	Mais de 2.500 pessoas de Rucaco, Estación Mariquina e Huifco tiveram sua qualidade de vida ampliada.
Capacitação PRED – Chile	“Resposta a Emergências para a Comunidade” busca adesão cidadã em ações individuais e coletivas para minimizar impactos negativos em pessoas e meio ambiente.	Jornada para fortalecer protocolos de emergência e segurança com comunidade próxima à Planta Valdivia; +50 dirigentes sociais participaram.

Programa	Objetivos	Progresso 2024
Parque Oncol, conservando a Selva Valdiviana – Chile	Este emblemático parque, localizado na região de Los Ríos, é um exemplo de relacionamento comunitário e um referencial em conservação, resultado das ações de vinculação territorial e educação ambiental que promovemos. Além disso, geramos oportunidades de negócio para os vizinhos, que comercializam produtos locais e estimulam o cuidado com a natureza como suporte ao bem-estar socioemocional.	17.363 visitas.
Projeto de infraestrutura Parque Costanera Norte de San José de la Mariquina – Chile	Esta iniciativa tem como foco melhorar a qualidade de vida dos vizinhos e promover uma cidade com mais áreas verdes por habitante.A proposta contempla a habilitação de uma orla de uso público no setor norte da margem do rio Cruces, junto ao acesso principal à cidade, com base em projeto de restauração natural que inclui mobiliário urbano.	Entrega do projeto e início da incorporação de observações coletadas na segunda instância de participação; impacto esperado em 20.000 habitantes.
Carpa Cuidarnos+ – Argentina	Doenças virais (dengue etc.) representam risco comunitário; em aliança com serviços de saúde, promovemos vacinação contra COVID-19 e cumprimento de calendários escolares. Fornecemos kits sanitários, máscaras e álcool em gel.	+200 pessoas participaram.
Puerto Esperanza – Argentina	Otimização de infraestrutura para reforçar logística e segurança viária no acesso à Planta de Celulose.	Melhorias no acesso norte a Puerto Esperanza.
Pronon – Brasil	Melhorar qualidade do atendimento oncológico em Três Lagoas (MS) modernizando a Unidade de Apoio ao Diagnóstico Oncológico do Hospital Nossa Senhora Auxiliadora com equipamentos para detecção, estadiamento e acompanhamento do câncer, conforme melhores práticas científicas.	O Hospital Nossa Senhora Auxiliadora de Três Lagoas representa a principal referência na região, dedicando mais de 90% do atendimento ao SUS, inclusive a pacientes oncológicos. Em 2024, a ARAUCO realizou uma doação para apoiar a modernização da Unidade de Apoio ao Diagnóstico Oncológico do Hospital Nossa Senhora Auxiliadora (HNSA) por meio de leis de incentivo fiscal. Com a instalação desses equipamentos, os diagnósticos de câncer serão mais ágeis e eficientes.
Desenvolvimento Local – Brasil	Implementar e apoiar projetos que promovam o desenvolvimento local nas regiões onde atuamos.	Foram realizadas 21 ações, impactando diretamente 3.609 pessoas e indiretamente 3.331. As atividades incluíram a doação de 111 cestas básicas e 227 brinquedos, palestras em instituições de ensino, visitas guiadas às nossas instalações, além do investimento em dois programas próprios e sete projetos com incentivos.

Programa	Objetivos	Progresso 2024
Apoio ao Rio Grande do Sul- Brasil	Apoio ao estado do Rio Grande do Sul diante da maior tragédia climática de sua história, provocada por inundações devastadoras. As chuvas intensas causaram inundações severas que afetaram mais de 2 milhões de pessoas e resultaram em inúmeras mortes.	Foram mobilizados recursos e esforços para auxiliar as comunidades afetadas, com apoio prioritário aos nossos trabalhadores e à Campanha 1+1, na qual incentivamos o voluntariado de nossos colaboradores e o compromisso da empresa de dobrar o montante arrecadado. Esses recursos foram distribuídos entre trabalhadores e terceiros afetados pela inundação. Para a comunidade, foram entregues produtos de primeira necessidade, além do empréstimo de equipamentos para remoção de escombros.

Bosque Aberto ARAUCO

Desde 2021, foi implementada a iniciativa de abrir as portas do nosso patrimônio florestal às comunidades. O propósito é que elas realizem atividades que promovam o cuidado e a conservação da natureza, desfrutando dos valores ambientais, sociais e culturais envolvidos.

Durante 2024, o programa Bosque Aberto, no Chile, consolidou sua linha de Esporte, com 12.166 visitantes.

O ciclismo e o trekking se destacam como duas práticas que, além de proporcionarem bem-estar e conexão com a natureza, transformam seus praticantes em guardiões da floresta, colaborando com a conservação, o monitoramento de espécies e a prevenção de incêndios e furtos de madeira.

Na área de Turismo e Recreação, foram reabertos dois parques emblemáticos para a ARAUCO: o Parque Laguna Coyanco, localizado no município de Quillón, e o Parque Coyamahuida, no município de Florida. Além disso, foi inaugurado o Parque Livro Aberto Santa Olga, que valoriza a resiliência, a força e a identidade da comunidade de Santa Olga, por meio de um museu a céu aberto, cujo relato vivo simboliza tudo o que essa comunidade enfrentou e conquistou.

O programa "Aula Viva – educação na floresta" expandiu sua metodologia para diversos parques e trilhas ao longo do patrimônio da ARAUCO. Assim, além do Parque Oncol, integraram-se ao programa o Sendero San Fernando, em Valdivia; o Parque Laguna Coyanco, em Quillón; o Parque Coyamahuida, em Florida; o Sendero Las Lianas, em Lebu; o Sendero Ralbún, em Cauquenes; e o Museu Cuevas de Quivolgo, em Constitución.

63.246

pessoas visitaram propriedades da ARAUCO no Chile.

Na Argentina, por meio do Programa Bosque Aberto, foram realizadas: oficinas de fotografia de natureza (em parceria com a Afona – Associação Argentina de Fotógrafos de Natureza); visitas de avistamento de veados, em colaboração com o Projeto Pantano; outras atividades de avistamento, cicloturismo, estudos de campo, visitas guiadas e ações de educação ambiental.

1.148

pessoas participaram do programa na Argentina.

Adicionalmente, foi realizada uma consultoria para proposta de turismo sustentável nos Paisajes, conduzida pela Fundación ProYungas em parceria com o Projeto Turismo Sustentável Gruta India e o Parque Natural Municipal Gruta India.

Fomento produtivo e empreendedorismo social

Nosso objetivo é ampliar oportunidades de empreendedorismo, emprego e desenvolvimento.

Programa	Objetivos	Progresso 2024
Apoio a pescadores artesanais – Chile	Fortalecer sindicatos da pesca artesanal no Golfo de Arauco via Mesa de Diálogo.	Implementação de projetos com oito sindicatos.
Tienda Alma del Itata – Chile	Espaço físico e digital para produtores de vinhos artesanais comercializarem seus produtos	40 vinícolas participantes; cinco eventos massivos em conjunto.
Polo Viñatero - Chile	Programa que busca ampliar as oportunidades de comercialização e fortalecer os canais de venda dos produtores de vinhos artesanais do Vale do Itata.	40 vinícolas de cinco municípios do Vale do Itata.
Fortalecimento da gestão institucional e empresarial da Câmara de Comércio e Turismo de Mariquina – Chile	Com o objetivo de fortalecer a gestão e a tomada de decisões da Câmara de Comércio e Turismo de Mariquina, foram implementadas oficinas de apoio e assessoria voltadas aos seus associados. Essas instâncias visam ao desenvolvimento de um plano estratégico que atribua um propósito claro à sua existência e operação. Esse esforço está direcionado à elaboração de um plano de trabalho para o período 2024–2025	Trinta sócios e suas equipes participaram de dez sessões de trabalho, totalizando 60 pessoas envolvidas.
Construção do novo Terminal de Ônibus de Mariquina – Chile	A ARAUCO e o município de Mariquina assinaram um convênio para desenvolver o projeto e a viabilidade técnica do novo Terminal de Ônibus da cidade, viabilizando a concretização de uma obra moderna e funcional para a comunidade e consolidando-se como um motor de desenvolvimento e conectividade para a região.	A ARAUCO não apenas financiou a arquitetura e as especialidades do projeto, como também, em 2024, doou o terreno destinado à sua implantação. Atualmente, o projeto encontra-se na fase de elaboração do design, com destacada participação cidadã
Rede de Alimentos – Chile	A ARAUCO firmou aliança com a Rede de Alimentos, instituição que atua no resgate de alimentos e itens de primeira necessidade aptos ao consumo humano, distribuindo-os para quem mais precisa e, assim, evitando o desperdício e conectando quem dispõe dos produtos com quem deles necessita.	Durante 2024, foram resgatadas e entregues através da rede 13.596 toneladas de alimentos.
Conexão ARAUCO – Brasil	O projeto tem por objetivo mapear e qualificar os prestadores de serviços no município de Inocência para atender à demanda do Projeto Sucuriu e à prestação de serviços locais.	Em parceria com o Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas (Sebrae), a ARAUCO contribuiu para a elevação do nível de qualificação de 85 empresas que atuam em Inocência (MS), por meio de consultorias com especialistas em gestão de vendas, direito comercial, administração, economia, gestão de custos, planejamento estratégico, gestão de pessoas, contabilidade e controladoria, gestão de varejo, marketing, gestão de pequenas empresas, liderança, entre outros. Ao todo, foram realizadas 1.880 horas de consultoria.

Programa	Objetivos	Progresso 2024
Qualificação do Senai – Brasil	O projeto concentra-se na capacitação dos residentes do município de Inocência, para que possam ser contratados e/ou iniciar a prestação de serviços em sua área de formação.	Em parceria com o Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (Senai), a ARAUCO ofereceu cursos de capacitação em: sinalização rodoviária, condução de caminhão caçamba, operação de retroescavadeira e operação de tratores, beneficiando diretamente 127 pessoas.
Churrascos de apoio à comunidade – América do Norte	Como parte do programa de relacionamento com a Grayling, são organizados churrascos para arrecadar fundos para diversas organizações da comunidade.	Durante 2024, foram organizados 27 churrascos, o que permitiu arrecadar fundos para apoiar 23 organizações locais, bem como a Arauco Family In Need da planta.
Community Champion Grant – América do Norte	Programa projetado para oferecer aos nossos empregados a oportunidade de liderar projetos que gerem impacto em suas comunidades.	Tivemos sete projetos vencedores neste fundo, totalizando um aporte aproximado de USD 39 mil. As iniciativas contempladas incluíram: Aquisição de móveis e outros itens essenciais para a estruturação de um novo centro de atividades extracurriculares, que oferecerá oportunidades educacionais a estudantes de zonas de extrema vulnerabilidade; Fundo para o fornecimento de produtos de higiene pessoal à comunidade; Dois fundos voltados ao incentivo à prática esportiva infantil, com concessão de bolsas e aquisição de equipamentos esportivos; Fundo para o equipamento de uma equipe de busca e resgate; Fundo para o fortalecimento da comunicação de segurança entre uma comunidade local e o corpo de bombeiros; Fundo destinado ao fornecimento de alimentos enlatados e água por seis semanas a um abrigo local de assistência alimentar.
Rota do Cogumelo – Uruguai	Este programa, que a Montes del Plata realiza junto com a UTU e a UTEC, tem como objetivo agregar valor aos cogumelos comestíveis e formalizar sua coleta, atividade econômica desenvolvida pelos moradores das comunidades florestais. Como parte do programa com a UTU são realizadas capacitações em conservação, coleta e empreendedorismo e um projeto de incubadora para que os coletores possam desenvolver seus próprios empreendimentos.	► Realização de duas oficinas sobre identificação e coleta de cogumelos em parceria com a UTEC. ► Doze estudantes de Rio Negro receberam certificados de conclusão do curso. ► Jornada de coleta de cogumelos, promovendo o reconhecimento e uso sustentável dos recursos locais. ► Encontro do Mundo Fungi: incluiu palestra com especialistas, microrroteiro temático e feira em Orgoroso. ► Quatro sessões de showcooking, destacando preparos com cogumelos regionais.
Alianças – Uruguai	O programa Alianças busca integrar a atividade florestal a outras práticas produtivas, com base em acordos com produtores que diversificam sua produção ao incorporar o plantio de árvores ou ao adotar o uso compartilhado das áreas florestais. Dessa forma, as árvores são utilizadas pelo gado como sombra e abrigo, funcionam como refúgio e fonte de alimento para abelhas, e os moradores das comunidades coletam cogumelos que crescem naturalmente nesses espaços. iniciativa incentiva o uso compartilhado do solo, promovendo uma gestão florestal mais sustentável e responsável.	350 produtores envolvidos no programa, com 74.378 hectares plantados e 85.891 hectares arrendados.
ao turismo em Colonia - Uruguai	Desde que a planta foi instalada, Montes del Plata tem contribuído para potencializar essa atividade por meio de iniciativas locais como o Concurso de Mesas de Chá, festivais comunitários, recuperação patrimonial, sinalização e infraestrutura turística.	Apoio à campanha de promoção turística no departamento de Colônia, com foco em projeção nacional e internacional.

Relacionamiento mapuche

A cultura Mapuche é viva, e a ARAUCO constrói sua relação com ela de forma aberta, horizontal e contínua, respeitando seus valores culturais e sociais. Por isso, promovemos o conhecimento mútuo por canais de participação e diálogo honestos e regulares. Dessa forma, buscamos sempre estabelecer vínculos de confiança e de longo prazo, que nos permitam visar ao desenvolvimento mútuo. As comunidades Mapuche estão presentes em diversos territórios onde atuamos. Respeitá-las e fortalecer nossa relação com elas, por meio do diálogo e do entendimento recíproco, é essencial para consolidar uma convivência proveitosa e duradoura.
Nossa Política de Relacionamento com a Comunidade Mapuche, oficializada em 2012, baseia-se em cinco princípios, aplicados tanto nas interações com as comunidades

quanto em processos internos e de formação contínua. Em 2017, foi criado o Conselho Consultivo Mapuche, instância voltada ao diálogo e à resolução de questões contingentes e estratégicas envolvendo diferentes atores da comunidade.

Com o objetivo de fornecer às equipes ferramentas para um relacionamento eficaz e para a construção de experiências de desenvolvimento e valor compartilhado, elaboramos o Programa Mapuche, cuja finalidade é implementar a Política de Relacionamento com a Comunidade Mapuche. Com o mesmo propósito, desenvolvemos um programa de formação direcionado a trabalhadores e empresas contratadas.

Em 2024, a ARAUCO manteve relacionamento com 426 comunidades Mapuche e realizou 19 consultas comunitárias preventivas sobre manejo florestal. Como resultado, foram estabelecidos 108 compromissos de gestão de riscos, prevenção e/ou mitigação de impactos.

No campo da vinculação territorial, demos continuidade ao trabalho com a Associação de Comunidades Mapuche de Loncoche, apoiando eventos culturais como a celebração regional do We Tripantu (Ano Novo Mapuche). Também avançamos na gestão e articulação de recursos para o projeto Koyauwe, com reuniões com a CONADI, o Serviu e o Plano Buen Vivir, apresentando a proposta e buscando recomendações estratégicas. A expectativa é que, em 2025, o projeto seja submetido pela Prefeitura de Loncoche ao governo regional da Araucanía.

Ainda em 2024, aprofundamos o vínculo com as comunidades de Lilcoco e Hueima, no município de Lanco, incorporando também a prefeitura como terceira parte no processo de diálogo e valorização do espaço onde se realizam atividades recreativas, culturais e ambientais.

Cinco eixos do Programa Mapuche

Promover o conhecimento e o aprendizado, dentro da ARAUCO, sobre a cultura Mapuche

+160

pessoas capacitadas no Programa de Formação Intercultural

Manter processos permanentes de diálogo e consulta

426

comunidades Mapuche vinculadas à ARAUCO. Desde 2013, realizamos mais de 280 consultas . Estimular o emprego local Mapuche. +640 trabalhadores e contratados Mapuche envolvidos

Identificar sítios de interesse religioso, cultural e econômico

42 Áreas de Alto Valor de Conservação Cultural, cogestionadas com as comunidades

Em Loncoche, junto à comunidade Ñeicuan Curin, iniciamos o processo de habilitação do sítio cerimonial (nguillatüwe), com conclusão prevista para 2025

Em Lanco, com a comunidade indígena de Hueima, promovemos a valorização e habilitação da infraestrutura da cascata Hueima. Com a comunidade de Lilcoco, realizamos a identificação e habilitação de um percurso cultural

+5 mil

hectares transferidos a comunidades via CONADI desde 2014

Conhecer e gerir requerimentos de terra

Práticas de diálogo e mecanismos de consulta

19

consultas comunitárias preventivas por manejo florestal realizadas em 2024
108 compromissos consensados de gestão de riscos, prevenção e/ou mitigação de impactos.

Garantindo uma cadeia de suprimentos responsável

Somos conscientes da importância da qualidade de nossa cadeia de valor e da atuação dos fornecedores responsáveis por serviços, insumos, materiais e peças de reposição.
Por isso, mantemos uma política de pagamento a fornecedores baseada no cumprimento da legislação vigente, respeitando os prazos estabelecidos em cada país onde operamos. Esse instrumento nos permite classificar como fornecedores críticos todos aqueles considerados estratégicos, cujo trabalho impacta diretamente as operações das unidades industriais.
No Chile, a Lei nº 21.131 determina o pagamento a fornecedores em até 30 dias. Alinhada a essa exigência, a ARAUCO Chile adota uma política de pagamento em até 30 dias corridos após o recebimento da fatura para fornecedores nacionais.
No caso de fornecedores estrangeiros, os pagamentos são efetuados conforme a data de vencimento acordada em cada Ordem de Compra.
Também foram definidos ciclos específicos de pagamento para fornecedores críticos nos seguintes segmentos:

- Negócio Florestal,
- Transportadores vinculados aos negócios de Madeiras e Celulose,
- Fornecedores de insumos químicos em todas as operações.

9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA

No site da ARAUCO Chile, na seção "Fornecedores", estão disponíveis informações sobre o Código de Ética e as Expectativas de Integridade para Fornecedores. O cumprimento integral desses documentos é obrigatório, assim como o respeito às cláusulas relativas a padrões de compliance e demais normativas aplicáveis.
Na Argentina, o contrato civil firmado entre a ARAUCO e seus fornecedores inclui cláusulas específicas sobre ética e outras obrigações normativas. Cada Ordem de Compra também faz referência expressa ao Código de Ética nas condições gerais.
No Brasil, os fornecedores têm ciência de suas responsabilidades éticas por meio das Ordens de Compra (cláusula 12) e dos contratos firmados, os quais contêm disposições sobre obrigações éticas e comerciais, além do cumprimento das leis anticorrupção.
Na América do Norte, todos os contratos com fornecedores incluem a cláusula Supplier Code of Business Ethics.

Avanços 2024

- **Fornecedores:** não houve fornecedores que, individualmente, representassem pelo menos 10 % do total das compras de bens e serviços no período.
- **Inscrição em registro de acordos com prazo excepcional de pagamento (Ministério da Economia – Chile):** não houve registros em 2024.

Pagamentos a fornecedores segundo prazo

	Nº de faturas	Valor total (USD)	Juros por mora	Nº de fornecedores
Fornecedores nacionais				
Até 30 dias	517.647	4.310.997.010	-	13.153
Entre 31 e 60 dias	77.475	112.449.237	-	1.407
Mais de 60 dias	328.158	54.341.438	-	400
Total	**923.280**	**4.477.787.685**	-	**14.960**
Fornecedores estrangeiros				
Até 30 dias	22.571	308.850.789	-	1.753
Entre 31 e 60 dias	889	11.103.363	-	69
Mais de 60 dias	5.904	145.874.246	-	313
Total	**29.364**	**465.828.398**	-	**2.135**
Total de fornecedores				
Até 30 dias	540.218	4.619.847.799	-	14.793
Entre 31 e 60 dias	78.364	123.552.599	-	1.475
Mais de 60 dias	334.062	200.215.684	-	712
Total	**952.644**	**4.943.616.082**	-	**16.980**

*Esta tabela inclui pagamentos a fornecedores em todos os países onde a ARAUCO opera. Não inclui Montes del Plata (Uruguai), onde foram pagos USD 515 milhões a 1.728 fornecedores.

Sustentabilidade na cadeia de valor

Nossos princípios de sustentabilidade, gestão de riscos e boas práticas de governança corporativa nos levam a aplicar rigorosamente políticas e procedimentos destinados a avaliar, selecionar e acompanhar continuamente nossos fornecedores. Os fornecedores são submetidos a processos de avaliação em diferentes níveis. Aqueles classificados como críticos — por seu impacto direto na continuidade operacional das unidades — passam por avaliação financeira anual. Já os fornecedores vinculados a contratos de serviço são avaliados mensalmente quanto ao nível de endividamento.

Buscamos estabelecer relações de longo prazo com parceiros comprometidos com a melhoria contínua, oferecendo apoio para que alinhem suas práticas aos nossos padrões.

Com o propósito de gerar valor compartilhado, desenvolvemos ainda programas que respondem aos desafios econômicos e sociais das regiões onde atuamos.

Número de fornecedores avaliados no Chile

	2024	2023
Nº total de fornecedores avaliados (documental ou em campo)	3.791	3.392
Meta (nº de fornecedores a avaliar)	3.791	3.392
% de fornecedores críticos/significativos avaliados	100%	100%

Juega Local

Esta iniciativa estratégica visa a fortalecer os atores locais nos territórios onde atuamos, tanto no Chile quanto no Brasil. Consiste em conectar a oferta de bens e serviços das comunidades com as demandas da ARAUCO e de empresas parceiras.

Em 2024, o programa possibilitou que USD 611 milhões em compras no Chile fossem realizadas junto a pequenas e médias empresas (PMEs), o que corresponde a 26% do total de aquisições, beneficiando mais de 3.101 negócios locais.

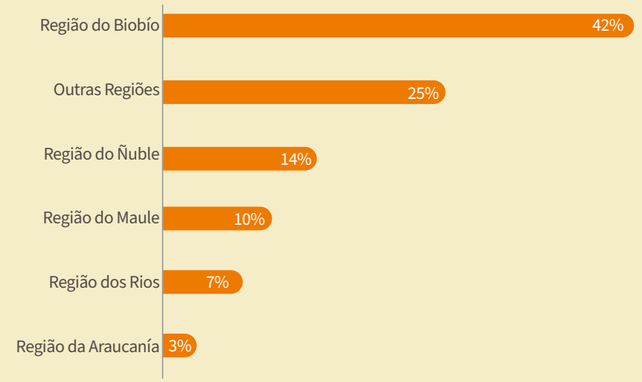
Nesse mesmo ano, 75% das compras com PMEs no Chile concentraram-se nas cinco regiões onde a ARAUCO mantém presença industrial e florestal — Maule, Ñuble, Biobío, La Araucanía e Los Ríos. Isso representou pagamentos a 1.706 fornecedores locais, totalizando aproximadamente USD 458 milhões, com impacto direto no desenvolvimento econômico e social dessas regiões.

No Brasil, os resultados também foram expressivos. Em 2024, realizamos compras no valor de USD 77 milhões junto a 1.138 microempresas (ME) e empresas de pequeno porte (EPP).

Esse programa integra o compromisso da ARAUCO com o desenvolvimento sustentável e com o fortalecimento das economias locais, promovendo o crescimento de PMEs e empreendedores. Dessa forma, contribuímos para a robustez da cadeia de valor e para a construção de um ecossistema socioeconômico mais sustentável.

Graças a esse esforço, a ARAUCO foi reconhecida, pelo segundo ano consecutivo, como uma das melhores empresas pagadoras do país, com prazos de pagamento inferiores aos definidos por lei — um reflexo do nosso compromisso com os fornecedores locais e com o desenvolvimento das comunidades.

Compras a regiões de influência chile



75%
das compras a MiPyMes foram realizadas nas cinco regiões onde temos presença, pagando aos fornecedores locais um total de **USD 457.741.981**

Provisionamento de madeira

Provisionamento de madeira
Nos interessa conhecer a rastreabilidade completa da origem de nossa madeira e o cumprimento de nossos compromissos ambientais. Por isso, buscamos as mais altas certificações florestais e zelamos pelos esquemas de Cadeia de Custódia e de Cadeia de Custódia/Diligência Devida.

% de matéria-prima procedente de florestas certificadas (toneladas)

		FSC®				PEFC		
		FSC®	FSC® Mix	CoC	Material Controlado	PEFC	CoC	Material Controlado
	Chile							
Próprio	Matéria-prima certificada	0	10.101.345	3.057.532	-	13.838.898	-	-
	% Matéria-prima certificada	0	73%	22%	-	100%	-	-
Terceiro	Matéria-prima certificada	0	4.845.969	2.715.097	-	1.794.362	-	-
	% Matéria-prima certificada	0	64%	36%	-	24%	-	-
	Argentina							
Próprio	Matéria-prima certificada	2.252.463	-	34.746	32.840	2.287.209	-	32.840
	% Matéria-prima certificada	97%	-	1%	1%	99%	-	1%
Terceiro	Matéria-prima certificada	8.712	-	-	160.946	13.916	-	-
	% Matéria-prima certificada	4%	-	-	66%	6%	-	-
	Brasil							
Próprio	Matéria-prima certificada	394.632	-	-	-	-	-	-
	% Matéria-prima certificada	100%	-	-	-	-	-	-
Terceiro	Matéria-prima certificada	1.047.196	-	-	1.056.024	-	-	-
	% Matéria-prima certificada	100%	-	-	100%	-	-	-
	Norteamérica							
Próprio	Matéria-prima certificada	-	-	-	-	-	-	-
	% Matéria-prima certificada	-	-	-	-	-	-	-
Terceiro	Matéria-prima certificada	36.928	-	-	-	-	-	-
	% Matéria-prima certificada	2%	-	-	-	-	-	-
	Uruguay							
Próprio	Matéria-prima certificada	825.298	1.133.866	295.444	-	1.688.361	566.247	-
	% Matéria-prima certificada	34,5%	47,4%	12,4%	-	70,6%	23,7%	-
Terceiro	Matéria-prima certificada	78.660	-	-	57.577	10.270	125.967	-
	% Matéria-prima certificada	3,3%	-	-	2,4%	0,4%	5,3%	-

Em México, a informação não está disponível porque não é solicitada no momento da compra de madeira.

1] Código de Licença: FSC® C108276. [2] Código de Licença: FSC® C128100. [3] Código de Licença: FSC® C131921. [4] Código de Licença: FSC® C016979.

Ações e medidas

- Esperamos que todos os fornecedores e prestadores de serviços — assim como seus empregados, agentes e subcontratados — estejam cientes e cumpram as Expectativas de Integridade de Fornecedores, documento em que definimos os princípios éticos e os padrões mínimos de conduta que devem orientar suas atividades.
- USD 4,478 milhões foi o total de compras realizadas com fornecedores nacionais nos países em que atuamos.
- 3.662 fornecedores foram avaliados no Chile, incluindo 100% daqueles classificados como críticos.
- Nossas plantas produtoras de produtos à base de madeira contam com certificações em sistemas de Cadeia de Custódia e de madeira controlada/ due dilligence.
- No Chile, os contratos firmados com fornecedores incluem uma cláusula de compliance ambiental, pela qual os contratados declaram conhecer e se comprometer a cumprir a legislação vigente, especialmente a Lei nº 19.300 (Lei sobre Bases Gerais do Meio Ambiente), seus regulamentos e demais normas ambientais complementares.
- Nossa atuação é norteada pelo Código de Ética, pela Política de Direitos Humanos, pelas Expectativas de Integridade de Fornecedores, pela Política de Comprador Responsável de Madeira, pela Política e Modelo de Prevenção de Crimes, pela Política de Relacionamento com Comunidades Mapuche e pelo Guia de Relacionamento Comunitário.

Compromissos corporativos com iniciativas externas

Reconhecendo o valor das sinergias com diferentes entidades, mantemos o compromisso de promover a colaboração em rede e o trabalho conjunto com universidades, organizações da sociedade civil e associações profissionais.
Também buscamos contribuir com a sociedade ao participar do desenvolvimento e da implementação de políticas públicas ou normativas relacionadas ao nosso campo de atuação ou aos eixos da nossa estratégia de sustentabilidade.
Para isso, participamos de processos de consulta sobre novas regulamentações, seja de forma individual ou representando outras organizações, compartilhando nossa visão sobre possíveis impactos em nossas atividades e rentabilidade.
Entre as entidades das quais fazemos parte, estão:

- Corporación Chilena de la Madera (CORMA)
- Sociedad de Fomento Fabril (Sofofa)
- Futuro Madera, rede de organizações e pessoas das regiões florestais do Chile que busca um futuro mais verde e social

- Asociación Forestal
- Asociación de Fabricantes de Celulosa y Papel

- Indústria Brasileira de Árvores (IBÁ)
- Associação Paranaense de Empresas de Base Florestal (APRE)

- National Formaldehyde Rulemakin
- CARB ATCM Rulemaking
- Composite Panels Association (CPA)
- LEED Workshops

- Sociedad de Productores Forestales del Uruguay (SPF)
- Cámara de comercio y Servicios del Uruguay

Membros

Nos diversos países em que mantemos operações, somos parte ativa de 110 associações profissionais e sociais.
Adicionalmente, interagimos com universidades, meios de comunicação, institutos de pesquisa e/ou cientistas, organizações não governamentais e autoridades locais.

Contribuição à sociedade através dos impostos

Em todos os países onde atuamos, seguimos princípios de honestidade, ética e estrito cumprimento da legislação vigente.
Nosso compromisso inclui:

- Assegurar que a tributação de todas as operações esteja em conformidade com os fatos geradores definidos pela legislação tributária aplicável, com motivação legítima de negócios.
- Agir com boa-fé, transparência e colaboração em todas as interações com as autoridades fiscais.
- Utilizar benefícios e incentivos fiscais legalmente previstos, em benefício dos contribuintes e com o devido cumprimento dos requisitos.
- Trabalhar de maneira transparente e colaborativa com as administrações tributárias, apresentando declarações e obrigações dentro dos prazos legais e realizando o pagamento pontual dos tributos.
- Preparar, manter e custodiar adequadamente toda a documentação exigida pela legislação e pelas autoridades competentes.

Nossa estratégia fiscal é revisada e atualizada periodicamente pela Gerência Tributária, em consonância com as alterações normativas e o contexto regulatório vigente.

Governança, controle e gestão de riscos fiscais

A estratégia e os procedimentos relacionados a temas fiscais relevantes para a ARAUCO são conduzidos pela Gerência Tributária. Contamos com um Head of Tax, responsável pela formulação e direção da estratégia tributária da companhia, assegurando que haja procedimentos adequados para garantir a governança fiscal.

Nossas operações são motivadas por fundamentos comerciais e cumprem integralmente as legislações e diretrizes vigentes. Com o objetivo de assegurar a integridade das nossas atividades, a ARAUCO mantém controles internos diversos.
Além disso, buscamos manter uma relação sólida e respeitosa com as autoridades tributárias, baseada em confiança e transparência.

Relatório Country by country (CbCr)

As informações apresentadas a seguir baseiam-se na Declaração Jurada nº 1.937, submetida ao Servicio de Impuestos Internos do Chile, com dados consolidados para a ARAUCO e suas subsidiárias.
Este relatório corresponde ao ano fiscal de 2023 e contém a divulgação financeira e tributária por jurisdição onde atuamos, sem ajustes de consolidação.

Distribuição de receitas, número de empregados e pagamentos de impostos
Ano Comercial 2023

País	Quantidade de empregados (inclui contratados)	Receita de vendas a terceiros (mil USD)	Receita de transações intragrupo (mil USD)	Lucros ou prejuízos antes de impostos (mil USD)	Ativos tangíveis (mil USD)	Imposto sobre fluxo de caixa (mil USD)	Provisão para imposto de renda (mil USD)
Argentina	7.991	257.772	15.981	-53.143	718.841	880	-
Australia	-	0	188	63	-	74	21
Brasil	11.702	741.855	41.142	13.975	1.522.963	5.275	14.446
Canadá	303	213.610	10.152	59.160	53.063	12.362	18.646
Chile	35.517	2.805.548	609.303	-694.656	9.847.854	-27.362	68.602
China	2	14	593	133	-	89	38
Colômbia	3	427	692	456	129	155	56
Costa Rica	1	2	638	259	15	85	54
México	1.272	391.414	4.532	36.305	223.512	13.680	8.895
Países Baixos	10	449.857	382	-101.260	62.069	5.123	1.303
Peru	9	29.720	74	743	3.960	198	114
Emirados Árabes	1	59	554	257	-	-	-
Reino Unido	2	355	7.327	-2.037	1.001	1.059	997
Estados Unidos	1.198	1.321.053	9.547	71.385	828.319	-11.349	14.409
Uruguai*	1.988	296.510	218.084	182.641	1.797.319	6.825	4.102

*Dados a 50%, de acordo com a participação detida.

Nossa estratégia fiscal tem como objetivo cumprir a normativa tributária. Mantemos um firme compromisso com a ética e a responsabilidade, garantindo que nosso exercício fiscal seja consistente com os princípios de boa governança e sustentabilidade.

PRINCÍPIOS E PADRÕES

Norma de Caráter Geral 461 da Comissão para o Mercado Financeiro (CMF)

	Capítulo	Página
1. Índice de conteúdos		
▸ Referência explícita aos padrões internacionais de reporte	Nossa estratégia “Sobre este relatório”	48
▸ Referência à seção da presente norma à qual a informação se refere	Princípios e padrões “Norma de Caráter Geral 461 da CMF”	240 - 245
2. Perfil da entidade		
2.1 Missão, visão, propósito e valores	ARAUCO em 2024 “Nossa inspiração”	10 - 11
2.2 Informações históricas	ARAUCO em 2024 “Nossa história”	22 - 23
2.3 Propriedade	Relatório financeiro “Identificação da entidade”	283
2.3.1 Situação de controle	Relatório financeiro “Situação de controle”	285 - 286
2.3.2 Alterações relevantes na propriedade ou controle	Relatório financeiro “Situação de controle”	286
2.3.3 Identificação de sócios ou acionistas majoritários	Relatório financeiro “Situação de controle”	285 - 286
2.3.4 Ações, suas características e direitos	Relatório financeiro “Situação de controle”	285 - 286
2.3.5 Outros valores mobiliários	Relatório financeiro “Outros valores mobiliários”	330
3. Governança corporativa		
3.1 Estrutura de governança	Liderança corporativa	52 - 85
3.2 Conselho de Administração	Liderança corporativa “Governança Corporativa”	52 - 64
3.3 Comitês do Conselho	Liderança corporativa “Governança Corporativa”	60 - 63
3.4 Executivos principais	Liderança corporativa “Governança Corporativa”	65 - 67
3.5 Adesão a códigos nacionais ou internacionais	Liderança corporativa “Governança Corporativa”	53
3.6 Gestão de riscos	Liderança corporativa “Gestão de riscos e oportunidades” Relatório financeiro “Riscos”	73 - 77 334 - 341
3.7 Relacionamento com partes interessadas e o público em geral	Nossa estratégia “Nossos stakeholders: Um vínculo que se fortalece” (tabela: Comunicação eficaz: canais de relacionamento e comunicação) Compromisso com a sociedade “Comunidade, participação e diálogo”	40 - 43 210 - 213

	Capítulo	Página
4. Estratégia		
4.1 Horizontes de tempo	Nossa estratégia “Megatendências e impacto positivo”	29 - 32
4.2 Objetivos estratégicos	Liderança corporativa “Divulgação financeira relacionada ao clima (TCFD)”	76
4.3 Planos de investimento	Nossa estratégia “Nosso modelo estratégico”; “Metas sustentáveis” ARAUCO em 2024 “Nossos projetos” Da árvore à sua casa	33 - 39 16 - 19 88 - 103
5. Pessoas		
5.1 Quadro de pessoal	Relatório financeiro “Quadro de pessoal”	342 - 343
5.1.1 Número de pessoas por sexo	Relatório financeiro “Quadro de pessoal” (tabela: Quadro por nacionalidade, categoria de cargo e gênero)	342 - 343
5.1.2 Número de pessoas por nacionalidade	Relatório financeiro “Quadro de pessoal” (tabela: Quadro por faixa etária, categoria de cargo e gênero)	342 - 343
5.1.3 Número de pessoas por faixa etária	Relatório financeiro “Quadro de pessoal” (tabela: Quadro por faixa etária, categoria de cargo e gênero)	344
5.1.4 Tempo de empresa	Relatório financeiro “Quadro de pessoal” (tabela: Quadro por tempo de empresa, categoria de cargo e gênero)	345
5.1.5 Número de pessoas com deficiência	Compromisso com as nossas pessoas “Diversidade, inclusão e não discriminação” (tabela: Número de pessoas com deficiência por tipo de cargo) Relatório financeiro “Quadro de pessoal” (tabela: Número de pessoas com deficiência por tipo de cargo e gênero)	125 346
5.2 Formalização do vínculo de trabalho	Compromisso com as nossas pessoas “Nossos trabalhadores” Relatório financeiro “Quadro de pessoal” (tabela: Formalização por gênero)	346
5.3 Flexibilidade e adaptabilidade	Compromisso com as nossas pessoas “Nossos trabalhadores” Relatório financeiro “Quadro de pessoal” (tabela: Número de pessoas por tipo de jornada e gênero; Adaptabilidade ao teletrabalho)	112 346

	Capítulo	Página
5.4 Equidade salarial por sexo	Compromisso com as nossas pessoas “Nossa agenda de gênero”	122 - 124
5.4.1 Política de equidade	Compromisso com as nossas pessoas “Nossa agenda de gênero”; “Diversidade, inclusão e não discriminação”	122 - 129
5.4.2 Diferença salarial	Compromisso com as nossas pessoas “Nossa agenda de gênero” (tabela: Diferença salarial por categoria de cargo)	123
5.5 Assédio moral e sexual	Compromisso com as nossas pessoas “Medidas contra assédio moral e sexual”	126 - 127
5.6 Segurança no trabalho	“Segurança e saúde ocupacional: sempre em primeiro lugar”	133 - 138
5.7 Licença parental	Compromisso com as nossas pessoas “Nossa agenda de gênero” Relatório financeiro “Quadro de pessoal” (tabela: Número de pessoas que utilizaram a licença parental por tipo de cargo e gênero; média de dias utilizados – legal e extralegal – por tipo de cargo e gênero)	122 347
5.8 Capacitação e benefícios	Compromisso com as nossas pessoas “Novas habilidades para o futuro”; “Atração e retenção de talentos”; “Clima organizacional e bem-estar”; “Relacionamento colaborativo”	113 – 121; 130 – 131; 139 - 140
5.9 Política de terceirização	Compromisso com as nossas pessoas “Relacionamento colaborativo”; “Prestadores de serviço” Compromisso com a sociedade “Garantindo uma cadeia de suprimentos responsável”	139 - 141 228 - 233
6. Modelo de negócios		
6.1 Setor industrial	Relatório financeiro “Descrição do setor industrial”	287 - 288
6.2 Negócios	Da árvore à sua casa Relatório financeiro “Patentes da propriedade da entidade”	88 - 107 333
6.3 Partes interessadas	Nossa estratégia “Nossos stakeholders: Um vínculo que se fortalece” (tabela: Comunicação eficaz: canais de relacionamento e comunicação)	40 - 43
6.4 Propriedades e instalações	ARAUCO em 2024 “ARAUCO no mundo”	14 - 15
6.5 Subsidiárias, coligadas e investimentos em outras sociedades	Relatório financeiro “Subsidiárias, coligadas e informações de outras sociedades”	298 - 327
6.5.1 Subsidiárias e coligadas	Relatório financeiro “Subsidiárias, coligadas e informações de outras sociedades”	298 - 330
6.5.2 Investimentos em outras sociedades	Relatório financeiro “Subsidiárias, coligadas e informações de outras sociedades”	316 - 327

	Capítulo	Página
7. GGestão de fornecedores		
7.1 Pagamento a fornecedores	Compromisso com a sociedade “Garantindo uma cadeia de suprimentos responsável” (tabela: pagamento a fornecedores por prazo)	228 - 229
7.2 Avaliação de fornecedores	Compromisso com a sociedade “Garantindo uma cadeia de suprimentos responsável”	228 - 233
8. Conformidade legal e regulatória		
8.1 Em relação aos clientes	Liderança Corporativa “Relacionamento com clientes”	78 - 80
8.2 Em relação aos trabalhadores	Relatório financeiro “Marco regulatório”; “Conformidade legal”	289 - 295
8.3 Ambiental	Relatório financeiro “Marco regulatório”; “Conformidade legal”	289 - 295
8.4 Livre concorrência	Liderança Corporativa “Boas práticas” Relatório financeiro “Marco regulatório”; “Conformidade legal”	68 - 72 289 - 295
8.5 Outros	Liderança Corporativa “Boas práticas” Relatório financeiro “Marco regulatório”; “Conformidade legal”	68 - 72 289 - 295
9. Sustentabilidade		
9.1 Métricas SASB	SASB Produtos de madeira; SASB Produtos de celulose e papel; e SASB Gestão florestal	257 - 263
9.2 Verificação independente	Relatório financeiro “Verificação externa”	352-355
10. Fatos relevantes ou essenciais	Relatório financeiro “Fatos essenciais”	266 - 282
11. Comentários de acionistas e do comitê de diretores	Liderança Corporativa “Conselho de Administração”	56
12. Relatórios financeiros	Liderança Corporativa “Globalização e eficiência”	82

Índice de Conteúdo GRI

Declaração de uso	A ARAUCO elaborou este relatório em conformidade com os Padrões GRI para o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024.
GRI 1 utilizado	GRI 1: Fundamentos 2021

Padrão gri / outra fonte	Conteúdo	Localização	Comentários	Página
		Conteúdos gerais		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-1 Detalhes organizacionais	Uma ARAUCO em 2024 “ARAUCO no mundo” Relatório financeiro “Identificação da entidade”; “Objetivo da sociedade”		14 - 15 283 - 284
	2-2 Entidades incluídas na apresentação de relatórios de sustentabilidade	Nossa estratégia “Sobre este relatório” Relatório financeiro “Estrutura societária ARAUCO”		48 296
	2-3 Período coberto, frequência e ponto de contato	Nossa estratégia “Sobre este relatório” Relatório financeiro “Identificação da entidade”		48 283
	2-4 Atualização das informações		Não houve atualização de informações de relatórios anteriores.	
	2-5 Verificação externa	Relatório financeiro “Verificação externa”		352-355
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais	Nossa estratégia “Megatendências e impacto positivo”; “Nosso modelo estratégico”; “Nossos pilares: Estratégia da ARAUCO” Da árvore à sua casa Compromisso com a sociedade “Garantindo uma cadeia de suprimentos responsável”		29 - 35 88 - 107 228 - 233
	2-7 Empregados	Compromisso com as nossas pessoas Relatório financeiro “Quadro de pessoal”	Todas as informações sobre empregados foram elaboradas conforme os requisitos da Norma 461 da Comissão para o Mercado Financeiro do Chile.	110 - 141
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	Compromisso com as nossas pessoas “Prestadores de serviço”		141
	2-9 Estrutura de governança e composição	Liderança Corporativa “Governança corporativa”; “Conselho de Administração”; “Principais executivos”		53 - 67
	2-10 Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança	Liderança Corporativa “Conselho de Administração”		54 - 64
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	Liderança Corporativa “Conselho de Administração”		54 - 64
	2-12 Função do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão de impactos	Liderança Corporativa “Comitês do Conselho”; “Governança da sustentabilidade na ARAUCO”; “Divulgação financeira relacionada ao clima (TCFD)”		60 – 63; 67; 76
	2-13 Delegação da responsabilidade de gestão de impactos	Liderança Corporativa “Comitês do Conselho”; “Governança da sustentabilidade na ARAUCO”; “Divulgação financeira relacionada ao clima (TCFD)”		60 – 63; 67; 76
	2-14 Função do mais alto órgão de governança na divulgação de relatórios de sustentabilidade	Liderança Corporativa “Comitês do Conselho”; “Boas práticas”; “Governança da sustentabilidade na ARAUCO”; “Divulgação financeira relacionada ao clima (TCFD)”		60 – 63; 67 - 76
	2-15 Conflitos de interesse	Liderança Corporativa “Comitês do Conselho”; “Boas práticas corporativas”		60 – 63; 68 - 72
	2-16 Comunicação de preocupações	Liderança Corporativa “Comitês do Conselho”		60 – 63

Padrão gri / outra fonte	Conteúdo	Localização	Comentários	Página
	2-17 Conhecimentos coletivos do mais alto órgão de governança	Liderança Corporativa “Conselho de Administração” (tabela: Matriz de competências do Conselho)		58 - 59
	2-18 Avaliação de desempenho do mais alto órgão de governança	Liderança Corporativa “Desempenho dos conselheiros”		56 - 57
	2-19 Políticas de remuneração	Liderança Corporativa “Remuneração”		63 -64
	2-20 Processo para determinação da remuneração	Liderança Corporativa “Remuneração”; “Remuneração da alta liderança” Compromisso com as nossas pessoas “Remuneração e benefícios”		63 -64; 67; 131 - 132
	2-21 Proporção da remuneração total anual	Compromisso com as nossas pessoas “Nossa agenda de gênero” (tabela: Diferença salarial por categoria de cargo)	A ARAUCO calcula a razão das remunerações entre homens e mulheres de acordo com as diferentes categorias de cargo.	122 - 123
	2-22 Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável	ARAUCO em 2024 “Carta do Presidente”		8 - 9
	2-23 Compromissos e políticas	Liderança Corporativa “Boas práticas”		68 - 72
	2-24 Incorporação de compromissos e políticas	Liderança Corporativa “Boas práticas”		68 - 72
	2-25 Processos para remediar impactos negativos	Nossa estratégia “Compromisso com os Direitos Humanos” Liderança Corporativa “Boas práticas” Compromisso com a sociedade “Comunidade, participação e diálogo”; “Relacionamento com o povo Mapuche” Compromisso com o planeta	–	44 - 47 68 - 72 210 – 213; 225 - 227 144 - 205

Padrão gri / outra fonte	Conteúdo	Localização	Comentários	Página
	2-26 Mecanismos para solicitar orientação ou relatar preocupações	Nossa estratégia “Compromisso com os Direitos Humanos” Liderança Corporativa “Boas práticas”		44 - 47 68 - 72
	2-27 Conformidade com legislação e regulamentações	Relatório financeiro “Marco regulatório”; “Conformidade legal”		289 - 295
	2-28 Afiliação a associações	Compromisso com a sociedade “Compromissos corporativos com iniciativas externas”; “Associações” Relatório financeiro “Associações e entidades setoriais”		234 - 235 348 - 350
	2-29 Abordagem para o engajamento das partes interessadas	Nossa estratégia “Nossos stakeholders: um vínculo que se fortalece”; “Compromisso com os Direitos Humanos”		40 - 47
	2-30 Acordos de negociação coletiva	Compromisso com as nossas pessoas “Relacionamento colaborativo”		139 - 140
Temas materiais				
GRI 3: Temas materiais 2021	3-1 Processo de determinação de temas materiais	Nossa estratégia “Realizamos análise de materialidade para priorizar”; “Objetivos sustentáveis”		36
	3-2 Lista de temas materiais	Nossa estratégia “Realizamos análise de materialidade para priorizar”; (gráfico: Matriz de materialidade)		36
	3-3 Gestão de temas materiais	Nossa estratégia “Objetivos sustentáveis”; “Metas sustentáveis”		36 - 39

Padrão gri / outra fonte	Conteúdo	Localização	Comentários	Página
GRI 200: Série de Padrões Econômicos				
Tributos				
GRI 207: Tributos 2019	207-1 Como a organização aborda a questão tributária	Como a organização aborda a questão tributária		235
	207-2 Governança e gerenciamento de riscos relacionados aos tributos	Compromisso com a sociedade “Contribuição para a sociedade por meio dos tributos”		235
	207-3 Engajamento com partes interessadas e tratamento de preocupações relacionadas a tributos	Compromisso com a sociedade “Contribuição para a sociedade por meio dos tributos”		235
	207-4 Relatório país por país	Compromisso com a sociedade “Contribuição para a sociedade por meio dos tributos” (tabela: Distribuição de receitas, número de empregados e pagamento de tributos – Exercício 2023)		236
GRI 300: Temas Ambientais				
Energia				
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	Compromisso com o planeta “Gestão de energia”		192 - 195
	302-2 Consumo de energia fora da organização	Compromisso com o planeta “Gestão de energia”		192 - 195
	302-3 Intensidade energética		Informação não disponível	
	302-4 Redução do consumo de energia	Nossa estratégia “Metas sustentáveis” Compromisso com o planeta “Gestão de energia”		37 - 39 192 - 195
	302-5 Redução dos requisitos energéticos de produtos e serviços		Informação não disponível	

Padrão gri / outra fonte	Conteúdo	Localização	Comentários	Página
Água e efluentes				
GRI 303: Água e efluentes 2018	303-1 Interação com a água como recurso compartilhado	Compromisso com o planeta “Gestão da água”; “Gestão e consumo de água”		174 – 179; 196 - 202
	303-2 Gestão de impactos relacionados a efluentes	Compromisso com o planeta “Gestão e consumo de água”; “Derramamentos”		196 - 202
	303-3 Captação de água	Compromisso com o planeta “Gestão e consumo de água” (tabela: Captação, descarte e consumo de água)		197
	303-4 Descarte de água	Compromisso com o planeta “Gestão e consumo de água” (tabela: Captação, descarte e consumo de água); “Derramamentos”		197; 200
	303-5 Consumo de água	Compromisso com o planeta “Gestão e consumo de água” (tabela: Captação, descarte e consumo de água)		197
Biodiversidade				
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas localizadas dentro ou próximas de áreas protegidas ou zonas de alto valor para a biodiversidade fora de áreas protegidas	Produtos renováveis “Nossos negócios” (tabela: Distribuição do patrimônio florestal por uso)	O escopo são as próprias florestas da ARAUCO. A abordagem da ARAUCO é criar áreas protegidas adjacentes ou dentro de suas florestas e plantações. Isso significa que 100% das operações florestais estão próximas de áreas de alto valor.	93
	304-2 Impactos significativos das atividades, produtos e serviços sobre a biodiversidade	Compromisso com o planeta “Manejo florestal sustentável”	O escopo são as próprias florestas da ARAUCO	152 - 181
	304-3 Habitats protegidos ou restaurados	Compromisso com o planeta “Manejo florestal sustentável”	O escopo são as próprias florestas da ARAUCO	152 - 181

Padrão gri / outra fonte	Conteúdo	Localização	Comentários	Página
	304-4 Espécies listadas na Lista Vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação, com habitats em áreas impactadas pelas operações	Compromisso com o planeta “Manejo florestal sustentável” (tabela: Número de espécies incluídas na Lista Vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação avistadas no patrimônio da ARAUCO)	O escopo são as próprias florestas da ARAUCO	163
Emissões				
GRI 305: Emissões 2016	Emissões de GEE - Emissões diretas (Escopo 1)	Compromisso com o planeta “Comprometidos com a ação climática” (tabela: Pegada de carbono da ARAUCO)		149
	Emissões de GEE - Energia indireta (Escopo 2)	Compromisso com o planeta “Comprometidos com a ação climática” (tabela: Pegada de carbono da ARAUCO)		149
	Emissões de GEE - Outras emissões indiretas (Escopo 3)	Compromisso com o planeta “Comprometidos com a ação climática” (tabela: Pegada de carbono da ARAUCO)		149
	Intensidade das emissões de GEE	Compromisso com o planeta “Comprometidos com a ação climática” Nossa estratégia “Metas sustentáveis”		148 - 151
	Redução das emissões de GEE	Compromisso com o planeta “Plano ABC+”; “Comprometidos com a ação climática”		37 - 39 147 - 151
	Outras emissões significativas	Compromisso com o planeta “Emissões atmosféricas e qualidade do ar”		203 - 205

Padrão gri / outra fonte	Conteúdo	Localização	Comentários	Página
Efluentes e Resíduos				
GRI 306: Efluentes e Resíduos 2016	306-1 Descarte de água por qualidade e destino	Compromisso com o planeta “Gestão e consumo de água” (tabela: Captação, descarte e consumo de água)		197
	306-2 Resíduos por tipo e método de eliminação	Compromisso com o planeta “Materiais, produtos químicos e resíduos” (tabela: Resíduos por tipo e método de eliminação)		197
	306-3 Vazamentos significativos	Compromisso com o planeta “Derramamentos”		200
	306-4 Transporte de resíduos perigosos	Compromisso com o planeta “Materiais, produtos químicos e resíduos” (tabela: Resíduos por tipo e método de eliminação)		188
	306-5 Corpos d’água afetados por despejos ou escoamentos	Compromisso com o planeta “Gestão e consumo de água”; “Tratamento de águas residuais”; “Derramamentos”		196 - 202

Padrão gri / outra fonte	Conteúdo	Localização	Comentários	Página
Emprego				
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Contratação de novos colaboradores e rotatividade	Compromisso com as nossas pessoas “Atração e retenção de talentos” (tabelas: Contratações; Mobilidade interna)		118 - 119
	401-2 Benefícios concedidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados em tempo parcial ou temporários	Compromisso com as nossas pessoas “Clima organizacional e bem-estar”		130 - 132
	401-3 Licença parental	Compromisso com as nossas pessoas “Nossa agenda de gênero”		122
		Relatório financeiro “Quadro de pessoal” (tabela: Licença parental)		347
Salud y seguridad en el trabajo				
GRI 403: Saúde e segurança no trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional	Compromisso com as nossas pessoas “Segurança e saúde ocupacional: sempre em primeiro lugar”		133 - 138
	403-3 Serviços de saúde ocupacional	Compromisso com as nossas pessoas “Remuneração e benefícios”; “Clima organizacional e bem-estar”		130 - 132
	403-4 Participação dos trabalhadores, consultas e comunicação sobre saúde e segurança no trabalho	Compromisso com as nossas pessoas “Segurança e saúde ocupacional: sempre em primeiro lugar”		133 - 138
	403-5 Capacitação dos trabalhadores sobre saúde e segurança no trabalho	Compromisso com as nossas pessoas “Segurança e saúde ocupacional: sempre em primeiro lugar”		133 - 138
	403-6 Promoção da saúde dos trabalhadores	Compromisso com as nossas pessoas “Segurança e saúde ocupacional: sempre em primeiro lugar”		133 - 138
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos à saúde e à segurança relacionados às atividades comerciais	Compromisso com as nossas pessoas “Segurança e saúde ocupacional: sempre em primeiro lugar”		133 - 138
	403-8 Cobertura do sistema de gestão de saúde e segurança no trabalho	Compromisso com as nossas pessoas “Clima organizacional e bem-estar”; “Segurança e saúde ocupacional: sempre em primeiro lugar”		130 - 138
	403-9 Lesões por acidente de trabalho	Compromisso com as nossas pessoas “Segurança e saúde ocupacional: sempre em primeiro lugar”		133 - 138
	403-10 Doenças ocupacionais	Compromisso com as nossas pessoas “Segurança e saúde ocupacional: sempre em primeiro lugar”		133 - 138
Diversidade e igualdade de oportunidades				
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e entre os colaboradores	Compromisso com as nossas pessoas “Nossa agenda de gênero”; “Diversidade, inclusão e não discriminação”		120 - 129
	405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração de mulheres e homens	Compromisso com as nossas pessoas “Nossa agenda de gênero” (tabela: Diferença salarial por categoria de cargo)		123
Direitos dos Povos Indígenas 2016				
GRI 411: Direitos dos Povos Indígenas 2016	411-1 Casos de violações dos direitos dos povos indígenas	Não houve incidentes durante o ano de 2024. Mais informações em: Nossa estratégia “Nossos stakeholders: um vínculo que se fortalece”; “Compromisso com os Direitos Humanos” Compromisso com a sociedade “Relacionamento com o povo Mapuche”		44 - 47 225 - 227

Padrão gri / outra fonte	Conteúdo	Localização	Comentários	Página
Comunidades Locais				
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1 Operações com programas de participação da comunidade local, avaliações de impacto e desenvolvimento	Compromisso com a sociedade		208 - 237
	413-2 Operações com impactos negativos significativos – reais ou potenciais – sobre comunidades locais	Compromisso com a sociedade	Não houve impactos negativos significativos durante o ano de 2024	208 - 237
Avaliação Social de Fornecedores				
GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores que foram avaliados segundo critérios sociais	Compromisso com a sociedade “Garantindo uma cadeia de valor sustentável”		228 - 233
	414-2 Impactos sociais negativos na cadeia de suprimentos e medidas tomadas	Compromisso com a sociedade “Garantindo uma cadeia de valor sustentável”	Não houve impactos sociais negativos significativos durante o ano de 2024	228 - 233

Divulgação Financeira Relacionada ao Clima: Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)

Divulgação Recomendada	Localização e Comentários	Número de página
I - Governança		
a) Descrição da supervisão do Conselho de Administração sobre a gestão de riscos e oportunidades relacionados ao clima.	Liderança Corporativa “Comitês do Conselho”; “Divulgação financeira relacionada ao clima (TCFD)”	60 – 63; 76
b) Descrição do papel da Alta Administração na avaliação e gestão de riscos e oportunidades relacionados ao clima.	Liderança Corporativa “Comitês do Conselho”; “Governança da sustentabilidade na ARAUCO”; “Divulgação financeira relacionada ao clima (TCFD)”	60 – 31; 67; 76
II - Estratégia		
a) Descrição dos riscos e oportunidades relacionados ao clima que a organização identificou no curto, médio e longo prazo.	Liderança Corporativa “Gestão de riscos e oportunidades” Relatório financeiro “Riscos” (seção: Riscos associados às mudanças climáticas) Compromisso com o planeta “Plano ABC+”; “Comprometidos com a ação climática”	73 - 77 338 - 341 147 - 151
b) Descrição dos riscos e oportunidades relacionados aos impactos do clima sobre os negócios, a estratégia e o planejamento financeiro da organização.	Nossa estratégia “Megatendências e impacto positivo”; “Nosso modelo estratégico” Liderança Corporativa “Gestão de riscos e oportunidades” Relatório financeiro “Riscos” (seção: Riscos associados às mudanças climáticas) Compromisso com o planeta “Plano ABC+”; “Comprometidos com a ação climática”	29- 35 73 - 77 338 - 341 147 - 151
c) Descrição da resiliência da estratégia da organização, considerando diferentes cenários relacionados ao clima, incluindo um cenário de 2°C ou menos.	Liderança Corporativa “Divulgação financeira relacionada ao clima (TCFD)” Compromisso com o planeta “Plano ABC+”; “Comprometidos com a ação climática”	76 147 - 151

Divulgação Recomendada	Localização e Comentários	Número de página
III - Gestão de Riscos		
a) Descrição dos processos da organização para identificar e avaliar riscos relacionados ao clima.	Liderança Corporativa “Gestão de riscos e oportunidades” Relatório financeiro “Riscos” (seção: Riscos associados às mudanças climáticas)	76 147 - 151
b) Descrição dos processos da organização para gerenciar riscos relacionados ao clima.	Liderança Corporativa “Gestão de riscos e oportunidades” Relatório financeiro “Riscos” (seção: Riscos associados às mudanças climáticas)	73 - 77 338 - 341
c) Descrição de como os processos de identificação, avaliação e gestão de riscos climáticos são integrados à gestão geral de riscos da organização.	Liderança Corporativa “Gestão de riscos e oportunidades” Relatório financeiro “Riscos” (seção: Riscos associados às mudanças climáticas)	73 - 77 338 - 341
IV - Métricas e Metas		
a) Divulgar as métricas utilizadas pela organização para avaliar riscos e oportunidades climáticas, alinhadas à sua estratégia e ao processo de gestão de riscos.	Nossa estratégia “Metas sustentáveis” Compromisso com o planeta “Nossos principais indicadores, metas e compromissos ambientais”	37 - 39 144 - 145
b) Divulgar as emissões de gases de efeito estufa (GEE) de Escopo 1, Escopo 2 e, quando aplicável, Escopo 3, e os riscos associados.	Compromisso com o planeta “Comprometidos com a ação climática”	148 - 151
c) Descrever os objetivos utilizados pela organização para gerenciar os riscos e oportunidades climáticas e o desempenho em relação a esses objetivos.	Nossa estratégia “Metas sustentáveis” Compromisso com o planeta	37 - 39 144 - 205

SASB

SASB – Produtos de Madeira

Temas de divulgação sobre sustentabilidade e parâmetros contábeis

Tema	Parâmetro contábil	Categoria	Código	Resposta	Número de página
Gestão de energia	(1) Energia total consumida (2) Percentual de eletricidade da rede (3) Percentual proveniente de biomassa (4) Percentual de outras fontes renováveis	Quantitativo	CG-BF-130a.1	Compromisso com o planeta “Gestão de energia” (tabela: Consumo de energia)	192
Gestão de produtos químicos	Análise dos processos para avaliar e gerenciar riscos e/ou perigos associados a substâncias químicas em produtos	Discussão e análise	CG-BF-250a.1	Compromisso com o planeta “Materiais, produtos químicos e resíduos”	187 - 191
	Percentual de produtos que atendem aos padrões de conteúdo e emissões de compostos orgânicos voláteis (COV)	Quantitativo	CG-BF-250a.2	Compromisso com o planeta “Emissões atmosféricas e qualidade do ar” (tabela: Emissões atmosféricas)	203
Gestão do ciclo de vida e impacto ambiental dos produtos	Descrição dos esforços para gerenciar os impactos do ciclo de vida do produto e atender à demanda por produtos sustentáveis	Discussão e análise	CG-BF-410a.1	Nossa estratégia: “Megatendências e impacto positivo”; “Nosso modelo estratégico”; “Objetivos sustentáveis”; “Metas sustentáveis” Compromisso com o planeta: “Nossos principais indicadores, metas e compromissos ambientais”; “Plano ABC+”; “Comprometidos com a ação climática”; “Materiais, produtos químicos e resíduos”	29 - 39 144 – 151; 187 - 191
	(1) Peso do material recuperado no fim da vida útil (2) Percentual de materiais recuperados que foram reciclados Percentual de fibra de madeira proveniente de:	Quantitativo	CG-BF-410a.2	Compromisso com o planeta “Materiais, produtos químicos e resíduos” (tabelas: Valorização de resíduos; resíduos por tipo e método de destinação)	188
Gestão da cadeia de suprimentos	(1) Florestas certificadas por terceiros, com indicação do percentual por padrão (2) Outras fontes que atendem a padrões de origem responsável, com indicação do percentual por padrão	Quantitativo	CG-BF-430a.1	Compromisso com a sociedade “Garantindo uma cadeia de suprimentos responsável” (tabela: % de matéria-prima proveniente de florestas certificadas)	232

Parâmetros de Atividade

PArâmetro de actividade	Código	Resposta	Número de página
Produção anual	CG-BF-000.A	Da árvore à sua casa – “Madeiras” (tabela: Produção por tipo de produto)	98
Área das instalações de produção	CG-BF-000.B	ARAUCO em 2024 – “ARAUCO no mundo”	14 -15

SASB – Produtos de Celulose e Papel

Temas de divulgação sobre sustentabilidade e parâmetros contábeis

Tema	Parâmetro contábil	Categoría	Código	Resposta	Número de página
Emissões de gases de efeito estufa	Emissões brutas globais de GEE – Escopo 1	Quantitativo	RR-PP-110a.1	Compromisso com o planeta “Comprometidos com a ação climática” (tabela: Pegada de carbono da ARAUCO)	149
	Análise da estratégia ou plano de curto e longo prazo para gerenciar as emissões de Escopo 1, metas de redução e desempenho frente a essas metas	Discussão e análise	RR-PP-110a.2	Nossa estratégia “Metas sustentáveis” Compromisso com o planeta “Nossos principais indicadores, metas e compromissos ambientais”; “Plano ABC+”; “Comprometidos com a ação climática” (tabela: Pegada de carbono da ARAUCO)	35 - 37 144 - 151
Qualidade do ar	Emissões atmosféricas dos seguintes poluentes: (1) NOx (exceto N_2O) (2) SO_2 (3) Compostos Orgânicos Voláteis (COV) (4) Material Particulado (MP) (5) Poluentes Atmosféricos Perigosos (HAPs)	Quantitativo	RR-PP-120a.1	Compromisso com o planeta “Emissões atmosféricas e qualidade do ar” (tabela: Emissões atmosféricas)	204
Gestão de energia	(1) Energia total consumida (2) Percentual de eletricidade da rede (3) Percentual proveniente de biomassa (4) Percentual de outras fontes renováveis	Quantitativo	RR-PP-130a.1	Compromisso com o planeta “Gestão de energia” (tabela: Consumo de energia)	192
Gestão da água	(1) Volume total de água captada (2) Volume total de água consumida, com percentual referente a regiões com estresse hídrico alto ou extremamente alto	Quantitativo	RR-PP-140a.1	Compromisso com o planeta “Gestão e consumo de água” (tabelas: Captação, descarte e consumo de água; Estresse hídrico)	197
	Descrição dos riscos relacionados à gestão da água e análise das estratégias e práticas adotadas para mitigá-los	Discussão e análise	RR-PP-140a.2	Compromisso com o planeta “Gestão e consumo de água”	196 - 202
Gestão da cadeia de suprimentos	Percentual de fibra de madeira proveniente de: (1) Florestas certificadas por terceiros, com o percentual para cada padrão (2) Outras fontes que atendem a padrões reconhecidos de fornecimento responsável, com o percentual para cada padrão	Quantitativo	RR-PP-430a.1	Compromisso com a sociedade “Garantindo uma cadeia de suprimentos responsável” (tabela: % de matéria-prima proveniente de florestas certificadas)	232
	Quantidade de fibra reciclada e recuperada adquirida	Quantitativo	RR-PP-430a.2	Compromisso com o planeta “Materiais, produtos químicos e resíduos” (tabelas: Valorização de resíduos; resíduos por tipo e método de destinação)	187 - 191

Parâmetros de Atividade

Parâmetro de actividade	Código	Resposta	Número de página
Producción de celulosa	RR-PP-000.A	Da árvore à sua casa – “Celulose” (tabela: Produção de celulose por tipo de produto)	93
Producción de papel	RR-PP-000.B	Não se aplica	
Total de la fibra de madera aprovisionada	RR-PP-000.C	Compromisso com a sociedade “Garantindo uma cadeia de suprimentos responsável” (tabela: % de matéria-prima proveniente de florestas certificadas)	232

SASB – Gestão Florestal

Temas de divulgação sobre sustentabilidade e parâmetros contábeis

Tema	Parâmetro contábil	Categoría	Código	Resposta	Número de página
Serviços e impactos ecossistêmicos	Área de floresta certificada segundo padrão de manejo florestal de terceiros, com percentual certificado por padrão	Quantitativo	RR-FM-160a.1	Nossos produtos “Rotulagem de produtos e certificações” (tabela: Distribuição do patrimônio florestal e cobertura certificada em 31 de dezembro de 2024)	105
	Área de floresta com status de conservação protegida	Quantitativo	RR-FM-160a.2	Nossos produtos “Rotulagem de produtos e certificações” (tabela: Distribuição do patrimônio florestal e cobertura certificada em 31 de dezembro de 2024)	105
	Área de floresta em habitat de espécies ameaçadas de extinção	Quantitativo	RR-FM-160a.3	Compromisso com o planeta “Manejo florestal sustentável” (tabela: Patrimônio florestal 2024 por categoria de propriedade)	152
	Descrição do método de otimização das oportunidades obtidas pelos serviços ecossistêmicos fornecidos pelas florestas	Discussão e análise	RR-FM-160a.4	Compromisso com o planeta “Manejo florestal sustentável”	152 - 181
Direitos dos povos indígenas	Área de floresta situada em território indígena	Quantitativo	RR-FM-210a.1	Nossa estratégia “Compromisso com os direitos humanos” (seção: Povos originários)	46 - 47
	Descrição dos processos de engajamento e práticas de diligência devida relacionados a direitos humanos, direitos indígenas e comunidades locais	Discussão e análise	RR-FM-210a.2	Nossa estratégia “Compromisso com os direitos humanos”	44 - 47
Adaptação às mudanças climáticas	Descrição da estratégia para gerenciar as oportunidades e os riscos da gestão florestal e produção madeireira relacionados às mudanças climáticas	Discussão e análise	RR-FM-450a.1	Compromisso com o planeta “Nossos principais indicadores, metas e compromissos ambientais”; “Plano ABC+”; “Comprometidos com a ação climática”; “Manejo florestal sustentável” “Mais informações em: Divulgação financeira relacionada ao clima”	144 - 181 255 -256

Parâmetros de Atividade

Parâmetro de actividade	Categoria	Código	Resposta	Número de página
Área de floresta que a entidade possui, arrenda ou administra	Quantitativo	RR-FM-000.A	Compromisso com o planeta “Manejo florestal sustentável” (tabelas: Patrimônio florestal 2024 por categoria de propriedade)	152
Inventário total de madeira em pé	Quantitativo	RR-FM-000.B	Da árvore à sua casa “Nossos negócios: Florestal, celulose e energia”	93
Volume de madeira explorada	Quantitativo	RR-FM-000.C	Da árvore à sua casa “Nossos negócios: Florestal, celulose e energia” (tabela: Colheita e compra de madeira)	93

RELATÓRIO FINANCEIRO

Fatos Relevantes

arauco

HECHO ESENCIAL
CELULOSA ARAUCO Y CONSTITUCIÓN S.A.
Inscripción Registro de Valores N°42

Santiago, 23 de enero de 2024

Señores
Comisión para el Mercado Financiero
PRESENTE

De mi consideración:

El suscrito en representación de la sociedad anónima denominada Celulosa Arauco y Constitución S.A., en adelante la "Compañía" o "Arauco", ambos con domicilio en la Región Metropolitana, Avenida El Golf N° 150, piso 14, comuna de Las Condes, Rol Único Tributario N° 93.458.000-1, y estando debidamente facultado, comunica a usted la siguiente información esencial respecto de la Sociedad y sus negocios, en virtud de lo dispuesto en el artículo 9° e inciso 2° del artículo 10°, ambos de la Ley N° 18.045, y en la Norma de Carácter General N° 30 de la Comisión para el Mercado Financiero.

En sesión de directorio de Arauco de fecha de hoy, 23 de enero de 2024, se acordó modificar el Manual de Manejo de Información de Interés para el Mercado, cuya nueva versión será remitida a esta Comisión y publicada en la página web de la Compañía (www.arauco.com).

arauco

La modificación antes referida no tiene efecto en la situación financiera de la Compañía.

Sin otro particular, saluda atentamente,

Matías Domeyko Cassel
Vicepresidente Ejecutivo
Celulosa Arauco y Constitución S.A.

CC. - Bolsa de Comercio de Santiago. La Bolsa Nº 64, Santiago
- Bolsa Electrónica de Chile. Huérfanos 770, piso 14, Santiago
- Representante de Tenedores de Bonos (Banco Santander). Bandera 140, Santiago
- Sindicatos

arauco

HECHO ESENCIAL
CELULOSA ARAUCO Y CONSTITUCIÓN S.A.

Santiago, 23 de abril de 2024

Señora
Solange Bernstein Jáuregui
Presidente
Comisión para el Mercado Financiero
PRESENTE

De mi consideración:

El suscrito, en representación de la sociedad anónima cerrada Celulosa Arauco y Constitución S.A. (la "Sociedad"), ambos con domicilio en la Región Metropolitana, Avenida El Golf Nº 150, piso 14, comuna de Las Condes, Santiago, RUT N° 93.458.000-1, y estando debidamente facultado, comunica a usted la siguiente información esencial respecto de la Sociedad y sus negocios, en virtud de lo dispuesto en el artículo 9º e inciso 2º del artículo 10º, ambos de la Ley Nº 18.045, y en la Norma de Carácter General Nº 30 de esa Comisión.

En Junta Ordinaria de Accionistas celebrada el día de hoy, se eligieron a los miembros del Directorio por un nuevo periodo estatutario, quedando integrado por la señora Marcela Bravo Puldain y los señores Jorge Andueza Fouque, Roberto Angelini Rossi, Jorge Bunster Betteley, Matías Domeyko Cassel, Juan Ignacio Langlois Margozzini, Franco Mellafe Angelini, Eduardo Navarro Beltrán y Timothy C. Purcell.

Posteriormente, en sesión de Directorio de la Compañía, celebrada también el día de hoy, después de terminada la Junta Ordinaria, el Directorio de Celulosa Arauco y Constitución S.A. adoptó los siguientes acuerdos:

arauco

- Eliminación del cargo de **Vicepresidente Ejecutivo** en la alta dirección de la empresa, el que era desempeñado por don Matías Domeyko Cassel, quien renunció previamente a dicho cargo. Con esto, don Cristián infante Bilbao, actual Gerente General, pasa a ser el principal ejecutivo de la compañía reportando directamente al Directorio.

- Se designó al mencionado don Matías Domeyko Cassel como Presidente del Directorio de Celulosa Arauco y Constitución S.A., a don Roberto Angelini Rossi como Primer Vicepresidente y a don Jorge Andueza Fouque como Segundo Vicepresidente.

Sin otro particular, saluda atentamente,

Cristián Infante Bilbao
Gerente General
Celulosa Arauco y Constitución S.A.

CC. - Bolsa de Comercio de Santiago.
- Bolsa Electrónica de Chile.
- Representante de Tenedores de Bonos (Banco Santander).
- Sindicatos

arauco

HECHO ESENCIAL
Celulosa Arauco y Constitución S.A.

Santiago, 16 de julio de 2024

Señores
Comisión para el Mercado Financiero
PRESENTE

De mi consideración:

El suscrito, en representación de la sociedad anónima cerrada denominada Celulosa Arauco y Constitución S.A. (la "**Compañía**" o "**Arauco**"), ambos con domicilio en la Región Metropolitana, Avenida El Golf Nº 150, piso 14, comuna de Las Condes, RUT N° 93.458.000-1, y estando debidamente facultado, comunica a usted la siguiente información esencial respecto de la Compañía y sus negocios, en virtud de lo dispuesto en el artículo 9º e inciso 2º del artículo 10º, ambos de la Ley Nº 18.045, y en la Norma de Carácter General Nº 30 de la Comisión para el Mercado Financiero (la "**Comisión**"):

En relación con lo informado en el Hecho Esencial enviado a la Comisión con fecha 20 de diciembre pasado, por la presente ponemos en su conocimiento que, tras haberse cumplido las condiciones suspensivas acordadas, en el día de hoy se ha producido el traspaso por parte de la Compañía y su filial Inversiones Arauco Internacional Limitada (junto con Arauco, las "**Vendedoras**") de la totalidad de las acciones y derechos sociales que las Vendedoras tenían en forma directa en Arauco Florestal Arapoti S.A. y Arauco Forest Brasil S.A., e indirectamente en Empreendimentos Florestais Santa Cruz Ltda. y Florestal Vale do Corisco S.A., las que son titulares de activos principalmente en el estado de Paraná, Brasil.

El precio de la venta, que ha ascendido a la cantidad de US$ 1.168.000.000 (mil ciento sesenta y ocho millones de dólares), ha sido pagado con esta fecha y está sujeto a ajustes de precio usuales

arauco

después del cierre de la transacción. El monto a recibir por Arauco después de impuestos es de aproximadamente US$967.000.000, lo que le generará una utilidad de aproximadamente US$174 millones después de impuestos, para ser reconocida en este ejercicio. Dicho monto difiere del informado en el hecho esencial de fecha 20 de diciembre pasado, antes referido, producto del reconocimiento anticipado al cierre del ejercicio 2023 de impuestos diferidos conforme lo establecen las normas contables IFRS.

Sin otro particular, saluda atentamente a usted,

CELULOSA ARAUCO Y CONSTITUCION S.A.
Cristián Infante Bilbao
Gerente General

c.c.
- Bolsa de Comercio de Santiago. La Bolsa Nº 64, Santiago
- Bolsa Electrónica de Chile. Huérfanos 770, piso 14, Santiago
- Representante de Tenedores de Bonos (Banco Santander). Bandera 140, Santiago

arauco

HECHO ESENCIAL
Celulosa Arauco y Constitución S.A.

Santiago, 23 de julio de 2024

Señores
Comisión para el Mercado Financiero
PRESENTE

De mi consideración:

El suscrito, en representación de la sociedad anónima denominada Celulosa Arauco y Constitución S.A. (la "**Compañía**" o "**Arauco**"), ambos con domicilio en la Región Metropolitana, Avenida El Golf Nº 150, piso 14, comuna de Las Condes, RUT Nº 93.458.000-1, y estando debidamente facultado, comunica a usted la siguiente información esencial respecto de la Compañía y sus negocios, en virtud de lo dispuesto en el artículo 9º e inciso 2º del artículo 10º, ambos de la Ley Nº 18.045, y en la Norma de Carácter General Nº 30 de la Comisión para el Mercado Financiero (la "**Comisión**"):

En sesión de directorio de Arauco de fecha de hoy, 23 de julio de 2024, se acordó modificar el Manual de Manejo de Información de Interés para el Mercado, cuya nueva versión será remitida a esta Comisión y publicada en la página web de la Compañía (www.arauco.com).

Sin otro particular, saluda atentamente a usted.

Cristián Infante Bilbao
Gerente General
Celulosa Arauco y Constitución S.A.

arauco

c.c.
- Bolsa de Comercio de Santiago. La Bolsa Nº 64, Santiago
- Bolsa Electrónica de Chile. Huérfanos 770, piso 14, Santiago
- Representante de Tenedores de Bonos (Banco Santander). Bandera 140, Santiago

arauco

HECHO ESENCIAL
Celulosa Arauco y Constitución S.A.

Santiago, 27 de agosto de 2024

Señores
Comisión para el Mercado Financiero
PRESENTE

De mi consideración:

El suscrito, en su carácter de Gerente General de la sociedad anónima cerrada denominada Celulosa Arauco y Constitución S.A., en adelante la "Compañía" o "Arauco", ambos con domicilio en la Región Metropolitana, Avenida El Golf Nº 150, piso 14, comuna de Las Condes, RUT N° 93.458.000-1, y estando debidamente facultado, comunica a usted la siguiente información esencial respecto de la Compañía y sus negocios, en virtud de lo dispuesto en el artículo 9º e inciso 2º del artículo 10º, ambos de la Ley Nº 18.045, en el artículo 147 letra b), inciso primero de la Ley N° 18.046, y en la Norma de Carácter General Nº 30 de esa Comisión:

En sesión de Directorio de Arauco celebrada en el día de hoy, se acordó aprobar una nueva Política General de Habitualidad respecto de las operaciones de la Compañía con partes relacionadas, las que se entenderán ordinarias en consideración al giro social para los efectos de artículo 147 letra b), de la Ley 18.046 sobre Sociedades Anónimas. Esta nueva Política General de Habitualidad comenzará a regir a contar de esta fecha, y reemplaza a la que estuvo vigente con anterioridad.

El texto contenido en esta política se encontrará a disposición de los interesados en el domicilio social, esto es, Avda. El Golf 150, piso 14, Las Condes, Santiago y además en el sitio web de Arauco: www.arauco.com

Sin otro particular, saluda atentamente a usted,

Cristián Infante Bilbao
Gerente General
Celulosa Arauco y Constitución S.A.

arauco

c.c.
- Bolsa de Comercio de Santiago. La Bolsa Nº 64, Santiago
- Bolsa Electrónica de Chile. Huérfanos 770, piso 14, Santiago
- Representante de Tenedores de Bonos (Banco Santander). Bandera 140, Santiago

arauco

HECHO ESENCIAL
Celulosa Arauco y Constitución S.A.

Santiago, 24 de septiembre de 2024

Señores
Comisión para el Mercado Financiero
PRESENTE

De mi consideración:

El suscrito, en representación de la sociedad anónima cerrada denominada Celulosa Arauco y Constitución S.A. (la "**Compañía**" o "**Arauco**"), ambos con domicilio en la Región Metropolitana, Avenida El Golf Nº 150, piso 14, comuna de Las Condes, y estando debidamente facultado, comunica a usted la siguiente información esencial respecto de la Compañía y sus negocios, en virtud de lo dispuesto en el artículo 9º e inciso 2º del artículo 10º, ambos de la Ley Nº 18.045, y en la Norma de Carácter General Nº 30 de la Comisión para el Mercado Financiero (la "**Comisión**"):

En sesión de Directorio de la Compañía de fecha de hoy se aprobó llevar adelante la construcción y puesta en marcha de la planta de celulosa del Proyecto Sucuriú, ubicado en la localidad de Inocencia, estado de Mato Grosso do Sul, Brasil, sujeto a la obtención de los permisos ambientales y de otro tipo que correspondan, y a los financiamientos necesarios.

Esta nueva planta contempla una inversión estimada de US$4.600 millones para su construcción por parte de la filial de la Compañía, Arauco Celulose do Brasil S.A., con una capacidad de producción de aproximadamente 3.500.000 ADt/año de celulosa tipo Bleached Eucalyptus Kraft Pulp (BEKP). El proyecto aprobado contempla también la construcción de una línea de transmisión eléctrica de aproximadamente 90 kilómetros, y otras obras menores. Para su más eficiente conectividad logística, se están considerando diversas alternativas.

arauco

La planta se autoabastecerá de energía eléctrica en su operación, y adicionalmente generará un excedente de potencia de aproximadamente 220 Megawatt de energía renovable en base a biomasa forestal.

Preliminarmente se estima, sujeto a los cambios y eventuales postergaciones que pudieran ser necesarias durante su desarrollo, que la planta entraría en operaciones el último trimestre del año 2027.

Una vez que entre en operación, la planta implicará un significativo incremento en la capacidad de producción total de celulosa de la Compañía y sus filiales, consolidando su posición como uno de los principales productores a nivel mundial.

La inversión aprobada se financiará con deuda (a través de créditos bancarios, emisiones de bonos y, eventualmente, créditos de fomento de exportación), con un aumento de capital, y con recursos propios.

En virtud de lo anterior, en la misma sesión de Directorio se acordó citar a la Junta General Extraordinaria de Accionistas para el día 17 de octubre del año 2024, a las 11.00 horas, con el objeto de tratar, entre otras materias, aumentar el capital social de la Compañía en la suma de hasta US$1.200 millones. Este aumento de capital tendrá por objeto complementar el financiamiento requerido para el Proyecto Sucuriú, y aumentar el capital de trabajo a fin de contar con una cantidad adecuada de recursos para la buena marcha de las actividades propias de la Compañía. Se estima que del monto total antes indicado se van a requerir US$300 millones para ser enterados a más tardar el 31 de diciembre de 2024, mientras que el saldo de US$ 900 millones quedaría para ser pagado durante los años 2025 y 2026.

Arauco estima que este Proyecto tendrá positivos efectos en los resultados de la Compañía, sin perjuicio que por el momento estos efectos no son cuantificables.

Finalmente, y en el mismo contexto de aprobación del proyecto, en la mencionada sesión se acordó modificar la política de dividendos de la Compañía, estableciéndose que, con cargo a las utilidades que se obtengan en los ejercicios 2024, 2025 y 2026, se distribuirá anualmente un monto equivalente al 30% de las utilidades líquidas de cada ejercicio, susceptibles de ser distribuidas como dividendos. Para los ejercicios posteriores, se distribuiría un monto

arauco

equivalente al 40% de las utilidades líquidas de cada ejercicio, susceptibles de ser distribuidas como dividendos. Lo anterior, sin perjuicio de la facultad del Directorio de acordar pagar dividendos provisorios, en la medida que se prevea un término de año con resultados positivos y que las disponibilidades de caja de la Compañía lo permitan.

Sin otro particular, saluda atentamente a usted,

CELULOSA ARAUCO Y CONSTITUCION S.A.
Cristián Infante Bilbao
Gerente General

c.c.
- Bolsa de Comercio de Santiago. La Bolsa Nº 64, Santiago
- Bolsa Electrónica de Chile. Huérfanos 770, piso 14, Santiago
- Representante de Tenedores de Bonos (Banco Santander). Bandera 140, Santiago

arauco

HECHO ESENCIAL
Celulosa Arauco y Constitución S.A.

Santiago, 27 de noviembre de 2024

Señores
Comisión para el Mercado Financiero
Presente

De mi consideración:

El suscrito, en representación de la sociedad anónima Celulosa Arauco y Constitución S.A. ("Arauco" o la "Compañía"), RUT N°93.458.000-1, ambos con domicilio en la Región Metropolitana, Avenida El Golf N°150, piso 14, comuna de Las Condes, debidamente facultado por el Directorio, comunica a usted la siguiente información esencial respecto de la Compañía, sus negocios, sus valores de oferta pública o de la oferta de ellos, en virtud de lo dispuesto en el artículo 9° e inciso 2° del artículo 10°, ambos de la Ley N°18.045, y en la Norma de Carácter General N°30 de la Comisión para el Mercado Financiero (la "Comisión"):

En el día de hoy, la Compañía ha procedido a colocar bonos sustentables en el mercado local, bonos que son desmaterializados y al portador, cuyas condiciones más relevantes son las siguientes:

1.- **A) Bonos de la Serie "AC",** por una suma total de 1.000.000 de Unidades de Fomento ("UF"), con vencimiento al 30 de octubre de 2031. Los intereses se devengarán a partir del 30 de octubre de 2024 y se pagarán semestralmente, los días 30 de abril y 30 de octubre de cada año, a contar del 30 de abril de 2025. La amortización de capital se efectuará en 8 cuotas, pagaderas semestralmente los días 30 de abril y 30 de octubre de cada año, a contar del 30 de abril de 2028.

La emisión alcanzó una tasa de colocación de 3,05% anual.

arauco

Los Bonos de la Serie "AC" devengarán sobre el capital insoluto, expresado en UF, un interés de cupón del 3,20% anual, compuesto, vencido, calculado sobre la base de semestres iguales de 180 días, equivalente a una tasa de 1,5874% semestral.

B) Bonos de la Serie "AE", por una suma total de 9.000.000 de UF, con vencimiento al 30 de octubre de 2044. Los intereses se devengarán a partir del 30 de octubre de 2024 y se pagarán semestralmente, los días 30 de abril y 30 de octubre de cada año, a contar del 30 de abril de 2025. La amortización de capital se efectuará en una única cuota, pagadera el 30 de octubre de 2044.

La emisión alcanzó una tasa de colocación de 2,89% anual.

Los Bonos de la Serie "AE" devengarán sobre el capital insoluto, expresado en UF, un interés de cupón del 3,10% anual, compuesto, vencido, calculado sobre la base de semestres iguales de 180 días, equivalente a una tasa de 1,5382% semestral.

2.- Los **Bonos de la Serie "AC"** han sido emitidos con cargo a la línea de bonos que se encuentra inscrita en el Registro de Valores de la Comisión con el N°1168, con fecha 16 de febrero de 2024, en tanto que los **Bonos de la Serie "AE"** han sido emitidos con cargo a la línea de bonos que se encuentra inscrita en el Registro de Valores de la Comisión con el N°1169, con fecha 16 de febrero de 2024.

Las Series de Bonos "AC" y "AE" fueron aprobadas por el Directorio de la Compañía con fecha 5 de noviembre de 2024.

3.- Las Series de Bonos "AC" y "AE" cuentan con clasificación de riesgo local de AA, conforme a certificados otorgados por las clasificadoras de riesgo Fitch Chile y Feller Rate.

4.- Los agentes colocadores de la colocación fueron Scotia Corredora de Bolsa Chile Limitada y Santander Corredores de Bolsa Limitada, empresas con las cuales no existe relación de propiedad.

5.- Otras condiciones relevantes de los bonos antes mencionados son las siguientes:

arauco

i) Los Bonos de las Series "AC" y "AE" podrán ser rescatados a partir del 30 de octubre de 2027;
ii) Los Bonos de la Series "AC y "AE" no tendrán garantía alguna; y
iii) Los fondos provenientes de la colocación de las series "AC" y "AE" se destinarán en un 100% a fines corporativos generales de la Compañía y/o de sus filiales.

Los bonos antedichos tendrán la calificación de "sustentables", ya que con independencia al uso de los fondos antes descrito, Arauco y/o sus filiales destinarán un monto equivalente a los recursos que se obtengan de dichas emisiones y colocaciones, a financiar o refinanciar, en todo o en parte, uno o más proyectos verdes y/o sociales seleccionados para efectos de las emisiones, de conformidad con el Sustainable Financing Framework adoptado por la Compañía y publicado en su sitio web.

Los aludidos proyectos verdes y/o sociales pueden incluir (i) proyectos con desembolsos realizados por Arauco y/o cualquiera de sus filiales dentro de los 24 meses precedentes a la emisión de bonos; y (ii) proyectos con desembolsos a realizarse por Arauco y/o cualquiera de sus filiales después de la referida emisión, y hasta la fecha de vencimiento de los mismos bonos.

Se estima que las colocaciones de bonos a que se ha hecho referencia no tendrán efectos significativos en los estados financieros de la Compañía.

Sin otro particular, saluda atentamente a usted,

CELULOSA ARAUCO Y CONSTITUCION S.A.
Cristián Infante Bilbao
Gerente General

arauco

c.c.
- Bolsa de Comercio de Santiago. La Bolsa Nº 64, Santiago
- Bolsa Electrónica de Chile. Huérfanos 770, piso 14, Santiago
- Representante de Tenedores de Bonos (Banco Santander). Bandera 140, Santiago

Identificação da entidade

Razão social: Celulosa Arauco y Constitución S.A.
CNPJ: 93.458.000-1
Endereço legal: Av. El Golf 150, 14º andar, Las Condes, Região Metropolitana
Tipo de entidade: Sociedade anônima de capital fechado.

Escritura de constituição
Cidade: Santiago
Data: 28 de outubro de 1970
Cartório: Ramón Valdivieso Sánchez
Modificações
Cidade: Santiago
Data: 6 de maio de 1971
Cartório: Sergio Rodríguez Garcés

Resolução de autorização
Número: 300
Data: 18 de agosto de 1971
Registro no Registro de Comércio – Santiago
Fólios: 6.431
Número: 2.993
Data de publicação no Diário Oficial: 4 de setembro de 1971

Informações de contato

Endereço da sede:
Av. El Golf 150, 14º andar, Las Condes, Santiago, Chile
Telefone: +(56) 224 617 200
Site corporativo: www.arauco.com

Responsável por responder a dúvidas de investidores:
Gianfranco Truffello J.
E-mail: gianfranco.truffello@arauco.com
Telefone: +(56) 224 617 221
Responsável por responder a dúvidas sobre o relatório:
María Pía Guzmán G.
E-mail: pia.guzman@arauco.com
Telefone: +(56) 224 617 287

Objeto Social

A sociedade tem por objeto:

a) Fabricar celulose, papel e seus derivados, subprodutos e produtos afins; adquirir, administrar, manejar e explorar, por conta própria ou de terceiros, propriedades florestais ou com aptidão florestal; adquirir e operar serrarias e outras indústrias voltadas ao processamento de matérias-primas para produção de papel, celulose, seus derivados e/ou madeira em todas as suas formas; alienar, exportar e, de modo geral, comercializar, no mercado interno ou externo, os referidos produtos, especialmente madeira, celulose e papel, em todas as suas formas;

b) Adquirir, administrar, manejar e explorar, por conta própria ou de terceiros, imóveis rurais, bem como transformar, industrializar e comercializar produtos agrícolas, além de produzir, elaborar e comercializar alimentos e bebidas de qualquer natureza ou origem;

c) Adquirir, administrar, manejar e explorar, por conta própria ou de terceiros, imóveis urbanos, bem como exercer atividades de construção civil e desenvolver negócios imobiliários;

d) Importar, exportar, comprar, vender, distribuir e, em geral, comercializar, por conta própria ou de terceiros, veículos automotores, máquinas, equipamentos e demais artigos destinados a fins agrícolas, de mineração, pesca, industriais, comerciais, de informática e uso doméstico, bem como seus acessórios e peças de reposição;

e) Realizar transporte terrestre, aéreo, marítimo e fluvial, por conta própria ou de terceiros, além de promover e desenvolver atividades turísticas no país;

f) Fabricar, distribuir e comercializar, em geral, embalagens de todos os tipos;

g) Operar equipamentos de informática em todas as suas formas, podendo, para tanto, prestar serviços de consultoria em administração e organização de empresas, estudos de mercado e de viabilidade, bem como pesquisa operacional;

h) Desenvolver atividades e negócios relacionados à mineração, incluindo, entre outros, a prospecção, reconhecimento, exploração e extração de jazidas minerais; pesca ou captura de seres ou organismos cujo habitat natural seja a água, podendo comercializá-los em qualquer forma;

i) Participar, conforme a legislação vigente, de empresas cujo objeto envolva atividades bancárias, serviços financeiros, seguros, warrants e, de modo geral, armazenamento e depósito de mercadorias, bem como administração de fundos mútuos e de previdência;

j) Realizar, por conta própria ou de terceiros, operações portuárias, especialmente serviços de atracação, rebocagem, movimentação de cargas, armazenagem, estiva e desestiva de embarcações;

k) Produzir, comprar, vender, transportar e distribuir energia elétrica e vapor d'água;

l) Gerar, comprar, vender e comercializar, em geral, Reduções Certificadas de Emissões de Gases de Efeito Estufa, denominadas Créditos de Carbono";

m) Prestar todo tipo de serviço a terceiros, incluindo administração de empresas; serviços na área de informática; gestão e manutenção de equipamentos e máquinas industriais; tratamento, transporte, transformação e disposição de efluentes, resíduos e rejeitos, sejam industriais ou de qualquer natureza; bem como serviços relacionados à engenharia;

n) Atuar como locadora de imóveis, com ou sem mobília, assim como de equipamentos, maquinários e demais bens móveis.

Situação de controle

Em 31 de dezembro de 2024, o controle da Celulosa Arauco y Constitución S.A. pertence à sociedade anônima de capital aberto Empresas Copec S.A., CNPJ nº 90.690.000-9, que detém aproximadamente 99,9999% de suas ações. O controle da Empresas Copec S.A., por sua vez, pertence à sociedade anônima de capital aberto AntarChile S.A., CNPJ nº 96.556.310-5, titular de 60,82080% das ações da referida empresa.

Os controladores finais da AntarChile S.A. — e, consequentemente, também da Empresas Copec S.A. — são o Sr. Roberto Angelini Rossi, CNPJ nº 5.625.652-0, e a Sra. Patricia Angelini Rossi, CNPJ nº 5.765.170-9. Ressalta-se que ambos possuem participações diretas na Empresas Copec S.A., conforme detalhado a seguir: o Sr. Roberto Angelini Rossi detém diretamente 0,00187% das ações da Empresas Copec S.A.; a Sra. Patricia Angelini Rossi, 0,00019%.

Adicionalmente, os seguintes parentes dos controladores finais possuem participações diretas na Empresas Copec S.A.:

- Sra. Daniela Angelini Amadori, CNPJ nº 13.026.010-1: 0,00005%;
- Sr. Maurizio Angelini Amadori, CNPJ nº 13.232.559-6: 0,00005%;
- Sr. Claudio Angelini Amadori, CNPJ nº 15.379.762-5: 0,00005%;
- Sr. Mario Angelini Amadori, CNPJ nº 16.095.366-7: 0,00005%;
- Sr. Franco Roberto Mellafe Angelini, CNPJ nº 13.049.156-1: 0,00006%;
- Sr. Maximiliano Valdés Angelini, CNPJ nº 16.098.280-2: 0,00006%;
- Sra. Josefina Valdés Angelini, CNPJ nº 16.370.055-7: 0,00006%.

Conforme mencionado, o controle da AntarChile S.A. pertence a seus controladores finais, Roberto e Patricia Angelini Rossi, que mantêm acordo de atuação conjunta formalizado, sem restrições à livre disposição das ações.

O referido controle é exercido da seguinte forma:

Ações de propriedade direta dos controladores finais:

- Sr. Roberto Angelini Rossi: 0,2133% das ações emitidas pela AntarChile S.A.;
- Sra. Patricia Angelini Rossi: 0,2274% das ações emitidas pela AntarChile S.A.;
- Total de propriedade direta dos controladores finais: 0,4407%.

Ações de propriedade indireta, por meio de sociedades controladas:

b.1) A sociedade Inversiones Angelini y Compañía Limitada, CNPJ nº 93.809.000-9, é titular direta de 63,6187% das ações da AntarChile S.A. e, por meio de sua controlada Inmobiliaria y Turismo Río San José S.A., detém ainda 0,0736% das ações da AntarChile S.A.

Inversiones Angelini y Compañía Limitada é controlada pelos Srs. Roberto e Patricia Angelini Rossi, conforme segue:

- Roberto Angelini Rossi: 18,9659% diretamente e 16,9923% indiretamente, por meio da sociedade Inversiones Arianuova Limitada, CNPJ nº 76.096.890-0, da qual possui 99% das cotas sociais;
- Patricia Angelini Rossi: 15,2968% diretamente e 13,6993% indiretamente, por meio da sociedade Inversiones Rondine Limitada, CNPJ nº 76.096.090-K, da qual possui 99% das cotas sociais.

Além disso, o Sr. Roberto Angelini Rossi controla estatutariamente a sociedade Inversiones Golfo Blanco Limitada, CNPJ nº 76.061.995-7, titular de 19,4397% das cotas sociais da Inversiones Angelini y Compañía Limitada. Os sócios da Inversiones Golfo Blanco Limitada são:

- Roberto Angelini Rossi: 0,00011%;
- Maurizio Angelini Amadori, Daniela Angelini Amadori, Claudio Angelini Amadori e Mario Angelini Amadori: 23,6854% cada;
- Inversiones Golfo Rojo Limitada, CNPJ nº 76.062.008-4: 5,2581%.

A Sra. Patricia Angelini Rossi controla estatutariamente a sociedade Inversiones Senda Blanca Limitada, CNPJ nº 76.061.994-7, titular de 15,6059% das cotas sociais da Inversiones Angelini y Compañía Limitada. Os sócios da Inversiones Senda Blanca Limitada são:

- Patricia Angelini Rossi: 0,00013%;
- Franco Roberto Mellafe Angelini, Maximiliano Valdés Angelini e Josefina Valdés Angelini: 31,6858% cada;
- Inversiones Senda Roja Limitada, CNPJ nº 76.062.011-4: 4,9422%.

b.2) Além disso, a já mencionada Inversiones Golfo Blanco Limitada, controlada estatutariamente por Roberto Angelini Rossi, é titular direta de 5,7928% das ações da AntarChile S.A.

b.3) Da mesma forma, a Inversiones Senda Blanca Limitada, controlada estatutariamente por Patricia Angelini Rossi, é titular direta de 4,3446% das ações da AntarChile S.A.

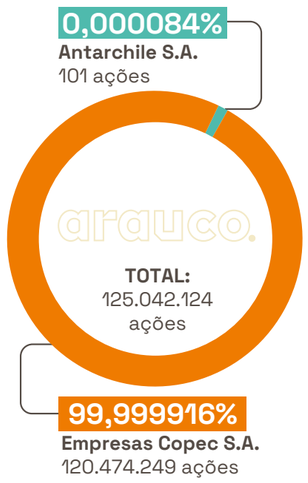
b.4) Em 31 de dezembro de 2024, a própria AntarChile S.A. era titular de 465.097 ações de sua própria emissão, correspondentes a aproximadamente 0,2122% do total de ações da companhia.

De acordo com o exposto, o grupo controlador da AntarChile S.A., conforme definido acima, possui um total de 74,4826% das ações da companhia, entre participações diretas e indiretas.

Por fim, registre-se que a Inversiones Angelini y Compañía Limitada é titular direta de 0,15075% das ações da Empresas Copec S.A. e, por meio de sua controlada Inmobiliaria y Turismo Río San José S.A., detém, ainda, 0,04934% das ações da referida Empresas Copec S.A.

Accionistas

Acionistas



Não ocorreram mudanças relevantes na estrutura acionária da entidade no último ano.

Não existem pessoas físicas ou jurídicas, distintas dos controladores, que isoladamente ou em conjunto com outras com as quais mantenham acordo de atuação conjunta, possam nomear, ao menos, um membro do Conselho de Administração ou da diretoria da sociedade, ou detenham 10% ou mais do capital.

Descrição do setor industrial

A seguir, apresenta-se uma breve descrição de cada um dos setores industriais em que a companhia atua.

Indústria florestal

O clima e as características do solo, combinados com as espécies presentes em alguns países do hemisfério sul, geram importantes vantagens de produtividade para as plantações florestais em comparação com as regiões localizadas no hemisfério norte.

No Chile, por exemplo, o ciclo de crescimento do pinus radiata para a produção de toras para celulose e serraria é de 16 a 18 anos, enquanto para toras de alta qualidade para serraria é de 25 anos. Para o mesmo tipo de madeira, no hemisfério norte, o ciclo de crescimento para toras para celulose varia entre 18 e 45 anos e para toras de serraria entre 50 e 150 anos. Essas características justificam a crescente relevância da América do Sul como fornecedora de madeira industrial. Os principais países produtores na região são Brasil, Chile, Uruguai e Argentina.

Indústria de celulose

A celulose é uma das commodities mais presentes em produtos de uso cotidiano. É obtida da fibra da madeira e utilizada na fabricação de papel para impressão e escrita, papel higiênico e sanitário, cartolinas e embalagens, entre outros.

A celulose é o principal componente da parede celular dos vegetais, sendo a biomolécula mais abundante na natureza e compondo a maior parte da biomassa terrestre. Ela é produzida principalmente a partir da madeira denominada para celulose, oriunda do eucalipto e da parte superior do tronco e dos galhos do pinus.

Conforme o grau de processamento, distingue-se entre celulose crua (não branqueada) e branqueada. Dependendo da espécie de origem, classifica-se em celulose de fibra longa (coníferas) e fibra curta (eucalipto), com preços diferentes segundo sua qualidade e características. A celulose de pinus radiata possui fibras longas, conferindo resistência e durabilidade ao papel.

A celulose branqueada é usada principalmente em papéis para impressão, escrita e tissue. A celulose crua é destinada à produção de embalagens, filtros e fibrocimento, entre outros. A celulose de eucalipto, de fibra curta, é geralmente combinada com a de fibra longa.

A demanda mundial por celulose em 2024 foi de 62,5 milhões de toneladas e estima-se que atinja cerca de 68,3 milhões de toneladas em 2028. A capacidade de produção de celulose de mercado em 2024 alcançou 80,6 milhões de toneladas para o grau papel, sendo 71,7 milhões de celulose branqueada, 4,4 milhões de polpa de alto rendimento e 3,5 milhões de celulose crua de pinus radiata (UKP).

O preço da celulose é volátil e depende basicamente dos estoques e da demanda projetada. A natureza cíclica da indústria e sua correlação com o desempenho das grandes economias tornam o crescimento dos países desenvolvidos um fator-chave. Os preços ainda sofrem influências do câmbio, da expansão da capacidade produtiva e os custos de energia

Marco regulatório

Indústria de painéis e madeiras

Painéis referem-se a placas compostas por elementos de madeira de diferentes tamanhos, desde lâminas até fibras, misturados com produtos químicos e resinas que, ao serem prensados com calor, adquirem forma sólida e propriedades similares à madeira, mas com vantagens de custo.
Na indústria de painéis há três categorias principais: painéis compensados (terciados), aglomerados e painéis de fibra (MDF e HB). A estrutura de custos depende principalmente do preço da madeira, resina e eletricidade.
A produção mundial de painéis em 2023, segundo a FAO, foi de 392 milhões de m^3, com crescimento anual composto de 3,76% desde 2000. Desse total, 25% correspondem a MDF, 40% a aglomerados, 28% a terciados, 2% a hardboard e 5% a lâminas. Fonte: *http://www.fao.org/faostat/es/#data/FO.*

O mercado de madeira serrada e seus derivados no Chile inclui:

- Madeira serrada: seca ou verde, com tratamento antifúngico.
- Madeira beneficiada ou remanufaturada: inclui madeira aparelhada, blocos, cutstock, finger-joint e molduras sólidas.
- Portas, batentes e peças para construção.

Segundo a FAO, a produção mundial de madeira serrada em 2023 foi de 445 milhões de m^3, com crescimento composto anual de 0,66% desde 2000.
Ao final do quarto trimestre de 2024, a madeira serrada representou mais de 12,7% do total exportado pelo Chile em produtos florestais (celulose e madeira), em valores FOB (free on board), com destino a mais de 45 mercados, destacando-se China, União Europeia, México, Coreia do Sul e Japão.
A indústria de madeira serrada e seus derivados têm apresentado grande desenvolvimento nos últimos anos.
O mercado de destino dos produtos de madeira e painéis da ARAUCO é composto principalmente por América do Norte (EUA, Canadá e México), América do Sul (Brasil, Chile, Argentina, Peru, entre outros), e em menor escala Ásia, América Central, Europa e Oceania.

Concorrência

Na ARAUCO, enfrentamos uma concorrência global significativa em cada um dos mercados geográficos e linhas de produtos em que atuamos.

Celulose

Acreditamos que nossos principais concorrentes são:

- Fibra Curta: Asia Pacific Resources International Holdings Limited (APRIL), Asia Pulp and Paper (APP), CMPC Celulosa S.A. (CMPC), Eldorado Brasil Celulose S.A., Klabin S.A., Stora Enso, Suzano Papel e Celulose S.A. (Suzano) e UPM-Kymmene Oyj (UPM), entre outros.
- Fibra Longa: Domtar Corporation, Georgia Pacific, Ilim Pulp Enterprise Ltd., International Paper Company (IP), Mercer International INC., Metsä Fibre, Södra e UPM-Kymmene Oyj (UPM), entre outros.
- Polpa Têxtil: Caima Indústria de Celulose S.A., Sappi Limited, LD Celulose S.A., Hunan Juntai New Material Technology Co., Ltd. e Shandong Sun Paper Industry Joint Stock Co., Ltd., entre outros.

Painéis

Os principais concorrentes da ARAUCO no mercado de painéis são as empresas austríacas (Kronospan, Egger), a canadense (West Fraser), a turca (Kastamonu), a suíça (Swiss Krono), as norte-americanas (Louisiana Pacific, Georgia Pacific), a alemã (Pfleiderer) e a brasileira (Dexco). A ARAUCO também compete localmente com a empresa chilena Masisa.

Produtos de Madeira

No mercado de madeira remanufaturada, os principais concorrentes da ARAUCO estão localizados no Chile, China, Brasil e Estados Unidos. Em madeira serrada, os concorrentes mais relevantes são oriundos da Europa, Nova Zelândia, Canadá, Brasil e Chile.
Acreditamos que nossa eficiência operacional, os custos logísticos competitivos, a capacidade de atender clientes com múltiplas especificações, nossa presença geográfica em 25 países e a versatilidade do nosso pinus radiata e taeda nos permitem competir de forma eficaz no mercado global de produtos de madeira.

Florestal

Chile

O manejo e a colheita de florestas no Chile são regulados principalmente pela Lei Florestal de 1931 e pelo Decreto-Lei nº 701 de 1974, os quais estabelecem uma série de disposições e restrições aplicáveis a essas atividades. Qualquer intervenção florestal, incluindo o desbaste, realizada em terras classificadas como preferencialmente florestais ou que possuam florestas nativas ou plantadas, está condicionada à apresentação de planos de manejo, que requerem aprovação da Corporação Nacional Florestal (CONAF). Tanto a Lei Florestal quanto o Decreto-Lei nº 701 preveem multas para a derrubada ou destruição de árvores e arbustos realizada fora dos termos previstos no Plano de Manejo Florestal aprovado.
A Lei nº 20.283, publicada no Diário Oficial em 30 de julho de 2008, instituiu uma nova política para a administração e conservação das florestas nativas. Seus objetivos são a proteção, recuperação e melhoria dessas florestas, de modo a garantir sua sustentabilidade e das políticas ambientais correlatas. A norma prevê a criação de um fundo destinado à conservação e ao manejo sustentável das florestas nativas. Segundo essa lei, os proprietários podem colher florestas nativas, desde que contem com um plano de manejo aprovado pela CONAF. A legislação proíbe o corte de árvores nativas em determinadas áreas e sob condições específicas.
Em conformidade com as normas aplicáveis, a ARAUCO adotou políticas ambientais rigorosas em relação às suas florestas nativas, que são totalmente protegidas e conservadas.
Todos os produtos da ARAUCO têm origem exclusiva em plantações estabelecidas; não é comercializada madeira proveniente de suas florestas nativas. As operações florestais da companhia seguem sistemas de certificação que atendem a padrões internacionais reconhecidos de sustentabilidade.
Todas as operações e atividades florestais da ARAUCO são amparadas por um Sistema de Gestão Ambiental certificado pela ISO 14001, vigente até 2020. Em 2003, foi obtida no Chile a Certificação de Manejo Florestal Sustentável CERTFOR/PEFC. Desde 2004, o PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification) mantém a homologação da norma nacional, atestando sua conformidade com os requisitos internacionais do PEFC.
Em 2009, a ARAUCO iniciou o processo de avaliação e implementação do padrão de Manejo Florestal FSC®. Isso permitiu à companhia certificar seu patrimônio e operações florestais conforme os

Princípios e Critérios do FSC®.
Em setembro de 2013, a Soil Association, organismo certificador do FSC®, emitiu o certificado que comprova que todas as operações florestais da ARAUCO no Chile estão em conformidade com o padrão do Forest Stewardship Council® (código de licença florestal da ARAUCO: FSC® - C108276). Esse certificado possui validade de cinco anos, sendo realizadas auditorias anuais para verificar a manutenção da conformidade. Em consonância com o exposto, em 2018 foi realizada a recertificação FSC®, iniciando o segundo ciclo de validade de cinco anos. Posteriormente, em 2023, ocorreu nova recertificação por igual período, estando atualmente no terceiro ciclo.
Em 2005, as fábricas de celulose de Arauco, Constitución, Licancel e Valdivia, assim como as fábricas de painéis de Arauco e Nueva Aldea, conquistaram a certificação CERTFOR/PEFC de Cadeia de Custódia, o que assegura que as fontes utilizadas atendem às práticas de Manejo Florestal Sustentável, incluindo a vedação do uso de espécies ameaçadas de extinção ou proibidas pela legislação. O Instituto Nacional de Normalização (INN) também acreditou os laboratórios de efluentes das fábricas de Constitución e Arauco, em conformidade com os rigorosos requisitos dos padrões ambientais chilenos.

Argentina
O manejo e a exploração de florestas na Argentina são regulados, em âmbito nacional, pelas Leis nº 13.273, 25.080 (prorrogada pelas Leis 26.432 e 27.487), 26.331 e pelo Decreto Nacional nº 710/95. Além disso, as diferentes províncias onde a Arauco atua possuem suas próprias normas, que, juntamente com a legislação nacional, formam o marco regulatório aplicável ao setor.
A Lei Nacional nº 26.737 estabelece que estrangeiros não podem adquirir mais de 15% do total das terras rurais em nível departamental, e nenhum estrangeiro pode, individualmente, deter mais de 30% desse percentual de 15%.

Brasil
As florestas pertencentes à companhia estão sujeitas à legislação ambiental e aos regulamentos que tratam do manejo e da exploração florestal, bem como da proteção da flora e da fauna brasileiras. No contexto desse marco regulatório, as autoridades no Brasil estabelecem áreas de preservação florestal e determinam normas para o replantio das florestas após a colheita.

Uruguai
A administração e a exploração de florestas no Uruguai são regidas principalmente pela Lei nº 15.939, que declarou a atividade florestal como de interesse nacional. Essa lei classifica as florestas em três categorias: protetoras, de utilidade e gerais, e prevê determinados benefícios tributários e financeiros para as florestas classificadas como protetoras e de utilidade. Para obter tal classificação, é necessário apresentar um plano florestal à Direção Florestal. A referida lei também estabelece restrições e controles específicos de conservação para cada categoria de floresta. Adicionalmente, a atividade florestal está sujeita a regulamentações ambientais e de conservação de solos. De acordo com a Lei nº 16.466 e o Decreto nº 349/005, plantações com mais de 100 hectares exigem autorização ambiental prévia. A Lei nº 15.239 também prevê medidas a serem adotadas para reduzir a erosão e a degradação do solo ou para promover sua restauração, quando necessário. Tais diretrizes são detalhadas nos Decretos nº 333/004 (Princípios Gerais e Normas Técnicas Básicas para o uso racional e sustentável de solos e águas e sua recuperação) e nº 405/008 (Uso Responsável e Sustentável dos Solos). Em dezembro de 2021, foi promulgado o Decreto nº 405/021, aplicável às plantações florestais. Ele regula a criação do Registro Ambiental de Plantações Florestais para áreas entre quarenta (40) e até cem (100) hectares, define terrenos florestais e estabelece os requisitos (Autorização Ambiental Especial – AAE) para plantações de cem (100) hectares ou mais em solos já florestados sem autorização ambiental prévia.

México
O manejo e o aproveitamento das florestas e de seus produtos no México são regulados pela Lei Geral de Desenvolvimento Florestal Sustentável e seu Regulamento, que têm como objetivo fomentar o manejo integral e sustentável dos ecossistemas florestais e de suas matérias-primas, abrangendo ações de conservação, proteção, restauração, produção, ordenamento, cultivo, manejo e aproveitamento desses recursos.
A legislação disciplina atividades relacionadas ao: i) aproveitamento, ii) transporte, iii) armazenamento, iv) comercialização, v) exportação e vi) transformação das matérias-primas florestais e seus produtos.
Essa lei distribui as competências em matéria florestal entre a Federação, as Entidades Federativas e os Municípios, visando promover o desenvolvimento florestal sustentável.

Em conformidade com a legislação aplicável, a ARAUCO possui autorizações da Secretaria do Meio Ambiente e Recursos Naturais (SEMARNAT) para o aproveitamento, transporte e operação dos centros de armazenamento e transformação de matérias-primas florestais, seus produtos e subprodutos (como galhos, lenha, tocos, cavacos, resinas e cascas) em diferentes Estados do país, atendendo aos requisitos e procedimentos previstos na lei e seu regulamento, que incluem aspectos como contratos, cartas de suprimento, balanços de oferta e demanda, livros de registro de entrada e saída e inscrições no Registro Florestal Nacional.
Para o uso, aproveitamento e transporte das matérias-primas florestais, a ARAUCO também possui toda a documentação exigida para comprovar a origem legal dessas matérias-primas, produtos e subprodutos utilizados em seus centros de armazenamento ou transformação, sendo essa comprovação composta pelas remissões florestais emitidas pelo titular do aproveitamento florestal ou da plantação comercial.

A SEMARNAT é a autoridade competente, em nível federal, para a proteção do meio ambiente e dos recursos naturais. Essa autoridade instituiu o Registro Florestal Nacional, no qual são inscritas as autorizações de funcionamento dos centros de armazenamento e transformação de matérias-primas florestais, visando garantir o controle e a organização dessas operações. As autorizações da ARAUCO estão devidamente registradas nesse cadastro.

Ambiental

Chile
A principal regulação ambiental no Chile é a Lei nº 19.300, sobre Bases Gerais do Meio Ambiente, juntamente com sua regulamentação complementar. A estrutura institucional ambiental é composta principalmente por: i) o Ministério do Meio Ambiente (responsável, entre outras funções, por criar e/ou propor políticas públicas e regulamentos ambientais); ii) o Serviço de Avaliação Ambiental (encarregado de administrar o Sistema de Avaliação de Impacto Ambiental); e iii) a Superintendência do Meio Ambiente (responsável pela fiscalização e sanções ambientais).

De acordo com a Lei nº 19.300, a ARAUCO está obrigada a apresentar às autoridades ambientais estudos ou declarações de impacto ambiental de qualquer projeto ou atividade (ou suas modificações significativas) que possa afetar o meio ambiente, conforme os critérios dessa regulamentação, e só pode executar tais projetos ou atividades após a aprovação das referidas apresentações mediante uma resolução de qualificação ambiental (RCA).

Essas normas, juntamente com outras regulamentações correlatas, estabelecem procedimentos para que os cidadãos possam apresentar observações ao conteúdo das declarações ou estudos submetidos pelos titulares dos projetos, bem como contestar a validade das respectivas RCAs.

Em conformidade com a Lei nº 19.300 e outras normas aplicáveis, cidadãos afetados, órgãos públicos e autoridades locais podem exigir o cumprimento da norma ambiental em casos de dano ambiental. O descumprimento da norma pode resultar na revogação de permissões, fechamento temporário ou definitivo de instalações industriais, aplicação de multas e advertências.

Argentina

As operações da ARAUCO na Argentina estão sujeitas à legislação ambiental do país, incluindo a regulação por autoridades municipais, provinciais e federais.

A legislação ambiental argentina exige que a água utilizada ou recuperada nos processos produtivos seja tratada quimicamente, biologicamente e termicamente antes de ser devolvida aos corpos d'água públicos, como o rio Paraná.

As emissões gasosas devem ser tratadas de forma a garantir níveis satisfatórios de remoção de substâncias químicas, partículas e odores. Todos os resíduos sólidos são tratados em conformidade com as normas específicas aplicáveis.

Monitoramentos regulares da qualidade da água superficial e subterrânea, do solo e do ar são realizados para avaliar o impacto das unidades industriais sobre o meio ambiente. A ARAUCO mantém um compromisso inegociável com a busca por melhores práticas e tecnologias que promovam a minimização de impactos e a sustentabilidade de suas atividades.

Brasil

As operações da ARAUCO no Brasil estão sujeitas à legislação ambiental, incluindo leis, regulamentos e licenças nos âmbitos municipal, estadual e federal. Entre as principais normas, destacam-se: (a) a Lei nº 6.938/1981, que estabelece a responsabilidade por danos ambientais, mecanismos para o cumprimento de padrões ambientais e os requisitos de licenciamento para atividades que causem ou possam causar impacto ambiental; (b) a Lei nº 12.305/2010, que define diretrizes para a gestão ambientalmente adequada dos resíduos sólidos; (c) a Lei nº 12.651/2012 (Código Florestal), que trata da proteção ambiental de áreas florestais e da obrigação de manutenção de áreas protegidas, divididas entre Áreas de Preservação Permanente (APP) e Reservas Legais (RL).

O descumprimento das leis e regulamentações ambientais pode resultar em: (i) multas; (ii) suspensão parcial ou total das operações; (iii) multas adicionais ou restrições a incentivos fiscais e benefícios; (iv) impedimento ou suspensão na participação em linhas de crédito junto a instituições financeiras oficiais.

A Lei nº 9.605/1998 determina que indivíduos ou entidades cujas condutas ou atividades causem danos ambientais podem estar sujeitos a sanções criminais e administrativas, sendo responsáveis pelos custos de reparação dos danos. Para pessoas físicas, as penalidades criminais incluem desde multas até penas de prisão. Para pessoas jurídicas, as sanções incluem multas, suspensão parcial ou total das atividades, restrições à participação em contratos com o governo e, em casos de má-fé, dissolução da entidade. Essa lei também prevê que a estrutura societária de uma empresa pode ser extinta se impedir a recuperação dos danos causados ao meio ambiente.

Uruguai

As atividades do joint venture Montes del Plata no Uruguai estão sujeitas às leis e regulamentações ambientais nacionais e municipais do país. A principal autorização ambiental exigida para a execução dessas atividades é a Autorização Ambiental Prévia (AAP), regulada pela Lei nº 16.466 sobre Avaliação de Impacto Ambiental e seu Decreto Regulamentar nº 349/005. A AAP é concedida pela Direção Nacional de Qualidade e Avaliação Ambiental (DINACEA), vinculada ao Ministério do Meio Ambiente.

Para obter essa autorização, o solicitante deve apresentar um relatório completo sobre todos os aspectos das obras propostas, incluindo uma recomendação de sua classificação por um profissional competente em uma das três categorias: A, B ou C. Caso o projeto proposto seja finalmente classificado pela DINACEA (anteriormente DINAMA) como B ou C, será necessária uma avaliação de impacto ambiental setorial para os casos B, e uma avaliação completa nos casos C (que abrange todos os aspectos do projeto). Em alguns casos, também é exigida a realização de uma audiência pública — obrigatória para os projetos classificados como C. Uma vez concedida a AAP, a parte interessada deve executar o projeto em conformidade com os termos e condições estabelecidos na referida autorização.

Para certas atividades (como a construção de uma planta industrial), é exigido um relatório de viabilidade, que deve incluir a notificação à intendência correspondente e a apresentação de informações similares àquelas requeridas para a AAP.

Além das autorizações mencionadas, alguns governos municipais exigem a apresentação dos projetos florestais para análise de viabilidade territorial no respectivo departamento, conforme estabelecido na Normativa de Ordenamento Territorial Aplicável. Essa normativa define as diretrizes para a instalação de projetos florestais, levando em consideração a proteção dos recursos naturais — como o uso do solo, florestas nativas, áreas de conservação, entre outros — e a viabilidade da sua localização.

Estados Unidos y Canadá

As operações da companhia na América do Norte estão sujeitas às legislações ambientais aplicáveis, que incluem leis e regulamentos federais, provinciais, estaduais e locais. Essas normas regulam o uso, armazenamento, manuseio, geração, tratamento, emissão, descarte e disposição de determinados materiais perigosos e resíduos, a reparação de solos e subsolos contaminados, a proteção da flora e fauna, os aterros sanitários e a saúde e segurança dos colaboradores.

Além disso, algumas operações da companhia exigem licenças e controles ambientais para prevenir e reduzir a poluição do ar e da água, estando sujeitas a auditorias internas rotineiras e inspeções por parte das autoridades reguladoras.

O descumprimento das exigências ambientais, de saúde e segurança pode resultar em multas, ordens judiciais para intensificar controles ou restringir operações, perda de licenças de funcionamento, entre outras sanções.

México

As operações da ARAUCO no México estão sujeitas às leis e regulamentos ambientais federais, estaduais e locais, às Normas Oficiais Mexicanas e a outras normas técnicas mexicanas. A distribuição de jurisdição sobre assuntos ambientais entre as autoridades federais, estaduais e municipais é baseada em uma "fórmula residual" estabelecida na Constituição Política dos Estados Unidos Mexicanos, que determina que os assuntos que não estejam expressamente reservados às autoridades federais são de competência dos governos locais — sistema também conhecido como jurisdição concorrente.

As principais leis ambientais no México aplicáveis à ARAUCO são: a Lei Geral do Equilíbrio Ecológico e Proteção ao Meio Ambiente, a Lei Geral para a Prevenção e Gestão Integral de Resíduos, a Lei de Águas Nacionais, a Lei Geral de Desenvolvimento Florestal Sustentável, a Lei Federal de Responsabilidade Ambiental e a Lei Geral de Mudança Climática. Com base nessas leis, foram promulgados disposições e regulamentos sobre impacto e risco ambiental, ruído, emissões atmosféricas, entre outros, a que as operações da ARAUCO estão sujeitas.

A SEMARNAT é a autoridade ambiental federal responsável por definir as políticas ambientais e emitir diversas autorizações relativas aos temas citados. A Procuradoria Federal de Proteção ao Meio Ambiente (órgão descentralizado da SEMARNAT) é responsável por investigar e inspecionar instalações, aplicar sanções e julgar recursos administrativos interpostos por aqueles que tenham sido penalizados por descumprimento às leis ambientais.

Conformidade legal

A companhia mantém um compromisso permanente com o cumprimento das diversas normas que regulam sua atividade, abrangendo clientes, colaboradores, o meio ambiente, a concorrência, entre outros.

Em relação aos colaboradores, a companhia conta com um procedimento geral de reclamações estabelecido em seu Regulamento Interno, acessível a todos os trabalhadores. Além disso, há um Canal de Denúncias disponível tanto no site quanto na intranet da companhia.

Durante o ano de 2024, a Celulosa Arauco y Constitución S.A. (e suas subsidiárias) não foi objeto de sentenças condenatórias transitadas em julgado por violação de direitos fundamentais movidas por trabalhadores diretos.

Em relação às multas aplicadas pela Direção do Trabalho em 2024, no negócio de Celulose foram aplicadas oito multas, duas no negócio Florestal e cinco no negócio Madeiras, algumas das quais ainda se encontram em processo de contestação. As multas mencionadas somam um total de CLP$ 51.403.316.

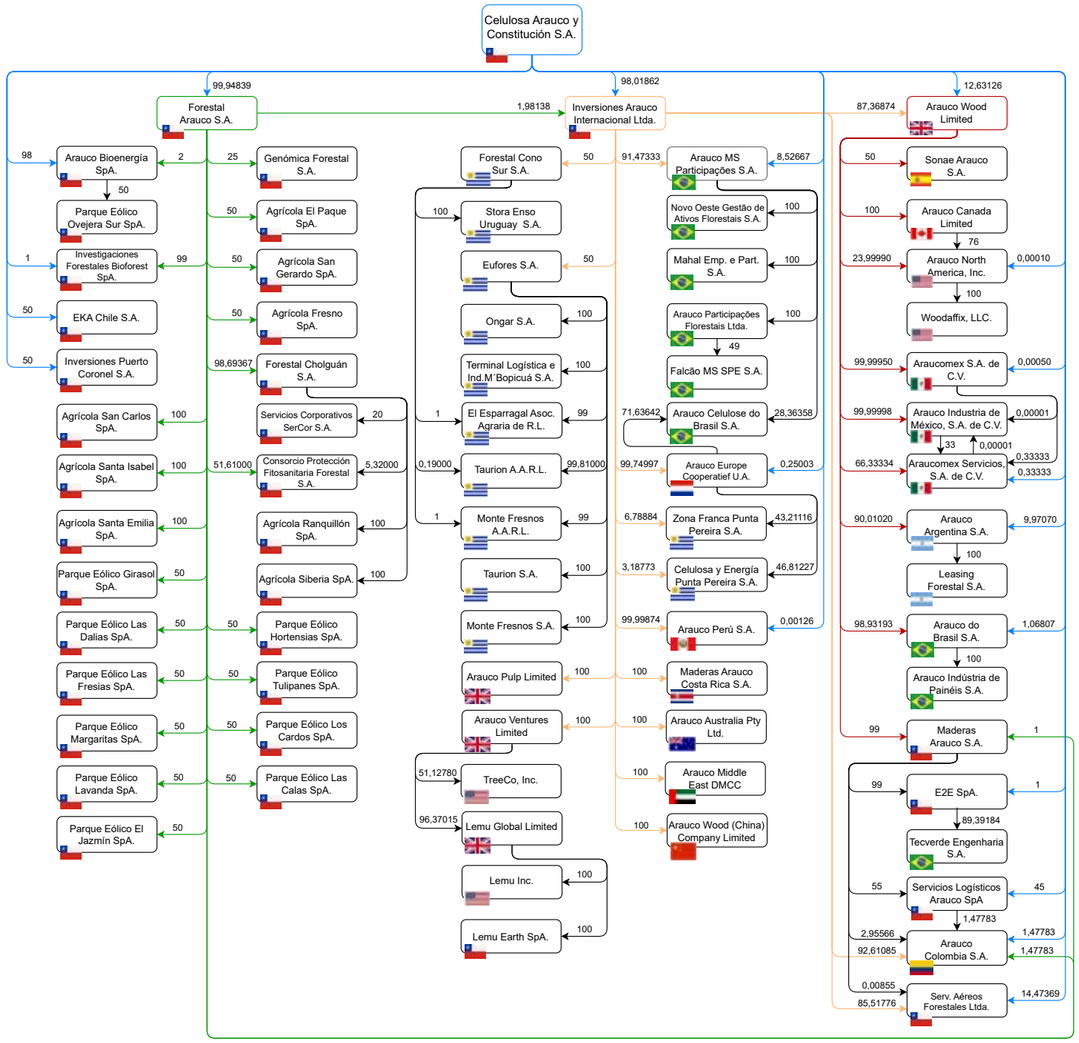
A gestão ambiental é um aspecto fundamental em nossos processos industriais. Focamos nossas atividades na rastreabilidade, monitoramento da gestão e melhoria contínua, assim como no cumprimento das regulamentações ambientais, especialmente sobre odores, efluentes, emissões atmosféricas e resíduos sólidos.

Nossas plantas industriais e ativos florestais são certificados sob normas nacionais e internacionais de meio ambiente, qualidade, saúde e segurança, e manejo florestal responsável. Nossas unidades possuem métricas ambientais associadas ao consumo de matérias-primas, efluentes, resíduos sólidos, uso de água, consumo de energia, entre outros. Ao mesmo tempo, monitoramos continuamente nossos efluentes e emissões como forma de garantir o cumprimento de nossos compromissos e obrigações ambientais.

Quanto ao cumprimento das obrigações ambientais da ARAUCO, a Gerência de Meio Ambiente conta com um Modelo de Gestão Ambiental Preventiva que, entre outros aspectos relevantes, inclui o desenvolvimento de uma plataforma digital para a gestão de normas e licenças ambientais, com o objetivo de otimizar a identificação de requisitos legais e o monitoramento de seu cumprimento. Esse novo sistema de gestão da regulação ambiental também está inserido nos Procedimentos de Requisitos Legais do sistema de gestão ISO 14.001.

Estrutura societária da ARAUCO

Em 31 de dezembro de 2024



Nota: Esta estructura societaria de Arauco contiene las subsidiarias, asociadas, operaciones y negocios conjuntos de Celulosa Arauco y Constitución S.A. y las subsidiarias, asociadas, operaciones y negocios conjuntos de sus subsidiarias.

Subsidiárias, coligadas e informações sobre outras sociedades

Subsidiárias e coligadas

Agrícola Ranquillón SpA

CNPJ: 77.630.621-5
Data de constituição: 24 de agosto de 2022
Objeto social: estudo e desenvolvimento de projetos agrícolas; aquisição de imóveis, direitos de uso de recursos hídricos e autorizações administrativas de todo tipo para o financiamento, desenvolvimento, plantio, cultivo, colheita, operação e manutenção de projetos agrícolas; comercialização, distribuição e/ou exportação de frutos e produtos agrícolas; e, de forma geral, a celebração de todos os atos e contratos necessários, relacionados ou conducentes à realização dessas atividades, incluindo compra, venda ou arrendamento de propriedades e direitos de uso de recursos hídricos, bem como a constituição de todo tipo de sociedade ou aquisição de participação em sociedades existentes.
Endereço: El Golf nº 150, 11º andar, Las Condes, Região Metropolitana (Santiago), Chile
Administradores:
Forestal Arauco S.A., acionista administrador, que nomeia representantes com atuação conjunta de quaisquer dois deles.
Representantes atuais: Iván Chamorro Lange, Ricardo Austin, Rodrigo Sobarzo Bastías, Gianfranco Truffello Jijena, Charles Kimber Wylie, Cristián Infante Bilbao, Felipe Guzmán Rencoret, Pablo Franzini e Gonzalo Zegers Ruiz Tagle.
Diretor Geral: Rodrigo Sobarzo Bastías
Capital subscrito e integralizado em 31.12.2024 (em milhares de USD): 1.147
Participação atual da controladora ou entidade investidora no capital da subsidiária ou coligada e variações durante o último exercício: 98,64273%.
Percentual que representa o investimento na subsidiária ou coligada sobre o total de ativos individuais da sociedade controladora: 0,007%
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais materiais e não se preveem alterações nesse sentido.

Agrícola San Carlos SpA

CNPJ: 77.630.618-5
Data de constituição: 24 de agosto de 2022
Objeto social: estudo e desenvolvimento de projetos agrícolas; aquisição de imóveis, direitos de uso de recursos hídricos e autorizações administrativas de todo tipo para o financiamento, desenvolvimento, plantio, cultivo, colheita, operação e manutenção de projetos agrícolas; comercialização, distribuição e/ou exportação de frutos e produtos agrícolas; e, de forma geral, a celebração de todos os atos e contratos necessários, relacionados ou conducentes à realização dessas atividades, incluindo compra, venda ou arrendamento de propriedades e direitos de uso de recursos hídricos, bem como a constituição de todo tipo de sociedade ou aquisição de participação em sociedades existentes.
Endereço: El Golf nº 150, 11º andar, Las Condes, Região Metropolitana (Santiago), Chile
Administradores:
Forestal Arauco S.A., acionista administrador, que nomeia representantes com atuação conjunta de quaisquer dois deles.
Representantes atuais: Matías Domeyko Cassel, Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle, Cristián Infante Bilbao, Felipe Guzmán Rencoret, Iván Chamorro Lange e Juan David Contreras.
Diretor Geral: Iván Chamorro Lange
Capital subscrito e integralizado em 31.12.2024 (em milhares de USD): 1.158
Participação atual da controladora ou entidade investidora no capital da subsidiária ou coligada e variações durante o último exercício: 99,94839%
Percentual que representa o investimento na subsidiária ou coligada sobre o total de ativos individuais da sociedade controladora: 0,011%
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais materiais e não se preveem alterações nesse sentido.

Agrícola Santa Emilia SpA
CNPJ: 77.630.623-1
Data de constituição: 24 de agosto de 2022
Objeto social: Estudo e desenvolvimento de projetos agrícolas; aquisição de imóveis, direitos de uso de recursos hídricos e autorizações administrativas de todo tipo para o financiamento, desenvolvimento, plantio, cultivo, colheita, operação e manutenção de projetos agrícolas; comercialização, distribuição e/ou exportação de frutos e produtos agrícolas; e, de forma geral, a celebração de todos os atos e contratos necessários, relacionados ou conducentes à realização dessas atividades, incluindo compra, venda ou arrendamento de propriedades e direitos de uso de recursos hídricos, bem como a constituição de todo tipo de sociedade ou aquisição de participação em sociedades existentes.
Endereço: El Golf nº 150, 11º andar, Las Condes, Região Metropolitana (Santiago), Chile
Administradores:
Forestal Arauco S.A., acionista administrador, que nomeia representantes com atuação conjunta de quaisquer dois deles.
Representantes atuais: Matías Domeyko Cassel, Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle, Cristián Infante Bilbao, Felipe Guzmán Rencoret, Iván Chamorro Lange e Juan David Contreras.
Diretor Geral: Iván Chamorro Lange
Capital subscrito e integralizado em 31.12.2024 (em milhares de USD): 702
Participação atual da controladora ou entidade investidora no capital da subsidiária ou coligada e variações durante o último exercício: 99,94839%
Percentual que representa o investimento na subsidiária ou coligada sobre o total de ativos individuais da sociedade controladora: 0,0044%
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais materiais e não se preveem alterações nesse sentido.

Agrícola Santa Isabel SpA
CNPJ: 77.630.625-8
Data de constituição: 24 de agosto de 2022
Objeto social: Estudo e desenvolvimento de projetos agrícolas; aquisição de imóveis, direitos de uso de recursos hídricos e autorizações administrativas de todo tipo para o financiamento, desenvolvimento, plantio, cultivo, colheita, operação e manutenção de projetos agrícolas; comercialização, distribuição e/ou exportação de frutos e produtos agrícolas; e, de forma geral, a celebração de todos os atos e contratos necessários, relacionados ou conducentes à realização dessas atividades, incluindo compra, venda ou arrendamento de propriedades e direitos de uso de recursos hídricos, bem como a constituição de todo tipo de sociedade ou aquisição de participação em sociedades existentes.
Endereço: El Golf nº 150, 11º andar, Las Condes, Região Metropolitana (Santiago), Chile
Administradores:
Forestal Arauco S.A., acionista administrador, que nomeia representantes com atuação conjunta de quaisquer dois deles.
Representantes atuais: Matías Domeyko Cassel, Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle, Cristián Infante Bilbao, Felipe Guzmán Rencoret, Iván Chamorro Lange e Juan David Contreras.
Diretor Geral: Iván Chamorro Lange
Capital subscrito e integralizado em 31.12.2024 (em milhares de USD): 1
Participação atual da controladora ou entidade investidora no capital da subsidiária ou coligada e variações durante o último exercício: 99,94839%
Percentual que representa o investimento na subsidiária ou coligada sobre o total de ativos individuais da sociedade controladora: 0%
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais materiais e não se preveem alterações nesse sentido

Agrícola Siberia SpA
CNPJ: 77.630.626-6
Data de constituição: 24 de agosto de 2022
Objeto social: Estudo e desenvolvimento de projetos agrícolas; aquisição de imóveis, direitos de uso de recursos hídricos e autorizações administrativas de todo tipo para o financiamento, desenvolvimento, plantio, cultivo, colheita, operação e manutenção de projetos agrícolas; comercialização, distribuição e/ou exportação de frutos e produtos agrícolas; e, de forma geral, a celebração de todos os atos e contratos necessários, relacionados ou conducentes à realização dessas atividades, incluindo compra, venda ou arrendamento de propriedades e direitos de uso de recursos hídricos, bem como a constituição de todo tipo de sociedade ou aquisição de participação em sociedades existentes.
Endereço: El Golf nº 150, 11º andar, Las Condes, Região Metropolitana (Santiago), Chile
Administradores:
Forestal Arauco S.A., acionista administrador, que nomeia representantes com atuação conjunta de quaisquer dois deles.
Representantes atuais: Iván Chamorro Lange, Ricardo Austin, Rodrigo Sobarzo Bastías, Gianfranco Truffello Jijena, Charles Kimber Wylie, Cristián Infante Bilbao, Felipe Guzmán Rencoret, Pablo Franzini e Gonzalo Zegers Ruiz Tagle.
Diretor Geral: Rodrigo Sobarzo Bastías
Capital subscrito e integralizado em 31.12.2024 (em milhares de USD): 1.767
Participação atual da controladora ou entidade investidora no capital da subsidiária ou coligada e variações durante o último exercício: 98,64273%
Percentual que representa o investimento na subsidiária ou coligada sobre o total de ativos individuais da sociedade controladora: 0,0108%
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais materiais e não se preveem alterações nesse sentido.

Arauco Argentina S.A.
Data de constituição: 8 de setembro de 1975
Objeto social: Fabricação de celulose de fibra longa e outros tipos; fabricação ou produção de insumos, subprodutos ou produtos do setor celulósico-papeleiro; fabricação de painéis, pisos e materiais de construção, bem como produtos químicos e petroquímicos derivados de matéria-prima vegetal; reflorestamento e exploração florestal direta ou indireta; compra, venda, importação, exportação e distribuição de matérias-primas, insumos, subprodutos e produtos relacionados ao objeto social, inclusive transporte; geração, transformação, comercialização e distribuição de energia elétrica e renovável; prestação de serviços de assessoria e administração de empresas com objetos sociais relacionados ou que requeiram aplicação de conhecimento técnico adquirido; exploração de serviços de transporte e trabalho aéreo; investimento ou aporte de capital em negócios realizados ou a realizar, vinculados ou não aos objetos sociais citados.
Endereço: Av. Belgrano 687, 8º andar, Escritório 33, Cidade Autônoma de Buenos Aires
Administradores:
Pablo Cristián Ruival
Marcelo Claudio Miceli
Jorge Cañada
Diretor Geral: Pablo Cristián Ruival
Capital subscrito e integralizado em 31.12.2024 (em milhares de USD): 565.608
Participação atual da controladora ou entidade investidora no capital da subsidiária ou coligada e variações durante o último exercício: 99,9801%
Percentual que representa o investimento na subsidiária ou coligada sobre o total de ativos individuais da sociedade controladora: 3,2067%
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais materiais e não se preveem alterações nesse sentido.

Arauco Australia Pty Ltd.
Data de constituição: 8 de julho de 2009
Objeto social: Distribuição e marketing de produtos florestais.
Endereço: Level 12, Suite 16, 100 Walker Street, North Sydney, NSW 2060
Administradores:
David Walter Staples
Gonzalo Zegers Ruiz Tagle
Francisco Figueroa Duclos
Charles Kimber Wylie
Diretor Geral: Não se aplica
Capital subscrito e integralizado em 31.12.2024 (em milhares de USD): 61
Participação atual da controladora ou entidade investidora no capital da subsidiária ou coligada e variações durante o último exercício: 99,99898%
Percentual que representa o investimento na subsidiária ou coligada sobre o total de ativos individuais da sociedade controladora: 0,0038%
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais materiais e não se preveem alterações nesse sentido.

Arauco Bioenergia SpA
CNPJ: 96.547.510-9
Data de constituição: 22 de dezembro de 1988
Objeto social: Geração e fornecimento de energia elétrica; prestação de serviços de engenharia em geral.
Endereço: El Golf nº 150, 14º andar, Las Condes, Região Metropolitana (Santiago), Chile
Administradores:
Celulosa Arauco y Constitución S.A.
Diretor Geral: Não se aplica
Capital subscrito e integralizado em 31.12.2024 (em milhares de USD): 15.980
Participação atual da controladora ou entidade investidora no capital da subsidiária ou coligada e variações durante o último exercício: 99,99897%
Percentual que representa o investimento na subsidiária ou coligada sobre o total de ativos individuais da sociedade controladora: 0,1334%
Descrição da relação comercial: Compra e venda de energia elétrica.

Arauco Canada Limited
Data de constituição: 1º de abril de 1960
Objeto social: Fabricação de painéis e placas de média densidade, madeira prensada, fibra de madeira, aglomerado, compensado, laminado ou melamínico; comercialização dos produtos.
Endereço: 657 Base Line Rd, Sault Ste Marie, ON, P6A 5K6, Canadá
Administradores:
Russell Jordan
Pablo Franzini
David Williams
Diretor Geral: Não se aplica
Capital subscrito e integralizado em 31.12.2024 (em milhares de CAD$): 30.931
Participação atual da controladora ou entidade investidora no capital da subsidiária ou coligada e variações durante o último exercício: 99,99911%
Percentual que representa o investimento na subsidiária ou coligada sobre o total de ativos individuais da sociedade controladora: 4,4785%
Descrição da relação comercial: Venda de celulose.

Arauco Celulose do Brasil S.A.
Data de constituição: 9 de agosto de 2022
Objeto social: Fabricação, comércio, importação e exportação de celulose, papel, polpa e outros produtos oriundos da transformação de materiais florestais; formação, exploração e comercialização de florestas e madeira, incluindo atividades como melhoramento genético, silvicultura, manejo e colheita de madeira própria ou de terceiros, diretamente ou por meio de contratos com empresas especializadas; produção e comercialização de mudas, sementes, madeira e seus subprodutos; prestação de serviços de assistência técnica e projetos florestais; fornecimento de serviços e comércio exterior relacionados ao objeto social; transporte próprio e de terceiros; geração, venda e distribuição de energia elétrica; participação como sócia, acionista e/ou membro de outras sociedades civis ou comerciais no Brasil ou no exterior, independentemente do objeto social.
Endereço: Rodovia MS 337, Km 32, sentido Água Clara a Inocência, s/nº, Km 95, Zoneamento Industrial, CEP 79580-000, Inocência, Estado do Mato Grosso do Sul.
Administradores:
Cristian Infante Bilbao
Pablo Franzini
Iván Chamorro Lange
Diretor Geral: Carlos Altimiras Ceardi
Capital subscrito e integralizado em 31.12.2024 (em milhares de R$): 3.298.225
Participação atual da controladora: 99,99902%
Percentual sobre o total de ativos individuais da controladora: 2,6579%
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais materiais e não se preveem alterações.

Arauco Colombia S.A.
Data de constituição: 15 de fevereiro de 2008
Objeto social: Comércio de madeira e produtos florestais, bem como sua promoção, pesquisa de mercado e intermediação na venda. Poderá ainda comprar, vender, onerar, hipotecar, conceder garantias, alugar, possuir e dispor de bens móveis e imóveis, abrir contas bancárias em instituições públicas ou privadas, nacionais e internacionais, participar de outras sociedades e firmar fideicomissos.
Endereço: Km 2 via Bogotá–Medellín, Parque Empresarial Tecnológico, Torre A, Escritório 501
Administradores:
Charles Kimber Wylie
Antonio Luque Guerrero
Francisco Figueroa Duclos
Diretor Geral: Charles Kimber Wylie
Capital subscrito e integralizado em 31.12.2024 (em milhares de USD): 2.502
Participação atual da controladora: 99,99825%
Percentual sobre o total de ativos individuais da controladora: 0%
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais materiais e não se preveem alterações.

Arauco do Brasil S.A.
Data de constituição: 9 de agosto de 2022
Objeto social: Fabricação, beneficiamento, industrialização e comércio de painéis de partículas e fibras (ou similares) de madeira e outros materiais lignocelulósicos, revestidos ou não; industrialização e comércio de madeiras serradas, brutas ou aparelhadas; industrialização e comércio de móveis e materiais de acabamento para construção civil e decoração; industrialização e comércio de produtos químicos; impregnação e comercialização de papéis para revestimento de painéis ("paper overlays"); reflorestamento e atividades derivadas como melhoramento genético, silvicultura, manejo e colheita de madeira; produção e comercialização de mudas, sementes, madeira e subprodutos; fabricação de equipamentos, máquinas e componentes; prestação de serviços, importação e exportação, por conta própria ou de terceiros, de mercadorias industriais, agrícolas, matérias-primas, equipamentos e peças, relacionados ou não ao objeto social; participação em outras sociedades civis ou comerciais no Brasil ou no exterior; atividades de intermediação e gestão de serviços e negócios em geral, exceto imobiliários.
Endereço: Av. Iguaçu, 2820, 2º andar, conjunto 21, Água Verde, CEP 80240-031, Curitiba – PR, Brasil
Administradores:
Matías Domeyko Cassel
Pablo Franzini
Cristián Infante Bilbao
Diretor Geral: Carlos Altimiras Ceardi
Capital subscrito e integralizado em 31.12.2024 (em milhares de R$): 1.138.778
Participação atual da controladora: 99,99912%
Percentual sobre o total de ativos individuais da controladora: 1,233%
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais materiais e não se preveem alterações.

Arauco Europe Cooperatief U.A.
Data de constituição: 20 de setembro de 2010
Objeto social: Adquirir, manter e/ou alienar investimentos, e administrá-los continuamente; adquirir, manter e/ou alienar participações, empresas e negócios.
Endereço: Arauco Europe Cooperatief U.A.
Administradores:
Alfonso Valdés González
Gianfranco Truffello Jijena
Ricardo Strauszer
Diretor Geral: Alfonso Valdés González
Capital subscrito e integralizado em 31.12.2024 (em milhares de USD): 788.064
Participação atual da controladora: 99,99898%
Percentual sobre o total de ativos individuais da controladora: 9,4833%
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais materiais e não se preveem alterações.

Arauco Indústria de México, S.A. de C.V.
Data de constituição: 23 de agosto de 2001
Objeto social: Comprar, vender, importar, exportar, armazenar, fabricar, distribuir e comercializar todo tipo de bens e produtos de madeira ou painéis derivados, diretamente ou por meio de intermediários; plantar, explorar e alienar todo tipo de florestas; investir em valores mobiliários e imobiliários.
Endereço: Carretera Panamericana km 959, José María Morelos y Pavón, C.P. 34390, Durango, Dgo., México
Administradores:
Cristian Infante Bilbao
Pablo Franzini
Gianfranco Truffello Jijena
Diretor Geral: José Manuel Hernández Ayala
Capital subscrito e integralizado em 31.12.2024 (em milhares de MXN$): 3.422.132
Participação atual da controladora: 99,9910%
Percentual sobre o total de ativos individuais da controladora: 1,8077%
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais materiais e não se preveem alterações.

Arauco Indústria de Painéis S.A.
Data de constituição: 8 de maio de 1995
Objeto social: Fabricação, beneficiamento, industrialização e comércio de painéis de partículas e fibras (ou similares) de madeira e outros materiais lignocelulósicos, revestidos ou não; industrialização e comércio de madeiras serradas, brutas, toras ou aparelhadas; industrialização de móveis e materiais de acabamento para construção civil e decoração; comércio e industrialização de produtos químicos em geral; impregnação e comercialização de papéis para painéis ("paper overlays"); fabricação e instalação/manutenção de equipamentos, máquinas e componentes de uso específico; prestação de serviços relacionados aos processos mencionados; importação e exportação, por conta própria ou de terceiros, de produtos industriais e agrícolas, matérias-primas, máquinas e peças; participação em outras sociedades como acionista ou sócia.
Endereço: Rod. BR 376, nº 1690, Km 503, Servidão A, CEP 84.045-610, Ponta Grossa – PR, Brasil
Administradores:
Iván Chamorro
Cristián Infante Bilbao
Pablo Franzini
Diretor Geral: Carlos Altimiras Ceardi
Capital subscrito e integralizado em 31.12.2024 (em milhares de R$): 799.574
Participação atual da controladora: 99,99912%
Percentual sobre o total de ativos individuais da controladora: 0,5363%
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais materiais e não se preveem alterações.

Arauco Middle East DMCC
Data de constituição: 29 de abril de 2015
Objeto social: Comercialização de matérias-primas, produtos de madeira, hortaliças e frutas, alimentos e bebidas, papel, algodão e fibras naturais.
Endereço: Office 403, 1 Lake Plaza, Cluster T, JLT. Dubai, Emirados Árabes Unidos
Administradores:
Francisco Figueroa Duclos
Pablo Franzini
Charles Kimber Wylie
Diretor Geral: Alberto Larenas Gajardo
Capital subscrito e integralizado em 31.12.2024 (milhares de USD): 1.001
Participação atual da controladora: 99,99898%
Percentual sobre os ativos individuais da controladora: 0,0094%
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais materiais e não se preveem alterações.

Arauco MS Participações S.A.

Data de constituição: 30 de novembro de 2023
Objeto social: Participação como sócia ou acionista em sociedades de qualquer natureza; serviços administrativos e de escritório; reflorestamento e suas atividades derivadas, como melhoramento genético, silvicultura, manejo e colheita de madeira; produção e comercialização de mudas, sementes, madeira e subprodutos.
Endereço: R. Duque de Caxias 4298 - Sala B - Aparecida do Taboado - MS
Administradores:
Iván Chamorro
Cristián Infante Bilbao
Pablo Franzini
Diretor Geral: Carlos Altimiras Ceardi
Capital subscrito e integralizado em 31.12.2024 (milhares de R$): 1.848.139
Participação atual da controladora: 99,99907%
Percentual sobre os ativos individuais da controladora: 1,6945%
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais materiais e não se preveem alterações.

Arauco North America, Inc.

Data de constituição: 16 de junho de 2006
Objeto social: Fabricação de painéis e chapas de média densidade, madeira prensada, desfibrada, aglomerada, compensada, laminada ou melamínica; comercialização dos produtos.
Endereço: 400 Perimeter Center Terrace, Suite 750, Atlanta, GA 30346
Administradores:
Russell Jordan
Pablo Franzini
David Williams
Diretor Geral: Não se aplica
Capital subscrito e integralizado em 31.12.2024 (milhares de USD): 160.863
Participação atual da controladora: 99,99911%
Percentual sobre os ativos individuais da controladora: 5,4838%
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais materiais e não se preveem alterações.

Arauco Participações Florestais Ltda.

Data de constituição: 27 de outubro de 2021
Objeto social: Participação em outras sociedades civis ou comerciais, como sócia, acionista ou de outra forma.
Endereço: Av. Iguaçu, 2820 - Conj. 23, 2º andar, Água Verde, CEP 80240-031, Curitiba – PR, Brasil
Administradores: Não possui Conselho ou administração
Diretor Geral: Não se aplica
Capital subscrito e integralizado em 31.12.2024 (milhares de R$): 230.311
Participação atual da controladora: 99,99907%
Percentual sobre os ativos individuais da controladora: 0,2567%
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais materiais e não se preveem alterações.

Arauco Perú S.A.

Data de constituição: 27 de outubro de 1997
Objeto social: Compra, venda, distribuição, comercialização, importação ou exportação, por conta própria ou de terceiros, de todo tipo de madeira, produtos florestais, subprodutos ou derivados, bem como qualquer outra atividade decidida pela assembleia de acionistas.
Endereço: Av. Los Conquistadores nº 1041, Escritório 401, San Isidro, Lima
Administradores:
Charles Kimber Wylie
Pablo Franzini
Francisco Figueroa Duclos
Diretor Geral: Charles Kimber Wylie
Capital subscrito e integralizado em 31.12.2024 (milhares de USD): 22
Participação atual da controladora: 99,99898%
Percentual sobre os ativos individuais da controladora: 0,0379%
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais materiais e não se preveem alterações.

Arauco Pulp Limited

Data de constituição: 2 de outubro de 2022
Objeto social: Holding de sociedades produtivas.
Endereço: Suite 1, 3º andar, 11–12 St James's Square, Londres, Reino Unido, SW1Y 4LB
Administradores:
Matías Domeyko Cassel
Pablo Franzini
Cristián Infante Bilbao
Gianfranco Truffello Jijena
Felipe Guzmán Rencoret
Diretor Geral: Não há
Capital subscrito e integralizado em 31.12.2024 (milhares de USD): 16
Participação atual da controladora: 99,99898%
Percentual sobre os ativos individuais da controladora: 0,0001%
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais materiais e não se preveem alterações.

Arauco Ventures Limited

Data de constituição: 3 de outubro de 2022
Objeto social: Holding de sociedades produtivas.
Endereço: Suite 1, 3º andar, 11–12 St James's Square, Londres, Reino Unido, SW1Y 4LB
Administradores:
Gianfranco Truffello Jijena
Pablo Franzini
Gonzalo Zegers Ruiz Tagle
Diretor Geral: Não há
Capital subscrito e integralizado em 31.12.2024 (milhares de USD): 34.121
Participação atual da controladora: 99,99898%
Percentual sobre os ativos individuais da controladora: 0,132%
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais materiais e não se preveem alterações.

Arauco Wood (China) Company Limited
Data de constituição: 16 de agosto de 2018
Objeto social: Venda e intermediação de produtos florestais, marketing, promoção e pesquisa de mercado.
Endereço: RM1808, 18º andar, Bund Center, 222 Yan An Rd. East, HuangPu District, Xangai 200002, China
Administradores:
Pablo Franzini
Charles Kimber Wylie
Francisco Figueroa Duclos
Diretor Geral: Rodolfo Ziegele
Capital subscrito e integralizado em 31.12.2024 (milhares de USD): 146
Participação atual da controladora: 99,99898%
Percentual sobre os ativos individuais da controladora: 0,0043%
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais materiais e não se preveem alterações.

Arauco Wood Limited
Data de constituição: 23 de maio de 2022
Objeto social: Holding de sociedades produtivas.
Endereço: Suite 1, 3º andar, 11–12 St James's Square, Londres, Reino Unido, SW1Y 4LB
Administradores:
Matías Domeyko Cassel
Cristián Infante Bilbao
Gianfranco Truffello Jijena
Pablo Franzini
Felipe Guzmán Rencoret
Diretor Geral: Não há
Capital subscrito e integralizado em 31.12.2024 (milhares de USD): 2.022.172
Participação atual da controladora: 99,99911%
Percentual sobre os ativos individuais da controladora: 19,4073%
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais materiais e não se preveem alterações.

Araucomex S.A. de C.V.
Data de constituição: 1 de setembro de 2000
Objeto social: Compra, venda, importação, exportação, comercialização e distribuição de celulose, painéis fabricados de madeira e/ou derivados de madeira e de madeira em todas as suas formas, bruta ou elaborada, inclusive dimensionada e/ou manufaturada para fins especiais ou gerais, podendo realizar essas atividades, seja diretamente ou por meio de terceiros ou em associação com terceiros sob qualquer forma legal; transformação de produtos de madeira e celulose, incluindo a elaboração de paletes e a maquinagem de qualquer tipo de produto ou forma derivada da madeira ou da celulose.
Endereço: Avenida Lopez Mateos Sur No. 1450 No. Int Piso 1, Las Villas, C.P. 45643, Tlajomulco de Zúñiga, Jalisco, México
Diretores (ou Administradores):
Cristián Infante Bilbao
Gianfranco Truffello Jijena
Pablo Franzini
Diretor Geral: José Manuel Hernández Ayala
Capital subscrito e integralizado em 31.12.2024 (em milhares de USD): 32.831
Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou coligada e variações ocorridas durante o último exercício: 99,99911%
Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou coligada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0,2817%
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais materiais nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.

Araucomex Servicios, S.A. de C.V.
Data de constituição: 23 de agosto de 2001
Objeto social: Prestação de todo tipo de serviços, incluindo de forma enunciativa, mas não limitativa, assessoria, serviços administrativos, profissionais, técnicos, de recursos humanos, operacionais, gerenciais, de marketing, de programação, de vendas, consultoria e celebração de todos os contratos necessários para a prestação de tais serviços, seja dentro da República Mexicana ou no exterior, sem que se compreenda a prestação de serviços legais.
Endereço: Río Neva Edificio 1, Bosques de Xhala, Cuautitlán Izcally, C.P. 54712, Cidade do México
Diretores (ou Administradores):
Cristián Infante Bilbao
Gianfranco Truffello Jijena
Pablo Franzini
Diretor Geral: José Manuel Hernández Ayala
Capital subscrito e integralizado em 31.12.2024 (em milhares de MXN$): 167
Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou coligada e variações ocorridas durante o último exercício: 99,99911%
Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou coligada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0,0194%
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais materiais nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.

Consorcio Protección Fitosanitaria Forestal S.A.
RUT: 96.657.900-5
Data de constituição: 12 de novembro de 1992
Objeto social: Produção, compra e venda de elementos florestais e prestação de serviços destinados a proteger e melhorar o cultivo e o desenvolvimento de espécies arbóreas de qualquer tipo; produção, pesquisa e capacitação em recursos florestais e atividades relacionadas ao anterior, podendo realizar todos os atos que direta ou indiretamente conduzam ao cumprimento de tal objeto.
Endereço: Av. María Dolores 3580, Casilla 1194, Los Ángeles, Bío Bío
Diretores (ou Administradores):
Miguel Castillo Salazar
Marcelo Vaccaro Bustos
Rodrigo Ahumada Nuñez
Juan Anzieta Neumann
Jorge López Sepulveda
Diretor Geral: Claudio Goycoolea Prado
Capital subscrito e integralizado em 31.12.2024 (em milhares de CLP$): 468.055
Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou coligada e variações ocorridas durante o último exercício: 56,83115%
Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou coligada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0,0013%
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais materiais nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.

E2E SpA.
RUT: 76.879.577-0
Data de constituição: 2 de maio de 2018
Objeto social: Desenvolvimento de soluções de construção a seco de alto padrão, baseadas em estruturas de madeira, incluindo paredes perimetrais e internas, em painéis pré-fabricados, além de soluções de pisos, forros e fachadas, tudo entregue com instalação ou montagem completa no local, tanto no Chile quanto no restante da América Latina.
Endereço: Camino a Melipilla 10651, Santiago, Maipú, Região Metropolitana
Diretores (ou Administradores):
Maderas Arauco S.A.
Diretor Geral: Felipe Montes Torres
Capital subscrito e integralizado em 31.12.2024 (em milhares de CLP$): 53.389.496
Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou coligada e variações ocorridas durante o último exercício: 99,99861%
Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou coligada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0,0084%
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais materiais nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.

Forestal Arauco S.A.
RUT: 85.805.200-9
Data de constituição: 9 de novembro de 1978
Objeto social: Atividade florestal em propriedades e viveiros próprios ou que explore a qualquer título, especialmente mediante a florestação, reflorestamento, desbaste, cuidado, manejo, exploração e industrialização de florestas artificiais e nativas; atividades agrícolas e pecuárias nas propriedades próprias ou exploradas a qualquer título; venda e exportação dos produtos e subprodutos de suas atividades florestais, industriais, agrícolas e pecuárias; prestação de serviços florestais, agrícolas e pecuários a terceiros; aluguel de bens móveis a terceiros; prestação de serviços de proteção contra incêndios florestais; cultivo de uvas e produção vinícola.
Endereço: Schepeler N° 515, Constitución, Região do Maule (Constitución), Chile
Diretores (ou Administradores):
Matías Domeyko Cassel
Jorge Andueza Fouque
Roberto Angelini Rossi
Charles Kimber Wylie
Cristián Infante Bilbao
Franco Mellafe Angelini
Juan Álvaro Saavedra Flórez
Diretor Geral: Iván Chamorro Lange
Capital subscrito e integralizado em 31.12.2024 (em milhares de USD): 1.891.041
Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou coligada e variações ocorridas durante o último exercício: 99,94839%
Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou coligada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 21,0891%
Descrição da relação comercial: Fornecimento de produtos florestais.

Forestal Cholguán S.A.
RUT: 93.838.000-7
Data de constituição: 29 de novembro de 1978
Objeto social: Dedicar-se à atividade florestal em todas as suas formas, incluindo especialmente a aquisição, a qualquer título, de propriedades rústicas, basicamente de aptidão florestal; a florestação e o reflorestamento das mesmas; a execução de todos os trabalhos relacionados à manutenção e cuidado das florestas e sua exploração e, em geral, a execução de qualquer outra atividade ou negócio relacionado ao setor agroflorestal; a industrialização de madeiras, seja diretamente ou com a participação da companhia como sócia ou acionista de outras sociedades cujo objeto principal seja o mencionado anteriormente.
Endereço: Schepeler N° 515, Constitución, Região do Maule (Constitución), Chile
Diretores (ou Administradores):
Iván Chamorro Lange
Jorge Serón Ferré
Diretor Geral: Rodrigo Sobarzo
Capital subscrito e integralizado em 31.12.2024 (em milhares de USD): 55.916
Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou coligada e variações ocorridas durante o último exercício: 98,64273%
Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou coligada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 1,7379%
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais materiais nem se preveem mudanças futuras a esse respeito

Genómica Forestal S.A.
RUT: 76.743.130-9
Data de constituição: 25 de outubro de 2006
Objeto social: realizar todo tipo de serviços e atividades destinadas ao melhoramento genético florestal, mediante o uso de ferramentas biotecnológicas, moleculares e bioinformáticas; prestação de serviços de tecnologia, engenharia, biotecnologia e bioinformática; compra, venda e comercialização de sementes, utensílios e todo tipo de bens corporais e incorporais necessários ao cumprimento do objeto; administração e execução de projetos de melhoramento genético florestal.
Endereço: El Golf N° 150, 14° andar, Las Condes, Região Metropolitana (Santiago), Chile
Diretores (ou Administradores):
Não se aplica
Diretor Geral: Não se aplica
Capital subscrito e integralizado em 31.12.2024 (em milhares de CLP): 245.586
Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou coligada e variações ocorridas durante o último exercício: 0,2498
Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou coligada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0,00000036
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais materiais nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.

Inversiones Arauco Internacional Ltda.
RUT: 96.563.550-5
Data de constituição: 7 de setembro de 1989
Objeto social: efetuar investimentos, no país e/ou no exterior, tanto em bens imóveis ou móveis, corporais ou incorporais, ações, bônus e demais valores mobiliários, direitos em sociedades de pessoas e em todo tipo de bens; podendo também realizar qualquer atividade complementar ou acessória às anteriormente mencionadas.
Endereço: El Golf N° 150, 14° andar, Las Condes, Região Metropolitana (Santiago), Chile
Diretores (ou Administradores):
Jorge Andueza Fouque
Roberto Angelini Rossi
Manuel Bezanilla Urrutia
Matías Domeyko Cassel
Cristián Infante Bilbao
Antonio Luque Guerrero
Robinson Tajmuch Vásquez
Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle
Diretor Geral: Pablo Franzini
Capital subscrito e integralizado em 31.12.2024 (em milhares de USD): 3.696.891
Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no

capital da subsidiária ou coligada e variações ocorridas durante o último exercício: 99,99898%
Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou coligada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 32,8009%
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais materiais nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.

Investigaciones Forestales Bioforest SpA.

RUT: 79.990.550-7
Data de constituição: 11 de abril de 1990
Objeto social: Prestação de serviços relacionados ao desenvolvimento de tecnologias que permitam um alto grau de conhecimento dos recursos florestais, de forma a maximizar sua produtividade potencial, bem como a prestação de serviços que incluam direta ou indiretamente o uso das tecnologias desenvolvidas, incluindo a prestação de serviços de análise e estudo dos recursos florestais em processos industriais e comerciais relacionados. Para tal, a companhia poderá executar todo tipo de pesquisa na área florestal e áreas relacionadas, podendo executar todos os atos e celebrar todos os contratos que direta ou indiretamente conduzam ao cumprimento do objeto.
Endereço: Quilômetro 15, estrada para Coronel, Coronel, Região do Bío Bío (Concepción), Chile
Diretores (ou Administradores): Forestal Arauco S.A.
Capital subscrito e integralizado em 31.12.2024 (em milhares de USD): 298
Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou coligada e variações ocorridas durante o último exercício: 99,94891%
Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou coligada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0,0374%
Descrição da relação comercial: Prestação de serviços de P&D.

Leasing Forestal S.A.

Data de constituição: 17 de dezembro de 1998
Objeto social: Celebração de contratos de leasing conforme a lei 25.248.
Endereço: Av. Belgrano 687, 8° andar, Escritório 33, Cidade Autônoma de Buenos Aires
Diretores (ou Administradores): Pablo Cristian Ruival (Liquidante)
Diretor Geral: Pablo Cristian Ruival
Capital subscrito e integralizado em 31.12.2024 (em milhares de ARG$): 2.000
Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou coligada e variações ocorridas durante o último exercício: 99,9801%
Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou coligada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0%
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais materiais nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.

Lemu Earth SpA

RUT: 76.860.724-9
Data de constituição: 6 de março de 2018
Objeto social: A sociedade terá por objeto, diretamente ou por meio de terceiros, individualmente ou em conjunto com outros, dentro do território da República do Chile ou no exterior: a) O desenvolvimento, operação e administração de todo tipo de plataformas tecnológicas e de serviços informáticos; b) O estudo, produção, desenvolvimento, elaboração, design e criação de softwares, programas, sistemas e outros elementos relacionados direta ou indiretamente ao desenvolvimento da tecnologia, bem como a importação, exportação, distribuição, comercialização, compra e venda de todo tipo de produtos e serviços informáticos, de software, hardware e demais produtos tecnológicos; e) A prestação de serviços e assessorias a pessoas físicas ou jurídicas relacionadas com o objeto social.
Endereço: Av. Manquehue Sur 520, escritório 205, Las Condes, Região Metropolitana, Chile
Diretores (ou Administradores): Gianfranco Truffello Jijena
Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle
Alejandro Tocigl Domeyko
Diretor Geral: Leonardo Arturo Prieto Williamson
Capital subscrito e integralizado em 31.12.2024 (em milhares de CLP$): 4.319.763
Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou coligada e variações ocorridas durante o último exercício: 96,36917%
Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou coligada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0,0002%
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais materiais nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.

Lemu Global Limited

Data de constituição: 1 de novembro de 2022
Objeto social: Holding de sociedades produtivas.
Endereço: Suite 1, 7th Floor, 50 Broadway, London, United Kingdom, SW1H 0DB
Diretores (ou Administradores): Alejandro Tocigl Domeyko
Gianfranco Truffello Jijena
Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle
Diretor Geral: Não há
Capital subscrito e integralizado em 31.12.2024 (em milhares de USD): 17.519
Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou coligada e variações ocorridas durante o último exercício: 96,36917%
Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou coligada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0,0654%
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais materiais nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.

Lemu Inc.
Data de constituição: 17 de fevereiro de 2023
Objeto social: Prestação de serviços profissionais, tecnológicos, de marketing e de conservação da natureza, diretamente ou por meio de terceiros.
Endereço: 2141 N Commerce Parkway, Suite 113, Weston, Miami, Florida, FL33326
Diretores (ou Administradores):
Gianfranco Truffello Jijena
Gonzalo Zegers Ruiz Tagle
Alejandro Tocigl Domeyko
Diretor Geral: Não há
Capital subscrito e integralizado em 31.12.2024 (em milhares de USD): 1
Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou coligada e variações ocorridas durante o último exercício: 96,36917%
Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou coligada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0,0001%
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais materiais nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.

Maderas Arauco Costa Rica S.A.
Data de constituição: 7 de maio de 2018
Objeto social: Comércio de madeira e produtos florestais, bem como sua promoção, pesquisa de mercado e intermediação na venda de madeira e produtos florestais. Para cumprir seus objetivos poderá comprar, vender, gravar, hipotecar, conceder fianças, alugar, possuir e dispor de todo tipo de bens móveis e imóveis, direitos reais e pessoais, abrir contas em qualquer banco do Sistema Bancário Nacional e Internacional, sejam estes públicos ou privados, podendo igualmente fazer parte de outras sociedades e outorgar fideicomissos.
Endereço: Centro Corporativo Plaza Roble, edifício Las Terrazas, escritório 532, Guachipelín, Escazú.
Diretores (ou Administradores):
Francisco Figueroa Duclos
Pablo Franzini
Charles Kimber Wylie
Diretor Geral: Andrés Castro Arias
Capital subscrito e integralizado em 31.12.2024 (em milhares de USD): 300
Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou coligada e variações ocorridas durante o último exercício: 99,99898%
Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou coligada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0,0069%
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais materiais nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.

Maderas Arauco S.A.
RUT: 96.510.970-6
Data de constituição: 13 de novembro de 1986
Objeto social: Industrialização de florestas próprias ou de terceiros, especialmente mediante a elaboração de painéis e placas de densidade média, madeira prensada, desfibrada, aglomerada, contraplacada, laminada ou enobrecida; comercialização dos produtos e subprodutos de sua atividade industrial e de todo tipo de partes, peças e elementos elaborados com madeira industrializada; venda, distribuição, comercialização, importação e exportação, por conta própria ou de terceiros, de todo tipo de matérias-primas complementares e de produtos e subprodutos da madeira natural e/ou industrializada; prestação de serviços relacionados ou outras atividades similares; produção, compra, venda, transporte e distribuição de energia elétrica e vapor d'água; geração, compra, venda e comercialização em geral de Reduções Certificadas de Emissões de Gases de Efeito Estufa, denominadas Créditos de Carbono; prestação de serviços específicos de administração de empresas, inclusive em temas de informática.
Endereço: Los Horcones S/N, Acesso Sul rol 151-50, Arauco, Região do Bío Bío (Concepción), Chile
Diretores (ou Administradores):
Matías Domeyko Cassel
Jorge Andueza Fouque
Cristián Infante Bilbao
Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle
Gianfranco Truffello Jijena
Charles Kimber Wylie
Iván Chamorro Lange
Antonio Luque Guerrero
Diretor Geral: Pablo Franzini
Capital subscrito e integralizado em 31.12.2024 (em milhares de USD): 237.001
Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou coligada e variações ocorridas durante o último exercício: 99,99860%
Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou coligada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 6,3547%
Descrição da relação comercial: Compra de madeira e de seus produtos derivados.

Mahal Emp. e Part. S.A.
Data de constituição: 28 de abril de 2009
Objeto social: O florestamento, reflorestamento e suas atividades derivadas, como o melhoramento genético, a silvicultura, o manejo e a colheita de madeiras; a fabricação, o beneficiamento, a industrialização e o comércio de painéis de partículas e fibras (ou produtos similares) de madeira e outros materiais lenhosos, revestidos ou não; a produção e comercialização de madeira e seus subprodutos, de mudas e sementes; a prestação de serviços de assistência técnica e projetos relacionados com os processos mencionados; a exportação e importação, em nome próprio ou de terceiros, de produtos industriais, agrícolas, dos produtos antes mencionados, matérias-primas, máquinas, equipamentos e peças de reposição, relacionados ou não com as atividades da Sociedade; a realização de investimentos e aplicações, financeiras ou de outra natureza; exercer, por si ou por meio de terceiros contratados, atividades de apoio às atividades principais, tais como atividades auxiliares de apoio administrativo, técnico ou operacional voltadas à criação de condições para o melhor desempenho de suas atividades principais; a administração de bens próprios; a participação em outras sociedades, nacionais ou estrangeiras, na qualidade de sócia ou acionista.
Endereço: Avenida Orlando Colli, nº 320, Bairro Parque Industrial Antônio Ovídio I, CEP 79.500-000. Paranaíba – MS. Brasil
Diretores (ou Administradores):
Pablo Franzini
Cristián Infante Bilbao
Iván Chamorro Lange
Diretor Geral: Carlos Altimiras Ceardi
Capital subscrito e integralizado em 31.12.2024 (em milhares de R$): 534.214
Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou coligada e variações ocorridas durante o último exercício: 99,99907%
Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou coligada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0,4031%
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais materiais nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.

Novo Oeste Gestão de Ativos Florestais S.A.
Data de constituição: 22 de outubro de 2010
Objeto social: Gestão de ativos florestais; comércio de madeiras e outros subprodutos; aquisição de insumos para plantios de eucalipto e outras espécies; realização de investimentos e aplicações, financeiras ou de outra natureza; administração de bens próprios; e participação em outras sociedades, nacionais ou estrangeiras, na qualidade de sócia ou acionista.
Endereço: Rua Duque de Caxias, nº 4296, Pavimento Superior, Bairro Centro, CEP 79.570-000 Ap. do Taboado – MS. Brasil
Diretores (ou Administradores):
Pablo Franzini
Cristián Infante Bilbao
Iván Chamorro Lange
Diretor Geral: Carlos Altimiras Ceardi
Capital subscrito e integralizado em 31.12.2024 (em milhares de R$): 32.801
Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou coligada e variações ocorridas durante o último exercício: 99,99907%
Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou coligada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0,0139%
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais materiais nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.

Serv. Aéreos Forestales Ltda.
RUT: 76.375.371-9
Data de constituição: 27 de março de 2014
Objeto social: Prestação de serviço aéreo de transporte de passageiros e carga, patrulhamento florestal, fotografia, publicidade, prospecção magnética, tudo por meio de aeronaves próprias ou de terceiros; realização de trabalhos de manutenção, alterações, reparos ou modificações de produtos aeronáuticos, seus componentes ou partes.
Endereço: El Golf N° 150, 14º andar, Las Condes, Região Metropolitana (Santiago), Chile
Diretores (ou Administradores):
Inversiones Arauco Internacional Ltda
Diretor Geral: Gianfranco Truffello Jijena
Capital subscrito e integralizado em 31.12.2024 (em milhares de USD): 30.400
Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou coligada e variações ocorridas durante o último exercício: 99,99913%
Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou coligada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0,1019%
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais materiais nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.

Servicios Logísticos Arauco SpA.
RUT: 96.637.330-K
Data de constituição: 27 de abril de 1992
Objeto social: Atuar como intermediária na contratação de operações portuárias em geral, incluindo, entre outras, as atividades de atracação, transporte por lancha, movimentação de carga, armazenagem, estiva e desestiva de navios; prestar diretamente os serviços de operações portuárias mencionados; atuar como intermediária na contratação de serviços de transporte, sejam terrestres, aéreos, marítimos ou fluviais; prestar diretamente os serviços de transporte mencionados; prestar serviços logísticos relacionados com as atividades acima.
Endereço: Los Canelos N° 71, San Pedro, Região do Bío Bío (Concepción), Chile
Diretores (ou Administradores):
Maderas Arauco S.A.
Diretor Geral: Não se aplica
Capital subscrito e integralizado em 31.12.2024 (em milhares de USD): 417
Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou coligada e variações ocorridas durante o último exercício: 99,99923%
Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou coligada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0,0652%
Descrição da relação comercial: Prestação de serviços portuários.

Tecverde Engenharia S.A.
Data de constituição: 2 de março de 2009
Objeto social: Atuar no Brasil no ramo de engenharia, manufatura e instalação de soluções estruturais de construção feitas de madeira; prestação de serviços com foco em sistemas industriais de construção, como na área de madeira e outras tecnologias; montagem de painéis e elementos de soluções do setor madeireiro; e comercialização de todos os produtos mencionados.
Endereço: Rua Pedro de Alcântara Meira, 1195 - Fazenda Velha, Araucária - PR, 83704-530, Brasil
Diretores (ou Administradores):
Ronaldo De Luna Passeri
Felipe Dos Santos Basso
Francine Vidal
Diretor Geral: Não há
Capital subscrito e integralizado em 31.12.2024 (em milhares de R$): 217.810
Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou coligada e variações ocorridas durante o último exercício: 89,3906%
Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou coligada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0,0145%
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais materiais nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.

Woodaffix, LLC.
Data de constituição: 15 de outubro de 2021
Objeto social: Produção e venda de componentes de madeira para a indústria de móveis baseados em painéis laminados decorativos.
Endereço: 579 Williamette Road, Bennettsville, SC 29512
Diretores (ou Administradores):
Pablo Franzini
Russell Jordan
Álvaro Ortiz
Diego Tuleski
Diretor Geral: Não se aplica
Capital subscrito e integralizado em 31.12.2024 (em milhares de USD): 0
Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou coligada e variações ocorridas durante o último exercício: 99,99911%
Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou coligada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0%
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais materiais nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.

Investimento em outras sociedades

Agrícola El Paque SpA

RUT: 77.209.739-5
Data de constituição: 6 de julho de 2020
Objeto social: Plantio, construção de ativos agrícolas e gestão integral para esse projeto agrícola.
Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou coligada e variações ocorridas durante o último exercício: 49,9742%
Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou coligada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0,00012%
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais materiais nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.

Agrícola Fresno SpA

RUT: 77.470.229-6
Data de constituição: 13 de outubro de 2021
Objeto social: Comercialização, distribuição e/ou exportação de frutas e produtos agrícolas; estudo e desenvolvimento de projetos agrícolas nas Regiões de Maule, Ñuble e Bío Bío, no Chile; aquisição de imóveis agrícolas e direitos de água nessas regiões para o financiamento, desenvolvimento, plantio, cultivo, colheita, operação e manutenção de pomares, incluindo avelaneiras e nogueiras, entre outros; exploração agrícola desses imóveis e, em geral, celebração de todos os atos e contratos necessários, conexos ou conducentes à realização das atividades anteriores, incluindo compra, venda ou arrendamento de propriedades e constituição de qualquer tipo de sociedade ou aquisição de participação em sociedades existentes.
Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou coligada e variações ocorridas durante o último exercício: 49,9742%
Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou coligada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0,003688%
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais materiais nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.

Agrícola San Gerardo SpA

RUT: 77.017.167-9
Data de constituição: 1 de abril de 2019
Objeto social: Desenvolvimento de um projeto agrícola na cidade de Molina.
Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou coligada e variações ocorridas durante o último exercício: 49,9742%
Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou coligada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0,000103%
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais materiais nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.

Celulosa y Energía Punta Pereira S.A.

Data de constituição: 4 de maio de 2005
Objeto social: Usuária de Zona Franca, podendo desenvolver nela, com as isenções fiscais e demais benefícios descritos na Lei Nº 15.921, todo tipo de atividades industriais, comerciais ou de serviços, tais como: a) comercialização, depósito, armazenamento, acondicionamento, seleção, classificação, fracionamento, montagem, desmontagem, manuseio ou mistura de mercadorias ou matérias-primas de origem estrangeira ou nacional; b) instalação e funcionamento de estabelecimentos fabris; e c) prestação de serviços financeiros, de informática, reparos e manutenção, profissionais e outros necessários ao melhor funcionamento das atividades instaladas e à venda desses serviços a outros países.
Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou coligada e variações ocorridas durante o último exercício: 49,99949%
Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou coligada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0,066659%
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais materiais nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.

EKA Chile S.A.

RUT: 99.500.140-3
Data de constituição: 20 de setembro de 2002
Objeto social: Desenvolvimento de soluções de construção a seco de alto padrão, baseadas em estruturas de madeira, incluindo paredes perimetrais e internas, em painéis pré-fabricados, além de soluções de pisos, forros e fachadas, todas entregues com instalação ou montagem completa no local, tanto no Chile como no restante da América Latina.
Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou coligada e variações ocorridas durante o último exercício: 50%
Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou coligada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0,0011%
Descrição da relação comercial: Compra de produtos químicos e venda de energia elétrica.

El Esparragal Asoc. Agraria de R.L

Data de constituição: 30 de maio de 2007
Objeto social: Produção de madeira com fins industriais; realização de atividades necessárias ao objetivo proposto, como florestamento, tratamentos silviculturais, exploração florestal e venda de madeira; aproveitamento de subprodutos florestais e qualquer outra exploração complementar nas propriedades da sociedade; compra, venda, arrendamento e todo tipo de operação com bens imóveis e qualquer outra atividade classificada como agrária de acordo com a Lei Nº 17.777.
Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou coligada e variações ocorridas durante o último exercício: 49,99949%
Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou coligada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0,0003682498735052 18%
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais materiais nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.

Eufores S.A.

Data de constituição: 15 de abril de 1983
Objeto social: Produção de madeira com fins industriais; realização de atividades silviculturais, exploração florestal e venda de madeira; aproveitamento dos subprodutos das florestas e qualquer outra exploração complementar nas propriedades da sociedade.
Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou coligada e variações ocorridas durante o último exercício: 49,99949%
Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou coligada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0,029006%
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais materiais nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.

Falcão MS SPE S.A.

Data de constituição: 8 de agosto de 2022
Objeto social: Aquisição de propriedades rurais aptas para o plantio de eucaliptos no Estado de Mato Grosso do Sul, para operação por terceiros.
Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou coligada e variações ocorridas durante o último exercício: 48,99954%
Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou coligada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0,2572%
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais materiais nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.

Forestal Cono Sur S.A.

Data de constituição: 16 de agosto de 1996
Objeto social: Florestamento, industrialização e comercialização em todas as suas formas de madeira e exportações, importações e outros.
Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou coligada e variações ocorridas durante o último exercício: 49,99949%
Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou coligada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0,006148%
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais materiais nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.

Inversiones Puerto Coronel S.A.

RUT: 96.785.680-0
Data de constituição: 4 de janeiro de 1996
Objeto social: Realização de investimentos em todo tipo de bens móveis e imóveis, sejam eles corporais ou incorporais; aquisição de ações de sociedades anônimas ou por cotas; direitos em sociedades de pessoas, joint ventures, debêntures, títulos comerciais e todo tipo de valores mobiliários ou instrumentos de investimento e a administração desses investimentos e seus frutos, bem como o desenvolvimento e/ou participação em todo tipo de negócios, projetos, empresas e sociedades relacionados às atividades industriais, portuárias, florestais e comerciais.
Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou coligada e variações ocorridas durante o último exercício: 50%
Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou coligada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0,222659518682052%
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais materiais nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.

Monte Fresnos A.A.R.L.

Data de constituição: 1º de fevereiro de 2007
Objeto social: Atividade agrária em diversas modalidades e em qualquer etapa do ciclo vegetal ou animal; prestação de serviços totais ou parciais; apoio técnico; aproveitamento individual dos bens sociais (economia de escala); produção, conservação, industrialização, comercialização em geral, bem como a conservação, aproveitamento e melhoria dos recursos naturais renováveis; promoção de soluções e melhorias para o meio rural (paisagismo, lazer ou turismo).
Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou coligada e variações ocorridas durante o último exercício: 49,99949%
Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou coligada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0,000605%
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais materiais nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.

Monte Fresnos S.A.

Data de constituição: 4 de janeiro de 2006
Objeto social: Industrialização e comercialização em todas as suas formas, entre outras mercadorias, arrendamentos de bens e serviços, importações, exportações, representações, comissões e consignações. Compra, venda, arrendamento, administração, construção e todo tipo de operação com imóveis. Atividades agroindustriais, agropecuárias e florestais em todas as suas formas. Participação, constituição ou aquisição de empresas que atuem nos ramos indicados.
Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou coligada e variações ocorridas durante o último exercício: 49,99949%
Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou coligada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0,000482%
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais materiais nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.

Ongar S.A.
Data de constituição: 4 de março de 2011
Objeto social: Florestamento, industrialização e comercialização em todas as suas formas de madeira, exportações, importações e outros.
Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou coligada e variações ocorridas durante o último exercício: 49,99949%
Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou coligada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0%
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais materiais nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.

Parque Eólico El Jazmín SpA
RUT: 77.985.297-0
Data de constituição: 5 de julho de 2024
Objeto social: Desenvolvimento de todo tipo de projetos de energia eólica. Promoção, construção e operação de parques eólicos que gerem energia a partir de fontes renováveis não convencionais ou de qualquer outra fonte. Assessoria, administração e/ou gestão própria ou de terceiros de projetos de geração elétrica, sejam de fontes renováveis não convencionais ou de qualquer outra fonte. Comercialização de energia elétrica, posse e venda de instalações, tanto para entidades privadas quanto públicas. Investimento em ações, valores mobiliários, participações sociais e títulos de crédito. Administração e exploração desses investimentos e seus produtos. Desenvolvimento de todas as atividades conexas necessárias para cumprir o objeto social.
Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou coligada e variações ocorridas durante o último exercício: 49,9742%
Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou coligada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0%
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais materiais nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.

Parque Eólico Girasol SpA
RUT: 77.744.968-0
Data de constituição: 14 de dezembro de 2022
Objeto social: (Mesmo texto do Parque Eólico El Jazmín SpA)
Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou coligada e variações ocorridas durante o último exercício: 49,9742%
Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou coligada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0%
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais materiais nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.

Parque Eólico Hortensias SpA
RUT: 77.945.814-8
Data de constituição: 20 de dezembro de 2023
Objeto social: (Mesmo texto do Parque Eólico El Jazmín SpA, conforme acima)
Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou coligada e variações ocorridas durante o último exercício: 49,9742%
Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou coligada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0%
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais materiais nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.

Parque Eólico Las Calas SpA
RUT: 77.869.168-K
Data de constituição: 20 de novembro de 2023
Objeto social: (Mesmo texto do Parque Eólico El Jazmín SpA, conforme acima)
Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou coligada e variações ocorridas durante o último exercício: 49,9742%
Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou coligada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0%
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais materiais nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.

Parque Eólico Las Dalias SpA
RUT: 77.744.909-5
Data de constituição: 14 de dezembro de 2022
Objeto social: Desenvolvimento de todo tipo de projetos de energia eólica. Promoção, construção e operação de parques eólicos que gerem energia a partir de fontes renováveis não convencionais ou de qualquer outra fonte. Assessoria, administração e/ou gestão própria ou de terceiros de projetos de geração elétrica, sejam de fontes renováveis não convencionais ou de qualquer outra fonte. Comercialização de energia elétrica, posse e venda de instalações, tanto para entidades privadas quanto públicas. Investimento em ações, valores mobiliários, participações sociais e títulos de crédito. Administração e exploração desses investimentos e seus produtos. Desenvolvimento de todas as atividades relacionadas ao cumprimento do objeto social.
Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou coligada e variações ocorridas durante o último exercício: 49,9742%
Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou coligada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0%

Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais materiais nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.

Parque Eólico Las Fresias SpA

RUT: 77.744.915-K
Data de constituição: 18 de novembro de 2022
Objeto social: (Mesmo texto do Parque Eólico Las Dalias SpA, conforme acima)
Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou coligada e variações ocorridas durante o último exercício: 49,9742%
Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou coligada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0%
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais materiais nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.

Parque Eólico Lavanda SpA

RUT: 77.945.827-K
Data de constituição: 24 de janeiro de 2024
Objeto social: (Mesmo texto do Parque Eólico Las Dalias SpA, conforme acima)
Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou coligada e variações ocorridas durante o último exercício: 49,9742%
Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou coligada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0%
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais materiais nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.

Parque Eólico Los Cardos SpA

RUT: 77.173.565-7
Data de constituição: 7 de agosto de 2023
Objeto social: (Mesmo texto do Parque Eólico Las Dalias SpA, conforme acima)
Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou coligada e variações ocorridas durante o último exercício: 49,9742%
Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou coligada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0%
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais materiais nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.

Parque Eólico Margaritas SpA

RUT: 77.744.978-8
Data de constituição: 10 de janeiro de 2023
Objeto social: (Mesmo texto do Parque Eólico Las Dalias SpA, conforme acima)
Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou coligada e variações ocorridas durante o último exercício: 49,9742%
Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou coligada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0%
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais materiais nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.

Parque Eólico Ovejera Sur SpA

RUT: 76.839.949-2
Data de constituição: 19 de janeiro de 2018
Objeto social: estudos e desenvolvimento de projetos de geração de energia elétrica com base no vento. Compra, venda, arrendamento de todo tipo de bens móveis ou imóveis, materiais ou imateriais, necessários para realizar as atividades mencionadas. Realização de todas as atividades necessárias ou que contribuem direta ou indiretamente às anteriores.
Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou coligada e variações ocorridas durante o último exercício: 49,9742%
Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou coligada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0,000071%
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais materiais nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.

Parque Eólico Tulipanes SpA

RUT: 77.869.171-K
Data de constituição: 17 de outubro de 2023
Objeto social: (Mesmo texto do Parque Eólico Las Dalias SpA, conforme acima)
Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou coligada e variações ocorridas durante o último exercício: 49,9742%
Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou coligada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0%
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais materiais nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.

Servicios Corporativos Sercor S.A.
RUT: 96.925.430-1
Data de constituição: 3 de julho de 2000
Objeto social: prestar assessoria a Conselhos de Administração e diretorias de empresas em gestão de negócios, planejamento estratégico, comunicação corporativa, auditoria interna, controle de gestão, administração de registros de acionistas, estudos econômicos, avaliação de projetos, valorização de empresas e pesquisas de mercado.
Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou coligada e variações ocorridas durante o último exercício: 19,72855%
Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou coligada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0,0018916%
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais materiais nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.

Sonae Arauco S.A.
Data de constituição: 14 de maio de 1946
Objeto social: fabricação, manufatura e venda de painéis de qualquer tipo, bem como a fabricação, manufatura e venda de suas matérias-primas, tais como madeira, colas, resinas ou seus derivados ou materiais de construção; bem como a realização de atividades derivadas da transformação ou aplicação dos produtos obtidos por essas atividades. Aquisição, posse, usufruto, administração em geral e alienação de todo tipo de valores mobiliários e títulos em nome e por conta da Sociedade.
Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou coligada e variações ocorridas durante o último exercício: 49,99956%
Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou coligada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0,011997%
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais materiais nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.

Stora Enso Uruguai S.A.
Data de constituição: 8 de novembro de 2004
Objeto social: exploração agropecuária, florestamento, fruticultura, citricultura e seus derivados, industrialização desses produtos e seus derivados; realizar investimentos em empreendimentos vinculados às atividades acima mencionadas, podendo desenvolver atividades relacionadas e vinculadas a investimentos no país e no exterior, em empresas públicas, privadas e mistas, nacionais ou estrangeiras.
Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou coligada e variações ocorridas durante o último exercício: 49,99949%
Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou coligada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0,005265%
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais materiais nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.

Taurion A.A.R.L.
Data de constituição: 1º de fevereiro de 2007
Objeto social: atividade agrária em diversas modalidades e em qualquer etapa do ciclo vegetal ou animal; prestação de serviços totais ou parciais; apoio técnico; aproveitamento individual dos bens sociais (economia de escala); produção, conservação, industrialização, comercialização em geral, bem como a conservação, aproveitamento e melhoria dos recursos naturais renováveis; promoção de soluções e melhorias para o meio rural (paisagismo, lazer ou turismo).
Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou coligada e variações ocorridas durante o último exercício: 49,99949%
Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou coligada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0,000246%
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais materiais nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.

Taurion S.A.
Data de constituição: 4 de janeiro de 2006
Objeto social: industrializar e comercializar, em todas as suas formas, entre outras mercadorias; arrendamentos de bens e serviços; importações, exportações, representações, comissões e consignações; compra, venda, arrendamento, administração, construção e todo tipo de operações com imóveis; atividades agroindustriais, agropecuárias e florestais em todas as suas formas; participação, constituição ou aquisição de empresas que atuem nos ramos indicados.
Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou coligada e variações ocorridas durante o último exercício: 49,99949%
Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou coligada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0,00198%
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais materiais nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.

Terminal Logística e Ind. M'Bopicuá S.A.
Data de constituição: 22 de julho de 1999
Objeto social: realizar a execução e o financiamento de obras de infraestrutura da terminal logística portuária e do polo industrial; realizar as iniciativas e gestões necessários para a obtenção das autorizações e permissões legais; a divulgação, promoção e posicionamento do projeto; a exploração e administração das atividades logísticas e industriais a serem desenvolvidas dentro da terminal, porto e polo industrial; a exploração de marcas e bens imateriais análogos; compra, venda, arrendamento, administração, construção e todo tipo de operações com imóveis; participação, constituição ou aquisição de empresas que atuem nos ramos mencionados; importações, exportações, representações, comissões e consignações; exploração de estabelecimentos industriais, comerciais e de armazenagem de mercadorias; exercício de outras atividades relacionadas com o objeto social; participação em grupos de interesse e econômicos.
Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou coligada e variações ocorridas durante o último exercício: 49,99949%

Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou coligada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0,000359%
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais materiais nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.

TreeCo, Inc.

Data de constituição: 19 de junho de 2019
Objeto social: Combina a história da silvicultura com a edição genômica por meio da tecnologia CRISPR, para pesquisar, desenvolver e implementar melhorias genéticas em árvores.
Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou coligada e variações ocorridas durante o último exercício: 51,12728%
Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou coligada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0,000529%
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais materiais nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.

Zona Franca Punta Pereira S.A.

Data de constituição: 24 de maio de 2006
Objeto social: Exploração de uma zona franca conforme estabelecido na Lei Nº 15.921 e seus decretos regulamentares, podendo realizar todo tipo de operação inerente a tal exploração que seja permitida pelas normas aplicáveis às sociedades operadoras de zonas francas, ou que venha a ser permitida no futuro.
Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou coligada e variações ocorridas durante o último exercício: 49,99949%
Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou coligada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0,010492%
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais materiais nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.

Lista de diretores, diretores gerais ou principais executivos da matriz ou entidade investidora que exercem alguns desses cargos na subsidiária ou coligada.

Nome	Sobrenome	Sobrenome	Sociedade
Gonzalo	Zegers	Ruiz-Tagle	Agrícola El Paque SpA
Gonzalo	Zegers	Ruiz-Tagle	Agrícola Fresno SpA
Iván	Chamorro	Lange	Agrícola San Carlos SpA
Gonzalo	Zegers	Ruiz-Tagle	Agrícola San Gerardo SpA
Iván	Chamorro	Lange	Agrícola Santa Emilia SpA
Iván	Chamorro	Lange	Agrícola Santa Isabel SpA
Gonzalo	Zegers	Ruiz Tagle	Arauco Australia Pty Ltd.
Charles	Kimber	Wylie	Arauco Australia Pty Ltd.
Pablo	Franzini		Arauco Canada Limited
Cristian	Infante	Bilbao	Arauco Celulose do Brasil S.A.
Pablo	Franzini		Arauco Celulose do Brasil S.A.
Iván	Chamorro	Lange	Arauco Celulose do Brasil S.A.
Charles	Kimber	Wylie	Arauco Colombia S.A.
Matías	Domeyko	Cassel	Arauco do Brasil S.A.
Cristián	Infante	Bilbao	Arauco do Brasil S.A.
Pablo	Franzini		Arauco do Brasil S.A.
Gianfranco	Truffello	Jijena	Arauco Europe Cooperatief U.A.
Cristian	Infante	Bilbao	Arauco Industria de México, S.A. de C.V.
Pablo	Franzini		Arauco Industria de México, S.A. de C.V.
Gianfranco	Truffello	Jijena	Arauco Industria de México, S.A. de C.V.
Iván	Chamorro	Lange	Arauco Indústria de Painéis S.A.
Cristian	Infante	Bilbao	Arauco Indústria de Painéis S.A.
Pablo	Franzini		Arauco Indústria de Painéis S.A.
Charles	Kimber	Wylie	Arauco Middle East DMCC
Pablo	Franzini		Arauco Middle East DMCC
Iván	Chamorro	Lange	Arauco MS Participações S.A.
Cristian	Infante	Bilbao	Arauco MS Participações S.A.
Pablo	Franzini		Arauco MS Participações S.A.
Pablo	Franzini		Arauco North America, Inc.
Charles	Kimber	Wylie	Arauco Perú S.A.
Pablo	Franzini		Arauco Perú S.A.
Matías	Domeyko	Cassel	Arauco Pulp Limited
Cristián	Infante	Bilbao	Arauco Pulp Limited
Gianfranco	Truffello	Jijena	Arauco Pulp Limited
Pablo	Franzini		Arauco Pulp Limited
Felipe	Guzmán	Rencoret	Arauco Pulp Limited
Gianfranco	Truffello	Jijena	Arauco Ventures Limited
Gonzalo	Zegers	Ruiz Tagle	Arauco Ventures Limited
Pablo	Franzini		Arauco Ventures Limited
Charles	Kimber	Wylie	Arauco Wood (China) Company Limited
Pablo	Franzini		Arauco Wood (China) Company Limited
Matias	Domeyko	Cassel	Arauco Wood Limited
Cristian	Infante	Bilbao	Arauco Wood Limited
Gianfranco	Truffello	Jijena	Arauco Wood Limited

Nombre	Apellido	Apellido	Sociedad
Felipe	Guzman	Rencoret	Arauco Wood Limited
Pablo	Franzini		Arauco Wood Limited
Cristian	Infante	Bilbao	Araucomex S.A. de C.V.
Gianfranco	Truffello	Jijena	Araucomex S.A. de C.V.
Pablo	Franzini		Araucomex S.A. de C.V.
Cristián	Infante	Bilbao	Araucomex Servicios, S.A. de C.V.
Gianfranco	Truffello	Jijena	Araucomex Servicios, S.A. de C.V.
Pablo	Franzini		Araucomex Servicios, S.A. de C.V.
Jorge	Andueza	Fouque	Forestal Arauco S.A.
Roberto	Angelini	Rossi	Forestal Arauco S.A.
Matias	Domeyko	Cassel	Forestal Arauco S.A.
Charles	Kimber	Wylie	Forestal Arauco S.A.
Cristián	Infante	Bilbao	Forestal Arauco S.A.
Iván	Chamorro	Lange	Forestal Arauco S.A.
Iván	Chamorro	Lange	Forestal Cholguán S.A.
Matías	Domeyko	Cassel	Inversiones Arauco Internacional Ltda.
Jorge	Andueza	Fouque	Inversiones Arauco Internacional Ltda.
Roberto	Angelini	Rossi	Inversiones Arauco Internacional Ltda.
Cristián	Infante	Bilbao	Inversiones Arauco Internacional Ltda.
Gonzalo	Zegers	Ruiz-Tagle	Inversiones Arauco Internacional Ltda.
Gianfranco	Truffello	Jijena	Lemu Earth SpA
Gonzalo	Zegers	Ruiz Tagle	Lemu Earth SpA
Gonzalo	Zegers	Ruiz-Tagle	Lemu Global Limited
Gianfranco	Truffello	Jijena	Lemu Global Limited
Gianfranco	Truffello	Jijena	Lemu Inc.
Gonzalo	Zegers	Ruiz-Tagle	Lemu Inc.
Charles	Kimber	Wylie	Maderas Arauco Costa Rica S.A.
Pablo	Franzini		Maderas Arauco Costa Rica S.A.
Iván	Chamorro	Lange	Maderas Arauco S.A.
Matías	Domeyko	Cassel	Maderas Arauco S.A.
Charles	Kimber	Wylie	Maderas Arauco S.A.
Cristián	Infante	Bilbao	Maderas Arauco S.A.
Gianfranco	Truffello	Jijena	Maderas Arauco S.A.
Gonzalo	Zegers	Ruiz-Tagle	Maderas Arauco S.A.
Jorge	Andueza	Fouque	Maderas Arauco S.A.
Pablo	Franzini		Maderas Arauco S.A.
Iván	Chamorro	Lange	Mahal Emp. e Part. S.A.
Cristián	Infante	Bilbao	Mahal Emp. e Part. S.A.
Pablo	Franzini		Novo Oeste Gestão de Ativos Florestais S.A.
Cristián	Infante	Bilbao	Novo Oeste Gestão de Ativos Florestais S.A.
Iván	Chamorro	Lange	Novo Oeste Gestão de Ativos Florestais S.A.
Gianfranco	Truffello	Jijena	Servicios Aéreos Forestales Limitada
Jorge	Andueza	Fouque	Servicios Corporativos Sercor S.A.
Matías	Domeyko	Cassel	Servicios Corporativos Sercor S.A.
Pablo	Franzini		Woodafix, LLC.

Nombre	Apellido	Apellido	Sociedad
Cristián	Infante	Bilbao	Forestal Cono Sur S.A.
Iván	Chamorro	Lange	Forestal Cono Sur S.A.
Gianfranco	Truffello	Jijena	Forestal Cono Sur S.A.
Cristián	Infante	Bilbao	Stora Enso Uruguay S.A.
Iván	Chamorro	Lange	Stora Enso Uruguay S.A.
Gianfranco	Truffello	Jijena	Stora Enso Uruguay S.A.
Cristián	Infante	Bilbao	Eufores S.A.
Iván	Chamorro	Lange	Eufores S.A.
Gianfranco	Truffello	Jijena	Eufores S.A.
Cristián	Infante	Bilbao	Ongar S.A.
Iván	Chamorro	Lange	Ongar S.A.
Gianfranco	Truffello	Jijena	Ongar S.A.
Cristián	Infante	Bilbao	Termina Logística e Ind. M´Bopicuá S.A.
Iván	Chamorro	Lange	Termina Logística e Ind. M´Bopicuá S.A.
Gianfranco	Truffello	Jijena	Termina Logística e Ind. M´Bopicuá S.A.
Cristián	Infante	Bilbao	El Esparragal Asoc. Agraria de R.L.
Iván	Chamorro	Lange	El Esparragal Asoc. Agraria de R.L.
Gianfranco	Truffello	Jijena	El Esparragal Asoc. Agraria de R.L.
Cristián	Infante	Bilbao	Zona Franca Punta Pereira S.A.
Iván	Chamorro	Lange	Zona Franca Punta Pereira S.A.
Gianfranco	Truffello	Jijena	Zona Franca Punta Pereira S.A.
Cristián	Infante	Bilbao	Celulosa y Energía Punta Pereira S.A.
Iván	Chamorro	Lange	Celulosa y Energía Punta Pereira S.A.
Gianfranco	Truffello	Jijena	Celulosa y Energía Punta Pereira S.A.
Matías	Domeyko	Cassel	SONAE Arauco S.A.
Gonzalo	Zegers	Ruiz-Tagle	SONAE Arauco S.A.
Cristián	Infante	Bilbao	SONAE Arauco S.A.
Pablo	Franzini		SONAE Arauco S.A.

Atos e contratos celebrados com as subsidiárias ou coligadas

No ano de 2024, não foram celebrados novos atos ou contratos relevantes com as subsidiárias ou coligadas que influenciem significativamente as operações e os resultados da matriz ou entidade investidora. Sem prejuízo do anterior, as principais transações com partes relacionadas estão detalhadas na nota 13 das Demonstrações Financeiras anuais em 31.12.2024.

Outros valores

A Celulosa Arauco y Constitución S.A., em 31.12.2024, mantém vigentes os seguintes bônus emitidos:

Nome do Instrumento	Moeda	TOTAL CONTÁBIL US$	Data de Vencimento	País de Emissão
SÉRIE S	UF	191.497	15-11-2026	CHILE
SÉRIE P	UF	141.383	15-11-2032	CHILE
SÉRIE F	UF	85.418	30-10-2029	CHILE
SÉRIE F	UF	34.443	30-10-2029	CHILE
SÉRIE W	UF	114.680	10-10-2028	CHILE
SÉRIE X	UF	206.655	10-10-2043	CHILE
SÉRIE Y	UF	75.664	10-04-2032	CHILE
SÉRIE AE	UF	356.661	30-10-2044	CHILE
SÉRIE Z	UF	192.968	10-04-2044	CHILE
SÉRIE AB	UF	187.432	15-05-2046	CHILE
SÉRIE R	UF	193.922	31-03-2035	CHILE
YANKEE 2027	Dólares	499.006	02-11-2027	USA
YANKEE 2030	Dólares	505.497	29-01-2030	USA
YANKEE 2029	Dólares	499.083	30-04-2029	USA
YANKEE 2050	Dólares	502.673	29-01-2050	USA
YANKEE 2047	Dólares	398.363	02-11-2047	USA
YANKEE 2049	Dólares	493.627	30-04-2049	USA
SÉRIE AC	UF	38.704	30-10-2031	CHILE

Dividendos

Dividendos pagos às Ações Ordinárias

Em 10 de dezembro de 2024, foi pago dividendo provisório no valor de MUSD 94.397, com base nos lucros do exercício de 2024, o qual representou 15% do lucro líquido distribuível ao encerramento de setembro de 2024.
Em 10 de maio de 2023, foi pago dividendo definitivo no valor de MUSD 279.622, montante pago de acordo com a política de distribuição extraordinária de 50% do lucro líquido distribuível, tendo sido descontado o pagamento realizado em dezembro de 2022 no valor de MUSD 183.971.
Os MUSD 206.684 apresentados nas Demonstrações Consolidadas das Mutações do Patrimônio Líquido correspondem à provisão do dividendo mínimo do exercício de 2024. Em 31 de dezembro de 2023, não há provisão de dividendo mínimo referente ao exercício de 2023, uma vez que o resultado foi negativo.
Em dezembro de 2022, foi pago dividendo provisório no valor de MUSD 183.971, com base nos lucros do exercício de 2022, o qual representou 20% do lucro líquido distribuível ao encerramento de setembro de 2022.
Em maio de 2022, foi pago dividendo definitivo no total de MUSD 192.132, com base nos lucros do exercício de 2021.

Detalhamento dos dividendos pagos – ações ordinárias	
Dividendo pago	Dividendo provisório
Classe de ações para as quais há pagamento de dividendo	Ações ordinárias sem série
Data do pagamento do dividendo	10-12-2024
Valor do dividendo	MUSD 94.397
Número de ações sobre as quais o dividendo foi pago	120.474.350
Dividendo por ação	USD 0,783542

Detalhamento dos dividendos pagos – ações ordinárias	
Dividendo pago	Dividendo definitivo
Classe de ações para as quais há pagamento de dividendo	Ações ordinárias sem série
Data do pagamento do dividendo	10-05-2023
Valor do dividendo	MUSD 279.622
Número de ações sobre as quais o dividendo foi pago	120.474.350
Dividendo por ação	USD 2,321007

Detalhamento dos dividendos pagos – ações ordinárias	
Dividendo pago	Dividendo provisório
Classe de ações para as quais há pagamento de dividendo	Ações ordinárias sem série
Data do pagamento do dividendo	14-12-2022
Valor do dividendo	MUSD 183.971
Número de ações sobre as quais o dividendo foi pago	120.474.350
Dividendo por ação	USD 1,527060

Detalhamento dos dividendos pagos – ações ordinárias	
Dividendo pago	Dividendo definitivo
Classe de ações para as quais há pagamento de dividendo	Ações Ordinárias sem série
Data do pagamento do dividendo	10-05-2022
Valor do dividendo	MUSD 192.132
Número de ações sobre as quais o dividendo foi pago	120.474.350
Dividendo por ação	USD 1,594799

Subsidiárias e moeda funcional

A seguir, são apresentadas as subsidiárias cuja moeda funcional é diferente do dólar americano:

Subsidiaria	País	Moeda Funcional
Arauco Canada Ltd.	Canadá	Dólar canadense
Arauco Celulose do Brasil S.A.	Brasil	Real
Arauco do Brasil S.A.	Brasil	Real
Arauco Florestal Arapoti S.A. *	Brasil	Real
Arauco Forest Brasil S.A. *	Brasil	Real
Arauco Industria de México, S.A. de C.V.	México	Peso mexicano
Arauco Industria de Paineis S.A.	Brasil	Real
Arauco MS Participações S.A.	Brasil	Real
Arauco Participações Florestais Ltda.	Brasil	Real
Araucomex Servicios, S.A. de C.V.	México	Peso mexicano
Consorcio Protección Fitosanitaria Forestal S.A.	Chile	Peso chileno
Empreendimentos Florestais Santa Cruz Ltda. *	Brasil	Real
E2E SpA.	Chile	Peso chileno
Leasing Forestal S.A.	Argentina	Peso argentino
Lemu Earth SpA.	Chile	Peso chileno
Mahal Empreendimentos e Participações S.A.	Brasil	Real
Novo Oeste Gestão de Ativos Florestais S.A.	Brasil	Real
Tecverde Engenharia S.A.	Brasil	Real

Vida útil dos ativos

A determinação da vida útil das propriedades, plantas e equipamentos é realizada com base nas expectativas de uso do ativo. A seguir, apresenta-se a vida útil média por classe de ativos:

		Média
Edifícios	vida útil (anos)	58
Plantas e equipamentos	vida útil (anos)	30
Equipamentos de tecnologia da informação	vida útil (anos)	8
Instalações fixas e acessórios	vida útil (anos)	28
Veículos automotores	vida útil (anos)	7
Outras propriedades, plantas e equipamentos	vida útil (anos)	14

Patentes de propriedade da entidade

Celulosa Arauco y Constitución S.A.

N°	Negócio	Nome da Patente	País o Región	N° Registro	Situação
1	Celulose	"Improved method of processing chemical pulp"	Europa	N°11774068.8*	Em trâmite
			Estados Unidos	N°9,139,955	Concedida
			Brasil	BR 112013000544-0	Concedida

Investigaciones Forestales Bioforest SpA

N°	Negócio	Nome da Patente	País ou Região	N° Registro	Situação
2	Celulose	"Batería industrial de gradiente salino y método asociado."	Europa	N°19910234.4*	Em trâmite
			Chile	N°61466	Concedida
3	Madeiras	"Método para produzir painéis MDF com NFC/MFC"	Brasil	N°BR 112017019184-9	Concedida
4	Celulose	"Método e aparelho para inversão assimétrica de polaridade em processos de eletromembrana"	Chile	N°64254	Concedida
			Estados Unidos	N°11,666,863	Concedida
			Canadá	N°3,070,249*	Em trâmite
			Europa	N°EP 17918420.5*	Em trâmite
			China	N°201780093381.4	Concedida
			Japão	N°7015388	Concedida
			Brasil	N°BR1120200001137-1	Concedida
			Israel	N°272100	Concedida
			Corea	N°10-2389123	Concedida
5	Madeiras	"Processo de impregnação de papel para revestimento de painéis de madeira com efeito antimicrobiano."	México	N°MX/a/2021/013282*	Em trâmite
			Argentina	N°P210102557*	Em trâmite
			Brasil	N°BR102021017916-3*	Em trâmite
			Chile	N° 65130	Concedida
6	Celulose	"Processo de recuperação de água e produtos químicos de estações de tratamento de efluentes de fábricas de celulose e papel"	Uruguai	N°38.356*	Em trâmite
			Estados Unidos	N°17/609,265*	Em trâmite
			Europa	N°19928262.5*	Em trâmite
			Canadá	N°3,138,217*	Em trâmite
			Brasil	N°BR 112021022333-9*	Em trâmite
			Indonésia	N°P00202111033*	Em trâmite
			Índia	N°202117055940*	Em trâmite
			China	ZL 201980096108	Concedida
			Japão	N°2021-565783*	Em trâmite
			Chile	N°69.675	Concedida
7	Celulose	Método para a produção de um adesivo natural, livre de formaldeído, para painéis de madeira	Argentina	N°P220100183*	Em trâmite
			Brasil	N°BR102022001375-6*	Em trâmite
			México	N°MX/a/2022/001246*	Em trâmite
			Estados Unidos	N°17/587,967*	Em trâmite

(*) As patentes que estão em trâmite apresentam o número de pedido, pois ainda não possuem número de registro.

Riscos

A ARAUCO está exposta a riscos de diversas naturezas, que podem afetar não apenas seu desempenho financeiro, mas também sua sustentabilidade.
Para minimizar o impacto e a probabilidade dos riscos aos quais está exposta, a companhia definiu a Política de Gestão de Riscos, o Marco Corporativo de Gestão de Riscos e a Matriz de Riscos Corporativos de Maior Impacto.
Para identificar e avaliar os riscos mais significativos, a organização realiza uma análise abrangente que considera fatores internos — como processos, estrutura organizacional, cultura corporativa e recursos — para detectar riscos operacionais, de conformidade ou financeiros; bem como fatores externos, como mudanças econômicas, tecnológicas e regulatórias, que afetam a organização.
Nossa matriz de riscos prioriza os riscos com base em seu possível impacto e na probabilidade de ocorrência. A matriz contempla seis dimensões de impacto: Pessoas, Meio Ambiente, Reputação, Econômica, Legal e/ou Regulatória e Dano Social/Comunitário. Cada uma dessas dimensões é classificada nas seguintes categorias de impacto: Catastrófico, Severo, Alto, Leve e Baixo. A dimensão de probabilidade é dividida em cinco categorias: Quase Certo, Provável, Possível, Improvável e Raro. Essa estrutura nos permite avaliar e priorizar os riscos de forma sistemática, garantindo acompanhamento mais rigoroso daqueles mais relevantes.
Para isso, a metodologia utilizada está baseada em padrões internacionais de Gestão de Riscos, como a ISO 31000 e o COSO ERM.
Com relação aos riscos relacionados à confiabilidade das informações contábeis, a ARAUCO conta com um Modelo Corporativo de Controles Internos[1] SOX, focado na confiabilidade das informações financeiras e contábeis da companhia.
Esse modelo é permanentemente atualizado pela Auditoria Interna, em conjunto com as áreas de negócios, com o objetivo de resguardar a integridade das informações financeiras. Para sua gestão, é utilizada uma matriz de riscos e controles administrada globalmente por meio da ferramenta GRC Process Control[2].
Quanto aos riscos operacionais, a produção de uma planta industrial depende de pessoas, insumos, processos e equipamentos que são fundamentais para a continuidade operacional.
A madeira, a água, o vapor e a energia elétrica são insumos cuja ausência pode paralisar a operação, desde uma área de processo até um complexo florestal industrial inteiro.
Da mesma forma, agentes externos à operação, como desastres naturais e incêndios florestais, também representam riscos relevantes.
Os níveis de impacto e a probabilidade de ocorrência dos riscos estão em constante evolução, ganhando mais ou menos protagonismo de acordo com o contexto global. Na última publicação do comitê COSO ERM, com base em relatório do World Economic Forum, destaca-se a evolução do panorama de riscos em escala global.
Assim, por exemplo, anos atrás predominavam os riscos de natureza econômica e social, enquanto hoje o foco migrou para riscos relacionados ao abastecimento de água, condições climáticas extremas, ataques e fraudes cibernéticas.
A mudança no cenário de riscos globais também se reflete no contexto local. Nosso patrimônio florestal e as comunidades vizinhas foram significativamente impactados pelos incêndios florestais ocorridos no início de 2017, impulsionados em parte pelas condições climáticas extremas e pelo déficit de precipitações na zona centro-sul do Chile.
Como consequência, a ARAUCO reforçou ainda mais suas medidas de prevenção e combate a incêndios, suas redes de prevenção comunitária, o manejo florestal e outras ações por meio de diversas iniciativas.
Nessa mesma linha, mas em relação aos nossos complexos industriais, a ARAUCO deu continuidade à execução do plano de investimentos definido para o ano de 2024, fortalecendo iniciativas associadas à proteção e ao combate a incêndios, a programas de manutenção, ao desenvolvimento de competências técnicas e a equipamentos para nossas brigadas industriais.

Fatores de Risco

Nos principais mercados em que a ARAUCO atua, a empresa está sujeita a riscos naturais, econômicos, políticos, sociais e competitivos, podendo qualquer um deles impactar de maneira adversa seus negócios, resultados operacionais e/ou situação financeira.
Entre os principais riscos, destacam-se os seguintes:

Riscos relacionados à companhia e à indústria

1. Flutuações nos preços de mercado dos nossos produtos
Os preços pelos quais vendemos nossos produtos dependem em grande medida dos preços internacionais e regionais vigentes. Suas flutuações podem impactar nossa situação financeira, já que afetam diretamente as margens de lucro da empresa.
Cenários da economia global, como excesso de oferta, baixa demanda e presença de produtos substitutos, podem impactar negativamente os preços de mercado.

2. Concorrência global nos mercados dos nossos produtos
Enfrentamos forte concorrência global em todos os nossos mercados e linhas de produtos.
Tanto a indústria de celulose quanto a de produtos de madeira são sensíveis a mudanças na capacidade produtiva do setor e nos estoques dos produtores, bem como a ciclos econômicos globais — todos fatores que podem impactar significativamente os preços de venda e, consequentemente, nossa rentabilidade.
Se não melhorarmos nossa produtividade no mesmo ritmo que nossos concorrentes, nossa participação de mercado e posição competitiva poderão ser afetadas.

3. Dependência do livre comércio internacional e das condições políticas em nossos principais mercados
Somos uma empresa global com operações industriais em onze países, a partir dos quais comercializamos produtos tanto nos mercados domésticos quanto por meio de exportações.
A economia global, especialmente a produção industrial mundial, constitui o principal motor da demanda por celulose, papel e produtos de madeira. Por exemplo, o segmento de produtos de madeira — fortemente vinculado ao desempenho do setor de construção civil —, ocasionalmente enfrenta quedas nos preços e na demanda.
As condições econômicas, políticas e regulatórias dos principais mercados podem afetar nossos resultados.
Fatores fora de nosso controle,

1 Modelo Corporativo de Controles Internos SOX está baseado no COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway) como marco de referência. Esse modelo estabelece que se trata de um processo realizado pelo Conselho de Administração, pela diretoria e por toda a equipe de uma entidade, com o objetivo de fornecer segurança razoável quanto ao alcance de objetivos nas seguintes categorias: eficácia e eficiência das operações, confiabilidade das informações, conformidade com leis e regulamentos aplicáveis, e salvaguarda de ativos.
Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway (COSO): Comissão voluntária formada por representantes de cinco organizações do setor privado dos Estados Unidos, que fornece liderança intelectual em três temas inter-relacionados: Gestão de Riscos Corporativos (ERM), Controle Interno e Prevenção de Fraudes.
2 GRC Process Control SAP: Ferramenta ERP mantida pela ARAUCO como repositório corporativo único para a gestão e administração de riscos e controles, com foco na confiabilidade das informações financeiras e contábeis.

como agravamento das condições macroeconômicas, volatilidade cambial, subsídios governamentais e imposição de tarifas ou barreiras comerciais adicionais, podem prejudicar a capacidade de competir efetivamente nesses mercados.

4. Risco político e protecionismo
Políticas comerciais restritivas adotadas por governos podem limitar o acesso a mercados internacionais e afetar a competitividade da empresa. Essas restrições podem incluir mecanismos diversos que dificultam a entrada de produtos estrangeiros, impactando direta ou indiretamente a competitividade de nossos produtos nesses mercados.
Desde 20 de janeiro de 2025, o governo dos Estados Unidos implementou mudanças em suas políticas comerciais, incluindo a imposição de novas tarifas e outras restrições que podem afetar o comércio transfronteiriço. Esses acontecimentos são especialmente relevantes para as operações da empresa, já que possuímos fábricas no Canadá e no México que exportam para os Estados Unidos.

5. Desastres naturais
Eventos como terremotos, enchentes e tempestades podem causar danos significativos a pessoas, ativos e ao meio ambiente. Esses danos podem interromper operações da companhia, afetando a capacidade de cumprir metas de produção e atender à demanda dos clientes, além de gerar custos elevados de reparo e recuperação.
Instalações no Chile e no México estão especialmente expostas, por localizarem-se em zonas sísmicas, o que as coloca em risco de sofrer danos causados por terremotos e até tsunamis em algumas regiões.

6. Custos de conformidade e responsabilidades legais sob leis e regulações ambientais
Em todos os países onde operamos, estamos sujeitos a ampla gama de legislações e regulamentações ambientais, tanto nacionais quanto locais. Essas normas abrangem, entre outros aspectos, a realização de estudos de impacto ambiental para projetos, proteção do meio ambiente e da saúde humana, gerenciamento, armazenamento, manuseio e descarte de resíduos, liberação de poluentes e remediação de áreas contaminadas.

7. Violação de regulamentação relevante
Embora a política da companhia seja cumprir rigorosamente todos os requisitos das leis ambientais e de livre concorrência aplicáveis, qualquer descumprimento pode resultar em multas ou sanções de natureza civil, administrativa ou penal. Além disso, pode gerar demandas por danos ambientais, obrigações de reparação, revogação de licenças ambientais e até fechamento temporário ou permanente de instalações.

8. Incidente ambiental grave
Acidente ambiental significativo, como vazamento de produtos químicos ou contaminação da água, pode gerar consequências jurídicas, financeiras e reputacionais severas.

9. Restrição à flexibilidade financeira
A capacidade de acessar mercados de crédito e de capitais pode ser restringida no momento em que houver necessidade de financiamento, limitando a flexibilidade para reagir a mudanças nas condições econômicas e de mercado.
O descumprimento das condições estabelecidas em contratos financeiros — como inadimplência ou violação de cláusulas (covenants) — pode resultar em sanções, restrições de crédito e perda da confiança dos investidores.

10. Interrupções operacionais em instalações próprias ou de terceiros
Interrupção significativa em instalações industriais ou operações comerciais pode comprometer a capacidade de atender à demanda dos clientes, atingir metas de produção e até obrigar a realizar desembolsos não planejados.
Interrupções na cadeia de suprimentos, devido a problemas de transporte e logística, podem afetar a entrega de produtos e a continuidade das operações.

11. Conflitos trabalhistas ou contratuais
Conflitos trabalhistas que resultem em greves, operações padrão, paralisações ou outras manifestações nos países onde atuamos — inclusive envolvendo trabalhadores de empresas contratadas — podem impactar negativamente os negócios.

12. Conflitos sociais
Conflitos sociais podem surgir da relação da empresa com comunidades e gerar tensões. Um conflito prolongado no sul do Chile tem se expandido territorialmente e intensificado a violência nas áreas onde operamos, especialmente nas regiões do Biobío, Araucanía e Los Ríos. Esse conflito tem envolvido atentados, ocupação de terras, incêndio de máquinas e outros bens, bloqueios de estradas e confrontos com a polícia, podendo provocar interrupções significativas nas operações florestais ou industriais nessas regiões.

13. Taxa de câmbio
Variações nas taxas de câmbio das moedas dos países onde operamos em relação ao dólar americano podem ter efeitos adversos sobre os resultados da companhia.
Doenças e incêndios podem afetar ativos florestais e instalações industriais
As operações estão sujeitas a diversos riscos que afetam ativos florestais e instalações industriais, como doenças e incêndios. Pragas e doenças que afetam plantações de pinus radiata ou taeda em outras regiões do mundo podem migrar e afetar significativamente a indústria florestal no futuro.
Incêndio que atinja área patrimonial florestal relevante pode colocar vidas em risco, impactar comunidades, meio ambiente, abastecimento de madeira, ativos e a continuidade operacional.
Incêndio em fábrica pode causar danos extensos às instalações, comprometer a segurança de pessoas e ativos e interromper operações.
A empresa conta com sistemas de prevenção e resposta a incêndios para minimizar esse risco e proteger tanto os trabalhadores quanto os ativos.

14. Mudança climática
Cientistas, organizações internacionais e órgãos reguladores afirmam que a mudança climática tem contribuído, e continuará contribuindo, para o aumento da frequência e da severidade de desastres naturais (incluindo furacões, secas, tornados, geadas, outras tempestades e incêndios) em determinadas regiões do mundo.
O Chile, por exemplo, tem registrado forte variabilidade climática nos últimos anos, com secas e chuvas intensas que afetaram operações.
A escassez de água causada pelas mudanças climáticas pode paralisar a produção em unidades industriais devido à falta de água superficial ou subterrânea para processos industriais, à redução da vazão dos rios necessária para a diluição de efluentes líquidos industriais, à imposição de restrições de uso da água ou à diminuição da disponibilidade de madeira.
Adicionalmente, qualquer alteração que afete negativamente condições climáticas favoráveis para ciclos de cultivo curtos, como os que ocorrem no centro-sul do Chile ou no Brasil, pode prejudicar a taxa de crescimento e a qualidade das plantações, ou ainda aumentar custos de produção.

15. Cibersegurança
O negócio depende fortemente de sistemas de tecnologia da informação; interrupções causadas por falhas, ataques internos ou ciberataques externos podem afetar gravemente as operações. Os riscos de cibersegurança vêm aumentando devido a novas tecnologias e ataques cada vez mais sofisticados, que podem comprometer informações, segurança e operações da companhia.
Qualquer falha nos sistemas pode causar disrupções nos negócios, erros de produção, ineficiências operacionais e perda de vendas e clientes, resultando em redução de receita, aumento de custos, excesso ou ruptura de estoque, ou ainda descumprimento de requisitos legais ou regulatórios.

16. Dificuldades na realização de fusões, aquisições ou investimentos em infraestrutura
Fusões, aquisições e investimentos podem ser realizados para expandir ou complementar operações, mas essas transações podem envolver riscos como avaliação incorreta do valor e do potencial dos ativos-alvo, dificuldades de integração e gestão das operações adquiridas, custos e passivos inesperados ou reivindicações imprevistas. Caso esses riscos se concretizem, poderão afetar negativamente negócios, situação financeira e resultados operacionais.

17. Dificuldades na implementação de projetos de investimento
Como parte da estratégia industrial, buscamos investir em infraestrutura para agregar valor aos ativos. Durante a fase de planejamento e execução desses projetos, podem surgir desafios como: (i) atrasos ou impossibilidade de adquirir equipamentos ou serviços necessários; (ii) custos superiores às estimativas iniciais; (iii) dificuldades para obter licenças ambientais e autorizações governamentais exigidas; (iv) mudanças nas condições de mercado que afetem a rentabilidade dos projetos; (v) dificuldades para adquirir terrenos a preços atrativos ou aumento dos preços devido à maior demanda da concorrência; (vi) dificuldades para identificar e adquirir terrenos em conformidade com a legislação fundiária; (vii) limitações na capacidade de desenvolver infraestrutura e atrair mão de obra qualificada de forma eficiente e no prazo esperado; (viii) disputas ou litígios relacionados à aquisição de terrenos; (ix) dificuldades de integração cultural resultantes da incorporação de novos executivos e colaboradores; e (x) necessidade de atualização dos sistemas contábeis, dados administrativos e processos de recursos humanos. A ausência de uma gestão eficaz desses riscos pode impactar negativamente os negócios.

Riscos associados às Mudanças Climáticas

Na ARAUCO, contamos com uma Estrutura de Gestão de Riscos, além de uma Matriz de Riscos Corporativos de Maior Impacto para a organização. Nesta última, estão descritos os principais riscos que podem nos afetar, assim como seus possíveis fatores desencadeantes. Para mitigar e responder a cada um deles, foram definidos controles específicos, com seus respectivos responsáveis. Periodicamente, com o apoio da Auditoria Interna, é realizada uma revisão do cumprimento das políticas, procedimentos, controles e códigos implementados para a gestão de riscos. Além disso, é feita regularmente uma avaliação da Matriz de Riscos.
Utiliza-se o planejamento por cenários para definir as diferentes causas que podem levar à ocorrência de um risco, entre as quais se encontram as mudanças climáticas como fator desencadeante (por exemplo, desastres naturais, aumento no custo de matérias-primas, escassez de água, entre outros). Para cada uma dessas causas, são estabelecidos planos de resposta, detalhados nos diferentes controles definidos nas fichas de risco.

Riesgos y oportunidades del cambio climático

Categorias de riscos e oportunidades das mudanças climáticas	Riscos de transição	Riscos físicos	Oportunidades	Descrição
Comportamento do preço de mercado dos produtos			Mercado	Os preços dos produtos que comercializamos podem variar significativamente, em razão de sua correlação com os preços internacionais. Além disso, a produção, oferta e demanda de recurso renovável, como a madeira, podem aumentar ou diminuir em função das mudanças climáticas, do crescimento populacional global e da transição para uma bioeconomia circular. Essas flutuações nos preços de mercado podem impactar positiva ou negativamente nossa posição financeira, resultados operacionais e fluxos de caixa.
Concorrência global			Mercado / Produtos e serviços	Em cada mercado geográfico e linha de produto, enfrentamos concorrência global. Essa concorrência pode se alterar caso as condições de mercado sejam impactadas pelas mudanças climáticas. Se não conseguirmos expandir nossa produtividade no mesmo ritmo que nossos concorrentes, nossa participação de mercado e posição competitiva podem ser negativamente afetadas. Em certos casos, a concorrência global pode impactar de forma adversa nossos negócios, posição financeira, resultados operacionais e fluxos de caixa.
Evolução da economia global, especialmente asiática, europeia e norte-americana			Mercado / Produtos e serviços	No contexto de uma economia global, a produção industrial mundial constitui o principal motor da demanda por produtos de madeira. O segmento de produtos de madeira da empresa depende fortemente do desempenho do setor de construção civil, cujos preços e demanda oscilam ocasionalmente. A desaceleração econômica nos mercados locais ou internacionais, em razão de efeitos das mudanças climáticas — como secas, incêndios florestais, chuvas intensas e outros fenômenos —, pode impactar negativamente a demanda por nossos produtos e seus preços, afetando consequentemente nossa posição financeira, resultados operacionais e fluxos de caixa.

Categorias de riscos e oportunidades das mudanças climáticas	Riscos de transição	Riscos físicos	Oportunidades	Descrição
Desastres naturais, mudanças climáticas e pandemias		Agudos / Crônicos		Nossas operações industriais e florestais, bem como nossa cadeia de suprimentos, podem ser interrompidas por eventos relacionados às mudanças climáticas, desastres naturais e pandemias. Uma redução na produção pode afetar nossa posição financeira, resultados operacionais e fluxos de caixa. As comunidades, o meio ambiente, o abastecimento de madeira, os ativos e a continuidade operacional podem ser afetados por incêndios florestais em áreas relevantes para a empresa. A escassez de água, como consequência de secas geradas pelas mudanças climáticas, pode comprometer a produção.
Mudanças regulatórias	Política e legal			Os custos associados ao cumprimento de novos requisitos regulatórios em temas de sustentabilidade — como mudanças em normas trabalhistas, ambientais, tributárias, constitucionais ou outras com impacto material na empresa — podem afetar nossos negócios, posição financeira, resultados operacionais e fluxos de caixa.
Capacidade de acesso aos mercados de crédito ou capitais			Mercado	Nossa capacidade de acesso aos mercados de crédito ou capitais, locais e internacionais, quando necessário, pode ser impactada pelos efeitos das mudanças climáticas sobre nossas operações, vendas e preços. Isso pode ter efeitos significativamente adversos ou positivos sobre nossa capacidade de resposta a condições econômicas e de negócios em constante mudança.
Cadeia logística e fornecimento de materiais e serviços críticos		Agudos / Crônicos		O fornecimento de matérias-primas e serviços críticos para nossas operações — especialmente nossa cadeia logística — pode ser afetado pelo aquecimento global e pelas mudanças climáticas. Pode haver variações nos preços de insumos-chave (petróleo, clorato de sódio, resinas e soda cáustica) em relação ao valor orçado, ou falta de fornecimento de insumos, peças, materiais ou serviços devido a problemas com fornecedores estratégicos.

Categorias de riscos e oportunidades das mudanças climáticas	Riscos de transição	Riscos físicos	Oportunidades	Descrição
Situação e fornecimento de madeira		Agudos / Crônicos		A madeira é a matéria-prima de todos os nossos produtos e sua escassez pode comprometer o abastecimento das operações industriais, afetando negativamente nossos negócios, posição financeira, resultados operacionais e fluxos de caixa.
Reputação da ARAUCO e do setor em nível local e global	Reputacional		Mercado / Produtos e serviços	Qualquer evento que afete positiva ou negativamente nossa reputação, ou a do setor a que pertencemos, pode gerar efeitos correspondentes em nossos resultados financeiros. Isso ocorre porque nosso setor está no centro da transição para uma economia sustentável, já que os produtos florestais podem capturar e armazenar CO_2.
Presença global		Agudos / Crônicos	Mercado / Produtos e serviços	Somos uma empresa com presença em cinco continentes e, portanto, exposta a riscos naturais, econômicos, políticos, sociais e competitivos em escala global. Qualquer um desses riscos pode afetar negativamente nossos negócios, posição financeira e resultados operacionais.

Quadro de pessoal

Distribuição por nacionalidade, categoria de cargo e gênero

HOMENS	Chilena	Colombiana	Brasileña	Argentina	Peruana	Estadounidense	Panameña	Ecuatoriana	Mexicana	Uruguaya	Venezolana	Canadiense	Haitiana	Otras nacionalidades	TOTAL
Alta gestão	6	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7
Gerência	167	1	52	30	0	0	0	0	28	28	0	1	0	26	333
Chefia	948	1	212	142	2	0	0	0	79	44	13	0	0	152	1.593
Outros profissionais	1241	0	210	376	0	0	0	0	86	74	28	0	0	126	2.141
Outros técnicos	1309	1	305	43	0	0	0	0	60	21	7	0	0	293	2.039
Operadora	5310	6	1.268	948	4	0	0	1	350	254	27	0	3	620	8.791
Força de vendas	16	0	1	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	27	52
Administrativo	305	0	102	19	1	0	0	0	14	11	4	0	0	7	463
Auxiliar	11	0	603	35	0	0	0	0	7	0	0	0	0	11	667
TOTAL	9313	9	2.753	1602	7	0	0	1	624	432	79	1	3	1262	16.086

MULHERES	Chilena	Colombiana	Brasileña	Argentina	Peruana	Estadounidense	Panameña	Ecuatoriana	Mexicana	Uruguaya	Venezolana	Canadiense	Haitiana	Otras nacionalidades	TOTAL
Alta gestão	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gerência	24	0	12	3	0	0	0	0	9	9	1	0	0	4	62
Chefia	158	1	60	21	2	0	0	0	13	20	5	0	0	36	316
Outros profissionais	483	3	162	122	1	0	0	0	78	55	15	0	0	71	990
Outros técnicos	102	0	31	1	0	0	0	0	0	8	2	0	0	11	155
Operadora	562	0	89	31	0	0	0	1	16	85	3	0	0	66	853
Força de vendas	22	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	22	47
Administrativo	125	0	123	14	0	0	0	0	4	26	2	0	0	11	305
Auxiliar	1	0	94	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	114
TOTAL	1.477	4	572	209	3	0	0	1	120	203	28	0	0	225	2.842

TOTAL	Chilena	Colombiana	Brasileña	Argentina	Peruana	Estadounidense	Panameña	Ecuatoriana	Mexicana	Uruguaya	Venezolana	Canadiense	Haitiana	Otras nacionalidades	TOTAL
Alta gestão	6	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7
Gerência	191	1	64	33	0	0	0	0	37	37	1	1	0	30	395
Chefia	1.106	2	272	163	4	0	0	0	92	64	18	0	0	188	1.909
Outros profissionais	1.724	3	372	498	1	0	0	0	164	129	43	0	0	197	3.131
Outros técnicos	1.411	1	336	44	0	0	0	0	60	29	9	0	0	304	2.194
Operadora	5.872	6	1.357	979	4	0	0	2	366	339	30	0	3	686	9.644
Força de vendas	38	0	2	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	49	99
Administrativo	430	0	225	33	1	0	0	0	18	37	6	0	0	18	768
Auxiliar	12	0	697	50	0	0	0	0	7	0	0	0	0	15	781
TOTAL	10.790	13	3.325	1.811	10	0	0	2	744	635	107	1	3	1487	18.928

* Outras nacionalidades também inclui as nacionalidades não informadas da América do Norte, onde não dispomos dessas informações, uma vez que as leis pertinentes e aplicáveis dos Estados Unidos e do Canadá proíbem os empregadores de perguntar aos seus funcionários sobre suas nacionalidades. Dessa forma, a Arauco América do Norte não possui, coleta ou solicita qualquer informação sobre a nacionalidade de seus colaboradores.

Quadro de pessoal por faixa etária, categoria de cargo e gênero

HOMENS	Menos de 30 anos	Entre 30 y 40	Entre 41 y 50	Entre 51 y 60	Entre 61 y 70	Más de 70 anos	TOTAL
Alta gestão	0	0	2	3	2	0	7
Gerência	0	44	146	98	44	1	333
Chefia	77	508	609	333	66	0	1.593
Outros profissionais	198	840	662	327	107	7	2.141
Outros técnicos	378	720	498	345	98	0	2.039
Operadora	1.806	2.863	2.358	1.384	377	3	8.791
Força de vendas	10	11	5	16	10	0	52
Administrativo	115	127	123	73	25	0	463
Auxiliar	303	162	128	58	15	1	667
TOTAL	2.887	5.275	4.531	2.637	744	12	16.086

MULHERES	Menos de 30 anos	Entre 30 y 40	Entre 41 y 50	Entre 51 y 60	Entre 61 y 70	Más de 70 anos	TOTAL
Alta gestão	0	0	0	0	0	0	0
Gerência	0	9	33	20	0	0	62
Chefia	24	125	111	51	5	0	316
Outros profissionais	210	442	252	73	12	1	990
Outros técnicos	38	57	40	17	2	1	155
Operadora	229	279	206	124	14	1	853
Força de vendas	5	11	14	15	2	0	47
Administrativo	114	77	55	51	8	0	305
Auxiliar	35	36	31	9	3	0	114
TOTAL	655	1.036	742	360	46	3	2.842

TOTAL	Menos de 30 anos	Entre 30 y 40	Entre 41 y 50	Entre 51 y 60	Entre 61 y 70	Más de 70 anos	TOTAL
Alta gestão	0	0	2	3	2	0	7
Gerência	0	53	179	118	44	1	395
Chefia	101	633	720	384	71	0	1.909
Outros profissionais	408	1.282	914	400	119	8	3.131
Outros técnicos	416	777	538	362	100	1	2.194
Operadora	2.035	3.142	2.564	1.508	391	4	9.644
Força de vendas	15	22	19	31	12	0	99
Administrativo	229	204	178	124	33	0	768
Auxiliar	338	198	159	67	18	1	781
TOTAL	3.542	6.311	5.273	2.997	790	15	18.928

Quadro de pessoal por tempo de serviço, categoria de cargo e gênero.

HOMENS	Menos de 3 anos	Entre 3 y 6 anos	Más de 6 y menos de 9 anos	Entre 9 y 12 anos	Más de 12 anos	TOTAL
Alta gestão	0	1	0	0	6	7
Gerência	31	30	27	27	218	333
Chefia	372	216	162	161	682	1.593
Outros profissionais	594	359	267	208	713	2.141
Outros técnicos	770	274	304	175	516	2.039
Operadora	3.177	1432	977	969	2236	8.791
Força de vendas	14	6	6	4	22	52
Administrativo	151	54	58	43	157	463
Auxiliar	513	63	13	34	44	667
TOTAL	5.622	2435	1814	1621	4594	16.086

MULHERES	Menos de 3 anos	Entre 3 y 6 anos	Más de 6 y menos de 9 anos	Entre 9 y 12 anos	Más de 12 anos	TOTAL
Alta gestão	0	0	0	0	0	0
Gerência	4	6	11	9	32	62
Chefia	72	39	63	36	106	316
Outros profissionais	370	223	115	111	171	990
Outros técnicos	45	35	22	11	42	155
Operadora	423	72	240	74	44	853
Força de vendas	9	6	5	5	22	47
Administrativo	150	32	36	30	57	305
Auxiliar	99	5	4	1	5	114
TOTAL	1.172	418	496	277	479	2.842

TOTAL	Menos de 3 anos	Entre 3 y 6 anos	Más de 6 y menos de 9 anos	Entre 9 y 12 anos	Más de 12 anos	TOTAL
Alta gestão	0	1	0	0	6	7
Gerência	35	36	38	36	250	395
Chefia	444	255	225	197	788	1.909
Outros profissionais	964	582	382	319	884	3.131
Outros técnicos	815	309	326	186	558	2.194
Operadora	3.600	1.504	1.217	1.043	2.280	9.644
Força de vendas	23	12	11	9	44	99
Administrativo	301	86	94	73	214	768
Auxiliar	612	68	17	35	49	781
TOTAL	6.794	2.853	2.310	1.898	5.073	18.928

Número de pessoas com deficiência por tipo de cargo e gênero (2024)

	Homens	Mulheres	Total
Alta gestão	0	0	0
Gerência	4	0	4
Chefia	16	6	22
Outros profissionais	29	14	43
Outros técnicos	34	0	34
Operadora	121	14	135
Força de vendas	0	0	0
Administrativo	20	19	39
Auxiliar	5	0	5
TOTAL	229	53	282

Formalidade trabalhista por sexo

	Homens	%	Mulheres	%	Total	%
Colaboradores com contrato por tempo indeterminado	15.152	80%	2.598	14%	17.750	94%
Colaboradores com contrato por tempo determinado	882	5%	239	1%	1.121	6%
Colaboradores com contrato por obra certa	17	0%	2	0%	19	0%
Pessoas que prestam serviços como autônomos	35	0%	3	0%	38	0%
Total	16.086	85%	2.842	15%	18.928	100%

Número de pessoas por tipo de jornada e sexo, e adaptabilidade laboral

	Homens	%	Mulheres	%	Total	%
Colaboradores com jornada ordinária de trabalho	16.072	85%	2.826	15%	18.898	99,8%
Colaboradores com jornada em tempo parcial	14	0%	16	0%	30	0,2%
Colaboradores com acordos de adaptabilidade para responsabilidades familiares	-	0%	-	0%	-	0,0%
Total	16.086	85%	2.842	15%	18.928	100,0%

Trabalho flexível – teletrabalho

	Homens	%	Mulheres	%	Total	%
Pessoas em regime de teletrabalho ou com acordos de trabalho flexível	1.107	6%	740	4%	1.847	10%

Quadro de pessoal feminino

	Mulheres	Homens	%
Proporção de mulheres na força de trabalho total	2.842	16.086	15,0%
Proporção de mulheres em todos os cargos de liderança, incluindo chefia, gerência e alta gestão	378	1933	16,4%
Proporção de mulheres em cargos de chefia	316	1593	16,6%
Proporção de mulheres em cargos de gestão	6	24	20,0%
Proporção de mulheres em cargos de alta gestão	5	49	9,3%
Proporção de mulheres em cargos gerenciais	277	2.818	8,9%
Proporção de mulheres em cargos relacionados às áreas STEM – Ciência, Tecnologia, Engenharia e Matemática	264	639	29,2%

Licença parental (maternidade / paternidade)

	Homens	Média de dias utilizados no ano (legal e extralegal)	Mulheres	Média de dias utilizados no ano (legal e extralegal)
Alta gestão	0	0	0	0
Gerência	4	15,8	1	84
Chefia	9	13,4	24	57,0
Outros profissionais	18	10,1	159	41,1
Outros técnicos	5	10,2	3	120
Operadora	68	14,7	87	59,9
Força de vendas	0	0	7	29,6
Administrativo	2	11	39	41,7
Auxiliar	2	10	1	60
Total	108	85,2	321	493,3

Na ARAUCO, a licença parental segue a legislação vigente de cada país, exceto na Argentina, onde, a partir de 2024, as mulheres podem optar por um mês adicional de licença remunerada ou por uma jornada reduzida. No caso dos homens, são acrescidos 7 dias à licença legal.

Associações e entidades setoriais

Argentina

- Asociación Forestal Argentina (AFOA) www.afoa.org.ar
- Asociación de Fabricantes de Celulosa y Papel, Argentina (AFCP)
- Federación Argentina de la Industria de la Madera y Afines (FAIMA)
- Cámara Argentina de la Industria de la Madera Aglomerada (CAIMA)
- Cámara Argentina de Aserraderos de Maderas, Depósitos y Afines www.cadamda.org.ar
- Cámara de Comercio Argentino Chilena
- UIA Unión Industrial Argentina
- UIZ Unión Industrial Zárate
- Centro de Investigaciones del Bosque Atlántico (CEIBA) www.ceiba.org.ar
- Instituto de Biología Subtropical (IBS)
- Instituto de Pesquisas e Estudos Florestais (IPEF)
- Instituto Nacional de Tecnología Agropecuaria (INTA)
- Consorcio de Protección Forestal Iguazú
- FSC® Internacional
- Facultad de Ciencias Forestales de la Universidad Nacional de Misiones
- Facultad de Ciencias Exactas Químicas y Naturales (UNaM)
- Facultad de Ciencias Exactas y Naturales de la Universidad de Buenos Aires
- Fundación Temaiken
- Cuerpo de Guardaparques del Ministerio de Ecología de la Provincia de Misiones
- Fundación Mediterránea
- Fundación Vida Silvestre Argentina
- Fundación Proyungas
- Proyecto Pantano
- Administración de Parques Nacionales
- Aves Argentinas-Asociación Ornitológica de La Plata Guira Oga
- Asociación Amigos de Guapoy
- Parque Municipal Gruta India (Municipio Garuhape)
- Comité de Cuenca Hídricas del Arroyo Tabay y Tupicuá
- Refugio de Vida Silvestre Güira Oga
- Fundación Humedales (wetlands)
- Fundación Hábitat & Desarrollo
- CONICET
- Consorcio Forestal Corrientes Norte
- Asociación de Bomberos Voluntarios de Libertad
- Colegio de Ingenieros Forestales
- APF - Aglomerado Productivo Forestal Misiones y Corrientes.
- Asociación Civil Consejo de Manejo Responsable de los Bosques y Espacios Forestales
- Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible (CEADS)
- Una Nochebuena para Todos
- LIDE

Australia

- Glue Laminated Timber Association of Australia www.gltaa.com

Brasil

- ABTCP - Associação Brasileira Técnica de Celulose e Papel
- AGEFLOR - Associação Gaúcha de Empresas Florestais http://www.ageflor.com.br/
- APRE - Associação Paranaense de Empresas de Base Florestal www.apreflorestas.com.br
- ABNT - Associação Brasileira de Normas Técnicas www.abnt.org.br
- Associação das Empresas da Cidade Industrial de Araucária www.aeciar.com.br
- Associação de Usuários de Informática e Telecomunicações www.sucesu.org.br
- Associação Sul-Mato-Grossense de Produtores e Consumidores de Florestas Plantadas (REFLORE) - www.reflore.com.br
- CAMCORE - https://camcore.cnr.ncsu.edu/
- Diálogo Florestal - www.dialogoflorestal.org.br
- Federação da Agricultura e Pecuária do Estado do Mato Grosso do Sul – FAMASUL
- Federação dos trabalhadores nas Indústrias do Estado do Paraná
- FSC® Brasil - Forest Stewardship Council® - https://br.fsc.org/br-pt
- FSC® Internacional - Forest Stewardship Council® - https://fsc.org/en
- Indústria Brasileira de Árvores (IBÁ) www.iba.org
- IPEF – Instituto de Pesquisas e Estudos Florestais - www.ipef.br/
- Rede Mulher Florestal - www.redemulherflorestal.org
- SIF - Sociedade de Investigações Florestais - https://sif.org.br/

Chile

- Asociación de Industriales del Centro, Región del Maule www.asicent.cl
- Cámara de Comercio, Turismo e Industria de Mariquina
- Acción Empresas www.accionempresas.cl
- Cámara Chileno Argentina www.camarco.cl
- Cámara Chileno Brasileña de Comercio www.camarachilenobrasilena.cl
- Cámara Chileno-Británica de Comercio www.britcham.cl
- Cámara Chileno-China de Comercio, Industria y Turismo www.chicit.cl
- Cámara Chileno Norteamericana de Comercio www.amchamchile.cl
- Cámara de Comercio Italiana de Chile www.camit.cl
- Cámara de Comercio Asia Pacífico – APCC www.asiapacific-chamber.com
- Cámara de Comercio e Industria de Valdivia www.cciv.cl
- Cámara de la Producción y del Comercio Bio Biowww.cpcbiobio.cl
- Corporación de Adelanto y Desarrollo de la Provincia de Arauco www.corparauco.cl
- Corporación Chilena de la Madera www.corma.cl
- Fundación Belén Educa www.beleneduca.cl
- Icare www.icare.cl
- Red Pacto Global Chile www.pactoglobal.cl
- Sociedad de Fomento Fabril www.sofofa.cl
- Pontificia Universidad Católica de Chile www.uc.cl
- Universidad de Chile, Facultad de Economía y Negocios www.fen.uchile.cl
- Asociación Gremial de Contratistas Forestales / ACOFOR AG www.acoforag.cl
- Instituto Regional de Administración de Empresas / IRADE https://irade.cl

México

- Asociación Nacional de Fabricantes de Tableros de Madera A.C. www.anafata.com.mx
- Asociación Nacional de Importadores y Exportadores de Productos Forestales A.C. www.imexfor.com
- Asociación Nacional de la industria Química –ANIQ www.aniq.com.mx
- Cámara Nacional de la Industria de Transformación (CANACINTRA) https://canacintra.org.mx/camara/
- Asociación de Industriales del Estado de Michoacán http://www.aiemac.org.mx/
- Asociación de Industriales Forestales de Durango
- Cámara Mexicana-Chilena de Comercio e Inversión www.camaramexicanachilena.com.mx
- National Wooden Pallet & Container Association – NWPCA www.palletcentral.com

América do Norte

- American Wood Council (AWC)
- Association of Woodworking & Furnishing Suppliers www.awfs.org
- Composite Panel Association www.compositepanel.org
- North American Wholesale Lumber Association www.lumber.org www.nawla.org
- WMA - World Millwork Alliance www.worldmillworkalliance.com
- North American Building Material Distribution Association www.nbmda.org
- Timber Products Inspection (TP) Corporation www.tpinspection.com
- WMMPA - Wood Moulding and Millwork Producers Association www.wmmpa.com
- National Council for Air and Stream Improvement (NCASI)
- North Carolina Manufactorer's Association (NCMA)
- NC Chamber of Commerce
- Carolina's Pollution Control Association (CAPCA)
- South Carolina Manufactorer's Association (NCMA)
- Oregon Manufactoring and Commerce (OMC)
- American Wood Council (AWC)
- Composite Panel Association (CPA)

Colombia

- Cámara Colombo-Chilena de Comercio www.colombochilena.com

Perú

- Cámara Peruana de la Construcción www.capeco.org

Declaração de Responsabilidade

arauco

DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD

Los suscritos, en su calidad de Directores y Gerente General de Celulosa Arauco y Constitución S.A., suscribimos la presente declaración asumiendo bajo juramento las responsabilidades pertinentes por la fidelidad de la información incorporada en el presente Reporte Integrado (Memoria) de la Sociedad.

Nombre	Cargo	Rut	Firma
Matías Domeyko Cassel	Presidente	5.868.254-3	
Roberto Angelini Rossi	Primer Vicepresidente	5.625.652-0	DocuSigned by: Roberto Angelini R.
Jorge Andueza Fouque	Segundo Vicepresidente	5.038.906-5	DocuSigned by: Jorge Andueza F.
Marcela Bravo Puldain	Director	6.634.243-3	DocuSigned by: Marcela Bravo
Jorge Bunster Betteley	Director	6.066.143-K	DocuSigned by: Jorge Bunster
Juan Ignacio Langlois Margozzini	Director	7.515.463-1	
Franco Mellafe Angelini	Director	13.049.156-1	
Eduardo Navarro Beltrán	Director	10.365.719-9	
Timothy C. Purcell	Director	14.577.313-K	Signed by: Timothy C. Purcell
Cristián Infante Bilbao	Gerente General	10.316.500-8	DocuSigned by:

Verificação externa

Deloitte.

Deloitte
Auditores y Consultores Limitada
Rosario Norte 407
Rut: 80.276.200-3
Las Condes, Santiago
Chile
Fono: (56) 227 297 000
Fax: (56) 223 749 177
deloittechile@deloitte.com
www.deloitte.cl

Abril 03, 2025

Señores
Celulosa Arauco y Constitucion S.A.

Realizamos uma revisão de segurança limitada de um grupo de indicadores incluídos no Relatório Integrado 2024 da Celulosa Arauco y Constitucion S.A., (doravante "a Sociedade"), para o período compreendido entre 01 de janeiro de 2024 e 31 de dezembro de 2024. Os indicadores incorporados no relatório foram preparados de acordo com os padrões estabelecidos pelo Global Reporting Initiative (doravante "GRI"), a Norma de Caráter Geral Nº 461 e sua modificação a Norma de Caráter Geral Nº 519 (doravante "NCG"), ambas emitidas pela Comissão para o Mercado Financeiro (doravante "CMF"), Sustainability Accounting Standards Board (doravante "SASB") e indicadores ESG próprios (doravante "Indicadores Próprios").

Nossa responsabilidade

Nossa responsabilidade é expressar uma conclusão de segurança limitada sobre os conteúdos de um grupo de indicadores incluídos no Relatório Integrado 2024 para o período finalizado em dezembro de 2024, que foram apresentados de acordo com o Padrão GRI, NCG, SASB e Indicadores Próprios, com base nos procedimentos que realizamos e nas evidências obtidas. Realizamos nossa revisão de segurança limitada de acordo com a Norma Internacional sobre International Standard on Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information (ISAE 3000), emitida pelo International Auditing and Assurance Standard Board (IAASB). Esta norma requer que planejemos e realizemos este trabalho para obter uma segurança limitada em relação ao grupo de indicadores incluídos no Relatório Integrado 2024, garantindo que estejam isentos de erros materiais.

Uma revisão de segurança limitada envolve a realização de procedimentos (que consistem principalmente em realizar consultas à administração e a outros dentro da entidade e aplicar procedimentos analíticos e de outro tipo, conforme apropriado) e avaliar as evidências obtidas. Os procedimentos também incluem a avaliação da consistência dos indicadores incluídos no Relatório Integrado 2024 para o período finalizado em dezembro de 2024, de acordo com o Padrão GRI, NCG, SASB e Indicadores Próprios

Nossa revisão incluiu os seguintes procedimentos

- Reuniões com a equipe que liderou o processo de elaboração do Relatório Integrado 2024.
- Revisão de evidências para os indicadores detalhados nesta carta, com as áreas participantes da elaboração do Relatório Integrado 2024.

Deloitte* se refiere a Deloitte Touche Tohmatsu Limited una compañía privada limitada por garantía, de Reino Unido, y a su red de firmas miembro, cada una de las cuales es una entidad legal separada e independiente. Por favor, vea en www.deloitte.com/cl/acercade la descripción detallada de la estructura legal de Deloitte Touche Tohmatsu Limited y sus firmas miembro.

Deloitte Touche Tohmatsu Limited es una compañía privada limitada por garantía constituida en Inglaterra & Gales bajo el número 07271800, y su domicilio registrado: Hill House, 1 Little New Street, London, EC4A 3TR, Reino Unido.

- Análise da rastreabilidade dos conteúdos dos indicadores submetidos à verificação e incluídos no Relatório Integrado 2024, de acordo com os requisitos estabelecidos nos Padrões GRI, NCG, SASB e Indicadores Próprios.
- Revisão da informação incluída no Relatório Integrado 2024 a partir da documentação de apoio fornecida pela Administração, no entanto, nossos procedimentos não incluíram o teste dos dados nos quais se baseiam as estimativas ou em desenvolver separadamente nossas próprias estimativas para avaliar as da Sociedade.

Os procedimentos realizados em um encargo de segurança limitada variam em natureza e oportunidade e são menos extensivos que para um encargo de segurança razoável. Consequentemente, o nível de segurança obtido em um encargo de segurança limitada é substancialmente menor que a segurança que seria obtida se tivéssemos realizado um encargo de asseguramento razoável.

Nossa Independência e controles de qualidade

Cumprimos com as normas pertinentes de conduta profissional e o código de ética aplicáveis à prática contábil e aquelas relacionadas às revisões de segurança limitada, emitidos por diversos organismos profissionais de contabilidade, que se baseiam nos princípios fundamentais de integridade, objetividade, competência profissional e devido cuidado, confidencialidade e comportamento profissional.

A firma aplica a Norma Internacional de Controle de Qualidade 1, Controle de Qualidade para Firmas que Realizam Auditorias e Revisões de Demonstrações Financeiras, e Outras Revisões de Segurança e Serviços Relacionados, e consequentemente mantém um sistema integral de controle de qualidade que inclui políticas e procedimentos documentados com respeito ao cumprimento dos requisitos éticos, das normas profissionais, dos requisitos legais e regulamentares aplicáveis. Conclusões O processo de verificação foi realizado com base nos indicadores definidos pela Administração conforme o seguinte detalhe:

Conclusões

O processo de verificação foi realizado com base nos indicadores definidos pela Administração conforme o seguinte detalhe:

Indicadores Gobal Reporting Intiative (GRI):

2-1	2-2	2-3	2-5	2-6	201-1	305-1	305-2
305-3	306-4	306-5					

Indicadores CMF NCG N°461:

2.1	2.2	2.3.1	3.2.i	3.2.xiii	3.3.i	3.3.ii	3.3.vii
3.4.i	3.7.i	5.1.1	5.1.2	5.1.3	5.1.4	5.1.5	5.2
5.3	7.1	7.1.i	7.1.ii	7.1.iii	7.1.iv	7.1.v	8.2
9	11						

Sustainability Accounting Standards Board (SASB)

RR-PP-120a.1	RR-PP-140a.1

Indicadores Próprios:

- Denúncias recebidas através do Canal de Denúncias
- Investimento I+D+i
- Investimento comunitário
- Investimento ambiental
- Consumo de energia
- Exposição e avaliação da biodiversidade
- Número total de colaboradores (% mulheres em cada categoria)
- Taxa de fatalidades
- Taxa de tempo perdido por frequência de acidentes (LTIFR) - Empregados e contratados
- Taxa de lesões por acidente de trabalho registrável (TRIFR) - Empregados e contratados
- Avaliação e desenvolvimento de fornecedores
- Clima laboral

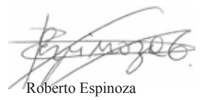
Em relação aos indicadores acima mencionados, podemos afirmar que não foi manifestado nenhum aspecto que nos faça acreditar que os indicadores que fizeram parte do processo de verificação e incluídos no Relatório Integrado 2024 para o período finalizado em dezembro de 2024 da Celulosa Arauco y Constitucion S.A., não foram elaborados, em todos os seus aspectos materiais, de acordo com os padrões GRI, NCG, SASB.

Outras responsabilidades

- A preparação do Relatório Integrado 2024, assim como seu conteúdo, é responsabilidade da Sociedade, que também é responsável por definir, adaptar e manter os sistemas de gestão e controle interno dos quais se obtém a informação.
- Nossa responsabilidade é emitir uma carta de verificação independente, baseada nos procedimentos aplicados em nossa revisão.

- Este relatório foi preparado exclusivamente no interesse da Sociedade, de acordo com os termos estabelecidos nas condições comerciais da proposta de serviços.
- Realizamos nosso trabalho de acordo com as normas de independência requeridas pelo Código de Ética da IFAC.
- As conclusões da revisão são válidas para a última versão do Relatório Integrado 2024, recebido em 2 de abril de 2025.

Saudações cordiais,



Roberto Espinoza

arauco

voces del bosque

nueva temporada

Un podcast donde aprendemos a
conservar el presente para construir el futuro.

Disponible en

ESCUCHA AQUÍ

arauco®

www.arauco.com