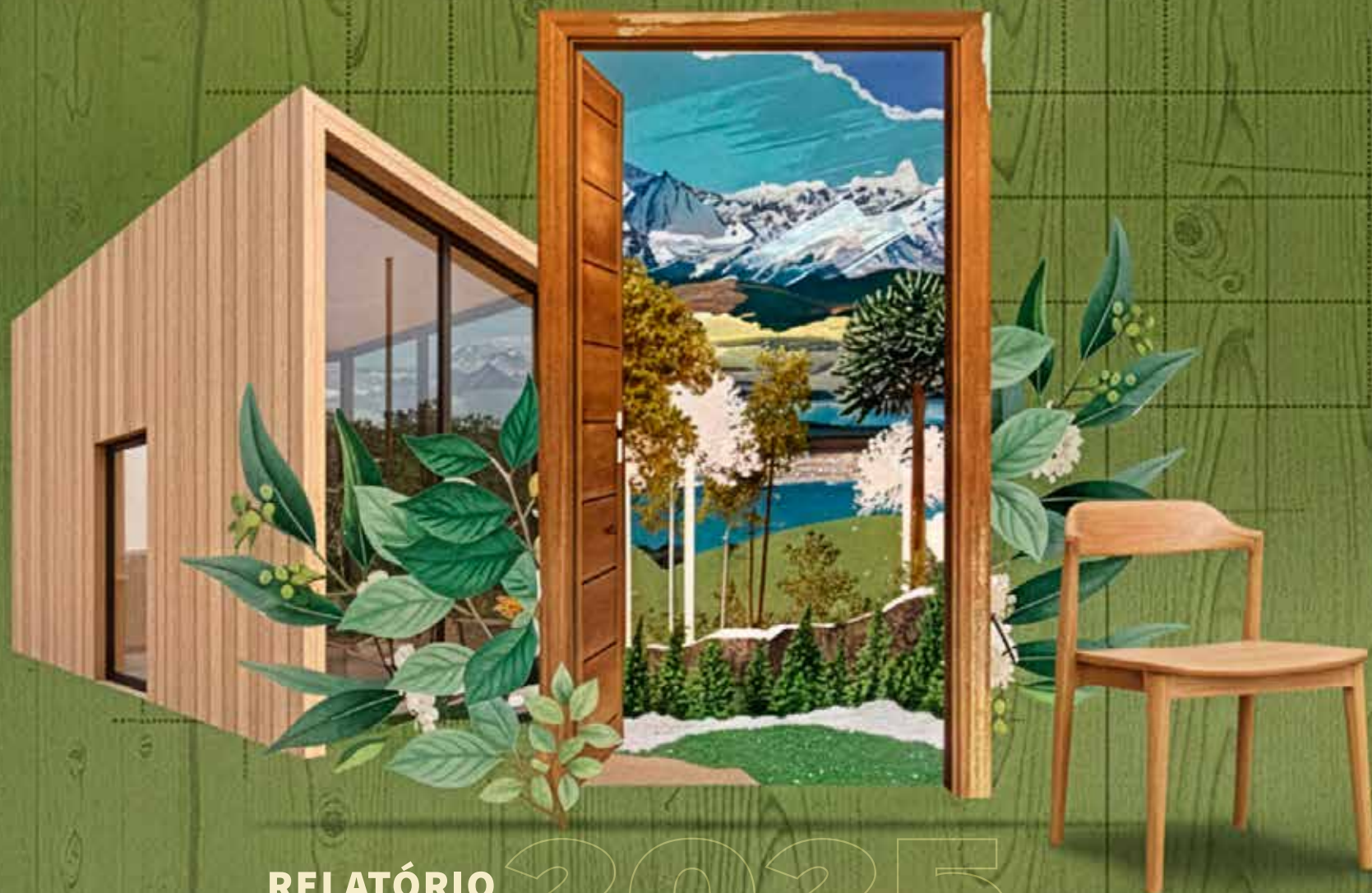


arauco

Soluções
renováveis
para uma
vida melhor

CRESCER A PARTIR DO RENOVÁVEL



RELATÓRIO
INTEGRADO

2025

IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE

NCG 461 (2-3)
GRI (2-1; 2-3)

Razão social
Celulosa Arauco y Constitución S.A.
R.U.T.
93.458.000-1
Domicílio legal
Av. El Golf 150, 14° andar,
Las Condes, Santiago, Chile.
Tipo de entidade
Sociedade anônima de capital fechado.

INFORMAÇÕES DE CONTATO

Endereço do escritório principal
Av. El Golf 150, 14° andar, Las Condes,
Santiago, Chile.
Telefone
+(56) 224 617 200
Site corporativo
www.arauco.com
Contato
contacto@arauco.com

Celulosa Arauco y Constitución S.A. é uma sociedade anônima fechada. Na qualidade de emissora de valores mobiliários de oferta pública distintos de ações, está sujeita à fiscalização da Comisión para el Mercado Financiero (CMF).
O dia 28 de outubro de 1970 foi o dia em que toda a nossa história se iniciou. Em 18 de agosto de 1971, nossa existência foi autorizada pela Resolução N° 300-S da Superintendência da época.
Oito anos depois, em setembro de 1979, a fusão das companhias Celulosa Arauco S.A. e Celulosa Constitución S.A. – ambas criadas pela Corporación de Fomento de la Producción (CORFO) – deu origem à Sociedad Celulosa Arauco y Constitución S.A., razão social pela qual a ARAUCO é conhecida.



ÍNDICE

ARAUCO HOJE: PROPÓSITO, ESCALA E CONTRIBUIÇÃO

- ▶ Carta do Presidente 6
- ▶ Propósito e Visão:
Somos ARAUCO 10
- ▶ ARAUCO no mundo 12
- ▶ ARAUCO em Números 14
- ▶ Nossa História 16
- ▶ Nossos marcos 2025 18
- ▶ Rankings e
reconhecimentos 2025 20
- ▶ Nossos projetos:
crescimento alinhado com as
megatendências 22



ESTRATÉGIA E CRESCIMENTO

- ▶ Megatendências Globais 29
- ▶ Nossa Estratégia Corporativa ... 32
- ▶ Nossos pilares Estratégicos 33
- ▶ Objetivos corporativos 34
- ▶ Nossos grupos de interesse:
Um vínculo que se fortalece 37
- ▶ Compromisso com os
Direitos Humanos 40
- ▶ Sobre nosso relatório 43

GOVERNANÇA, ÉTICA E RISCO

- ▶ Nossos principais avanços 46
- ▶ Governança Corporativa 47
- ▶ Boas práticas 60
- ▶ Gestão de riscos
e oportunidades 64
- ▶ Relacionamento com clientes .. 68
- ▶ Globalização e eficiência 71



NEGÓCIO E SOLUÇÕES RENOVÁVEIS

- ▶ Nossos principais avanços 78
- ▶ Nossos produtos 79
- ▶ Nossos Negócios 82
- ▶ Pesquisa, Inovação e
Desenvolvimento 92
- ▶ Rotulagem de produtos e
certificações 94

COMPROMISSO COM AS NOSSAS PESSOAS

- ▶ Nossos principais avanços 100
- ▶ Nossos colaboradores 101
- ▶ Novas habilidades
para o futuro 102
- ▶ Atração e retenção
de talentos 107
- ▶ Nossa agenda de gênero 111
- ▶ Diversidade, inclusão e não
discriminação 113
- ▶ Clima organizacional e
bem-estar 117
- ▶ Segurança e saúde ocupacional:
sempre em primeiro lugar 119
- ▶ Relacionamento colaborativo . 127
- ▶ Contratadas 128

COMPROMISSO COM O PLANETA

- ▶ Nossos principais avanços 130
- ▶ Comprometidos com a
ação climática 134
- ▶ Manejo florestal
responsável 137
- ▶ Nossa estratégia
da natureza 140
- ▶ Operação industrial
impecável 164

COMPROMISSO COM A SOCIEDADE

- ▶ Nossos principais avanços 186
- ▶ Comunidade, participação
e diálogo 188
- ▶ Nosso impacto no
desenvolvimento local 191
- ▶ Garantindo uma cadeia de
suprimento responsável 202
- ▶ Compromissos corporativos
com iniciativas externas 207
- ▶ Contribuição à sociedade por meio
dos impostos 208

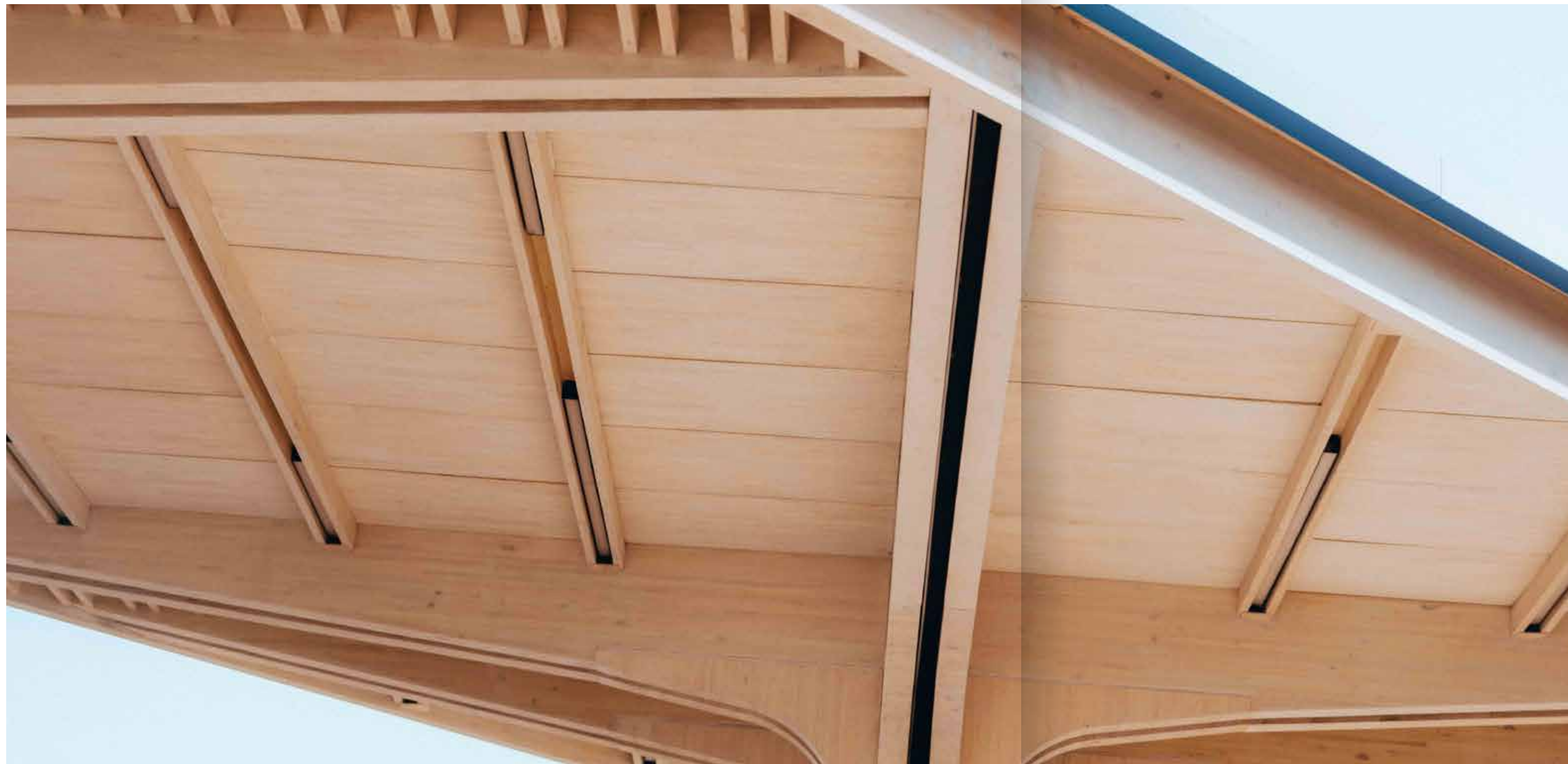


PRINCÍPIOS E PADRÕES

- ▶ Norma de Carácter General
N° 461 - CMF 212
- ▶ Índice de conteúdos GRI 220
- ▶ Divulgação financeira
relacionada ao clima: TCFD ... 230
- ▶ SASB 232

RELATÓRIO FINANCEIRO

- ▶ Fatos Essenciais 240
- ▶ Identificação da entidade 252
- ▶ Objetivo da sociedade 253
- ▶ Situação de controle 254
- ▶ Acionistas 255
- ▶ Descrição do
setor industrial 256
- ▶ Marco regulatório 258
- ▶ Cumprimento legal 262
- ▶ Estrutura societária
da ARAUCO 263
- ▶ Subsidiárias,
associadas e informação
de outras sociedades 264
- ▶ Outros valores 286
- ▶ Dividendos 287
- ▶ Subsidiárias e
moeda funcional 288
- ▶ Vida útil dos ativos 288
- ▶ Patentes de Propriedade
da entidade 288
- ▶ Riscos 290
- ▶ Quadro de pessoal 297
- ▶ Associações e entidades
de classe 303
- ▶ Verificação externa 305



ARAUCO HOJE: PROPÓSITO, ESCALA E CONTRIBUIÇÃO



CARTA DO PRESIDENTE

GRI (2-22)

O ano de 2025 foi marcado por um ambiente econômico global desafiador. As tensões geopolíticas, a volatilidade nos mercados e as mudanças nas dinâmicas do comércio internacional configuraram um cenário de maior incerteza para diversas indústrias. Nesse contexto, os mercados de celulose e produtos de madeira enfrentaram um ciclo de preços mais exigente e condições de demanda mais variáveis em diferentes regiões. Embora o desempenho do ano tenha sido condicionado por preços mais baixos da celulose e por uma demanda mais fraca em alguns mercados ligados à construção e a reformas residenciais, a companhia continuou avançando em suas prioridades estratégicas, fortalecendo sua eficiência operacional, sua disciplina financeira e seu posicionamento global. Nossa história é, em muitos sentidos, a história de uma companhia que soube expandir sua atuação do Chile para o mundo, construindo seu desenvolvimento a partir de um recurso que se renova e que, gerido de forma responsável, permite olhar para o crescimento com uma perspectiva de longo prazo. Com o tempo, essa visão nos permitiu construir uma presença global que hoje abrange 11 países com operações industriais e florestais integradas a mercados e cadeias globais de valor. Hoje administramos 1,8 milhão de hectares de patrimônio florestal, produzimos anualmente 4,6 milhões de toneladas de celulose e cerca de 7,6 milhões de metros cúbicos de madeira e painéis, e contamos com mais de 19.000 colaboradores diretos e 32.000 colaboradores indiretos em diferentes países. Nossos produtos chegam a mais de 3.500 clientes nos cinco continentes, por meio de uma rede logística que conecta operações industriais, centros de distribuição e mercados finais em diversas regiões do mundo, e que conta com 29 escritórios comerciais e representantes de vendas. Essa trajetória foi possível graças a décadas de trabalho bem feito: investimento sustentado, inovação tecnológica, excelência operacional e uma visão de

longo prazo que permitiu transformar recursos renováveis em produtos que hoje chegam a clientes nos cinco continentes. Durante o ano, continuamos impulsionando projetos que fortalecem nossa presença internacional e respondem às novas necessidades do mercado. Realizamos investimentos de US\$ 2.445 milhões, destinados a melhorar nossas capacidades produtivas, aumentar a estabilidade operacional e avançar em iniciativas estratégicas em diferentes países. Entre eles, destaca-se o desenvolvimento do projeto Sucuriú no Brasil, o maior investimento da história da ARAUCO, que prevê a construção de uma planta com capacidade para produzir 3,5 milhões de toneladas de celulose por ano, permitindo-nos aumentar em 68% nossa capacidade de produção de celulose no mundo. Nesse sentido, durante 2025 demos um passo fundamental para a viabilização desse projeto, ao concluir com sucesso um financiamento de US\$ 2.195 milhões, o maior obtido pela ARAUCO em sua história e com a participação de importantes instituições financeiras internacionais. Esse acordo reflete a confiança dos mercados na solidez de nossa estratégia e no potencial dos recursos renováveis como base para o desenvolvimento futuro. Essa confiança também se refletiu na emissão do maior bônus corporativo da história do Chile, estruturado, além disso, sob critérios sustentáveis. Isso nos permitiu avançar em projetos como a construção de nossa planta de painéis OSB na Região de Ñuble, no Chile, que prevê investimento de US\$ 100 milhões e cuja entrada em operação está prevista para 2026, e que permitirá ampliar nossa oferta de soluções em madeira para a construção. A isso se soma o desenvolvimento dos Projetos Vikingo 2.0 e Alacrán no México, com um investimento de US\$ 361 milhões e US\$ 43 milhões, respectivamente, voltados a ampliar nossas capacidades produtivas em painéis e fortalecer nossa presença no mercado norte-americano, uma região estratégica para o crescimento futuro da companhia. A escala global que a ARAUCO tem hoje é um dos principais ativos da companhia. Nossa presença internacional tem sido fundamental para enfrentar a volatilidade dos mercados e as mudanças em curso na indústria. Hoje contamos com operações industriais, redes comerciais e equipes especializadas em diferentes países, o que nos permite compreender melhor as dinâmicas de cada mercado e responder com agilidade às no-

vas condições do ambiente internacional. Essa diversificação geográfica e a força de nossas equipes nos permitem nos adaptar às mudanças na demanda, fortalecer relações de longo prazo com nossos clientes e seguir projetando o crescimento da companhia em escala global. No centro dessa expansão global continua estando o Chile. Nosso país tem sido, há mais de 50 anos, a base do desenvolvimento das as capacidades florestais e industriais, onde iniciamos a construção de grande parte do conhecimento técnico que sustenta nosso negócio e onde milhares de trabalhadores contribuíram para desenvolver esta companhia ao longo do tempo. E é no Chile que neste ano também comemoramos marcos relevantes que refletem essa trajetória. Celebramos os 50 anos da planta de celulose Constitución, uma operação emblemática para a ARAUCO e para o desenvolvimento industrial florestal do país, que testemunhou o crescimento de nossa companhia e a evolução da indústria. Da mesma forma, completamos 35 anos de Bioforest, nosso centro de pesquisa e desenvolvimento, que com uma equipe de mais de 50 especialistas e uma ativa rede de colaboração com universidades, startups e centros tecnológicos no Chile e no exterior, tem sido fundamental no desenvolvimento de conhecimento científico e tecnológico aplicado ao manejo florestal, à produtividade e à inovação em produtos. É assim que, a partir do Chile, construímos uma plataforma industrial e tecnológica que hoje nos permite competir globalmente. Ao mesmo tempo, a projeção internacional da ARAUCO também representa uma contribuição mais relevante para o país: gerando exportações, investimento, emprego e posicionando o Chile como um ator relevante na economia mundial. Nesse contexto, os produtos derivados da madeira representam uma oportunidade concreta para avançar rumo a materiais renováveis capazes de substituir alternativas intensivas em emissões de carbono em indústrias como as de construção, embalagem e vestuário. Nossa atividade depende diretamente da natureza. As florestas que administramos e os ecossistemas dos quais fazemos parte constituem a base do nosso negócio. Da mesma forma, 27% do nosso patrimônio florestal correspondem a áreas de conservação e proteção de alto valor ambiental e social, o que reflete nosso compromisso com a proteção da biodiversidade e o manejo responsável das paisagens florestais. Por isso, seguimos avançando na integração do capital natural em nossa gestão e na adoção de marcos internacio-

Nossa história é, em muitos sentidos, a história de uma companhia que soube se projetar do Chile para o mundo

nais, convencidos de que compreender e gerenciar nossa relação com a natureza não é apenas uma responsabilidade ambiental, mas também uma condição essencial para o desenvolvimento sustentável da companhia.

Nessa mesma linha, continuamos impulsionando uma agenda de inovação e melhoria contínua que nos permita avançar rumo a operações cada vez mais eficientes e sustentáveis. Isso inclui investimentos relevantes em pesquisa e desenvolvimento, avanços em nossas metas de redução de emissões e eficiência energética, gestão responsável da água, valorização de resíduos e respeito à biodiversidade nos locais onde operamos. Da mesma forma, seguimos promovendo o desenvolvimento das comunidades locais e fortalecendo nossa relação com fornecedores e PMEs nas regiões onde temos presença.

Hoje contamos com 1.051 MW de capacidade instalada de energia, e 91% da energia que utilizamos para processos provêm de fontes renováveis, o que nos permite avançar em nossa estratégia de descarbonização. Durante 2025, além disso, conseguimos reduzir aproximadamente 180.000 toneladas de CO₂ equivalente, enquanto continuamos melhorando a eficiência energética de nossas operações e alcançamos 81% de valorização de resíduos industriais não perigosos.

Esses avanços refletem nossa convicção de que o desenvolvimento do negócio e a sustentabilidade devem avançar de forma integrada. As florestas administradas de forma responsável não apenas permitem produzir materiais renováveis, mas também capturar carbono, conservar a biodiversidade, proteger serviços ecossistêmicos e contribuir para o bem-estar das comunidades. Nada disso seria possível sem as pessoas que fazem parte da ARAUCO. Hoje somos mais de 19.000 colaboradores nos diferentes países onde estamos presentes, cujo talento, compromisso e experiência tornam possível o desenvolvimento de nossa companhia. Sua dedicação diária é a base sobre a qual construímos nosso crescimento e enfrentamos os desafios da indústria.

Olhando para frente, temos consciência de que os desafios continuam. A estabilidade operacional continuará sendo um foco prioritário para a companhia, assim como o reforço permanente de nossa cultura de segurança, que continua sendo um desafio central e uma prioridade absoluta em todas as nossas operações.

O ambiente global também continuará marcado por incertezas. As tensões comerciais, o surgimento de novas barreiras tarifárias e a reconfiguração dos

*Estamos convencidos de
que o mundo avançará
progressivamente rumo a uma
economia baseada em recursos
renováveis.*

nos que permitam materializar os investimentos de que o país necessita para crescer. Precisamos de um Estado ágil, dinâmico, que apoie, reconheça e fortaleça o papel fundamental da empresa para o desenvolvimento do Chile e de sua população.

Olhando para frente, vemos uma oportunidade para retomar com força uma agenda de crescimento e produtividade que permita impulsionar novos investimentos, fortalecer a competitividade do país e aproveitar plenamente o potencial de indústrias baseadas em recursos renováveis.

Estamos convencidos de que o mundo avançará progressivamente rumo a uma economia baseada em recursos renováveis. Nesse cenário, a madeira e os produtos florestais têm um papel cada vez mais relevante na transição para materiais mais sustentáveis e economias de baixo carbono.

A partir dessa convicção, seguiremos crescendo e contribuindo para esse processo, projetando do Chile para o mundo uma indústria que nasce da natureza e que busca gerar valor econômico, social e ambiental em cada um dos territórios onde está presente.

Quero agradecer aos nossos colaboradores, clientes, fornecedores, comunidades, investidores e acionistas pela confiança depositada em nossa companhia. Graças a esse compromisso compartilhado, seguiremos construindo o futuro da ARAUCO com a mesma convicção que guiou nossa história.

Matías Domeyko Cassel
Presidente do Conselho de Administração
ARAUCO



PROPÓSITO E VISÃO: SOMOS ARAUCO

NCG 461 (2.1)

Nosso propósito

A partir da natureza e do renovável, contribuímos para as pessoas e para o planeta.

Nossa visão

Renováveis para uma vida melhor

Nossos valores

- > **Segurança:** sempre em primeiro lugar
- > **Bom cidadão:** respeitamos o entorno e criamos valor
- > **Excelência e inovação:** queremos ser melhores
- > **Compromisso:** trabalhamos com paixão
- > **Trabalho em equipe:** juntos somos mais

Isso é ARAUCO

Na ARAUCO, nos inspira a possibilidade de criar um mundo mais sustentável, utilizando um recurso renovável tão essencial como a madeira.

Essa inspiração nasce do profundo respeito pela natureza e da certeza de que, se gerirmos responsavelmente nossas florestas e recursos, podemos oferecer soluções sustentáveis que acompanhem o crescimento das pessoas e dos mercados, contribuindo para o cuidado do planeta e gerando um impacto positivo nas comunidades.

Nos inspira o desafio de crescer a partir de recursos renováveis, enfrentando os grandes problemas globais – como as mudanças climáticas, a perda de biodiversidade e a necessidade de transitar para uma economia de baixo carbono – e transformando-os em oportunidades para inovar, investir e expandir nossa capacidade produtiva. Nos inspira o potencial da madeira, um recurso que cresce, se regenera e armazena carbono, para substituir materiais de origem fóssil em indústrias como papel, construção, embalagens, mobiliário, vestuário, varejo e energia.

Porque sabemos que cada produto que produzimos a partir da madeira não apenas impulsiona nosso negócio, mas também impulsiona a transição global para materiais mais sustentáveis.



Plantas produtivas em
11
países

19.100
colaboradores diretos

3.507
clientes

Projetos de crescimento em
4
países

sição global para materiais mais sustentáveis.

Nos inspiram nossas pessoas e comunidades, porque o crescimento da ARAUCO só é possível se vier acompanhado do desenvolvimento daqueles que trabalham conosco e das comunidades vizinhas. Por isso, nosso compromisso é promover uma cultura segura, inclusiva e colaborativa, e criar valor compartilhado por meio do diálogo, da educação e da participação local.

Nos inspira a possibilidade de liderar pelo exemplo, demonstrando que é possível crescer e gerar valor econômico, social e ambiental de maneira simultânea.

Nosso modelo de negócio – baseado em inovação, eficiência e sustentabilidade – nos permite ser um ator-chave na transição para uma economia em que cada ação que empreendermos contribua positivamente para as futuras gerações.

E, é claro, nos inspira a oportunidade de ser renováveis para uma vida melhor, transformando a madeira em soluções que acompanham o progresso das pessoas, impulsionam economias locais e globais e contribuem para o desenvolvimento sustentável do planeta.

ARAUCO NO MUNDO

NCG 461 (6.2.ii, 6.4.i)
SASB (CG-BF-000.B)
GRI (2-1)

MÉXICO

- ▶ 2 plantas de painéis, uma planta química e uma planta de pallets.
- ▶ 1 planta de resinas.

CHILE

- ▶ 1 milhão de hectares de patrimônio florestal, que consideram 294 mil hectares de floresta nativa de preservação, proteção e/ou conservação.
- ▶ 4 plantas de celulose que abrangem 6 plantas de energia¹.
- ▶ 2 plantas de painéis que incluem uma planta de energia.
- ▶ 2 plantas de compensado que possuem uma planta de energia.
- ▶ 5 serrarias com 4 instalações de produção de remanufatura e uma planta de energia².

ARGENTINA

- ▶ 264 mil hectares de patrimônio florestal que consideram 120 mil hectares de floresta nativa de preservação, proteção e/ou conservação.
- ▶ 1 planta de celulose que inclui uma planta de energia.
- ▶ 2 plantas de painéis que incluem uma planta de energia.
- ▶ 1 planta de resinas.
- ▶ 1 serraria com uma instalação de produção de remanufatura.

EE.UU.

- ▶ 5 plantas de painéis.
- ▶ 1 planta de resinas.

URUGUAI³

- ▶ 153 mil hectares de patrimônio florestal que possuem 5 mil hectares de floresta nativa de preservação, proteção e/ou conservação.
- ▶ 1 planta de celulose com uma planta de energia.

BRASIL

- ▶ 354 mil hectares de patrimônio florestal que consideram 71 mil hectares de floresta nativa de preservação, proteção e/ou conservação⁴.
- ▶ 4 plantas de painéis.
- ▶ 1 planta de resinas.

CANADÁ

- ▶ 2 plantas de painéis.
- ▶ 1 planta de resinas.

ALEMANHA⁵

- ▶ 3 plantas de painéis.

ESPANHA⁵

- ▶ 2 plantas de painéis.
- ▶ 1 serraria.

PORTUGAL⁵

- ▶ 2 plantas de painéis.
- ▶ 1 planta de resinas.

ÁFRICA DO SUL⁵

- ▶ 2 plantas de painéis⁶.

Abastecemos os centros de distribuição e pontos de venda por meio da gestão de uma cadeia logística de 205 destinos aos quais os produtos chegam.



ESCRITÓRIOS COMERCIAIS

- ▶ Estados Unidos
- ▶ Canadá
- ▶ Países Baixos
- ▶ Peru
- ▶ Chile
- ▶ México
- ▶ Colômbia
- ▶ Brasil
- ▶ Argentina
- ▶ Costa Rica
- ▶ China

REPRESENTANTES DE VENDAS

- ▶ Coreia do Sul
- ▶ Austrália
- ▶ Nova Zelândia
- ▶ Japão
- ▶ China
- ▶ Emirados Árabes Unidos
- ▶ Arábia Saudita
- ▶ Omã
- ▶ Catar
- ▶ Bahrein
- ▶ Malásia
- ▶ Camboja
- ▶ Índia
- ▶ Indonésia
- ▶ Tailândia
- ▶ Filipinas
- ▶ Taiwan
- ▶ Vietnã

1 Não inclui a planta de celulose de Licancel cujo funcionamento foi suspenso por tempo indefinido em 2023.
2 Em junho de 2024 suspendemos de maneira indefinida o funcionamento da Serraria El Colorado.
3 Considera 50% das operações, terras e plantações por meio de uma joint operation entre ARAUCO e Stora Enso (empresa sueco-finlandesa).
4 A base florestal da ARAUCO no estado de Mato Grosso do Sul é composta por propriedades da Mahal, usufrutos e direitos reais de superfície.
5 Possuímos 50% das instalações de propriedade da sociedade espanhola Sonae Arauco. Na África do Sul, uma das plantas está sem operar.
6 Uma das plantas está fora de operação.

ARAUCO EM CIFRAS

Crescer a partir de recursos renováveis, transformando recursos naturais em soluções sustentáveis.

Somos uma companhia que produz e gerencia recursos florestais renováveis, usando-os integralmente.

Estamos presentes em áreas como celulose, madeiras, painéis e energia.

Nossos produtos oferecem soluções sustentáveis que ajudam nossos clientes a atender à demanda por bens com impactos positivos no meio ambiente.

Em 2025

1,8 milhão de hectares de patrimônio florestal.

91% do consumo de energia corresponde a energias renováveis.

19.100 colaboradores

US\$ 6.084 milhões em vendas em todo o mundo.

7,6 milhões de metros cúbicos produzidos de madeira e painéis.

27% do nosso patrimônio são florestas em conservação de alto valor social e ambiental.

Primeira empresa florestal certificada como carbono neutro no mundo.

Taxa de frequência de acidentes de 0,36

Margem EBITDA ajustada 22%

investimento social US\$ 10 milhões

81% de resíduos sólidos não perigosos são reaproveitados, o que representa 10 pontos a mais que no ano anterior.

investimento ambiental US\$ 47 milhões

2.030 empresas contratadas que possuem 32.000 colaboradores.

Projetos de investimento para novos projetos no Chile, Brasil, México e Argentina.

US\$ 6.040 milhões pagos a fornecedores nacionais nos países onde temos presença.

US\$ 43 milhões investidos em P&D por meio da Bioforest.

4,6 milhões de toneladas de celulose produzidas.

1.051MW de capacidade instalada de energia.

NOSSA HISTÓRIA

NGC 461 (2.2)

Crescer a partir de recursos renováveis é ação.

Na ARAUCO, acreditamos que os grandes desafios

são enfrentados com força, determinação e

trabalho permanente.

1970

- ▷ Foi constituída a Celulosa Constitución S.A.

1979

- ▷ Nasceu a Celulosa Arauco y Constitución S.A., a partir da fusão da Celulosa Arauco S.A. e da Celulosa Constitución S.A.



1989

- ▷ Criamos a Fundación Educacional Arauco.
- ▷ Fundamos o Parque Oncol, em Valdivia.

1990

- ▷ Criamos a área de Madeiras.
 - ▷ Surgiu a Bioforest.
- ▷ Formamos a área de Energia.

1995

- ▷ Criamos a área de Painéis, no Complexo Horcones.

1996

- ▷ Adquirimos a companhia Alto Paraná, hoje ARAUCO Argentina.

1999

- ▷ Fundamos a Reserva San Jorge na Argentina.

2002

- ▷ Iniciamos a operação de duas novas plantas de painéis MDF: no Chile e na Argentina.

2003

- ▷ Assumimos voluntariamente o compromisso de não substituir floresta nativa e de não incentivar a substituição por parte de terceiros.

2005

- ▷ Compramos a Placas do Paraná, a atual unidade Jaguariáiva, no Brasil.

2007

- ▷ Registramos três plantas de cogeração como projetos do Mecanismo de Desenvolvimento Limpo no contexto do Protocolo de Quioto.

2009

- ▷ ARAUCO e Stora Enso adquiriram ativos no Uruguai, formando a Montes del Plata.
- ▷ Adquirimos a planta de Piên, localizada no estado do Paraná, Brasil, e início da operação florestal em Mato Grosso do Sul, no Brasil.



2010

- ▷ Adquirimos o controle das operações da Dynea, no Brasil.

2012

- ▷ Publicamos sua Política de Relacionamento com Comunidades Mapuche.
- ▷ Iniciamos as operações da planta de painéis Medium Density Particleboard (MDP), em Teno, Chile; adquirimos os ativos industriais localizados na localidade de Moncure, Estados Unidos; e adquirimos a empresa Flakeboard nos Estados Unidos e no Canadá.

2013

- ▷ O organismo de certificação do FSC® (Forestal Arauco FSC® License Code: FSC®C108276), Woodmark, emitiu certificado para os ativos florestais da ARAUCO no Chile.

2015

- ▷ Adquirimos 50% da sociedade espanhola Tafisa, proprietária de plantas de painéis na Espanha, Portugal, Alemanha e África do Sul.



2016

- ▷ No Chile, criamos o Campus ARAUCO junto com a DUOC UC.

2017

- ▷ A subsidiária Arauco do Brasil S.A. adquiriu a totalidade dos direitos societários da Masisa Brasil.

2018

- ▷ Início das operações da nova planta de painéis aglomerados (MDP) em Grayling, Michigan, Estados Unidos

2019

- ▷ Adquirimos a totalidade das ações da Masisa México (hoje Arauco Industria de México S.A.)



2020

- ▷ Certificamos nossa neutralidade de carbono, tornando-nos a primeira companhia florestal do mundo a alcançar essa certificação
- ▷ Iniciamos a produção do projeto Polpa Têxtil na planta de celulose Valdivia, no Chile.

2022

- ▷ Entrou em operação a nova Planta Hilam no Chile
- ▷ No Reino Unido, constituímos a sociedade Arauco Wood Limited.
- ▷ Aprovamos as políticas de Direitos Humanos e de Diversidade, Equidade e Inclusão.

2023

- ▷ No Chile, produzimos o primeiro fardo de celulose na Linha 3 da planta de celulose de Arauco.
- ▷ Realizamos um investimento na TreeCo, startup localizada na Universidade Estadual da Carolina do Norte, Estados Unidos.

2024

- ▷ O Conselho aprovou os Projetos Sucuriú no Brasil e OSB em Ñuble
- ▷ Lançamos o Satélite Lemu Nge ao espaço para estudar a biodiversidade do nosso planeta.
- ▷ Vendemos ativos florestais no Brasil por um preço de venda de US\$ 1.168 milhões.
- ▷ Celebramos os 35 anos da Fundación Educacional Arauco.

NOSSOS MARCOS 2025



- ▶ **Primeira Pedra do Projeto Sucuriú no Brasil:** marcamos oficialmente o início das obras da primeira planta de celulose da ARAUCO nesse país. Com um investimento estimado em US\$ 4.600 milhões, a nova planta será a maior do mundo construída em uma única etapa.
- ▶ **Em 31 de dezembro de 2025, o avanço dos principais projetos é o seguinte:** Sucuriú no Brasil (43%), OSB no Chile (63%), Modernização da Planta Puerto Esperanza na Argentina (84%), Vikingo 2.0 no México (74%) e Alacrán já produziu seu primeiro painel em Durango, México.
- ▶ **Autogeração de energia:** na Argentina, consolidamos como Autogerador de energia no Mercado Elétrico Atacadista. Esse marco faz parte do Projeto de Modernização da Planta de Puerto Esperanza.

- ▶ **50 anos da Planta Constitución:** o marco de comemoração que celebramos reuniu executivos e colaboradores da empresa, autoridades, dirigentes históricos, líderes comunitários e vizinhos, marcando um encontro emocionante entre diferentes gerações que fizeram parte desta história.



- ▶ **Aniversário da Bioforest:** comemoramos os 35 anos de trajetória da Bioforest, impulsionando ciência aplicada, tecnologia e inovação a serviço de uma indústria florestal mais resiliente, eficiente e preparada para os desafios do futuro.
- ▶ **Financiamento para o Projeto Sucuriú no Brasil:** concluímos com sucesso o financiamento de US\$ 2,195 bilhões, com a participação da Finnvera, BID Invest e IFC.
- ▶ **Bônus híbrido sustentável:** emitimos o maior bônus corporativo da história do Chile por UF 20 milhões. Além de sua magnitude, esta emissão é a primeira vez que a ARAUCO coloca um bônus híbrido sustentável.

- ▶ **Expo OSAKA:** participamos com nossa madeira HILAM, que foi utilizada para a construção do pavilhão chileno, que representou um espaço de encontro entre Chile e Japão.



- ▶ **Aliança Universidade de Concepción e ARAUCO:** unimo-nos para impulsionar uma plataforma pioneira de engenharia genética florestal com o objetivo de criar árvores mais resilientes a secas, geadas e pragas, enfrentando os desafios das mudanças climáticas e assegurando um recurso renovável como a madeira para o futuro.
- ▶ **Somos parte do novo Comitê Executivo do Pacto Global Chile 2025:** reafirmando o compromisso da nossa companhia com uma gestão que coloca as pessoas e o planeta no centro.

- ▶ **A Natureza no centro do negócio:** aderimos como TNFD Adopter e participamos do piloto global de Contabilidade de Capital Natural liderado pela International Sustainable Forestry Coalition (ISFC). Além disso, integramos o Plano de Ação Empresarial pela Biodiversidade do Chile, liderado pela Acción Empresas, que foi reconhecido pelo World Economic Forum.
- ▶ **ARAUCO na COP 30:** participamos de 11 painéis e espaços de alto nível, abordando temas que conectam natureza, economia e ação climática.
- ▶ **10 anos do Campus ARAUCO:** comemoramos 10 anos de uma aliança que transformou a educação técnica no Chile e que se destaca por seu impacto por meio de um modelo educacional que combina teoria e prática junto à Duoc UC.
- ▶ **Aumento de Capital:** foram subscritos e pagos US\$ 450 milhões do aumento de capital de até US\$ 1.200 milhões acordado pela Assembleia de Acionistas em outubro de 2024.



RANKINGS E RECONHECIMENTOS 2025



- ▶ **Global 100 – Corporate Knights:** ranking anual das empresas mais sustentáveis do mundo, reconheceu-nos como a única empresa do Chile e da América Latina no ranking das 25 companhias privadas mais sustentáveis.
- ▶ **Prêmio internacional para o pavilhão chileno na Expo Osaka 2025:** o pavilhão “Makün. El manto de Chile”, construído com madeira da ARAUCO, foi reconhecido pelo Bureau International des Expositions com o prêmio de “Desenvolvimento temático”. Essa distinção destaca como a proposta chilena integrou sustentabilidade, cultura e natureza em um espaço inspirador.



- ▶ **GLoNi, A ESPÉCIE DE EUCALIPTO DESENVOLVIDA PELA BIOFOREST, RECEBE DUPLO RECONHECIMENTO**
 - ▶ **Prêmio PwC Chile Inovação:** recebemos o prêmio na categoria Empresa Consolidada, que destaca as organizações que transformam conhecimento em soluções inovadoras com impacto positivo na sociedade, na economia e no meio ambiente.
 - ▶ **Prêmio à inovação CPC Biobío:** fomos reconhecidos na categoria Grande Empresa ou Instituição, que destaca empresas e instituições que estão transformando o futuro produtivo da região por meio do talento, da tecnologia e da colaboração.



- ▶ **Merco Talento:** pelo segundo ano, alcançamos o 1º lugar na categoria florestal no Merco Talento 2025 e permanecemos entre as 50 melhores empresas em nível nacional.
- ▶ **Kaizen Awards Chile:** Prêmio à Excelência Operacional - Setor Florestal, pelo segundo ano consecutivo.



- ▶ **Melhor Empresa Pagadora:** pelo terceiro ano consecutivo, fomos destacados como a melhor empresa pagadora a fornecedores PME na categoria florestal.
- ▶ **Selo Impacta+:** concedido por Enovus+ e IPLACEX, pelo compromisso da equipe de Madeiras ARAUCO com a formação de colaboradores e comunidades.

- ▶ **Encontro empresarial do Sul:** nossa Companhia foi reconhecida por sua inovação industrial com Polpa Têxtil.
- ▶ **Prêmio CETIUC:** pela segunda vez, fomos reconhecidos como a empresa com o melhor serviço em Tecnologia da Informação, segundo o estudo do Centro de Estudos de Tecnologia da Informação da Universidade Católica (CETIUC).
- ▶ **3 Colaboradores da CIMA Caminos entre os melhores operadores de máquinas pesadas do Chile:** nossos representantes se destacaram no Global Operator Challenge Finning – CAT, competição internacional de primeiro.
- ▶ **O Plano de Ação Empresarial pela Biodiversidade foi destacado pelo World Economic Forum:** iniciativa única na América Latina da qual fazemos parte e que foi reconhecida como modelo de colaboração público-privada para avançar rumo a economias positivas para a natureza.



- ▶ **Circular Awards:** junto com a 1KO, obtivemos o primeiro lugar na categoria Ecodesign pela coleção de lenços “Del Árbol a tu casa”.



- ▶ **Prêmio ICBC Comércio Exterior:** reconhecimento que valoriza nosso compromisso constante com a inovação, a expansão em mercados internacionais e a geração de emprego no país.
- ▶ **Aguas Misioneras e Misiones Online:** fomos distinguidos por nosso compromisso com o cuidado ambiental e por sermos um dos principais geradores de emprego na província.
- ▶ **Prêmio LA NACIÓN – Banco Galicia à Excelência Agropecuária 2025:** reconhecidos na categoria Inovação Tecnológica, destacando nossa gestão florestal responsável.



- ▶ **Selo Ouro do Programa Brasileiro GHG Protocol:** pelo segundo ano consecutivo recebemos este prêmio, concedido pela Fundação Getúlio Vargas (FGV) a organizações que alcançam o mais alto nível de transparência e excelência em seu inventário de emissões de gases de efeito estufa (GEE).
- ▶ **Prêmios HDOM:** fomos reconhecidos como Empresa do Ano, destacando nossa liderança em sustentabilidade e inovação no setor florestal brasileiro.
- ▶ **Selo Clima Paraná:** recebemos reconhecimento na Classificação A Mercado Externo pelo terceiro ano consecutivo, certificação que tem por objetivo destacar ações implementadas por municípios, empresas e instituições que, de forma voluntária, adotam e difundem medidas para reduzir as emissões de gases de efeito estufa (GEE) e combater a mudança do clima para contribuir para o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).



- ▶ **Reconhecimento da Procuraduría Federal de Protección al Ambiente:** recebemos reconhecimento por ter participado de forma ativa durante as atividades do “Día Nacional de la Preparación y Respuesta a Emergencias Químicas 2025”.



- ▶ **Prêmio “1 Million Work Hours Safety Award”:** concedido pelo Departamento de Trabalho e Licenças de Arkansas, a equipe de MDP/Moulding recebeu esse reconhecimento por alcançar 1.000.000 de horas de trabalho sem dias perdidos por acidentes.
- ▶ **Prêmio “Accumulative Years Safety Award”:** concedido à nossa planta de Malvern por manter três anos consecutivos sem dias perdidos por acidentes de trabalho (março de 2022 – agosto de 2025).
- ▶ **Sharley Pettit Award:** concedido pela Associação Arkansas SHARP/VPP, fomos reconhecidos como uma das empresas com as menores taxas de lesões e doenças ocupacionais durante os últimos três anos e com uma contribuição destacada para a cultura de segurança no trabalho.
- ▶ **CPA Long Term Safety Award:** reconhecimento por histórico de segurança de longo prazo, com base em desempenho de segurança sem dias perdidos, concedido pela Canadian Pulp and Paper Association (CPA) à planta Sault Ste. Marie, no Canadá.



- ▶ **Maior Exportador de bens de Zona Franca:** reconhecidos em 2º lugar como maior exportador de bens de zona franca pela Unión de Exportadores de Uruguay.
- ▶ **Selo de Gestão Sustentável UEU – LATU Nível 5:** selo que representa a máxima categoria de reconhecimento que uma empresa exportadora uruguaia pode obter, indicando que otimizou sua gestão nos pilares ambiental, social e de governança (ASG), sendo uma ferramenta de melhoria contínua desenvolvida pela Unión de Exportadores (UEU) e pelo LATU.
- ▶ **Recertificação como Operador Econômico Qualificado (OEC):** certificação voluntária concedida pela Aduana a empresas da cadeia logística internacional, que demonstra seu cumprimento de altos padrões de segurança e eficiência.
- ▶ **MERCO:** reconhecidos como empresa com a melhor reputação corporativa do setor.
- ▶ **MERCO Líderes:** o Gerente Geral nesse país foi destacado entre os 10 líderes com melhor reputação do país.
- ▶ **Reconhecimento Stora Enso:** o projeto de irrigação automática com visão artificial foi reconhecido como vencedor na categoria Ambição no Stora Enso Innovations & Sustainability Awards 2025.

NOSSOS PROJETOS: CRESCIMENTO ALINHADO COM AS MEGATENDÊNCIAS

NCG 461 (4.3)

Avançamos de maneira consistente em projetos-chave para o crescimento. Modernizamos operações, fortalecemos a competitividade e geramos novas oportunidades, sempre com uma visão de longo prazo.



Projeto Sucuriú: um novo referencial global em celulose e energia renovável

Em abril de 2025, iniciamos as obras com a cerimônia de colocação da primeira pedra. Em 31 de dezembro de 2025, o projeto alcançou um avanço de 43%. Espera-se que iniciemos as operações no final de 2027.

A Planta de Celulose do Projeto Sucuriú representa um marco histórico para nossa companhia, com um investimento aproximado de US\$ 4,6 bilhões, o maior da história da ARAUCO. A nova planta — localizada no estado de Mato Grosso do

Sul, Brasil — será a mais moderna e de maior capacidade do mundo, com uma produção anual projetada de 3,5 milhões de toneladas de celulose. O projeto incorpora tecnologia de última geração, automação avançada e sistemas projetados para maximizar a eficiência energética, reduzir custos operacionais e otimizar emissões. Sua infraestrutura incluirá a maior caldeira de recuperação química da indústria, uma planta de gaseificação que gerará biocombustível para os fornos de cal e uma caldeira de biomassa que transformará resíduos do processo em energia limpa. No total, produziremos mais de 400 MW de eletricidade, dos quais 200 MW serão utilizados internamente e o excedente — suficiente para abastecer uma cidade de mais de 800.000

habitantes — será injetado no Sistema Interligado Nacional (SIN). O projeto Sucuriú é uma demonstração concreta de como inovação, escala e sustentabilidade convergem para criar valor de longo prazo para as pessoas, o planeta e os acionistas.

ASPECTOS DE DESTAQUE

- **Capacidade anual:** 3,5 milhões de toneladas de celulose
- **Investimento total estimado:** US\$ 4,6 bilhões
- **Início de operação:** final de 2027
- **Geração de energia:** mais de 400 MW (200 MW excedentes ao sistema nacional)
- **Foco:** Eficiência operacional e energética, tecnologia de ponta, automação avançada e modernos padrões ambientais.



Linha de Molduras – Planta Piên

Este marco representa a expansão do portfólio da companhia no país, que até então estava focado na produção de painéis, consolidando assim sua presença no Negócio Madeiras.

Em março de 2025, implementamos a primeira linha de fabricação de molduras no Brasil, localizada na Planta Piên.

A implementação do projeto está sendo desenvolvida em duas fases. A primeira etapa, já concluída, considerou a instalação e entrada em operação da primeira linha de produção, com capacidade de 25.000 m³ anuais. A segunda etapa, uma vez finalizada, nos permitirá alcançar uma capacidade total instalada de 50.000 m³ por ano.

As molduras da ARAUCO no Brasil são fabricadas 100% em MDF, um material de alta resistência, durabi-



ASPECTOS DE DESTAQUE

- **Capacidade anual:** 50.000 m³
- **Investimento total estimado:** US\$ 7 milhões

lidade e estabilidade. Este projeto reforça o posicionamento da Planta Piên como um polo exportador e fortalece a integração da ARAUCO no Brasil com a estratégia global do Negócio Madeiras. O investimento total estimado do projeto ascende a 7 milhões de dólares, destinados à implementação de ambas as linhas de produção.



Nova linha OSB Trupán-Cholguán: inovação para a construção sustentável

O projeto alcançou um avanço de 63% e esperamos produzir o primeiro painel de OSB em julho de 2026.

Em 2024, iniciamos a construção de uma nova linha de fabricação de painéis OSB no Complexo Trupán-Cholguán, Região de Ñuble, com um investimento próximo de US\$ 100 milhões. Este projeto nos permite modernizar parte da antiga linha MDF1 e incorpora tecnologia de última geração para otimizar processos, reduzir impactos ambientais e melhorar a eficiência energética, com início de operação previsto para o terceiro trimestre de 2026. Os painéis OSB — feitos com lascas de madeira orientadas em camadas cruzadas — oferecem resistência, es-

ASPECTOS DE DESTAQUE

- **Capacidade anual:** 120.000 m³
- **Investimento total estimado:** US\$ 100 milhões
- **Início de operação:** terceiro trimestre de 2026
- **Produtos:** painéis OSB crus e siding
- **Uso principal:** construção habitacional e comercial

tabilidade e excelente desempenho térmico e acústico, tornando-se uma solução sustentável para a construção habitacional e comercial. Com esta nova linha produziremos painéis “crus” e siding de valor agregado, destinados principalmente ao mercado local, fortalecendo a oferta de materiais renováveis da ARAUCO.





Projetos eólicos: energia renovável a partir de nossas paisagens

Em um contexto marcado pela necessidade de diversificar a matriz elétrica, assegurar o abastecimento e avançar em fontes renováveis não convencionais, o desenvolvimento eólico ocupa um lugar importante em nossa estratégia energética, com dois projetos de grande escala que avançam dentro do Sistema de Avaliação de Impacto Ambiental (SEIA).

Protocolamos o Parque Eólico Tulipanes no Servicio de Evaluación de Impacto Ambiental (SEIA), iniciando sua avaliação de impacto ambiental. Por sua vez, no Projeto Eólico Las Fresias concluímos uma fase relevante do processo ao apresentar sua Adenda Técnica e sua Adenda Ciudadã, respondendo a mais de 300 observações formuladas durante a participação pública.

Este projeto prevê a construção e operação de 57 aerogeradores, o que nos permitirá alcançar uma capacidade instalada total de até 410,4 MW. A energia será injetada no Sistema Elétrico Nacional. O projeto prevê, além disso, um sistema de armazenamento de energia por meio de baterias (BESS) e uma linha de



transmissão de 220 kV, de aproximadamente 28 quilômetros. A fase de construção está projetada para um prazo próximo de 19 meses e considera demanda por serviços associados, principalmente em obras civis, transporte e logística. No caso do Projeto Las Fresias, consideramos a instalação de 43 aero-

ASPECTOS DE DESTAQUE

Parque Eólico Tulipanes, Chile

- **Capacidade:** 410,4 MW
- **57 aerogeradores**

Projeto Eólico Las Fresias

- **Capacidade:** 310 MW
- **43 aerogeradores**

geradores e uma potência instalada de até 310 MW, além de um sistema de armazenamento de energia e sua infraestrutura de transmissão associada. Ambos os projetos fazem parte de uma mesma estratégia, orientada a consolidar uma plataforma eólica no sul do país.



Projetos Vikingo 2.0 e Alacrán: expansão industrial no México e na América do Norte

Durante 2025, consolidamos nossa estratégia de crescimento no México com avanços importantes em dois projetos industriais-chave: Vikingo 2.0 e Alacrán, que fortalecerão a integração produtiva e ampliarão a oferta de soluções sustentáveis para os mercados de móveis e construção.

No Projeto Vikingo 2.0, na planta de Zitácuaro, continuamos seu desenvolvimento alcançando avanços significativos em construção e instalação de equipamentos. Esta nova linha de produção aumentará nossa capacidade de fabricação de painéis MDF e melamina, posicionando-nos como uma referência regional em produtos desse tipo. Sua entrada em operação está prevista para 2026. Em paralelo, no Projeto Alacrán da Planta Durango avançamos para a fase de testes, estabelecendo um novo marco na integração industrial da companhia no México. Este complexo — que inclui um centro de impregnação de papel e uma nova linha



ASPECTOS DE DESTAQUE

Vikingo 2.0: nova linha MDF em Zitácuaro, México

- **Capacidade:** 300.000 m³ anuais
- **Investimento estimado:** US\$ 361 milhões
- **Início de operação:** 2026
- Alacrán: centro de impregnação e linha de melamina**
- **Investimento estimado:** US\$ 43 milhões
- **Capacidade total:** 2,5 milhões de unidades anuais.
- **Início de operação:** Em processo de entrada em operação com o primeiro painel produzido em julho de 2025.

de melamina — começou a realizar os primeiros testes operacionais durante o segundo semestre de 2025, preparando o início de sua operação comercial. Seu desenvolvimento reforça a capacidade de abastecimento da ARAUCO no México, Estados Unidos e Canadá, e amplia a oferta de produtos de maior valor agregado.



Modernização da Planta Puerto Esperanza: melhorias para otimizar processos

Este projeto tem como objetivo a modernização dos equipamentos principais, a substituição de certa tecnologia e melhorias gerais de infraestrutura. Dessa forma, buscamos maior estabilidade na produção, otimizar custos operacionais e aumentar a vida útil da planta.

O projeto inclui 237 iniciativas de investimento por um montante total de US\$ 170 milhões, dos quais 84% já foram executados e espera-se que esteja concluído durante 2026. Os investimentos executados já estão gerando benefícios visíveis na operação diária, entre os quais se encontram

maior confiabilidade em equipamentos críticos, adequação de ativos por meio de substituições e melhorias que padronizam a tecnologia e facilitam a operação, estabilidade operacional que diminui paradas não programadas e favorece a continuidade da produção, entre outros. Tudo isso permitirá alcançar uma melhoria da Eficiência Geral dos Equipamentos (OEE), bem como a redução de emissões de CO₂.

ASPECTOS DE DESTAQUE

- **Investimento estimado:** US\$ 170 milhões
- **199 projetos executados**
- **237 investimentos no total do projeto**



ESTRATÉGIA E CRESCIMENTO

CRIAÇÃO DE VALOR POR MEIO DO APROVEITAMENTO INTEGRAL DA MADEIRA

Renováveis
para uma
vida melhor



ENERGIA

Energia a partir de biomassa (galhos, casca, serragem, lignina).



CELULOSE

Diversos tipos de papéis de impressão e escrita, papel tissue, papéis para embalagem, filtros e produtos de fibrocimento, fraldas e produtos de higiene feminina, entre outros.



MADEIRAS E PAINÉIS

Produtos de madeira serrada,
madeira remanufaturada e
molduras com diferentes graus de
acabamento, aparência e processos
de valor agregado.

MEGATENDÊNCIAS GLOBAIS

NCG 461 (4.1)
SASB (CG-BF-410a.1)
TCFD (Estratégia)
GRI (2-6)

IMPACTO POSITIVO:

Somos um ator relevante na transição para um futuro mais sustentável e renovável, gerenciando florestas que capturam carbono e desenvolvendo produtos de origem florestal que o armazenam e substituem materiais de maior impacto ambiental.

Nossa estratégia de negócio é construída a partir de algumas das grandes transformações que o mundo enfrenta: a luta contra as mudanças climáticas, a perda de biodiversidade, a necessidade de novos materiais renováveis, o avanço tecnológico e a evolução das cadeias globais de suprimento.

Como empresa florestal e industrial, respondemos a essas megatendências integrando-as ao centro do negócio, com o objetivo de gerar impacto positivo e valor de longo prazo.



Contribuímos para a descarbonização global

O avanço da crise climática exige reduzir de maneira eficiente as emissões de gases de efeito estufa (GEE) e impulsionar economias de baixo carbono. Para limitar o aumento da temperatura global, é indispensável substituir materiais de origem fóssil por alternativas renováveis e baseadas na natureza.

Como companhia, contamos com a experiência e a capacidade para contribuir de forma relevante para essa mudança, por meio de nossas florestas que capturam carbono e de nossos produtos derivados da madeira capazes de armazená-lo, além de substituírem materiais intensivos em emissões em setores como construção, embalagem e energia. Isso, além de contribuir para a descarbonização global, nos motiva a participar de mercados de carbono para maximizar o impacto de nossos esforços de mitigação e para gerar valor para o negócio.



Proteção da biodiversidade por meio da conservação

A conservação da biodiversidade e o fortalecimento do capital natural são condições essenciais para a resiliência do planeta e das atividades produtivas que dependem da natureza.

Na ARAUCO, manejamos nossas florestas e ecossistemas com uma abordagem de longo prazo, integrando conservação, restauração e manejo florestal responsável. Colaboramos na proteção de espécies e resguardamos áreas de alto valor ambiental, com foco em uma abordagem Nature Positive, em que nossas ações buscam gerar benefícios líquidos para a biodiversidade, superando e compensando os impactos associados à nossa operação.



Protagonistas da economia circular

A economia circular é um modelo econômico que busca sustentabilidade e eficiência no uso dos recursos, baseando-se na reutilização, reparação e reciclagem, que representam uma oportunidade-chave para transitar para modelos produtivos mais eficientes e regenerativos.

Nossas florestas e nossos produtos nos permitem aproveitar integralmente o recurso florestal assumindo protagonismo nesse novo modelo, já que fabricamos produtos sustentáveis e promovemos a reutilização e o reaproveitamento de resíduos industriais, estendendo a vida útil dos materiais e fortalecendo um modelo baseado em recursos renováveis.



Tecnologia a serviço da sustentabilidade

Melhorar a produtividade e a rastreabilidade de nossos produtos, da floresta até o cliente final, e monitorar recursos hídricos e florestais são habilitadores-chave para melhorar a produtividade, a rastreabilidade e a gestão ambiental.

Na ARAUCO, estamos implementando sistemas digitais que estão nos ajudando nessa tarefa, e também oferecem a possibilidade de fortalecer a sustentabilidade do negócio, incorporando tecnologias digitais e inteligência artificial para monitorar em tempo real nossos recursos, otimizar nossos processos produtivos, gerar vantagens competitivas e assegurar o cumprimento de padrões internacionais, reforçando a sustentabilidade do negócio.



Cadeias de suprimento responsáveis

Consumidores e outros grupos de interesse exigem conhecer a origem dos produtos e seu impacto.

Implementamos sistemas de rastreabilidade, que asseguram que nossas matérias-primas provêm de fontes responsáveis e geridas de maneira sustentável, fortalecendo a confiança em nossa cadeia de valor e contribuindo para mercados mais exigentes e responsáveis.



Atrativos para investimentos ESG

Os critérios ESG (Ambiental, Social e Governança Corporativa, em português) consolidaram-se como um fator-chave para o acesso a financiamento e a competitividade de longo prazo.

Na ARAUCO, participamos de iniciativas globais, adotamos compromissos ESG em nossas operações, emitimos títulos sustentáveis e nos alinhamos com padrões internacionais como GRI, SASB e TCFD. Desse modo, o financiamento sustentável transforma-se em um habilitador da nossa estratégia, apoiando o crescimento do negócio e a geração de impacto positivo.

NOSSA ESTRATÉGIA CORPORATIVA

NCG 461 (4.2)
SASB (CG-BF-410a.1)
TCFD (Estratégia)
GRI (2-6)

Nossa estratégia corporativa baseia-se em um modelo que une a natureza e o desenvolvimento de projetos que criam valor.

Desde a gestão florestal até a inovação industrial, buscamos criar valor compartilhado, impulsionar bioeconomias renováveis e gerar soluções baseadas na natureza que contribuam para as pessoas e o planeta. A madeira é a matéria-prima central para conceber produtos sustentáveis, que sejam vantajosos para diversas indústrias. Nossas operações e produtos buscam:

- ▶ Assegurar a continuidade do negócio por meio do manejo florestal responsável: conservamos **paisagens integradas e resilientes** e garantimos sua regeneração e vitalidade no longo prazo.
- ▶ Gerar **produtos sustentáveis** que **retêm carbono**: celulose, madeira, painéis e energia renovável fazem parte do nosso portfólio.
- ▶ Aproveitar o recurso renovável: com ele concebemos soluções que **substituem materiais de origem** fóssil, retêm carbono e ajudam a mitigar as mudanças climáticas.



- ▶ Alcançar oportunidades em mercados globais: fortalecemos nossa competitividade por meio da **inovação, responsabilidade e boa gestão**.
- ▶ Impactar positivamente as comunidades locais: contribuímos para o **desenvolvimento social, econômico e ambiental dos lugares** onde operamos.
- ▶ Adotar **padrões internacionais**: na gestão de riscos e no cumprimento dos compromissos que assumimos. É assim que a gestão de nossas plantações e florestas, a elaboração de produtos de maneira responsável e renovável, é o eixo do nosso modelo corporativo, que inclui ações e com-

promissos capazes de contribuir, de forma positiva, para o bem-estar da sociedade e do meio ambiente, por meio de soluções, produtos e alternativas renováveis que melhoram a qualidade de vida das pessoas.

NOSSOS PILARES ESTRATÉGICOS

GRI (2-6)



OBJETIVOS CORPORATIVOS DE SUSTENTABILIDADE

NCG 461 (4.2)
SASB (CG-BF-410a.1)

Ser renováveis para uma vida melhor é a nossa visão. E, como tal, nos impulsiona a traçar um plano que sustente nosso impacto positivo no futuro, não apenas no ambiental e social, mas também no econômico, e nos permita seguir crescendo como companhia. Esse caminho nos guia para objetivos específicos que asseguram que nossas atividades cotidianas, a partir da natureza e de recursos renováveis, contribuam para as pessoas e para o planeta.

Fazemos análises de materialidade para priorizar

NCG 461 (3.6.ii.e)
GRI (3-1; 3-2; 3-3)

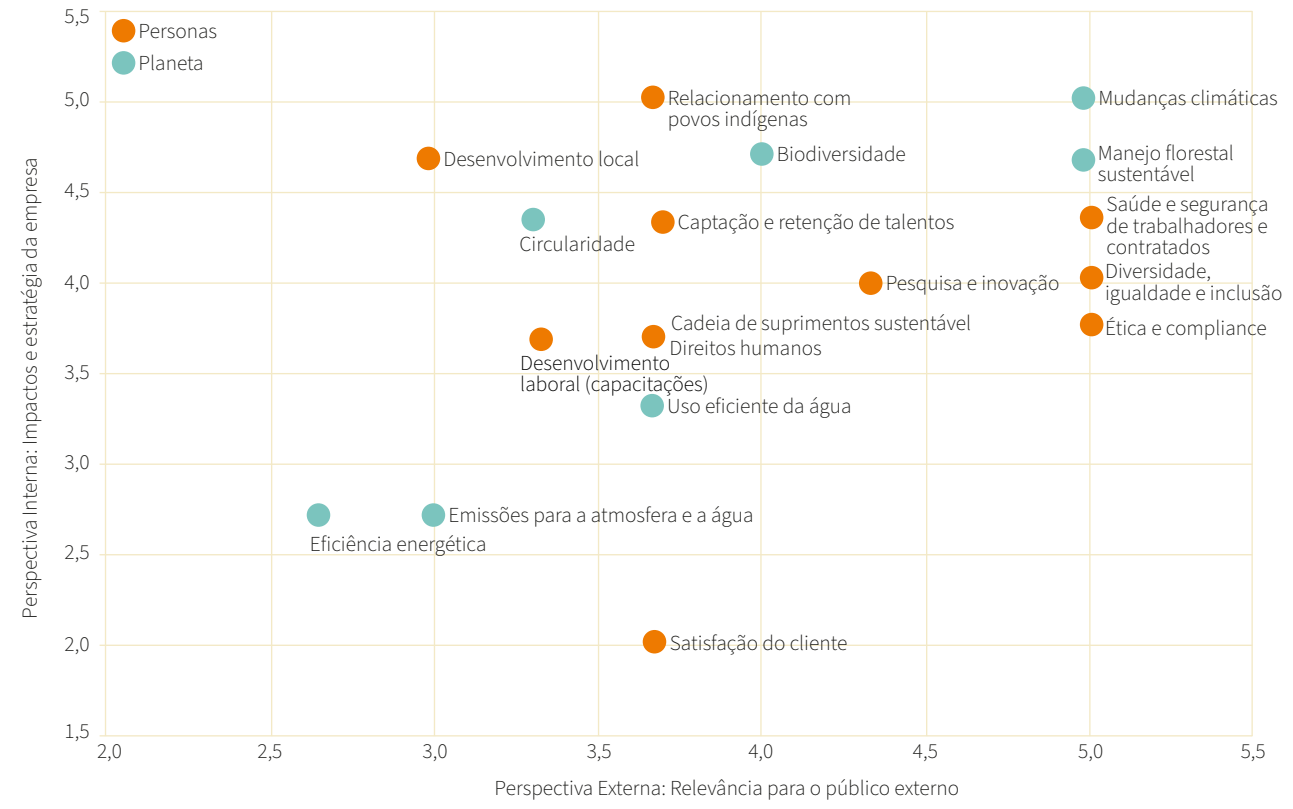
Dentro da nossa cadeia de valor, tanto para a nossa companhia como para os grupos de interesse, existem diversos temas em sustentabilidade e mudanças climáticas a serem abordados. Identificá-los e priorizá-los é possível graças à nossa Matriz de Materialidade, que é realizada por meio da revisão de informações sobre os temas relevantes para a companhia e os temas relevantes para os nossos públicos internos. Em relação à perspectiva interna, busca-se compreender os temas materiais do negócio e do público interno; e, em relação à perspectiva externa, busca-se estabelecer e priorizar os impactos no entorno e a relevância para público externo. Os temas materiais identificados foram

validados pela Gerência de Pessoas e Sustentabilidade da ARAUCO. O processo de dupla materialidade permite, por sua vez, considerar as expectativas e necessidades de informação de todas as partes interessadas. Durante 2025, desenvolvemos uma análise preliminar de materialidade e análise de lacunas, orientada a

identificar potenciais impactos relacionados com a natureza, assim como dependências, riscos e oportunidades em nível geral, ao longo das operações diretas da ARAUCO e de suas cadeias de valor, estabelecendo as bases para avaliações mais integrais no futuro. A ferramenta utilizada, da Science-Based Targets Network (SBTN), analisa 12 catego-

rias de impacto relacionadas à biodiversidade: mudanças no uso do solo, da água e do mar; exploração de recursos; mudanças climáticas, entre outros. Durante 2026, continuaremos trabalhando no aprofundamento da análise de materialidade e no levantamento dos riscos significativos para a organização.

Matriz de Materialidade



Metas corporativas de sustentabilidade

NCG 461 (4.2)
SASB (CG-BF-410a.1, RR-PP-110a.2)
TCFD (Métrica e Objetivos)
GRI (3-3; 302-4)

Dimensõess	ODS	Compromissos e Metas	Progresso 2025
Pessoas			
Colaboradores			
		Ter como objetivo ser uma companhia de classe mundial (World Class) em indicadores de segurança.	Registramos uma taxa de frequência de acidentes de 0,36, o que representa uma redução de 23% em comparação com 2024.
		Continuar avançando em direção a uma cultura inclusiva que valorize as pessoas por seu talento, promovendo processos que permitam o acesso, o desenvolvimento e a projeção do talento diverso.	Do total de nossos trabalhadores, 15% são mulheres e, delas, 13% ocupam cargo diretivo, como direção, chefia, gerência e alta gerência. 1,4% do total de nossos colaboradores são pessoas com deficiência.
		Possibilitar o desenvolvimento profissional contínuo para alto desempenho, crescimento e futura empregabilidade, com ênfase em liderança responsável.	17.332 colaboradores (91% do quadro total) participaram de capacitações.
Comunidades			
		Apoiar o desenvolvimento dos municípios onde estão nossas operações.	Continuamos implementando nossos programas de desenvolvimento local voltados às comunidades onde temos presença.
		Manter canais de diálogo formais e permanentes	497 consultas comunitárias com 1.199 moradores no Chile, Brasil e Argentina.
Clientes			
		100% de nossas instalações certificadas com cadeia de custódia.	100% de nossas instalações certificadas.
		Manter o percentual de patrimônio certificado acima de 95% sob manejo florestal responsável.	Conseguimos que 83% de nossas florestas estejam certificadas. A cobertura de certificação apresentou queda em relação a 2024. Isso se deve ao fato de que, durante 2025, no Brasil, foram adquiridos certos direitos sobre terras, o que se encontra em processo de certificação.
Fornecedores			
		Manter acima de 75% das compras de PMEs no Chile nas cinco regiões onde temos presença industrial e florestal.	75% das compras de PMEs no Chile foram realizadas nas cinco regiões onde a ARAUCO tem presença industrial e florestal.
		Continuar ampliando o programa Compras Locais (Juega Local) para os outros países onde a ARAUCO tem presença.	Seguimos crescendo no Brasil, efetuando compras de US\$ 191 milhões de 1.957 microempresas (ME) e empresas de pequeno porte (EPP)
		Manter em mais de 90% a madeira provisionada certificada	98% da madeira provisionada certificada.
Investidores			
		Investir US\$ 100 milhões em P&D até 2030.	US\$ 43 milhões foram investidos em P&D por meio da Bioforest
Planeta			
Ação climática			
		Continuar avançando na redução de emissões de CO ₂ por intensidade até 2030.	Reduzimos nossas emissões absolutas em aproximadamente 180.000 tCO ₂ eq, o que responde a vários fatores, entre eles um menor consumo de combustíveis fósseis e uma diminuição dos fatores de emissão do transporte marítimo.

Dimensõess	ODS	Compromissos e Metas	Progresso 2025
		Incrementar a eficiência energética nos processos para reduzir em 25% a intensidade energética média do negócio de celulose e energia em relação a 2019 no ano de 2050 no Chile.	Alcançamos uma redução de 4% no consumo energético durante 2025, resultado impulsionado pela implementação de diversas iniciativas de eficiência energética em suas plantas.
		Diminuir o consumo de energia do negócio Madeiras no Chile em 1,3% até 2027.	26% de avanço. O plano reúne 5 iniciativas em diferentes Plantas associadas a mudanças tecnológicas, adaptação de tecnologia e padronização de equipamentos, para diminuir o consumo de energia.
Conservação da Biodiversidade			
		Não conversão de ecossistemas naturais em todas as nossas operações desde 2003.	ARAUCO mantém um compromisso de não substituição de floresta nativa desde 2003.
		Manter 30% do nosso patrimônio florestal como área de proteção e conservação até 2030. ⁷	27% do patrimônio da ARAUCO é floresta nativa e zonas de proteção e conservação de alto valor social e ambiental, o que diminuiu principalmente em razão da aquisição de direitos sobre terras no Brasil, as quais estão em processo de formação para abastecer o futuro projeto Sucuriú
		Restaurar 25.000 ha de florestas nativas até 2050.	Até a presente data, contamos com 9.952 hectares de floresta nativa recuperados e/ou em processo de restauração ⁸
		Contabilizar e inventariar o capital natural que se encontra dentro do patrimônio florestal.	Aderimos a um projeto internacional para pilotar a aplicação de princípios de Contabilidade de Capital Natural. Este piloto tem como meta quantificar de maneira tangível o valor dos benefícios que as florestas proporcionam juntamente com a produção de madeira.
		Manter e melhorar a conservação e o incremento da biodiversidade existente considerando 22 espécies de flora e fauna que estão presentes em nosso patrimônio no Chile.	Com base no manejo das Áreas de Alto Valor de Conservação que contêm espécies de Alto Valor de Conservação, o monitoramento indicou que, ao menos, foi mantido o número de indivíduos nas populações.
Bioeconomia		Continuar avançando para alcançar a meta de valorização de 100% dos resíduos não perigosos até 2030.	81% dos resíduos industriais sólidos não perigosos foram reaproveitados em 2025 em Celulose e Energia e Madeiras.
Água		Reduzir em 30% a captação de água por tonelada de celulose até 2030. ⁹	O negócio de Celulose alcançou uma redução de 22% em seu consumo de água por ADt de celulose produzida, em relação ao ano-base 2020.
		Implementar Planos de Gestão de Bacias para todas as bacias críticas dentro do nosso patrimônio florestal no Chile até 2030. ¹⁰	Plano de Gestão implementado em 100% das bacias críticas da ARAUCO no Chile

7 Esta meta integra e substitui dois compromissos reportados em anos anteriores: (1) manter e ampliar a rede de Áreas de Alto Valor de Conservação, e (2) proteger e conservar aproximadamente 500 mil hectares de floresta nativa destinados à preservação, proteção e/ou conservação. A partir de 2025, ambos os compromissos se consolidam em um único indicador que reflete de maneira mais clara e coerente o alcance total do nosso patrimônio florestal gerido sob critérios de conservação.

8 Esta meta substitui a formulação anterior “Avançar no manejo estratégico e eficiente da água”. Este ajuste torna a meta mais precisa, mensurável e consistente com os padrões atuais de reporte, mantendo o mesmo propósito de melhorar a gestão hídrica em nossas operações no negócio de celulose, o qual representa 97% da captação de água da ARAUCO.

9 Esta meta substitui o compromisso anterior de “Expandir o alcance do nosso programa *Desafío Agua*”, adotando uma formulação mais específica e orientada à gestão integral do recurso hídrico por meio de Planos de Gestão de Bacias nas áreas críticas do nosso patrimônio florestal, as quais se concentram no Chile, representando 69 mil hectares de propriedade da ARAUCO.

10 No âmbito da meta de restauração definida para o Chile, a variação na superfície em processo de restauração responde a uma abordagem de gestão adaptativa, alinhada com o marco TNFD. As plantações prioritizadas para restauração são mantidas em manejo produtivo até sua colheita, momento em que se inicia a restauração ecológica e um período de avaliação de até três anos, orientado a verificar a resposta da regeneração nativa e a manutenção no ranking de uma alta contribuição para a natureza positiva. O ranking de contribuição para a natureza positiva obedece a um processo de planejamento sistemático com objetivos explícitos e verificação local; dessa forma, são priorizados sítios com maior potencial de mitigação de riscos e geração de oportunidades vinculadas à biodiversidade e aos serviços ecossistêmicos. Durante o último período, aproximadamente 1.616 ha foram reclassificados para fora do processo de restauração e 555 foram integrados como novos candidatos à restauração que geram uma solução superior àquela que já vinha sendo trabalhada no ano anterior.

NOSSOS GRUPOS DE INTERESSE: RELACIONAMENTO QUE SE FORTALECE

NCG 461 (3.1.iv, 3.7.i, 3.7.ii, 6.1.v, 6.3)
GRI (2-29)

Sabemos que nossa presença global envolve uma grande responsabilidade com diversos grupos de interesse. Seu desempenho é central para nosso modelo de operação e criação de valor, permitindo garantir sua continuidade, já que cada um exerce uma posição-chave, incentivando a inovação e a melhoria contínua dos produtos. Além disso, eles fortalecem nosso compromisso com o cuidado do entorno, promovendo o desenvolvimento econômico local, a conservação e a gestão responsável dos recursos naturais.

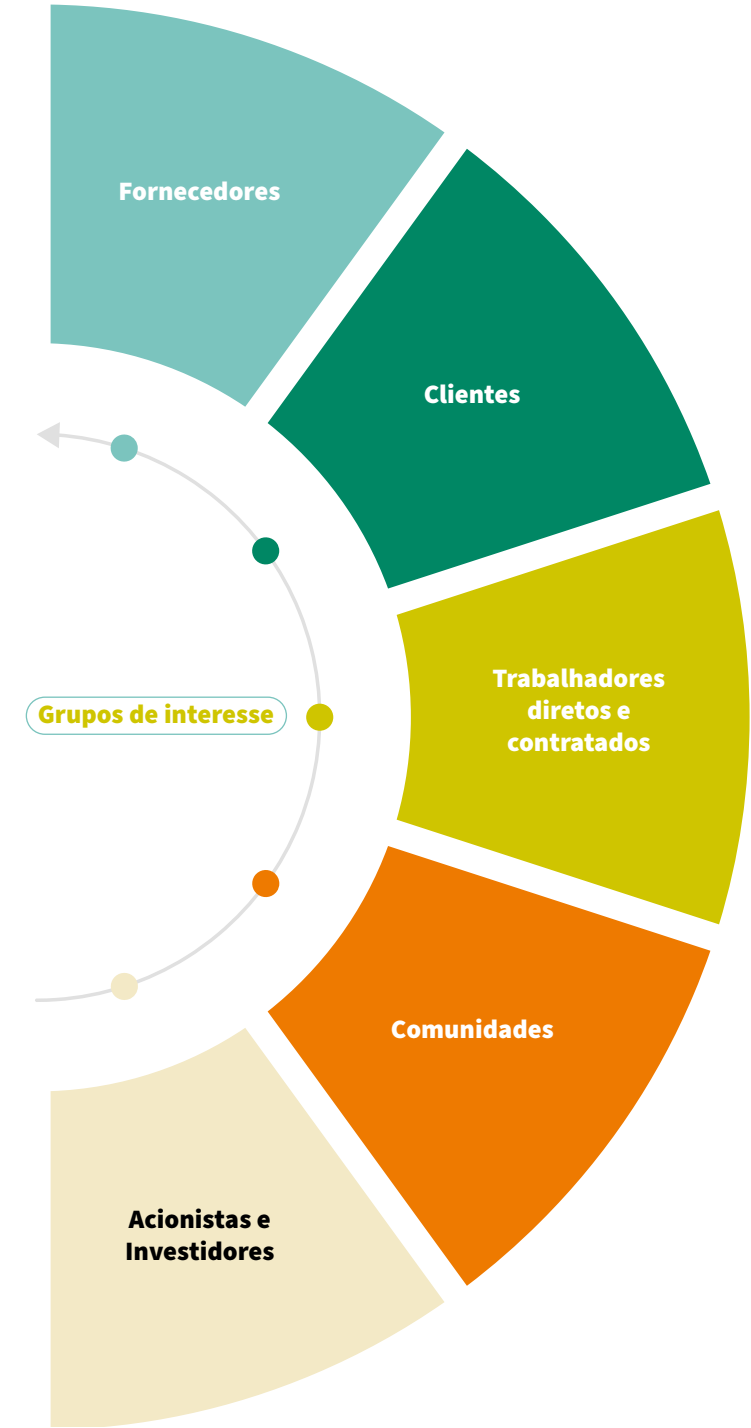
Identificamos nossos grupos de interesse por meio de um processo contínuo de diálogo e participação, considerando seu impacto em nossa operação e a influência que nossas atividades têm sobre eles.

A comunicação permanente, com espaços de diálogo e promoção da participação, é essencial nessa relação, sempre considerando que a diversidade de opiniões e objetivos constrói vínculos firmes. Por isso, entender e conhecer as necessidades de nossos grupos de interesse é o que tem facilitado a elaboração de uma estratégia robusta, considerando suas expectativas.

A fluidez e a clareza dos canais de comunicação com as comunidades vizinhas, por sua vez, buscam diminuir aqueles

impactos não desejados. É assim que, no Chile, medimos nossa reputação, pesquisando os moradores vizinhos sobre sua visão a respeito do presente e do futuro de suas comunidades, por meio do Índice de Reputação Local. Nossas equipes de Sustentabilidade, Pessoas, Assuntos Públicos, Comunicações, Legal/Compliance, Compras, Comercial e de Relação com Investidores têm a tarefa de esclarecer as dúvidas de todos os nossos grupos de interesse, esclarecendo quais são os principais riscos, a situação financeira, econômica ou legal e os negócios de nossa companhia. Além disso, são responsáveis pela melhoria contínua dos processos de comunicação. Nesse sentido, contamos com um processo que busca otimizar a elaboração e a divulgação de nossas comunicações ao mercado, assegurando que sejam claras, compreensíveis e oportunas. Para esse efeito, revisamos os relatórios e publicações corporativas, a atualização das diretrizes internas de comunicação e a adoção de boas práticas internacionais em divulgação de informação. Depois, se necessário, aplicamos as consequentes ações corretivas.

Anualmente, com base nas opiniões de nossos grupos de interesse e nas mudanças de leis e regulamentos aplicáveis, realizamos revisões dos pro-



1 ESTRATÉGIA E CRESCIMENTO	GOVERNANÇA, ÉTICA E RISCO	NEGÓCIO E SOLUÇÕES RENOVÁVEIS	COMPROMISSO COM AS NOSSAS PESSOAS
cessos de elaboração e divulgação de nossas comunicações. E, caso identifiquemos mudanças no entorno regulatório, novas oportunidades de melhoria ou mudanças nas necessidades de nossos públicos de interesse, realizamos revisões adicionais. Da mesma forma, ferramentas digitais de gestão de documentos e análise de feedback facilitam o monitoramento do desempenho de nossas comunicações, o que implica ajustes em nossos processos de maneira ágil. Em paralelo a isso, contamos com a assessoria de especialistas externos em comunicação corporativa, sustentabilidade e normas de mercado, que contribuem para assegurar que nossos relatórios e divulgações sejam consistentes, transparentes e alinhados com as melhores práticas globais. As atividades que têm impacto em nossos grupos de interesse se refletem em cada um dos pilares de nossa estratégia de sustentabilidade. Esses pilares estão orientados a gerar valor compartilhado, promovendo o desenvolvimento sustentável e considerando responder de maneira efetiva	às expectativas e necessidades de cada um deles. Entendendo a realidade da comunicação digital e a necessidade de manter um diálogo ativo com as comunidades e grupos de interesse, mantemos abertos diversos canais, plataformas e ferramentas, como: linhas telefônicas, sites, caixas de correio eletrônico e contas em redes sociais, como Facebook, Instagram, YouTube, LinkedIn e X. No Chile, Peru, Colômbia, Argentina, Brasil, Estados Unidos e México, contamos com 24 plataformas corporativas: sete pertencem ao Facebook, nove ao Instagram e cinco ao LinkedIn, além de X, YouTube e TikTok como contas únicas em nível global. Nossa comunidade digital alcança 1.863.561 usuários de todo o mundo: 392.571 são novos seguidores em 2025, com um aumento de 27% em relação a 2024. Por sua vez, nosso site contou com 1.912.828 visualizações totais durante 2025, provenientes de diferentes países. Como companhia com presença global, estamos atentos a encontrar	oportunidades para aumentar nossa contribuição aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). E, em sintonia com isso, estamos comprometidos com os princípios do Pacto Global e as diretrizes da ONU sobre empresas e Direitos Humanos e, desde 2025, fazemos parte do Comitê Executivo do Pacto Global Chile, principal órgão de governança, por meio do qual são canalizados os processos de gestão para a tomada de decisões e representação da Rede Local. Nossos compromissos concretos no marco do cumprimento dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas são apresentados como parte de nossas metas sustentáveis da ARAUCO. Para reforçar esses compromissos, a ARAUCO implementou políticas alinhadas com padrões internacionais de sustentabilidade e direitos humanos que estabelecem princípios em práticas ambientais, sociais e de governança e nossa Estratégia de Capital Natural, que mede e gerencia os impactos da empresa na natureza, fortalecendo a conservação.	Por meio desses compromissos e políticas, a ARAUCO contribui ativamente para a construção de um desenvolvimento sustentável, ao procurar que nossas operações gerem um impacto positivo no entorno, nas comunidades e na economia.

Grupo de interesse	Principais canais	Políticas e documentos que orientam nossa atuação
Colaboradores e contratadas	Diálogo direto Reuniões presenciais Reuniões por videoconferência Capacitações E-mails Plataformas digitais Mesas de trabalho Conferências Canal de denúncias	Código de Ética Política de Segurança, Saúde Ocupacional, Meio Ambiente e Qualidade Política de Mudança Climática Política e Modelo de Prevenção de Delitos Política de Direitos Humanos Código de Conduta de Fornecedores Política de Diversidade, Equidade e Inclusão Política de Convites e Presentes Princípios e Normativas de Livre Concorrência Política de Biodiversidade e Serviços Ecossistêmicos Política de Conflitos de Interesse e Relacionamento com funcionários públicos

COMPROMISSO COM O PLANETA	COMPROMISSO COM A SOCIEDADE	PRINCÍPIOS E PADRÕES	RELATÓRIO FINANCEIRO
Grupo de interesse	Principais canais	Políticas e documentos que orientam nossa atuação	
Comunidades locais e povos originários	Mesas de diálogo Consultas comunitárias Monitoramento participativo de compromissos Casas abertas Canais de comunicação e resposta Parada geral da planta Künü Comitês operativos de emergência	Código de Ética Política e Modelo de Prevenção de Delitos Política de Aportes à Comunidade Política de Direitos Humanos Política de Relação com Comunidades Mapuche Política de Segurança, Saúde Ocupacional, Meio Ambiente e Qualidade	
Clientes e Fornecedores	Feiras Conferências Reuniões presenciais Reuniões por videoconferência Marketplace e plataformas digitais Capacitações Parada geral da planta Mesas de trabalho E-mails	Código de Ética Política e Modelo de Prevenção de Delitos Política de Convites e Presentes Política de Direitos Humanos Programa de Cumprimento dos Princípios e Normativas de Livre Concorrência Política de Segurança, Saúde Ocupacional, Meio Ambiente e Qualidade Código de Conduta de Fornecedores	
Líderes de opinião	Mesas de diálogo Monitoramento participativo de compromissos Canais de comunicação e resposta Parada geral da planta Mesas florestais Comitês Operativos de Emergência (COE) Compromissos corporativos com iniciativas externas Participação nos processos de consulta pública de regulações e políticas públicas	Código de Ética Política e Modelo de Prevenção de Delitos Política de Convites e Presentes Política de Conflitos de Interesse e Relacionamento com funcionários públicos Política de Aportes à Comunidade	
Acionistas e investidores	Apresentações de resultados trimestrais à CMF Apresentação do Formulário 20F a Securities and Exchange Commission Conferências telefônicas e reuniões presenciais periódicas com investidores Participação em conferências	Código de Ética Política e Modelo de Prevenção de Delitos Política para a Determinação do Lucro Líquido Distribuível Política de Habitualidade Política de Dividendos Manual de Gestão de Informação de Interesse para o Mercado Política de Finanças, Liquidez e Derivativos Política de Riscos Corporativos Programa de Cumprimento dos Princípios e Normativas de Livre Concorrência Política de Serviços Prestados por Auditores Externos da ARAUCO Política para a Contratação de Assessorias e Serviços ao Conselho de Administração Procedimento para a Elaboração das Demonstrações Financeiras Procedimento para a Elaboração do Relatório Integrado	

COMPROMISSO COM OS DIREITOS HUMANOS

SASB (RR-FM-450a.2)
GRI (2-25; 2-26; 2-29; 411-1)

Nossa política de Direitos Humanos declara nosso compromisso com o respeito aos Direitos Humanos enunciados na Declaração Universal dos Direitos Humanos da Organização das Nações Unidas, estabelecendo princípios e diretrizes que orientam a atuação da ARAUCO nas relações com colaboradores, clientes, fornecedores, contratadas, e nas relações da empresa com as comunidades vizinhas às nossas operações. Nesse sentido, nossas operações são realizadas em conformidade com a legislação aplicável e com respeito aos direitos dos povos indígenas, dos colaboradores, das contratadas e das comunidades vizinhas.

Em 2024, realizamos pela primeira vez auditorias SMETA nas instalações de Terciados de Arauco e Nueva Aldea, no Chile, reafirmando nosso compromisso com as melhores práticas em ética empresarial, direitos trabalhistas, saúde e segurança, e gestão ambiental. Essa avaliação, baseada na metodologia da Sedex Members Ethical Trade Audit (SMETA), nos permite identificar oportunidades de melhoria contínua e viabilizar o cumprimento de altos padrões internacionais em nossas operações.

No Brasil, firmamos no início de 2026 o Termo de Cooperação Mútua entre a ARAUCO, a Prefeitura de Inocência e duas Coordenadorias do Tribunal de Justiça do Estado de Mato Grosso do Sul - Coordenadoria da Mulher em Situação de Violência Doméstica e Familiar e Coordenadoria da Infância e da Juventude. Da mesma forma, apoiamos a campanha pública do Ministério Público do Estado de Mato Grosso do Sul “Não é Não”, amplamente difundida nos municípios durante o período de Carnaval. A iniciativa teve como objetivo reforçar o posicionamento da ARAUCO no enfrentamento às diversas formas de violência, incluindo o assédio, o machismo e a misoginia, reafirmando nosso compromisso com o respeito e a segurança de todas as pessoas. Essas alianças estão alinhadas com o compromisso da ARAUCO com o

combate à Violência Baseada em Gênero (VBG) e à Violência contra Crianças e Adolescentes (VCA) nos 11 municípios de influência da ARAUCO em Mato Grosso do Sul: Água Clara, Aparecida do Taboado, Brasilândia, Cassilândia, Chapadão do Sul, Inocência, Paraíso das Águas, Paranaíba, Ribas do Rio Pardo, Selvíria e Três Lagoas. O objetivo é contribuir com essas agendas por meio de programas educativos e de sensibilização dirigidos aos Colaboradores da ARAUCO, à Rede Pública de Proteção e Enfrentamento às Violências, e à Comunidade, difundindo informação sobre

direitos e deveres, mecanismos de denúncia e a rede de acolhimento e atendimento, em linha com as legislações nacionais e internacionais de Direitos Humanos. As articulações da ARAUCO com essas instituições públicas representam a soma de esforços interinstitucionais para implementar ações integradas que previnam e combatam a violência contra mulheres, crianças e adolescentes, promovendo a igualdade de gênero e a proteção dos direitos de grupos vulneráveis, contribuindo para de uma sociedade mais pacífica, inclusiva e sustentável



Direitos Humanos: ações prioritárias

Canais de comunicação e resposta

▶ No Chile, nosso Sistema de Gestão Integrado para a canalização de sugestões e reclamações busca cumprir o objetivo de manter uma comunicação fluida com nossos diferentes grupos de interesse. Por meio de um call center e de uma plataforma web, recebe e processa as comunicações telefônicas, digitais, a correspondência e o formulário disponibilizado para esses fins.

- ▶ Em 2025, o sistema de gestão integrado utilizado no Chile recebeu 719 contatos.
- ▶ Da mesma forma, contamos com um canal de denúncias aberto a qualquer pessoa que queira realizar uma denúncia, reclamação ou sugestão, incluindo colaboradores próprios, contratadas, clientes, comunidades vizinhas e qualquer outro terceiro. Esse canal de denúncias, que pode ser acessado na página web da Companhia, é administrado por empresa independente, o que garante a confidencialidade e o anonimato da

denúncia, quando assim solicitado pelo denunciante.

Análise de Risco Ambiental e Social

▶ Em nível global, a Análise de Risco Ambiental e Social nos permite obter informações sobre os aspectos ambientais e sociais associados às nossas operações florestais. Assim, são considerados os aspectos gerais das atividades, a identificação de comunidades em seu entorno e elementos vinculados a elas, como seu patrimônio, tomadas

de água, locais de interesse social, conflitos prévios, e infraestrutura pública, conectividade, servidões, biodiversidade, entre outros. Todos esses dados permitem tomar precauções para prevenir ou mitigar os impactos identificados e estabelecer prazos e responsáveis por sua implementação.

- ▶ As faixas e construção de caminhos; a produção, estocagem e transporte de cascalho; desbastes; colheitas; transporte; aproveitamento; produção e transporte de biomassa; aplicações químicas; conglomerado; interface e redução de combus-

tível, são atividades especialmente definidas para realizar a Análise de Risco Ambiental e Social.

- ▶ Além disso, realizamos outras instâncias de envolvimento das partes interessadas, para informar sobre as operações que serão realizadas, bem como estabelecer compromissos socioambientais acerca daqueles impactos que possam afetar a paisagem. Esses processos de Participação e Consulta Comunitária são realizados juntamente com um monitoramento participativo do cumprimento dos compromissos assumidos. As comunidades vizinhas são protagonistas nessas instâncias.
- ▶ Nossa Matriz de Aspectos e Impactos Socioambientais e os planos de controle no Sistema de Gestão Integrado são atualizados com os aspectos levantados e as medidas implementadas.
- ▶ Durante 2025, foram realizadas 497 consultas comunitárias, com a participação de 1.199 moradores.

Povos Originários

SASB (RR-FM-450a.1)
GRI (411-1)

- ▶ A ARAUCO tem um compromisso irrestrito com o respeito aos direitos humanos das pessoas indígenas. Para isso, contamos com uma política de relação com a comunidade mapuche, que estabelece as bases da relação sob a lógica do reconhecimento, respeito, e cuja ferramenta de aplicação é a consulta comunitária.
- ▶ Durante os últimos anos, tornou-se evidente a preocupação

das comunidades indígenas com a permanência de sua cultura e tradições em seus territórios, seus recursos e condições de vida adequadas; isso permitiu um alto interesse em participar dos processos de consulta sobre operações florestais, gerando um diálogo frutífero, permitindo-nos gerar ações para reduzir e mitigar possíveis impactos.

- ▶ Embora administremos patrimônio florestal no Brasil, Uruguai, Chile e Argentina, somente nestes dois últimos países contamos com operações localizadas em setores próximos onde habitam pessoas pertencentes a povos indígenas.
- ▶ Durante 2025, as consultas indígenas chegaram a 38, com a participação de 146 pessoas representantes de organizações vizinhas às nossas operações no Chile e na Argentina. Nesses contextos, a ARAUCO definiu mecanismos específicos de relacionamento intercultural, alinhados com os padrões nacionais e internacionais, entre eles, os requisitos do padrão FSC® de Manejo Florestal Responsável.
- ▶ No caso de existirem queixas, reclamações e a necessidade de resolução de conflitos entre a companhia e integrantes de algum povo indígena, utiliza-se o mesmo mecanismo de gestão de queixas, reclamações e resolução de conflitos existente para as comunidades locais. Este é informado ativamente durante a realização de reuniões ou quando é apresentada uma queixa específica. Principalmente, a comunicação dessa ferramenta e seu alcance, assim como a certeza de que será um processo equilibrado, bila-

teral e baseado na confiança, é realizada nos processos de consulta comunitária prévios às operações florestais e nas apresentações aos municípios.

- ▶ Em geral, as controvérsias com comunidades mapuche que foram informadas por meio desse mecanismo de queixas, reclamações e resolução de controvérsias estão vinculadas a reclamações pelo uso ou propriedade da terra. No Chile, desde 2014 até a presente data, cerca de 5 mil hectares foram transferidos para comunidades por meio de mecanismos legais definidos pelo Estado através da lei indígena N° 19.253.
- ▶ Durante os anos de 2024 e 2025, começou-se a revisar a gestão de controvérsias de maneira ainda mais ativa, gerando a necessidade de retomar vínculos com as comunidades indígenas com as quais pudessem existir eventuais controvérsias.
- ▶ Embora durante 2025 no Chile permaneçam 121 casos de reclamações mapuche registrados, foi possível avançar em situações que não tinham processos de diálogo permanente.

Saúde e segurança ocupacional

- ▶ Como nosso primeiro valor, a segurança é prioritária e, por isso, objeto de nossa preocupação permanente. Assim, implementamos iniciativas de curto e longo prazo para melhorar nosso desempenho nessa área e em saúde ocupacional.
- ▶ As melhorias em saúde e segurança

ocupacional são promovidas e incentivadas de forma permanente, tanto no curto como no longo prazo. Nesse sentido, os objetivos em segurança estão vinculados às remunerações.

Trabalho justo

- ▶ Cadeia de custódia: presente em todas as divisões e complexos industriais, sendo avaliada e auditada periodicamente.
- ▶ Política de Diversidade, Equidade e Inclusão: transversal a todos os nossos negócios e subsidiárias.
- ▶ Código de Ética: para toda a nossa companhia e suas subsidiárias, incluindo aspectos da Política de Direitos Humanos.
- ▶ Diversidade, equidade e inclusão: promove-se, mantém-se e vela-se pela diversidade, equidade e inclusão em nossa companhia e mantém-se essas iniciativas no longo prazo.
- ▶ Liberdade de associação: nós a respeitamos em todos os países onde operamos.
- ▶ Remuneração justa e competitiva em nível mundial: damos especial ênfase à equidade salarial entre gêneros e em proporcionar um salário justo a todos os nossos colaboradores.

SOBRE NOSSO RELATÓRIO

NCG 461 (1)
GRI (2-2; 2-3)

Consolidação das informações do relatório integrado

Com o propósito de informar sobre nosso desempenho econômico, social e ambiental, no período compreendido entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2025, realizamos

pelo quarto ano consecutivo a publicação deste Relatório Integrado. Este documento foi elaborado de acordo com as exigências da Norma de Carácter General N° 461 da Comisión para el Mercado Financiero do Chile, somando o uso do padrão de elaboração de relatórios de sustentabilidade da Global Reporting Initia-

tive (GRI); as recomendações da Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), para riscos de mudanças climáticas; e as normas do Sustainability Accounting Standards Board (SASB), específicas para os setores industriais de produtos de madeira, gestão florestal e produtos de celulose e papel. A verificação de terceiros, que garante a confiabilidade do conteúdo deste relatório, foi efetuada pela Deloitte. A declaração detalhada está incluída no capítulo “RELATÓRIO FINANCEIRO”.



Limite dos dados

Este relatório foi elaborado revisando, compilando e apresentando as informações consolidadas das operações industriais e florestais do Chile, Argentina, Brasil, Uruguai, México, Estados Unidos e Canadá. Salvo indicação em contrário, os indicadores de desempenho consolidados aqui expressos referem-se à empresa matriz, Celulosa Arauco y Constitución S.A., e a todas aquelas entidades nas quais possui direta ou indiretamente mais de 50% dos direitos de voto. Os relatórios incluem também as operações conjuntas da Montes del Plata no Uruguai. Fica excluído o desempenho das operações da Sonae Arauco, devido ao fato de reportarmos apenas aquelas sociedades em que se tem mais de 50% dos direitos de voto (salvo Montes del Plata); no entanto, as operações e projetos da Sonae Arauco são mencionados em nível descritivo, quando pertinente. As informações financeiro-contábeis foram preparadas sob os International Financial and Reporting Standards (IFRS). A moeda em que estes relatórios são apresentados é o dólar norte-americano. Adicionalmente, o relatório apresenta a comunicação de progresso, como parte do compromisso da ARAUCO com o Pacto Global e os ODS.



GOVERNANÇA, ÉTICA E RISCOS

2

GOVERNANÇA, ÉTICA E RISCO

ESTRATÉGIA E CRESCIMENTO

NEGÓCIO E SOLUÇÕES RENOVÁVEIS

COMPROMISSO COM AS NOSSAS PESSOAS

3.507

clientes ao redor do mundo.

22%

de margem EBITDA ajustada.

US\$ 6.084

milhões em vendas

US\$ 2.445

milhões em investimento.

NOSSAS PRINCIPAIS CONQUISTAS:
NÚMEROS, METAS E COMPROMISSOS

Crescer a partir de recursos renováveis, com integridade,
decisões responsáveis e visão de longo prazo.

O Código de Ética aplica-se à totalidade dos nossos colaboradores.

COMPROMISSO COM O PLANETA

COMPROMISSO COM A SOCIEDADE

PRINCÍPIOS E PADRÕES

RELATÓRIO FINANCEIRO

araucoco

GOVERNANÇA CORPORATIVA

NGC 461 (3.1, 3.1.i, 3.3.vi, 3.5)
TCFD (Governança)
GRI (2-9)

Na ARAUCO, a liderança da nossa Governança Corporativa baseia-se na ética, no compromisso permanente com o meio ambiente e com nossos grupos de interesse. Nesse sentido, na ARAUCO, incorporamos a integridade, a sustentabilidade e as mudanças climáticas à agenda e aos objetivos do nosso negócio. Formalmente, não aderimos a um padrão ou código publicado por um organismo público ou privado nacional ou estrangeiro em governança corporativa, sem prejuízo de adotarmos voluntariamente uma diversidade de boas práticas na matéria.

Atualmente, 99,9999% da propriedade da Celulosa Arauco y Constitución S.A. pertence à Empresas Copec S.A., holding cujos principais interesses estão nos setores florestal, energia, distribuição de combustíveis, pesca e mineração. As entidades reguladoras nacionais ou estrangeiras que possuem atribuições fiscalizadoras sobre nossa entidade são a Comissão para o Mercado Financeiro (CMF), no Chile, e a Comissão de Valores Mobiliários dos Estados Unidos (United States Securities and Exchange Commission - SEC).

99,9999%

Empresas Copec S.A.
Rut 90.690.000-9
131.893.675 ações

0,0001%

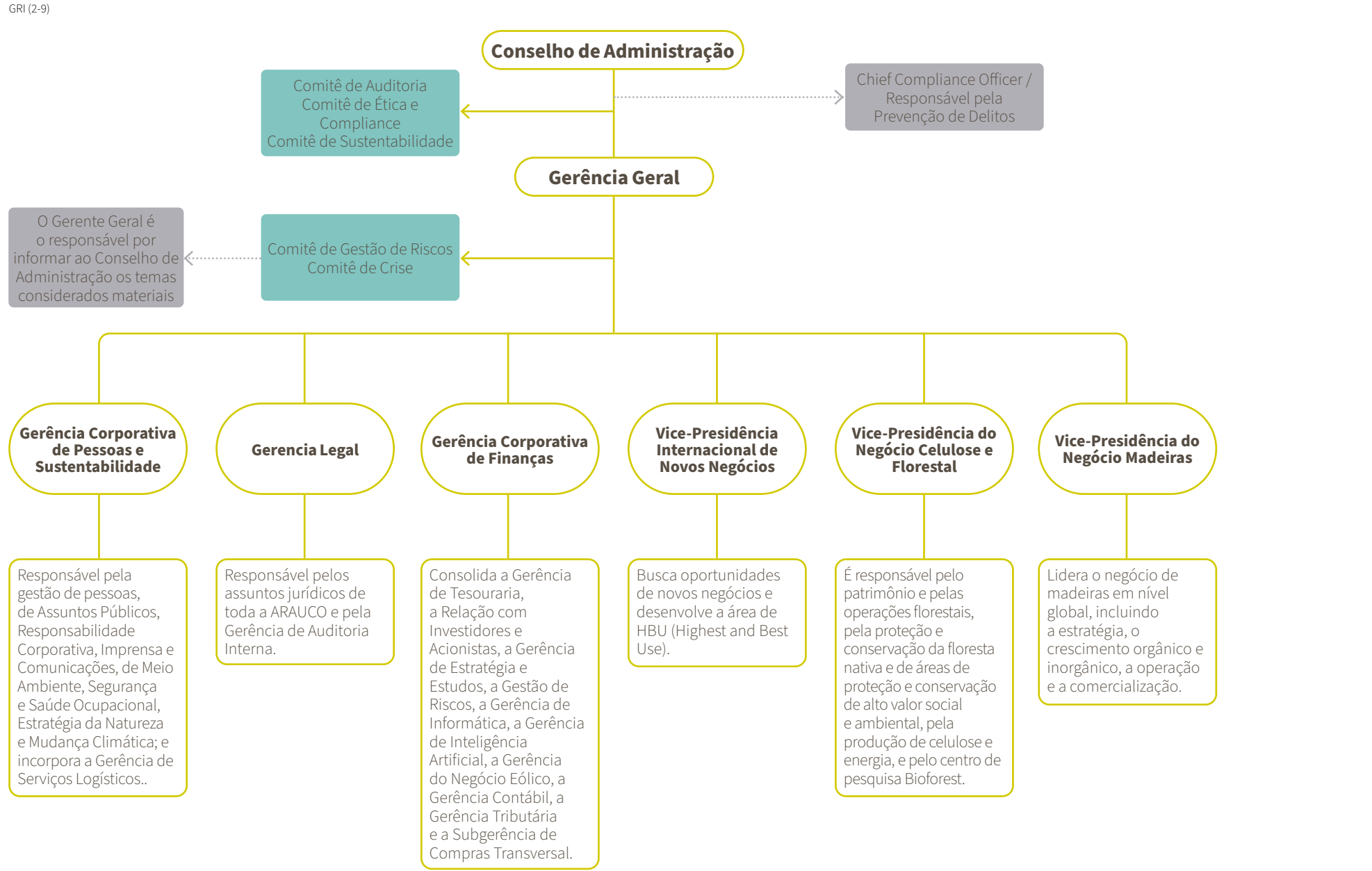
Antarchile S.A.
Rut 96.556.310
111 ações

araucoco

11 A participação acionária não conta com ADR (American Depositary Receipts) ou outros certificados emitidos no exterior, fundos de pensão, outros fundos nem outros acionistas. Da mesma forma, não conta com séries de ações.

Relatório Integrado 2025 47

Estrutura de Governança



Conselho de Administração

NCG 461 (3.2.i, 3.2.vii, 3.2.x, 3.2.xii.a,3.2.xii.b,3.2.xii.c, 3.2.xii.d, 3.3.vi, 3.7.iii, 3.7.iv, 11)
GRI (2-9; 2-10; 2-11)

Em 31 de dezembro de 2025, o Conselho de Administração da Celulosa Arauco y Constitución S.A. era composto pelos seguintes conselheiros:



Em pé: Franco Mellafe, Eduardo Navarro, Marcela Bravo, Jorge Bunster, Juan Ignacio Langlois.
Sentados: Timothy C. Purcell, Roberto Angelini, Matías Domeyko, Jorge Andueza, Cristián Infante.

Presidente	Matías Domeyko Cassel Engenheiro Comercial RUT N° 5.868.254-3 Nomeado conselheiro em 23 de abril de 2024. Nomeado Presidente em 23 de abril de 2024.
Primeiro Vice-Presidente	Roberto Angelini Rossi Engenheiro Civil RUT N° 5.625.652-0 Nomeado conselheiro em 30 de abril de 1986. Última reeleição: 23 de abril de 2024. Nomeado Primeiro Vice-Presidente em 4 de maio de 2007.
Segundo Vice-Presidente	Jorge Andueza Fouque Engenheiro Civil RUT N° 5.038.906-5 Nomeado conselheiro em 11 de abril de 1994. Última reeleição: 23 de abril de 2024. Nomeado Segundo Vice-Presidente em 23 de abril de 2013.
Conselheiros	Jorge Bunster Betteley Engenheiro Comercial RUT N° 6.066.143-K Nomeado conselheiro em 25 de abril de 2017. Última reeleição: 23 de abril de 2024. Francisco Mellafe Angelini Engenheiro Comercial RUT N° 13.049.156-1 Nomeado conselheiro em 21 de abril de 2015. Última reeleição: 23 de abril de 2024. Marcela Bravo Puldain Engenheira Comercial RUT N° 6.634.243-3 Nomeada conselheira em 23 de abril de 2024. Eduardo Navarro Beltrán Engenheiro Comercial RUT N° 10.365.719-9 Nomeado conselheiro em 25 de setembro de 2007. Última reeleição: 23 de abril de 2024. Juan Ignacio Langlois Margozzini Advogado RUT N° 7.515.463-1 Nomeado conselheiro em 26 de abril de 2016. Última reeleição: 23 de abril de 2024. Timothy C. Purcell Economista RUT N° 14.577.313-K Nomeado conselheiro em 26 de abril de 2005. Última reeleição: 23 de abril de 2024.

Nosso Conselho de Administração tem como missão maximizar o valor da empresa, de maneira social, ambiental e economicamente responsável e sustentável. É composto por nove conselheiros, cujo período no cargo é de três anos, reelegíveis, e que não participam da equipe executiva. Com o propósito de que todos os membros do Conselho de Administração estejam presentes, as 11 sessões ordinárias são agendadas em janeiro de cada ano para todo o período. Com frequência, realizam-se sessões extraordinárias. Quanto às temáticas a serem tratadas, com o propósito de que os convocados estejam informados a seu respeito, os antecedentes lhes são enviados

mensalmente. Complementarmente, podem acessar – de maneira segura, remota e permanente – a plataforma web Diligent Boards, que mantém informação financeira e operacional relevante, com um registro histórico dos respectivos antecedentes desde 2020. Os integrantes do Conselho de Administração recebem as minutas das atas de cada sessão por e-mail antes da sessão seguinte. Durante 2025, as sessões ordinárias e extraordinárias transcorreram, em média, durante duas horas, destinadas ao debate de temáticas vinculadas à administração da empresa e à situação dos nossos negócios. Tanto o Gerente Geral quanto o Gerente Jurídico, que atua como Secretário do

Conselho de Administração, participaram dessas reuniões. Destacando a sustentabilidade e as mudanças climáticas, na ARAUCO nos preocupamos com que todos os eventos relevantes e potencialmente materiais para a condução da companhia, vinculados a essas matérias, sejam comunicados ao Conselho de Administração na sessão mais próxima. Uma vez a cada semestre, discutem-se aspectos relevantes da gestão ambiental da companhia, incluindo a revisão de assuntos regulatórios e diversas iniciativas desenvolvidas no nosso modelo de gestão ambiental preventivo, evidenciando o reforço permanente do nosso padrão de desempenho e cultura ambiental, em linha com nossos compromissos e com os padrões definidos no Código de Ética, Modelo de Prevenção de Delitos, Políticas e Procedimentos. Dessa forma, ao debater e tomar decisões estratégicas, contemplam-se as matérias ambientais e sociais, permitindo consolidar nosso compromisso com a sustentabilidade e as mudanças climáticas ao projetar planos de negócios ou orçamentos. Com relação ao inciso terceiro do artigo 74 da Lei N° 18.046 sobre sociedades anônimas, informa-se que: (i) durante o ano de 2025 não foram recebidos comentários ou proposições formulados por acionistas relativos à condução dos negócios sociais; e (ii) a Sociedade não está obrigada a contar com um Comitê de Diretores nos termos estabelecidos no artigo 50 bis da referida lei. Não obstante o anterior, a ARAUCO conta com três comitês dos quais participam membros do Conselho de Administração: Comitê de Ética e Compliance, Comitê de Auditoria e Comitê de Sustentabilidade e

Mudança Climática, sem que existam conselheiros independentes conforme a definição estabelecida no citado artigo 50 bis. ARAUCO é uma sociedade anônima fechada, em conformidade com a Lei N°18.046. Em consequência, as matérias indicadas nos numerais iii e iv da Norma de Caráter Geral N°461 da Comissão para o Mercado Financeiro, aplicáveis a sociedades anônimas abertas, não são aplicáveis à Sociedade.

Desempenho dos conselheiros

NCG 461 (3.2.ix.a, 3.2.ix.b,3.2.ix.c)
GRI (2-18)

Os acionistas da ARAUCO são os responsáveis por avaliar o desempenho dos conselheiros, por meio das eleições que ocorrem na Assembleia de Acionistas. Cabe destacar que os conselheiros não se autoavaliam, é a própria Assembleia de Acionistas que determina sua continuidade e qualifica sua gestão. Nesse mesmo sentido, o Conselho de Administração é avaliado em seu desempenho e no de seus comitês e, até o momento, não considerou a eventual contratação de assessoria de um especialista externo à sociedade para a avaliação do desempenho e funcionamento do Conselho de Administração. Uma das principais qualidades do Conselho de Administração com que contamos na ARAUCO é a diversidade de habilidades, visões e experiências profissionais que seus membros possuem, o que nos permite enfrentar diferentes desafios a partir de disciplinas vinculadas à gestão e aos aspectos legais, técnicos, econômicos, sociais e ambientais.

Anualmente, geralmente em quatro ocasiões, os conselheiros participam de palestras de capacitação sobre temas de importância para o desempenho de suas funções e para a atualização de seus conhecimentos. Durante 2025, fortalecemos a capacidade diretiva de nossa organização ao oferecer quatro Jornadas de Atualização de Governança Corporativa, dirigidas a conselheiros e altos executivos. Esses encontros estratégicos permitiram analisar tendências emergentes e desafios atuais, atualizando competências-chave e promovendo o intercâmbio de melhores práticas.

Visitas a campo

NCG 461 (3.2.viii)

Em novembro de 2025, o Conselho de Administração realizou a sessão correspondente àquele mês no Complexo Florestal Industrial Nueva Aldea, no Chile, à qual compareceram todos os conselheiros, com a participação também do Gerente Geral e do Gerente Jurídico. Posteriormente, foi realizada uma visita a campo no mesmo complexo. Na ARAUCO, nossos integrantes do Conselho de Administração não realizam visitas a campo com uma regularidade previamente definida. No entanto, tanto o Gerente Geral quanto os principais executivos – designados pelo Conselho de Administração como parte da Alta Administração – realizam visitas frequentes às diferentes instalações da companhia. Dessa forma, não apenas estão informados sobre o estado e o funcionamento das instalações, mas também sobre as funções, preocupações e recomendações dos colaboradores.



Novos conselheiros

NCG 461 (3.2.v)

Com o propósito de que estejam informados sobre nossos negócios, instalações industriais e os mecanismos de governança corporativa, os novos conselheiros da Celulosa Arauco y Constitución S.A. são objeto de um processo de integração. Essa integração aborda matérias relacionadas aos objetivos estratégicos da companhia, princípios e valores, descrição dos negócios e principais ativos da companhia, órgãos e estrutura de governança corporativa, iniciativas de sustentabilidade e outras matérias relevantes. Em linha com a Política Geral de Eleição de Diretores em Subsidiárias aprovada pela controladora Empresas Copec S.A., o processo de seleção e nomeação de conselheiros estrutura-se com base em critérios objetivos de idoneidade e contribuição ao interesse social, evitando a imposição de barreiras organizacionais, sociais ou culturais que possam restringir a diversidade natural do órgão. Em particular, a política estabelece que a origem, o grau de vinculação ou a pertença prévia dos candidatos à controladora, à subsidiária ou a outras sociedades do grupo não constitui um fator determinante em sua escolha, permitindo considerar candidatos provenientes de diferentes ambientes profissionais, acadêmicos, públicos ou privados. Além disso, ao priorizar competências, disponibilidade, ausência de conflitos de interesse e alinhamento à visão e ao propósito da companhia, o processo busca compor conselhos com pluralidade de capacidades, perspectivas e experiências, favorecendo a diversidade de perfis de forma natural e sem barreiras artificiais ao processo decisório.

CANAL DE DENÚNCIAS

NCG 461 (3.2.xii.c)

Na ARAUCO promovemos uma cultura de integridade e compliance em todas as nossas operações, negócios e relações com terceiros. ARAUCO espera de seus colaboradores, executivos e conselheiros que, no exercício de suas funções, empreguem o mais alto padrão ético. Nesse sentido, é fundamental que os colaboradores, trabalhadores de contratadas, fornecedores, membros das comunidades vizinhas e terceiros em geral se sintam à vontade para reportar qualquer situação que possa significar um descumprimento da ética ou da legislação vigente. Para isso, a ARAUCO conta com um canal de denúncias disponível em nosso site (www.arauco.com) e intranet corporativa, que é administrado por empresa independente. A gestão interna das denúncias é liderada pela equipe de Compliance e supervisionada pelo Comitê de Ética e Compliance e pelo Conselho de Administração.

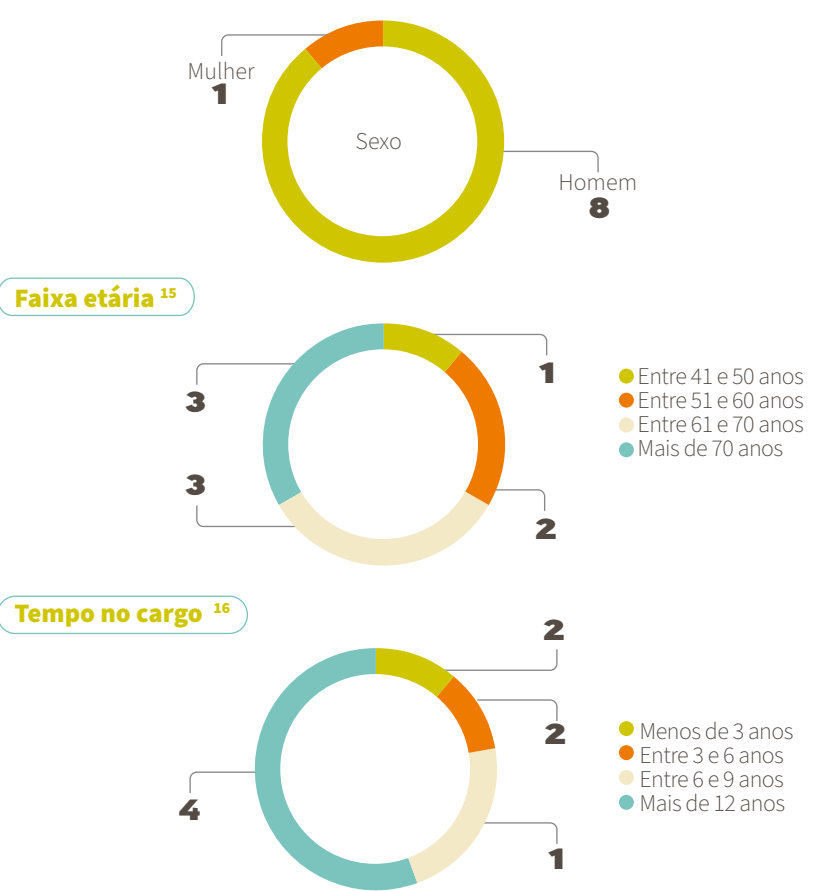
Matriz de habilidades do Conselho de Administração ¹²									
NCG 461 (3.2.iv, 3.2.xiii.b, 3.4.iv) GRI (2-17)									
Habilidades e experiência	Matías Domeyko	Roberto Angelini	Jorge Andueza	Jorge Bunster	Marcela Bravo	Juan Ignacio Langlois	Franco Mellafe	Eduardo Navarro	Timothy C. Purcell
Inovação	•			•	•	•		•	
Finanças e gestão de riscos	•	•	•	•	•	•	•	•	•
Negócio global e gestão operacional	•	•	•				•	•	
Sustentabilidade, ESG	•				•	•	•		
Governança, ética e compliance	•		•	•	•	•		•	•
Liderança corporativa	•	•	•	•	•	•	•	•	•
Experiência na indústria	•	•					•		
Planejamento estratégico	•	•			•			•	•
Comunicação e marketing					•				
Mercados emergentes	•	•				•		•	
Informação adicional									
Conselheiro desde	2024	1986	1994	2017	2024	2016	2015	2007	2005
Cargo	Presidente	1° Vice-presidente	2° Vice-presidente						
Nacionalidade	Chilena	Chilena	Chilena	Chilena	Chilena	Chilena	Chilena	Chilena	Estadunidense
Profissão	Engenheiro Comercial	Engenheiro Civil	Engenheiro Civil	Engenheiro Comercial	Engenheiro Comercial	Advogado	Engenheiro Comercial	Engenheiro Comercial	Economista

12 O gráfico apresenta as principais habilidades de cada integrante do Conselho de Administração. O fato de um aspecto não aparecer destacado para um conselheiro em particular não significa que ele não possua essa qualificação ou habilidade.

Principais habilidades do Conselho de Administração



Diversidade no Conselho de Administração¹⁴



Comitês do Conselho de Administração
NCG 461 (3.3.i, 3.3.ii, 3.3.iii, 3.3.iv, 3.3.vi, 3.3.vii)
TCFD (Governança)
GRI (2-12; 2-13; 2-14; 2-15; 2-16)

Atualmente, contamos com três comitês com participação de conselheiros: o Comitê de Auditoria, o Comitê de Sustentabilidade e o Comitê de Ética e Compliance. Assim como no ano anterior, os integrantes desses comitês não receberam nenhuma remuneração especial por seu trabalho neles.

Comitê de Auditoria
Nosso Comitê de Auditoria examina trimestralmente o balanço e as demonstrações financeiras apresentadas pela administração, previamente à sua apresentação pelo Conselho de Administração na Assembleia de Acionistas de abril de cada ano. Além disso, é o responsável por conhecer e analisar os planos anuais de Auditoria Interna, com alcance sobre a Celulosa Arauco y Constitución S.A. e suas subsidiárias nacionais e estrangeiras, assim como seus avanços ocorridos durante o ano. Também conhece, analisa e acompanha casos auditados pela Gerência de Auditoria Interna que tenham categoria de Risco Alto, sugere melhorias para o controle interno e informa sobre o impacto e a aplicabilidade das normas tributárias e contábeis que afetem de maneira relevante a sociedade. Da mesma forma, o Conselho de Ad-

ministração se reúne com a empresa de auditoria externa encarregada da revisão das demonstrações financeiras, com periodicidade semestral, quando os planos de auditoria externa são analisados e apresentados e os relatórios dos auditores externos são examinados.

O comitê se reúne quatro vezes ao ano com o propósito de revisar e aprovar as Demonstrações Financeiras acumuladas por trimestre, as transações ou operações entre partes relacionadas e os aspectos de Auditoria Interna. Em sessão do Conselho de Administração de 23 de setembro de 2025, o Conselho de Administração concordou em modificar a composição do Comitê, aprovando o seguinte:

- **Membros com direito a voto:** Presidente do Conselho de Administração, Sr. Matías Domeyko Cassel; os conselheiros Srs. Jorge Andueza Fouque, Eduardo Navarro Beltrán e Timothy Purcell; e o assessor externo Sr. Robinson Tajmuchi Vásquez.
- **Membros sem direito a voto:** o Gerente Geral, Sr. Cristián Infante Bilbao.
- **Secretário:** o Diretor Jurídico, Sr. Felipe Guzmán Rencoret.

A designação foi acordada pelo prazo de três anos a contar da data da designação.

Comitê de Ética e Compliance
O Comitê de Ética e Compliance tem por missão a supervisão e o monitoramento do cumprimento das normas

éticas, legais e regulamentares relacionadas a Compliance, zelando pela manutenção de processos robustos e adequados para alcançar esse fim. O Comitê é composto pelo Presidente do Conselho de Administração, Matías Domeyko; o Segundo Vice-Presidente, Jorge Andueza; a Conselheira Marcela Bravo; o ex-Presidente do Conselho de Administração, Manuel Bezanilla; o Gerente Geral, Cristián Infante; e o Diretor Jurídico, Felipe Guzmán. O funcionamento do Comitê está a cargo do Gerente Jurídico e de Compliance, Camilo Naranjo, que, por sua vez, atua como Chief Compliance Officer, e reporta ao Conselho de Administração de forma semestral. Durante 2025, o Comitê tomou conhecimento de denúncias internas e supervisionou a execução dos diversos programas e iniciativas de compliance, incluindo o reforço em due diligence de terceiros, a implementação do Modelo de Prevenção de Delitos, a reavaliação de riscos de livre concorrência, iniciativas em proteção de dados pessoais, entre outros. No ano reportado não houve assessorias contratadas por este comitê. No ano de 2024, o comitê era composto pelo Presidente do Conselho de Administração, Matías Domeyko; o Segundo Vice-Presidente, Jorge Andueza; a Conselheira Marcela Bravo; o ex-Presidente do Conselho de Administração, Manuel Bezanilla; o Gerente Geral, Cristián Infante; e o Diretor Jurídico, Felipe Guzmán.

Comitê de Sustentabilidade
Durante o ano de 2025, o Conselho de Administração acordou que era conveniente designar um dos membros do Conselho de Administração como integrante do Comitê de Sustentabilidade da Companhia. Em cumprimento ao anterior, em sessão de 23 de setembro de 2025, o Conselho de Administração aprovou designar formalmente o Presidente do Conselho de Administração, Matías Domeyko Cassel, como membro do nosso Comitê de Sustentabilidade, que passou a ter a seguinte composição: Presidente do Conselho de Administração, Matías Domeyko Cassel; Gerente Geral, Cristián Infante Bilbao; Vice-Presidente Florestal e Celulose, Iván Chamorro Lange; Vice-Presidente do Negócio Madeiras, Pablo Franzini; Vice-Presidente Internacional e Novos Negócios, Gonzalo Zegers Ruiz Tagle; Gerente Corporativo de Finanças, Gianfranco Truffello Jijena; Gerente Corporativo de Pessoas e Sustentabilidade, Charles Kimber Wylie; e o Diretor Jurídico,. Felipe Guzmán Rencoret. O Comitê de Sustentabilidade reúne-se com frequência quadrimestral e tem por objetivo definir e orientar as estratégias corporativas em temas relacionados à Sustentabilidade, como Meio Ambiente, Ação Climática, Natureza Positiva, Bioeconomia Circular e outras que venham a ser definidas, consolidando as funções dos antigos Comitês de Sustentabilidade e Comitê de Mudança Climática.¹⁷

Comitês em nível executivo
NCG 461 (3.2.vi, 3.3.vi, 3.3.viii)

Na ARAUCO contamos com comitês executivos que apoiam a gestão da administração e facilitam a coordenação com o Conselho de Administração, abordando temas estratégicos, operacionais, de sustentabilidade, natureza e mudanças climáticas. Esses comitês fortalecem a governança interna, a gestão integral de riscos e a tomada de decisões com base em informação oportuna e consistente. Para promover uma supervisão efetiva, uma gestão transparente e uma prestação de contas clara entre a administração executiva e o Conselho de Administração, o Gerente Geral é responsável por que todos os assuntos relevantes ou potencialmente materiais sejam informados de maneira oportuna ao Conselho de Administração, incluindo aqueles tratados nos diferentes comitês executivos que apoiam a gestão e a supervisão estratégica. Os comitês executivos operam conforme mandatos e marcos de atuação definidos, reportando periodicamente sobre os temas próprios de sua gestão.

Comitê de Gestão de Riscos
NCG 461 (3.2.vi, 3.6.iv)

Nosso Conselho de Administração tem como função aprovar a direção estratégica da gestão de riscos, garantindo o ambiente, as estruturas e os recursos adequados para operar eficazmente. Além disso, junto com seus comitês, recebe informações sobre os principais riscos da empresa quando isso for considerado relevante ou potencialmente material e/ou pelo menos uma vez ao ano.



Para informar anualmente ao Conselho de Administração sobre as vulnerabilidades que nos afetam, foi constituído o Comitê de Gestão de Riscos em nível de Administração. Este define a Política de Riscos, a propensão ao risco, a estrutura, as responsabilidades e os planos de mitigação. Por sua vez, garante que a gestão de riscos esteja integrada em todos os processos e atividades, e que seus objetivos estejam alinhados com os da empresa, suas estratégias e sua cultura organizacional. Este Comitê é integrado por Cristián Infante, Gerente Geral; Charles Kimber, Gerente Corporativo de Pessoas

e Sustentabilidade; Felipe Guzmán, Diretor Jurídico; Gianfranco Truffello, Gerente Corporativo de Finanças; Camilo Naranjo, Gerente Jurídico e de Compliance; e os vice-presidentes de todas as áreas operacionais e não operacionais. No ano de 2024, o comitê foi integrado por Cristián Infante, Gerente Geral; Charles Kimber, Gerente Corporativo de Pessoas e Sustentabilidade; Felipe Guzmán, Diretor Jurídico; Gianfranco Truffello, Gerente Corporativo de Finanças; e os vice-presidentes de todas as áreas operacionais e não operacionais.

Comitê de Crise
NCG 461 (3.2.xi)

Na ARAUCO, os acontecimentos relevantes que colocam em risco a segurança do pessoal, a continuidade operacional e a nossa reputação são considerados crises. Cristián Infante, Gerente Geral, assim como no ano de 2024, é quem lidera o Comitê de Crise e reporta diretamente, em casos de crise, ao Presidente e aos Vice-Presidentes do Conselho de Administração. Por outro lado, em cada planta, complexo industrial e zona florestal existem Comitês de Crise responsáveis por coordenar ações e apoiar a tomada de decisões a respeito dos eventos, manter um mapeamento das situações críticas, atualizar protocolos e simulações e revisar lições aprendidas. A coordenação das comunicações com as partes interessadas faz parte do trabalho dos Comitês de Crise, assim como a continuidade das operações quando necessário.

Periodicidade com que os temas são tratados com o Conselho de Administração	
Periodicidade	
Comitê de Ética e Compliance	Semestral
Comitê de Auditoria	Trimestral
Comitê de Sustentabilidade	Quadrimestral
Comitê de Crise	Em caso de crise
Comitê de Gestão de Riscos	Anual

17 O novo Comitê de Sustentabilidade consolida as funções dos antigos Comitês de Ação Climática e de Sustentabilidade.

Política de Contratação de Serviços e Assessorias

NCG 461 (3.2.iii, 3.3.v)

Na ARAUCO mantemos diretrizes de governança corporativa, coerente com as normas aplicáveis, a partir da quais se realiza a contratação de assessorias externas independentes, quando se considera conveniente conhecer a opinião de um especialista.

Nossa Política para a Contratação de Serviços e Assessorias ao Conselho de Administração data de 24 de novembro de 2015. De acordo com ela, o Conselho de Administração pode contratar assessores nas matérias so-

bre as quais considere conveniente conhecer a opinião de um especialista, tais como matérias contábeis, tributárias, financeiras, legais ou de outro tipo, sem que essa faculdade esteja limitada pelo fato de que executivos da Sociedade já contem com uma assessoria a esse respeito. Os assessores devem ser escolhidos entre entidades ou pessoas especialistas de reconhecido prestígio e experiência no campo de interesse, com o propósito de obter um serviço da mais alta qualidade.

Os conselheiros contam com o direito de propor, em uma sessão do Consel-

ho de Administração, a contratação de uma assessoria. Ela será avaliada quanto ao mérito e ao custo estimado, e sua aprovação ou rejeição se obtém por meio de maioria simples, o que deverá constar em ata.

No ano de 2025 não houve assessorias contratadas pelo Conselho de Administração da Sociedade.

Com relação aos nossos auditores independentes para os exercícios fiscais encerrados em 31 de dezembro de 2025 e 2024, estes foram PricewaterhouseCoopers Consultores Auditores y Compañía Limitada (PWC). A tabela a seguir detalha os honorários faturados.

Ano encerrado em 31 de dezembro	2025	2024
(em milhares de US\$)		
Honorários de auditoria	2.085	2.673
Honorários por serviços relacionados à auditoria	-	-
Honorários por serviços tributários	118	372
Outros honorários	-	-
Total de honorários	2.203	3.045

Remunerações

NCG 461 (3.2.ii, 3.2.xiii.f)

GRI (2-19; 2-20)

De acordo com o disposto na Lei N° 18.046, a Assembleia Ordinária de Acionistas realizada em 22 de abril de 2025 acordou a remuneração do Conselho de Administração da Celulosa Arauco y Constitución S.A. Na próxima Assembleia Ordinária de Acionistas será fixada a remuneração dos conselheiros para o exercício de 2026. Todos os conselheiros recebem a mesma remuneração, salvo aqueles que ocupam o cargo de Presidente e Primeiro e Segundo Vice-Presidente do Conselho de Administração.

Remunerações pagas aos conselheiros da Celulosa Arauco y Constitución S.A. (Em US\$)		
	2024	2025
MATÍAS DOMEYKO C.	241.192	370.635
ROBERTO ANGELINI R.	238.319	247.090
JORGE ANDUEZA F.	238.319	247.090
TIMOTHY PURCELL	119.159	123.545
EDUARDO NAVARRO B.	119.159	123.545
FRANCO MELLAFE A.	119.159	123.545
JUAN IGNACIO LANGLOIS M.	119.159	123.545
MARCELA BRAVO P.	80.397	123.545
JORGE BUNSTER B.	119.159	123.545

O montante corresponde em 100% à remuneração pela função de conselheiro (jetons); nenhum conselheiro recebeu uma remuneração variável adicional. Não há diferença de remuneração por gênero, dado que a Conselheira Marcela Bravo recebe a mesma remuneração que os demais conselheiros que não exercem funções de Presidente ou Vice-Presidente.

* O menor valor de 2024 para Marcela Bravo reflecte remuneração proporcional ao período de mandato (nomeação em 23/04/2024).



Principais executivos
NCG 461 (3.4.i, 3.4.iii, 3.4.iv, 3.6.xi, 3.6.xii)
GRI (2-9)

O Conselho de Administração designa o Gerente Geral, que, por sua vez, designa os membros da Alta Administração, cujo propósito é implementar as ações relativas ao desempenho econômico, social, ambiental, de relações trabalhistas, segurança e saúde ocupacional da ARAUCO. A Alta Administração é liderada pelo Gerente Geral e é integrada por: a Gerência Geral, a Vice-Presidência Florestal e Celulose, a Vice-Presidência do Negócio Madeiras, a Vice-Presidência Internacional e Novos Negócios, a Gerência Corporativa de Finanças, a Gerência Corporativa de Pessoas e Sustentabilidade e a Diretoria Jurídica. Conforme consta no registro público que mantemos na ARAUCO, existem outros principais executivos. Nem os membros do Conselho de Administração nem os da Alta Administração têm participação direta na propriedade da nossa companhia. O Conselho de Administração não conta com procedimentos para revisar as estruturas salariais nem as políticas de compensação e indenização do Gerente Geral e dos demais principais executivos. Tampouco possui mecanismos para submeter as estruturas salariais e as políticas de compensação e indenização desses executivos à aprovação dos acionistas.

Cristián Infante Bilbao Profissão: Engenheiro Civil RUT: 10.316.500-8 Data de Nomeação: 14 de julho de 2011	Gerente Geral: É o principal executivo da companhia. Define a visão e a estratégia de longo prazo, toma decisões estratégicas para o negócio e representa a empresa perante o conselho de administração e atores externos. Seu foco está no crescimento, na direção estratégica e na criação de valor.
Iván Chamorro Lange Profissão: Engenheiro Civil RUT: 12.629.662-2 Data de Nomeação: 01 de outubro de 2023	Vice-presidente de Celulose e Florestal: É responsável pelo patrimônio e pelas operações florestais, pela produção de celulose e energia, pelo centro de pesquisa Bioforest, pela proteção e conservação da floresta nativa e de zonas de proteção e conservação de alto valor social e ambiental.
Pablo Franzini Profissão: Licenciado em Economia Empresarial Passaporte Argentino: AAG633358 Data de Nomeação: 01 de abril de 2023	Vice-Presidente Global do Negócio Madeiras: Lidera o negócio de madeiras em nível global, incluindo a estratégia, o crescimento orgânico e inorgânico, a operação e a comercialização.
Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle Profissão: Engenheiro Comercial RUT: 7.052.220-9 Data de Nomeação: 27 de abril de 2018	Vice-presidente Internacional e de Novos Negócios: Busca oportunidades de novos negócios e desenvolve a área de HBU (Highest and Best Use).
Gianfranco Truffello Jijena Profissão: Engenheiro Civil RUT: 7.627.588-2 Data de Nomeação: 27 de abril de 2018	Gerente Corporativo de Finanças: Responde por Gerência de Tesouraria, Relação com Investidores e Acionistas, Gerência de Estratégia e Estudos, Gestão de Riscos, Gerência de Informática, Gerência de Inteligência Artificial, Gerência do Negócio Eólico, Gerência de Gestão Contábil, Gerência Tributária e Subgerência de Compras Transversal.
Charles Kimber Wylie Profissão: Engenheiro Comercial RUT: 7.987.584-8 Data de Nomeação: 28 de setembro de 2020	Gerente Corporativo de Pessoas e Sustentabilidade: Responsável pela gestão de pessoas, de Assuntos Públicos, Responsabilidade Corporativa, Imprensa e Comunicações, de Meio Ambiente, Segurança e Saúde Ocupacional, Estratégia da Natureza e Mudança Climática, e incorpora a Gerência de Serviços Logísticos.
Felipe Guzmán Rencoret Profissão: Advogado RUT: 11.472.151-4 Data de Nomeação: 27 de abril de 2018	Diretor Jurídico: Responsável pelos assuntos jurídicos de toda a ARAUCO e pela Gerência de Auditoria Interna.

No que diz respeito à administração no exterior, esta é liderada por:

- **Pablo Franzini**
Vice-presidente Global do Negócio Madeiras
- **Carlos Altimiras**
Diretor Presidente Brasil
- **Diego Wollheim**
Gerente Montes del Plata
- **Russell Jordan**
Presidente América do Norte
- **José Manuel Hernández**
Diretor Geral Arauco México

Remuneração da alta direção
NCG 461 (3.4.ii, 3.4.iii)
GRI (2-20)

A remuneração dos executivos é composta por um valor fixo mensal e um bônus anual. Este último está sujeito ao resultado da ARAUCO, ao cumprimento de metas dos negócios e ao desempenho individual. Em 31 de dezembro de 2025, a remuneração total percebida ou provisionada pelos executivos da Sociedade foi de US\$ 68.322.430 (US\$ 57.177.096 no ano de 2024), dos quais US\$ 15.626.460 correspondem a bônus (US\$ 9.427.790 no ano de 2024). Esse montante inclui todos os executivos da companhia, os quais foram, em média, 341. Como plano de compensação para seus principais executivos, adicional às remunerações mensais, a ARAUCO conta com uma política de pagamento de um bônus anual.

Governança da sustentabilidade na ARAUCO
NCG 461 (3.1.ii)
TCFD (Governança)
GRI (2-12; 2-13; 2-14)

No que diz respeito a temas de sustentabilidade, estratégia da natureza e mudanças climáticas, a máxima autoridade da ARAUCO é o Conselho de Administração. Seus integrantes são os responsáveis por definir os objetivos estratégicos nesta temática e supervisionar a identificação, gestão e acompanhamento dos riscos e oportunidades associados à sustentabilidade, à natureza e ao clima, em coerência com a estratégia corporativa de longo prazo. O Conselho de Administração revisa periodicamente os avanços em sustentabilidade, natureza e desempenho



climático, e considera essa informação dentro dos processos de planejamento e gestão de riscos estratégicos. O Gerente Geral está encarregado da administração das ações relacionadas ao desempenho econômico, social, ambiental, de relações trabalhistas, segurança e saúde ocupacional. Além disso, contamos com um Comitê de Sustentabilidade, instância que tem por objeto definir e guiar as estratégias corporativas em matérias de sustentabilidade ambiental, abrangendo iniciativas como Ação Climática, Natureza Positiva e Bioeconomia Circular. O Gerente Corporativo de Pessoas e Sustentabilidade é o responsável pela gestão e desenvolvimento de Pessoas, de Assuntos Públicos, Responsabilidade Corporativa e Comunicações e Mudança Climática. Além disso, é o

encarregado de coordenar a execução de iniciativas relacionadas com a mitigação, adaptação e medição de riscos climáticos e de natureza, e de prover informação relevante para a tomada de decisões em nível executivo e de Conselho de Administração. As operações conjuntas da ARAUCO no Uruguai (Montes del Plata) têm suas próprias equipes de sustentabilidade, e tais matérias são discutidas regularmente nas reuniões de Conselho de Administração, que incluem representantes da ARAUCO. Os grupos de apoio em Sustentabilidade e Comunicações reúnem-se regularmente com representação de ambos os sócios da operação conjunta (*joint operation*), assegurando a coerência e o alinhamento das políticas corporativas em todas as jurisdições onde a companhia opera.

BOAS PRÁTICAS

NCG 461 (3.1.iii, 3.6.ii.c, 3.6.vii)
GRI (2-14; 2-15; 2-23; 2-24; 2-25; 2-26)

Para manter uma governança corporativa sólida e eficiente, na ARAUCO implementamos políticas-chave para promover a ética, as boas práticas e o cumprimento normativo em todas as nossas operações. Promovemos uma cultura de integridade e responsabilidade, fornecendo diretrizes claras por meio dessas políticas que facilitam a tomada de decisões, a gestão de riscos e a prestação de contas. Na ARAUCO estamos conscientes de que somos responsáveis por cumprir e fazer cumprir essas políticas, incorporando-as às decisões e comportamentos diários. Da mesma forma, tais políticas mantêm alinhados os interesses dos acionistas, colaboradores e outros grupos de interesse, fortalecendo a confiança na gestão da empresa.

Com as políticas como ferramentas, e nosso propósito e valores como eixos, consolidamos nosso compromisso com as melhores práticas corporativas, contribuindo para a estabilidade e o crescimento de longo prazo. Os conselheiros e os colaboradores estão devidamente informados a esse respeito, com o objetivo de que possam zelar por seu cumprimento. Dessa forma, nosso Código de Ética é divulgado em diversas instâncias. A primeira delas ocorre quando nossos colaboradores são contratados: nesse momento, recebem esse documento e o assinam. Qualquer modificação que seja realizada nele é informada de maneira clara e transparente. Completamente, incentivamos nossos colaboradores a participar de diferentes tipos de capacitação sobre o tema.



Principais políticas

- ▶ Código de Ética
- ▶ Política e Modelo de Prevenção de Delitos
- ▶ Política de Convites e Presentes
- ▶ Política de Conflitos de Interesse e Relacionamento com Funcionários Públicos e Pessoas Expostas Politicamente
- ▶ Política de Aportes à Comunidade
- ▶ Política de Direitos Humanos
- ▶ Política de Diversidade, Equidade e Inclusão
- ▶ Política para a Determinação da Utilidade Líquida
- ▶ Política de Habitualidade
- ▶ Política de Dividendos
- ▶ Manual de Manejo de Informação de Interesse para o Mercado
- ▶ Política de Finanças, Liquidez e Derivativos
- ▶ Política de Riscos Corporativos
- ▶ Política do Programa de Cumprimento dos Princípios e Normativas de Livre Concorrência
- ▶ Política de Serviços Prestados por Auditores Externos da ARAUCO
- ▶ Política de Relacionamento com Comunidades Mapuche
- ▶ Política de Biodiversidade
- ▶ Política de Mudança Climática
- ▶ Política de Segurança, Saúde Ocupacional, Meio Ambiente e Qualidade
- ▶ Política para a Contratação de Assessorias e Serviços ao Conselho de Administração
- ▶ Expectativas de Integridade / Código de Conduta de Fornecedores
- ▶ Política de Viagens ARAUCO Chile
- ▶ Procedimento de Denúncias

Quanto à livre concorrência, periodicamente realizamos avaliações de riscos, que têm como objetivo identificar e controlar atividades potencialmente mais expostas a riscos nesse tema. Nosso Manual do Programa de Cumprimento de Livre Concorrência con-

tém a política geral da ARAUCO no tema, bem como diversos princípios e diretrizes a ele relacionados. Essa temática foi amplamente tratada em nossos planos de capacitação para as áreas mais expostas, além de contarmos com um curso de e-learning disponível para todos os colaboradores.

AVANÇOS 2025



- ▶ Reforçamos o sistema de Due Diligence de Terceiras Partes.
- ▶ Realizamos avaliação de riscos de compliance e mapeamento de controles para Arauco Wood Limited.
- ▶ Reavaliação dos riscos de Livre Concorrência no Chile.
- ▶ Continuamos com a implementação e melhoria contínua do Modelo de Prevenção de Delitos.
- ▶ Lançamos e-learning de prevenção de delitos.

Modelo de Prevenção de Delitos

NCG 461 (3.6.xiii)

Na ARAUCO contamos com uma Política e um Modelo de Prevenção de Delitos (MPD), o qual, em conformidade com a lei e com as melhores práticas internacionais, identifica as atividades ou processos que poderiam gerar responsabilidade penal da empresa, bem como as medidas de prevenção, controle, mitigação e detecção desses riscos. A atualização, o monitoramento e a melhoria contínua do MPD estão a cargo da equipe de Compliance, liderada pelo Responsável pela Prevenção de Delitos, Camilo Naranjo, que, nessa função, é nomeado pelo Conselho de Administração e reporta sobre sua gestão duas vezes ao ano.

A atualização, o monitoramento e a melhoria contínua são realizados pela equipe de Compliance em colaboração com equipes-chave da ARAUCO na prevenção de certos riscos, como os associados a aspectos ambientais, à segurança e saúde ocupacional, à rastreabilidade da madeira, à confiabilidade da informação financeiro-contábil, entre outros. Em 2025, 1.684 colaboradores concluíram o e-learning de prevenção de delitos. Além disso, a equipe de compliance realizou 27 capacitações que abordaram o Modelo de Prevenção de Delitos, com um alcance de 565 pessoas, das quais 558 correspondem a colaboradores. Atualmente, em cumprimento ao disposto pela lei, o MPD está sendo avaliado por terceiros independentes. Com o objetivo de facilitar seu conhecimento, nosso MPD está disponível em www.arauco.com. E é divulgado por meio de diversas plataformas.

Procedimentos de denúncia

NCG 461 (3.2.xii.c)

Na ARAUCO contamos com um Canal de Denúncias administrado por empresa independente, tal como as boas práticas corporativas recomendam, no qual se asseguram o anonimato do denunciante e a confidencialidade da denúncia, quando solicitado. O acesso a esse canal está disponível para todos os países em nosso site (www.arauco.com) e na intranet corporativa, e sua existência é divulgada frequentemente por meio de capacitações a colaboradores, comunicações internas, publicações no site, entre outros mecanismos de divulgação. O resultado de cada investigação é mantido sob confidencialidade.

Qualquer infração ao Código de Ética, ao Modelo de Prevenção de Delitos, a outras políticas ou normas internas, bem como condutas que sejam interpretadas como contrárias à ética ou à regulamentação vigente, pode ser informada por meio do canal de denúncias. Contamos com um Procedimento de Denúncias, que indica como serão recebidas e investigadas as denúncias apresentadas por colaboradores, clientes, fornecedores, acionistas e – em geral – qualquer pessoa.



Práticas de anticorrupção

NCG 461 (5.5)

Na ARAUCO atuamos de maneira íntegra, em conformidade com a ética e com a legislação vigente. Desse modo, um dos princípios fundamentais do nosso Código de Ética é a prevenção de delitos, no qual se declara a rejeição e condenação absoluta da ARAUCO a qualquer ato de corrupção, seja com funcionários públicos ou privados. Nesse sentido, estabelecemos políticas e implementamos um modelo de prevenção desses delitos, entre os quais se podem mencionar nossa política de conflitos de interesse e relacionamento com funcionários públicos, a política de convites e presentes, a política de contribuições à comunidade, entre outras. Da mesma forma, como parte do programa de Compliance da ARAUCO, realizamos uma série de atividades

voltadas a mitigar esses riscos e contamos com um sistema de controle interno que reforça os sistemas de prevenção e detecção. As áreas expostas a esses riscos são periodicamente capacitadas e informações são divulgadas para que a organização esteja consciente dos riscos. Para continuar com essa cultura preventiva, avaliamos permanentemente os riscos por meio de matrizes, que são completadas por capacitações para todos os colaboradores que buscam fortalecer a cultura de integridade. As seguintes políticas abordam os temas relacionados à corrupção: Código de Ética; Política e Modelo de Prevenção de Delitos; Política de Convites e Presentes; Política de Conflitos de Interesse e Relacionamento com Funcionários Públicos; Política de Aportes à Comunidade e o Código de Conduta de Fornecedores.

AÇÕES E MEDIDAS

- ▶ Contamos com uma Política de Convites e Presentes e uma Política de Conflitos de Interesse e Relacionamento com Funcionários Públicos, divulgadas pelo canal corporativo e abordadas nas capacitações de Compliance.
- ▶ Realizamos capacitações presenciais e online em temas vinculados ao Código de Ética, Livre Concorrência e ao Modelo de Prevenção de Delitos. Adicionalmente, são realizadas capacitações para equipes específicas com ênfase nos riscos de compliance aos quais estão expostas.
- ▶ A carta de compromisso com o Código de Ética é assinada por cada trabalhador no momento de seu ingresso na companhia. Sem prejuízo do anterior, os conteúdos do Código de Ética são reforçados periodicamente por meio de capacitações e divulgações. A renovação anual do compromisso com o cumprimento e conhecimento das regras estabelecidas no Código de Ética não constitui uma prática da ARAUCO com seus colaboradores nem com seus contratados.
- ▶ Oferecemos capacitação online sobre o Código de Ética.
- ▶ Um total de 51 denúncias em nível global vinculadas à discriminação e assédio foram investigadas e resolvidas durante 2025. O recebimento de denúncias por esses assuntos não significa que efetivamente tenha sido comprovada uma falta ou lacuna a esse respeito. Das denúncias recebidas por abuso ou maus-tratos e/ou assédio sexual, 43 corresponderam a assédio moral e 8 a assédio sexual.¹⁸
- ▶ Perante a Dirección del Trabajo, no Chile, foram apresentadas 3 denúncias por assédio moral e nenhuma por assédio sexual.
- ▶ Ao desagregar os dados por gênero, registraram-se 10 denúncias apresentadas por homens e 9 por mulheres. As 32 denúncias restantes foram realizadas de forma anônima, o que impossibilita determinar o gênero do denunciante.

18 Cabe destacar que esses números não consideram o Uruguai, onde foram investigadas e resolvidas 4 denúncias por discriminação e assédio sexual e não sexual.



Procedimentos de prevenção e detecção de descumprimentos

NCG 461 (8.1, 8.2, 8.3, 8.4, 8.5)

Em relação a seus clientes e fornecedores	Efetuamos uma checagem prévia dos antecedentes dos clientes para evitar riscos legais, como sanções econômicas ou outros similares.
Em relação a seus trabalhadores	Na ARAUCO contamos com um Código de Ética em nível global e um Canal de Denúncias, por meio do qual é possível receber denúncias relacionadas a descumprimentos dos direitos dos trabalhadores. No Chile, além disso, contamos com um procedimento especial no Regulamento Interno de Ordem, Higiene e Segurança, por meio do qual os colaboradores podem apresentar reclamações e denúncias.
Ambiental	Nossas instalações industriais têm um modelo ou sistema de gestão de compliance que considera o acompanhamento das obrigações ambientais da ARAUCO. Segundo nossos procedimentos internos, as novas obrigações ambientais que adquirimos são analisadas em detalhe, o que nos permite identificar as tarefas ou atividades que garantem o cumprimento das obrigações. Dessa forma, as obrigações ambientais da ARAUCO são definidas e estão acessíveis, o que considera o prazo de cumprimento e a unidade ou área encarregada de realizar e acompanhar tais obrigações.
Livre Concorrência	Contamos com um Programa de Cumprimento de Livre Concorrência em nível global, baseado nas melhores práticas internacionais e no recomendado pela Fiscalía Nacional Económica do Chile. As áreas expostas a esses riscos são capacitadas periodicamente.
Conflitos de interesse	Nosso Código de Ética e políticas internas exigem que todos os colaboradores declarem qualquer situação pessoal ou profissional que possa causar um conflito de interesse. Nossos canais de denúncia confidenciais e processos de auditoria interna nos permitem monitorar aquelas potenciais áreas de risco. Para reforçar ainda mais esse aspecto, realizamos capacitações e promovemos uma cultura de integridade e transparência. Da mesma forma, contamos com uma Política de Conflito de Interesse e relacionamento com Funcionários Públicos ou Pessoas Expostas Politicamente, que estabelece que, diante da existência de um conflito de interesse, o executivo ou trabalhador da ARAUCO que se encontre nessa situação deverá se abster de tomar decisões pela ARAUCO e, além disso, comunicar a existência do conflito ao seu superior hierárquico direto e ao Gerente de Pessoas correspondente. Adicionalmente, os Conselheiros, gerentes e subgerentes da ARAUCO, além de algumas equipes críticas, como as áreas comerciais ou as áreas de compras, devem preencher anualmente uma Declaração Juramentada de Vínculos. Essas declarações são revisadas pela área de compliance, que avalia a necessidade de emitir diretrizes para cada caso particular.
Outros	Contamos com uma Política e Modelo de Prevenção de Delitos que buscam identificar, prevenir e mitigar os riscos de condutas que possam dar lugar à prática dos delitos indicados na Lei N° 20.393 no Chile.

GESTÃO DE RISCOS E OPORTUNIDADES

NCG 461 (3.6.i, 3.6.iii, 3.6.v, 3.6.vi, 3.6.viii, 3.6.ix, 3.6.x)
TCFD (Estratégia, Gestão de Riscos)

Na ARAUCO trabalhamos ativamente para reduzir o impacto e a probabilidade de ocorrência daqueles riscos que poderiam impactar negativamente nosso desempenho financeiro e sustentabilidade. É por isso que definimos Diretrizes Corporativas e uma Política de Gestão de Riscos, juntamente com uma Matriz de Riscos Corporativos de Maior Impacto. Essas ferramentas e seus avanços se baseiam em altos padrões internacionais, seguindo as normas ISO 22.301 (na qual também se baseia o desenvolvimento dos planos de continuidade de negócios), ISO 31.000 e COSO ERM. Este último categoriza o risco em: estratégico, operacional, financeiro/reporte e compliance. Para a gestão ambiental, por sua vez, integramos princípios da norma ISO 14001, com o propósito de que os riscos existentes sejam integrados em nossa estratégia global de gestão de riscos. O mesmo ocorre com os padrões propostos pela FERMA (Federation of European Risk Management Associations) e RIMS (The Risk Management Society). Nossa equipe encarregada de gerenciar os riscos operacionais e não operacionais se mantém alerta, verificando a cada semestre a efetividade das políticas, procedimentos, controles e códigos, trabalhando com independência dos Comitês existentes. Além disso, esse grupo é responsável por detectar, quantificar, monitorar e comunicar os riscos, juntamente com as equipes responsáveis por cada um

dos riscos e com o apoio da auditoria interna para o monitoramento do cumprimento dos controles para os principais riscos. Identificar e mitigar os riscos associados à confiabilidade da informação financeira e contábil é o papel do Modelo Corporativo de Controle Interno SOX. Este é divulgado em todas as áreas em que se aplica, e os executivos e colaboradores participam e são informados de sua atualização anual. Por outro lado, na ARAUCO estamos conscientes dos riscos operacionais que enfrentamos devido ao fato de que a produção de uma planta industrial depende de pessoas, insumos, processos e equipamentos que são essenciais para sua continuidade. A falta de insumos, como a madeira, a água, o vapor e a energia elétrica, pode causar a interrupção da operação normal tanto de uma área de processo como de um complexo florestal industrial completo. Da mesma forma, os agentes externos à operação, como desastres e incêndios florestais, representam riscos a considerar. Também reconhecemos a importância de cumprir todas as normas e regulamentações aplicáveis. Os riscos estratégicos são críticos para nossa sustentabilidade de longo prazo. Fatores como as flutuações econômicas, a volatilidade nos preços de produtos-chave e a correta avaliação de projetos e fusões podem afetar significativamente nossas receitas e estabilidade financeira. Além disso, as mudanças climáticas, o protecionismo, os

ISO
14001

Para a gestão ambiental, por sua vez, integramos princípios da norma ISO 14001, com o propósito de que os riscos nesse âmbito sejam considerados em nossa estratégia global de gestão de riscos.

conflitos sociais e as incertezas políticas representam desafios contínuos que devemos gerenciar proativamente para nos adaptarmos a um ambiente em mudança e manter nossa competitividade. No campo financeiro, estamos atentos aos riscos que podem afetar nossa solidez econômica. As flutuações na taxa de câmbio e eventuais descumprimentos de covenants financeiros podem afetar negativamente nossa capacidade de operar e financiar nossas atividades. Uma gestão financeira prudente é fundamental para manter nossa estabilidade e crescimento. Com relação aos riscos de compliance, em cada país em que temos operações contamos com um modelo de prevenção de delitos em conformidade com a legislação de cada jurisdição, bem como políticas globais voltadas a uma conduta íntegra. Da mesma forma, contamos com sistemas de detecção e acompanhamento de novas leis que

possam impactar nossas operações. Da mesma forma, para identificar e avaliar os riscos mais significativos, a organização realiza uma análise integral que considera fatores internos, como processos, estrutura organizacional, cultura corporativa e recursos, para detectar riscos operacionais, de compliance ou financeiros, e fatores externos, como mudanças econômicas, tecnológicas e regulatórias, que possam afetar a organização. Nossa matriz de riscos prioriza os riscos com base em seu possível impacto e em sua probabilidade de ocorrência, o que nos permite avaliar e priorizar os riscos de maneira sistemática, assegurando maior acompanhamento daqueles de maior relevância. É assim que nossa Estrutura de Gestão de Riscos, além da Matriz de Riscos Corporativos de maior impacto para a organização, descrevem os principais riscos que podem nos afetar e seus prováveis desencadeadores. Para mitigar e responder a cada um deles, foram estabelecidos controles com seus respectivos responsáveis. São dois comitês os responsáveis por detectar, avaliar, gerenciar e monitorar os riscos: o Comitê de Riscos e o Comitê de Sustentabilidade, quando corresponder, e suas constatações são reportadas ao Conselho de Administração. Por sua vez, a efetividade das políticas, procedimentos, controles e códigos implementados para a gestão de riscos é avaliada a cada semestre, processo no qual a Auditoria Interna co-

labora ativamente no que diz respeito aos riscos classificados como críticos. A Matriz de Riscos, por outro lado, é revisada a cada dois anos. Com relação à divulgação e capacitação, a companhia realiza capacitações sobre novas regulamentações e leis para diretores, altos executivos e aqueles empregados que necessitem delas (como a Lei Karin e a Nova Lei de Delitos Econômicos no Chile). Além disso, são implementados programas de divulgação e capacitação contínua sobre riscos operacionais dirigidos ao pessoal que trabalha nas plantas e àqueles que as visitam. Com relação aos planos de sucessão, a companhia não conta com procedimentos formalmente estabelecidos para implementar um Plano de Sucessão de seus principais executivos. Tendo em conta que as mudanças climáticas são uma causa desencadeadora (por exemplo, de desastres naturais, alta de matérias-primas, escassez de água etc.), como metodologia planejamos cenários para definir os incidentes que podem ocasionar um risco. Diante de cada uma dessas possibilidades, apresentamos planos de resposta, que ficam documentados nos diferentes controles definidos nas fichas de risco.

Categorias de risco e oportunidades

NCG 461 (3.6.ii, 3.6.ii.a)

Na ARAUCO sabemos que enfrentamos múltiplos riscos e oportunidades que provêm do nosso ambiente operacional, muitos dos quais se relacionam com a atividade política e econômica global, assim como com as principais tendências mundiais.

Categorias de risco e oportunidades

Operacionais

A produção de uma planta industrial depende de pessoas, insumos, processos e equipamentos que são essenciais para a continuidade. Diante disso, enfrentamos riscos operacionais relacionados com a falta de insumos como a madeira, a água, o vapor e a energia elétrica, que podem causar a interrupção da operação normal tanto de uma área de processo como de um complexo florestal industrial completo. Também sabemos que os agentes externos à operação, como a paralisação dos serviços de transporte terrestre e marítimo, representam riscos a considerar.

Estratégicos

Nossa sustentabilidade financeira de longo prazo depende de fatores como as flutuações econômicas, a volatilidade nos preços de produtos-chave e a correta avaliação de projetos e fusões. Da mesma forma, os conflitos sociais, o protecionismo e as incertezas políticas representam desafios contínuos que é necessário gerenciar antecipadamente para nos adaptarmos a um ambiente em mudança e manter nossa competitividade.

Mudanças climáticas

Estamos conscientes dos significativos riscos que as mudanças climáticas representam para nossas operações. Entre eles estão a interrupção da cadeia de suprimentos devido a eventos como incêndios florestais, secas prolongadas e outros desastres naturais, os quais podem impedir o acesso a insumos críticos — como a madeira e a água — essenciais para nossas atividades industriais e florestais. Da mesma forma, o fortalecimento dos requisitos regulatórios vinculados à sustentabilidade poderia incrementar os custos operacionais e exigir importantes adaptações em nossa estratégia empresarial. Ainda assim, sabemos que nesse contexto também existem oportunidades, como a de liderar a transição para uma bioeconomia circular graças aos nossos produtos florestais, que contribuem para a captura e armazenamento de carbono. Essa liderança gera um interesse crescente em soluções sustentáveis por parte de clientes, investidores e mercados internacionais

De compliance

Reconhecemos a importância de cumprir todas as normas e regulamentações aplicáveis. A infração grave às leis e suas mudanças pode ter consequências significativas para nossa operação e reputação. Estar atualizados com relação a essas regulamentações é essencial para evitar sanções e garantir a continuidade de nossas operações. Existem sistemas, modelos e práticas de prevenção para evitar descumprimentos graves da legislação vigente..

Financeiros

Estamos alertas aos riscos que podem afetar nossa solidez financeira. Tanto as flutuações da taxa de câmbio como uma eventual dificuldade para acessar os mercados de crédito e capital podem limitar nossa capacidade de operar e financiar nossas atividades. Por isso, mantemos uma gestão financeira prudente e disciplinada que nos permite resguardar a estabilidade da companhia e sustentar seu crescimento.

Divulgação financeira relacionada ao clima (TCFD)

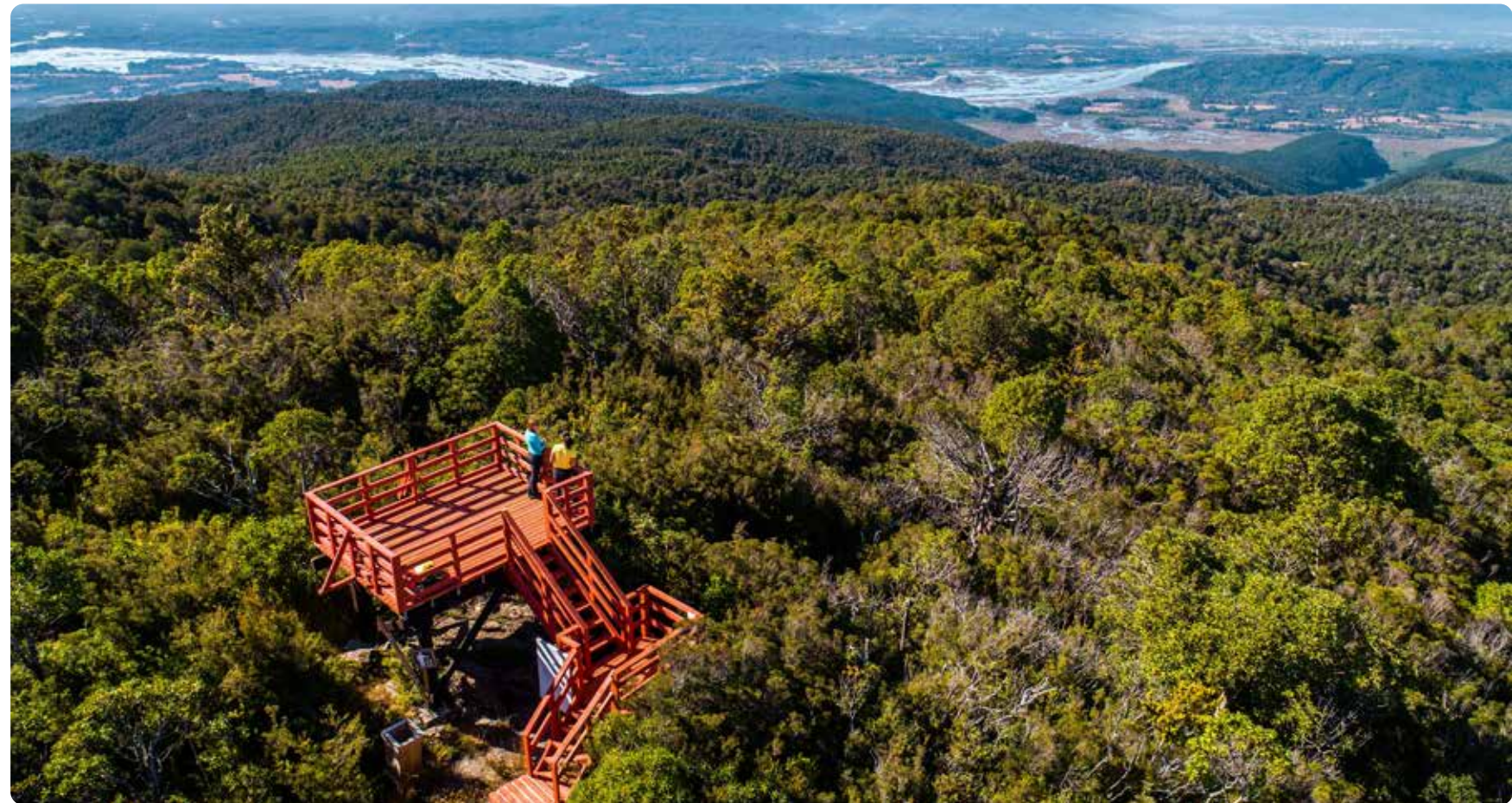
NCG 461 (4.1)
SASB (RR-FM-450a.1)
TCFD (Governança, Estratégia)
GRI (2-12; 2-13; 2-14)

Integramos a gestão das mudanças climáticas e reportamos ao Conselho de Administração de acordo com a matéria e o contexto. Por exemplo: 1) os riscos são reportados ao Conselho de Administração pelo Gerente Geral; 2) o progresso das Metas Sustentáveis da ARAUCO é informado anualmente; 3) se existir algum assunto considerado potencialmente material vinculado

ao clima, ele é informado ao Conselho de Administração pelo Gerente Geral. Nossa resiliência e posição diante de diferentes cenários climáticos (IPCC RCP 2.6 e RCP 8.5) foram estudadas para o negócio e seus ativos florestais no Chile, envolvendo a Bioforest (Centro I+D+i da ARAUCO) e outros membros da comunidade científica. Os resultados dessas análises mostram que, em um cenário de baixas emissões de CO₂, os riscos de transição seriam os de maior relevância. Diante disso, acreditamos que na ARAUCO estamos

bem posicionados, em razão das características e da natureza do nosso negócio, já que contamos com grande capacidade de adaptação diante dos riscos e oportunidades. Nossas metas referentes às mudanças climáticas são: continuar sendo carbono neutro e continuar avançando na redução das emissões de CO₂ por intensidade até 2030. Outras de nossas metas vinculadas são: incrementar a eficiência energética em nossos processos, manter 30% do nosso patrimônio florestal como

área de proteção e conservação até 2030, restaurar 100% das florestas nativas convertidas depois de 1994 até 2050 no Chile, equivalente a 25.000 hectares, reaproveitar 100% de seus resíduos não perigosos até 2030, manter e melhorar a conservação e o incremento da biodiversidade, reduzir em 30% a captação de água por tonelada de celulose até 2030 e implementar Planos de Gestão de Bacias para todas as bacias críticas dentro do nosso patrimônio florestal no Chile até 2030.



AÇÕES E MEDIDAS

- ▶ Trabalhamos na atualização da Matriz de Riscos, com o propósito de padronizar os critérios operacionais e os procedimentos para o manejo de incidentes, riscos e emergências ambientais. O objetivo principal é assegurar uma resposta coordenada e eficiente em todos os níveis da organização.
- ▶ Criamos a nova Gerência de Confiabilidade de Ativos, responsável pela Gestão dos riscos Táticos e Operacionais em nível de Celulose, o que nos permitirá ter um modelo de Gestão de Riscos interconectado entre o Corporativo e nossas.
- ▶ Continuamos com a execução do plano de investimentos definido para 2024, buscando potencializar as iniciativas associadas à prevenção e combate de incêndios, programas de manutenção e ao desenvolvimento de competências técnicas e equipamentos de nossas brigadas industriais.
- ▶ Integramos, dentro dos Comitês de Risco, um capítulo específico de riscos de meio ambiente e mudanças climáticas; reavaliamos as responsabilidades atualmente definidas na Matriz de Riscos; e acompanhamos o cumprimento dos diferentes controles dentro da organização.
- ▶ Para 2026, nossas metas consistem em: continuar fortalecendo o capítulo de mudanças climáticas nos Comitês de Risco, acompanhando o avanço da implementação de melhorias relacionadas com o tema dentro da organização; e continuar atualizando as responsabilidades e controles da Matriz de Riscos, com o objetivo de garantir que estamos preparados para identificar, avaliar e mitigar os riscos de maneira efetiva e oportuna.
- ▶ Para a gestão de riscos e oportunidades relacionados com o clima, no caso de Celulose, em cada instalação de produção e com base no modelo de sistema de gestão ISO 14001, contamos com processos e atividades que evidenciam a incorporação de elementos de Governança, Estratégia, Gestão de Riscos, e Métricas e Objetivos.
- ▶ Governança: cada equipe executiva, em linha com as diretrizes estratégicas, tem a missão de identificar riscos e oportunidades em que se incorporam aqueles vinculados às mudanças climáticas. Por exemplo, a menor disponibilidade de água nas bacias que abastecem o processo de produção.
- ▶ Estratégia: para cada risco ou oportunidade que se identifica periodicamente, estabelecem-se os impactos reais e potenciais.
- ▶ Gestão de Riscos: cada planta tem estabelecidos processos padrão para identificar, avaliar e gerenciar riscos relacionados com as mudanças climáticas.
- ▶ Métricas e Objetivos: dispomos de indicadores-chave para avaliar o desempenho ambiental em termos de consumos de água doce, eficiência energética, valorização e reciclagem de resíduos sólidos, emissões de GEE, entre outros, e gerenciar as ações corretivas pertinentes em cada caso.
- ▶ De acordo com a metodologia TCFD, identificamos riscos e oportunidades vinculados às mudanças climáticas.

RELAÇÃO COM CLIENTES

NCG 461 (6.2.ii)



Clientes

Nos cinco continentes onde estamos presentes, contamos com um total de 3.507 clientes, dos quais 305 clientes são de celulose, 720 clientes de madeira serrada e 2.069 clientes de painéis, entre outros, com os quais nos relacionamos por meio de diversas ações, de acordo com o produto entregue e o país em que estão localizados. Nossos escritórios comerciais estão presentes em 11 países, enquanto nossos representantes de vendas se encontram em outros 18.

O encaminhamento e a gestão de consultas, sugestões e reclamações estão a cargo de nossa equipe de executivos comerciais, que também pode prestar assistência técnica. De forma complementar, nossos clientes podem acessar formulários de contato no site, no Customer Web Portal e nas redes sociais.

Satisfação do cliente

Na ARAUCO, estruturamos Sistemas de Gestão de Reclamações em todos os nossos negócios, com o objetivo de atender às necessidades dos clientes. Para isso, dispomos de uma variedade de mecanismos, como linhas telefônicas e contatos diretos. Nossos sistemas padronizados permitem realizar um acompanhamento adequado e uma melhoria contínua das operações, produtos e serviços, que facilitam a formulação de planos anuais.

Relacionamento

Na ARAUCO, mantemos atenção aos diferentes públicos com os quais interagimos, adotando ações de relacionamento adequadas. Essa atuação nos permitiu fortalecer vínculos, oferecendo produtos inovadores de uma marca consolidada aos profissionais do setor. O principal canal utilizado para manter contato de e para nossa equipe comercial é o formulário existente em nosso site. Também oferecemos outras alternativas de comunicação, como conferências, palestras, feiras, ações em redes sociais, Marketplace, WhatsApp etc.

AÇÕES E MEDIDAS

NCG 461 (6.2.iv)

- ▶ Atendemos mais de 15.500 consultas referentes a produtos, mostruários, assessoria ou reclamações dentro do período. Parcela significativa corresponde a usuários interessados em comprar e a solicitações à área de compras da ARAUCO.
- ▶ No negócio de madeiras, realizamos pesquisa de satisfação de clientes na Argentina e no Brasil (para clientes dos canais Indústria e Revenda); em ambos os casos, os resultados não estavam disponíveis ao fechamento do período.
- ▶ Na América do Norte, realizamos uma pesquisa de satisfação de clientes que mostrou resultados positivos e consistentes com 2023, com uma pontuação média de 6,4 de um máximo de 7. Os clientes destacaram especialmente o desempenho no atendimento comercial, valorizando o profissionalismo, a capacidade de resposta e a compreensão de suas necessidades, assim como melhorias na eficiência do processo comercial e na resolução de consultas e problemas. A qualidade do produto se mantém como um diferencial relevante, com uma avaliação superior à dos concorrentes. Entre as principais oportunidades de melhoria, foram identificadas a competitividade de preços e a logística de importação, particularmente na consistência dos prazos de entrega e na comunicação diante de atrasos.
- ▶ As principais atividades de relacionamento que realizamos com clientes no negócio de celulose foram reuniões por videoconferência, reuniões presenciais em todos os mercados, participação em conferências em Xangai, Vancouver, Barcelona, Milão e Londres.
- ▶ No negócio de madeiras, participamos das principais feiras, como a Semana de la Madera, Innovamat e Expoferretera de Chilemat, Feira de capacitação Sodimac no Chile, e Expodeco e Trujillo Desing Week no Peru.
- ▶ Na Asociación de Oficinas de Arquitectos de Chile (AOA), desenvolvemos 2 atividades de relacionamento com profissionais do mundo da construção: exposição “Construcción en madera: Precisión, velocidad y sostenibilidad”, com Teodoro Fernández, Luis Izquierdo e Franco Piva, e Conversatório: “Diseñar y Construir en madera hoy””, com Nicolás Urzua e Gustavo Donoso”
- ▶ Continuamos com o plano de capacitações presenciais e online tanto para distribuidores quanto para clientes finais do negócio de madeiras no Chile, assim como visitas às nossas plantas, e, no México, capacitamos mais de 1.200 pessoas em pontos de venda de nossos distribuidores e, de forma virtual, também por meio do ARAUCO TALKS, um novo portal por meio do qual se busca alcançar mais usuários finais.
- ▶ No Chile, continuamos impulsionando nossas redes sociais como canal de relacionamento com nossos clientes e, assim, divulgar nossas novidades, onde já contamos com mais de 270.000 seguidores.
- ▶ No Peru, desenvolvemos a 8ª edição do concurso de Diseño Mobiliario em conjunto com Toulouse Lautrec.

AÇÕES E MEDIDAS

- ▶ Na Argentina, nossas atividades de relacionamento incluem a participação na Casa FOA em Buenos Aires e Córdoba e Experiencia Living, por meio das quais realizamos diversas ações para nossos clientes, distribuidores e consumidores finais. Além disso, foram realizadas capacitações e palestras dirigidas aos distribuidores.
- ▶ No Brasil, continuamos com o programa Design Club ARAUCO para arquitetos, designers de interiores e incorporamos a categoria carpinteiros/marceneiros. Também realizamos a primeira edição do Design Lab ARAUCO, programa de relacionamento para estudantes, e o Business Club ARAUCO para clientes do canal revenda, em que aqueles com mais pedidos registrados em comparação com 2024 viajarão para Milão.
- ▶ No Brasil, participamos da CASACOR Paraná e Minas Gerais, da Mostra Glass e da SP-Art. Além disso, realizamos eventos para especificadores no Espaço ARAUCO e a campanha Parceiro de Valor para clientes do canal revenda: receberam um incentivo para ações de trade marketing e sell-out de produtos ARAUCO.
- ▶ No México, participamos da Expo Tecno Mueble Internacional 2025, com um estande desenvolvido para apresentar a versatilidade e a qualidade de nossos painéis melamínicos. Além disso, participamos do programa de conferências da exposição com a conferência “Estrategia y Escalabilidad: El futuro de la industria del mueble en México”.
- ▶ Desenvolvemos alianças com empresas do setor no México, como Leuco, Leitz, Kober, Hafele, MABE, HELVEX, PROMOB, JOWAT, com o objetivo de integrar programas de capacitações cruzadas e buscar clientes que utilizam nossos produtos.
- ▶ No México, realizamos o encontro TableRed e foi realizado Obra-Blanca, onde foi apresentada CASA ARAUCO, o novo conceito que busca impulsionar o design e as novas técnicas de mobiliário para distribuidores, industriais, designers, arquitetos e usuários finais.
- ▶ Na América do Norte, participamos de diversos eventos como: AFDICQ Trends & Inspiration, AIA Conference, AWFS, BFS - Builders First Source National Event, California Closets Conference, Closets Conference & Expo, CPA Fall Meeting, CPA Spring Meeting, Expo Bois - Wood Design Show, HD Expo, HFC - Home Franchise Concepts International Expo, IBS (International Builders Show) 2025, ICFF (International Contemporary Furniture Fair), KBIS - Kitchen & Bath Industry Show, LBM Expo, NAWLA Traders Market, NBMDA - Annual Convention, NEOCON, ODI Conference 2025, Shed Builder Expo, The Home Depot Event 1 y 2, WMA World Millwork Alliance, WMS - Woodworking Machinery & Supply Show e Woodworking Industry Conference.
- ▶ Não há clientes que representem 10% ou mais da receita de cada segmento.

GLOBALIZAÇÃO E EFICIÊNCIA

NCG 461 (4.3, 12)

Projetos e investimentos

US\$ 2.445 milhões foram investidos em 2025. As principais atividades de investimento que realizamos foram em projetos, a manutenção de nossas fábricas de painéis, serrarias e fábricas de celulose, e a manutenção de nossos ativos biológicos. Nossos principais investimentos em projetos durante 2025 incluíram US\$ 1.311 milhões relacionados a investimentos industriais de nosso Projeto Sucuriú e US\$ 111 milhões relacionados à nossa nova linha de produção de MDF em Zitácuaro, México (Projeto Vikingo).



Desempenho financeiro

Em 2025, o EBITDA ajustado foi de US\$ 1.331 milhões, 34% menor do que o registrado em 2024. Tivemos um lucro de US\$ 41 milhões, uma diminuição de 91% em comparação com o período anterior, o que se explica principalmente por um menor resultado operacional em nosso segmento de negócios de celulose e florestal, impulsionado por uma diminuição dos preços médios da celulose. Por sua vez, o valor econômico que geramos como ARAUCO em 2025 foi de



US\$ 6.180 milhões e o distribuído foi de US\$ 5.714 milhões, o que significa que a geração de receita foi maior que sua distribuição. 61% desse total é explicado pelos custos operacionais e 25% pelo pagamento a provedores de capital. Durante 2025, subscrevemos dois financiamentos com instituições financeiras internacionais, por um total de US\$2.195 milhões, destinados ao desenvolvimento do Projeto Sucuriú, localizado no estado de Mato Grosso do Sul, Brasil. O primeiro correspondeu a um empréstimo de até US\$970 milhões, concedido por JPMorgan Chase Bank, N.A. (JPMorgan), Banco Santander, S.A. (Santander), Crédit Agricole Corporate and Investment Bank (Crédit Agricole) e The Hongkong and Shanghai Banking Corporation Limited (HSBC), como joint mandated lead arrangers e credores. Esse contrato está garantido em 95% de seu valor pela Agência de Crédito à Exportação finlandesa Finnvera (ECA). O segundo consiste em um empréstimo de até US\$1.225 milhões, co-liderado

por Inter-American Investment Corporation (IDB Invest) e International Finance Corporation (IFC), com a participação de JPMorgan, Santander, HSBC, Crédit Agricole, Banco Bilbao Viscaya Argentina, S.A. New York Branch, Bank of America, N.A., Bank of China Limited (Panama Branch) e China Construction Bank (Asia) Corporation Limited. Adicionalmente, emitimos dois bônus sustentáveis. O primeiro, emitido nos Estados Unidos em abril de 2025, corresponde a um bônus sustentável de US\$ 500 milhões, que marcou o retorno da ARAUCO ao mercado de dívida dos EUA após mais de cinco anos.

Demonstrações Financeiras Consolidadas da ARAUCO



Análise fundamentada ARAUCO



Da mesma forma, a Companhia realizou a maior emissão de bônus corporativo da história do Chile, por meio de uma colocação de 20 milhões de Unidades de Fomento. Além de sua magnitude, essa emissão corresponde ao primeiro bônus híbrido emitido pela ARAUCO. Entre outras características, esse bônus é subordinado à dívida sênior da empresa; permite o diferimento do pagamento de juros a critério do emissor (caso em que a Companhia não poderá distribuir dividendos a seus acionistas enquanto existirem juros diferidos pendentes de pagamento); e não pode ser resgatado (pré-pago) antes do sétimo ano. A ARAUCO comprometeu-se a alocar um montante equivalente aos recursos obtidos nessas emissões para financiar ou refinarar projetos sustentáveis do ponto de vista ambiental e social, de acordo com seu Marco de Financiamento Sustentável, publicado em nosso site. Anualmente, durante a vigência dos bônus e até que tenha sido alocado o montante equivalente total dos recursos líquidos obtidos, bem como em caso de desenvolvimentos relevantes, publicaremos em nosso site (www.arauco.com) um Relatório de Financiamento de Instrumentos Sustentáveis. Nossas Demonstrações Financeiras Consolidadas da ARAUCO estão disponíveis no site da Comissão para o Mercado Financeiro.

Indicadores financeiros (Em milhões de US\$)

	2022	2023	2024	2025
Vendas	7.102	6.012	6.546	6.084
EBITDA ajustado	2.167	1.026	2.014	1.331
EBITDA ajustado / receita	31%	17%	31%	22%
Lucro (Prejuízo)	704	-359	476	41
Dívida Financeira	5.718	7.055	6.597	8.643
Dívida Financeira Líquida	5.051	6.485	5.525	7.359
Custos Financeiros	200	373	398	410
Investimentos de Capital	1.578	1.263	1.229	2.445
Capital emitido	804	804	1.104	1.554
Patrimônio	8.260	8.009	8.724	9.683

Valor econômico gerado e distribuído (Em milhões de US\$)

	2022	2023	2024	2025
Receitas totais				
Vendas líquidas	7.102	6.012	6.546	6.084
Receitas financeiras	72	132	66	63
Receitas por vendas de ativos físicos e intangíveis	49	28	21	33
Valor econômico gerado	7.223	6.171	6.634	6.180
Custo operacional/Custo de produção*	3.408	3.749	3.593	3.505
Pagamento a provedores de capital	979	1.774	2.625	1.419
Salários e benefícios	719	747	711	740
Impostos**	142	-27	170	40
Investimentos na comunidade***	11	13	12	10
Valor econômico distribuído	5.259	6.256	7.112	5.714
Valor econômico retido	1.963	-85	-478	466

* Corresponde aos custos de venda líquidos de depreciação e salários.
** Considera as despesas com impostos sobre os lucros.
*** Considera doações, aportes e bolsas.

ARAUCO CONCRETIZA O MAIOR BÔNUS CORPORATIVO DA HISTÓRIA DO CHILE

O marco foi acompanhado pelo primeiro “Ring the Bell” de renda fixa realizado no Chile, marcando um avanço significativo em financiamento sustentável.

Em 2025, realizamos com sucesso a emissão do maior bônus corporativo já registrada no Chile, levantando 20 milhões de UF com uma demanda que alcançou 35 milhões de UF, equivalente a 1,75 vez a oferta. O bônus foi colocado a uma taxa de 3,97%, inferior à taxa de inscrição, refletindo a sólida confiança do mercado em nossa companhia e o interesse dos investidores em respaldar sua estratégia de crescimento sustentável.

Esse marco foi celebrado com o “Ring the Bell” pelo clima, realizado junto à Bolsa de Comercio de Santiago e à Nuam (Holding Regional que integra as Bolsas de Santiago, Colômbia e Lima em um mercado único), uma instância inédita que sublinhou a relevância da operação, o trabalho conjunto com as instituições que tornaram possível sua colocação e a disposição do mercado em financiar projetos com impacto. A emissão consolida nosso compromisso com estruturas de financiamento alinhadas com nossa estratégia de sustentabilidade e com projetos que geram valor para as pessoas e o planeta.



Gestão responsável da informação

NCG 461 (3.6.ii.b)

Nosso negócio depende de sistemas de tecnologia da operação para gerenciar efetivamente os processos. Dessa forma, as interrupções nesses sistemas, causadas por ciberataques externos, obsolescência, falhas técnicas, erros de colaboradores ou ataques internos, podem afetar de maneira importante nossa operação. Entre os riscos mais importantes que consideramos estão os ciberataques de malware, ransomware, phishing e acessos não autorizados, que podem afetar a continuidade de nossas operações, gerando interrupção de serviços críticos ou com impacto sobre a segurança das pessoas ou do meio ambiente. Esses riscos de cibersegurança aumentaram de maneira significativa nos últimos anos em nível mundial, como consequência da proliferação de novas tecnologias e da crescente sofisticação e frequência dos ciberataques. As falhas em nossos sistemas relacionadas com informação sensível podem ser disruptivas para nosso negócio e resultar em erros de produção, ineficiências de processo e perda de vendas e clientes, o que, por sua vez, pode resultar em menores receitas, maiores custos e excessos ou rupturas dos níveis de inventário, ou implicar descumprimento legal ou regulatório.

Complementarmente, os ciberataques ou ações internas, incluindo negligência ou dolo de nossos empregados e fornecedores, podem ter um impacto negativo em nossa reputação, em nossa relação com entidades externas (governos, entidades reguladoras, parceiros, entre outros) e em nosso posicionamento estratégico em relação a nossos concorrentes. Qualquer violação significativa de segurança ou disrupções no desempenho de nossos sistemas de tecnologia da informação podem causar um efeito material adverso no resultado de nossas operações e em nossa condição financeira. Na ARAUCO, assumimos a responsabilidade de implementar, manter e melhorar continuamente nosso Sistema de Gestão da Segurança da Informação (SGSI), para manter níveis adequados e razoáveis de segurança. Nesse contexto, atuamos em conformidade com a Lei Marco de Cibersegurança, seus regulamentos e as instruções emitidas pela Agência Nacional de Cibersegurança. Nosso objetivo é que os riscos da segurança da informação sejam conhecidos, assumidos, gerenciados e minimizados de forma organizada, documentada, sistemática, estruturada, repetível, eficiente e adaptada às mudanças que ocorram nos riscos, no ambiente e nas tecnologias.

AVANÇOS 2025

- ▶ **Soluções de monitoramento e gestão de alertas:** ampliamos e melhoramos sua cobertura, melhorando a capacidade de detecção precoce e resposta a incidentes tanto em ambientes administrativos quanto industriais.
- ▶ **Formação em Segurança da Informação:** fortalecemos nosso programa de formação por meio de uma plataforma especializada de e-learning, juntamente com exercícios periódicos de simulação e o reforço de políticas internas, elevando o nível de conformidade e conscientização dos colaboradores.
- ▶ **Proteção de infraestruturas críticas:** avançamos no fortalecimento do marco de conformidade com a legislação vigente, adotando boas práticas, alinhando os controles com a Lei Marco de Cibersegurança do Chile, seus Regulamentos e instruções emitidas pela Agência Nacional de Cibersegurança, e utilizando como padrões internacionais de referência a Diretiva NIS2 e NERC-CIP, com foco em gestão de riscos, governança e resiliência operacional.
- ▶ **Perdas materiais:** na ARAUCO não enfrentamos nenhuma perda material devido a violações de cibersegurança. No entanto, embora tenhamos práticas abrangentes de cibersegurança e governança estabelecidas, não podemos assegurar que no futuro não estaremos sujeitos a incidentes materiais de cibersegurança. Tivemos zero incidentes de informação confirmados.

AÇÕES E MEDIDAS

- ▶ Todos os anos, como parte da auditoria externa das Demonstrações Financeiras da companhia, avaliamos os sistemas de informação e os principais meios de controle para zelar pela veracidade da informação entregue. Esse relatório é apresentado anualmente ao Conselho de Administração e os potenciais riscos encontrados são sanados.
- ▶ Contamos com uma política e um marco normativo de cibersegurança baseados nas diretrizes e critérios das normas internacionais ISO 27001, ISO 27002, ISO 27032 / NIST e ISA 62443, para ambientes administrativos e industriais, conforme corresponda. Da mesma forma, implementamos mecanismos de controle, tecnologias, processos e procedimentos desenvolvidos com base nas diretrizes e critérios dessas normas internacionais, com atenção não apenas à identificação e proteção, mas também ao fortalecimento e à melhoria dos mecanismos de recuperação.
- ▶ Nosso Código de Ética define os padrões de manejo da informação por parte dos colaboradores. É responsabilidade de todos os trabalhadores conservar com a devida segurança e confidencialidade todo documento, informação e/ou valores, e aqueles que tenham acesso a informação confidencial não devem fazer uso dela para benefício próprio ou de terceiros. Em relação à divulgação de informação confidencial dos clientes, os contratos de trabalho na ARAUCO têm cláusula de confidencialidade e reserva da informação de que tomem conhecimento no desempenho de suas funções.
- ▶ Contamos com soluções de segurança e parceiros tecnológicos que monitoram nossa infraestrutura e, periodicamente, realizamos avaliações de segurança, que nos permitem complementar e melhorar as iniciativas em curso e nosso plano estratégico de cibersegurança.
- ▶ O objetivo da Política Geral de Segurança da Informação é buscar a proteção dos ativos de informação, sejam eles de propriedade da ARAUCO ou estejam sob nossa custódia, na interação com os fornecedores, definindo acordos, papéis e responsabilidades na segurança da informação. As disposições desta Política são obrigatórias para todo o pessoal, alcançando também, no que for aplicável, fornecedores, contratados e trabalhadores externos.
- ▶ Treinamos 6.365 pessoas em 15 módulos com duração média de 91 minutos sobre cibersegurança e, na capacitação de diretivos, tivemos 9 módulos com duração de 71 minutos.
- ▶ Continuamos adotando exercícios de simulação e medidas para garantir que todos os colaboradores cumpram nossas políticas de cibersegurança.
- ▶ Nosso Canal de Denúncias está disponível para todos os países no site (www.arauco.com) e na intranet corporativa. Esse canal também pode ser utilizado para informar sobre questões de segurança da informação.
- ▶ Todos os colaboradores assinam em seu contrato de trabalho o Anexo de Contrato de Trabalho Autorização Uso e Entrega de Dados. Além disso, devem realizar um curso sobre segurança da informação e proteção de dados. De forma complementar, realizamos conscientização e campanhas durante todo o ano.
- ▶ As políticas que orientam nossa atuação consideram o Código de Ética, a Política de Segurança da Informação, a Política e Modelo de Prevenção de Delitos (MPD), o Procedimento Geral de Incidentes de Segurança, o Procedimento de Denúncias, a Normativa de Uso de Software e o Procedimento Geral de Resposta a Incidentes de Cibersegurança.



NEGÓCIO E SOLUÇÕES RENOVÁVEIS

GRI (2-6)

NOSSAS PRINCIPAIS CONQUISTAS

4,6 milhões de ADT de celulose produzidos em 2025.

1,8 milhão de hectares de patrimônio florestal na América do Sul (Chile, Argentina, Brasil e Uruguai).

7,6 milhões de metros cúbicos de madeira produzidos em 2025.

Números, metas e compromissos

- ▶ Iniciamos as obras do Projeto Sucuriú, em Mato Grosso do Sul, Brasil.
- ▶ Principais avanços dos projetos em 31 de dezembro de 2025: Sucuriú no Brasil (43%), OSB no Chile (63%), Modernização da Planta Puerto Esperanza na Argentina (84%), Vikingo 2.0 no México (74%) e Alacrán já produziu seu primeiro painel em Durango, México.
- ▶ Avanço de projetos eólicos no Chile: submetemos o Projeto Parque Eólico Tulipanes no SEIA, iniciando sua avaliação ambiental. Por sua vez, o Projeto Eólico Las Fresias concluiu uma fase relevante do processo ao apresentar sua complementação Técnica e sua complementação às consultas públicas.
- ▶ Nossa meta é investir US\$ 100 milhões em P&D até 2030.
- ▶ Buscamos assegurar que 100% de nossas instalações estejam certificadas com cadeia de custódia.
- ▶ Nosso objetivo é manter mais de 95% de nosso patrimônio florestal certificado.



1.051 MW é nossa capacidade máxima instalada de geração de energia.

NOSSOS PRODUTOS

NCG 461 (6.2.i, 6.2.v, 6.2.viii)

Crescer a partir de recursos renováveis, gerando soluções que melhoram a qualidade de vida.

Nossa ampla gama de produtos e alternativas sustentáveis, elaborados a partir de um recurso renovável como a madeira, foi desenvolvida como uma série de soluções para melhorar a qualidade de vida das pessoas. Dessa forma, impactamos positivamente diversos setores, como a construção, a energia, a embalagem, o papel, o vestuário e a indústria moveleira.



▶ **Celulose branqueada de fibra longa (Bleached Softwood Kraft Pulp ou BSKP):** produzida a partir de pinus radiata ou taeda, consegue reforçar o produto final, graças à resistência de suas fibras longas.

▶ **Celulose branqueada de fibra curta (Bleached Hardwood Kraft Pulp, BHKP ou EKP):** produzida a partir de eucalipto, proporciona suavidade ao produto, com excelentes capacidades morfológicas e versatilidade de usos.

▶ **Celulose não branqueada de fibra longa ou celulose crua (Unbleached Kraft Pulp ou UKP):** feita a partir de pinus, é utilizada na indústria de embalagens e fibrocimento.

▶ **Polpa solúvel ou polpa têxtil:** produzida a partir do eucalipto, é usada como matéria-prima na fabricação de tecido de viscose ou rayon.

▶ **Celulose Fluff:** produzida a partir de pinus taeda, é a matéria-prima de produtos de higiene pessoal por sua grande capacidade de absorção.

▶ **Energia renovável:** a partir de biomassa florestal.

▶ **Produtos de engenharia:** inclui madeira laminada e CLT (madeira laminada cruzada ou Cross Laminated Timber), aplicada na construção de edificações habitacionais, comerciais, industriais e de infraestrutura.

▶ **Painéis MDF, MDP e compensados:** dedicados à indústria moveleira e à construção, reconhecidos por sua variada gama, disponibilidade e qualidade.

▶ **Madeira:** oferece soluções de qualidade e resistência para a indústria da construção, moveleira e de embalagens.

▶ **Molduras:** elemento decorativo e de acabamento em residências e diversos espaços.

Nossas categorias de produto-mercado se distinguem por sua própria marca, respaldada pela ARAUCO. Com isso, buscamos que o mercado nos reconheça como especialistas nos segmentos relevantes, além de simplificar os processos de nossos clientes.



Celulose

arauco
CELULOSA

arauco
BKP

arauco
EKP

arauco
FLUFF

arauco
PULP

arauco
CELCO FC

arauco
CELCO PG

arauco
Silver Star / 明星 BKP

arauco
Bright Star / 明星 EKP

arauco
Gold Star / 金星 UKP

arauco
Soil Star / 土星 UKPFC

arauco
Wood Star / 木星 APSA BKP

arauco
UKP

arauco | CREATE
Sustainable Fiber

Madeira

arauco
PBO

arauco
MDP

arauco
MSD

arauco
LUMBER

arauco
ULTRA PB

arauco
COLOR

arauco
DURAFLAKE

arauco
MOULDING

arauco
TRUPAN

arauco
SUPER MDF

arauco
FIBREX

arauco
RENOVA

Mill Run MSD

arauco
MOLDURAS

arauco
MELAMINA

arauco
MELAMINE

arauco
DECOFAZ

arauco
DUROLAC

arauco
MDF

arauco
PRISM

VESTO
arauco

FAPLAC
melamina

ARAUCOPLY

HILAM
arauco

arauco
Repisas DECOLAM

T A
B L E
R E D
arauco

NOVOS PRODUTOS

CHILE

▶ **Linha de revestimento com Renova 3D Foil:** completamos a linha com 4 designs: Trigo, Quinoa, Loft e Sereno.

▶ **Repisas Decolam:** lançamos em 6 formatos.

ARGENTINA

▶ **Faplac Linha Tátil:** nova categoria premium de painéis revestidos com polímero em 3 designs: White, Black e Grey. Lançamos esta nova categoria de produtos multirresistentes, criados especialmente para a execução dos espaços e projetos mais exigentes. 3 cores e 2 acabamentos requintados que conferem sofisticação e estilo aos espaços.

▶ **Faplac:** incorporamos três novos modelos à linha Mesopotamia inspirada na força da natureza, na beleza e riqueza da região e de sua biodiversidade: Yute, Terracota, Petiribí.

▶ **Madeira:** desenvolvimento de madeira cortada para Pallets e Blanks, peças de madeira serrada sem nós, que funcionam como base para a fabricação de diferentes produtos acabados.

BRASIL

▶ **Coleção Ritmos:** com 9 modelos de painéis MDF/MDP, além de uma nova textura chamada Dueto. Novos padrões: Blues matt, Blues dueto, Bossa Nova, Frevo matt, Frevo dueto, Jazz, Samba, Sertanejo e Tauari Clásico.

MÉXICO

▶ **2 novos Designs Exclusivos TableRed:** Nero e Kira.

▶ **Coleção Bosco Vesto:** inspirada na vida e harmonia das florestas chilenas: Avella e Morel.

AMÉRICA DO NORTE

▶ **Mouldings:** incorporamos novos perfis decorativos como Scallop e Cove, ampliando as alternativas de acabamentos para design de interiores.

▶ **TFL:** desenvolvemos a linha Tactile, fortalecendo a oferta de superfícies com maior valor estético e sensorial.

▶ **AraucoPly:** lançamos Fluted Wall Panels, orientados a soluções decorativas para revestimentos interiores.

▶ **MDF:** incorporamos Stiles & Rails, componentes para aplicações estruturais e mobiliário, especialmente em cozinhas.

▶ **Particleboard:** ampliamos o portfólio com Bullnose Shelving, TFL Shelving e Stair Tread, reforçando a proposta em soluções de armazenamento e aplicações funcionais.

OUTROS PAÍSES

▶ **ARAUCO Renova Melamina:** lançamos no Peru, Colômbia e América Central.

▶ **Forest de melamina Vesto:** lançamos a coleção no Peru e na América Central.

NOSSOS NEGÓCIOS

Florestal, celulose e energia

1,8 milhão de hectares no Chile, Argentina, Brasil e Uruguai constituem nosso patrimônio florestal.

Manejo florestal responsável

As árvores continuam sendo uma das maiores fortalezas naturais para mitigar as mudanças climáticas. Independentemente de serem nativas ou plantações, possuem a capacidade natural de absorver o dióxido de carbono e transformá-lo em oxigênio. Manter um manejo responsável das plantações alivia a pressão sobre as florestas nativas, cujo desmatamento e degradação causam aproximadamente 20% das emissões mundiais de CO₂.

139 milhões de árvores plantadas no Chile, Argentina, Brasil e Uruguai

5,1 milhões de toneladas de celulose é a capacidade de produção da ARAUCO.

Mais de 20 anos impulsionando a geração de Energia Renovável.

Na ARAUCO, todos os nossos produtos têm a madeira como matéria-prima. Daí a importância de gerirmos nosso patrimônio no Chile, Argentina, Brasil e Uruguai, utilizando práticas de Manejo Florestal Responsável. Alinhados a esse compromisso, certificamos nossos processos de produção com os mais exigentes padrões ambientais, sociais e econômicos em nível mundial. Nos países da América do Sul (Chile, Argentina, Brasil e Uruguai), contamos com um patrimônio florestal de 1,8 milhão de hectares. Desse total, 27% são florestas nativas e zonas de proteção e conservação de alto valor social e ambiental, que protegemos e conservamos para que continuem existindo nos próximos séculos.

Idade de rotação comercial de pinus e eucalipto aproximada (em anos)

	Pino	Eucalipto
Chile	20	12
Argentina	13	7
Brasil	NA	7
Uruguai	NA	12

NA: Não se aplica

Distribuição do patrimônio florestal por uso (em milhares de hectares em dezembro de 2025)

NCG 461 (6.4.ii)
GRI (304-3)

País	Pino	Eucalipto	Outras espécies	Por Plantar	Nativo	Outros usos	Total
Chile	399	205	2	71	294	55	1.027
Argentina	91	19	18	10	120	5	264
Brasil	-	241	-	26	71	16	354
Uruguai	-	94	-	7	5	46	153
Total	491	494	21	113	490	189	1.797

Inclui 100% das plantações que temos no Chile, 100% das plantações que temos na Argentina, 50% das plantações do Uruguai, por meio da Joint Operation de Montes del Plata, e 100% das plantações que temos no Brasil. Também inclui 335.608 hectares para os quais temos o direito de colheita, mas não somos proprietários do terreno, dos quais 1 hectare está no Chile, 17 hectares estão na Argentina, 293.783 hectares estão no Brasil e 41.808 hectares estão no Uruguai.

Patrimônio florestal segundo categoria de propriedade (hectares)

NCG 461 (6.4.iii)
SASB (RR-FM-000.A)

2025	Nativo	Produtivo	Total
Patrimônio Total	490.135	1.387.984	1.797.474
Patrimônio Florestal Próprio	437.468	1.024.398	1.461.866
Chile	294.125	732.402	1.026.527
Uruguai	4.991	106.447	111.438
Brasil	18.552	41.238	59.790
Argentina	119.800	144.311	264.111
Patrimônio Florestal Arrendado, em usufruto ou direito real de superfície	52.667	282.941	335.608
Chile	-	1	1
Uruguai	357	41.451	41.808
Brasil	52.310	241.473	293.783
Argentina	-	17	17

Produtivo inclui 189 mil hectares de Outros usos. A base florestal da ARAUCO no estado de Mato Grosso do Sul, no Brasil, é composta por propriedades de Mahal, usufruto e direito real de superfície.

Colheita e compra de madeira (em milhões de m3ssc)

SASB (RR-PP-000.C, RR-FM-000.B, RR-FM-000.C)

	2023	2024	2025
Volume colhido de toras	21,4	18,7	17,9
Volume comprado de toras e cavacos	6,6	8,1	9,2
Volume de toras e cavacos destinados às plantas	24,9	25,8	25,7
Volume de toras e cavacos vendidos a terceiros	4,5	1,4	0,7

(*) Números de 2024 ajustados em relação ao reportado no Relatório Integrado 2024, após revisão do processo de cálculo.

O inventário total de madeira em pé do ano alcança

161.861.789m³



Produção de celulose
A celulose é uma matéria-prima versátil; de fato, é a base para a elaboração de fraldas e produtos de higiene, papéis para filtros, produtos de fibrocimento, têxteis, papéis de impressão e escrita, papel tissue e material para embalagem, entre outros. Geramos cinco tipos desse material, que se distinguem por seus usos e pelas propriedades que atribuem ao produto final.

A ARAUCO tem quatro fábricas de celulose no Chile¹⁹, uma na Argentina e uma no Uruguai, por meio de uma joint operation entre ARAUCO e Stora Enso. Em conjunto, elas garantem uma capacidade de produção de cerca de 5,1 milhões de toneladas, exportando principalmente para a Ásia e a Europa.

Produção de celulose por tipo de produto (em milhares de ADT) (em 31 de dezembro de 2025)*			
SASB (RR-PP-000.A)			
	2023	2024	2025
Pino branqueada (BSK=BKPR+BKPT)	1.085	1.150	1.132
Eucalipto branqueada (BEK)	2.008	2.553	2.604
Pino crua (UKP)	302	296	289
Polpa têxtil	296	421	429
Fluff	137	124	174
Total	3.828	4.544	4.628

19 Desde 2023, encontra-se suspenso por tempo indeterminado o funcionamento da fábrica de celulose de Licancel, no Chile.

DA ÁRVORE À SUA CASA: FIBRAS SUSTENTÁVEIS PARA UMA NOVA GERAÇÃO DE PRODUTOS

Junto com a 1KO, lançamos uma coleção de lenços confeccionados com viscose produzida em Valdivia, destacando o potencial têxtil da celulose chilena.

Retratando a vida que habita as florestas do sul do Chile, por meio da inovadora coleção “Da Árvore à Sua Casa”, convidamos a redescobrir o valor das fibras naturais e sua origem sustentável, unindo moda sustentável, design nacional e conservação. Os lenços foram confeccionados em viscose, fibra têxtil desenvolvida a partir de polpa de celulose de eucalipto produzida na Planta Valdivia. Dessa forma, a aliança entre indústria, design e conservação valoriza uma matéria-prima nacional sustentável que se projeta como uma alternativa de baixo impacto ambiental e alta aceitação em um mercado mais consciente, superando o algodão em eficiência hídrica, energética e em pegada de carbono. O lançamento no Chile reuniu referências da moda e da economia circular, consolidando o papel da ARAUCO como fornecedora de materiais de origem responsável para a indústria têxtil e reafirma a capacidade do Chile de desenvolver fibras renováveis e projetar novos usos para nossos produtos em mercados criativos e de baixo impacto ambiental.



Geração de Energia Renovável

A biomassa florestal é um subproduto florestal e industrial da madeira. Entendendo nossa responsabilidade ambiental e compromisso com a sustentabilidade, já são mais de duas décadas em que, a partir desse subproduto, geramos energia renovável, limpa, segura e eficiente. Com isso, reduzimos as emissões de gases de efeito estufa, já que esse recurso é utilizado em plantas de cogeração responsáveis pela produção do vapor e da eletricidade necessários às nossas operações industriais. Dessa forma, ampliamos nossa capacidade de geração acima da demanda da indústria. Assim, na ARAUCO somos autossuficientes em energia entregamos os excedentes de nossas plantas industriais à matriz energética do Chile, da Argentina e do Uruguai. No Chile, nossa capacidade instalada é de aproximadamente 875 MW, gerados por sete plantas industriais e duas unidades de respaldo. Deles, contamos com uma capacidade de 344 MW para serem injetados no Sistema Elétrico Nacional (SEN).

Na Argentina, são duas plantas que produzem aproximadamente 85 MW e entregamos 15 MW à matriz energética. No Uruguai, nossa joint operation com a empresa sueco-finlandesa Stora Enso tem uma capacidade instalada de 90 MW e aportamos 50 MW à matriz energética. Adicionalmente, contamos com uma planta solar em Jaguariaíva, Brasil, com uma capacidade instalada de 0,5 MW.

Além disso, em nossos esforços constantes e de longa data para combater as mudanças climáticas, contamos com a certificação da redução de emissões dos projetos de cogeração a partir de biomassa residual de origem florestal (subprodutos florestais e industriais de madeira, incluído o subproduto de polpa de madeira chamado “licor negro”) em cinco

plantas de geração no Chile e uma no Uruguai (joint operation com Stora Enso). Esse combustível renovável e neutro em carbono permite às instalações diminuir sua dependência da eletricidade da rede intensiva em combustíveis fósseis. Todas elas estão registradas sob padrões reconhecidos internacionalmente, como o Mecanismo de Desenvolvimento

Limpo (MDL ou CDM, por sua sigla em inglês), sendo a primeira empresa florestal chilena a emitir Certificados de Redução de Emissões (CER ou créditos de carbono) no contexto do MDL do Protocolo de Kyoto. Sua capacidade de redução anual de CO₂ alcança cerca de 650 mil toneladas. Por sua vez, o projeto de cogeração de Viñales está registrado sob o Verified Carbon Standard (VCS). Sua capacidade de redução anual de CO₂ alcança cerca de 650 mil toneladas..

Projetos de geração de energia eólica

Conscientes de que a inovação é fundamental na construção de um futuro melhor, estabelecemos um plano de desenvolvimento de projetos eólicos de geração elétrica em terrenos próprios. Os projetos em carteira, uma vez construídos e em operação, poderiam significar uma potência instalada de aproximadamente 1.400 MW. Todas essas iniciativas se encontram em diferentes etapas de desenvolvimento.

Capacidade de geração de energia e injeção na matriz energética (MW em 31 de dezembro de 2025)					
País	Planta	Capacidade instalada máxima	Potência máxima gerada ¹	Consumo interno	Injeção máxima na matriz energética
Chile	Arauco	425	300	155	145
Chile	Bioenergía Viñales	41	41	9	32
Chile	Cholguán	29	28	15	13
Chile	Constitución	40	30	22	8
Chile	Horcones (Turbina Diésel y Gas)	24	24	-	24
Chile	Licancel ²⁰	-	-	-	-
Chile	Nueva Aldea I	30	28	14	14
Chile	Nueva Aldea II (Turbina Diésel)	10	10	-	10
Chile	Nueva Aldea III	136	100	63	37
Chile	Valdivia	140	115	54	61
Argentina	Puerto Piray	38	30	16	15
Argentina	Esperanza	47	47	39	-
Brasil	Planta Solar Jaguariaíva	0,5	0,5	0,5	-
Uruguai	Montes del Plata (50%)	90	90	40	50
Total		1.051	844	428	409

A capacidade máxima disponível para combustível fóssil é de aproximadamente 7,7% da capacidade instalada total e da ordem de 19,8% em relação à capacidade de venda às matrizes energéticas nacionais. Esses valores são aproximados e não necessariamente são utilizados durante o ano, portanto a energia gerada com diesel/fuel oil representa uma porcentagem muito menor.
¹ Refere-se a valores que as plantas alcançam, mas não necessariamente de maneira contínua.

²⁰ Em 2023, foi suspenso por tempo indeterminado o funcionamento da fábrica de celulose de Licancel, no Chile.

AVANÇOS 2025

▶ **Plantação:** foram plantadas 138 milhões de árvores no Chile, Argentina, Brasil e Uruguai.

▶ **Modelo Gestão Operacional (MGO):** lançamos um novo modelo que permite contar com equipes especializadas, disciplina operacional e um foco inegociável nas pessoas, no meio ambiente e nos ativos. Com o MGO buscamos continuar fazendo com que cada trabalho seja bem executado e que cada risco seja antecipado, para contar com operações mais estáveis e eficientes.

▶ **Energia:** entre 2007 e 2025, contribuímos com 9,65% do total de créditos de carbono provenientes de projetos de geração de energia a partir de biomassa residual registrados em nível mundial de acordo com o padrão do MDL. Esse portfólio de iniciativas representa uma emissão líquida de 5,5 milhões de CERs sob nossos projetos MDL.

▶ **Consumo interno:** as plantas da ARAUCO registraram um consumo total de 12.366.412 GJ.

▶ **Excedente de energia elétrica:** injetamos na matriz energética 5.269.515 GJ.

Chile

▶ **A Rota do Trabalho Bem Feito no setor florestal:** as áreas de Patrimônio e Operações iniciaram uma série de jornadas em campo com o objetivo de constatar as lacunas, oportunidades e desafios que enfrentamos ao aplicar o modelo em nossas operações. Com essa iniciativa, buscamos continuar fortalecendo uma cultura orientada à segurança, ao respeito pelo meio ambiente e à melhoria contínua de nossos processos operacionais.

▶ **Novo centro de logística e manutenção para operação florestal:** esse novo centro, que cresceu de 500 para 8.000 metros quadrados, nos permitirá assegurar o cuidado de mais de 300 equipamentos, ampliando sua vida útil e representando uma melhoria significativa em nossas operações. O centro conta com um almoxarifado de grande porte que dará suporte a toda a operação de Colheita Interna Mecanizada da ARAUCO.

▶ **Trabalho Bem Feito em celulose:** Empresas de Serviço de celulose comprometeram-se com o trabalho bem feito, com foco em fortalecer a liderança, o planejamento e a gestão de riscos.

▶ **Inteligência artificial no controle de qualidade de nossas colheitas:** a equipe florestal desenvolveu uma solução que combina drones e inteligência artificial para identificar e quantificar cada tora de madeira em campo. Essa ferramenta otimiza a recuperação do valor da floresta e reduz o volume não aproveitado, melhorando em 37% a qualidade de nossas colheitas.

▶ **Parque Eólico Tulipanes:** recentemente, submetemos o projeto Parque Eólico Tulipanes ao SEIA, iniciando seu processo de avaliação ambiental. O projeto prevê a construção e operação de 57 aerogeradores de 7,2 MW cada, com capacidade instalada total de até 410,4 MW.

▶ **Projeto Eólico Las Fresias:** concluímos uma fase relevante do processo ao apresentar sua Adenda Técnica e sua Adenda Cidadã, que responde a mais de 300 observações formuladas durante a participação pública. Com a instalação de 43 aerogeradores e uma potência instalada de até 310 MW, esse desenvolvimento eólico considera também um sistema de armazenamento de energia e sua infraestrutura de transmissão associada.

AVANCES 2025



- ▶ **Excedente de energia elétrica:** nossas plantas injetaram no Sistema Elétrico Nacional 1.068 GWh no ano de 2025, o que representa aproximadamente 1,3% da energia total consumida no Sistema Elétrico Nacional.

Brasil

- ▶ **Projeto Sucuriú:** iniciamos as obras para a construção da fábrica de celulose, com capacidade para produzir 3,5 milhões de toneladas de celulose por ano e previsão de início de operações no final de 2027.
- ▶ **Abastecimento Projeto Sucuriú:** a fim de garantir matéria-prima florestal para o desenvolvimento do projeto, em julho assinamos um contrato de compra e venda de madeira com a empresa brasileira Eldorado do Brasil, por aproximadamente doze milhões de metros cúbicos com casca.
- ▶ **Certificação FSC®:** ampliação do escopo da certificação em 61 mil hectares de área produtiva.
- ▶ **Plantação e mecanização:** as operações de plantação alcançaram 67,5 mil hectares, resultado do trabalho integrado entre a plantação mecanizada, manual, a execução por terceiros e as associações.
- ▶ **Mecanização e Gestão Operativa:** a ampliação da mecanização consolidou importantes ganhos em produtividade e padronização, destacando-se a irrigação mecanizada, que apresentou um aumento médio de 30% em produtividade em comparação com o modelo manual, além de reduzir a variabilidade entre turnos e operadores. Como apoio a esse avanço, implementamos o esquema 4x4 em dois turnos, permitindo uma operação contínua de 24 horas nas frentes mecanizadas, ampliando a flexibilidade operacional e elevando os níveis de eficiência, segurança e conforto dos colaboradores.

- ▶ **Proteção:** encerramos o ano sem perdas por incêndios, como resultado da implementação de um sistema de detecção de última geração, aliado a uma estrutura robusta de combate, composta por aviões, helicópteros, brigadistas e frotas terrestres, garantindo a detecção precoce e uma resposta eficiente, sem perdas de áreas.
- ▶ **Colheita Florestal:** iniciamos o primeiro módulo de colheita, focado em madeiras sinistradas, ampliando a capacidade operacional e a capacidade de resposta diante de eventos adversos.
- ▶ **Venda de madeira:** dado que a Arauco Celulose do Brasil ainda não realiza o aproveitamento direto de sua madeira, atualmente não conta com uma operação própria de colheita. Em 2025, foram vendidos em pé 337 mil m³ de madeira, o que equivale a 2 mil hectares.

Argentina

- ▶ **Autogeração de energia:** consolidamo-nos no Mercado Elétrico Atacadista (MEM), com a entrada em operação de um novo turbo gerador em nossa Planta de Puerto Esperanza. Dessa forma, a Planta de Celulose de Puerto Esperanza passa a se autoabastecer quase 100% com geração própria, reduzindo a demanda sobre a rede nacional e, portanto, gerando maior disponibilidade de energia para a província de Misiones. Esse marco faz parte do Projeto de Modernização da Planta de Puerto Esperanza, iniciativa que inclui a atualização de tecnologia, a modernização de equipamentos e melhorias na infraestrutura, respaldadas por um investimento próximo de 200 milhões de dólares.

Madeiras



27

fábricas de painéis, 2 de compensados e sete serrarias, somos reconhecidos globalmente como um dos principais produtores de madeira.

A madeira é um recurso renovável especial, sendo o único material a ser utilizado em larga escala na construção e na indústria moveleira que pode ser produzido de forma sustentável. Seu uso apresenta diferentes impactos positivos: para cada metro cúbico utilizado na construção, armazena uma tonelada de CO2 da atmosfera; apresenta um muito bom desempenho térmico e sísmico; tem alta resistência ao fogo e longa durabilidade; é mais favorável à saúde e ao bem-estar; e proporciona um efetivo isolamento acústico. Suas vantagens e sua comprovada capacidade de redução de CO2 a transformaram em um material cada vez mais escolhido por arquitetos para desenvolver edifícios de alto padrão tecnológico e estético. A ARAUCO fabrica compensados, painéis de fibra e partículas, madeira remanufaturada e molduras com diferentes graus de acabamento,

aparência e processos de valor agregado, tanto para a arquitetura quanto para o design, construção, embalagem e reforma. Além disso, algumas de nossas plantas de madeiras são capazes de se autoabastecer de energia e entregar os excedentes ao Sistema Elétrico Nacional chileno. Com 27 fábricas de painéis, 2 de compensados e sete serrarias – que incluem cinco plantas de remanufatura – somos reconhecidos globalmente como um dos principais produtores de madeira, com capacidade instalada para 11,5 milhões de metros cúbicos, exportando principalmente para os mercados dos Estados Unidos, Canadá, Brasil e México.

Rumo a uma construção mais sustentável

A indústria da edificação está passando por uma mudança em direção a práticas mais sustentáveis para en-

frentar as mudanças climáticas. Com tecnologia e recursos, na ARAUCO estamos trabalhando para liderar uma evolução rumo à construção sustentável. Essa tendência já é uma realidade na América do Norte e na Europa, e está começando a ganhar espaço na América Latina, refletindo o compromisso ambiental das diferentes partes interessadas do setor da edificação.

Na ARAUCO, estamos comprometidos em liderar essa transformação, incentivando o uso da madeira por suas vantagens em eficiência e sua contribuição para a redução da pegada de carbono. Nosso objetivo é impulsionar uma maior integração desse material sustentável no setor, promovendo assim um futuro mais renovável.

Produção por tipo de produto (em milhares de m3 em 31 de dezembro de 2025)

SASB (CG-BF-000.A)

	2023	2024	2025
MDF	2.726	2.911	2.804
PB	2.413	2.410	2.345
Madeira Seca	2.144	1.135	1.085
Madeira Verde	1.479	547	515
Compensado	465	523	507
Remanufatura	317	383	361
Total	9.545	7.909	7.618

AVANÇOS 2025

- ▶ **Venda de madeira e painéis:** foram vendidos 7,5 milhões de m³.
- ▶ **Início Conselho IA:** teve início o Conselho IA Madeiras, que busca acelerar soluções com inteligência artificial que gerem valor, eficiência e agilidade.
- Chile**
 - ▶ **Nova linha de fabricação de produtos OSB:** com um investimento de aproximadamente US\$ 100 milhões, avançou-se na construção de nova linha no complexo Trupán-Cholguán. Seu funcionamento está previsto para o terceiro trimestre de 2026.
 - ▶ **Novo site Hilam ARAUCO:** lançamos um site mais moderno, claro e interativo.
 - ▶ **Pavilhão do Chile na Expo Osaka:** neste espaço de encontro entre Chile e Japão, estivemos presentes com nossa madeira HILAM. Também estivemos presentes por meio de nossos podcasts Voces del Bosque, uma ativação que despertou grande interesse entre os visitantes ao conectar de forma lúdica com a biodiversidade de nossas florestas.
 - ▶ **Estação elétrica de madeira Copec:** com madeira industrializada de HILAM, está sendo construída a primeira estação elétrica da Copec. Além disso, foram construídas duas estações de abastecimento de combustível e um edifício Pronto.
 - ▶ **Piscicultura Canal de Chacao:** a nova Piscicultura Canal de Chacao, que a Cermaq Chile constrói em Pargua, considera um projeto sustentável que integra mais de 2.300 m³ de madeira laminada HILAM fabricada e montada pela ARAUCO. A obra — de 24.000 m² e projetada pelo arquiteto Teodoro Fernández — combina eficiência energética, conforto térmico e uma redução significativa da pegada de carbono, apoiando sua aspiração de obter a certificação CES de Edifício Sustentável. Em 2025, foi alcançado um marco importante: a instalação completa da cobertura, realizada sem acidentes e

- reconhecida junto às trabalhadoras e aos trabalhadores do projeto, e espera-se que inicie operações durante 2026.
- ▶ **Primeiros McDonald’s do Chile 100% de madeira:** dois novos restaurantes, construídos integralmente com madeira Hilam, marcam um precedente em inovação e sustentabilidade dentro da rede, destacando atributos como eficiência energética, menor pegada de carbono e desenho amigável ao entorno.
 - ▶ **Ponto EV Universidad Técnica Federico Santa María:** com a inauguração de duas estações de carregamento solar para carros elétricos, construídas com madeira laminada da ARAUCO, a Universidad Técnica Federico Santa María tornou-se a primeira instituição universitária da América Latina a contar com esse tipo de infraestrutura. Punto EV USM é uma iniciativa impulsionada pela Universidade junto com seu Centro Avançado de Engenharia Elétrica e Eletrônica (AC3E), que busca potencializar o transporte sustentável por meio de infraestrutura de carregamento renovável e de baixo impacto ambiental, e na qual a ARAUCO doou a madeira para sua construção.
 - ▶ **ETMday:** os mais de 1.000 stands presentes no ETMday, o maior encontro de inovação e empreendedorismo da América Latina, foram 100% construídos com madeira da ARAUCO, reafirmando nosso compromisso com o ecossistema empreendedor e o desenvolvimento sustentável.
 - ▶ **Mockup de Módulos Pré-fabricados em CLT para Pequenos Condomínios (DS49):** o protótipo (mockup) de 4 módulos de CLT, em dois andares, tem como objetivo geral avaliar suas diferentes etapas de fabricação e montagem, bem como seu desempenho térmico, de resistência ao fogo e acústico, para conseguir incorporá-lo como solução padronizada de moradia econômica com subsídio DS49 para Densificação Predial. A iniciativa, iniciada em 2022 em conjunto com Hilam, Árbol Ingeniería e Tallwood, foi reconhecida no concurso “Reto de vivienda industrializada para Pequeños Condomínios”, sendo o único projeto em madeira premiado.

- Argentina**
- ▶ **Projeto Blanks, nova linha de valor agregado em Serraria:** início de operação nova linha de valor agregado de Blanks de Serraria, um projeto orientado a ampliar as capacidades produtivas. Essa linha permitirá produzir peças de madeira serrada sem nós, que funcionam como base para a fabricação de diferentes produtos acabados. Entre os principais usos, essas peças são empregadas como insumo para desenvolver móveis, pisos, molduras e painéis, ampliando o leque de aplicações do material a partir de um produto com valor agregado.
- Brasil**
- ▶ **Linha de Molduras – Planta Piên:** implementamos a primeira linha de fabricação de molduras no Brasil, como parte de projeto que alcançará uma capacidade total instalada de 50.000 m³ por ano. O investimento total estimado do projeto soma US\$ 7 milhões, destinados à implementação de ambas as linhas de produção.
- México**
- ▶ **Projetos Vikingo 2.0 e Alacrán:** o projeto Alacrán já produziu seu primeiro painel em Durango e, para 2026, estaria planejada a entrada em operação do projeto Vikingo 2.0 desenvolvido em Zitácuaro. Do ponto de vista tecnológico, Vikingo 2.0 será a primeira planta de MDF de seu tipo, já que o efluente da área de desfibramento será utilizado para gerar o vapor requerido pela planta em suas etapas de processo, o que representa um salto tecnológico muito importante e reflete nosso compromisso com o meio ambiente.

ENGINEERED EXTERIOR WOOD COMPOSIT



Inovação para ampliar o uso de soluções em madeira para exteriores
O *Engineered Exterior Wood Composite* é um projeto estratégico da ARAUCO na América do Norte e um componente-chave de sua estratégia C3, orientada a aproveitar ativos e infraestrutura existentes para ingressar em nichos de maior valor agregado, por meio de investimentos limitados e altamente eficientes. Esse desenvolvimento permite à companhia ampliar seu portfólio para além das aplicações interiores, avançando rumo a soluções para uso exterior, em linha com sua estratégia de reconversão produtiva, que busca transitar de produtos de menor valor agregado para alternativas de maior valor e melhores margens. Atualmente, o projeto encontra-se em etapa de desenvolvimento e conta com um investimento inicial de US\$ 3 milhões, destinado principalmente à incorporação de equipamentos para aplicar texturas superficiais às molduras. Em paralelo, a equipe técnica trabalha na formulação de um painel com padrão para uso exterior, um desafio relevante que envolve não apenas o desenvolvimento do material, mas também sua industrialização, escalabilidade e capacidade de produção em grande volume. O lançamento comercial do produto está previsto para o quarto trimestre de 2026.



PESQUISA, INOVAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

NCG 461 (3.1.v)

Na ARAUCO, entendemos que nosso trabalho é uma constante em pesquisa e inovação, o que garante a sustentabilidade no longo prazo, tal como está traçado em nossa estratégia. Sabemos que, a partir disso, junto com a criatividade de nossos especialistas em diferentes disciplinas e o uso sábio da tecnologia e da ciência, conseguimos gerar novas e melhores soluções sustentáveis. Em todos os lugares em que operamos, esse esforço que sustentamos há mais de três décadas é motivo de orgulho, ao nos permitir maximizar a produtividade do recurso florestal e industrial, mantendo uma constante preocupação com a análise dos processos para as áreas Florestal, Celulose e Madeiras. Em um contexto global marcado pela necessidade de transitar para modelos produtivos mais sustentáveis, durante 2025 comemoramos 35 anos de trajetória da Bioforest, impulsionando ciência aplicada, tecnologia e inovação a serviço de uma indústria florestal mais resiliente, eficiente e preparada para os desafios do futuro. Fundado em 1990, nosso centro nasceu com uma visão de longo prazo: gerar e aplicar conhecimento científico de alto nível para fortalecer a sustentabilidade, a competitividade e a projeção internacional da ARAUCO, antecipando os desafios ambientais, produtivos e tecnológicos que hoje marcam a agenda global. Em 2025, o projeto GloNi — um eucalipto que combina crescimento acelerado com fibra de alto valor — recebeu dois

Bioforest é responsável por desenvolver e implementar conhecimento e tecnologias que agreguem valor concreto ao negócio de maneira sustentável.



reconhecimentos, consolidando a Bioforest como uma referência global em pesquisa florestal aplicada. Em sua trajetória, também destacamos o desenvolvimento da polpa têxtil, uma matéria-prima para a confecção de fibras naturais e renováveis, produzida em grande escala na Planta Valdivia e destinada a mercados internacionais de alta exigência. Hoje, na Bioforest, contamos com uma equipe de mais de 50 especialistas e uma ativa rede de colaboração com universidades, startups e centros tecnológicos no Chile e no exterior. Entre nossos avanços, destacam-se a consoli-

dação da silvicultura clonal e da seleção genômica, ferramentas que nos permitem identificar materiais genéticos superiores com maior rapidez e precisão, fortalecendo a resiliência do patrimônio florestal frente às mudanças climáticas. Outro marco relevante foi a aliança estratégica com a TreeCo, startup da Universidade Estadual da Carolina do Norte especializada em edição genética com tecnologia CRISPR, que nos posiciona na fronteira da biotecnologia florestal em nível mundial. No contexto industrial, a Bioforest tem sido fundamental no desenvolvimen-

to de soluções que hoje fazem parte de nossa operação cotidiana, como os Centros de Valorização de Resíduos (CVR), que permitem transformar subprodutos industriais em materiais úteis para usos agroflorestais, contribuindo para o avanço da companhia rumo à sua meta de 100% de valorização de resíduos. Com 35 anos de trajetória, a Bioforest reafirma seu papel como motor de conhecimento aplicado, demonstrando que a ciência desenvolvida a partir do Chile pode transformar uma indústria inteira e projetar-se com impacto global. Graças a todos esses esforços, por meio dos projetos de pesquisa, conseguimos compreender de forma mais ampla fenômenos naturais complexos, como as mudanças climáticas. Em benefício da comunidade, em linha com os ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável), e como experiência de referência para esta e outras indústrias, transformamos esses conhecimentos em práticas sustentáveis em conservação da biodiversidade e serviços ecossistêmicos.

US\$
43

milhões foram investidos em P&D por meio da Bioforest em 2025

ARAUCO RECEBE DUPLO RECONHECIMENTO POR INOVAÇÃO CIENTÍFICA E SUSTENTÁVEL GRAÇAS À SUA ÁRVORE HÍBRIDA GLONI

A companhia foi reconhecida pela CPC Biobío e pela PwC Chile pelo desenvolvimento da GloNi, um eucalipto híbrido criado pela Bioforest, seu centro de pesquisa e desenvolvimento, que combina produtividade, resiliência e sustentabilidade.

Em 2025, a ARAUCO foi reconhecida com dois importantes prêmios de inovação que consolidam o papel da Bioforest como ator-chave na pesquisa aplicada. A CPC Biobío e o Prêmio PwC Chile Inovação distinguiram o desenvolvimento da GloNi, um novo material genético resultante do cruzamento entre Eucalyptus globulus e Eucalyptus nitens, que combina maior resiliência às mudanças climáticas com a qualidade de fibra requerida pela indústria. Essa inovação — fruto de mais de uma década de pesquisa — melhora a produtividade, a resiliência e a sustentabilidade das florestas frente às mudanças climáticas. Além disso, beneficia pequenos e médios proprietários ao ampliar o acesso a material genético de alto desempenho. Esses reconhecimentos sublinham a capacidade da ARAUCO de se antecipar aos desafios do setor e promover uma competitividade sustentável baseada em ciência e tecnologia. Com ambos os prêmios, a companhia reafirma que a inovação é um pilar central de sua estratégia e uma ferramenta para gerar soluções de impacto econômico, ambiental e social a partir das florestas do Chile para o mundo.



AVANÇOS 2025



- **Projeto Synfuels Bio Bio:** avançamos na execução do projeto Synfuels Biobío, cofinanciado pela CORFO e desenvolvido pela Bioforest, Copec e Abastible desde o final de 2024. Esse projeto busca avaliar, por meio de um piloto industrial na Planta Arauco Línea 2, a produção de combustíveis sintéticos carbono neutros a partir de hidrogênio verde e CO₂ biogênico. Até o momento, foram recebidos 1.600 milhões de pesos em investimentos estatais, dos quais 245 milhões de pesos foram utilizados para desenvolver os estudos de engenharia conceitual e básica do projeto, e a gestão de licenças ambientais, cumprindo-se o marco de obter a aprovação da carta de pertinência apresentada ao Serviço de Avaliação Ambiental da Região do Biobío.
- **Treeco:** obtivemos o primeiro material genético editado, com características de interesse da ARAUCO.
- **Pilotos de novos produtos:** validações de conceito favoráveis para desenvolver Pilotos em relação a alternativas de novos produtos a partir de nossa Fibra, com potencial para substituir matérias-primas de origem fóssil.
- **Valorização de resíduos:** desenvolvemos o primeiro piloto de laboratório para transformar resíduos de fábricas de celulose em matérias-primas para desenvolver outros produtos com valor comercial.
- **Convênio com a Universidade de Concepción:** para implementar o Primeiro Laboratório de Engenharia Genética do Chile, uma plataforma de engenharia genética florestal única em seu tipo no Chile, cuja missão é identificar genes com potencial de resistência ao estresse hídrico, validá-los em espécies modelo e transferir esse conhecimento para árvores como o pinus e o eucalipto. Tudo isso, enquanto se forma capital humano de excelência em biotecnologia.

ROTULAGEM DE PRODUTOS E CERTIFICAÇÕES

A adequada rotulagem e comunicação de marketing, seguindo tanto a legislação dos países de origem como dos de destino, é parte de nossas preocupações e responsabilidades. Assim, trabalhamos para que todos os nossos produtos contem com diferentes certificações, facilmente identificáveis por meio da rotulagem segundo os requisitos de cada uma delas. Durante 2025, nossos painéis compensados ARAUCOPly obtiveram a certificação voluntária EPD (Environmental Product Declaration), que se baseia na Avaliação do Ciclo de Vida do produto e descreve seu impacto ambiental. No caso da celulose, nossos fardos são rotulados de acordo com as normas que orientam a indústria em nível mundial.

Na América do Norte, de acordo com a declaração oficial de conformidade, todos os painéis compostos (como MDF e painéis de partículas) cumprem as principais normas de emissões e rotulagem vigentes nos Estados Unidos e no Canadá, incluindo EPA TSCA Título VI, CARB da Califórnia e o padrão de sustentabilidade CPA 4-19 ECC. Da mesma forma, cumprimos as normas de comunicação de riscos e substâncias reguladas e, quando aplicável, incorporamos certificações adicionais como Cadeia de Custódia e certificações de resistência ao fogo. Quanto à certificação florestal e aos sistemas de rastreabilidade de terceiros, as plantas de celulose e energia utilizam: o Forest Stewardship Coun-



cil® (Celulosa Arauco y Constitución S.A. License Code: FSC®C006552, Arauco Argentina S.A. License Code: FSC®C121377, Celulosa y Energía Punta Pereira S.A. License Code: FSC®116413), Esquema de Cadeia de Custódia; o Sistema de Cadeia de Custódia/Due Diligence do Programme for the Endorsement of Forest Certification (PEFC) e a ISO 14001 sistema de gestão ambiental. Adicionalmente, as

plantas de celulose no Chile e Montes del Plata no Uruguai são certificadas na ISO 9001. Esta última também tem a ISO 45.001. Por sua vez, as plantas de madeiras estão certificadas sob o Forest Stewardship Council® (FSC®) (Maderas Arauco S.A. License Code: FSC®C119538; Arauco Industria de México S.A. de C.V. License Code: FSC®C125053; Indústria de Painéis S.A. License Code:

FSC®C010928; Arauco Argentina S.A. License Code: FSC®C130094, FSC®C119529; Arauco North America Inc. License Code: FSC™C019364), Esquema de Cadeia de Custódia; o Sistema de Cadeia de Custódia/Due Diligence do Programme for the Endorsement of Forest Certification (PEFC). A certificação do California Air Resources Board (CARB) ou E2/E1 é entregue às plantas de painéis, o que implica que

têm baixas emissões de formaldeído (COV). Na América do Norte contamos com a certificação do padrão Eco-certified Composite (ECC) e com a certificação de TSCA VI/CANFER para todas as instalações. Durante o ano de 2025, o negócio de Celulose e Energia no Chile transitou de um esquema de certificação ISO 9001 e ISO 14001 por planta para uma certificação integrada, que inclui as plantas Arauco (Línea 2), Nueva Aldea e Valdivia. Essa transição permite padronizar processos, otimizar a gestão operacional e fortalecer os controles de qualidade e desempenho ambien-

tal em nível corporativo. Da mesma forma, projeta-se que durante o ano de 2026 a Planta Constitución seja incorporada a esse escopo, ampliando os benefícios associados a uma operação mais eficiente e coerente em todas as instalações. Adicionalmente, contamos com Certificação ISO 50.001 do sistema de gestão de eficiência energética para todas as plantas de celulose no Chile, em que se verifica o balanço de energia de cada planta. No caso do negócio de madeiras no Chile, o consumo de energia conta com verificação independente. Adi-

cionalmente, foi realizada auditoria de acompanhamento do SGE (Sistema de Gestão Elétrico). No México, renovamos a certificação FSC® por mais 5 anos, sendo o novo período de 2025 a 2030. Por outro lado, iniciamos o processo de certificação como indústria limpa na Planta Durango; essa certificação abrange a autogestão ambiental em todos os seus campos e nos permitirá estender as melhorias implementadas às outras plantas. No Brasil, durante 2025, mantivemos e recertificamos as certificações ISO 9001, FSC® e CARB para o negócio

de madeiras. Adicionalmente, pelo segundo ano, reportamos nossas emissões no PBGHG (Programa Brasileiro GHG Protocol) e obtivemos o Selo Ouro. Da mesma forma, pelo terceiro ano, participamos da iniciativa Selo Clima Paraná, no Brasil, sendo avaliados novamente com a qualificação máxima “A”. Nos últimos dois anos, na categoria de mercado externo, esse resultado evidencia que nosso inventário foi devidamente auditado por uma empresa acreditada pelo INMETRO. Essa certificação, concedida pelo Governo do Paraná por meio da Secretaria de Desenvolvimento Sustentável (Sedest), tem como objetivo reconhecer ações implementadas por municípios, empresas e instituições que, de maneira voluntária, adotam e divulgam medidas para reduzir emissões de gases de efeito estufa (GEE) e contribuir para a ação climática, em linha com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Na América do Norte, o consumo de energia é auditado por um terceiro. No Uruguai, obtivemos nível 5 (o máximo) no Selo de Gestión Sostenible da Unión de Exportadores del Uruguay e contamos com pegada de carbono verificada segundo ISO 14.067 e ISO 45001. Da mesma forma, contamos com certificações de manejo florestal e cadeia de custódia. Da mesma forma, obtivemos o certificado de verificação de nossa pegada de carbono sob ISO 14064-1 e Protocolo GHG. Os auditores externos para a verificação da Pegada de Carbono foram PricewaterhouseCoopers (PwC), substituindo a AENOR, que certificou nossas Pegadas de 2019 a 2024.



Certificações de instalações industriais

Negócio	Complexo/Planta	País	Selo de Gestão Sustentável; Operador Econômico Qualificado (OEC); Kosher; ISO/IEC 17025:2017										
			ISO 9001	ISO 14001	ISO 45001	ISO 14064-1	ISO 50.001	FSC® CoC	PEFC CoC	SMETA	CARB	ECC	
Celulose e Energia	Puerto Esperanza	Argentina	•	•				•	•				
Celulose e Energia	Valdivia	Chile	•	•			•	•	•				
Celulose e Energia	Arauco	Chile	•	•			•	•	•				
Celulose e Energia	Nueva Aldea	Chile	•	•			•	•	•				
Celulose e Energia	Constitución	Chile	•	•			•	•	•				
Celulose e Energia	Montes del Plata (50%)	Uruguai	•	•	•	•		•	•	•			•
Madeiras	Puerto Piray	Argentina		•				•			•		
Madeiras	Puerto General San Martin (Divisão química)	Argentina	•						Não se aplica				
Madeiras	Planta Zarate	Argentina						•					
Madeiras	Jaguariaíva	Brasil	•					•			•		
Madeiras	Piên	Brasil	•					•			•		
Madeiras	Ponta Grossa	Brasil	•					•			•		
Madeiras	Montenegro	Brasil	•					•			•		
Madeiras	Araucaria (Divisão química)	Brasil	•						Não se aplica				
Madeiras	Sault Ste. Marie	Canadá						•			•	•	
Madeiras	St. Stephen	Canadá	•	•				•			•	•	
Madeiras	Valdivia	Chile					•	•	•				
Madeiras	Viñales	Chile					•	•	•				
Madeiras	Trupán	Chile					•	•			•		
Madeiras	Cholguán	Chile					•	•	•				
Madeiras	Teno	Chile					•	•					
Madeiras	Nueva Aldea – Aserraderos	Chile					•	•	•		•		
Madeiras	Nueva Aldea – Terciados	Chile					•	•	•	•			
Madeiras	Horcones - Aserraderos	Chile					•	•	•				
Madeiras	Horcones - Terciados	Chile					•	•	•	•			
Madeiras	Moncure	Estados Unidos						•			•	•	
Madeiras	Malvern / Prime-line	Estados Unidos						•			•	•	
Madeiras	Carolina / Bennetttsville	Estados Unidos						•			•	•	
Madeiras	Duraflake	Estados Unidos						•			•	•	
Madeiras	Grayling	Estados Unidos						•			•	•	
Madeiras	Durango	México						•			•		
Madeiras	Zitácuaro	México						•			•		

Aderimos ao manejo responsável das florestas, reconhecendo a importância de nosso patrimônio florestal. Dessa forma, conseguimos que 83% de nossas florestas estejam certificadas. A cobertura de certificação teve uma queda em relação a 2024. Isso se deve a que, durante 2025, no Brasil, foram adquiridos direitos sobre certas terras, o que se encontra em processo de certificação. Durante 2025, no Chile, implementamos as novas versões dos padrões de manejo florestal FSC® (FSC-STD-CH1-02-2024 Padrão de Manejo Florestal FSC® para o Chile) e PEFC (DN-02-05(2025) Padrão CERTFOR de Gestão Florestal Sustentável para Plantações) e ambas as auditorias externas de acompanhamento foram realizadas satisfatoriamente. Da mesma forma, no contexto do manejo florestal FSC® (Forestal Arauco FSC® License Code: FSC®C108276), foram recertificados os serviços ecossistêmicos de conservação de água (Forel) e Biodiversidade (Huemul). No caso da Argentina, implementamos as novas versões dos padrões de manejo florestal FSC® (FSC-STD-ARG--01-2024 Padrão de Manejo Florestal FSC® para a Argentina) e PEFC (IRAM 39801 Edição 2.1. Gestão Florestal Sustentável) e ambas as auditorias externas foram realizadas satisfatoriamente, alcançando a recertificação até o ano de 2030. Da mesma forma, no manejo florestal FSC® (License Code: FSC®C128100), foram recertificados os serviços ecossistêmicos de conservação do Palmital na região Norte e do Monte Blanco na Região Centro. No Brasil, contamos com três processos de certificação: um de manejo florestal para nossas florestas

próprias e dois de cadeia de custódia, um correspondente à expedição de celulose adquirida da Arauco Argentina e o outro aos nossos painéis MDF, MDP e molduras. A certificação da cadeia de custódia dos painéis inclui a certificação de madeira controlada e abrange múltiplos sites, garantindo a rastreabilidade integral de nossos produtos. Em 2025, realizamos o ter-

ceiro monitoramento do quinto ciclo de certificação FSC®, sem que fossem registradas não conformidades nem observações durante o processo. Da mesma forma, durante 2025, no Brasil, incorporamos 61 mil hectares de área produtiva ao escopo da certificação de manejo florestal, distribuídos em 81 propriedades. Em todas essas áreas, foram realizadas avaliações de

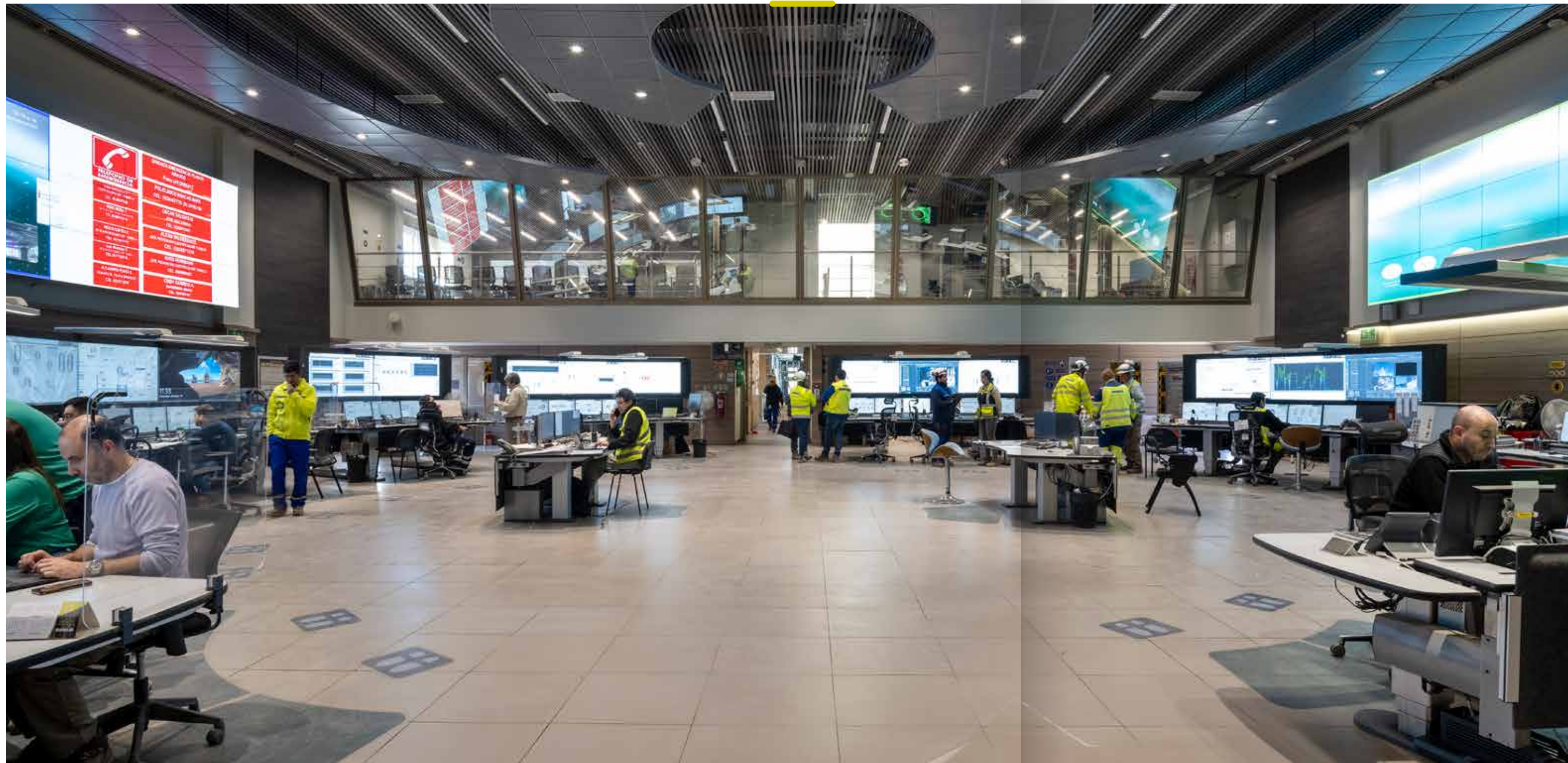
campo para identificar a presença de potenciais atributos de Alto Valor de Conservação (AVC), sem identificação de áreas com esse tipo de atributo. Adicionalmente, avançamos na análise de remediação com a contratação de uma empresa especializada para o desenvolvimento do protocolo de avaliação. No Uruguai, recertificamo-nos em PEFC.

Distribuição patrimonial florestal e cobertura certificada em 31 de dezembro de 2025

SASB (RR-FM-160a.1, RR-FM-160a.2)

Detalhe da paisagem local e áreas protegidas (que consistem em remanescentes de ecossistemas nativos, como matagais e florestas nativas dentro do patrimônio da companhia)			
País	Área	Cobertura de certificação	
Chile	1.026.528 hectares, dos quais 606.647 hectares são plantações florestais produtivas.	FSC® ^[1] 996.106 hectares em dezembro de 2024, informado em auditoria 2025. PEFC/CERTFOR 996.106 hectares em dezembro de 2024, informado em auditoria 2025.	As áreas protegidas somam 294.125 hectares.
Argentina	264.129 hectares, dos quais 129.247 hectares são plantações florestais produtivas.	FSC® ^[2] 218.112 hectares. PEFC/CERFOAR ^[5] 262.460 hectares.	As áreas protegidas somam 119.800 hectares.
Brasil	Direitos sobre 353.573 hectares, dos quais 240.579 hectares são plantações florestais produtivas.	FSC® ^[3] para 152.631 hectares.	As áreas protegidas somam 70.861 hectares.
Uruguai	153.245 hectares, dos quais 94.872 hectares são plantações florestais produtivas.	FSC® ^[4] e/ou PEFC para 151.841 hectares.	As áreas protegidas somam 5.348 hectares.

Inclui todo o patrimônio florestal da companhia.
[1] Código de Licencia: FSC®C108276.
[2] Código de Licencia: FSC®C128100.
[3] Código de Licencia: FSC®C131921
[4] Código de Licencia: FSC®C016979
[5] Código de licencia: PEFC/37-23-15



COMPROMISSO COM AS PESSOAS

GRI (2-7)



NOSSAS PRINCIPAIS CONQUISTAS

Crescer a partir de recursos renováveis é crescer junto a quem constrói a ARAUCO dia após dia.

19.100

colaboradores diretos.

+389

mil horas de capacitação para colaboradores.

17.332

colaboradores (91% do quadro de pessoal) participaram de processos de formação.

3.354

novas contratações em 2025.

Taxa de frequência de acidentes de 0,36, o que representa uma redução de 23% em comparação com 2024

Metas

- ▶ Ser uma companhia de classe mundial (World Class) em indicadores de gravidade e frequência de segurança.
- ▶ Habilitar o desenvolvimento profissional contínuo para alto desempenho, crescimento e futura empregabilidade, com ênfase em liderança responsável.
- ▶ Destacar o talento e o profissionalismo como qualidades de todas as pessoas que integram a ARAUCO, independentemente de sua condição.
- ▶ Promover o equilíbrio entre a vida laboral, pessoal e familiar de nossos colaboradores.
- ▶ Continuar avançando rumo a uma cultura inclusiva que valorize as pessoas por seu talento, promovendo processos que permitam o acesso, desenvolvimento e projeção do talento diverso.
- ▶ Permitir que nossas ações, práticas, processos, benefícios e infraestrutura promovam o acesso e a participação de todas as pessoas por igual.
- ▶ Garantir a igualdade de tratamento, oportunidades e condições de trabalho, rejeitando todo tipo de discriminação baseada em motivos de raça, cor, sexo, orientação sexual, identidade de gênero, idade, estado civil, sindicalização, religião, opinião política, nacionalidade ou origem social, entre outros.
- ▶ Alcançar uma gestão efetiva em campo que nos permita evitar incidentes não desejados e consolidar nossa cultura de segurança em todos os níveis.

NOSSOS COLABORADORES

NCG 461 (5.1.1, 5.1.2, 5.1.3, 5.1.4, 5.2, 5.3)

Somos um espaço seguro, onde a confiança com nossos colaboradores nos permite comunicar-nos reciprocamente de maneira transparente.

São as pessoas que compõem a ARAUCO que nos permitem alcançar nossas metas em segurança, produtividade e sustentabilidade. Por isso, fomentamos seu desenvolvimento pessoal, apoiando a gestão de processos como atração, seleção, formação e desempenho. Além disso, elaboramos um modelo de competências dos colaboradores, a fim de gerir adequadamente o talento. Na ARAUCO, buscamos potencializar as equipes e os líderes para que possam propor e agir, de acordo com nosso propósito, objetivos estratégicos e resultados sustentáveis. Em dezembro de 2025, na ARAUCO contávamos com um total de 19.100 colaboradores diretos e demos emprego a 32.000 trabalhadores indiretos por meio de 2.030 empresas contratadas. 57% correspondiam a



chilenos, seguidos por 18% de brasileiros e 10% de argentinos, enquanto os 15% restantes se dividiram entre mexicanos, uruguaios, americanos, canadenses e outras nacionalidades. Em relação às idades, 36% de nossos colaboradores têm entre 30 e 40 anos, faixa em que também se concentra a maior densidade de homens e mulheres. Com relação ao tempo de serviço, nossos colaboradores se concentram naqueles que têm menos de três anos na ARAUCO, seguidos por aqueles que ultrapassam 12 anos. Entre nossos colaboradores, contamos com 272 (que representam 1,4% do total) com deficiência, que se dividem por gênero em 250 homens e 22 mulheres. 96% de nossos colaboradores possuem contrato por prazo indeterminado e os 4% restantes, contrato por prazo determinado. Do total, existem 21 pessoas com contrato de prestação de serviços por honorários e 15 com contrato por obra ou atividade. Uma de nossas políticas internas relevantes é a flexibilidade, teletrabalho e adaptabilidade laboral, à qual aderem 1.648 pessoas, das quais 984 são homens e 664 mulheres. Quanto à jornada em tempo parcial, 7 colaboradores têm essa modalidade e não contamos com trabalhadores em programas de adaptabilidade por responsabilidades familiares²¹.

21. Entende-se por adaptabilidade laboral por responsabilidades familiares quando, de forma excepcional e lo solicitação formal ao seu empregador, o colaborador solicita adaptabilidade em suas jornadas por ser cuidador comprovado de crianças ou pessoas idosas.

NOVAS HABILIDADES PARA O FUTURO

NCG 461 (5.8.i, 5.8.ii, 5.8.iv)



Contamos com uma estratégia global de formação que oferece ferramentas para enfrentar os desafios e o crescimento no futuro.

Na ARAUCO, contamos com uma estratégia de formação que valoriza o talento interno e oferece ferramentas a nossos colaboradores para enfrentar os desafios do futuro. Para isso, implementamos modelos de formação contínua que padronizam conhecimentos em funções críticas, combinando capacitação técnica, desenvolvimento de competências



comportamentais e liderança. Da mesma forma, utilizamos plataformas digitais, como LMS, e simuladores conectados, que contribuem para facilitar a autogestão e o acompanhamento da aprendizagem. Esses esforços são complementados com iniciativas de tutoria e atividades de alternância que favorecem a transferência de conhecimentos.

Paralelamente, com foco em fortalecer o compromisso, reconhecemos o desempenho de nossos colaboradores, promovendo ativamente o desenvolvimento profissional dentro de nossa empresa. Em 2025, 17.332 colaboradores (91% do quadro de pessoal) participaram de capacitações. As temáticas tratadas nessas capacitações foram

as necessidades dos negócios – em seus elementos técnicos e de habilidades específicas –, segurança, meio ambiente, diversidade e inclusão, excelência operacional e processos. Para esses programas, no total foram destinados US\$ 7 milhões, o que equivale a 0,1% da receita anual total de atividades ordinárias da ARAUCO.

AVANÇOS 2025



Chile

- ▶ **Programa Liderança:** 317 líderes participaram deste programa que busca desenvolver habilidades de liderança e gestão de equipes associadas às condutas-chave do modelo do líder ARAUCO e suas boas práticas.
- ▶ **Mentoring 2025 – Impulsionando Talento:** 80 pessoas participaram deste programa que acompanha pessoas em desenvolvimento, promovendo a aprendizagem colaborativa, a transferência de experiência e a conexão Inter negócio na ARAUCO.
- ▶ **Raíz de Talentos:** programa de atração e formação inicial para Engenheiros nos negócios florestal e de celulose, do qual participaram 31 talentos com o objetivo de assegurar qualidade, transferência de conhecimento e continuidade operacional.
- ▶ **Coaching (individual):** 21 pessoas com o objetivo de desenvolver suas habilidades de liderança, comunicação e gestão de equipes.

Argentina

- ▶ **Coaching (individual e In company):** direcionado a 15 pessoas, com o objetivo de desenvolver habilidades comportamentais, focadas em liderança, comunicação, gestão do tempo, entre outros.
- ▶ **Raíz de Excelencia Técnica:** formação de 8 novos Líderes Operacionais para a Planta de Celulose (plano de 2 anos), com o objetivo de alcançar uma incorporação inicial de talentos, profissionalizando o perfil a fim de alcançar uma operação mais eficiente e sustentável em sintonia com o modelo operacional.
- ▶ **Lide next gen:** processo de formação destinado ao desenvolvimento das habilidades para 6 futuros líderes.

- ▶ **Bolsas de Pós-graduação:** programa que acompanha o desenvolvimento de habilidades técnicas e impulsiona a educação contínua, focado em 5 colaboradores destacados por seu desempenho sustentado.

Brasil

- ▶ **Programa de Desenvolvimento de Líderes:** capacitamos 143 pessoas com o objetivo de desenvolver e fortalecer as competências e habilidades de liderança, contribuindo para o reforço da cultura e dos valores organizacionais.
- ▶ **Programa de Desenvolvimento de Líderes Estratégico:** preparamos 8 pessoas do negócio de madeiras no desenvolvimento e fortalecimento da relação dos líderes sêniores do negócio, preparando-os para formar seus próprios líderes.
- ▶ **Coaching:** com o objetivo de desenvolver e aperfeiçoar as competências e habilidades de liderança, capacitamos 10 pessoas, considerando a consolidação da cultura e dos valores organizacionais, assim como a redução da rotatividade de pessoal.

México

- ▶ **Capacitação de Colaboradores Vikingo 2.0:** preparamos 55 colaboradores que estarão a cargo da operação da nova planta em Zitácuaro.
- ▶ **Reintegração:** reforçamos as regras de segurança na planta para todo o pessoal.
- ▶ **Brigadas de Emergência:** reforçamos temas específicos para 123 pessoas em temas de segurança, matriz de riscos etc.
- ▶ **Atualização de trabalho de alto risco:** treinamos 681 pessoas em conformidade normativa para realizar trabalhos de alto risco, reforçar o uso de equipamentos de proteção individual, riscos de altura, espaços confinados, trabalho a quente, empilhadeiras, entre outros.
- ▶ **Oficina de liderança em Segurança:** 311 pessoas participaram do programa para reforçar o tema da liderança em temas de segurança.

AVANÇOS 2025



América do Norte:

- ▶ **ARAUCO Leaders Training:** programa orientado a fortalecer as habilidades interpessoais de liderança dos líderes de primeira linha, com o objetivo de melhorar a efetividade da liderança e o desempenho das chefias diretas.
- ▶ **Learning Library – Professional Development Courses:** iniciativa que busca o desenvolvimento profissional e de carreira, permitindo gerir de maneira autônoma a aprendizagem, de acordo com interesses e projeções profissionais.
- ▶ **Monthly Learning Spotlights:** iniciativa orientada ao desenvolvimento de carreira autogerido, que disponibiliza aos colaboradores conteúdos de aprendizagem mensais sobre diferentes temas relevantes. Durante 2025, os conteúdos compartilhados mensalmente registraram um alto nível de participação e engajamento.

- ▶ **New Supervisor Training:** programa desenvolvido para oferecer formação prática aos novos líderes de primeira linha, apoiando-os em sua gestão diária em temas-chave como segurança, recursos humanos e gestão de pessoas.
- ▶ **TPC (Maintenance Work Systems):** programa orientado a fortalecer as competências técnicas do pessoal de manutenção e a apoiar seu desenvolvimento e projeção de carreira dentro da organização.

Uruguai

- ▶ **Rebrote:** trabalhador participou do programa para completar o ensino médio básico dirigido a colaboradores próprios, de contratadas e moradores da comunidade.
- ▶ **Comunidade de Aprendizagem - analítica de dados:** 15 pessoas participaram do programa orientado a compreender a importância dos dados em nível organizacional e gerar conhecimento por meio da prática, diante de problemas complexos do negócio.



AÇÕES E MEDIDAS

- ▶ Foram realizadas Jornadas de Atualização de Governança Corporativa, das quais participaram os membros do Conselho de Administração e altos executivos, orientadas a fortalecer o exercício de suas responsabilidades e a gestão de riscos relevantes para a companhia. Essas instâncias abordaram, entre outros temas, uma revisão atualizada das responsabilidades do Conselho de Administração, a análise dos riscos geopolíticos e seu impacto na empresa, bem como a atualização em matérias regulatórias, incluindo a nova Lei de Proteção de Dados Pessoais.
- ▶ Em Celulose, está sendo implementado um novo modelo de gestão operacional (MGO), que busca construir uma forma única e consistente de trabalhar que impulse a estabilidade operacional. Dessa forma, espera-se consolidar o aprendizado em um modelo comum, que nos permita trabalhar com maior estabilidade, antecipar riscos e projetar o futuro com excelência.

Chile

- ▶ Realizamos formação técnica em operações e processos, manutenção, formações normativas e de cumprimento legal, ferramentas tecnológicas, pós-graduação, habilidades.
- ▶ Realizamos Diplomado de Manutenção Mecânica, Diplomado de Manutenção Elétrica, Inglês, programa de liderança, formação específica em manutenção, programa de treinamento para nova linha de OSB e técnicas de liderança em processo de gestão sindical.
- ▶ Desenvolvemos guia para líderes, para reforçar boas práticas e acompanhar os líderes em sua gestão diária, promovendo boas práticas e diálogos efetivos com suas equipes.
- ▶ Implementamos nova rede de líderes ARAUCO, comunidade virtual especialmente criada para conectar, inspirar, compartilhar boas práticas e, com isso, fortalecer o papel das chefias em todos os níveis da ARAUCO.

- ▶ Ampliamos o programa de Mentorias, com o objetivo de potencializar a transferência de conhecimentos e habilidades, tanto para homens quanto para mulheres que buscam continuar se desenvolvendo na companhia.
- ▶ Celebramos uma década de Campus Arauco, nascido da aliança com a Duoc UC, consolidando um modelo pioneiro que integra formação acadêmica e prática industrial. Nestes anos, 1.253 estudantes se formaram, 340 sob o sistema dual, e 85% são a primeira geração universitária. Hoje oferece seis cursos técnicos.

Argentina

- ▶ Impulsionamos programas de formação transversais, inglês, Excel, coaching, português, habilidades interpessoais e pós-graduação.
- ▶ Realizamos programa de facilitadores internos e introdução à formação sobre IA.

Brasil

- ▶ Realizamos formação de líderes (gerentes, coordenadores, gerentes sênior e executivos).
- ▶ Realizamos capacitações técnicas obrigatórias, palestras de saúde e compliance, treinamentos orientados a novos processos e normas, e atividades de team building.

Uruguai

- ▶ Nosso foco principal esteve voltado para as capacitações no posto de trabalho em nível operacional, tanto no âmbito industrial quanto florestal, onde se destacaram as formações vinculadas à Segurança e Saúde Ocupacional.
- ▶ Desenvolvemos escola de Inovação e Eficiência, especialmente focada em iniciativas associadas a implementações Lean.

AÇÕES E MEDIDAS

► Implementamos a metodologia Learning by doing, incluindo ações de aprendizagem prática como o papel de tutores em programas Mi Primera Experiencia Laboral e Somos Oportunidad, atribuições temporárias em posições diferentes das habituais, participação como oradores em eventos ou palestras, e o envolvimento em projetos com papéis desafiadores.

México

► Aprofundamos conhecimentos sobre a história, presente e futuro e descrição geral do processo MDF e cada uma de suas etapas.

► Realizamos capacitações para pessoal operacional, supervisores e chefias de área em temas de Segurança, Meio Ambiente e saúde ocupacional, identificação de riscos, aplicação de medidas preventivas e procedimentos seguros, entre outros. Além disso, foi realizado curso de trabalhos seguros em altura baseado na NOM-009-STPS-2011.

► Oferecemos treinamento em liderança para chefes de turno e supervisores de área para melhor gestão de pessoal/solução de conflitos.

► Capacitamos pessoal-chave de Operações em ferramentas para melhorar processos e reduzir erros, e em automação de equipamentos industriais.

América do Norte

► Realizamos capacitações em gestão da cadeia de suprimentos, certificações de manutenção e créditos de educação continuada e capacitação de aprendizes de manutenção.

Colaboradores capacitados em 31 de dezembro de 2025

NCG 461 (5.8.ii)

	Homens	Mulheres	Total
Alta Gerência (Direção)	4	-	4
Gerência	262	60	322
Chefia	1.108	171	1.279
Outros profissionais	1.435	343	1.778
Outros técnicos	802	53	855
Operário	11.248	778	12.026
Força de vendas	5	2	7
Administrativo	285	199	484
Auxiliar	474	103	577
Total	15.623	1.709	17.332

Considera todos os escritórios, instalações produtivas e empresas subcontratadas da Companhia.

Horas totais de capacitação por tipo de cargo, ano 2025

	Homens	Mulheres	Total
Alta Gerência (Direção)	8	-	8
Gerência	5.468	1.632	7.101
Chefia	22.856	4.322	27.178
Outros profissionais	44.698	19.158	63.856
Outros técnicos	20.228	3.164	23.392
Operário	350.150	22.056	372.206
Força de vendas	17	6	22
Administrativo	2.634	3.670	6.303
Auxiliar	11.553	3.403	14.956
Total	457.612	57.411	515.023

Considera todos os escritórios, instalações produtivas e empresas subcontratadas da Companhia, com exceção da América do Norte.

Média anual de horas de capacitação por gênero e categoria de cargo, ano 2025

NCG 461 (5.8.iii)

	Homens	Mulheres	Total
Alta Gerência (Direção)	2,00	-	2,00
Gerência	20,87	27,21	22,05
Chefia	20,63	25,27	21,25
Outros profissionais	31,15	55,86	35,91
Outros técnicos	25,22	59,70	27,36
Operário	31,13	28,35	30,95
Força de vendas	3,30	2,95	3,20
Administrativo	9,24	18,44	13,02
Auxiliar	24,37	33,03	25,92
Total	29,29	33,59	29,72

Considera todos os escritórios, instalações produtivas e empresas subcontratadas da Companhia, com exceção da América do Norte.



Empregabilidade continuada e outplacement

Na ARAUCO, contamos com programas para trabalhadores orientados a nivelar estudos e concluir etapas de estudos pendentes, assim como com bolsas para continuar sua preparação profissional.

Da mesma forma, tanto estes quanto os planos de formação específica para aqueles que são futuros sucessores de outros cargos e a implementação de atividades de aprendizagem em que se aborda a adaptação à mudança, são parte das iniciativas de apoio à transição proporcionadas para facilitar a empregabilidade continuada e a gestão do final das carreiras profissionais por aposentadoria ou desligamento. Nesses casos, a ARAUCO oferece apoio à transição profissional dos colaboradores, considerando o perfil de responsabilidades exercidas ao longo da trajetória de cada um na organização. Por fim, foi previsto o acompanhamento das pessoas em sua transição laboral em processos de reestruturação.

ATRAÇÃO E RETENÇÃO DE TALENTOS

NCG 461 (3.1.vi, 3.1.vii)
GRI (401-1)

Asseguramos que as vagas sejam ocupadas pelos profissionais mais adequados, de acordo com os valores que nos caracterizam.



Inclui todos os escritórios e instalações produtivas da companhia.

Conscientes da importância de atrair talentos, na ARAUCO trabalhamos com métodos de seleção de excelência, que conseguem identificar as competências indispensáveis para cada função.

Para privilegiar a igualdade de oportunidades e promover a eficiência em nossos processos de contratação, guiamo-nos por nossa Política de Atração e Seleção. Com ela, asseguramos que as vagas sejam ocupadas pelos profissionais mais adequados, de acordo com os valores que nos caracterizam.

Da mesma forma, a Gerência de Pessoas e Sustentabilidade da ARAUCO, para detectar e reduzir as barreiras organizacionais que impedem a diversidade de capacidades e identificar os conhecimentos e visões de todos aqueles que desempenham funções na organização, zela pelo cumprimento da Política de Diversidade, Equidade e Inclusão, bem como das respectivas metas. Essas metas adaptam as políticas de contratação a fim de alcançar e preservar essa diversidade. Procuramos que as admissões sigam o procedimento estabelecido (interno ou externo) e não praticamos nenhum tipo de discriminação que não se baseie na capacidade ou idoneidade pessoal. Propusemo-nos atrair o maior número de candidatos, sem vieses arbitrários



dentro do processo de seleção, e com estrita integridade de seus dados e privacidade, responsabilidade que recai sobre a Área de Pessoas.

Na busca de possíveis contratações, os clientes internos contam com a assessoria de um Consultor de Seleção da Gerência de Formação e Desenvolvimento Organizacional. O processo fomenta, além disso, o desenvolvimento local, de modo que a área de Atração e Seleção, em coordenação com a Gerência de Assuntos Públicos, considera como relevantes para o recrutamento as organizações desses locais geográficos.

Para que todos os nossos candidatos contem com informação oportuna, mantemos atualizado nosso portal de empregos <https://jobs.arauco.com/>.



Mobilidade interna

GRI (401-1)

Na ARAUCO, estimulamos nossos colaboradores a adquirir novas habilidades, o que reforça nosso compromisso e celebra a perseverança e o desempenho adequado.

Nossa Política de Mobilidade Interna estabelece a não discriminação, o que significa que todos os colaboradores possuem igualdade de oportunidades em relação ao seu desenvolvimento, considerando sua experiência e competências profissionais. O documento, divulgado internamente, também determina os requisitos que um trabalhador deve cumprir para se candidatar à mobilidade interna.

As vagas disponíveis são comunicadas por meio de um portal. Caso um país não conte com esse sistema, são realizadas publicações nos meios correspondentes. Durante 2025, 2.491 pessoas mudaram de cargo.

Cargos preenchidos por
pessoal interno (promoção
ou movimento horizontal)

2.059

Homens

432

Mulheres

2.491

Total

Inclui todos os escritórios e instalações produtivas da companhia.

Gestão do desempenho

O processo de gestão do desempenho nos permite conhecer as competências fundamentais que devemos impulsionar em todas as nossas operações. Da mesma forma, nos entrega informação relevante sobre o trabalho de nossos colaboradores, facilitando a revisão da gestão anual e a análise das oportunidades de melhoria.

Na ARAUCO, criamos um sistema de avaliação de desempenho, um comitê de calibração e um processo de feedback, que nos possibilita o reporte de suas competências, cumprimento de objetivos e projeção, além da incorporação de suas alternativas de sucessão, para todos os colaboradores da companhia.

Avaliação de
desempenho ano 2025

12.394

Homens

2.266

Mulheres

14.660

Total

Inclui todos os escritórios comerciais e instalações produtivas da companhia, excetuando as operações conjuntas em Montes del Plata, Uruguai.

AÇÕES E MEDIDAS

► **Política de recrutamento e seleção:** contamos com um marco para realizar cada processo de seleção, no qual são detalhadas as etapas a seguir para cada busca. Temos, por sua vez, uma política de indicações e de mobilidade interna.

► **Atualização da metodologia de medição do clima organizacional:** combinamos pesquisas completas a cada dois anos e pesquisas amostrais em anos intermediários, o que permite uma análise mais precisa e uma visão integral da situação.

► **Padronização do modelo global de avaliação de desempenho:** consideramos a autoavaliação, avaliação por líderes, calibração e feedback, facilitando a identificação de oportunidades de melhoria e a promoção do talento em nível global.

► **Programas de cultura organizacional:** com foco na atração precoce de talento, trilhas formativas combinadas, mentoria para talento feminino e políticas de inclusão e diversidade.



AVANÇOS 2025

- 3.354 colaboradores (2.667 homens e 687 mulheres) foram contratados em 2025, enquanto 2.577 homens e 562 mulheres foram desligados (1.047 corresponderam a desligamentos voluntários).
- Atualizamos as competências de desempenho da função geral em nível corporativo, com aplicação global (excluindo a América do Norte), estabelecendo um marco comum de expectativas e critérios de avaliação alinhados com a estratégia corporativa.

Chile

- Demos continuidade ao programa Raíz de Talento para a incorporação de novo talento, fortalecendo as trilhas de desenvolvimento e os planos de crescimento interno.
- Desenvolvemos um programa de mentoria orientado ao desenvolvimento de potenciais sucessores para funções estratégicas, fortalecendo a preparação de uma linha sucessória com as capacidades necessárias para assumir novos desafios.
- Realizamos a iniciativa “Liderazgo entre Cafés” e uma rede de líderes-mentores, orientadas ao intercâmbio de experiências, informação e boas práticas de liderança.

Argentina

- Implementamos processos de revisão de sucessores e planos de carreira, fortalecendo o planejamento do desenvolvimento e a mobilidade interna.
- Realizamos o acompanhamento das pesquisas de desligamento, permitindo recolher aprendizados e oportunidades de melhoria na experiência dos colaboradores.
- Implementamos pesquisas de acompanhamento aos 3 e 6 meses de ingresso, fortalecendo o processo de integração e acompanhamento de novos colaboradores.
- Lançamos um módulo de mobilidade interna na plataforma SuccessFactors, facilitando o desenvolvimento profissional e as oportunidades dentro da organização.

Brasil

- Impulsionamos programas-chave de cultura organizacional, incluindo Desenvolvimento de Lideranças, Juntos por uma Vida Melhor e a Pesquisa de Clima Organizacional.
- Fortalecemos a atração e contratação de talento para o Projeto Sucuriú, incorporando profissionais sob regime CLT (Consolidação das Leis do Trabalho) para assegurar o quadro necessário e o avanço oportuno do projeto.

Uruguai

- Consolidamos a Academia Montes del Plata como eixo estruturante do desenvolvimento de capacidades, aprofundando a sistematização da formação e a organização de trilhas de aprendizagem com enfoque Lean, complementadas com oficinas de comunicação e gestão de projetos.

México

- Implementamos um novo modelo de avaliação para a função geral, centrado nas atividades próprias da jornada e nos ambientes de trabalho, fortalecendo a objetividade e o reconhecimento do desempenho.

América do Norte

- Fortalecemos a estratégia de atração de talento, aumentando a taxa de conversão de visitas ao site de carreiras em candidaturas de 17,5% para 25%.
- Ampliamos o programa de mentoria, fortalecendo o desenvolvimento de talento e o acompanhamento profissional.
- Implementamos o programa Onboarding 2.0, otimizando a experiência de integração de novos colaboradores.

NOSSA AGENDA DE GÊNERO

NCG 461 (3.1.vi, 3.1.vii, 5.4.1,5.4.2, 5.7)
GRI (401-3; 405-1)

A diversidade de gênero é parte importante de nossa estratégia e, por isso, consideramos a inclusão de mulheres em diferentes processos, com iniciativas para atrair seu talento.

Do total de nossos colaboradores, 15,5% são mulheres e, dentre elas, 16,2% ocupam cargo diretivo, como direção, chefia, gerência e alta gerência. Agora, ao observar apenas os postos de chefia – primeiro nível de gestão –, 16,1% de quem os exerce são mulheres. A proporção de mulheres em postos de alta direção como percentual do total deles é de 8,9%, enquanto 9,7% dos postos gerenciais em funções geradoras de receita e 26,5% dos cargos relacionados com ciências, tecnologia, engenharia e matemática (STEM) são ocupados por mulheres. Quanto ao pós-natal, 550 pessoas aderiram a essa licença (100% das pessoas elegíveis), 368 homens e 182 mulheres.

Quanto às remunerações, observa-se que, em média, o salário bruto das mulheres equivale a 95% do dos homens. Entre as diferentes categorias, destaca-se a de outros técnicos, que apresenta a maior paridade na média, com 101,1%, o que indica que, nesse nível, as remunerações das mulheres superam as de seus correspondentes masculinos. Em termos de mediana, a maior igualdade também se evidencia na categoria outros técnicos, com 107,6%, seguida de perto pela área de auxiliares, que alcança 101,1%. Desde que foi iniciado o cálculo da Diferença Salarial de Gênero em 2023, foram implementadas medidas orientadas a promover a diversidade e a equidade, que têm mostrado avanço em diversas áreas e uma redução da diferença que se manteve ao longo do tempo.

Proporção de mulheres na força de trabalho total (como % do quadro total)



Diferença Salarial* por categoria de cargo.

NCG 461 (5.4.2) GRI (2-21; 405-2)	2024		2025	
	% Média	% Mediana	% Média	% Mediana
Alta Gerência	NA	NA	NA	NA
Gerência	94,8%	98,1%	96,9%	101,0%
Chefia	94,3%	94,7%	93,8%	94,1%
Operário	96,6%	96,8%	92,7%	90,8%
Força de vendas	92,5%	94,6%	99,7%	101,4%
Administrativo	90,6%	91,0%	89,9%	88,2%
Auxiliar	96,6%	91,7%	100,0%	101,9%
Outros profissionais	97,2%	99,9%	96,6%	96,9%
Outros técnicos	100,7%	100,5%	101,1%	107,6%
Total	94,70%	95,30%	94,8%	94,9%

*Percentual que o salário bruto das mulheres representa em relação ao salário bruto dos homens. Inclui todos os escritórios comerciais e instalações produtivas da companhia, excetuando as operações conjuntas em Montes del Plata, Uruguai.
NA: Não se aplica



SEGUIMOS IMPULSIONANDO O TALENTO FEMININO NA ARAUCO

O programa Mentoring Mujeres avança em seu segundo ano fortalecendo o desenvolvimento profissional e a projeção de carreira. Em 2025, demos continuidade ao Programa Mentoring Mujeres, uma iniciativa iniciada em 2024 para fortalecer o desenvolvimento profissional e a visibilidade do talento feminino na ARAUCO. Este segundo ano consolidou a aprendizagem Inter negócio e o acompanhamento de executivos e executivas como mentores, reafirmando nosso compromisso com uma cultura mais diversa, inclusiva e colaborativa. Como parte do programa, foi realizado o workshop “Diseño de Carrera Estratégico”, no qual participaram 27 mulheres de diferentes negócios e áreas. Essa instância entregou ferramentas para projetar trajetórias profissionais, potencializar habilidades de liderança e abrir novas oportunidades de crescimento dentro da companhia.

AVANÇOS 2025

Chile

- Realizamos programa de formação de operadoras florestais.
- Realizamos workshops de viés de gênero e campanhas em datas comemorativas.
- Realizamos o encerramento do programa de mentoring para mulheres.
- Implementamos cota em processos de seleção no negócio madeiras.
- Prestamos apoio à Corporación Chilena de la Madera (Corma) na elaboração de Manual de Boas práticas relacionadas à equidade de gênero no setor florestal.

Brasil

- Desenvolvemos espaços de diálogo orientados a promover a reflexão sobre diversidade e inclusão, fortalecendo a sensibilização e o respeito nas equipes.
- Constituímos o 1º Comitê de Equidade de Gênero na unidade Florestal, com o objetivo de avançar na construção de um ambiente mais inclusivo, diverso e representativo.
- Impulsionamos palestras e ações educativas em datas comemorativas relevantes, como o Dia Internacional da Mulher, promovendo a conscientização e o compromisso organizacional com a equidade.

América do Norte

- Desenvolvemos e implementamos a capacitação “The Arauco Way” para todos os colaboradores, por meio de nossa plataforma corporativa de gestão da aprendizagem, fortalecendo a cultura organizacional e os princípios de inclusão.

COMPROMISSO COM O PLANETA

COMPROMISSO COM A SOCIEDADE

PRINCÍPIOS E PADRÕES

RELATÓRIO FINANCEIRO

DIVERSIDADE, INCLUSÃO E NÃO DISCRIMINAÇÃO

5 IGUALDADE DE GÊNERO

Medidas sobre o assédio sexual e laboral

NCG 461 (5.5)

Mantemos um firme compromisso de cumprimento das regulações que protegem os direitos das pessoas.

Valorizamos a individualidade e a diversidade de cada pessoa e reafirmamos nosso compromisso com uma cultura inclusiva que valorize as pessoas por seu talento, promovendo processos de pessoas que permitam o acesso, desenvolvimento e projeção do talento diverso, convencidos de que a diversidade é fundamental para criar valor compartilhado e enfrentar os desafios do futuro. Graças a isso, consideramos que as equipes se enriquecem, integrando pontos de vista e habilidades diversas. É assim que a inclusão e a diversidade representam valores para a consecução dos desafios presentes e futuros.

Mantemos um firme compromisso de cumprimento das regulações que protegem os direitos das pessoas com deficiência em todos os países onde operamos e, também, de tomar as ações necessárias para garantir a igualdade de oportunidades.

Número de pessoas com deficiência por tipo de cargo

NCG 461 (5.1.5)

	Homens	Mulheres	Total
Alta Gerência	-	-	-
Gerência	3	-	3
Chefia	20	1	21
Operário	36	6	42
Força de vendas	43	-	43
Administrativo	125	5	130
Auxiliar	1	-	1
Outros profissionais	7	7	14
Outros técnicos	14	2	16
Total	249	21	270

Inclui todos os escritórios e instalações produtivas da companhia.

Na ARAUCO, contamos com uma Política de Direitos Humanos, uma Política de Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI), o Código de Ética, um Protocolo de Prevenção de Assédio Laboral, Sexual e Violência no Trabalho e um Regulamento Interno de Ordem, Higiene e Segurança. Nesses documentos existe uma declaração de princípios pelo respeito aos direitos fundamentais, estabelecendo nosso compromisso com a busca da erradicação de toda forma de assédio no trabalho.

Por outro lado, no Regulamento Interno é dedicado um capítulo especial ao Ambiente Laboral Digno, no qual determinamos a importância de um tratamento compatível com a dignidade da pessoa, motivo pelo qual está estritamente proibida toda conduta de assédio laboral ou sexual. Em conjunto com a Asociación Chilena de Seguridad (ACHS) no Chile, em todos os nossos estabelecimentos é aplicado o Protocolo de Riscos Psicossociais no Trabalho, que dentro de suas diretrizes considera a prevenção de práticas de assédio.

Relatório Integrado 2025

113

AVANÇOS 2025

- **Política de Seleção e Atração Inclusiva:** consolidamos estes princípios que contribuíram para melhorar a diversidade do quadro, alcançando uma representação de 15% de mulheres e 1,4% de pessoas com deficiência.

Avanços de Inclusão de Pessoas com deficiência:
Chile

- Realizamos a semana da inclusão, na qual foram executados 3 workshops que abordaram as temáticas a partir da família, linguagem inclusiva e como naturalizar a deficiência.
- Desenvolvemos o conversatório (rodas de conversa) minha experiência, nosso desafio e workshops sobre liderança inclusiva em diferentes zonas e negócios.
- Trabalhamos no acompanhamento de processos de acreditação para colaboradores internos.
- Realizamos conversatórios de inclusão com diferentes líderes e zonas, para esclarecer conceitos e facilitar uma maior conscientização em relação à inclusão na ARAUCO.

Argentina

- Realizamos campanhas para divulgar o canal de denúncias.
- Em processo de convênio com Instituições para incorporar pessoas com deficiência.

Brasil

- Desenvolvemos canais de diálogo orientados à reflexão sobre diversidade e inclusão, promovendo uma cultura de respeito e sensibilização nas equipes.
- Incorporamos a temática de diversidade e inclusão no Programa de Desenvolvimento de Lideranças, fortalecendo a construção de ambientes seguros e o desenvolvimento de conversas abertas e respeitadas.
- Atualmente, nos encontramos em processo de validação de um Plano de Equidade de Oportunidades, incorporando compromissos de capacitação em Diversidade e Inclusão para a equipe de Gestão de Pessoas e fornecedores de recrutamento e seleção.

América do Norte

- Fortalecemos nosso programa de mentorias orientado ao desenvolvimento de pessoas pertencentes a grupos sub-representados, promovendo seu crescimento e progressão profissional.

AÇÕES E MEDIDAS

Sobre nossa Agenda de Gênero e Diversidade, igualdade e não discriminação

- Integramos critérios inclusivos em todos os processos de contratação, avaliando com as chefias a incorporação de candidatos que cumpram com a Política de Inclusão em cada operação.
- A Política de Diversidade, Equidade e Inclusão orienta nossa atuação.
- Contamos com programa de formação em temáticas de diversidade, equidade e inclusão para as equipes de Pessoas e painéis de dados para gerir e acompanhar os indicadores de diversidade e equidade.
- Desdobramos ações comunicacionais – incluindo campanhas e cápsulas informativas – para sensibilizar toda a organização sobre a relevância e adesão à diversidade, equidade e inclusão.
- Contamos com um programa de mentoria para mulheres incluído na estratégia de gênero, juntamente com ações específicas para potencializar a liderança feminina dentro da organização.
- Integramos de maneira sistemática critérios de infraestrutura inclusiva em nossas operações, facilitando condições habilitadoras para uma maior participação e permanência em diferentes ambientes de trabalho.
- Mantemos salas de lactação e “Espacios Maternos” em escritórios administrativos, alojamentos florestais e outros locais de trabalho, reforçando o apoio a colaboradoras em período de maternidade.

Ações sobre o assédio sexual e laboral

- Entregamos o Código de Ética a todos os colaboradores da ARAUCO, no qual se explicita uma rejeição especial às práticas de assédio e discriminação arbitrária.
- Na ARAUCO, contamos com um canal de denúncias em nosso site (www.arauco.com) e na intranet corporativa, administrado por empresa independente. Podem ser realizadas denúncias, garantindo o anonimato e a confidencialidade para o denunciante que assim o desejar.
- Todos os colaboradores recebem o Regulamento Interno de Ordem, Higiene e Segurança, no qual manifestamos nosso compromisso com a erradicação do assédio no trabalho. Nesse mesmo documento, asseguramos a proteção da dignidade da pessoa e proibimos toda forma de assédio, laboral e sexual.
- Capacitamos 15.188 colaboradores em temas de assédio sexual e laboral (13.129 homens e 2.059 mulheres).
- No plano de formação foram incluídos temas como o que é o assédio e que comportamentos são inaceitáveis no local de trabalho, além de como reportá-lo.

Chile

- Realizamos comitê bimestral da equipe investigadora e criamos manual do investigador. Adicionalmente, formamos 47 investigadores.
- Reforçamos a divulgação dos canais de denúncia.

AÇÕES E MEDIDAS

Argentina

- Conscientização e difusão da política vigente de DEI, promovendo espaços seguros e respeitosos, e contamos com um comitê interno responsável pelo desenho e acompanhamento.
- Formamos e conscientizamos os colaboradores, por meio de capacitações sobre a política de Diversidade, Equidade e Inclusão e workshops de aproximação em áreas específicas.
- Realizamos workshops de conscientização dirigidos à função geral, orientados ao reforço de habilidades e boas práticas vinculadas ao respeito, à convivência e ao trabalho em equipe.
- Em áreas específicas, foi oferecido um acompanhamento pontual, com o objetivo de abordar e acompanhar situações particulares que surgiram ao longo do ano.
- Lançamos política contra o assédio laboral e sexual.

Brasil

- Implementamos programas de apoio orientados a oferecer suporte efetivo a colaboradores e demais públicos envolvidos.
- Fortalecemos o sistema de queixas e denúncias, o que permitiu ampliar significativamente a capacidade de resposta da companhia.
- Foi realizada uma comunicação estruturada dos canais de denúncia por meio de comunicados internos, campanhas visuais e ações presenciais.

- Realizamos capacitações presenciais em integridade e conduta que, além de transmitir conhecimentos, fortaleceram a compreensão sobre direitos, deveres e comportamentos esperados no ambiente de trabalho.
- Consolidamos a cultura de integridade no Projeto Sucuriú e nas operações florestais, por meio de iniciativas que reforçaram a prevenção, aumentaram a conscientização e refletiram o compromisso da ARAUCO com a construção de ambientes de trabalho seguros, éticos e respeitosos.

México

- Consolidamos processo progressivo e sustentado de capacitação em matérias de igualdade, prevenção da violência e não discriminação.
- Reforçamos a prevenção da violência baseada em gênero, priorizando o fortalecimento do trabalho de atenção à violência de gênero, com foco específico na prevenção e abordagem do assédio laboral e sexual.

- Demos continuidade às capacitações iniciadas em anos anteriores, reafirmando o compromisso com ambientes de trabalho seguros, respeitosos e inclusivos.

América do Norte

- Implementamos capacitações anuais e programas de apoio a colaboradores (EAP).

CLIMA ORGANIZACIONAL E BEM-ESTAR

GRI (401-2; 403-3)

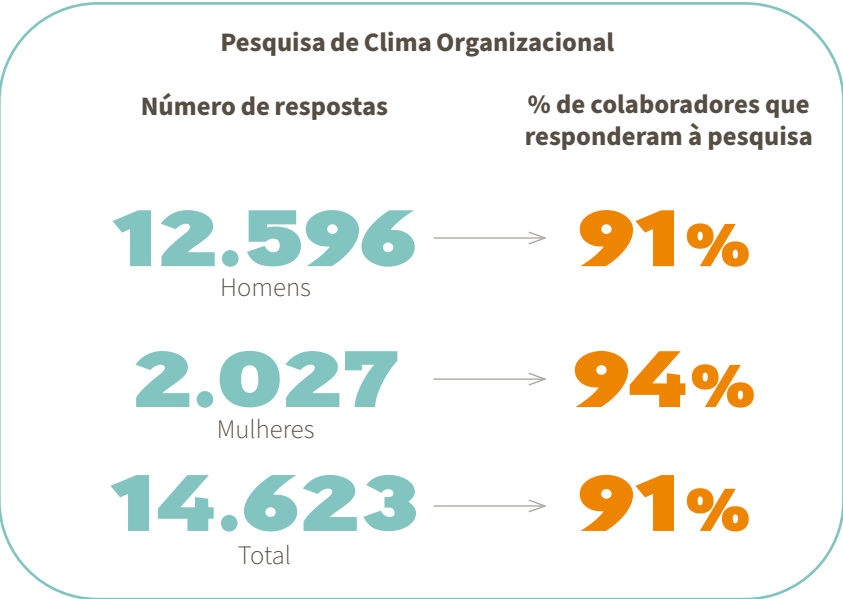
Mantemos uma comunicação aberta e oportuna para ter uma organização alinhada e comprometida com o futuro, oferecendo um feedback consistente sobre as tarefas realizadas nos encontros ampliados, impulsionados pelos líderes e gerentes de plantas, assim como jornadas de melhoria contínua. A esse respeito, o trabalho dos líderes é fundamental, já que são eles que estão chamados a se envolver com suas equipes, difundindo nossa cultura organizacional. Em cada ação estão presentes nossos valores, processos e estratégia, assim como também são transmitidos por meio de nossos canais de comunicação internos, como a Intranet corporativa, Voces ARAUCO, e-mails, telas e murais.

Clima organizacional

Para identificar oportunidades de melhoria e fortalezas vinculadas ao nosso ambiente de trabalho, chefias e colegas, é relevante conhecer a opinião de nossos colaboradores. Com esse objetivo, é realizada a medição do Clima Organizacional por meio da VOZ ACTIVA, na qual, a cada ano, nossas pessoas entregam suas considerações sobre a ARAUCO, nossas equipes e a qualidade da liderança. Realizada ao mesmo tempo na Argentina, Brasil, Chile, México, América do Norte e nos diferentes escritórios comerciais, essa medição se baseia na agilidade, experiência e pertinência para as equipes e líderes, para fortalecer sua gestão.



Para a comunicação e análise dos resultados, os líderes são capacitados com material e-learning e acompanhamento. Da mesma forma, a área de Pessoas colabora com eles na gestão das ações de melhoria, entre as quais estão as reuniões individuais ou sessões de coaching, uma avaliação ampla sobre o desempenho, segurança e outras variáveis que envolvem suas equipes. SUMÁ é a pesquisa de clima organizacional aplicada no Uruguai, por meio da qual trabalhamos para reduzir lacunas e preparar programas de comunicação. Durante 2025, a pesquisa de Clima Organizacional foi aplicada a todos os nossos colaboradores, para conhecer seu estado atual, medir melhorias e tomar medidas nos casos em que fosse necessário.



Inclui todos os escritórios e instalações produtivas da companhia, excetuando as operações conjuntas em Montes del Plata, Uruguai, onde em 2025 foi aplicada outra pesquisa de clima cuja favorabilidade foi de 83%, sendo respondida por 413 homens e 201 mulheres.

Remunerações e benefícios

NCG 461 (5.4.1, 5.8)
GRI (2-20; 403-3)

Na ARAUCO, nossa meta é oferecer uma remuneração justa e localmente competitiva, respeitando os princípios de equidade interna e competitividade externa. Nosso sistema de remuneração considera motivar nossos colaboradores a alcançar as metas estabelecidas pela companhia, reconhecendo o desempenho excepcional. Esse sistema inclui tanto elementos materiais (salário-base, benefícios e incentivos) quanto aspectos imateriais (ambiente de trabalho seguro, trabalho com propósito e oportunidades de desenvolvimento em liderança), garantindo que nenhum desses fatores seja influenciado pelo gênero, idade ou origem étnica do trabalhador.

Padrões de mercado para um salário justo

O cumprimento de padrões locais de salário mínimo legal em cada país onde operamos é um requisito, mas oferecemos um salário-base superior. Essa compensação é adequada para o trabalho-padrão realizado, levando em conta as condições locais e o contexto temporal.

Além disso, realizamos um processo anual de revisão global de salários, comparando-os com os padrões locais de salário justo e aplicando os ajustes necessários. Para obter uma visão objetiva e externa, consultamos assessores independentes que nos fornecem dados de referência para cada país em que operamos. Em função do cenário econômico local, também é realizado um ajuste periódico por inflação.



Benefícios e convenções coletivas

Com o objetivo de melhorar o bem-estar de nossos colaboradores, revisamos e atualizamos nossos planos de benefícios em relação às necessidades locais de cada país e área. Todos os nossos colaboradores recebem benefícios como seguros de saúde, catastróficos e de vida; tempo livre; alimentação - na maioria de nossas instalações -; transporte em ônibus de aproximação para aqueles que trabalham em plantas afastadas de centros urbanos; e empréstimos, programas de bem-estar físico, mental e nutricional, descontos em pro-

duto da ARAUCO, entre outros. No Chile, oferecemos um Plano de Habitação que concede um apoio financeiro para a aquisição da primeira casa ou a melhoria da atual, beneficiando 5% de nossos colaboradores a cada ano.

Em nível global, a empresa também mantém programas de bolsas para os filhos de nossos colaboradores, assim como concursos que fortalecem o senso de comunidade dentro das equipes.

Nos Estados Unidos, os benefícios de saúde e pensão são geridos de acordo com as convenções estabelecidas

por planta, sendo considerados parte do pactuado. ARAUCO oferece a opção de cobertura médica e odontológica, planos médicos, seguro por invalidez, seguro de vida básico e um plano de pensão.

Nos casos de colaboradores sindicalizados, buscamos que todos estejam cobertos por convenções coletivas negociadas segundo as circunstâncias locais. No Brasil, essas convenções cobrem a totalidade dos empregados, independentemente de sua filiação sindical.

SEGURANÇA E SAÚDE OCUPACIONAL: SEMPRE EM PRIMEIRO LUGAR

NCG 461 (5.6)
GRI (403-1; 403-2; 403-4; 403-5; 403-6; 403-7; 403-8; 403-9; 403-10)

Durante 2025, foi registrada uma taxa de frequência de acidentes de 0,36, o que representa uma redução de 23% em comparação com 2024.

Segurança

Nosso modelo de gestão corporativa, denominado “Juntos por uma vida melhor”, aplica-se em todos os países onde operamos e se baseia em três princípios fundamentais: Colaboradores Engajados, Equipes Seguras e Trabalho Bem Feito. Com o objetivo de que as equipes desempenhem um papel ativo no cuidado com sua segurança, definimos quatro compromissos e 16 áreas de trabalho que estruturam as atividades cotidianas.

Para alcançar o objetivo de ser uma empresa de referência global em segurança, trabalhamos continuamente para consolidar esse modelo, o que nos permitiu melhorar nossos indicadores em comparação com anos anteriores em muitas áreas. Lamentavelmente, registramos um acidente no qual um trabalhador de empresa contratada do negócio florestal no Chile perdeu a vida.

Indicadores de segurança

	2023	2024	2025
Taxa de frequência de acidentes	0,53	0,47	0,36
Taxa de Fatalidade	2,38	2,45	2,20
Taxa de Doenças Profissionais	0,06	0,03	0,02
Média de dias perdidos por acidente	37,14	38,49	47,40

Inclui todos os escritórios e instalações produtivas da companhia.

Principais práticas

Nossa estratégia em segurança abrange diversos elementos:

- ▶ modelo juntos por uma vida melhor, por meio das equipes seguras e do trabalho bem feito com ferramentas como reuniões de equipes seguras, medições de maturidade em segurança, verificação de função e de processo em campo, promovendo a implementação de práticas que fortaleçam uma mudança cultural dentro da organização. Nosso objetivo é modificar comportamentos por meio da aquisição de novos conhecimentos, quando necessário, destacando o papel fundamental dos líderes de equipe nesse processo.
- ▶ Sistemas de gestão de segurança e saúde ocupacional que consideram padrões de trabalho seguro para normatizar a execução segura em campo.
- ▶ Estruturas locais e corporativas para revisar indicadores e a gestão de Segurança e Saúde Ocupacional e definir a melhor estratégia na prevenção de acidentes.
- ▶ Cumprimento legal: Funcionamento de Comitês Paritários, aplicação de protocolos de saúde ocupacional, implementação de medidas, entre outros.

As Regras-Chave surgem de experiências reais e buscam prevenir consequências graves. O que faz a diferença é como as integramos no dia a dia, assegurando seu cumprimento individual e em equipe.

- ▶ Equipes dedicadas à gestão de segurança e saúde ocupacional: Subgerências, superintendências e chefias de Segurança e Saúde Ocupacional.
- ▶ Na ARAUCO, definimos cinco regras-chave que representam comportamentos essenciais para evitar a ocorrência de incidentes (cada uma com um conteúdo simples, claro e sucinto):
 - ▶ Suba Seguro
 - ▶ Posicione-se Seguro
 - ▶ Entre Seguro
 - ▶ Intervenha Seguro
 - ▶ Opere Seguro

Durante 2025, continuamos orientando nossos esforços para a correta identificação de riscos e a implementação de barreiras eficazes para prevenir acidentes. Além disso, colocamos especial ênfase na atenção a incidentes de alto potencial, garantindo a investigação e o aprendizado com cada um deles.

Por outro lado, seguimos trabalhando para consolidar as práticas que demonstraram ser efetivas, como o programa Equipe Segura, as práticas corporativas ABC, 123, as 5 Regras-Chave e o constante cumprimento de nossos padrões internos. Os Comitês de Mudança Cultural são os responsáveis por abordar e acompanhar os temas relacionados com as particularidades locais. Nesse processo, a influência dos líderes de cada área tem sido essencial para enfrentar de maneira eficaz os temas que as equipes de trabalho indicaram.

PRÁTICA ABC: aplica-se desde o ano de 2019. O objetivo é criar o hábito de identificar práticas ou condições potencialmente inseguras precursoras de Incidentes de Alto Potencial (IAP). Os colaboradores se avaliam a cada dia com uma letra A, B ou C segundo as ações que tomaram para corrigir comportamentos ou condições detectadas no turno ou atividade.

PRÁTICA 123: criada em 2019, com o objetivo de aprender com incidentes passados. Consiste em três etapas que são ativadas quando ocorre um incidente de alto potencial: Etapa 1: investigação do incidente para determinar causas-raiz. Etapa 2: comunicar as causas-raiz e medidas de controle às áreas pares de outras plantas ou unidades florestais. Etapa 3: comunicar os aprendizados aos colaboradores por meio da “Ficha de aprendizagem”.

LIDERANÇA VISÍVEL: práticas para fortalecer o papel dos líderes dos negócios de celulose e madeiras. Em madeiras, durante 2023 homologamos essas práticas e implementamos uma global chamada Cascading. Por outro lado, em celulose, desde o ano de 2018 está em implementação o programa Safe Align, que oferece ferramentas a toda pessoa que é líder de uma equipe de trabalho ou que tem influência na gestão da equipe.

Do ponto de vista regulatório, foi dada uma ênfase especial no Chile a iniciativas orientadas ao cumprimento da Lei Karin de Violência e Assédio no trabalho e do Decreto N° 44/2024 do Ministério do Trabalho e Previdência Social, que incluem requisitos atualizados em gestão preventiva, incluindo, neste último caso, protocolos de resposta a desastres.

Também foram desenvolvidas iniciativas de otimização da gestão administrativa, permitindo focar recursos e atenção na interação direta com as pessoas em campo.

No contexto florestal, foram feitos encontros com empresas contratadas para alinhar esforços na gestão de segurança.

Adicionalmente, foram realizadas atividades preventivas com o pessoal antes da execução das Paradas de Planta, o que contribuiu para reduzir riscos em atividades críticas e melhorar a preparação do pessoal para essas operações.

Quando os líderes param para conversar com suas equipes sobre segurança, não apenas transmitem conceitos: constroem confiança, compromisso e uma cultura que cuida de suas pessoas.

Saúde ocupacional

A saúde de nossos trabalhadores e a prevenção das doenças ocupacionais são uma prioridade. Com esse objetivo, estabelecemos duas etapas fundamentais dentro de nosso programa de Saúde Ocupacional em todas as nossas instalações: a vigilância ambiental e a vigilância médica.

A vigilância ambiental concentra-se na identificação, avaliação e controle dos riscos que possam afetar a saúde dos colaboradores. Por outro lado, a vigilância médica tem como objetivo a detecção precoce de doenças, para adotar as medidas necessárias para conter sua evolução ou mitigar seus efeitos.

Dessa forma, aqueles colaboradores que apresentam um risco potencial são submetidos a avaliações médicas, a fim de que seu estado de saúde permita que trabalhem de maneira segura. Além disso, realizamos um acompanhamento periódico de seu bem-estar. Para garantir o acesso à atenção médica, todas as nossas instalações contam com salas de primeiros socorros ou policlínicos, onde pessoal especializado, como enfermeiras, técnicos de enfermagem ou médicos capacitados, prestam a atenção necessária.

Por fim, os colaboradores recebem capacitações rotineiras sobre o uso adequado dos equipamentos de proteção individual, reforçando uma cultura de segurança e autocuidado no ambiente de trabalho.

Programas preventivos

Para prevenir riscos, implementamos uma série de iniciativas dirigidas ao cuidado da saúde, tais como o Programa de Conservação Auditiva, o Programa de Proteção Respiratória, o programa de reidratação em unidades industriais e florestais, e o Programa de Ergonomia. Essas iniciativas permitem que nossos colaboradores recebam formação contínua sobre os riscos e sobre como utilizar corretamente os equipamentos de proteção individual.

Além disso, oferecemos seguros de saúde geral a nossos colaboradores e organizamos campanhas de vacinação, seguindo as diretrizes das autoridades sanitárias e adaptando-nos às leis de cada país em que operamos.

Participação

Na ARAUCO, nossos colaboradores têm diversas plataformas para expressar suas percepções e sugerir melhorias relacionadas com a gestão de Saúde e Segurança Ocupacional. Essas instâncias permitem canalizar preocupações, identificar oportunidades de melhoria e difundir informação relevante. Entre os principais mecanismos encontram-se os Comitês Paritários de Higiene e Segurança no Chile, os Comitês de Mudança Cultural, os sindicatos e a comunicação direta com seus líderes de equipe ou supervisores. Adicionalmente, a informação relevante sobre saúde e segurança no trabalho é comunicada por meio dessas instâncias, promovendo a participação ativa dos colaboradores e o fortalecimento da cultura preventiva.

No Chile, as funções dos Comitês Paritários de Higiene e Segurança são regu-



ladas pelo Decreto N° 44/2024 do Ministério do Trabalho e Previdência Social, e seu trabalho abrange: apoiar na prevenção de acidentes e doenças laborais, fomentar uma cultura preventiva para garantir que nossas instalações industriais e zonas florestais sejam ambientes de trabalho mais seguros, e trabalhar junto aos empregados e à empresa para proteger a saúde e segurança dos trabalhadores.

Os Comitês Paritários são integrados por três representantes da empresa e três dos colaboradores, que são eleitos mediante votação e se reúnem mensalmente.

Além disso, os comitês desempenham um papel essencial na prevenção de acidentes e doenças, e contribuem para consolidar uma cultura preventiva que torne nossos locais de trabalho industriais e florestais ambientes ainda mais seguros.

Da mesma forma, os Comitês Paritários organizam feiras e exposições de segurança, nas quais empresas fornecedoras são convidadas a apresentar novas tecnologias, inovações e melhorias em equipamentos de proteção individual (EPI). Essas atividades consideram demonstrações práticas, espaços de consulta e feedback por parte de trabalhadores, supervisores e membros do CPHS. Além disso, são realizados workshops ou reuniões dos quais participam vários Comitês Paritários, com o objetivo de compartilhar experiências, boas práticas, lições aprendidas de investigações de acidentes, campanhas preventivas e desafios comuns em segurança e saúde no trabalho. Uma atividade muito comum são as semanas da segurança, campanhas nas quais se promove o trabalho seguro com atividades ao ar livre e estandes.

AVANÇOS 2025



- ▶ **Resultados por negócios:** no negócio de celulose conseguimos avançar para um nível “Superior”, evidenciando uma melhora sustentada em seus indicadores. Por sua vez, no negócio de Madeiras passamos de um nível “Superior” para “Padrão”. Em nível global, mantivemos desempenho “Padrão”, semelhante ao registrado no ano anterior.
- ▶ **Entrada em vigor do DS N°44 no Chile:** entrou em vigor o novo Regulamento sobre a Gestão Preventiva de Riscos Laborais, que moderniza o Sistema de Gestão de Segurança e Saúde no Trabalho, o que resultou no reforço do papel dos Comitês Paritários de Higiene e Segurança e Departamentos de Prevenção de Riscos Laborais.
- ▶ **Atualização e padronização de Fichas Técnicas de Segurança e Saúde Ocupacional (FTSSO):** revisamos e atualizamos essas fichas para atividades críticas garantindo aplicação transversal nos diferentes negócios da ARAUCO, clareza nos requisitos de planejamento e execução segura.
- ▶ **Prevenção:** atualizamos e integramos Ferramentas Preventivas de segurança para uso em campo.
- ▶ **Fortalecimento das Regras-chave:** reforçamos as Regras-Chave de Segurança como pilar fundamental da prevenção de acidentes graves e fatais, assegurando seu correto entendimento e aplicação em todos os níveis da organização.
- ▶ **Plantas e unidades operacionais que cumpriram em 2025 mais de um ano sem registrar acidentes:** No Chile, Bioforest, Painéis Teno e Painéis Trupán superaram um ano sem acidentes registrados; na Argentina, a planta Puerto General San Martín e

os centros logísticos mantêm mais de um ano sem acidentes; no Brasil, a planta Painéis Montenegro registra mais de um ano sem acidentes; no México, a divisão química de Durango supera um ano sem acidentes; nos Estados Unidos, as unidades Malvern, Grayling, Duraflake e Biscoe apresentam mais de um ano sem acidentes; no Canadá, as operações Sault Ste. Marie e St. Stephen também cumprem mais de um ano sem acidentes.

- ▶ **Considerando os indicadores de Frequência e Índice de Gravidade, as seguintes plantas e unidades operacionais encontram-se atualmente cumprindo com o padrão “World Class” definido pela companhia:** No Chile, Bioforest, Painéis Teno, Painéis Trupán e Celulose Valdivia; na Argentina, Bosseti e os centros logísticos; no México, a divisão química Durango; nos Estados Unidos, Malvern, Biscoe, Grayling e Duraflake; e, no Canadá, as operações Sault Ste. Marie e St. Stephen.
- ▶ **Álcool e drogas:** continuamos implementando um rigoroso processo de testagem relacionado ao consumo de álcool e drogas em todas as suas instalações no Chile. Esta iniciativa está alinhada com a política da companhia nesta matéria. Ao longo do ano, foram realizados aproximadamente 4.500 testes.
- ▶ **Normativa de transtornos musculoesqueléticos:** iniciamos processo de atualização da norma relacionada aos transtornos musculoesqueléticos associados ao trabalho. Como parte desta iniciativa, foi realizada uma revisão exaustiva de todos os postos de trabalho na companhia, com o propósito de caracterizá-los e identificar as tarefas específicas associadas, com suas avaliações correspondentes e a implementação de medidas de controle.

AÇÕES E MEDIDAS

- ▶ Com objetivo de prevenir a ocorrência de acidentes de trabalho, determinamos padrões claros para as atividades de maior risco, como: envolver os líderes para facilitar e orientar em direção ao trabalho seguro; e aprender com as ocorrências, investigando nossos incidentes de alto potencial e definindo medidas de controle para evitar sua repetição. Da mesma forma, trabalhamos de forma permanente em nossa cultura de segurança, promovendo hábitos que sejam o reflexo do que buscamos.
- ▶ Continuamos fortalecendo a cultura de segurança alinhada ao modelo de Segurança e Saúde Ocupacional, incentivando práticas e comportamentos voltados à prevenção. Isso inclui ampliar a autonomia das equipes na identificação e gestão de condições inseguras e riscos de incidentes de alto potencial nas atividades diárias.
- ▶ Nossos trabalhadores se agrupam em “equipes seguras”, que mantêm um cuidado recíproco para prevenir acidentes.
- ▶ Contamos com dois guias que organizam a gestão de incidentes e o cálculo de indicadores: o Guia de investigação de incidentes e o Guia de critérios para reporte estatístico em segurança e saúde ocupacional.
- ▶ Contamos com 51 Comitês Paritários de Higiene e Segurança em todos os países onde operamos.
- ▶ Oferecemos treinamento em Segurança e Saúde Ocupacional a 4.739 colaboradores e 10.277 de nossos contratados e empresas de serviços, com um total de 82.284 horas de formação.
- ▶ Identificamos os perigos que afetam a saúde e segurança dos trabalhadores, e avaliamos seu nível de risco por meio de matrizes de risco, para a adoção de medidas adequadas de mitigação e/ou controle.
- ▶ Estabelecemos planos de ação dirigidos a mitigar riscos associados a incidentes de alto potencial. De maneira complementar, implementamos medidas preventivas baseadas na análise de aprendizados provenientes de outras instalações (análise de aplicabilidade). Esses planos são monitorados de forma contínua para garantir seu cumprimento e efetividade.
- ▶ Implementamos planos específicos para atuar de maneira eficaz diante de possíveis emergências, garantindo a segurança de nossos colaboradores e a continuidade das operações.
- ▶ Contamos com um plano de trabalho com serviço médico para avaliar os avanços na redução/prevenção dos problemas/riscos sanitários com relação aos objetivos.

AÇÕES E MEDIDAS

- ▶ Realizamos inspeções regulares por meio de ferramentas como confirmação de processo, listas de verificação e contatos de segurança, o que permite identificar e corrigir condições e comportamentos inseguros no local de trabalho.

▶ Empoderamos as “Equipes Seguras” e as fomentamos a estabelecer ações preventivas, reportar oportunidades de melhoria e gerir precursores de incidentes.

▶ Desenvolvemos campanhas de segurança, jornadas de sensibilização e criamos Comitês Paritários (com representantes da empresa e dos trabalhadores).

▶ Simplificamos os processos administrativos para focar recursos na interação direta com o pessoal em campo. Da mesma forma, estabelecemos um sistema de avaliação e certificação para empresas contratadas (incluindo controles semestrais e cumprimento da norma ISO 45001).

▶ Oferecemos capacitações dirigidas a novos colaboradores, abordando temas como padrões operacionais, gestão de riscos, uso de equipamentos de proteção individual (EPI), planos de evacuação, e principais perigos junto com suas medidas de controle.
- ▶ Incorporamos padrões de segurança (procedimentos e fichas técnicas) como requisitos obrigatórios nos processos de licitação e contratação.

▶ No Chile, nos negócios de madeiras e celulose, foram realizados diálogos para fortalecer regras-chave, espaços que permitiram às equipes conversar sobre como as regras estão sendo vividas nas operações.

▶ Em todas as instalações da ARAUCO dispomos de Salas de Primeiros Socorros (SPA) ou policlínicos (dependendo da zona), os quais estão equipados e atendidos por pessoal de saúde, incluindo enfermeiras(os), técnicos em enfermagem, médicos e motoristas de ambulância. Esses espaços estão projetados para prestar atendimento imediato e oportuno aos colaboradores em caso de emergências ou necessidades médicas.

▶ Facilitamos campanhas de vacinação. Além disso, oferecemos em alguns países seguros de saúde geral para seus colaboradores, os quais estão orientados a cobrir o atendimento de patologias comuns, garantindo assim um acesso integral e eficiente a serviços médicos.

RELACIONAMENTO COLABORATIVO

GRI (2-30)

Respeitamos a liberdade de associação em todos os países onde operamos.



Na ARAUCO, respeitamos a liberdade de associação em todos os países onde operamos. Como parte de nossa estratégia de relações trabalhistas, mantemos uma comunicação constante com cada sindicato, reunindo-nos periodicamente com suas lideranças. As negociações trabalhistas se ajustam às particularidades de cada país, considerando aspectos como a legislação trabalhista vigente e o cenário socioeconômico (especialmente a inflação). Isso assegura que sejam realizadas de maneira adaptada a cada contexto. Na Argentina, as negociações se concentram na atualização anual dos salários em função da inflação, além de abordar outros temas dentro do acordoe coletivo. No restante das plantas, as negociações coletivas são realizadas em nível de Câmara, com

uma participação indireta da ARAUCO. No Brasil, as negociações são realizadas em reuniões programadas, enquanto no México são geridas de acordo com a legislação trabalhista local, respeitando os processos autônomos e participando quando a intervenção da empresa é requerida. No Uruguai, contamos com equipes especializadas na gestão de relações com sindicatos, promovendo diálogo constante e aberto. Os colaboradores no Uruguai são representados pelo SOIMA (Sindicato de Obreros de la Industria Maderera y Afines) e a FOPCU (Federación de Obreros, Papeleros y Cartoneros del Uruguay). Em nível de representação sindical, contamos aproximadamente com 47 sindicatos e 50% de nossos colaboradores no Chile, 43% na Argentina, 58% no Brasil (embora todos estejam representados por sindicatos), 43%

no México, nenhum nos Estados Unidos ou Canadá, e 37% no Uruguai, estavam sindicalizados em 31 de dezembro de 2025. A maioria das negociações coletivas foi concluída satisfatoriamente, com a assinatura ou renovação dos acordos coletivos. No Chile, realizamos 20 negociações coletivas, todas com vigência de 2 anos de contrato. Na Planta Celulosa Valdivia ocorreu uma greve de trabalhadores sindicalizados, que começou em 5 de dezembro de 2024 e terminou em 13 de janeiro de 2025 com a assinatura do respectivo contrato coletivo. Na Argentina, foi realizada negociação com o sindicato da planta de celulose e no Brasil foram realizadas negociações com todos os sindicatos. No Uruguai, foi realizada a negociação do acordo coletivo interno, com duração de 4 anos.



Sindicalização

Quantidade de trabalhadores sindicalizados por gênero e país

	Nº de sindicatos	Homens sindicalizados	Mulheres sindicalizadas	Total	% do total de trabalhadores
Chile	30	4.949	592	5.541	50%
Argentina	5	602	185	787	43%
Brasil	8	1.639	282	1.921	58% (embora 100% esteja representado pelos sindicatos)
México	2	339	6	345	43%
América do Norte	-	-	-	-	-
Uruguai	2	158	68	226	37%
Total	47	7.687	1.133	8.820	46%

Inclui todos os escritórios e instalações produtivas da companhia.

Sindicatos por país				
CHILE	ARGENTINA	BRASIL	MÉXICO	URUGUAI
Sindicato Remanufactura Horcones Sindicato Aserradero Horcones Sindicato Aserradero Valdivia Sindicato Mantención Valdivia Sindicato Remanufactura Valdivia Sindicato Terciados Horcones Sindicato Terciados Nueva Aldea Sindicato Aserraderos Nueva Aldea Sindicato MDP Teno Sindicato El Cruce Viñales Sindicato Remanufactura Viñales Sindicato Aserradero Viñales Sindicato Bioenergía Viñales Sindicato HB Trupán Sindicato MDF Trupán Sindicato Molduras Trupán Sindicato Vigas Laminadas Cholguán Sindicato Aserradero Cholguán Sindicato Remanufactura Cholguán Sindicato L2 Horcones Sindicato MAPA Horcones Sindicato Planta Constitución Sindicato Planta Nueva Aldea Sindicato Planta Valdivia Sindicato Guardabosques Horcones Sindicato 1 Vivero Quivolgo Sindicato 2 Vivero Quivolgo Sindicato 1 Vivero Horcones Sindicato Sotro sur Ltda N3 Sindicato Vivero Valdivia	Unión de Sindicatos de la Industria Maderera de la República Argentina Sindicato de Obreros y Empleados de Papel Federación Argentina de Trabajadores Químicos y Petroquímicos Sindicato del Personal de Industrias Químicas y Petroquímicas de San Lorenzo Unión Argentina de Trabajadores Rurales Y Estibadores	Sind Of Marc e Trbs Indus Ser Mov Mad Mov Junco Est PR Sindicato Trabalhadores Ind. Construção Civil e do Mobiliário Sindicato dos Trabalhadores nas Ind. Madeiras, Moveleiras e Similares de Jaguariava PR Sind dos Of. Marc. e Trab. nas Ins. Serr. Mov. Comp. Lam. SJP Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas e Farmacêuticas do estado do Paraná Sindicato dos Oficiais Marceneiros e Trabalhadores de Serrarias e de Móveis de Madeira de Ponta Grossa Federacao Dos Trabalhadores E Trabalhadoras Assalariados Rurais Do Estado Ms Sindicato dos Trabalhadores nas indústrias de papel, papelão, celulose, pasta de madeira para papel, artefatos de papel e papelão, papel higiênico, cortiça e transformação de papel de Curitiba e estado do Paraná	Sindicato Industrial de Colaboradores al Servicio del Grupo Industrial Guadiana Jose Ma. Pino Suárez Sindicato Nacional de la Industria Química, Farmacéutica Productos Plásticos y Similares CTM	SOIMA (Sindicato de Obreros de la Industria Maderera y Afines) SUTMP (Sindicato Único de Trabajadores de Montes del Plata)

CONTRATADAS

NCG 461 (5.9)
GRI (2-8)

Na ARAUCO, trabalhamos com 2.030 empresas contratadas que empregam 32.000 colaboradores, dos quais 29.400 são homens e 2.600 são mulheres. Essas empresas prestam principalmente serviços de manutenção, bem como outros serviços especializados. Dependendo do tipo de empresa e da área em que operam, implementa-

mos diferentes gestões, sempre alinhadas com nossas políticas e procedimentos internos. Essas práticas se adaptam aos serviços prestados e à experiência, preparação, risco e conhecimentos requeridos. Nos países onde temos presença, contamos com sistemas, manuais e procedimentos que facilitam a gestão e o controle da relação com nossas

empresas contratadas, sempre em conformidade com a legislação local vigente. Na ARAUCO, exigimos que as empresas contratadas atendam a elevados padrões de segurança, qualificação técnica e práticas trabalhistas. Para garantir esse alinhamento, oferecemos treinamento sobre o Código de Ética, as políticas de compliance, o

canal de denúncias e os padrões corporativos de higiene e segurança. . Não contamos com uma política que estabeleça de antemão as diretrizes que serão consideradas na seleção das empresas subcontratadas cujo pessoal desempenhará funções na empresa. São analisadas as condições particulares em cada processo de contratação.





COMPROMISSO COM O PLANETA

SASB (CG-BF-410a.1, RR-PP-110a.2, RR-FM-450a.1)
GRI (2-25)

NOSSOS PRINCIPAIS NÚMEROS, METAS E COMPROMISSOS EM MEIO AMBIENTE

TCFD (Métricas e Objetivos)

Crescer a partir de recursos renováveis, colocando a natureza no centro de nossa estratégia.

Metas

- ▶ Nossos principais indicadores de desempenho são consumo de água, emissões de GEE (Escopo 1 e 2) e geração e valorização de resíduos.
- ▶ Continuar avançando para alcançar a meta de valorização de 100% dos resíduos não perigosos e redução de emissões de CO₂ até 2030.
- ▶ Reduzir em 30% a captação de água por tonelada de celulose até 2030, por meio de iniciativas de eficiência e otimização de processos.
- ▶ Melhorar o desempenho ambiental por meio do Trabalho Bem Feito.
- ▶ Fortalecer a gestão cultural ambiental por meio de processos, programas e precursores ambientais identificados, mitigados e encerrados, mantendo nossas certificações internacionais.
- ▶ Incrementar a eficiência energética nos processos para reduzir em 25% a intensidade energética média do negócio de celulose e energia em relação a 2019 no ano de 2050 no Chile. Reduzir o consumo de energia do negócio Madeiras no Chile em 1,3% até 2027.
- ▶ Ter uma cobertura de patrimônio florestal certificado de 95%.
- ▶ Não conversão de ecossistemas naturais em todas as nossas operações desde 2003.
- ▶ Manter 30% de nosso patrimônio florestal como área de proteção e conservação até 2030.
- ▶ Implementar Planos de Gestão de Bacias para todas as bacias críticas dentro de nosso patrimônio florestal até 2030.

5

Primeira empresa florestal do mundo certificada como carbono neutro.

Investimos
US\$ 47
milhões em melhorias ambientais.

Demos continuidade ao trabalho preventivo e proativo, aperfeiçoando e aprofundando as capacitações dos executivos, chefias e operadores.

83%
de nosso patrimônio está certificado.

5,9 milhões de tCO₂eq foi nossa pegada de carbono em todas as operações.

27%
de nosso patrimônio é floresta nativa e áreas de proteção.

81%

dos resíduos sólidos industriais não perigosos foram reaproveitados nas plantas de celulose e madeiras em nível global.

91%

do consumo de energia corresponde a energias renováveis.

Baseamo-nos em quatro eixos para o Plano ABC+:

Somos a primeira empresa florestal do mundo certificada como carbono neutro.

A natureza no centro de nossas decisões e de nossa estratégia de sustentabilidade. Por isso, sabemos que os ecossistemas locais do Chile, Argentina, Brasil e Uruguai devem ser respeitados e conservados, aplicando estritas práticas de Manejo Florestal Responsável, com uma perspectiva integral da paisagem, sempre com vistas para o futuro. Cuidamos da biodiversidade, produtividade e regeneração das florestas, com processos que cumpram os padrões ambientais, sociais e econômicos de nível mundial. Nossas operações dos negócios florestal, celulose, madeiras e energia renovável mantêm esse enfoque integral, oferecendo soluções que ajudam a satisfazer a sustentada demanda de bens com impactos positivos para o meio ambiente.

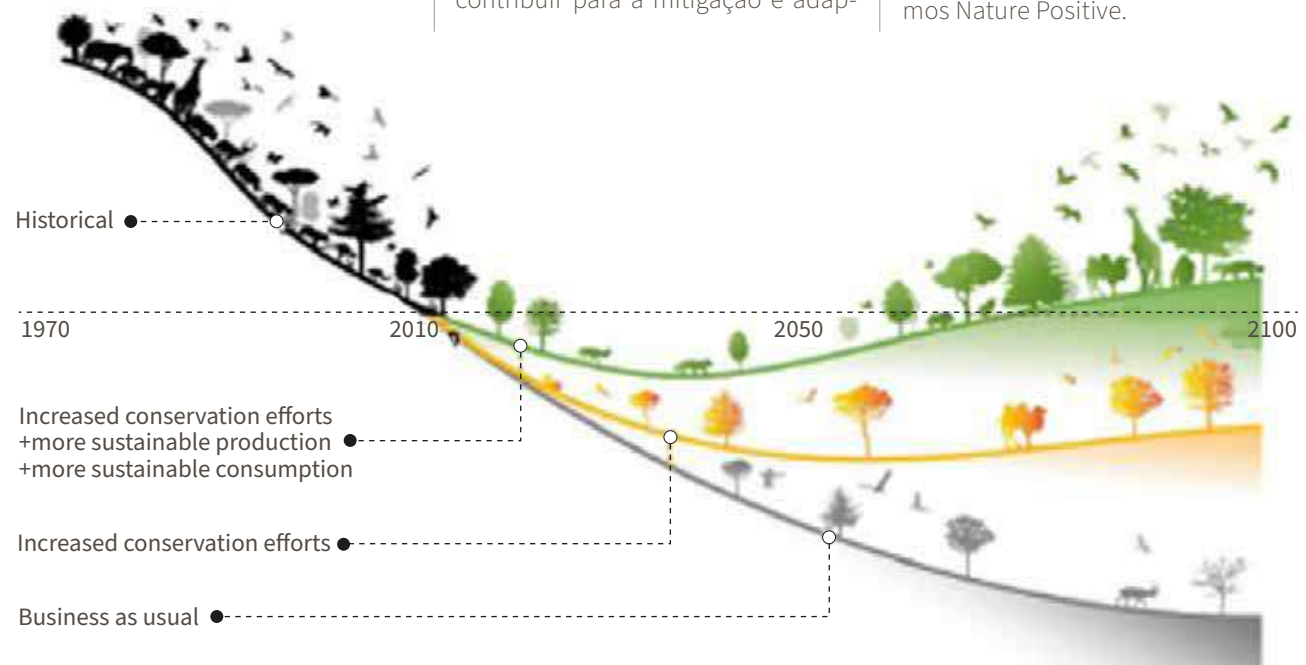
Água, Biodiversidade, Circularidade e Carbono.

O Plano ABC+

SASB (CG-BF-410a.1, RR-PP-110a.2, RR-FM-450a.1)
TCFD (Estratégia, Métricas e Objetivos)
GRI (305-5)

A indústria florestal tem um papel preponderante em um cenário de mudanças climáticas e diminuição da biodiversidade, já que é capaz de contribuir para a mitigação e adap-

tação dos efeitos causados por esse desequilíbrio. Levando isso em consideração, na ARAUCO estruturamos um plano com base em quatro eixos: Água, Biodiversidade, Circularidade e Carbono. Além disso, medimos nosso capital natural, com a meta de nos tornarmos Nature Positive.



Água

Mantemos um compromisso constante com o monitoramento hidrológico, focando no desenvolvimento de conhecimento para a gestão sustentável do recurso hídrico e assegurando o cumprimento dos limites de emissão a fim de respeitar a qualidade dos corpos d'água, tanto associados às descargas de efluentes como ao abastecimento seguro das plantas e à conservação dos corpos d'água. Nosso trabalho voltado para recursos hídricos tem duas frentes complementares: uma industrial, orientada à redução do consumo e à melhoria contínua da eficiência hídrica de nossas operações; e outra vinculada ao manejo florestal, centrado em contribuir para a segurança hídrica das bacias, promovendo paisagens resilientes e saudáveis.



Biodiversidade

Operando em zonas de alta biodiversidade, zelamos pela conservação de 490.134 hectares de florestas nativas, protegemos 1.335 espécies ameaçadas e promovemos a conservação de ecossistemas para evitar a degradação de habitats em todas as áreas florestais que gerimos. Nosso trabalho em biodiversidade está estruturado em dois focos complementares: um orientado à proteção e restauração de ecossistemas — incluindo florestas nativas, áreas de alto valor de conservação e espécies sensíveis — e outro centrado em integrar práticas de manejo florestal responsável que mantenham paisagens funcionais, resilientes e saudáveis no longo prazo.



Circularidade

Desenvolvemos produtos a partir de biomateriais de origem renovável que permitem substituir alternativas mais intensivas em emissões e de origem fóssil, como o poliéster, o plástico e o concreto, evoluindo para soluções que retêm carbono e fomentam a circularidade. Nosso trabalho em circularidade tem dois focos: um orientado à inovação em materiais e produtos que substituem insumos poluentes, e outro centrado na gestão eficiente de resíduos, promovendo sua valorização e o uso responsável dos recursos em todas as nossas operações.



Carbono

Estamos certificados como carbono neutro e assumimos compromissos adicionais de redução de emissões até 2030. Ao mesmo tempo, a madeira que produzimos contribui para a remoção de milhões de toneladas de CO₂ da atmosfera, apoiando os esforços globais para limitar o aumento da temperatura. Nosso trabalho em mudanças climáticas se organiza em dois focos complementares: um centrado na redução efetiva de emissões por meio de eficiência, inovação e energias renováveis; e outro orientado a impulsionar soluções baseadas na natureza, onde nossas florestas e plantações atuam como sumidouros de carbono que contribuem para a adaptação e mitigação global.

COMPROMETIDOS COM A AÇÃO CLIMÁTICA

SASB (CG-BF-410a.1, RR-PP-110a.2, RR-FM-450a.1)
TCFD (Estratégia, Métricas e Objetivos)
GRI (305-4; 305-5)



Contamos com a
certificação de nossa
neutralidade de carbono.

Na ARAUCO, impulsionamos iniciativas que fortalecem a resiliência de nossas operações e territórios, incorporando a adaptação às mudanças climáticas como um eixo transversal de nossa gestão. Durante 2026, continuaremos investindo em pesquisa e desenvolvimento de tecnologias de baixo carbono que contribuam para alcançar nossas metas de redução de emissões.

AVANÇOS 2025

➤ **5,9 milhões de tCO₂eq:** foi nossa pegada de carbono em todas as operações da ARAUCO, calculada considerando os escopos 1, 2 e 3.

➤ **Certificação de nossa neutralidade de carbono:** com o objetivo de avançar rumo a padrões cada vez mais rigorosos e transparentes em ação climática, iniciamos a certificação na ISO 14068, atualmente em processo de verificação dos resultados correspondentes a 2023 e 2024, o que se espera esteja finalizado no primeiro semestre de 2026.

➤ **Certificação da pegada de carbono:** obtivemos o certificado de verificação de nossa pegada de carbono sob ISO 14064-1 e Protocolo GHG. Os auditores externos para a verificação da Pegada de Carbono foram PricewaterhouseCoopers (PwC), substituindo a AENOR, que nos certificou as Pegadas de 2019 a 2024.

➤ **COP 30 no Brasil:** estivemos presentes contribuindo com a visão do setor privado sobre as Soluções Baseadas na Natureza, fortalecendo alianças internacionais e compartilhando nossa experiência como empresa Nature Positive latino-americana.

➤ **Certificados de redução de emissões (CERs):** recebemos uma emissão relevante de Certificados de Redução de Emissões (CERs) sob o Mecanismo de Desenvolvimento Limpo (MDL); no entanto, não houve formalização de compromissos de venda para esse inventário. A partir de agora, a companhia está focada na transição de todos os seus projetos registrados sob o MDL para o mecanismo do Artigo 6.4 do Acordo de Paris, para o qual todos os projetos são elegíveis, processo atualmente em curso.

Pegada de Carbono da ARAUCO (Ton CO₂ eq)

SASB (RR-PP-110a.1)
GRI (305-1; 305-2; 305-3)

Escopo	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Escopo 1	1.237.497	1.256.346	1.221.464	1.099.827	1.811.948	1.455.232	1.491.560
Escopo 2	492.491	388.627	419.617	335.572	300.892	279.818	262.920
Escopo 3	4.037.984	3.644.346	3.873.886	3.612.617	3.776.044	4.394.024	4.192.292
Total	5.767.972	5.289.319	5.514.967	5.048.016	5.888.883	6.129.074	5.946.771

Inclui todas as operações da companhia e as operações conjuntas de Montes del Plata, no Uruguai.

Sustentamos o compromisso de reduzir nossas emissões de CO₂, até o ano de 2030, por meio das seguintes ações:

- ▶ Estabilidade de nossas operações.
- ▶ Avaliar projetos de investimento que reduzam e/ou capturem CO₂.
- ▶ Diminuir o consumo de combustíveis fósseis.
- ▶ Reaproveitar 100% de nossos Resíduos Sólidos não perigosos.
- ▶ Reduzir emissões associadas à rede logística.
- ▶ Incorporar emissões na tomada de decisão (compras, engenharia etc.)

De maneira complementar, impulsionamos ações de adaptação que fortalecem a resiliência de nossas operações, paisagens e comunidades diante dos impactos físicos das mudanças climáticas:

- ▶ Fortalecer a gestão hídrica em zonas críticas por meio de monitoramento contínuo de bacias, modelagem hidrológica e redução da intensidade hídrica industrial na produção de celulose.

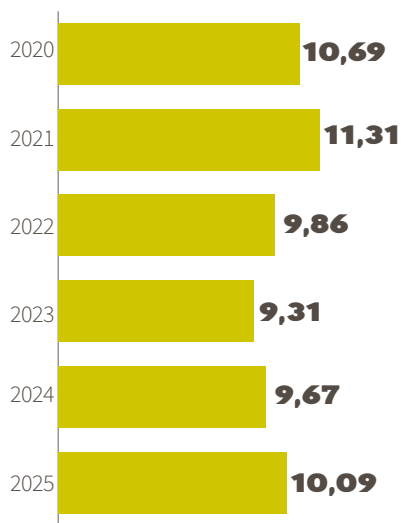
- ▶ Prevenir e combater incêndios florestais por meio de infraestrutura dedicada, vigilância permanente, planejamento territorial e manejo florestal resiliente.
- ▶ Impulsionar pesquisa científica e monitoramento climático para antecipar impactos na produtividade florestal, aparecimento de pragas e riscos ecossistêmicos.
- ▶ Trabalhar com comunidades para fortalecer sua resiliência local por meio de projetos de acesso à água, prevenção de incêndios e educação ambiental.

Efeito Substituição: uma abordagem por mercados e usos finais

Muitas indústrias, como a de embalagens, a construção, o varejo e a bioenergia, podem substituir seus materiais de origem fóssil por produtos elaborados na ARAUCO, com base florestal. Graças à sua utilização, sobretudo na construção, na indústria moveleira e no mercado de polpa de celulose, reduz-se a emissão de GEE em 10,09 milhões de toneladas de CO₂.

Estimativa do Efeito Substituição

Milhões de toneladas de CO₂



Esta mudança é denominada Efeito Substituição e, para calculá-la, utiliza-se uma metodologia que permite compreender como os usos finais de nossos produtos florestais e suas alternativas não madeireiras contribuem para a mitigação das mudanças climáticas em cada mercado. A precisão técnica e a clareza comunicacional dessa medição se estruturam em três componentes fundamentais: (1) o marco temporal anual que se integra com os sistemas existentes de medição de pegada de carbono; (2) o método rigoroso para identificar substitutos por meio de uma análise SEC (sigla em inglês para análise do efeito de substituição de carbono), com base na metodologia de Rüter et al. (2016); e (3) o desafio da diversidade de usos finais por meio de uma análise de mercado estruturada. Os mercados estudados são os três principais da ARAUCO: América do Norte, América do Sul e Ásia, que representam 98% dos destinos de nossas exportações. Dessa forma, é possível realizar uma avaliação compreensiva do Efeito Substituição, levando em conta as qualidades específicas de cada mercado e os diversos usos dos produtos.

AÇÕES E MEDIDAS

- ▶ A cada ano, os cálculos da medição da pegada são avaliados e revisados para melhorar a qualidade dos fatores de emissão.

▶ Quanto às emissões, foram definidas metas de redução para os diferentes negócios e países; pontos críticos de emissões; e um portfólio de iniciativas de redução.

▶ Contamos com tecnologia de captura e armazenamento de carbono, com sumidouros como conservação de floresta nativa, retenção em solos pós-colheita e o carbono retido em produtos de madeira.

▶ US\$ 6,8 milhões foram investidos em pesquisa e desenvolvimento para tecnologias de baixo carbono quanto à redução de emissões, resíduos e novos produtos.

▶ Cinco plantas de geração no Chile e uma no Uruguai (joint operation com Stora Enso) encontram-se registradas sob padrões reconhecidos internacionalmente, como o Mecanismo de Desenvolvimento Limpo (MDL ou CDM, por sua sigla em inglês). Estas permitem reduzir anualmente cerca de 650 mil toneladas de CO₂. Adicionalmente, o projeto de cogeração de Viñales está registrado sob o Verified Carbon Standard (VCS).
- ▶ As políticas que orientam a atuação da ARAUCO neste campo são o Código de Ética, a Política de Segurança, Saúde Ocupacional, Meio Ambiente e Qualidade e a Política de Mudança Climática.

Chile

- ▶ 1.781 colaboradores da ARAUCO foram capacitados no Programa Formação em Meio Ambiente, que ensina sobre conservação da energia, ações climáticas, tratamento de resíduos e biodiversidade.

Certificados de redução de emissões (CERs):

	2025	2024	2023	2022	2021
CERs emitidos (líquidos da comissão paga à Convenção-Quadro das Nações Unidas sobre Mudança do Clima – CQNUMC)	987,3	-	-	-	139,0
CERs vendidos ou doados	-	-	267,7	267,7	1.050,0

MANEJO FLORESTAL RESPONSÁVEL

SASB (RR-FM-160a.4, RR-FM-450a.1)
TCFD (Métrica e Objetivos)



Na ARAUCO, entendemos que a saúde da natureza é a base da viabilidade de nosso negócio. O sucesso de nossas operações depende de ecossistemas saudáveis e equilibrados, capazes de sustentar solos, água, biodiversidade e o crescimento de nossas florestas. Cuidar e respeitar a natureza é tanto um imperativo ético quanto uma estratégia para viabilizar sustentabilidade e produtividade no longo prazo. Por isso, promovemos e protegemos ecossistemas funcionais, conscientes de que investir em natureza é garantir o futuro de nossas operações, das pessoas e do planeta.

Para isso, contamos com um manejo florestal sustentável que garante a produtividade, capacidade regenerativa e vitalidade das florestas, fundamentais para combater as mudança climáticas. Nesse sentido, com nosso modelo Paisagem Produtiva Protegida (PPP), iniciado em 2021, gerimos o patrimônio, integrando a produção com a conservação da natureza e os serviços ecossistêmicos em todas as suas dimensões: operacional, comunitária e ambiental. Assim, configuramos nossa operação em 30 paisagens. Em cada uma, avaliamos a biodiversidade e os serviços

ecossistêmicos, e geramos propostas de uso do solo orientadas a metas. Depois, realizamos os monitoramentos correspondentes. As prioridades que definimos em nossa estratégia em relação ao equilíbrio ecossistêmico em diversos setores são: o cuidado dos solos; a conservação e restauração ecológica; e o uso sustentável da água. Nosso compromisso com o valor de nosso patrimônio florestal está certificado por altos padrões internacionais. Além disso, aproveitamos os impactos positivos gerados em nossas florestas, que

sustentam nossa cadeia de valor baseada em produtos de madeira, por meio do procedimento FSC® (Forestal Arauco FSC® License Code: FSC®C108276), de Verificação de Impactos em Serviços Ecossistêmicos. Isso nos permite construir cadeias de suprimentos mais sustentáveis e transparentes, ao mesmo tempo em que fortalecemos nossa contribuição para uma economia positiva para a natureza.

AVANÇOS 2025

➤ **TNFD Adopter:** tornamo-nos a primeira empresa florestal do Chile e a segunda na América Latina a ser TNFD Adopter, assumindo o compromisso de reportar, de forma transparente, os riscos e oportunidades que nosso negócio enfrenta em relação à natureza, alinhando-se às recomendações globais da Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD).

Chile

➤ **Plataforma de engenharia genética florestal:** juntamente com a Universidad de Concepción, estamos impulsionando uma plataforma pioneira de engenharia genética florestal, cuja meta é alcançar árvores mais resilientes às secas, geadas e pragas, assegurando recursos renováveis para o futuro. Esta aliança combina ciência aplicada e compromisso produtivo de longo prazo, e formar profissionais especializados é parte do impacto.

➤ **Certificações:** implementamos as novas versões dos padrões de manejo florestal FSC® (Forestal Arauco FSC® License Code: FSC®C108276), (FSC-STD-CHI-02-2024 Estándar de Manejo Forestal FSC® para Chile) e PEFC (DN-02-05(2025) Estándar CERTFOR de Gestión Forestal Sostenible para Plantaciones) e ambas as auditorias externas de acompanhamento foram realizadas satisfatoriamente.

➤ **Certificação de Serviços Ecossistêmicos:** no manejo florestal FSC®, foram recertificados os serviços ecossistêmicos de conservação de água (Forel) e Biodiversidade (Huemul).

Argentina

➤ **Certificações:** implementamos as novas versões dos padrões de manejo florestal FSC® (FSC-STD-ARG--01-2024 Estándar de Manejo Forestal FSC® para Argentina) e PEFC (IRAM 39801 Edición 2.1. Gestión Forestal Sostenible) e ambas as auditorias externas foram realizadas satisfatoriamente, alcançando a recertificação até o ano de 2030.

➤ **Recertificação de Serviços Ecossistêmicos:** no manejo florestal FSC® (License Code: FSC®C128100), foram recertificados os serviços ecossistêmicos de conservação do Palmital na região Norte e do Monte Blanco na Região Centro.

➤ **Comitês de bacias hídricas:** na região Norte, continuamos participando de 3 comitês, junto a atores locais (Municípios, empresas, ONGs, Profissionais).

➤ **Projeto Pantano:** na região Centro, participação em projeto que tem a missão de proteger, conservar esta emblemática espécie que habita zonas úmidas e banhados da Mesopotâmia e região norte da Argentina.

Brasil

➤ **Certificações:** realizamos o terceiro monitoramento do segundo ciclo de certificação FSC® e realizamos a primeira auditoria sob o novo Padrão de Certificação FSC®, publicado em 2024, sem registro de não conformidades maiores durante o processo.

➤ **Ampliação do escopo da certificação florestal:** incorporamos 61 mil hectares de área produtiva ao escopo da certificação de manejo florestal, distribuídos em 81 propriedades. Em todas essas áreas, foram realizadas avaliações de campo para identificar a presença de potenciais atributos de Alto Valor de Conservação (AVC), sem identificação de áreas com esse tipo de atributo. Adicionalmente, avançamos na análise de remediação com a contratação de uma empresa especializada para o desenvolvimento do protocolo de avaliação.

➤ **Madeira controlada:** desenvolvimento de um sistema para o procedimento de madeira controlada, que confere maior responsabilidade socioambiental na aquisição de florestas não certificadas.

➤ **Monitoramento AAVC:** implementação com um enfoque específico nos impactos ambientais e no acompanhamento das ações preventivas e corretivas.

➤ **Participação em iniciativas externas:** participamos de comitês e grupos de trabalho com as seguintes instituições: IBÁ, REFLORE, IPEF, CLONAR, UFV, CAMCORE, FSC Brasil, FSC Internacional e regionais.

Uruguai

➤ **PEFC:** recertificamo-nos alinhados com o módulo de cumprimento da EUDR.

➤ **Espécies de flora e fauna:** identificamos 69% das espécies potencialmente presentes em nosso patrimônio (meta de 90% até 2030).

➤ **Áreas Naturais:** mantivemos 42% de Áreas Naturais em nossas propriedades e incrementamos um AAVC.

➤ **Corredores biológicos:** alcançamos 46% de nossos corredores biológicos dentro dos Corredores Biológicos Nacionais.

AÇÕES E MEDIDAS

➤ No Chile, Argentina, Brasil e Uruguai, nosso patrimônio está certificado para manejo florestal responsável. Trabalhamos para ampliar essa certificação a serviços ecossistêmicos em todos os países onde operamos.

➤ Realizamos pesquisa científica para conhecer o efeito do manejo florestal. Os resultados contribuem para melhorar nossas práticas, para que as plantações tenham um impacto positivo em relação à água, à biodiversidade, ao carbono e ao solo.

➤ Com o propósito de melhorar, contamos com um Sistema de Monitoramento e Avaliação permanente, que permite desenvolver planos de trabalho específicos.

➤ As políticas que orientam a atuação da ARAUCO neste campo são o Código de Ética, a Política de Segurança, Saúde Ocupacional, Meio Ambiente e Qualidade, a Política de Biodiversidade e Serviços Ecossistêmicos, a Política de Mudança Climática e a Política Comprador Responsável de Madeira.

NOSSA ESTRATÉGIA DA NATUREZA

Desenvolvemos produtos alternativos aos materiais de origem fóssil.

Definimos uma estratégia centrada em priorizar a integridade, diversidade e resiliência das espécies e dos ecossistemas, trabalhando pela continuidade dos serviços ecossistêmicos essenciais tanto para a natureza quanto para as comunidades. Estamos comprometidos em avaliar, gerenciar e divulgar de maneira transparente nossos riscos relacionados com a natureza, ao mesmo tempo em que aproveitamos oportunidades para impulsionar mudanças positivas. Buscamos proteger a biodiversidade para que as necessidades vitais sejam atendidas, o ciclo hidrológico e a qualidade da água melhorem, e se estimule a captura e o armazenamento ótimo de CO₂.

Avaliamos

Minimizamos impactos ambientais negativos. Na América Latina estão localizados aproximadamente 1.131 mil hectares de plantações de pinus e eucalipto a partir das quais, na ARAUCO, produzimos matéria-prima renovável. Seu clima e solo são aptos para uma alta produtividade de madeira competitiva em nível global.



Nossas operações industriais são avaliadas para minimizar impactos ambientais, como emissões para o ar e para as águas.

Ameaças à biodiversidade

GRI (304-2)

As principais ameaças identificadas para a biodiversidade são:

Mudanças climáticas: o risco de incêndios é um fenômeno que afetou de maneira relevante os ecossistemas na última década. Da mesma forma, embora até agora não tenham sido identificadas pragas ou doenças importantes associadas ao aumento das temperaturas ou mudanças nos padrões de precipitação, algumas populações de Araucaria araucana apresentam uma mortalidade anormal, que está sendo avaliada com diferentes técnicas e em colaboração com múltiplos atores.

Sobreexploração de recursos naturais: o uso de cultivos florestais com espécies de rápido crescimento reduziu a pressão sobre a madeira proveniente de florestas nativas. **Poluição:** na ARAUCO possuímos padrões de certificação especialmente rigorosos quanto a impactos ambientais. O monitoramento associado não detectou efeitos nas espécies e ecossistemas nativos.

Espécies, ecossistemas e processos naturais

Na ARAUCO, preocupamo-nos em identificar os ecossistemas e espécies presentes e implementamos técnicas de monitoramento de campo com sensores remotos, que permitem informar sobre possíveis ameaças. A principal influência metodológica para este sistema são os requisitos de certificação florestal, entre os quais estão HCV Assessment Manual – HCV Network e High Conservation Value



Guidance for Forest Managers - FSC®.N o Chile, muitas pessoas se abastecem de água de bacias localizadas em setores florestais. As florestas e plantações são elementos-chave no ciclo hidrológico, relacionando-se com a quantidade e qualidade da água, os fluxos superficiais e subterrâneos, e colaborando com a diminuição da erosão e o aumento da retenção de água das precipitações. Outro processo-chave é a captura do carbono atmosférico, no qual as plantações de rápido crescimento e com manejo florestal sustentável desempenham um papel primordial. Estas permitem substituir matérias-primas com maior pegada, além de aumentar o estoque de carbono, especialmente em solos degradados. Para isso, monitoramos o crescimento das plantações e as emissões geradas pelas operações, com um acompanhamento anual conforme nossa Certificação de Neutralidade de Carbono. Complementarmente, trabalhamos em relação a outros serviços ecossistêmicos com maior demanda como, por exemplo, recreação e turismo, identidade cultural, coleta de produtos florestais não madeireiros e educação.

Estratégia de transição e oportunidades

Para conseguir que nosso negócio seja viável no futuro, reconhecemos que os riscos e oportunidades vinculados com as mudanças climáticas, a biodiversidade e a sustentabilidade são determinantes. Devido a isso, nossas decisões estratégicas são guiadas por essas variáveis, levando-nos a adaptar-nos por meio de inovações. É assim que um de nossos pilares estratégicos é a gestão de riscos climáticos e ambientais. Os riscos materiais, como a variabilidade climática, traduzem-se em uma maior avaliação de investimentos em infraestrutura resiliente e tecnologia limpa. Por sua vez, diante dos riscos emergentes, alocamos recursos financeiros para assegurar a rentabilidade e a competitividade de nossos ativos e operações. Na ARAUCO, baseamo-nos em ferramentas e abordagens internacionais para a avaliação e gestão dos riscos e oportunidades derivados da sustentabilidade. Dessa forma, para entender os possíveis impactos da mudanças climáticas em nossas operações e na cadeia de valor, utilizamos a análise de cenários climáticos do marco TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures). Da mesma forma, estamos trabalhando na atualização de nossos padrões de divulgação às novas normas IFRS S1 (General Requirements for Disclosure of Sustainability-related Financial Information) e IFRS S2 (Climate-related Disclosures), fortalecendo a consistência e comparabilidade de nossa informação.

ARAUCO TORNA-SE A PRIMEIRA EMPRESA FLORESTAL DO CHILE E A SEGUNDA NA AMÉRICA LATINA A SER TNFD ADOPTER

Porque a natureza é nosso maior ativo, avançamos com determinação em iniciativas que protegem esse patrimônio e fortalecem uma gestão cada vez mais transparente e responsável.

Na ARAUCO, assumimos o compromisso de reportar, de forma transparente, os riscos e oportunidades que nosso negócio enfrenta em relação à natureza, alinhando-se às recomendações globais da Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD).

Ser TNFD Adopter implica ir além do trabalho de reportar: é uma declaração pública de que a natureza está no centro de nossas decisões estratégicas, integrando-se ao nosso modelo de negócio e à nossa visão de crescimento sustentável.

Para a ARAUCO, a natureza não é simplesmente um recurso, mas a base sobre a qual se projeta o desenvolvimento futuro da companhia. Esse avanço reafirma a convicção de que seu cuidado deve estar no centro das decisões e da forma como se impulsiona o crescimento.



Em paralelo, avançamos na integração dos padrões propostos pela TNFD (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures) em nossa Estratégia da Natureza, com o objetivo de melhorar a identificação, avaliação e gestão de riscos e oportunidades relacionados com a natureza. Além disso, medimos nossa pegada de carbono, consumo de água, eficiência energética e taxas de restauração ecológica para rastrear nosso desempenho ambiental. Da mesma forma, os indicadores de emissões de GEE e as métricas de biodiversidade – como o piloto que desenvolvemos no Chile – permitem medir nosso Capital Natural. Com essa informação, podemos comunicar nossas estratégias de mitigação e adaptação a nossos grupos de interesse. Acreditamos firmemente que o caminho de nossa estratégia deve considerar a diversificação de produtos, a adoção de tecnologias de baixas emissões e o impulso rumo à restauração de ecossistemas, sustentando um plano de transição para uma operação de maior eficiência energética e com menor impacto ambiental.

Outros processos naturais

Exercemos as melhores práticas de manejo florestal responsável, como exige a implementação de esquemas de certificação. Para alcançar um impacto ambiental positivo, incorporamos a hierarquia de mitigação nas atividades da empresa e promovemos o relacionamento com o entorno e a adaptação às mudanças climáticas.

Contribuição para um mundo positivo para a natureza até 2030

Alcançar o alinhamento com a Meta 3 do Marco Mundial da Biodiversidade, cujo objetivo é proteger pelo menos 30% dos ecossistemas terrestres e marinhos até 2030, é nossa meta para gerar um impacto líquido positivo na natureza. É por isso que, em aproximadamente 490 mil hectares de áreas de conservação, que representam 27% de nosso patrimônio florestal, resguardamos habitats e espécies endêmicas. Além disso, de acordo com o Objetivo 10 deste marco, protegemos os serviços ecossistêmicos vitais e contribuímos para a captura de carbono, com uma gestão florestal responsável. Além disso, estamos comprometidos com a restauração das zonas afetadas por incêndios e atividades anteriores, reflorestando com espécies nativas e reabilitando áreas de alto valor ecológico. Além disso, na ARAUCO, adotamos tecnologias de ponta que nos permitem seguir melhorando na gestão da biodiversidade e ter uma resposta adaptativa mais eficiente diante de novas ameaças.

Atuamos

Trabalhamos para preservar o equilíbrio ecossistêmico.

Nosso patrimônio florestal é formado por três áreas: de Produção, para requisitos industriais; de Conservação e Proteção, que preservam a biodiversidade, os cursos d’água e os solos; e de Uso Geral, que oferecem caminhos, terrenos agrícolas e outras infraestruturas. . Para manter uma direção clara de nossas ações, monitoramos nosso patrimônio e estabelecemos Áreas de Alto Valor de Conservação.



ARAUCO SE SOMA A PROJETO INTERNACIONAL PARA VALORIZAR OS ATIVOS NATURAIS

A inédita iniciativa liderada pela International Sustainable Forestry Coalition (ISFC), reúne 18 empresas florestais do mundo para pilotar a aplicação de princípios de Contabilidade de Capital Natural.

A iniciativa busca gerar um marco para medir e reportar o valor dos ativos naturais das empresas do setor florestal, com o respaldo da Capitals Coalition e da Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD).

ARAUCO fará parte deste piloto, que tem como meta quantificar de forma tangível os benefícios que as florestas proporcionam — como a captura de carbono, a biodiversidade ou a regulação hídrica — juntamente com a produção de madeira e que, ao mesmo tempo, permita projetar sua contribuição para a economia e para as comunidades no longo prazo.

O projeto se enquadra em um contexto de crescente pressão sobre os ecossistemas. Por isso mesmo, surge a necessidade de reconhecer que a natureza é um ativo estratégico e, para empresas como a ARAUCO, que desenvolvem sua atividade em torno das florestas, contar com ecossistemas saudáveis, funcionais e que se mantenham, é uma condição essencial para sua sustentabilidade futura.

A participação da ARAUCO nesta iniciativa sublinha a importância de reconhecer que as florestas entregam muito mais do que produtos madeireiros. Sua contribuição para as pessoas, para o entorno e para a economia depende de uma gestão que considere de maneira integral todos os benefícios que proporcionam — muitos deles invisíveis ou pouco quantificados — e que requerem ser resguardados para assegurar sua permanência ao longo do tempo.

Monitorar

SASB (RR-FM-160a.3)

Nossa estratégia de biodiversidade inclui sistemas de monitoramento para conhecer seu estado. Também implementamos indicadores que tornam possível a medição do sucesso das ações de conservação e restauração nas quais trabalhamos. Nossas metodologias de vigilância em campo são facilmente aplicáveis e compreensíveis. Graças a elas, conseguimos estabelecer planos de conservação e nos adaptar às mudanças de forma fluida.

490 mil hectares de floresta nativa conservada para as presentes e futuras gerações.



Número de espécies incluídas na Lista Vermelha da IUCN e em Listas Nacionais de Conservação que foram avistadas no patrimônio da ARAUCO

GRI (304-4)

CATEGORIA	Chile		Argentina		Brasil		Uruguai		Total
	Fauna	Flora	Fauna	Flora	Fauna	Flora	Fauna	Flora	
Em perigo crítico	7	6	-	1	-	-	-	-	14
Em perigo	32	33	3	3	-	-	5	-	76
Vulnerável	22	26	31	0	6	1	1	-	87
Quase ameaçada	34	17	18	2	12	3	8	-	94
Pouco preocupante	3	1	50	-	341	270	2	-	667
Proteção provincial	NA	NA	9	7	2	1	25	12	56
Outros	-	-	-	-	4	337	-	-	341
Total	98	83	111	13	365	612	41	12	1.335

Inclui todo o patrimônio florestal da companhia.
NA: Não se aplica
Outros considera outras espécies classificadas na IUCN como DD – Dados Insuficientes e NE – Não avaliado.

Espécies em perigo crítico avistadas no patrimônio da ARAUCO

Nome Científico	Nome Comum
Chile	
<i>Adesmia Bijuga</i>	Rabo de Zorro
<i>Aegla Concepcionensis</i>	Pancora
<i>Aegla Laevis</i>	Pancora
<i>Alsodes norae</i>	Rana de pecho espinoso de Oncol
<i>Alstroemeria achirae</i>	Lirios del Campo
<i>Chiasognathus jousselini</i>	Cantárida, ciervo volante peludo
<i>Chloraea cuneata</i>	Orquídea de Espuela
<i>Chloraea volkmannii</i>	Orquídea de Volkmann
<i>Corynabutilon salicifolium</i>	Huella
<i>Gaultheria renjifoana</i>	Chaura de Laraquete
<i>Hippocamelus bisulcus</i>	Huemul, Taruca, Wümul, Güemul, Shoan, Shoen, Trula, Hueque, Ciervo de Sur Andino
<i>Rhinoderma Rufum</i>	Ranita
<i>Sclerostomulus Nitidus</i>	Borrachito
Argentina	
<i>Araucaria angustifolia</i>	Pino Paraná

O RUIL: UMA ESPÉCIE QUE O CHILE NÃO PODE PERDER

Da família dos *Nothofagus*, o ruil é uma árvore única e endêmica do Chile, cuja existência está profundamente ligada à história natural de nosso planeta.

Imaginemos a Terra há 200 milhões de anos, dominada pelo supercontinente Gondwana, um vasto território que unia América do Sul, África, Austrália, Zelândia, Índia, Madagascar e a Antártica.

Foi neste canto antártico que surgiram os primeiros *Nothofagus*, uma família de árvores que se dispersou e, após sua fragmentação, evoluiu no cone sul da América do Sul em mais de 10 espécies únicas. Entre elas, o ruil se destaca como uma das mais primitivas e fascinantes.

Ao longo das oscilações climáticas da história, o ruil encontrou seu lar na região do Maule, onde se tornou uma espécie endêmica, exclusiva desta zona.

Atualmente, diversas iniciativas buscam proteger e restaurar o ruil. O Plano para a Recuperação, Conservação e Gestão de Espécies, RECOGE, do Ministério do Meio Ambiente, desenvolvido em colaboração com instituições públicas, privadas e acadêmicas, inclui medidas como reflorestamento e criação de áreas protegidas.

A ARAUCO faz parte da iniciativa e conserva mais da metade das populações mundiais de ruil em suas Áreas de Alto Valor de Conservação (AAVC), tornando-se um ator-chave no plano de recuperação das populações e fragmentos afetados pelos incêndios de 2017.

Para enfrentar os efeitos das mudanças climáticas, está sendo implementada a migração assistida, um projeto inovador que busca estabelecer populações de ruil ao sul de sua distribuição atual, garantindo sua sobrevivência no longo prazo.

Nesta estratégia, a ARAUCO, por meio de seu Viveiro Quivolgo, em Constitución, lidera um programa de propagação de ruil a partir de sementes. Este esforço não apenas apoia a restauração de fragmentos remanescentes no Maule, mas também busca estabelecer populações fora de sua área atual, ampliando sua área de distribuição e preservando sua diversidade genética.



A segunda linha de trabalho é um projeto colaborativo, focado na migração do ruil em nível nacional, cujo objetivo é identificar zonas climáticas no Chile onde esta espécie possa se estabelecer, garantindo sua continuidade diante de possíveis cataclismos ou danos na região do Maule que ameacem sua sobrevivência e a levem à extinção. Nesta linha, as sementes recebidas no viveiro são coletadas de forma específica, selecionando indivíduos com características populacionais e isolamentos particulares. Essas sementes são propagadas e estabelecidas em novos locais, com o propósito de criar o lar do futuro que assegurará a sobrevivência desta espécie e a protegerá dos desafios que ameaçam sua existência.

Áreas de Alto Valor de Conservação

GRI (304-3)

Os Altos Valores de Conservação (AVC) são aqueles qualificados como significativos ou de importância por diversas razões. Como exemplo, podem ser considerados os ecossistemas raros, as concentrações de espécies ameaçadas ou os grandes núcleos florestais, aos quais se soma a provisão de serviços básicos e, seja diante de eventos incomuns e graves, seja para atender às necessidades das comunidades, incluindo sua identidade tradicional.

A identificação desses valores nos permite designar zonas de gestão como Áreas de Alto Valor de Conservação (AAVC). A metodologia para isso prevê:

- ▶ **Identificação:** é realizada a caracterização da presença ou ausência de cada categoria de altos valores de conservação, com base em uma análise da informação existente e/ou na coleta de dados.
- ▶ **Práticas de manejo:** estabelecem-se as práticas de manejo apropriadas para manter ou incrementar os valores identificados.
- ▶ **Monitoramento:** determina-se um sistema de controle efetivo para tomar decisões adequadas, visando a manter e melhorar os valores identificados. O regime de monitoramento será orientado segundo os objetivos operacionais do plano de manejo e exigirá a definição de indicadores para avaliar o estado das AAVC.

Floresta Nativa e Áreas de Alto Valor de Conservação

País	Superfície de Floresta Nativa (em milhares de hectares)	% de Floresta Nativa sobre o patrimônio florestal	Número de AAVC			Número de hectares destinados a Áreas de Alto Valor de Conservação
			Biológicas	Sociais	Culturais ou religiosas	
Chile	294.125	29%	35	17	73	60.217
Argentina	119.800	45%	17	18	9	55.267
Brasil	70.861	16%	1	-	-	3.251
Uruguai	5.348	3%	8	-	1	1.325
Total	490.134	27%	61	35	83	120.060

Inclui todo o patrimônio florestal da companhia e as operações conjuntas de Montes del Plata no Uruguai. A base florestal da ARAUCO no estado de Mato Grosso do Sul, no Brasil, é composta por propriedades de Mahal, usufruto e direito real de superfície.

NOVA INFRAESTRUTURA APOIARÁ O TRABALHO DE CIENTISTAS QUE ESTUDAM O HUEMUL NA ALTA MONTANHA

Criada há mais de 10 anos para contribuir com a conservação desta espécie em perigo de extinção, a Reserva da Biosfera Corredor Biológico Nevados de Chillán - Laguna del Laja, que compreende setores cordilheiranos de Ñuble e Biobío, no Chile, abriga a população de huemules localizada mais ao norte do país.

Para acessar a área e estudar este emblemático cervo nativo, os pesquisadores devem realizar uma travessia que considera uma caminhada e 5 horas a cavalo por trilhas de pedra.

Um grupo de profissionais da ARAUCO e da Corporación Nacional Forestal (CONAF) identificou o espaço onde será implantada a estrutura, cuidando para gerar o menor impacto possível no local.

Os planos de Recuperação, Conservação e Gestão de Espécies (RECOGE) são instrumentos para preservar a fauna nativa por meio da coordenação com instituições do Estado, sociedade civil, comunidades, academia e setor privado. No caso do Huemul, o Plano é impulsionado desde dezembro de 2019 pelo Ministério do Meio Ambiente e pela CONAF.

A Área de Alto Valor de Conservação (AAVC) Huemules de Ñuble corresponde a um esforço da companhia para proteger, dentro de suas paisagens, a diversidade biológica que possibilita a presença do huemul, uma das 125 AAVC que a ARAUCO possui no centro-sul do país, resguardando flora e fauna ameaçadas.

Restauração

GRI (304-3)

Não substituir floresta nativa e não incentivar a substituição por parte de terceiros é nosso compromisso expresso desde o ano de 2003. Para isso, além de estabelecer protocolos e políticas, desenhamos projetos de reflorestamento, restauração e outras propostas que têm como objetivo recuperar os ecossistemas degradados. Desde 2012, mantemos em execução um plano de substituição de 25.044 hectares de plantações no Chile que esperamos que representem uma contribuição relevante para a conservação da biodiversidade e para a provisão de serviços ecossistêmicos altamente demandados. Para alcançar uma restauração bem-sucedida, incorporamos um processo de pesquisa, baseado na geração de ciclos de ensaios, avaliação e escalonamento, com um enfoque adaptativo, incorporando desenho, manejo e monitoramento.

Avanço da restauração de ecossistemas nativos (hectares)

País	Hectares de floresta nativa recuperados e/ou em processo de restauração
Chile	9.952
Argentina	3.873
Brasil	2.389
Uruguai	220
Total	16.434

Inclui todo o patrimônio florestal da companhia.

No contexto da meta de restauração definida para o Chile, a variação na superfície em processo de restauração responde a um enfoque de gestão adaptativa, alinhado com o marco TNFD. As plantações priorizadas para restauração permanecem em manejo produtivo até sua colheita, momento em que se inicia a restauração ecológica e um período de avaliação de até três anos, orientado a verificar a resposta da regeneração nativa e a manutenção no ranking de uma alta contribuição para a natureza positiva. O ranking de contribuição para a natureza positiva obedece a um processo de planejamento sistemático com objetivos explícitos e verificação local; desta forma, privilegiam-se sítios com maior potencial de mitigação de riscos e geração de oportunidades vinculadas à biodiversidade e aos serviços ecossistêmicos. Durante o último período, aproximadamente 1.616 hectares foram reclassificados para fora do processo de restauração e 555 foram integrados como novos candidatos à restauração, que geram uma solução superior àquela que já vinha sendo trabalhada no ano anterior.

AVANÇOS 2025

- ▶ **Manutenção e ampliação de uma rede de 179 Áreas de Alto Valor de Conservação:** com mais de 120.060 hectares, promovemos a melhoria contínua de nossos protocolos de monitoramento e comunicação.
 - ▶ **Floresta nativa:** 16.434 hectares estão em processo de restauração e/ou já recuperados.
- Chile**
- ▶ **Plano de Ação Empresarial pela Biodiversidade do Chile:** o World Economic Forum destacou o Plano de Ação Empresarial pela Biodiversidade do Chile, do qual a ARAUCO faz parte, como um exemplo global de colaboração para avançar rumo a economias positivas para a natureza.
 - ▶ **AAVC:** não foram agregadas novas AAVC; no entanto, no final de 2025 candidatamo-nos ao processo de certificação de AAVC Cultural do sítio Cascada Hueima, no município de Lanco, região do Biobío. Adicionalmente, foi realizada a reorganização de 3 AAVC 6, unificando esses sítios, reduzindo a quantidade de AAVC 6, mantendo a quantidade de hectares protegidos.
 - ▶ **Retamo de Maule:** identificamos uma das maiores populações de retamo do Maule (*Adesmia bijuga*), espécie em perigo crítico de extinção (CR), o que permitirá reavaliar seu estado de conservação e direcionar melhor os esforços que a companhia realiza nas diferentes áreas em que está presente.
 - ▶ **Espécies ameaçadas:** atualizamos as distribuições potenciais de 92 espécies ameaçadas (24 AVCs), o que permitirá orientar os esforços de busca e monitoramento dessas espécies. O trabalho foi realizado pelo Instituto de Ecología y Biodiversidad utilizando registros públicos e da Forestal Arauco, além das mais recentes tecnologias de modelagem de espécies.

- ▶ **AAVC Pampa Nguillatun:** no prédio Labranza 5 de Loncoche, sítio que foi disponibilizado à comunidade durante o início de 2025 e, em março do mesmo ano, a comunidade novamente e depois de quase 60 anos conseguiu realizar sua cerimônia religiosa naquele local.
 - ▶ **Participação no 1º Summit Latinoamericano de Servicios Ecosistémicos FSC®:** no âmbito da Semana del Bosque 2025 apresentamos o projeto da Cascada Hueima, junto à Comunidad Mapuche e à Municipalidad de Lanco, que busca ser o primeiro projeto cultural de impacto verificado pelo FSC®. Também demos a conhecer Lemu Atlas, plataforma desenvolvida com a ARAUCO Ventures para conectar métricas de natureza com empresas. (Forestal Arauco FSC® License Code: FSC®C108276).
 - ▶ **Novo refúgio científico em Caramávida:** inauguramos um novo refúgio científico para fortalecer a conservação de flora e fauna nativa. O espaço – aberto a pesquisadores e organizações –, integra ciência, biodiversidade e comunidade e é impulsionado pela ARAUCO junto a outros atores do território.
 - ▶ **Segunda Temporada de Voces del Bosque:** nela, 12 espécies chilenas em perigo de extinção foram apresentadas e contam sua história com a voz de reconhecidos atores e atrizes, conectando ciência e emoção.
 - ▶ **Planejamento predial:** integramos progressivamente as AAVC dentro de instrumentos de planejamento predial e operacional, assegurando que os valores ambientais, sociais e culturais fossem considerados antes do início das operações florestais.
- ▶ **Parque Nacional Nonguén:** demos continuidade às ações de restauração no cordão perimetral do parque, com o plantio de espécies nativas em uma superfície aproximada de 50 hectares. Este trabalho foi desenvolvido em coordenação com atores locais e CONAF. Neste mesmo contexto, também se avançou na restauração de um prédio vizinho ao Campus Naturaleza da Universidad de Concepción, com o objetivo de melhorar a conectividade das florestas que cercam o campus, fortalecendo os processos de restauração de vegetação nativa no setor.
 - ▶ **Cordillera de Mulas:** consolidamos o projeto de restauração no prédio Cordillera de Mulas, localizado na Região de O’Higgins e vizinho ao Santuario de la Naturaleza Alto Huemul. Até a presente data, avançou-se em uma superfície inicial próxima de 600 hectares em processo de restauração já iniciado, de um total projetado de 788 hectares, concentrados integralmente em um único prédio.
 - ▶ **Larguras de proteção:** alcançou-se um consenso com a CONAF, Região do Biobío, para a definição das larguras de proteção associadas às espécies arbóreas classificadas no Chile como Monumentos Naturais presentes nesta região. O objetivo dessas faixas de proteção é resguardar cada indivíduo em todas as etapas de seu desenvolvimento e assegurar sua conservação no longo prazo. Esses setores de proteção não serão reflorestados com pinus ou eucalipto, passando a fazer parte do programa de restauração de floresta nativa da ARAUCO.

AVANÇOS 2025

Argentina

- ▶ **Programa de recuperação de bacias hídricas:** incrementamos a superfície de floresta nativa com a implementação do Programa de Recuperação de Bacias Hídricas, por meio do qual contamos com áreas de florestas protetoras em diferentes estágios de sucessão.
- ▶ **Yaguaraté:** desde 2018 desenvolvemos de maneira permanente o monitoramento do yaguareté nas propriedades da ARAUCO na província de Misiones e do Ciervo de los Pantanos no Delta.
- ▶ **Recertificação de Serviços Ecosistêmicos no âmbito do padrão de Manejo Florestal FSC (License Code: FSC®C128100):** renovamos a declaração de Impacto Positivo para a Conservação do Palmito (*Eutherpe edulis*) em Misiones e a formação florestal ribeirinha conhecida como Monte Blanco na Região do Delta.
- ▶ **Paisagem Produtiva Protegida do Delta:** desde o ano de 2014 implementamos a restauração de margens de cursos d'água naturais tomando como guia o “Protocolo para la definición de Estrategias de Conservación de la Biodiversidad en plantaciones forestales de Salicáceas del Bajo Delta del Paraná” (Fracassi et. al.), e a “Guía de campo para la restauración del bosque ribereño”, ambas edições publicadas pelo INTA. Até a presente data, desde o início do programa, foram criados 6 módulos de restauração de arroios, com espécies nativas representativas deste tipo de ecossistemas (florestas ribeirinhas, pajonales, pastagens).

Brasil

- ▶ **Vegetação nativa:** mantemos 25% de vegetação nativa dentro do patrimônio florestal no estado de Mato Grosso do Sul, o que representa 5% adicional em relação ao exigido pela legislação brasileira (20% para o bioma). Da mesma forma, a companhia protege Áreas de Preservação Permanente (APP), Reservas Legais (RL) e áreas remanescentes, cujo objetivo é garantir a regulação hídrica, a proteção dos solos e o habitat para a fauna local.
- ▶ **PRADA (Projetos de Recuperação de Áreas Degradadas ou Alteradas):** atualmente contamos com 83 PRADA/PRADE aprovados e registrados nos respectivos CAR, que abrangem uma superfície total de 2.389 hectares em processo de restauração passiva.
- ▶ **AAVC:** ampliamos o monitoramento das AAVC, que, além da área de proteção, agora também é realizado pela equipe de meio ambiente, com o objetivo de prevenir impactos ambientais e avaliar a eficácia das medidas de conservação. Não foram incorporadas novas AAVC, apesar de ter sido realizada a análise em 81 novas propriedades que ingressaram no escopo da certificação durante esse ano.
- ▶ **Restauração de áreas degradadas ou alteradas:** por meio do Projeto de Recuperação de Áreas Degradadas ou Alteradas (PRADA), realizamos o monitoramento de 83 áreas que se encontram em processo de restauração.

Uruguai

- ▶ **Nova AAVC:** declaramos a nona Área de Alto Valor de Conservação, os campos naturais de Las Lilas e suas aves associadas, que abrange 248 hectares, dos quais cerca de 220 são pastagens naturais em muito bom estado de conservação; a paisagem combina pradarias abertas com florestas de quebradas e zonas ribeirinhas.

AÇÕES E MEDIDAS

- ▶ Nossas áreas de floresta nativa e de proteção são objeto de busca de novas oportunidades para aumentar os benefícios para a ARAUCO e a comunidade. É devido a isso que se avançou na gestão dos serviços ecossistêmicos, ampliando sua certificação e trabalhando colaborativamente com a academia no desenvolvimento de uma estratégia geral para o manejo da floresta nativa.
- ▶ O diagnóstico integral realizado pela Wildlife Conservation Society (WCS) em 2023, para a conservação da biodiversidade em nosso patrimônio no Chile, é o ponto de partida para estabelecer estratégias que fomentem sua proteção e enriquecimento. Não substituir floresta nativa e não incentivar a substituição por parte de terceiros é nosso compromisso de gestão florestal para proteger e conservar a biodiversidade. Em nossa paisagem integrada, que conserva e protege a biodiversidade, os serviços ecossistêmicos e o desenvolvimento econômico de nossa empresa e comunidades vizinhas, é possível visualizar o impacto de um manejo florestal certificado bem executado. Nossa gestão da biodiversidade e dos serviços ecossistêmicos mantém comunicadas as zonas protegidas ou de vegetação nativa por meio de cursos d'água.
- ▶ As Áreas de Alto Valor de Conservação são pesquisadas e monitoradas para identificar a tempo ameaças à flora e fauna e acionar medidas de proteção.
- ▶ Nosso maior desafio é assegurar a persistência em nosso patrimônio das populações de espécies e ecossistemas ameaçados.
- ▶ A caça furtiva e a pesca ilegal estão rotundamente proibidas em todo o nosso patrimônio. Para conter as espécies invasoras que podem danificar a biodiversidade, estruturamos um plano de controle adequado e efetivo.
- ▶ Universidades e centros de pesquisa são bem-vindos em nosso patrimônio natural para colaborar e compartilhar a experiência em pesquisa sobre biodiversidade e serviços ecossistêmicos.
- ▶ As políticas que orientam a atuação da ARAUCO neste âmbito são o Código de Ética, a Política de Segurança, Saúde Ocupacional, Meio Ambiente e Qualidade, a Política de Biodiversidade e a Política de Mudanças Climáticas.

Plano de controle e prevenção de incêndios

+US\$ 76,9 milhões foram investidos no Plano de Proteção contra Incêndios Florestais

Nossa estratégia integral de prevenção e controle de incêndios concentra-se em uma implementação coordenada de diferentes recursos, que nos permitem gerir o grande investimento que realizamos para evitar e combater esses sinistros. Colaborativamente com uma rede de organizações locais e regionais, executamos este programa, cujo objetivo é prevenir, detectar e combater os incêndios florestais e rurais, protegendo as vidas humanas, as florestas e fauna nativa, as casas, as indústrias

e a infraestrutura. Para isso, orientamos nossa atuação segundo três pilares: educação e difusão, gestão de combustíveis e reação coordenada. Em conjunto com outras empresas e instituições, abordamos o monitoramento das zonas que se encontram em alerta por suas condições climáticas. Além disso, convidamos as comunidades a se capacitarem em preparação diante de emergências e damos nosso apoio a brigadas comunitárias e bombeiros locais. Nesse sentido, estamos envolvidos como membros da Rede de Prevenção Comunitária no Chile, com moradores, autoridades, a Conaf, Bombeiros, Carabineros (polícia nacional chilena) e empresas. Entre todos, conformamos um grupo de 500 comitês locais em mais de 80 municípios, da região de O'Higgins até a de Los Lagos. Se, apesar de todas essas medidas, os incêndios não puderem ser prevenidos, focamo-nos em conter sua magnitude, combatendo-os no menor tempo possível desde seu início.

Recursos do Plano de Proteção contra Incêndios Florestais					
Tipo de recurso	Chile	Argentina	Brasil	Uruguai	Total
Torres e/ou pontos de vigilância	0	9	24	-	33
Câmeras de detecção	166	-	-	65	231
Satélites	24	-	-	27	51
Brigadas e equipes de força	170	1	30	8	209
Caminhões	8	2	22	8	40
Aeronaves	36	1	5	10	52
Orçamento total (em milhões de US\$)	64	2,6	7,3	3,0	76,9

Inclui todo o patrimônio florestal da companhia.

AÇÕES E MEDIDAS

Chile

- Nossa estratégia de prevenção e combate de incêndios baseia-se em quatro pilares: Prevenção social e coordenação entre atores; Estruturas de prevenção e manejo das florestas; Recursos e tecnologia de ponta; e Formação e inovação.
- Colaboramos ativamente na iniciativa de prevenção e proteção de incêndios da Corma, que reúne diversas empresas florestais grandes, médias e pequenas, e a Conaf, municípios, empresas elétricas, Bombeiros, Serviço Nacional de Prevenção e Resposta ante Desastres e outras instituições associadas ao sistema de proteção civil. Este trabalho nos permite contar com um entorno mais seguro e com coordenação, interação e alertas preventivos nas comunidades vizinhas.
- Mantemos e ampliamos para 14 mil os quilômetros de estruturas de prevenção e trabalhos em 25 mil hectares de patrimônio ao ano.
- Realizamos monitoramentos permanentes para nos anteciparmos às diversas ameaças.
- Investimos US\$ 64 milhões no Chile. Parte deste montante foi destinada a 40 aeronaves, incluídos 2 helicópteros Aircrane com capacidade de descarga de 10 mil litros e 4 drones destinados a dirigir e apoiar incêndios noturnos; 130 brigadas (incluídas 34 noturnas), 12 brigadas mecanizadas, 40 forças-tarefa (brigadas + skidder + caminhões-pipa), 40 skidders adicionais (170 operadores); 165 pontos de detecção com câmeras robóticas próprias, 50 pontos adicionais de empresas parceiras da CORMA, 24 satélites que complementam a detecção terrestre; simulador de incêndios que opera tanto em telefones móveis em campo quanto na central de proteção, permitindo visualizar a propagação e definir estratégias de controle em tempo real, e navegador satelital que otimiza o acesso a recursos terrestres por caminhos privados de empresas CORMA para equipes da CONAF e Bombeiros.



- Trabalhamos junto à Rede de Prevenção Comunitária, que reúne mais de 500 comitês em 80 municípios, e participamos, por meio da CORMA, de iniciativas conjuntas com CONAF, Bombeiros, Servicio Nacional de Prevención y Respuesta ante Desastres (Senapred), municípios, Carabineros, Policía de Investigaciones de Chile (PDI) e Delegações Presidenciais, fortalecendo a coordenação e os alertas preventivos.
 - Contamos com 9 grupos de trabalho dedicados a reduzir a ocorrência, a propagação e melhorar o combate de incêndios, além de fortalecer a segurança e o desempenho preventivo do pessoal interno da ARAUCO.
 - Junto à CORMA, formamos mais de 10.000 bombeiros florestais e facilitamos câmeras de detecção de incêndios à CONAF, fortalecendo a detecção coordenada e a resposta oportuna em todo o país.
- Argentina**
- Nossa estratégia baseia-se em três pilares: trabalhar fortemente na prevenção, com foco em restaurar os perímetros de corta-fogo; detecção precoce, com uma estrutura de câmeras e pessoal preparado; e pessoal constantemente preparado para ação rápida tanto para o combate quanto para a estrutura de logística.
 - Na prevenção, a restauração dos perímetros de corta-fogo é fundamental para reduzir o risco de incêndio dentro do patrimônio.
 - Para a detecção precoce, contamos com câmeras e sistema de comunicação eficiente, assim como pessoal capacitado para monitoramento, permitindo atuar antes que o fogo se propague, o que reduz significativamente o impacto.

AÇÕES E MEDIDAS

- ▶ Contamos com equipes treinadas e uma logística eficiente que assegura que, em caso de incêndio, a contenção seja imediata e efetiva.
- ▶ Para as temporadas 24-25-26, foi planejado e continua avançando o trabalho com limpezas perimetrais tanto externas quanto internas, buscando resguardar o patrimônio de focos gerados nos terrenos lindeiros. Também foram incorporados drones para detecção e vigilância de incêndios florestais, tanto para a detecção precoce, vigilância contínua, transmissão em tempo real para uma avaliação da situação e uma resposta rápida, quanto para avaliação dos danos.
- ▶ Fortalecemos de maneira significativa a estratégia de prevenção e combate de incêndios florestais, por meio da ampliação da limpeza preventiva em áreas críticas, do reforço da infraestrutura e da melhoria dos sistemas de monitoramento e detecção precoce. Foi consolidada uma Central de Monitoramento com operação integrada e coordenação em tempo real com empresas, parceiros e órgãos públicos, fortaleceu-se a capacitação das brigadas florestais e consolidou-se o combate aéreo como um componente-chave da estratégia. Da mesma forma, avançamos na padronização de procedimentos e no reforço de uma cultura preventiva e de preparação operacional, assegurando uma resposta mais eficiente, coordenada e escalável diante de cenários de maior risco.

Brasil

- ▶ A estratégia da ARAUCO para o combate aos incêndios florestais baseia-se nos pilares de prevenção, detecção precoce, resposta rápida e integração com os órgãos públicos e as comunidades locais.
- ▶ Para a temporada 2024–2025, reforçamos o enfoque preventivo, priorizando ações estruturais e operacionais, com ênfase na redução de riscos, na proteção das áreas plantadas e na preservação dos ecossistemas nativos.
- ▶ Ajustamos o planejamento a condições climáticas mais severas, com a antecipação das ações, o fortalecimento da supervisão operacional, a revisão de protocolos e a ampliação da capacidade de resposta, assegurando maior eficiência e segurança durante toda a temporada crítica.

Uruguai

- ▶ Fortalecemos a gestão de incêndios com a simplificação de protocolos de despacho e comunicação, o uso de ferramentas digitais para o mapeamento e manutenção de corta-fogos, o trabalho preventivo com comunidades em zonas de maior risco e a implementação de plataformas de georreferenciamento de recursos para o combate.
- ▶ Reforçamos a segurança operacional com monitoramento de brigadas e o uso de drones com câmera térmica para a detecção de focos quentes.

ATLETAS SE SOMAM À PREVENÇÃO DE INCÊNDIOS

Junto com a ARAUCO desenvolvem inovadora estratégia comunitária para manter as chamas longe das florestas no Chile

Os “Guardianes del Bosque”: assim se autodenominam os ciclistas que, toda semana, conquistam morros e percorrem pistas cheias de adrenalina, fundindo sua paixão pelo ciclismo de descida e montanha com o compromisso de cuidar da natureza que os acolhe.

E é que os atletas desempenharam um papel crucial na proteção das florestas, mantendo-as livres de lixo. Agora, buscam ampliar sua contribuição ao prevenir situações de risco que poderiam dar origem a focos de incêndio. Nesse sentido, a empresa ARAUCO desenvolveu jornadas de capacitação com profissionais e brigadistas especialistas na matéria.

A iniciativa teve uma acolhida entusiástica em clubes do Maule até Los Ríos, que a veem como uma grande ferramenta para os ciclistas.

BOSQUE ABIERTO

Cada vez mais organizações e comunidades realizam atividades nas paisagens que a empresa florestal abriu a seus vizinhos. Durante os últimos 2 anos, mais de 150 mil pessoas ingressaram nas florestas com interesse esportivo, recreativo, cultural ou educacional.



Gestão da água

GRI (303-1)

A gestão da água é um dos maiores desafios impostos pelas Mudanças Climáticas, razão pela qual é uma de nossas principais preocupações na ARAUCO. As florestas e as plantações são nossas aliadas nisso, já que seus efeitos são benéficos para o ciclo hidrológico, ajudando a melhorar os principais problemas.

Monitoramento hidrológico

Em todas as nossas operações mantemos um enfoque sólido no monitoramento hidrológico e na gestão sustentável da água. No entanto, o Chile apresenta o maior nível de estresse hídrico entre as regiões onde operamos, o que transforma a disponibilidade do recurso em um assunto material para nosso negócio. Por esse motivo, desde 2014 implementamos neste país o programa Desafío Agua, uma iniciativa desenhada para abordar condições de escassez mais críticas e desenvolver soluções focalizadas que fortaleçam a resiliência de nossas operações e das comunidades locais.

AVANÇOS 2025

► **Monitoramento da quantidade e qualidade da água:** criamos diferentes iniciativas nos países onde operamos, com associações civis para a proteção de bacias hidrográficas, programas de monitoramento hidrológico, monitoramento estival e outras medições periódicas.

Chile

► **Programa de Bioindicadores:** inclui o monitoramento cidadão por meio de duas escolas de Cañete. Esta iniciativa busca determinar a qualidade da água dos rios Pilpilco e Caramávida com medições dos alunos do Liceo Multicultural Claudio Flores Soto de Cerro Alto e Liceo Orlando Delgado Zúñiga de Antihuala.

► **Programa Monitores *Desafío Agua y Suelo* em Santa Juana:** uma iniciativa territorial que combina formação comunitária e execução prática para melhorar o acesso à água em setores rurais. Em sua 1ª etapa (2025), foram capacitadas 80 pessoas em gestão/manejo de água e solo no marco do PPP Secanos del Biobío, deixando capacidades instaladas no território. Na 2ª etapa (2025–2026), passa-se da aprendizagem à ação: são entregues kits e materiais para poços, canalizados por meio da Unión Comunal de JJ.VV. de Santa Juana, para executar soluções em Los Quiques, Paso Hondo e Tanahuillín. O impacto estimado é de 180 pessoas.

► **Programa *Desafío Agua*:** nosso programa, desde seu início, contribuiu tanto para o desenvolvimento de projetos coletivos quanto individuais que permitam às comunidades vizinhas melhorar seu acesso à água tanto em qualidade quanto em quantidade. No espaço de projetos coletivos, já alcançamos 152 projetos entregues em 53 municípios, beneficiando mais de 69 mil pessoas. Esses projetos implicaram um aporte direto de 2.000 milhões de pesos, que, por sua vez, permitiram ativar investimento público e privado por outros CLP 47 mil milhões, Na Escala Familiar, junto a comunidades vizinhas, alcançamos mais de 430 Projetos e Réplicas, beneficiando 3.308 pessoas em 26 municípios, com um aporte direto de 295 milhões de pesos.



Brasil

► **Microbacias monitoradas:** conclusão do projeto executivo para a instalação de vertedouros hidráulicos nas duas microbacias experimentais que vêm sendo monitoradas desde 2021 — uma em área de floresta nativa e outra em floresta plantada. Prevê-se que os vertedouros hidráulicos sejam instalados durante o primeiro semestre de 2026, o que permitirá iniciar um monitoramento hidrológico ampliado uma vez que a infraestrutura esteja operativa. Enquanto a nova infraestrutura não é implementada, continuam sendo realizadas análises físico-químicas mensais da água nos dois pontos monitorados, assegurando a continuidade da série histórica e permitindo observar possíveis variações sazonais e tendências na qualidade da água.

Uruguai

► **Participação em iniciativas:** há mais de 20 anos participamos — em conjunto com outras empresas florestais e as faculdades de Engenharia e Agronomia — em diversos projetos de acompanhamento do impacto das plantações florestais sobre a água e o solo. A identificação e quantificação dos diferentes componentes do ciclo hidrológico e da qualidade da água é vital para compreender e medir os impactos de nossa atividade.

► **Rede nacional:** fazemos parte de uma rede nacional de microbacias (menores a 200 hectares) para a medição e comparação de diferentes indicadores hidrológicos em uso pecuário (vegetação de pastagem) e florestal (plantações de eucaliptos destinados à polpa de celulose).

► **Programa de Monitoramento de Microbacias Hidrográficas Experimentais:** desde 2024 participamos para processar a base histórica (17 anos) de dados hidrológicos. Trabalhamos no projeto para a construção de modelos que nos permitam determinar a umidade do solo e sua evolução, realizar balanços hídricos e definir os melhores espaços para plantar.

► **Mapas digitais:** desenvolvemos uma metodologia inovadora para a geração de mapas digitais de acordo com as diferentes variáveis presentes no solo para melhorar o rendimento da plantação.



Gestão do solo

A importância do solo se deve à sua grande capacidade de retenção de carbono e de água e nutrientes, cobrindo as necessidades de desenvolvimento das plantações para sua efetiva produtividade. O anterior é fundamental para os solos florestais, contribuindo para a

diminuição da erosão. Na ARAUCO, ocupamo-nos de não os deixar descobertos por longos períodos após as colheitas, para que esses atributos permaneçam. O processo considera uma preparação, estabelecimento do sítio e crescimento. Essas medidas permitem conservar e melhorar sua produtividade.

AÇÕES E MEDIDAS

Chile

- Realizamos monitoramento dos solos em plantações queimadas e não queimadas para avaliar as mudanças nutricionais posteriores aos incêndios.
- Um objetivo importante é evitar a erosão e compactação do solo por meio de diferentes estratégias. No Chile, onde parte do patrimônio está em zonas com declive, avaliamos a época ótima no planejamento da colheita segundo as características do solo, evitando a colheita em solos saturados. Além disso, tratamos de manter os resíduos na superfície do solo em lugares com alta mobilidade de máquinas, realizar obras de infiltração e faixas de resíduos em lugares de alta declividade, habilitar e plantar as áreas oportunamente para gerar uma rápida cobertura vegetal. Por fim, fomentamos o Planejamento Florestal Integrado com um enfoque preventivo para realizar uma melhor gestão do solo entre diferentes unidades, e buscando que as decisões considerem não apenas os requisitos de abastecimento, mas também os riscos ambientais associados ao solo, para geri-los com antecedência.

Argentina

- Entre nossas atividades de colheita, são desenvolvidos estudos e monitoramentos de solo em conjunto com o INTA para definir ações de prevenção e mitigação de impactos significativos ao solo.

Brasil

- Planejamos os talhões de acordo com a topografia e a implementação do cultivo mínimo, que limita a preparação do solo à linha de plantio, preservando sua estrutura e reduzindo a ex-

posição aos processos erosivos. Da mesma forma, adota-se a manutenção da cobertura do solo com resíduos de colheita, o que favorece a infiltração de água, uma maior disponibilidade hídrica, a regulação da temperatura e condições estáveis para a atividade biológica.

- Implementamos uma fertilização responsável, assegurando o aporte de nutrientes às plantações e evitando a diminuição dos estoques do solo, especialmente após a colheita, quando se produz uma exportação significativa de nutrientes.
- Realizamos preparação do solo por meio do cultivo mínimo, preservando sua estrutura, reduzindo o revolvimento excessivo e mantendo uma maior cobertura superficial.
- Aplicamos o uso de fertilizantes e corretivos, com foco em satisfazer os requisitos nutricionais das plantações florestais e corrigir limitações nutricionais do solo.
- Mantemos os resíduos de colheita sobre o solo, favorecendo a proteção da superfície, a conservação da umidade e o ciclagem de nutrientes.
- Aumentamos a eficiência no uso de insumos, ajustando doses, fontes e momentos de aplicação segundo as características do solo e do sítio florestal.
- Melhoramos a capacidade de retenção de água do solo, contribuindo para uma maior estabilidade do crescimento inicial das plantações florestais, especialmente em períodos de déficit hídrico.

Uruguai

- Para minimizar nossos impactos no solo, desde a etapa de planejamento florestal implementamos medidas de manejo que apontam para sua conservação e para o cumprimento da legislação vigente.
- Realizamos um projeto detalhado antes de plantar ou reflorestar, que deve ser aprovado pela Dirección General Forestal e, em muitos casos, pelo Ministerio de Ambiente e autoridades locais.
- Utilizamos tecnologias avançadas para minimizar o impacto do preparo do solo.
- Não realizamos atividades sobre o solo quando ele está saturado de água.
- Para cumprir os Planos de Manejo, contamos com pontos de monitoramento onde se avaliam tanto a quantidade e qualidade da água quanto as propriedades químicas e físicas em determinados tipos de solo, florestados e não florestados. O monitoramento do solo é avaliado antes e depois da colheita.



AVANÇOS 2025

Chile

- ▶ **Gestão Florestal Integrada:** implementamos a ferramenta SERAC (Sistema de Evaluación de Riesgos Ambientales de Cosecha), que avalia previamente o risco de afundamento de trilhas e erosão em ravinas em áreas florestais. A ferramenta permite identificar previamente (enfoque preventivo) os setores com maior risco, para realizar modificações no planejamento e na época de colheita no curto, médio e longo prazo, evitando ou diminuindo o impacto no solo. Após a colheita, está sendo implementada uma ferramenta para identificar e padronizar o grau de alteração dos solos e a profundidade do afundamento a partir de imagens de drones, permitindo melhorar a tomada de decisões e a priorização de atividades de mitigação.

Argentina

- ▶ **Estudos e monitores:** nas atividades de colheita, vimos desenvolvendo estudos e monitoramentos de solo em conjunto com o INTA, os quais permitem definir ações tanto para a prevenção quanto para a mitigação de impactos significativos ao solo, medidas estabelecidas nos procedimentos operacionais, plano de manejo e plano de gestão ambiental.

Brasil

- ▶ **Levantamento de solos:** demos continuidade ao levantamento detalhado de solos nas áreas cultiváveis da ARAUCO, com foco na caracterização das propriedades físicas e químicas dos solos. Neste período, foram levantados mais de 80 mil hectares, alcançando um total aproximado de 200 mil hectares mapeados desde o início do projeto. Para 2026, a meta é ampliar a superfície com levantamento detalhado de solos.
- ▶ **Visitas técnicas de consultores da RR Agroflorestal e de professores da ESALQ:** focadas em ajustes de fertilização e na redução da intensidade da preparação do solo. As discussões técnicas contribuíram para fundamentar as decisões de manejo e apoiar a adoção de práticas de menor impacto, as quais continuarão sendo avaliadas por meio de ensaios.

Pesquisa e Desenvolvimento

Com o objetivo de realizar uma gestão proativa da biodiversidade, na ARAUCO trabalhamos na prevenção dos problemas que possam afetá-la. Por esse motivo, apoiamos a pesquisa científica e nos dedicamos a fazer parte de redes e fóruns internacionais sobre conservação da biodiversidade, considerando a inovação tecnológica tanto para seu monitoramento quanto a inteligência artificial e a análise de big data para sua melhoria.



AVANÇOS 2025

Chile

- ▶ Desenvolvemos pesquisas aplicadas em conjunto com universidades chilenas, particularmente com a U. de Concepción e a U. del Desarrollo, com as quais foram publicados artigos científicos e apresentados trabalhos em congressos de hidrologia florestal e modelagem hidrológica. Além disso, mantém-se um convênio de cooperação em hidrologia com a U. Austral de Chile.
- ▶ **Desde 2024, somos parte ativa de um projeto de pesquisa Fondecyt Regular 1240314:** Forest fires induced changes in water and sediment connectivity and routing in forested catchments, em conjunto com a U. Austral. Essas iniciativas permitiram gerar conhecimento científico, apoiar teses de pós-graduação (2 teses de Mg), produzir publicações científicas e fortalecer a tomada de decisões operacionais e estratégicas do negócio florestal em gestão sustentável da água e adaptação às mudanças climáticas.
- ▶ Realizamos diferentes pesquisas sobre espécies ameaçadas:
- ▶ Com a Universidad de Concepción (Dr. Jonathan Guzman), está sendo monitorada a diversidade de mamíferos nas florestas pantanosas, com relevância para Lontra provocax (Huillin); nesta espécie, participou da redação do plano RECOGE para Huillin (recuperação, conservação e gestão), houve apresentações em congresso de zoologia e foi publicado um artigo científico.
- ▶ Em Anfíbios, participou-se do projeto GEF Alianza Cero Extinción, liderado por RECh (Asociación Chilena de Hertologia) e MMA (Ministerio de Medioambiente), onde se monitoram e estudam anfíbios ameaçados na região de Los Lagos (espécie focal: Eupsophus migueli).
- ▶ Participou-se da redação do Plano RECOGE das rãs de Darwin, o qual foi aprovado neste 2025; além disso, foi redigido um livro com a renovação da estratégia de conservação do gênero Rhinoderma para Chile e Argentina.
- ▶ Chaura de laraquete (Gautheria renjifoana) é uma espécie em perigo crítico de extinção (CR). Em conjunto com a Universidad de Concepción e um Fundo de Pesquisa da CONAF, estão sendo buscadas novas populações e tentando compreender sua dinâmica de regeneração, de modo a proteger os locais onde está e, além disso, poder aumentar o número de indivíduos por meio de propagação e estabelecimento.

AVANÇOS 2025



- ▶ Pitao (Pitavia punctata) é uma espécie em perigo de extinção (EN) e presente em propriedades da ARAUCO. Por esse motivo, está-se colaborando com a Universidad Católica del Maule para obter um melhor diagnóstico do estado de conservação de suas populações, incluindo a caracterização das principais ameaças, entre as quais se encontram os incêndios florestais.
 - ▶ Foi iniciado projeto de conservação de luma del norte (Legrandia concinna), espécie em perigo de extinção (EN) que tem populações na pré-cordilheira dos Andes, nas regiões de Maule e Ñuble. Esses dados permitirão orientar os programas de conservação que a ARAUCO possui.
 - ▶ Iniciamos colaboração com projetos do CENAMAD e da Universidad de Concepción para conhecer melhor a dinâmica do carbono armazenado em florestas nativas em diferentes ambientes e materiais parentais.
- Argentina**
- ▶ **Pesquisas:**
 - ▶ Ensaio de Espécies Nativas no Prédio Oasis (PPP del Delta), sob convênio com INTA (Instituto Nacional de Tecnología Agropecuaria) e FAUBA (Facultad de Agronomía de la Universidad de Buenos Aires), busca avaliar a sobrevivência e o crescimento de seis espécies florestais nativas com fins de restauração, sob um mesmo regime de manejo e condições homogêneas de sítio no Delta do Paraná.
- Uruguai**
- ▶ Ocupação e impactos sobre as atividades produtivas de dois grandes mamíferos exóticos invasores no baixo delta do Río Paraná (INTA), que busca avaliar o estado atual da invasão do cervo Axis axis e do javali ou porco cimarrón Sus scrofa e a percepção dos danos causados sobre as atividades produtivas por parte dos produtores na porção bonaerense do baixo delta do Río Paraná.
 - ▶ Proyecto Pantano (Ceiba-CONICET): Monitoramento de Ciervo de los Pantanos.
 - ▶ Manejo da água e hidrologia regional. Aportes ao convênio INTA-INA, e INTA-Arauco e ao sistema de alerta Precoce Hidrológico e estudos hidrodinâmicos integradores do delta do rio Paraná com fins múltiplos.
 - ▶ Avaliação do impacto dos porcos silvestres sobre as atividades florestais no prédio Oasis da ARAUCO (Campana, Buenos Aires, Argentina). Universidad Nacional del Noroeste de la Provincia de Buenos Aires (UNNOBA).
- ▶ Projeto de pesquisa de Micromamíferos com a Facultad de Ciencias - Universidad de la República.
 - ▶ Monitoramento do Picudo Vermelho (Rynchophorus ferrugineus), nova praga presente no Uruguai desde 2022, que poderia afetar os palmares nativos - em conjunto com Instituto Superior de Estudios Forestales, CENUR Noreste, sede Tacuarembó, Universidad de la República.

DO CHILE AJUDAM A ENFRENTAR A AMEAÇA SANITÁRIA QUE AFETA O PINO RADIATA NA EUROPA

Especialista expôs a experiência chilena diante de mais de 300 representantes do mundo florestal em seminário internacional realizado na Espanha.

Diante do avanço de novas doenças do pinus, o trabalho técnico desenvolvido pela ARAUCO tornou-se referência internacional.

Por isso, Rodrigo Ahumada, subgerente de Sanidad y Silvicultura, foi convocado para expor, capacitar e avaliar em campo as estratégias de controle sanitário que estão definindo o rumo do setor na Espanha e em Portugal.

A agenda incluiu, além disso, uma apresentação técnica no Instituto de Investigación Lourizán e visitas a campo com equipes de pesquisa e representantes do setor florestal da Galícia e de Portugal, incluindo autoridades agrícolas de ambos os países.

O intercâmbio técnico culminou em Portugal com um seminário organizado pela Sonae Arauco, onde o especialista apresentou práticas silvícolas, protocolos de monitoramento e estratégias de controle sanitário utilizadas pela companhia em suas diferentes operações. A boa recepção da visita evidenciou a contribuição chilena para a tomada de decisões em um momento-chave para o pinus radiata na Europa.



AÇÕES E MEDIDAS

- ▶ A colaboração é fundamental para avançar. Por isso, contamos com uma rede de colaboração com ONG's e a academia.
- ▶ O resultado desses esforços colaborativos são publicações de avanços e descobertas em livros e revistas científicas nacionais e internacionais, que permitem contribuir para o entendimento profundo dos fenômenos naturais.
- ▶ Desenvolvemos no Chile um piloto de uma avaliação de capital natural. Junto com isso, nosso Plano de Restauração e Conservação de Floresta Nativa, e o monitoramento da biodiversidade, constituem um marco para ações em prol da biodiversidade das espécies, seu habitat e os valores da paisagem, com soluções baseadas na ciência e programas de pesquisa contínua.



Gestão de impactos

Nosso modelo de gestão de impactos nos permite diminuir, mitigar ou eliminar os efeitos negativos que o trabalho florestal poderia causar. 83% de nossa gestão de plantações é efetuada com manejo florestal certificado, que considera o cuidado de: solo, biodiversidade, água, produtividade e relacionamento com o entorno. Parte de nossa gestão está diretamente vinculada à ativa participação que desenvolvemos nos planos nacionais de conservação de espécies no Chile, Argentina e Brasil. Da mesma forma, mantemos alianças estratégicas com universidades e institutos de pesquisa para ampliar o conhecimento sobre conservação e práticas responsáveis.

Apoio, promoção e filiações

Realizamos diferentes atividades para apoiar e promover a conservação da biodiversidade, por meio da gestão sustentável das áreas florestais, da restauração ecológica e da proteção de espécies ameaçadas. Entre elas estão:

- ▶ Projetos de restauração: restauramos ecossistemas degradados.
- ▶ Conservação de espécies-chave: trabalhamos na proteção de espécies em perigo de extinção incluídas na Lista Vermelha da IUCN.
- ▶ Monitoramento da biodiversidade: aplicando um alto padrão tecnológico, realizamos uma avaliação permanente de seu estado para propiciar a conservação da flora e da fauna.

- ▶ Corredores para a fauna: conectamos fragmentos de vegetação natural, para facilitar o deslocamento seguro da fauna, incrementando suas possibilidades de reprodução, alimentação e dispersão. Com isso, ajudamos sua resiliência, diminuindo o isolamento genético e reforçando a biodiversidade.
- ▶ Educação ambiental e colaboração com comunidades locais: fomentamos os programas de sensibilização e capacitação em conservação da biodiversidade.

Avaliações de impacto sobre a biodiversidade para seus próprios sites operacionais

Tipo de recurso	Chile	Argentina	Brasil	Uruguai
Número de sites com impacto significativo na biodiversidade ou próximos de uma biodiversidade crítica	27	2	1	2
Hectares com exposição	1.733	535	3.251	430

Comunicamos

Medimos nosso capital natural para informar aos investidores e clientes sobre nosso impacto em biodiversidade.

Na ARAUCO, desenvolvemos ao longo dos anos uma gestão focada em promover a implementação e o cumprimento de nossas metas de biodiversidade.

Como fruto do anterior, obtivemos a certificação de organismos como o FSC® (Forest Stewardship Council®)²² e o PEFC™ (Programme for the Endorsement of Forest Certification), sobre a sustentabilidade de nossas operações florestais e o cumprimento de padrões internacionais de conservação.

²² Forestal ARAUCO FSC® License Code: FSC®C108276
ARAUCO Celulose do Brasil FSC® License Code: FSC®C131921
Montes del Plata FSC® License Code FSC®016979
Arauco North America FSCTM License Code: FSC™C019364

“AULA VIVA” A INICIATIVA QUE CONVIDA A CONHECER E CUIDAR DAS FLORESTAS

Conectar os estudantes com a natureza gera uma aprendizagem integral, ao mesmo tempo que promove valores de sustentabilidade e respeito pelo meio ambiente. Assim entende a comunidade educativa da Escuela Básica Nueva Aldea de Ránquil, cujos alunos e professores fizeram parte de uma iniciativa pedagógica significativa no Parque Laguna Coyanco, no Chile.

Este corpo d’água, situado no limite dos municípios de Quillón e Florida, faz parte de uma rede de trilhas educativas que a empresa ARAUCO disponibilizou para escolas do Maule até Los Ríos. Ali os estudantes identificam elementos-chave do entorno que são úteis para reforçar os conteúdos curriculares de suas aulas.

Isto faz parte da AULA VIVA, iniciativa de caráter educativo que a ARAUCO impulsiona em conjunto com escolas em diferentes municípios do país, que oferece aos estudantes uma conexão com a natureza, estimulando neles a observação e a exploração, ao mesmo tempo que fornece ferramentas para o cuidado das florestas e a prevenção de incêndios.

A AULA VIVA faz parte do programa Bosque Abierto, que há anos a ARAUCO impulsiona como parte de sua estratégia de sustentabilidade. Desta forma, a companhia abre seu patrimônio florestal à comunidade para promover o conhecimento, a conservação e a proteção da natureza.



Durante 2024, finalizamos a medição de nosso capital natural em dezembro de 2022, junto à consultoria EFTEC, o que nos permite comunicar de maneira transparente as contribuições e impactos que realizamos nos serviços ecossistêmicos, além de ser fundamental para alcançar a meta de nos tornarmos Nature Positive. Esses dados facilitam a tomada de melhores decisões, a localização das ações de restauração e o fornecimento de informação aos investidores e clientes so-

bre nosso impacto em biodiversidade. O capital natural refere-se aos recursos naturais e aos ecossistemas que proporcionam bens e serviços essenciais para a vida humana e o desenvolvimento econômico. Estes incluem as florestas, rios, solos, atmosfera, oceanos e a biodiversidade, assim como os processos ecológicos que regulam o clima, o ciclo da água e a qualidade do ar. Em termos simples, são os recursos da natureza que sustentam a vida e as atividades humanas.

Durante 2025, somamo-nos a projeto internacional liderado pela International Sustainable Forestry Coalition (ISFC) para valorizar os ativos naturais. A inédita iniciativa reúne 18 empresas florestais do mundo para pilotar a aplicação de princípios de Contabilidade de Capital Natural. Faremos parte deste piloto, que tem como meta quantificar de maneira tangível o valor dos benefícios que as florestas proporcionam — como a captura de carbono, a biodiversidade

ou a regulação hídrica — juntamente com a produção de madeira. Na ARAUCO, contamos com políticas que estabelecem as diretrizes que orientam nossa atuação na proteção do meio ambiente, no uso eficiente dos recursos, no valor da biodiversidade e dos serviços ecossistêmicos, na contribuição para a mitigação das mudanças climáticas, na qualidade dos produtos e na segurança e saúde ocupacional dos trabalhadores.

OPERAÇÃO INDUSTRIAL IMPECÁVEL

Buscamos consolidar uma cultura ambiental baseada na prevenção e na eficiência.

Na ARAUCO, assumimos a gestão ambiental como um aspecto essencial de nossas operações. Por isso, trabalhamos com um enfoque preventivo, assegurando o cumprimento da legislação vigente e promovendo melhorias constantes na gestão de emissões, gases de efeito estufa, insumos químicos, materiais e resíduos. Para cumprir este desafio, propusemo-nos consolidar uma cultura ambiental baseada na prevenção e na eficiência, por meio de um planejamento adequado e do cumprimento de critérios operacionais específicos. Nesta responsabilidade, consideramos importante envolver ativamente nossas equipes, impulsionando instâncias de formação e sensibilização que fomentem práticas ambientais responsáveis, a prevenção de incidentes e a identificação de oportunidades de melhoria em nossas operações. Os princípios que orientam nosso compromisso com a gestão ambiental estão refletidos em nossa Política de Segurança, Saúde Ocupacional, Meio Ambiente e Qualidade, disponível em www.arauco.com.



Seguiremos aprofundando o desempenho ambiental de nossas instalações e a eficiência operacional por meio do “Trabalho Bem Feito”, priorizando a redução do consumo de água, a gestão responsável de resíduos e a diminuição da intensidade energética; uma gestão ambiental preventiva, que reduza a ocorrência de eventos que impactem a comunidade e as operações; a aplicação de aprendizados e boas práticas operacionais e de manutenção; o uso de procedimentos operacionais que incorporem critérios e padrões ambientais; e uma cultura ambiental em toda a organização.

Complementarmente, continuaremos com o objetivo de alcançar 100% de reaproveitamento de resíduos não perigosos até o ano de 2030. Com este fim, manteremos o enfoque circular em reduzir, valorizar, reciclar e reutilizar nossos resíduos sólidos não perigosos, e na identificação de oportunidades para melhorar e reduzir as emissões atmosféricas. Da mesma forma, continuamos avançando na consolidação de seus planos orientados à redução do consumo de água nas plantas de celulose, promovendo um uso eficiente deste recurso como eixo central de

sua gestão hídrica. Este enfoque considera a identificação e implementação de iniciativas e projetos específicos nas áreas de processo, com o objetivo de otimizar a utilização da água e melhorar o desempenho operacional. Nesta linha, durante 2025 o negócio de Celulose estabeleceu uma meta de redução do consumo de água associada à produção de polpa. Esta meta fixa como objetivo para o ano de 2030 diminuir em 30% o consumo de água por ADt de celulose em relação ao ano-base 2020.

AVANÇOS 2025



- ▶ **Gestão ambiental:** continuamos fortalecendo-a em nossas plantas de celulose, com foco na prevenção de incidentes, na melhoria do desempenho operacional e no reforço da gestão de riscos ambientais. Isso permitiu consolidar melhorias na identificação, no reporte e na gestão de incidentes ambientais, reforçando a análise de causas e a definição de ações corretivas e preventivas.
- ▶ **Governança ambiental e operacional:** fortalecemos a governança no negócio de celulose com a implementação dos Comitês de Estabilidade Operacional e do Comitê de Meio Ambiente e Segurança e Saúde Ocupacional, os quais permitem monitorar o desempenho, analisar desvios e priorizar ações de melhoria, contribuindo para uma operação mais estável e ambientalmente responsável.
- ▶ **Gestão de riscos:** continuou-se avançando na gestão de riscos ambientais por meio de diversas iniciativas para a prevenção de delitos ambientais. Estas ações, alinhadas com a legislação vigente, reforçam o enfoque preventivo e a padronização de critérios operacionais.
- ▶ **Cumprimento de regulações e compromissos ambientais:** continuou sendo um eixo central da gestão do Negócio de Celulose. Neste âmbito, continuaram sendo implementados os processos de identificação precoce de novas leis e reforçou-se a definição de ações para assegurar seu cumprimento.
- ▶ **Resíduos perigosos:** 81% deles foram revalorizados nas áreas de celulose e energia e na de madeira.

- ▶ **Consumo de água:** o negócio de Celulose alcançou uma redução de 22% em seu consumo de água por ADt de celulose produzida, em relação ao ano-base 2020, avançando de maneira significativa rumo à meta corporativa que busca diminuir em 30% o consumo de água até 2030.
- ▶ **Consumo elétrico:** 91% deste corresponde a energias renováveis.
- ▶ **Multas:** no período, não fomos objeto de novos processos sancionatórios por parte da Superintendencia del Medio Ambiente. Sem prejuízo do anterior, em outubro de 2024, em cumprimento ao ordenado pela Corte Suprema, a Superintendencia del Medio Ambiente (SMA) realizou uma nova classificação de uma acusação formulada em um processo sancionatório iniciado em 2016, reduzindo a multa original em 70% (de 2.417 UTA para 705 UTA). A Companhia impugnou essa decisão, o que se encontra pendente.
- ▶ **Certificação ISO 50.001 do sistema de gestão de eficiência energética:** todas as plantas de celulose e madeiras no Chile foram certificadas.
- ▶ **Programas de cumprimento:** no Chile, durante o período reportado, a empresa não foi objeto de procedimentos sancionatórios pela SMA. Nesse sentido, a ARAUCO não elaborou nem apresentou perante a autoridade ambiental programas de cumprimento nem planos de reparação; tampouco existem programas nem planos em processo de análise ou aprovação por parte da autoridade competente.

AVANÇOS 2025



▶ **Eficiência hídrica Sucuriú:** com diretrizes ambientais estritas para a preservação dos recursos naturais, o Projeto Sucuriú tem como um de seus pilares a eficiência hídrica: o consumo será de 26 m³ de água por tonelada de celulose produzida, um dos índices mais baixos do setor, com 100% dos efluentes tratados. Cerca de 90% do volume de água captado será devolvido ao seu curso após o processo operacional.

▶ **Mês do Meio Ambiente:** a partir do Negócio Celulose, foram realizadas palestras, concursos e espaços para conhecer como valorizamos resíduos e tratamos efluentes; participamos do Encontro Técnico de Gestão Ambiental de Cinzas de Biomassa em Puerto Piray, Argentina, onde compartilhamos nossa experiência em valorização de resíduos; no Chile foram dadas palestras a estudantes sobre conservação e sustentabilidade, que contribuíram para o processo de certificação ambiental de duas escolas e aproximaram a proteção da natureza à sala de aula; realizamos 7 webinars abertos a todos os países, abordando temas como conservação da biodiversidade, neutralidade de carbono, compostagem, certificações ambientais e sustentabilidade.

▶ **Dia Mundial da Árvore:** realizamos atividades no Chile, onde entregamos mais de 3.000 árvores — incluindo espécies nativas, pinus e eucaliptos — a pessoas que se somaram com entusiasmo ao convite para plantar.

▶ **Avaliação de Impacto Ambiental/Avaliação de Impacto Social que se encontram disponíveis de forma pública e/ou em processo:** Parque Eólico Tulipanes, apresentado em dezembro de 2025, em avaliação; e Parque Eólico Las Fresias, apresentado em abril de 2025, em avaliação.



Monitoramento ambiental

Nossos programas de monitoramento, vigilância e pesquisa ambiental realizam acompanhamentos de qualidade em todas as nossas plantas.

A gestão e o acompanhamento ambiental das operações são fundamentais na ARAUCO. É por isso que todas as nossas instalações possuem indicadores ambientais, entre os quais estão os dados sobre o uso de insumos, água e energia, e a geração de resíduos. Além disso, monitoramos constantemente as descargas de água, as emissões atmosféricas e a qualidade de diversas matrizes com o propósito de assegurar o estrito respeito aos nossos compromissos ambientais. Da mesma forma, nossos programas de monitoramento, vigilância e pesquisa ambiental realizam acompanhamentos de qualidade em todas as nossas plantas, de acordo com a periodicidade exigida pela autoridade. As licenças de operação indicam como entregar suas conclusões.

AÇÕES E MEDIDAS

▶ Todas as instalações operacionais têm Matriz de Riscos, para avaliar os riscos ambientais aos quais estão expostas.

▶ Contamos com automação no desenvolvimento de relatórios de acompanhamento ambiental, que permite ter processos de acompanhamento mais eficientes e uma visualização mais efetiva da informação de qualidade ambiental disponível.

▶ Existe um plano de capacitações periódicas sobre aspectos regulatórios e de responsabilidade civil, administrativa e penal, para executivos, chefias e operadores.

▶ Todas as plantas de celulose possuem Programas de Monitoramento Ambiental.

▶ As políticas que orientam a atuação da ARAUCO neste âmbito são o Código de Ética, a Política de Segurança, Saúde Ocupacional, Meio Ambiente e Qualidade, a Política de Eficiência Energética, a Política de Mudança Climática e a Política e Modelo de Prevenção de Delitos.

Chile

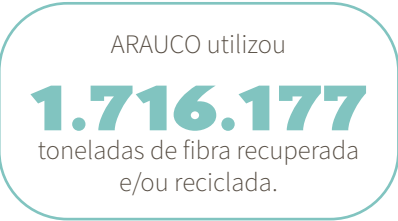
▶ O negócio de Madeiras conta com uma análise de risco de todas as operações.

Materiais, produtos químicos e resíduos

SASB (CG-BF-250a.1, CG-BF-410a.1, CG-BF-410a.2)

Oferecemos acesso à matéria-prima para criar produtos recicláveis e biodegradáveis e a oportunidade de avançar rumo a uma bioeconomia circular.

A economia dos produtos derivados da madeira é circular por sua natureza: são elaborados a partir de matéria-prima 100% renovável, reciclável e biodegradável, e grande parte deles são substitutos de materiais não renováveis e altos em emissões de CO₂. Assim, na ARAUCO oferecemos a nossos clientes não apenas o acesso à matéria-prima que lhes permite criar produtos recicláveis e biodegradáveis, mas também a oportunidade de favorecer o caminho rumo a uma bioeconomia circular. Nossa proposta é trabalhar fazendo um uso eficiente dos recursos; desenvolvendo produtos elaborados a partir de subprodutos, resíduos e materiais recuperados; produzindo energia limpa a partir de biomassa residual; contando com uma meta de zero resíduos não perigosos destinados à disposição final até 2030; e investindo com o objetivo de melhorar dia após dia nossos padrões ambientais e as tecnologias com as quais desenvolvemos nossa atividade. A criação de iniciativas, capacidades internas e alianças com startups, universidades locais e outros centros de estudo nos permite potencializar o uso de recursos e insumos, além de agregar valor.



Contamos com três Centros de Reaproveitamento de Resíduos e colaboração com empresas que se dedicam a essa tarefa, convertendo os resíduos industriais não perigosos da área de Celulose e Energia, para que sejam usados, por exemplo, como substrato-base por meio de compostagem, melhorador de solos, emendas alcalinas e material de preenchimento, entre outros. Os resíduos não recicláveis da área de Madeiras são submetidos a um processo de tratamento dos resíduos para coprocessamento ou revalorização, enquanto se está trabalhando na valorização dos orgânicos, como a casca. Na ARAUCO utilizamos fibra recuperada e/ou reciclada exclusivamente no negócio de madeira, a qual corresponde a resíduos e subprodutos industriais (pré e/ou pós-consumo) reincorporados aos processos produtivos. Esta fibra é utilizada na fabricação de produtos de madeira reconstituída, tais como painéis e painéis de base

madeira, de acordo com os requisitos técnicos de cada linha produtiva. Não utilizamos fibra reciclada pós-consumo no negócio de celulose, dado que seu processo produtivo requer fibra virgem de alta qualidade proveniente de madeira de origem florestal, e que o uso de fibra pós-consumo é próprio da fabricação de papel e papelão, atividades que não fazem parte do negócio da companhia. Nosso trabalho também inclui impulsionar a reciclagem de resíduos assimiláveis a domésticos, por isso instalamos pontos de reciclagem e desenvolvemos programas de formação para colaboradores e comunidades vizinhas.

Resíduos por tipo e método de eliminação

SASB (RR-PP-430a.2, CG-BF-410a.2) GRI (306-2; 306-4)			
Resíduos Perigosos (toneladas)	2023	2024	2025
Reciclados / reutilizados	677,46	631,56	1.605,6
Depositados em aterros	5.253,32	2.622,93	3.081,8
Incinerados com valorização energética	1.619,70	1.379,60	1.099,5
Incinerados sem valorização energética	-	-	1.127,6
Resíduos eliminados de outro modo: tratamento de efluentes e autoclave	867,60	529,30	1.716,1
Resíduos com método de eliminação desconhecido (aterro de segurança)	-	-	-
Total Resíduos Perigosos	8.418,08	5.163,39	8.630,6
Resíduos Não Perigosos (toneladas)			
Reciclados / reutilizados	373.141,84	438.108,80	518.688,1
Depositados em aterros	36.998,35	31.485,90	91.594,5
Incinerados com valorização energética	155.037,8	299.904,4	493.519,5
Incinerados sem valorização energética	-	-	-
Eliminados de outro modo: depósitos e aterro internos	268.640,01	275.584,60	144.155,8
Método de eliminação desconhecido (aterro de segurança)	-	-	-
Total Resíduos Não Perigosos	833.818,00	1.045.083,70	1.247.957,9
Total de resíduos recuperados	528.179,63	738.013,20	1.012.207,6

Inclui todas as instalações produtivas da companhia e as operações conjuntas da planta de celulose e energia de Montes del Plata, excetuando as instalações de madeira localizadas na Argentina.

81%

dos resíduos industriais sólidos não perigosos foram reproveitados em 2025 em Celulose e Energia e Madeiras.

AÇÕES E MEDIDAS

- ▶ Nosso Plano de Gestão de Resíduos busca otimizar o aproveitamento dos recursos e insumos, diminuir o volume de resíduos gerados, prover oportunidades de mercado para gestores de resíduos, recicladores e revalorizadores, e alcançar o envolvimento dos colaboradores e da comunidade.
- ▶ Os resíduos perigosos são transportados e classificados segundo a legislação de cada país, e enviados para disposição final em locais autorizados. Sem prejuízo do anterior, uma pequena parte destes é reciclada.
- ▶ De maneira periódica, verificam-se as condições de armazenamento, transporte e uso de substâncias perigosas, para garantir a segurança e a gestão ambiental.



5

COMPROMISSO COM O PLANETA

COMPROMISSO COM A SOCIEDADE

PRINCÍPIOS E PADRÕES

RELATÓRIO FINANCEIRO

- ▶ O Programa de Formação em Meio Ambiente e Mudança Cultural permite capacitar os colaboradores em conservação da energia, ações climáticas e tratamento de resíduos. Também são ministradas palestras, capacitações e pausas ativas de limpeza nos ambientes de trabalho. Além disso, foram habilitados pontos limpos dentro das instalações e em comunidades vizinhas.
 - ▶ Nas plantas de Celulose e Energia, foram implementadas iniciativas para reduzir a geração de resíduos perigosos, como a gestão de embalagens em colaboração com fornecedores, a substituição de produtos perigosos por alternativas mais seguras e um controle dos inventários químicos para minimizar os excedentes. Os resíduos gerados são enviados a locais autorizados para sua disposição final, embora uma fração menor, correspondente a óleos lubrificantes usados, seja destinada a empresas externas que os reutilizam para a produção de combustíveis líquidos.
 - ▶ As políticas que orientam a atuação da ARAUCO neste âmbito são o Código de Ética, a Política de Segurança, Saúde Ocupacional, Meio Ambiente e Qualidade e a Política de Mudança Climática.
- Chile**
- ▶ Procedimento de Substâncias Perigosas descreve como manipulá-las, armazená-las, etiquetá-las e transportá-las, com o objetivo de evitar acidentes e cumprir com os requisitos exigíveis. É aplicável a todos os almoxarifados das plantas no Chile, onde se armazenem substâncias perigosas, aplicando o Decreto Supremo N°43/2015.

- ▶ Em linha com o objetivo de valorização de 100% dos resíduos sólidos não perigosos até o ano de 2030, o percentual de valorização desses resíduos no ano de 2025 alcançou 82% no negócio de celulose.
- ▶ Quanto aos resíduos perigosos no negócio de celulose, foram implementadas várias iniciativas para reduzir sua geração, como a gestão de embalagens em colaboração com fornecedores, a substituição de produtos perigosos por alternativas mais seguras e um controle dos inventários químicos para minimizar os excedentes. Os resíduos perigosos gerados são enviados a locais autorizados para sua disposição final; contudo, uma fração menor, correspondente a óleos lubrificantes usados, é destinada a empresas externas que os reutilizam para a produção de combustíveis líquidos.

Brasil

- ▶ Destinamos de maneira ambientalmente adequada 100% dos nossos resíduos, enviando apenas 0,4% para aterro sanitário: 54,7% foram destinados à compostagem, 28,7% foram aproveitados como energia, 13,8% foram destinados à reciclagem ou reutilização e 2,4% foram destinados a tratamento em plantas de tratamento de efluentes.

Uruguai

- ▶ A gestão de resíduos baseia-se na legislação local aplicável e nas diretrizes propostas nas melhores práticas internacionais disponíveis (IPPC-BAT). Uma plataforma informática a monitora: consolida a informação associada à geração, acondicionamento e destino final com rastreabilidade e é informada à autoridade ambiental. Além disso, estabelecem-se iniciativas de redução, reutilização, reciclagem e recuperação.

AVANÇOS 2025

- ▶ **Valorização de resíduos:** em Celulose e Energia, 42% dos resíduos foram valorizados energeticamente, por meio da combustão de lodos da planta de tratamento de efluentes e biomassa recuperada para esse fim. Além disso, 9% foram valorizados por meio de processos de compostagem em colaboração com parceiros estratégicos. Por fim, os 31% restantes foram destinados a outros processos de reutilização, como aos centros de valorização de resíduos da ARAUCO ou de empresas externas, contribuindo para a geração de melhoradores de solos, emendas alcalinas, material de enchimento, entre outras iniciativas.
- ▶ **Valorização de resíduos perigosos:** na planta Nueva Aldea foi incorporada ao programa de valorização de resíduos perigosos a valorização de baterias de chumbo, por meio da coordenação com valorizadores autorizados. Em nível de negócio, todas as instalações no Chile mantêm a iniciativa de recuperar óleos lubrificantes usados para a geração de combustíveis alternativos líquidos por meio de empresas especializadas.

Chile

- ▶ **Produção de emendas como melhoradores de solo:** as plantas de Constitución, Nueva Aldea, Arauco e Valdivia avançaram na valorização de resíduos a partir de seu uso para produzir emendas agrícolas, enviando esses materiais a parceiros estratégicos para seu processamento.
- ▶ **Centros Internos de Valorização:** Constitución e Valdivia mantiveram em operação estável seus centros, onde se produzem emendas alcalinas para uso agrícola e florestal. Da mesma forma, está sendo fortalecida a busca de novos aliados que permitam diversificar os destinos dessas correntes, e nesta linha.

- ▶ **Aproveitamento de resíduos para obras civis internas e externas:** as plantas de Nueva Aldea, Puerto Esperanza e Arauco empregaram diferentes correntes de resíduos como materiais para obras civis.
- ▶ **Recuperação de biomassa para valorização energética:** as plantas de Valdivia e Constitución continuaram enviando biomassa para caldeiras externas, valorizando energeticamente correntes que não podem ser utilizadas em suas próprias caldeiras. Adicionalmente, Planta Arauco implementou processos para recuperar cascas de descarte e madeira de embalagens, submetendo-as à limpeza e trituração para cumprir as condições ótimas de combustão em suas caldeiras de biomassa.
- ▶ **Implementação de compactadoras para eficiência logística:** na planta Arauco foi instalada uma compactadora para resíduos domésticos, o que permitiu reduzir significativamente o volume gerado e, conseqüentemente, diminuir os custos operacionais associados à retirada e manejo desses resíduos.

Brasil

- ▶ **Instalação de depósitos de resíduos:** finalizamos o projeto executivo para a instalação de depósitos de resíduos nas duas microbacias experimentais que vêm sendo monitoradas desde 2021. Este projeto detalhado define as especificações técnicas, o cronograma físico-financeiro e as condições de segurança e acessibilidade necessárias para a execução da infraestrutura. Prevê-se que os depósitos de resíduos sejam instalados durante o primeiro semestre de 2026, o que permitirá iniciar o monitoramento hidrológico ampliado uma vez que a infraestrutura esteja operativa.

- México**
- ▶ **Gestão de resíduos:** do total de resíduos perigosos, 44% foram enviados para neutralização e posterior disposição e 2,3% foram enviados para valorização como combustível alternativo; aos 53,7% restantes foi dada disposição final. Quanto aos resíduos de manejo especial, 85% são reutilizados internamente, 1,9% são enviados para disposição final, 8,8% são resíduos valorizáveis e 3,8% são enviados para reciclagem.
- América do Norte**
- ▶ **Destino dos resíduos:** 10% dos resíduos perigosos/regulados foram destinados à valorização energética e 19% dos resíduos perigosos/regulados foram dispostos em aterro sanitário ou tratados, de acordo com os requisitos regulatórios (tratamento, entre outros).
- Uruguai**
- ▶ **Projeto Re-Circular:** colocamos em marcha o projeto Re-Circular, por meio do qual uniformes em desuso foram transformados em artigos escolares para filhos de colaboradores e alunos de centros educacionais de Paso de la Cruz e Algorta, em Río Negro, e Orgoroso e Piedras Coloradas, em Paysandú. No total, 200 crianças receberam estojos. O projeto integrou dois empreendimentos uruguaios liderados por mulheres. Juntas, ambas as organizações desenharam e confeccionaram estojos, mochilas e porta-laptops a partir de mais de 450 quilos de tecido reciclado, equivalentes a mais de 700 peças de roupa.

SUBPRODUTOS DE CELULOSE AJUDAM A MELHORAR A QUALIDADE DOS SOLOS NO SUL DO CHILE

Com soluções circulares concretas, a indústria avança rumo à sua meta de zero resíduos até o ano de 2030.

Diante do crescimento constante da demanda por produtos e da geração de resíduos que superam a capacidade de carga do planeta, a economia circular emerge como um modelo-chave para utilizar os resíduos como recursos de valor produtivo, ambiental e social. Um dos desenvolvimentos mais relevantes é a utilização de resíduos sólidos não perigosos do processo de celulose para a produção de emendas alcalinas, insumos que estão sendo utilizados com êxito para melhorar solos agrícolas e florestais. Hoje, graças à pesquisa, ao desenvolvimento tecnológico e à colaboração com outros setores produtivos, esses resíduos estão sendo valorizados por meio de processos controlados que permitem gerar insumos úteis para outras atividades produtivas. Assim nascem as denominadas matérias-primas de segunda geração: recursos que estendem o ciclo de vida da produção e fortalecem uma economia mais circular e sustentável. Um desses produtos é PHorest, uma emenda alcalina que é utilizada para melhorar a estrutura e fertilidade da terra, especialmente em zonas do sul do Chile onde predominam solos ácidos. economia circular real, onde cada componente do processo industrial encontra um novo propósito.



Gestão da energia
GRI (302-1; 302-2; 302-4)

A biomassa e os derivados que recuperamos de nossos processos são a fonte que nos permite nossos processos são a fonte que nos permite contribuir para a descarbonização da matriz energética.

Consumo de energia (em GJ)
SASB (RR-PP-130a.1, CG-BF-130a.1)

	2023	2024	2025
Consumo de energia não renovável	21.992.775	13.286.490	19.090.890
Consumo de energias renováveis	146.600.316	98.765.180	151.605.447
Venda de energia para eletricidade, calefação, refrigeração e vapor	4.550.579	4.214.509	3.304.670
Consumo total de energia*	164.042.512	107.837.161	167.391.667

Inclui todas as instalações produtivas da companhia e as operações conjuntas da planta de celulose e energia de Montes del Plata, excetuando o ano de 2024, que não considera as instalações localizadas na Argentina e a planta de celulose de Licancel no Chile.
*Cálculo exclui a energia vendida.



A biomassa e os derivados que recuperamos de nossos processos são a fonte que nos permite, há duas décadas, contribuir para a descarbonização da matriz energética, tornando-nos uma das geradoras líderes de energia renovável do Chile. Além disso, trabalhamos para produzir excedentes de energia renovável, não apenas para nos auto abastecermos, mas também para entregá-los aos sistemas elétricos dos países onde operamos. Quanto aos consumos de energia da ARAUCO, 91% dessa energia corresponde a energias renováveis.

AÇÕES E MEDIDAS

- Há mais de 20 anos produzimos energia renovável a partir de biomassa florestal, considerada uma fonte de energia limpa valorizada por ser renovável, segura e eficiente.
- Para a área de Celulose e Energia, é relevante o uso eficiente da energia, privilegiando aquelas renováveis. Nesse sentido, o aproveitamento da biomassa em suas caldeiras de força permite uma produção de celulose autossuficiente em fornecimento de energia e, além disso, a venda de energia ao sistema elétrico do país. Da mesma forma, as boas práticas e iniciativas pontuais permitem otimizar e/ou reduzir o consumo energético e melhorar o desempenho ambiental.
- Existem sete unidades nas plantas de celulose e três nas de madeira que produzem energia a partir de biomassa florestal. A planta de painéis de Jaguariaíva, no Brasil, produz energia solar, que gera mensalmente 50,8 MWh.

Energia renovável gerada por plantas e consumo de instalações próprias (MW)

SASB (RR-PP-130a.1, CG-BF-130a.1)

	Capacidade Instalada Máxima	Potência Máxima Gerada	Consumo Interno	Capacidade de Injeção na matriz energética
10 plantas com geração de energia própria majoritariamente a partir de biomassa	1.016	809	427	375

- Programa Formação Meio Ambiente e Mudança Cultural permite capacitar os empregados em conservação da energia e ações climáticas.

5
COMPROMISSO COM O PLANETA

- Na área de Celulose e Energia, foram promovidos os objetivos de melhorar o desempenho energético das plantas e capacitar o pessoal em aspectos relacionados, com ênfase nos operadores dos USE (Uso Significativo de Energia).
- No negócio de celulose, o desenvolvimento de auditorias, em todas as áreas, permitiu identificar pontos em que existe possibilidade de melhorar a gestão da energia.
- As políticas que orientam a atuação da ARAUCO neste âmbito são o Código de Ética, a Política de Segurança, Saúde Ocupacional, Meio Ambiente e Qualidade, a Política de Eficiência Energética e a Política de Mudança Climática.

Chile

- O negócio de celulose estabeleceu como objetivo manter e consolidar seu Sistema de Gestão da Energia certificado sob a norma ISO 50001 nas plantas do Chile, assegurando sua operação contínua, o cumprimento dos requisitos normativos e o alcance satisfatório das auditorias de acompanhamento. Como parte de seu Sistema de Gestão da Energia, nossas plantas de celulose no Chile aderem às metas estabelecidas pelo Ministério de Energia para o setor produtivo, que contemplam uma redução de 4% até o ano de 2026 e de 25% até o ano de 2050, tomando como referência o consumo energético do ano de 2019. Segundo o Balanço Nacional de Energia elaborado em 2025, alcançamos uma redução de 4% em seu consumo energético, resultado impulsionado pela implementação de diversas iniciativas de eficiência energética em suas plantas.
- As plantas de celulose avançaram na consolidação de seu Sistema de Gestão de Energia por meio de auditorias internas e de acompanhamentos da certificação ISO 50001, conseguindo manter a certificação e identificar oportunidades de melhoria. Foram desenvolvidos programas de capacitação orientados a reforçar competências em gestão e eficiência energética em diversas instalações. No âmbito regulatório, a Linha 2 da Planta Arauco foi fiscalizada pela autoridade reguladora sem observações, reafirmando o cumprimento dos requisitos legais.

- O negócio Madeiras emprega diversas iniciativas para diminuir o consumo de energia em diferentes plantas, associadas a mudanças tecnológicas, adaptação de tecnologia e padronização de equipamentos.
- Recentemente, submetemos o projeto Parque Eólico Tulipanes ao SEIA, iniciando seu processo de avaliação ambiental. O projeto prevê a construção e operação de 57 aerogeradores de 7,2 MW cada, com capacidade instalada total de até 410,4 MW.
- Concluimos uma fase relevante do processo ao apresentar a Adenda Técnica e a Adenda Cidadã do Projeto Eólico Las Fresias, que responde a mais de 300 observações formuladas durante a participação pública. Com a instalação de 43 aerogeradores e uma potência instalada de até 310 MW, esse desenvolvimento eólico considera além disso um sistema de armazenamento de energia e sua infraestrutura de transmissão associada.
- Piloto de guindastes elétricos:** a planta de celulose de Valdivia iniciou piloto, o primeiro equipamento elétrico em versão demo no Chile e na ARAUCO.
- Ônibus elétricos:** iniciamos o transporte de colaboradores em ônibus elétricos nas plantas de celulose de Arauco Línea 2 e Línea 3.

Argentina

- A entrada em operação da nova turbina na Planta Celulosa Puerto Esperanza permite uma otimização no uso de energia gerada na Caldera de Energía Puerto Piray.

Brasil

- O consumo absoluto de energia apresentou uma redução de 3%, o que representa uma economia de 192.108 GJ, energia suficiente para abastecer aproximadamente 29.700 lares durante um ano, destacando a diminuição no uso de fontes não renováveis, onde o consumo de gás natural caiu 4,5%, enquanto o GLP registrou uma redução de 6,1%.

AVANÇOS 2025

Chile

► **Eficiência energética:** as plantas de celulose da ARAUCO impulsionaram diversas iniciativas para melhorar a eficiência energética e otimizar o consumo, combinando modernização tecnológica, ajustes operacionais e projetos de recuperação de energia. Entre os principais avanços destacam-se a substituição e atualização de motores elétricos, melhorias em sistemas de vapor, ar e recuperação térmica, otimização do uso de biomassa e geração própria, e a modernização de sistemas de lubrificação, o que permitiu aumentar a eficiência dos processos, assegurar a continuidade operacional e reduzir o consumo energético de equipamentos críticos.

América do Norte

► **Programa de Gestão Estratégica de Energia (SEM, por sua sigla em inglês):** na planta de Duraflake realizamos programa em conjunto com a Energy Trust of Oregon, o que permite gerar economias de aproximadamente 1.850.014 kWh ao ano, equivalentes a cerca de US\$134.000 anuais.

Gestão e consumo de água

SASB (RR-PP-140a.2)
GRI (303-1; 303-2; 306-5)

Frase destacada: As plantas industriais contam com a mais alta tecnologia para fazer um uso eficiente da água

Um dos recursos ameaçados pelas Mudanças Climáticas é o hídrico. Por essa razão, seu consumo eficiente é fundamental na ARAUCO. Nosso sistema de monitoramento funciona em bacias e colabora com o adequado manejo de efluentes e o abastecimento de água. Da mesma forma, permite-nos estabelecer medidas de mitigação que assegurem um rigoroso apego à legislação. Em linha com o anterior, as plantas industriais contam com tecnologia para fazer um uso eficiente da água, planos de manutenção de equipamentos e sistemas críticos como sistemas de tratamento de efluentes, e instrumentação adequada que garante uma gestão eficiente de resíduos líquidos. Considerando que a produção de celulose concentra aproximadamente 97% da água captada pela companhia, a ARAUCO definiu uma meta quantitativa e mensurável de redução com base em anos de trabalho em gestão, monitoramento e eficiência hídrica. A meta prevê reduzir em 30% a captação de água por tonelada de celulose produzida, com foco no negócio que mais influencia o desempenho hídrico da companhia.

Tratamento de águas residuais

Nas plantas industriais são gerados efluentes industriais líquidos, submetidos a sistemas de tratamento monitorados para assegurar conformidade com os limites de concentração e carga previstos na legislação. Os efluentes líquidos são encaminhados a tratamentos primários e secundários em todas as nossas operações industriais de celulose e energia e em algumas das plantas de madeiras. No Chile, há duas plantas com tratamento terciário: na planta Valdivia, de forma permanente, e na planta Nueva Aldea, se a descarga de efluentes for realizada no rio. As Plantas de Tratamento de Efluentes (PTE) são as responsáveis por processá-los e encaminhá-los para descarga no emissário, monitorando, conforme o caso, as diferentes variáveis requeridas para aderir à legislação e aos compromissos ambientais de cada país. Entre estes parâmetros estão: Demanda Bioquímica de Oxigênio (DBO5), Demanda Química de Oxigênio (DQO), sólidos suspensos totais (TSS), compostos orgânicos halogenados (AOX), nitrogênio Total Kjeldahl e fósforo. Graças às constantes revisões e ajustes operacionais nas plantas industriais, foram otimizados os sistemas de controle, contenção e recuperação de eventuais derramamentos, proporcionando estabilidade aos sistemas de tratamento e um melhor desempenho ambiental.



Extração, descarga e consumo de água (m³)

SASB (RR-PP-140a.1)
GRI (303-3; 303-4; 303-5; 306-1)

Captação de água	2023	2024	2025
Água superficial	165.430.293	171.025.216	172.877.409
Água subterrânea	2.532.964	2.749.196	2.274.597
Água de terceiros	2.850.170	541.823	657.913
Total	170.813.427	174.316.235	175.809.919

Descargas de água			
Água superficial	38.980.403	39.606.213	39.256.970
Água subterrânea	73.462	-	-
Água de terceiros	535.545	141.030	658.041
Águas marinhas	107.244.380	114.332.829	110.910.605
Total	146.833.790	154.080.072	150.825.615

Consumo de água			
Total	23.979.636	20.236.164	24.984.303

Inclui todas as instalações produtivas da companhia e as operações conjuntas da planta de celulose e energia de Montes del Plata, excetuando as instalações de madeira localizadas na Argentina.

Estresse Hídrico (m³) *

	2024	2025
Captação de água em zonas de estresse hídrico	50.342.482	57.329.670
Captação de água em zonas sem estresse hídrico	120.219.081	118.480.248
Total	170.561.563	175.809.918
% captada em zonas de estresse hídrico inicial alto	19%	18%
% captada em zonas de estresse hídrico inicial extremamente alto	10%	15%

* Para determinar o estado das bacias, utiliza-se a plataforma Aqueduct Water Risk Atlas (Aqueduct 3.0) do World Resources Institute, que define a zona geográfica de estresse hídrico e sua categoria entre alta ou extremamente alta. Contamos com nove plantas em zonas de estresse hídrico, três de Celulose e Energia e seis de Madeiras, das quais três se encontram no Chile e três no México. Inclui todas as instalações produtivas da companhia, exceto as operações conjuntas da planta de celulose e energia de Montes del Plata, a qual não se encontra em zona de estresse hídrico.

Complexos industriais por método de tratamento e recirculação de água em processos

Negócio	Complexo/Planta	País	Tipo de tratamento de Efluente Existente	Recirculação de água em processos
Florestal, Celulose e Energia	Puerto Esperanza	Argentina	Primário Secundário	
Florestal, Celulose e Energia	Valdivia	Chile	Primário Secundário Terciário	x
Florestal, Celulose e Energia	Arauco	Chile	Primário Secundário	
Florestal, Celulose e Energia	Nueva Aldea	Chile	Primário Secundário Terciário	
Florestal, Celulose e Energia	Constitución	Chile	Primário Secundário	
Florestal, Celulose e Energia	Licancel	Chile	Primário Secundário	x
Florestal, Celulose e Energia	Montes del Plata (50%)	Uruguai	Primário Secundário	
Madeiras	Puerto Piray	Argentina	Primário Secundário	x
Madeiras	Puerto General San Martin	Argentina	Primário Secundário	
Madeiras	Puerto Aglomerado Zarate	Argentina	Primário Secundário	x
Madeiras	Jaguariaíva	Brasil	Primário Secundário	
Madeiras	Piên	Brasil	Primário Secundário	
Madeiras	Ponta Grossa	Brasil	Primário Secundário	
Madeiras	Montenegro	Brasil	Secundário	x
Madeiras	Araucaria	Brasil	Secundário	x
Madeiras	Sault Ste. Marie	Canadá	Primário Secundário	
Madeiras	St. Stephen	Canadá	Primário Secundário	

Negócio	Complexo/Planta	País	Tipo de tratamento de Efluente Existente	Recirculação de água em processos
Madeiras	Valdivia	Chile	No aplica	x
Madeiras	Viñales	Chile	No aplica	x
Madeiras	Trupán	Chile	Primário Secundário Terciário	
Madeiras	Cholguán	Chile	No aplica	x
Madeiras	Teno	Chile	Primário Secundário	x
Madeiras	Nueva Aldea	Chile	Primário Secundário Terciário	
Madeiras	Horcones	Chile	Primário Secundário	x
Madeiras	Moncure	Estados Unidos	Primário Secundário	
Madeiras	Malvern / Prime line	Estados Unidos	Primário Secundário	
Madeiras	Carolina Particleboard / Bennettsville	Estados Unidos	Primário Secundário	
Madeiras	Duraflake	Estados Unidos	Primário Secundário	x
Madeiras	Grayling	Estados Unidos	Primário Secundário	
Madeiras	Durango	México		x
Madeiras	Zitácuaro	México		x

Derramamentos

GRI (303-2; 303-4; 306-3; 306-5)

Na área de Celulose e Energia, não ocorreu nenhum derramamento maior durante 2025. No entanto, ocorreram derramamentos pontuais ou vazamentos limitados, diante dos quais foram ativados e operados os sistemas de controle, recuperação e/ou contenção, evitando-se qualquer efeito no meio ambiente.

Na Argentina, ocorreu um derramamento de 1,2 barris de óleo hidráulico em um tombador de caminhões da planta de MDF de Piray, afetando o solo no interior da planta.



AÇÕES E MEDIDAS

- ▶ O negócio de Celulose alcançou uma redução de 22% em seu consumo de água por ADt de celulose produzida, em relação ao ano-base 2020, avançando de maneira significativa rumo à meta corporativa que busca diminuir em 30% o consumo de água até 2030. Este desempenho se reflete em um consumo específico de 40,6 m3/ADt, evidenciando o impacto das melhorias operacionais e das iniciativas de eficiência hídrica implementadas nas diferentes plantas.
- ▶ O negócio de celulose reciclou 426 milhões de m3 de água, isto se refere à água utilizada no processo que, com algum tratamento físico, químico e/ou biológico, recupera suas características para ser utilizada com o mesmo propósito, e que, além disso, retorna ao mesmo tanque de onde foi distribuída ao processo. Esta informação considera as plantas de Arauco L2 e L3, Nueva Aldea, Valdivia, no Chile, e Puerto Esperanza, na Argentina.
- ▶ A gestão preventiva e a realização de auditorias ambientais buscam identificar e mitigar ou controlar os riscos e, se corresponder, aprender com eventos passados para evitar sua repetição.
- ▶ Com um enfoque preventivo, a companhia se esforça para colocar foco no controle e gestão de efluentes nas áreas de processo.
- ▶ A verificação da qualidade e quantidade de efluentes líquidos, e a validação do cumprimento das regulações ambientais vigentes é realizada por entidades técnicas de fiscalização ambiental autorizadas por organismos oficiais.
- ▶ Existe um programa de capacitações e de formação ambiental para – entre outros – operadores e mantenedores das plantas de tratamento de efluentes, para reforçar aspectos críticos da operação, conhecer aspectos e exigências legais associadas, potenciais impactos ambientais e destacar a vinculação e interação necessária entre o sistema de tratamento de efluentes e as áreas de processo.
- ▶ As políticas que orientam a atuação da ARAUCO neste âmbito são o Código de Ética, a Política de Segurança, Saúde Ocupacional, Meio Ambiente e Qualidade e a Política de Mudança Climática.

Chile

- ▶ Como a temporada seca é muito prolongada, conta-se com modelos de predição de vazões em fontes de abastecimento de água, que permitem gerir e tomar decisões que assegurem sua qualidade ambiental e o abastecimento.
- ▶ Todas as plantas de Celulose e Energia têm comitês de gestão hídrica, com o propósito de identificar, desenvolver e acompanhar projetos que reduzam o consumo de água.
- ▶ Quanto a Madeiras, alguns de seus efluentes são tratados por meio das plantas de Celulose, ou então com sistemas próprios. Em Trupán, os efluentes industriais líquidos são tratados em uma planta de efluentes com tratamento primário e secundário e são descarregados no rio Itata. Além disso, conta com um sistema de filtração que recircula parte dos efluentes líquidos gerados na PTE para serem utilizados como água fresca para o processo.
- ▶ A Planta Teno, no negócio Madeiras, conta com sistema de tratamento físico de águas residuais, projetado para remover sólidos presentes nos efluentes industriais. Essa água é reincorporada ao processo produtivo, gerando um circuito fechado.

Brasil

- ▶ Em Jaguariáiva, Piên e Ponta Grossa, nossas estações de tratamento de efluentes realizam uma primeira etapa de tratamento físico-químico para a redução da carga química, seguida de um tratamento por meio de lodo ativado. Em Montenegro, apenas os efluentes sanitários são direcionados à estação de tratamento de efluentes (ETE), enquanto os demais efluentes são reutilizados no processo produtivo ou geridos como resíduos sólidos.

Uruguai

- ▶ Até o ano de 2030, nossa meta é diminuir em 18% o consumo de água industrial em m³ por ADt.
- ▶ O projeto da planta de tratamento de efluentes foi aprovado por meio de uma resolução da DINAMA, na qual foram estabelecidos limites específicos de cargas em base mensal e anual para a descarga de certos parâmetros característicos das emissões, os quais vêm sendo cumpridos integralmente desde o início da operação da planta. Além disso, a planta deve reger-se pelos limites de descarga em concentrações estabelecidos na legislação uruguaia. A planta de tratamento de efluentes do complexo industrial de Montes del Plata conta com as seguintes etapas: pré-tratamento, tratamento primário e secundário por meio de um sistema de lodos ativados. Todos os efluentes tratados nesta planta são descarregados no Río de la Plata por meio de um emissário subaquático que possui um duto de 1.572 m de comprimento e, em seguida, um difusor de 200 m. A principal diferença entre a água captada e a água devolvida à fonte corresponde ao recurso evaporado como resultado do processo produtivo.

México

- ▶ Contamos com Plantas de Tratamento com biorreatores de membrana (biológico). Uma vez gerados, os efluentes são reutilizados na irrigação de áreas verdes.

AVANÇOS 2025

Chile

- ▶ **Eficiência hídrica:** nas plantas de celulose avançamos em uma série de iniciativas orientadas a melhorar a eficiência, que incluem a otimização de processos, recuperação de correntes internas, melhorias operacionais e consolidação da gestão interna da água.
- ▶ **Iniciativas das plantas:** nas instalações de celulose de Constitución, Arauco e Valdivia, avançamos na substituição de águas de lavagem por correntes internas. Enquanto isso, na Planta Nueva Aldea fortaleceu-se a recuperação de condensados para a planta desmineralizadora e modificou-se 16% dos aspersores do Pátio de Madeiras para serem alimentados com águas internas.
- ▶ **Célula de resfriamento:** na planta de celulose de Arauco, habilitamos uma célula de resfriamento na planta de tratamento de efluentes, permitindo reduzir o uso de água fria, juntamente com a instalação de filtros autolimpantes e a realocação de termopares para otimizar o controle operacional.
- ▶ **Balanco de água:** na planta de celulose de Arauco avançamos no desenvolvimento de um balanço integral de água para identificar consumos críticos e aplicar controles operacionais.
- ▶ **Efluentes:** desenvolvemos uma série de iniciativas no negócio de celulose orientadas a fortalecer a gestão de efluentes, focando em melhorias operacionais, modernização de infraestrutura, controle de parâmetros críticos e desenvolvimento de novas capacidades técnicas.
- ▶ **Automação:** a automação da dosagem de nutrientes na planta de celulose de Constitución fortaleceu o controle dos parâmetros operacionais, assegurando sua manutenção dentro da faixa e aumentando a robustez do processo.

- ▶ **Confiabilidade do duto:** na planta de celulose de Nueva Aldea executou-se a etapa III do projeto de melhoria de confiabilidade do duto de descarga de efluentes, enquanto na Planta Arauco foi habilitada uma quinta célula de resfriamento, contribuindo para um melhor controle de temperatura.

Argentina

- ▶ **Capacitação e sensibilização:** na planta de celulose de Puerto Esperanza foram promovidas ações de sensibilização do pessoal, como a limpeza a seco quando viável. De forma transversal, fortaleceram-se os comitês de gestão hídrica, reforçando a corresponsabilidade e a melhoria contínua no uso eficiente da água. Adicionalmente, integramos o sistema distribuído de controle na planta de tratamento de efluentes, juntamente com a instalação de tanques de produtos químicos com dosagem automática, reforçando o controle sanitário e a confiabilidade do tratamento.
- ▶ **Manutenção estrutural:** realizamos trabalhos nos canais internos da planta de celulose de Puerto Esperanza e foram otimizadas as rotinas de operação e limpeza das células de resfriamento, assegurando uma operação mais estável e controlada. Adicionalmente, foram realizados testes em uma planta piloto focados na remoção de manganês, gerando informação-chave para o desenvolvimento de futuras melhorias do processo.

Brasil

- ▶ **Reduzimos em 8,2% o consumo absoluto de água:** o que representa 97.552,9 m³.

México

- ▶ **Alcançamos reutilização de água de rejeito:** de torres de resfriamento da planta química na irrigação de matéria-prima e áreas verdes.

Emissões atmosféricas e qualidade do ar

GRI (305-6)

Os equipamentos

de mitigação são

os encarregados de

controlar as emissões

atmosféricas de material

particulado.

Nossos sistemas de abatimento de emissões são fundamentais para dar cumprimento às normas aplicáveis. Seu funcionamento inclui um controle preciso da operação e das manutenções, assim como a elaboração de relatórios, registros e análise de eventuais oportunidades de melhoria. Em celulose e energia, o compromisso com a redução de emissões atmosféricas e a gestão de odores baseia-se no cumprimento normativo e em iniciativas de melhoria contínua que incluam o uso de tecnologias avançadas. Foram estabelecidos objetivos específicos em relação à diminuição de Material Particulado (MP) e Compostos de Enxofre Reduzido Totais (TRS), além do monitoramento e redução de emissões de CO₂.

Em termos de emissões atmosféricas, o enfoque concentrou-se na medição e verificação da eficiência dos sistemas de abatimento, permitindo um controle rigoroso e o cumprimento da legislação vigente. Os equipamentos de mitigação, como precipitadores eletrostáticos, com eficiências próximas de 100%, são os encarregados de controlar as emissões atmosféricas de material particulado. Durante o ano de 2025, as Plantas de celulose operaram de maneira estável, sendo registrados apenas eventos operacionais menores, sem desvios em relação às leis vigentes. Por meio dessas iniciativas, a ARAUCO continua otimizando suas operações, fortalecendo a gestão ambiental e avançando em seu compromisso com a sustentabilidade.

Emissões para a atmosfera (ton.)

SASB (CG-BF-250a.2, RR-PP-120a.1)

	2023	2024	2025
NOx	14.460,80	12.624,32	12.206,51
SO2	6.027,70	6.200,07	5.801,10
CH4	-	385,80	1.979,22
Compostos Orgânicos Voláteis (VOC)	4.366,40	5.399,02	3.268,11
Material particulado (PM).	1.130,40	2.236,48	2.226,39
Hazardous Air Pollutants (HAP)	-	504,90	267,00

Compostos Orgânicos Voláteis (VOC), CH4 e HAP não foram medidos nas cinco plantas de Celulose e Energia. 100% das plantas de painéis cumprem os padrões de conteúdo e emissões de VOC, e todos os produtos possuem certificação da Junta de Recursos Aéreos da Califórnia (CARB) ou E2/E1, o que implica que têm baixas emissões de formaldeído (COV).



AÇÕES E MEDIDAS

- A gestão e o monitoramento da geração de odores buscam a minimização de impactos e a melhoria contínua.
- Realizamos um monitoramento contínuo de gases TRS em equipamentos-chave, como fornos de cal e caldeiras recuperadoras, o que permite detectar desvios e, quando corresponde, aplicar medidas corretivas. Mantemos um registro detalhado sobre a frequência, duração e causas das ventilações de TRS ao ambiente, para o desenvolvimento de planos de melhoria.
- No negócio de celulose e energia, os níveis registrados de gases TRS se mantêm abaixo dos limites da legislação vigente. As emissões pontuais foram limitadas, graças a um adequado controle operacional e ao cumprimento dos padrões regulatórios. Gerimos de maneira oportuna cada evento operacional menor, identificando causas, implementando medidas corretivas e preventivas.
- 100% das plantas de painéis cumprem os padrões de conteúdo e emissões de compostos orgânicos voláteis (COV).
- O Programa de Formação de Monitores Ambientais Externos com a comunidade se mantém em funcionamento, com o objetivo de continuar oferecendo aos vizinhos das plantas de celulose as ferramentas e os conhecimentos necessários para alertar de forma oportuna e precisa sobre eventuais situações de odor.

Uruguai

- As cabines de monitoramento, em Conchillas e Puerto Inglés, permitem realizar o acompanhamento da qualidade do ar de imissão e de parâmetros que antecipam situações de odor.



AVANÇOS 2025

- **Identificação de incidentes:** reforçamos no negócio de celulose a prática de gestão orientada a incorporar, no planejamento das atividades operacionais, a identificação antecipada de potenciais incidentes ou eventos ambientais e a análise de eventos passados.
 - **Sessões em grupos de trabalho no negócio de celulose:** instâncias de coordenação entre a equipe de operações nas quais se revisam os incidentes ambientais do período, analisam-se suas causas e definem-se ações corretivas e preventivas, deixando registro formal dos compromissos assumidos.
- Chile**
- **Painel de odores:** na planta de celulose de Arauco, avançamos no desenvolvimento de um painel de odores e de um painel de indicadores-chave de desempenho (KPI) associados a emissões fugitivas, focados nos principais equipamentos com potencial de geração de odores, fortalecendo o acompanhamento e a tomada de decisões operacionais.
 - **Sistema de monitoramento de odores:** Na planta de celulose de Constitución, implementamos um sistema de monitoramento de odores que permite visualizar pontos críticos de possível emissão, incluindo emissões pontuais em tanques.



COMPROMISSO COM A SOCIEDADE

GRI (413-1; 413-2)

NOSSOS PRINCIPAIS NÚMEROS, METAS E COMPROMISSOS



Crescer a partir de recursos renováveis, com impacto social positivo.

IMPACTO NAS COMUNIDADES

US\$ 10

milhões investidos em 2025 em iniciativas sociais.

Mesas de diálogo com

13.955

pessoas sobre temas socioambientais.

Casas Abertas e Empresas Abertas no Chile, Uruguai e Brasil.

COMPROMISSO FISCAL E TRANSPARÊNCIA

Relatório Country by Country (CbCr) detalhando receitas, lucros e contribuição fiscal.

MEIO AMBIENTE E QUALIDADE DE VIDA

Desafio Agua (Chile):

69.000

pessoas beneficiadas com acesso à água.

Habitação:

514

novas moradias em construção.

Bosque Abierto:

72.400

visitantes no Chile e 480 na Argentina em atividades educativas e recreativas.

FOMENTO PRODUTIVO E RELACIONAMENTO

Compras locais:

US\$ 427

milhões em compras de PMEs no Chile e US\$ 191 milhões de PMEs no Brasil.

US\$ 6.040

milhões em compras de fornecedores nacionais, com 98% de matéria-prima certificada.

EDUCAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

Fundação Educacional Arauco: 36 anos de impacto,

10.638

estudantes beneficiados em 2025.

Campus ARAUCO e Inacap:

Formação técnica e dual para estudantes.

Escolas de excelência:

2 entre as 100 melhores na PAES 2024 no Chile.

Programas educacionais no Brasil e na Argentina:

+5.000

alunos impactados.

COMUNIDADE, PARTICIPAÇÃO E DIÁLOGO

GRI (2-25)

Na ARAUCO buscamos fomentar o desenvolvimento das comunidades onde estamos presentes, por meio de um modelo de relacionamento. Este inclui a implementação de programas de excelência que têm como propósito gerar valor compartilhado no longo prazo, por meio de espaços de diálogo e participação. Para poder cumprir com isso, buscamos conhecer cada país onde operamos, adaptando nossa atuação às realidades locais. Além disso, fortalecemos capacidades locais e estabelecemos alianças, impactando positivamente um grande número de pessoas, apoiando o desenvolvimento, o bem-estar e a sustentabilidade do entorno. Como grande parte de nossa tarefa está na relação com as comunidades e nossos grupos de interesse, nos esforçamos para manter canais de diálogo formais e permanentes. É essa comunicação transparente e constante que não apenas contribui para detectar e minimizar os eventuais impactos negativos gerados pelas operações, mas também ampliar nossa contribuição ao desenvolvimento local. Há mais de 10 anos, medimos como a comunidade nos percebe por meio do Índice de Reputação Local nas comunidades prioritárias. Essa informação nos permite saber como os moradores avaliam nosso negócio.

Nesse sentido, as políticas que orientam nossa atuação são o Código de Ética, a Política de Direitos Humanos, a Política de Aportes à Comunidade e a Política de Relacionamento com Comunidades Mapuche.

Durante o ano de 2025, foram implementados programas e medidas sociais do MAPA que alcançaram desembolsos de USD 10 milhões.



INSTÂNCIAS DE PARTICIPAÇÃO E DIÁLOGO

Mesas de diálogo

O que são?: reuniões periódicas de relacionamento.
Participam: moradores das comunidades vizinhas das instalações industriais e do patrimônio florestal. Em algumas ocasiões, outras instituições, municípios, empresas e organizações locais.
Temas: socioambientais das operações, aspectos de interesse para as comunidades e projetos de desenvolvimento local e produtivo.

- Chile:**
- ▶ Mesa de Trabalho com Centro de Negócios de Constitución e Servicio de Cooperación Técnica (Sercotec)
 - ▶ Mesa de trabalho com Agrupación de Empresarios Turísticos de Constitución
 - ▶ Grupo de produtores de vinho do Alma del Itata
 - ▶ Mesa de Diálogo da Pesca Artesanal Bio Bio
 - ▶ Conselho Assessor Provincial de Saúde de Arauco
 - ▶ Mesa de Diálogo Humedal Carampangue – município de Arauco
 - ▶ Mesa de Diálogo Ranguin Tu Mapu – município de Mariquina
 - ▶ Apresentações do Relatório Integrado com a comunidade.

Mais de **960** pessoas participaram das mesas.

Consultas Comunitárias e Monitoramento participativo de compromissos

O que são?: monitoramento participativo que regula o respeito aos acordos estabelecidos com as respectivas comunidades por meio do processo de consulta comunitária.
Temas: ao identificar os impactos da operação florestal, conseguimos planejar antecipadamente nossa gestão socioambiental em conjunto com a comunidade.

Durante 2025, foram realizadas **497** consultas com a participação de 1199 moradores de comunidades vizinhas de nosso patrimônio no Chile, Argentina e Brasil.

Programa de Monitoramento de Impactos Sociais das Operações (MISO)

O que é?: desenvolvido no Brasil, tem como objetivo identificar, mitigar e/ou gerenciar possíveis impactos negativos que nossas operações possam estar causando à saúde, segurança e bem-estar de comunidades vizinhas.
2025: Foram realizados 34 encontros, com a participação de 117 moradores.

Mesas Florestais e Comitê para a Gestão de Risco e Desastres (COGRID)

O que são?: instâncias em que são abordadas estratégias para a prevenção de incêndios e a preparação para emergências. Esse trabalho nos permite manter uma linha permanente de colaboração e estar preparados para emergências naturais e de origem humana.

2025: em preparação para emergências municipais, colaboramos com os municípios de Constitución, Curepto, Empedrado, Chaco e San José na elaboração de seus planos de prevenção de risco de desastres e emergências, os quais foram aprovados pela Senapred. Além disso, as equipes municipais foram capacitadas para gerenciar os comitês municipais de gestão de riscos de desastres e líderes comunitários receberam cursos certificados pela Senapred de resposta a emergências e desastres.

5 municípios - 85 funcionários municipais - **360** monitores de emergência certificados.

Parada geral da planta

O que é?: instância que fomenta um trabalho planejado e coordenado com prefeituras, câmaras de comércio e turismo, assim como outras associações locais. Seu impacto econômico local é relevante.

Casas Abertas

O que são?: espaços abertos de informação e relacionamento comunitário.
Temas: comunicação dos programas, projetos e iniciativas que impulsionamos, e diálogo sobre os interesses e necessidades das comunidades.

5

Casas Abertas para as comunidades de Arauco, Laraquete, Mariquina e Ranquil no Chile e Inocência no Brasil.

Empresas Abertas

O que são?: abrimos nossas operações ao público em geral.
Chile: em 2025, mais de 1.200 pessoas visitaram nossas instalações industriais na região do Maule. Moradores das comunidades vizinhas, estudantes e autoridades puderam conhecer nossos processos produtivos, juntamente com as medidas que garantem sua sustentabilidade ambiental e a segurança do trabalho.
Uruguai: 8.435 pessoas fizeram parte do programa “Montes del Plata te recibe”, visitando a planta, áreas com atividade florestal, o bioparque e o viveiro.

Rede de Monitores Ambientais

O que é?: rede composta por um grupo de pessoas vizinhas às plantas de celulose no Chile, que de forma voluntária se capacitam e trabalham para detectar possíveis impactos.
2025: com foco na detecção e gestão precoce de impactos, para melhorar a qualidade ambiental e a relação com a comunidade, participaram 90 monitores ambientais comunitários.

Programa Bom Vizinho

Brasil: seu objetivo é ampliar o canal de diálogo e melhorar nossa relação com os vizinhos e as comunidades no Brasil. Além disso, contribuímos para a educação ambiental.

248

moradores foram visitados em 2025.

Uruguai: implementado pela equipe operacional da Montes del Plata; seu propósito é que as comunidades da área de influência conheçam as atividades que serão realizadas e tenham um canal de comunicação direta. Realizamos reuniões, visitas e mapeamos necessidades com moradores, juntas locais, municípios, escolas, delegacias e policlinicas.

807

moradores de comunidades vizinhas foram visitados em 2025.

Serviços à Comunidade

O que são: iniciativas de apoio comunitário voltadas a fortalecer o bem-estar social, promover a participação local e contribuir para o desenvolvimento das comunidades vizinhas. Essas ações incluem o apoio a projetos sociais desenvolvidos por colaboradores, assim como intervenções diretas em infraestrutura comunitária e atividades de apoio social, alinhadas com os princípios de responsabilidade social e compromisso com o entorno.
Argentina: 200 colaboradores foram voluntários em uma iniciativa solidária para acompanhar famílias em situação vulnerável durante as festas de Natal.
América do Norte: a ARAUCO North America, por meio do Community Champion Grant, financiou iniciativas comunitárias em áreas como conservação, serviços de emergência, esporte e apoio social, contribuindo para o bem-estar e o desenvolvimento local.
México: manutenção de um espaço cultural e da realização de doações para celebrações comunitárias, promovendo a convivência social e contribuindo para o bem-estar da comunidade de San Felipe de los Alzati.
Uruguai: iniciativas de desenvolvimento local voltadas ao fortalecimento do tecido social foram impulsionadas por meio de 225 doações destinadas a melhorar serviços comunitários e promover atividades recreativas e culturais.

NOSSO IMPACTO NO DESENVOLVIMENTO LOCAL

Contribuir para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) está no eixo de nossa Estratégia de Sustentabilidade. Por essa razão, nossos projetos de desenvolvimento local sustentável estão alinhados a eles.

O poder transformador da Educação
A educação pode transformar a sociedade, razão pela qual trabalhamos para impulsionar seu papel e melhorar sua qualidade, tanto com programas em nível escolar quanto técnico.



Programa	Objetivos	Progresso 2025
Fundação Educacional Arauco - Chile	Em 1989, foi criada a Fundação Educacional Arauco, com o propósito de contribuir para o desenvolvimento do país por meio da melhoria da qualidade da educação nas comunidades das regiões do Chile em que a Arauco está presente. A Fundação Arauco tem a missão de oferecer maiores oportunidades de desenvolvimento aos estudantes, apoiando a educação pública nos setores em que estamos presentes. Para isso, trabalhamos com as comunidades escolares de maneira permanente e de longo prazo, adaptando-nos às mudanças e necessidades do sistema educacional e dos territórios. Na busca por resultados sustentáveis ao longo do tempo, desenvolvemos programas que envolvem as professoras e os professores das escolas públicas, assim como gestores, mantenedores e autoridades educacionais locais.	Ações implementadas em 51 escolas, formando 525 diretores e docentes, que atendem 10.638 estudantes. Em seus 36 anos de existência, a Fundação Educacional Arauco beneficiou: 665 escolas 6.341 docentes e diretores escolares 125.163 estudantes.
Escolas de excelência - Chile	Desde 1981, a ARAUCO colocou em funcionamento três escolas: Arauco, Constitución e Cholguán.	+1.200 alunos formados a cada ano. Dois estabelecimentos entre as 100 melhores escolas PAES 2024: ► Colegio Constitución: lugar 79 em nível nacional. Cinco alunos com pontuações nacionais. ► Colegio Arauco: lugar 13 em nível nacional. Cinco alunos com pontuações nacionais.
Campus ARAUCO - Chile	Há dez anos, a DUOC UC e a ARAUCO criaram este instituto profissional localizado no município de Arauco. Seu objetivo é fortalecer a formação técnico-profissional, oferecendo instâncias práticas no local de trabalho, em áreas vinculadas à vocação produtiva da região.	6 cursos técnicos 3 cursos profissionais Mais de 100 docentes e tutores industriais 16 mestres orientadores e mais de 30 empresas colaboradoras 1.253 formados
Fundação Belén Educa	A Fundação Belén Educa trabalha em coordenação com o Arcebispo de Santiago e atende cerca de 14.500 estudantes em 12 escolas localizadas em diferentes municípios da Região Metropolitana e em La Unión (Região de Los Ríos), graças ao compromisso de mais de 1.600 docentes e assistentes da educação. Dez de suas escolas oferecem formação Técnico-Profissional em especialidades como Administração, Construção, Eletrônica, Gastronomia, Programação e Telecomunicações.	25 anos 12 escolas 11.000 egressos

Programa	Objetivos	Progresso 2025
Formação Dual do Liceo San Luis de Alba de Mariquina - Chile	Quinta versão deste programa que busca melhorar a empregabilidade dos jovens da especialidade de eletromecânica da escola técnica San Luis del Alba por meio da interação com a planta de celulose Valdivia e da realização de atividades de formação em campo.	Participação de 30 alunos da especialidade florestal do Liceo San Luis del Alba. 21 alunos em duas modalidades de prática. 7 alunos em práticas profissionais. 2 oficinas formativas dirigidas a estudantes do IV médio. 4 visitas técnicas a viveiro e frentes de produção.
Bolsas FUAP ARAUCO - Argentina	Bolsas de ensino médio, técnico e universitário com uma contribuição econômica mensal entre março e novembro.	6 bolsistas acompanhados por quatro tutores voluntários da ARAUCO.
Bolsas Gen ARAUCO - Argentina	Plano de bolsas universitárias dirigido a filhos de colaboradores estudantes de cursos afins com as atividades da empresa.	2 bolsistas de nível universitário
Programas Educacionais Club Verde – Argentina	Fomentar e promover a participação das crianças no cuidado do meio ambiente e na prevenção de incêndios nas escolas primárias.	58 escolas primárias, 2.339 alunos.
Jovens e Sustentabilidade - Argentina	Fomentar e promover a participação dos adolescentes no cuidado do meio ambiente e nas atividades sustentáveis em escolas secundárias e escritórios de emprego.	25 escolas secundárias, 1.415 jovens.
Furgão Mundo Florestal - Argentina	Fortalecer o vínculo entre a empresa e a comunidade por meio de atividades recreativas para toda a família, promovendo a conscientização sobre a relação entre produção e conservação.	Em 2024, foi renovado o conteúdo, com óculos de realidade virtual e o desenvolvimento de uma experiência imersiva que aproxima o visitante do conhecimento dos processos da ARAUCO, das boas práticas e dos benefícios da indústria. O alcance é de + de 1.000 famílias e 5.433 pessoas no total.
Educação Contínua dos Docentes - Brasil	Programa que tem como objetivo perceber na escola o contexto social de origem e o de aplicação prática pedagógica para, por meio de programas de educação contínua e currículo extracurricular, promover a melhoria profissional contínua e permanente dos docentes do sistema escolar municipal.	Aulas de Formação Contínua Docente, com impacto positivo para 284 docentes dos municípios de Agua Clara, Aparecida do Taboado, Inocência e Paranaíba, no estado de Mato Grosso do Sul, e 320 docentes em Piên, estado do Paraná.
Programa de Educação Ambiental (PEA) - Brasil	Apoia o Departamento de Educação Ambiental do município de Inocência - MS na difusão da educação ambiental para os estudantes das escolas públicas.	6 eventos voltados à educação ambiental, alcançando 1.078 pessoas, entre professores e alunos.
Projeto Inspira – Madeiras Brasil	Formação de jovens das comunidades de Piên em curso de Técnico em Administração.	22 jovens formados em curso de Técnico em Administração.
Relação Governamental – Municípios Maderas Brasil	Fortalecer as relações institucionais e mapear oportunidades de desenvolvimento local, promovendo a transparência e criando um ambiente propício para futuras colaborações e alianças estratégicas.	Recebemos os prefeitos, secretários e deputados dos 5 municípios em que temos operação, totalizando 60 funcionários.
Sensibilização ambiental em comunidades México	Sensibilização sobre temas ambientais nas escolas de pré-escola e ensino fundamental, localizadas em três comunidades.	454 alunos.
Yo Sigo - Uruguai	Promove a educação contínua para jovens, combinando orientação vocacional, experiências práticas na planta e visitas universitárias. Durante nove anos, foram realizados workshops em escolas, ajudando os estudantes a definir seu futuro educacional e profissional com o apoio de empregados que compartilham suas experiências.	344 estudantes.
Inglês para Todos - Uruguai	Impulsionada pela Montes del Plata, em conjunto com a escola de Conchillas e o Instituto Cultural Anglo Uruguayo, oferece bolsas para que os estudantes possam aprender inglês.	Aumentou 116% o acesso a aulas de inglês para jovens de Conchillas que frequentam a escola. 15 bolsistas. Jornada de jogos e teatro em inglês com 200 estudantes.
Rebrote - Uruguai	Programa da Academia da Montes del Plata que busca melhorar a empregabilidade, apoiando pessoas a concluir seus estudos de educação média-básica.	15 pessoas concluíram seus estudos de ensino médio e básico.

10 ANOS DE CAMPUS ARAUCO: UMA ALIANÇA QUE TRANSFORMOU A EDUCAÇÃO TÉCNICA NO CHILE

Campus Arauco — projeto conjunto entre ARAUCO e Duoc UC — consolida um modelo pioneiro no país que integra formação acadêmica com prática industrial desde o primeiro dia. O que começou com o lançamento da pedra fundamental em 2015 é hoje uma referência nacional em educação técnico-profissional. Nestes dez anos, 1.253 pessoas se titularam no campus, das quais 340 o fizeram sob o sistema dual. 85% correspondem à primeira geração universitária. Do total, 420 são mulheres e 833 homens. Atualmente, o campus oferece seis cursos técnicos distribuídos em três

escolas: Engenharia e Recursos Naturais; Construção; e Administração e Negócios. Sua comunidade formativa é composta por 57 docentes e 26 colaboradores. A dez anos de sua entrada em operação, o Campus Arauco consolida um modelo em que a educação e a indústria trabalham juntas para abrir caminhos reais de desenvolvimento. Uma década depois, seu impacto é medido em trajetórias pessoais que avançam, comunidades que se fortalecem e um território que hoje conta com um centro formativo que mudou para sempre seu horizonte de oportunidades.



Meio ambiente e qualidade de vida

Trabalhamos em conjunto com a comunidade para mitigar impactos negativos próprios da atividade humana, mantendo nosso compromisso com o entorno, a natureza e a qualidade de vida de nossos vizinhos.



Programa	Objetivos	Progresso 2025
Programa Habitabilidade e Território - Chile	Colaborar com soluções habitacionais de altos padrões para colaboradores diretos, contratados e comunidades vizinhas. Além disso, realizar a gestão e tramitação de terrenos para o desenvolvimento de projetos com fins comunitários, viabilizando recursos públicos. Isso é realizado por meio de um trabalho conjunto com organizações públicas e privadas, colaborando ativamente com autoridades nacionais, regionais e locais.	514 moradias em processo de construção em Los Álamos. 5 moradias industrializadas para famílias afetadas pelos incêndios nos municípios de Tomé e Santa Juana em etapa de recebimento final. 4 novos projetos somam-se à fase de projeto de conjuntos habitacionais com 699 moradias industrializadas na província de Arauco. Colaboração para a construção de +3.500 moradias com um total de 14.000 pessoas beneficiadas.
Desafío Agua - Chile	Desenvolver a estratégia de gestão Desafío Agua. Nossa metodologia envolve o trabalho colaborativo com a comunidade e as autoridades. Desafío Agua conta com um modelo de trabalho colaborativo que nos permite gerar soluções tanto coletivas quanto individuais.	152 soluções coletivas que representam 69.000 pessoas, com uma contribuição de US\$ 2,3 milhões da ARAUCO e de US\$ 54.5 milhões de outros atores. 430 soluções individuais, baseadas em gestão comunitária, executadas por moradores capacitados para construir poços e sistemas de captação de águas da chuva, beneficiando 3.308 pessoas em 26 municípios.
Bosque Abierto- Chile e Argentina	Desde 2021, foi implementada a iniciativa de abrir às comunidades parte de nosso patrimônio florestal. O propósito é que realizem atividades para promover o cuidado e a conservação da natureza, desfrutando dos valores ambientais, sociais e culturais que isso envolve.	No Chile, há 50 espaços abertos para a comunidade com fins esportivos, recreativos, educativos e culturais. Durante 2025, foram inaugurados 2 parques: Parque esportivo Collico e Parque para Penco. Guardianes del Bosque: nova comunidade digital, composta por ciclistas e equipes da companhia com o propósito de promover a circulação de esportistas nos bosques para resguardar e prevenir acidentes e delitos. Na Argentina, foram realizados: workshops fotográficos de natureza em aliança com Afona (Asociación Argentina de Fotógrafos de Naturaleza); visitas de observação de aves, cicloturismo, estudos; visitas; e educação ambiental. 72.918 visitantes participaram das diferentes atividades no Chile e na Argentina.

Programa	Objetivos	Progresso 2025
Medidas Sociais de MAPA	No âmbito do desenvolvimento do projeto MAPA, implementar um processo de participação cidadã que incluiu encontros em Casas Abertas e sessões de diálogo direto com os vizinhos. Por meio dessas instâncias, foram consensadas medidas específicas que integraram as propostas e expectativas da comunidade ao plano de compensações, garantindo que as ações futuras respondam às necessidades e realidades do entorno. É em decorrência desse processo que hoje estão sendo implementadas diversas iniciativas.	Foi inaugurado o Centro comunitário La Meseta, na localidade de Carampangue, permitindo que os moradores contem com espaço próprio, próximo de suas casas, para o encontro comunitário, diálogo e participação por meio de seus 1.200 m2 de instalações, que incluem um ginásio coberto, vestiários, banheiros, salas multiuso, escritórios, cozinhas, estacionamento e amplas áreas verdes com mobiliário urbano; Centro comunitário Horcones Playa, uma edificação de 217 m2, beneficiando 500 pessoas do setor.
Programa de Estudos Ecosistêmicos do Golfo de Arauco (PREGA) - Chile	Por meio de pesquisas científicas no Golfo de Arauco, o programa ampliou o conhecimento, especialmente sobre o ecossistema marinho e estuarino, e foram criados espaços de educação e colaboração com a comunidade em temáticas ambientais. Em 2022, o humedal Carampangue foi declarado santuário da natureza, fornecendo informação relevante para tomar decisões na definição do polígono e informação ecológica sobre os objetos de conservação na área definida.	Avançou-se na gestão socioambiental do programa por meio de um trabalho centrado na comunidade e na ciência cidadã. Além disso, contou com a participação de pesquisadores de 4 universidades: Universidad de Concepción, Universidad de Chile, Universidad Austral de Chile e Pontificia Universidad Católica de Chile.



Programa	Objetivos	Progresso 2025
Meio Ambiente e Comunidade em Harmonia - Chile	O programa reforça o vínculo do Parque Oncol com comunidades e atores locais, impulsionando a conservação e o turismo como motores de desenvolvimento regional. Além disso, foram implementadas estratégias para gerenciar os conflitos entre animais domésticos, fauna silvestre e assentamentos humanos, minimizando impactos negativos na biodiversidade e na atividade produtiva. Iniciativas como a guarda responsável de animais de estimação e campanhas de sensibilização buscam equilibrar a convivência entre a natureza e as comunidades, promovendo um desenvolvimento sustentável.	Oncol Aula Viva: 14 estabelecimentos educacionais de Valdivia participaram com um total de 600 estudantes que realizaram sua sessão pedagógica de educação ambiental, que incorporou um piloto inédito em nível nacional de educação ambiental para educação infantil. Programa Bosque Terapéutico Oncol: mais de 70 participantes em sessões terapêuticas de banhos de floresta. Programa de Vinculación Territorial: US\$ 24 mil investidos em iniciativas de desenvolvimento produtivo, prevenção de incêndios, guarda responsável de animais de estimação e turismo. 500 pessoas impactadas de maneira direta. 22 sócios da associação de turismo da costa norte beneficiados com equipamentos. 80 moradores de comunidades próximas impactados por ações de prevenção de incêndios. Oncol Cultura Viva: 8 peças originais para piano solo criadas. Operativos Veterinários: 15 operativos veterinários realizados. 150 animais de estimação beneficiados com atendimento veterinário.
Plano Entorno Planta em Los Ríos - Chile	O compromisso que sustentamos na ARAUCO com nossas comunidades nos impulsionam a promover o desenvolvimento humano, assim como a convivência entre comunidade e indústria. É por isso que trabalhamos para melhorar suas moradias, caminhos e acesso a serviços básicos.	+2.500 pessoas de Rucaco, Estación Mariquina e Huifco viram sua qualidade de vida aumentar.
Parque Oncol, conservando a Selva Valdiviana - Chile	Este emblemático parque em Los Ríos é um exemplo de relacionamento e uma referência de conservação graças às ações de articulação territorial e educação ambiental que desenvolvemos. Da mesma forma, abrimos oportunidades de negócio para as comunidades, que comercializam produtos locais e promovem o cuidado da natureza como suporte socioemocional.	18.957 visitas.

Programa	Objetivos	Progresso 2025
Iniciativas de desenvolvimento urbano de alto impacto municipal – Los Ríos, Chile	Esta iniciativa busca apoiar o desenvolvimento territorial e o bem-estar das comunidades de Valdivia e Mariquina, fortalecendo a infraestrutura urbana e a conectividade local por meio de alianças público-privadas e trabalho colaborativo com governos municipais. Essas iniciativas buscam responder a necessidades prioritárias definidas pela cidadania, contribuindo para melhorar a segurança, o acesso a serviços e a qualidade de vida da população, em coerência com uma gestão responsável e de longo prazo do território.	Consorcio Valdivia Sustentable: por meio de seu escritório técnico Activa Valdivia, atuou como acelerador de projetos de infraestrutura pública, facilitando o desenvolvimento de iniciativas por meio do fornecimento de projetos e da gestão de viabilidades técnicas. Durante 2025, foram incentivados projetos voltados a melhorar a segurança urbana e a conectividade fluvial, com impacto potencial em aproximadamente 170.000 habitantes de Valdivia. Município de Mariquina: no âmbito de um convênio de colaboração com o município, a ARAUCO apoiou o desenvolvimento de projetos de infraestrutura urbana priorizados pela comunidade. Em 2025, foi finalizada a segunda etapa do Terminal de Ônibus de Mariquina, iniciativa voltada a fortalecer a conectividade e o acesso ao transporte público, com impacto estimado em 20.000 habitantes.
Campanhas de Reforestamento- México	Essas campanhas têm como objetivo promover a conservação, restauração e reforestamento dos bosques, fazendo parte do Acuerdo Nacional por los Bosques, Selvas y Manglares.	Programa Bosque Urbano: os colaboradores, juntamente com suas famílias, plantaram um total de 200 árvores de espécies nativas, o que permitirá a restauração florestal de 1 hectare dentro do Bosque El Centinela e uma captura média de até 30 ton de CO ₂ /ano. Campanha no Parque Ecológico “El Tecuan: em conjunto com a Comisión Nacional Forestal no estado de Durango, com o objetivo de promover a conservação, restauração e reforestamento dos bosques, iniciativa alinhada ao Acuerdo Nacional por los Bosques, Selvas y Manglares.



Fomento produtivo e empreendedorismo social

Nosso objetivo é ampliar as oportunidades de empreendedorismo, emprego e desenvolvimento.



Programa	Objetivos	Progresso 2025
Apoio a atividades produtivas de pescadores artesanais - Chile	Fortalecimento produtivo de sindicatos do Golfo de Arauco que participam da Mesa de Diálogo para a Pesca Artesanal.	Implementação de projetos junto a 8 sindicatos.
Tienda Alma del Itata - Chile	Espaço físico e digital disponibilizado aos produtores de vinho para comercializar produtos.	45 vinícolas participantes, 5 eventos de grande porte realizados em conjunto.
Polo Viñatero - Chile	Programa que busca melhorar a possibilidade de comercialização de seus produtos e o ponto de venda dos produtores de vinho do Vale do Itata.	45 vinícolas de 5 municípios do vale do Itata.
Aliança com Corparauco - Centro de Negócios Sercotec - Chile	Esta aliança permite que um executivo do Centro de Negócios atenda empreendedores município de Arauco na Casa Abierta do município, oferecendo assessoria técnica gratuita, personalizada e confidencial a empreendedores e pequenas empresas para fortalecer habilidades, por meio de um programa de acompanhamento.	+ de 400 atendimentos a PMEs + 12 novas empresas formalizadas
Fundo de Incentivo mapuche	Fundo de incentivo no âmbito dos acordos com comunidades mapuche na RCA 37 do projeto MAPA.	Esta iniciativa permitiu conceder financiamento para 4 projetos associativos nas áreas de apicultura, pesca artesanal e cultura mapuche. Também foram apoiados 20 projetos individuais, que impulsionaram o desenvolvimento de novos empreendimentos em áreas como agricultura, gastronomia, pesca artesanal e avicultura, fortalecendo a atividade produtiva das comunidades.
Rede de Alimentos – Chile	ARAUCO gerou uma aliança com a Red de Alimentos, instituição que busca resgatar alimentos e artigos de primeira necessidade aptos para uso e consumo humano, distribuindo-os entre quem mais necessita e, assim, evitando seu desperdício, conectando quem tem os produtos com quem precisa deles.	217.515 pessoas e 8.014 animais de estimação beneficiados durante 2025 7.000 idosos atendidos em nossas 4 Despensas Sociais nos municípios de San Bernardo, Puente Alto, Renca e La Florida, recentemente inaugurada. Diante dos incêndios recentes, a ARAUCO colocou à disposição da Rede um centro de coleta em Puerto Lirquén, que se tornou um ponto logístico fundamental para canalizar ajuda às comunidades afetadas.
Relacionamento com comunidades Mbya Guaraní - Argentina	Projeto de instalação de viveiro para produção de orquídeas na Comunidade Guapoy, Puerto Libertad.	1 Comunidade Guaraní

Programa	Objetivos	Progresso 2025
Sócios do Bem -Brasil	Fortalecer a rede de desenvolvimento social em Inocência, articulando empresas parceiras do Projeto Sucuriú, setor público e organizações sociais para gerar impactos sociais positivos e sustentáveis nas comunidades locais.	O programa permitiu impulsionar iniciativas voltadas à inclusão social e à melhoria das condições de vida das famílias da região, consolidando alianças estratégicas e deixando um legado social que transcende o projeto industrial.
Abrace este Projeto - Brasil	Promover a formação técnica e o desenvolvimento de capacidades locais, fortalecendo a empregabilidade e a geração de renda nas comunidades relacionadas ao Projeto Sucuriú.	Foram oferecidas 560 vagas gratuitas em cursos técnicos em Inocência, Paranaíba e Três Lagoas, em aliança com o SENAI/MS, incluindo bolsas mensais de apoio econômico e formação em áreas estratégicas para o desenvolvimento regional.
Ruta del Hongo - Uruguai	Este programa, realizado pela Montes del Plata em conjunto com a UTU e a UTEC, busca agregar valor aos cogumelos comestíveis e formalizar sua coleta, atividade econômica desenvolvida por moradores de comunidades florestais. Como parte do programa com a UTU, são realizadas capacitações em conservação, coleta, empreendedorismo e turismo, além de um projeto de incubadora para que os coletores possam desenvolver seus próprios empreendimentos..	O programa beneficia 450 famílias, que coletam anualmente 376.000 kg de cogumelos, fortalecendo o desenvolvimento produtivo local. Foram consolidados 4 empreendimentos com 5 produtos registrados. 27 novas pessoas capacitadas em coleta e preparação culinária de cogumelos.
Alianças – Uruguai	O programa Alianças busca integrar a silvicultura com outras atividades por meio de acordos com produtores, que diversificam sua produção por meio da silvicultura ou do uso compartilhado da floresta. Dessa forma, as árvores são aproveitadas pelo gado como sombra e abrigo, são refúgio e fonte de alimento para as abelhas, e os moradores das comunidades coletam os cogumelos que crescem naturalmente ali. Fomenta-se o uso compartilhado do solo com uma gestão florestal mais sustentável e responsável.	498 produtores participam do esquema produtivo, com mais de 83.000 ha plantados. 284 produtores pecuaristas gerenciam mais de 36.000 cabeças de gado em 140.601 ha. 38 apicultores com mais de 6.100 colmeias.



Relacionamento mapuche

GRI (2-25; 411-1)

A cultura mapuche é uma cultura viva e trabalhamos nosso relacionamento com ela de maneira aberta, horizontal e permanente, respeitando seus valores. É por isso que promovemos o conhecimento mútuo, por meio de canais de participação e diálogo honestos e regulares. Dessa forma, estamos sempre trabalhando para gerar vínculos de confiança e de longo prazo que nos permitam impulsionar o desenvolvimento mútuo.

As comunidades mapuche estão presentes em diversos territórios em que operamos. Respeitá-las e fortalecer nossa relação com elas, por meio do diálogo e do entendimento mútuo, é fundamental para obter um relacionamento positivo.

Nossa Política de Relacionamento Mapuche, oficializada em 2012, compreende 5 princípios, que são aplicados tanto em nossa relação com a comunidade quanto em procedimentos internos e formação contínua. Já em 2017, convocamos o Conselho Consultivo Mapuche, uma instância que se concentra em dialogar e resolver temas prioritários e estratégicas que envolvem diferentes atores da comunidade.

Com o objetivo de apoiar as equipes na construção de relacionamentos efetivos e na implementação de iniciativas de desenvolvimento e valor compartilhado junto às comunidades, elaboramos o Programa Mapuche, voltado à implementação da Política de Relacionamento com a Comunidade Mapuche. Com esse mesmo propósito, desenvolvemos um programa de formação para colaboradores e empresas contratadas.



Durante o ano de 2025, foi criada a unidade de relacionamento intercultural, vinculada à Subgerência de Meio Ambiente e Valor Social, cujo objetivo é prestar assessoria e acompanhamento às equipes de paisagem no relacionamento com as organizações sociais e indígenas.

Em 2025, nos relacionamos com 446 comunidades mapuche e realizamos 22 consultas comunitárias preventivas por manejo florestal com comunidades próximas. Graças a elas, foram gerados 111 compromissos de gestão

de riscos, prevenção e/ou mitigação de impactos.

Como em anos anteriores, a ARAUCO deu continuidade ao relacionamento com a Asociación de Comunidades Mapuche de Loncoche, por meio do apoio à conservação do espaço onde está localizado o küñü. Foram feitas ações de limpeza e preparação do local para cerimônias e encontros comunitários, contribuindo para a sua preservação e uso adequado. Também durante o ano de 2025, aprofun-

damos o trabalho de vinculação com as comunidades de Lilcoco, Hueima, Sucesión Manque e Ñeicuan Curin, nos municípios de Lanco e Loncoche, respectivamente. Além disso, incorporamos o município como um terceiro ator no processo de diálogo e valorização do espaço onde se desenvolvem atividades recreativas, culturais e ambientais nos territórios onde ambas as comunidades estão assentadas.

5 EIXOS DO PROGRAMA MAPUCHE

1

PROMOVER O CONHECIMENTO E O APRENDIZADO DA CULTURA MAPUCHE NO INTERIOR DA ARAUCO

+160

pessoas capacitadas no programa de Formação Intercultural

2

MANTER PROCESSOS DE DIÁLOGO E CONSULTA PERMANENTE

446

comunidades mapuche vinculadas com a ARAUCO / desde 2013 realizamos mais de 280 consultas mapuche e criamos um mecanismo de estímulo ao emprego local Mapuche com 640 colaboradores e contratadas

3

IDENTIFICAR SÍTIOS DE INTERESSE RELIGIOSO, CULTURAL E ECONÔMICO

37

áreas de Alto Valor de Conservação Cultural, que administramos em parceria com as comunidades

Em Lanco, junto à comunidade indígena de Hueima, realiza-se a valorização e implantação de infraestrutura na cascata Hueima, enquanto junto à comunidade de Lilcoco realiza-se a identificação e estruturação de trilha cultural.

4

CONHECER E GERENCIAR DEMANDAS DE TERRA

+5 mil

hectares transferidos a comunidades via Conadi desde 2014.

5

BUSCAR PRÁTICAS DE DIÁLOGO E MECANISMOS DE CONSULTA

22

consultas comunitárias preventivas por manejo florestal com comunidades próximas. Graças a elas, foram gerados 111 compromissos de gestão de riscos, prevenção e/ou mitigação de impactos.

Em Loncoche, junto à comunidade Ñeicuan Curin, foi habilitado o sítio cerimonial Pampa nguillatun, com colheita da plantação ao redor do sítio, destoca e limpeza do local, construção de cerca perimetral, geração de faixa de transição de restauração de aproximadamente 14 hectares e; durante março de 2025, foi realizada a primeira cerimônia religiosa mapuche no local depois de mais de 60 anos. Essa ressignificação do sítio cerimonial e a disponibilidade de seu uso por parte da comunidade Ñeicuan Curin abrem um novo ciclo na relação empresa – comunidade.

GARANTINDO UMA CADEIA DE SUPRIMENTOS RESPONSÁVEL

NCG 461 (7.1)
GRI (2-6; 414-1; 414-2)



Três anos consecutivos como a melhor empresa pagadora do setor florestal refletem nosso compromisso com uma cadeia de valor responsável.

Estamos conscientes da importância da qualidade de nossa cadeia de valor e de nossos fornecedores associados a serviços, insumos, materiais e peças de reposição. É por isso que mantemos uma Política de Pagamento a Fornecedores que considera o cumprimento da legislação vigente, de acordo com os prazos estabelecidos em cada um dos países onde operamos. Por meio desse instrumento, classificamos como fornecedores críticos todos aqueles que são estratégicos, na medida em que seu trabalho impacta as operações das plantas industriais. No Chile, a Lei N° 21.131 regulamenta o pagamento a fornecedores em 30 dias. Em linha com isso, na ARAUCO no Chile, temos uma política de pagamento em até 30 dias contados a partir do recebimento da fatura para fornecedores nacionais. No caso dos fornecedores estrangeiros, os pagamentos são realizados no vencimento acordado em cada Ordem de Compra. Por meio de nossa página web da ARAUCO Chile, pode-se acessar a

seção Fornecedores, na qual são apresentadas informações relacionadas ao Código de Ética e às Expectativas de Integridade / Código de Conduta de Fornecedores. Essas disposições devem ser devidamente cumpridas, assim como as cláusulas que fazem referência a padrões de compliance e outras normas relevantes. Na Argentina, o contrato civil estabelecido entre a ARAUCO e seus fornecedores possui cláusulas referentes à ética e outras normas obrigatórias. Da mesma forma, em cada ordem de compra inclui-se, dentro das condições gerais, uma referência ao Código de Ética. Por sua vez, no Brasil, os fornecedores conhecem sua responsabilidade com as obrigações acerca de ética, por meio dos pedidos de compra (cláusula 12) e dos contratos assinados. Em ambos os casos, existe um detalhamento sobre “Obrigações éticas e comerciais, e do cumprimento das leis anticorrupção”. Por fim, na América do Norte, ao assinar contratos inclui-se uma cláusula “Supplier Code of Business Ethics”.

AVANÇOS 2025

NCG 461 (6.2.iii, 7.1.v)

- ▶ **Fornecedores:** não existiram fornecedores que representassem, de forma individual, ao menos 10% do total das compras efetuadas no período pelo fornecimento de bens e serviços.
- ▶ **Inscrição no registro de acordos com prazo excepcional de pagamento do Ministério da Economia (Chile):** não foi registrado nenhum durante 2025.
- ▶ **Código de Conduta de Fornecedores:** está sendo incluído como anexo dos contratos em todos os países.

Pagamentos a fornecedores segundo prazo

NCG 461 (7.1.i, 7.1.ii, 7.1.iii, 7.1.iv)

	Número de Faturas pagas	Valor total US\$	Juros por mora no pagamento de faturas	Número de fornecedores nacionais
Fornecedores nacionais				
Até 30 dias	724.349	5.282.636.335	-	16.104
Entre 31 e 60 dias	113.562	355.458.486	-	2.875
Mais de 60 dias corridos	119.506	252.589.114	-	1.127
Total	957.417	5.890.683.935	-	20.106
Fornecedores estrangeiros				
Até 30 dias	9.107	529.037.777	-	659
Entre 31 e 60 dias	5.803	74.355.667	-	392
Mais de 60 dias corridos	1.677	56.145.505	-	301
Total	16.587	659.538.949	-	1.352
Fornecedores totais				
Até 30 dias	733.456	5.811.674.111	-	16.763
Entre 31 e 60 dias	119.365	429.814.154	-	3.267
Mais de 60 dias corridos	121.183	308.734.619	-	1.428
Total	974.004	6.550.222.884	-	21.458

*A tabela anterior inclui informações de pagamentos a fornecedores em todos os países em que a ARAUCO opera. Não inclui Montes del Plata no Uruguai, onde pagamos US\$ 578 milhões a 3.107 fornecedores.

Sustentabilidade na cadeia de valor

Nossos princípios de sustentabilidade, gestão de riscos e boas práticas de governança corporativa nos levam a ser rigorosos na aplicação das políticas e procedimentos alinhados a eles para a avaliação, seleção e monitoramento contínuo de fornecedores. Nossos fornecedores são submetidos a processos de avaliação de acordo com diferentes níveis. Aos críticos, classificados como estratégicos por seu impacto na continuidade operacional das plantas industriais, aplica-se anualmente uma avaliação financeira. Por outro lado,

os fornecedores ativos associados às áreas de contratos de serviço são submetidos a uma avaliação de risco mensal, por meio da qual se revisa seu nível de endividamento. Da mesma forma, buscamos estabelecer relações de longo prazo com fornecedores comprometidos com a melhoria contínua nessas áreas, oferecendo-lhes apoio para alinhar suas práticas aos nossos padrões. E, como buscamos impulsionar o desenvolvimento econômico e social dos lugares em que operamos, trabalhamos com a visão de valor compartilhado, realizando programas para responder aos desafios atuais.

Número de fornecedores avaliados no Chile

NCG 461 (7.2)

Avaliação de fornecedores Chile	2025
Número total de fornecedores avaliados de forma documental ou em campo	3.965
Meta (de número de fornecedores avaliados)	3.965
% de fornecedores críticos/significativos avaliados	52%

Desenvolvimento de fornecedores locais e PMEs na cadeia de valor

Em coerência com nossa abordagem de sustentabilidade na cadeia de valor, a ARAUCO gerencia seu abastecimento integrando critérios econômicos, sociais e de boa governança, com o objetivo de assegurar a continuidade operacional, o cumprimento de padrões e a criação de valor de longo prazo nos entornos onde operamos. Nesse contexto, a incorporação de pequenas e médias empresas (PMEs) na cadeia de suprimentos faz parte estrutural de nossa gestão de compras e pagamentos responsáveis. Essa gestão apoia-se em uma experiência iniciada no Chile sob a abordagem Juega Local, orientada a vincular de

maneira sistemática a oferta local de bens e serviços com os requerimentos operacionais da ARAUCO e de suas empresas colaboradoras. Dada a magnitude de nossas operações, o Chile concentra o maior volume de compras e pagamentos a PMEs, constituindo-se como o principal referente dessa abordagem, a qual se pretende estender progressivamente a outros países, como o Brasil. Por meio dessa forma de gestão, promovemos a participação de fornecedores de menor porte na cadeia de suprimentos, mantendo exigências homogêneas em ética, cumprimento normativo, desempenho e gestão de riscos, contribuindo para a solidez e resiliência da cadeia de valor.

	Chile	Brasil
Compras de PMEs em regiões com presença da ARAUCO (milhões de US\$)	319	80
Número de fornecedores locais nessas regiões	2.892	524
Participação regional sobre compras de PMEs	75%	42%

Durante 2025, a ARAUCO avançou no fortalecimento de PMEs do setor madeireiro por meio de sua participação na Red de Fomento Sostenible, iniciativa desenvolvida em conjunto com o C4i e a PYMEMAD, com apoio da CORFO. O projeto, iniciado na Região de La Araucanía, tem como objetivo impulsionar a di-

gitalização de 300 PMEs no prazo de três anos. Durante o período, foram realizadas visitas a 12 PMEs para avaliar seu nível tecnológico e identificar oportunidades de melhoria por meio do uso de sensores e plataformas, em coordenação com a CORMA e a PYMEMAD.



Provisionamento de madeira

Temos interesse em conhecer a rastreabilidade completa da origem de nossa madeira e o cumprimento de nossos compromissos ambientais. É por isso que nos preocupamos em obter as mais altas certificações florestais e cuidar dos esquemas de Cadeia de Custódia e de Cadeia de Custódia/Due Diligence.

Matéria-prima adquirida coberta por certificações (toneladas* e %)

SASB (CG-BF-430a.1, RR-PP-430a.1, RR-PP-000.A)

		FSC	2024	PEFC
Própria	Matéria-prima certificada	16.168.899		10.804.854
	Percentual de matéria-prima certificada	98%		66%
De terceiros	Matéria-prima certificada	15.220.565		1.394.300
	Percentual de matéria-prima certificada	96%		9%

*Fatores de conversão m³ ssc–ton definidos de forma conservadora, utilizando o limite inferior de densidades básicas representativas do mix país.

Categoria de matéria-prima certificada por tipo de padrão (tonelada e %)

Categorias	FSC®			PEFC			
	FSC®	FSC® Mix	CoC	Material Controlado	PEFC	CoC	Material Controlado
Volume de matéria-prima própria certificada	7.341.174	5.374.334	248.597	3.204.794	10.256.890	547.964	0
Volume de matéria-prima de terceiros certificada	8.008.785	2.497.841	2.599	4.711.341	1.022.317	98.155	273.828

[1] Código de Licencia: FSC®C108276.
[2] Código de Licencia: FSC®C128100.
[3] Código de Licencia: FSC®C131921
[4] Código de Licencia: FSC®C016979

Avanços em rastreabilidade e cumprimento da EUDR

Para fortalecer os processos de abastecimento responsável, continuamos avançando na preparação para o cumprimento do Regulamento da União Europeia sobre Produtos Livres de Desmatamento (EUDR),

reforçando os sistemas de rastreabilidade da origem da matéria-prima ao longo da cadeia de suprimentos, desde a floresta até o produto final. Esses avanços consideraram a integração de informação florestal, documental e geográfica, assim como o fortalecimento dos processos de due diligence.

Nesse contexto, avançamos na incorporação do Módulo Regulatório FSC em nossos sistemas de certificação na área de celulose, como um mecanismo complementar de verificação por terceira parte, reforçando os controles e a consistência das informações requeridas para responder a regulações emergentes como

a EUDR. A implementação dessas ferramentas exigiu uma coordenação transversal entre diferentes áreas da Companhia e contribuiu para fortalecer a transparência e a confiança dos clientes em relação à origem responsável dos produtos comercializados.

AÇÕES E MEDIDAS

- ▶ Temos a expectativa de que todos os fornecedores e prestadores de serviços, seus empregados, agentes e subcontratados estejam informados e cumpram o Código de Conduta de Fornecedores, no qual estabelecemos os princípios éticos e as normas mínimas de conduta que devem orientar sua atuação.
- ▶ Durante 2025, esse documento foi atualizado, fortalecendo e ampliando as anteriores expectativas de integridade, incorporando de maneira explícita padrões de direitos humanos, relação com comunidades, gestão ambiental e responsabilidade na cadeia de suprimentos, juntamente com mecanismos formais de compliance e denúncia aplicáveis em nível global.
- ▶ US\$ 6.040 milhões foi o total das compras de fornecedores nacionais em todos os países onde operamos.
- ▶ 3.965 fornecedores foram avaliados no Chile, dos quais 52% correspondem a fornecedores críticos.
- ▶ Nossas plantas produtivas de produtos à base de madeira possuem certificações dos sistemas de Cadeia de Custódia e de madeira controlada/duo diligence.
- ▶ No Chile, mantemos uma cláusula nos contratos com fornecedores de Cumprimento Normativo, segundo a qual eles declaram conhecer e comprometer-se a cumprir a legislação chilena, em particular quanto à Lei N° 19.300, sobre Bases Gerais do Meio Ambiente e seu regulamento, e toda a legislação ambiental complementar.
- ▶ Nossa atuação é guiada pelo Código de Ética, a Política de Direitos Humanos, as Expectativas de Integridade / Código de Conduta de Fornecedores, a Política Comprador Responsável de Madeira, a Política e Modelo de Prevenção de Delitos, a Política de Relação com Comunidades Mapuche e o Guia de Relacionamento Comunitário.



COMPROMISSOS CORPORATIVOS COM INICIATIVAS EXTERNAS

NCG 461 (6.3)
GRI (2-28)

Levando em conta o valor que as sinergias com diferentes entidades proporcionam, mantemos um compromisso de fomentar a colaboração em rede e o trabalho conjunto com universidades, organizações da sociedade civil e associações profissionais.

Buscamos, além disso, contribuir para a sociedade, colaborando no desenvolvimento e implementação de políticas públicas ou leis relativas ao nosso âmbito de atuação ou aos eixos de nossa Estratégia de Sustentabilidade. Para isso, participamos dos processos de consulta de novas regulações, seja de maneira individual ou com a representação de outros organismos, apresentando nossa perspectiva sobre os possíveis impactos tanto em nossa atividade quanto em nossa rentabilidade econômica. Entre as entidades das quais fazemos parte, estão:

Chile

- ▶ A Corporación Chilena de la Madera (CORMA) e a Sociedad de Fomento Fabril (SOFOFA).
- ▶ Futuro Madera, rede de organizações e pessoas com origem e domicílio nas regiões e localidades com vocação florestal do Chile, que busca contribuir para um futuro mais sustentável, no qual as florestas e a madeira sejam valorizadas como a resposta à emergência climática global.



Argentina

- ▶ A Asociación Forestal e a Asociación de Fabricantes de Celulosa y Papel.

Brasil

- ▶ A câmara empresarial em nível nacional Indústria Brasileira de Árvores (IBÁ) e, na região do Paraná, a Asociación Paranaense de Empresas de Base Forestal (APRE).

América do Norte

- ▶ A National Formaldehyde Rulemaking, a CARB ATCM Rulemaking, a Composite Panels Association (CPA) e LEED Workshops.

Uruguai

- ▶ A Sociedad de Productores Forestales del Uruguay (SPF) e a Cámara de Comercio y Servicios del Uruguay.

Participações institucionais

NCG 461 (6.1.vi)

Nos diferentes países em que mantemos operações, somos parte ativa de 116 associações profissionais e sociais. Adicionalmente, interagimos com universidades, meios de comunicação, institutos de pesquisa e/ou científicos, organizações não governamentais e autoridades locais.

CONTRIBUIÇÃO PARA A SOCIEDADE POR MEIO DOS IMPOSTOS

GRI (207-1; 207-2; 207-3; 207-4)

Em todos os países onde operamos, atuamos de acordo com os princípios de honestidade, ética e cumprimento rigoroso da legislação vigente. Nosso compromisso a esse respeito concentra-se em:

- ▶ Assegurar que a tributação de todas as nossas operações seja realizada em conformidade com os fatos geradores estabelecidos pela legislação tributária vigente.
- ▶ Atuar de boa-fé, com transparência e colaboração em todas as interações com a autoridade tributária.
- ▶ Utilizar os benefícios e incentivos fiscais estabelecidos por lei em benefício dos contribuintes, assegurando sempre o cumprimento de seus requisitos.
- ▶ Trabalhar com as administrações tributárias de maneira transparente e colaborativa, elaborando e apresentando todas as declarações tributárias e obrigações dentro dos prazos e requisitos aplicáveis, cumprindo pontualmente com o pagamento dos impostos.
- ▶ Preparar, manter e preservar adequadamente toda a documentação requerida por lei e pelas instruções emitidas pela autoridade correspondente. A estratégia fiscal é revisada e atualizada periodicamente pela Gerência Tributária conforme mudanças normativas e contextuais.



Governança, controle e gestão de riscos fiscais

A estratégia e os procedimentos relacionados a questões fiscais relevantes para a ARAUCO são geridos pela Gerência Tributária. ARAUCO conta com um Head of Tax que é responsável pela estratégia e direção dos assuntos fiscais na ARAUCO, e que as-

segura que existam procedimentos adequados para dar cumprimento à governança fiscal. Nossas operações são motivadas por uma lógica comercial e seguem leis e diretrizes aplicáveis. Com o propósito de assegurar a integridade de nossas operações, na ARAUCO mantemos implementados diversos controles.

Complementarmente, buscamos desenvolver uma relação robusta e reciprocamente respeitosa com as autoridades tributárias, baseada na confiança e na transparência.

Relatório Country by Country (CbCr)

As informações apresentadas a seguir se baseiam na Declaração Juramentada N° 1.937, que é apresentada ao Serviço de Impuestos Internos no Chile, depurada para a ARAUCO e suas filiais. Esta declaração consiste na divulgação financeira e tributária de cada jurisdição em que se está presente, sem realizar ajustes de consolidação, e corresponde ao ano de 2024.

Distribuição de receitas, número de empregados e pagamento de impostos Ano Comercial 2024

País	Quantidade de empregados (inclui contratados)	Receitas de vendas a terceiros (mil US\$)	Receitas de transações intragrupo (mil US\$)	Lucros ou prejuízos antes dos impostos (mil US\$)	Ativos tangíveis (mil US\$)	Imposto sobre o fluxo de caixa (mil US\$)	Provisão para o imposto sobre a renda (mil US\$)
Argentina	8.539	486.442	43.644	-15.039	810.708	0	21.818
Australia	0	6	124	31	0	26	8
Brasil	11.168	522.102	90.716	-142.359	1.286.230	7.654	10.144
Canadá	295	203.888	3.663	52.404	49.433	7.903	13.876
Chile	31.416	3.556.794	2.254.601	368.787	9.657.540	277.318	170.508
China	5	0	635	179	0	23	40
Colômbia	3	62	642	85	121	-831	14
Costa Rica	2	3	573	197	11	43	48
México	1.978	359.926	3.089	32.806	329.841	1.162	11.446
Países Baixos	12	448.681	27.059	-8.873	112.783	2.515	1.903
Peru	9	30.280	98	519	4.016	116	154
Emirados Árabes Unidos	1	0	418	114	0	0	0
Reino Unido	1	544	10.290	-5.793	0	1.466	458
Estados Unidos	1.158	1.368.298	17.109	109.570	827.334	1.794	26.732
Uruguai*	2.016	324.010	414.042	221.101	1.529.274	6.239	4.194

*Os dados financeiros (CbCr) seguem a participação societária de 50%, enquanto os dados ambientais reportam 100% das operações conjuntas.

Nossa estratégia fiscal tem como objetivo cumprir a legislação tributária. Mantemos um firme compromisso com a ética e a responsabilidade, garantindo que nosso exercício fiscal seja consistente com os princípios de boa governança e sustentabilidade.



PRINCÍPIOS E PADRÕES

NORMA DE CARÁTER GERAL 461 DA COMISSÃO PARA O MERCADO FINANCEIRO (CMF)

NCG 461 (1)

Capítulo		Página	Verificação
1. Índice de conteúdos			
▶ Referência expressa aos padrões internacionais de reporte	Estratégia e crescimento “Sobre nosso relatório”	43	
▶ Referência à seção da presente normativa à qual a informação se refere	Princípios e padrões “Norma de Carácter General 461 da CMF”.	212 - 219	
2. Perfil da entidade			
2.1 Missão, visão, propósito e valores	ARAUCO hoje: Propósito, escala e contribuição “Propósito e visão: Somos ARAUCO”	10	•
2.2 Informação histórica	ARAUCO hoje: Propósito, escala e contribuição “Nossa história”	16 - 17	
2.3 Propriedade	Relatório financeiro “Identificação da entidade”	2; 252	
2.3.1 Situação de controle	Relatório financeiro “Situação de controle”.	254 - 255	•
2.3.2 Mudanças importantes na propriedade ou controle	Relatório financeiro “Situação de controle”.	254 - 255	
2.3.3 Identificação de sócios ou acionistas majoritários	Relatório financeiro “Situação de controle”.	254 - 255	
2.3.4 Ações, suas características e direitos	Relatório financeiro “Situação de controle”.	254 - 255	
2.3.4.i Descrição das séries de ações	Relatório financeiro “Situação de controle”.	254 - 255	
2.3.4.ii Política de dividendos	Relatório financeiro “Dividendos”	289	
2.3.4.iii.a Informação estatística: Dividendos	Relatório financeiro “Dividendos”	289	
2.3.4.iii.b Informação estatística: Transações em bolsas	Relatório financeiro “Dividendos”	289	
2.3.4.iii.c Informação estatística: Número de acionistas	Relatório financeiro “Dividendos”	289	
2.3.5 Outros Valores	Relatório financeiro “Outros valores”.	288	
3. Governança corporativa			
3.1 Marco de governança	Governança, ética e risco	45 – 75	
3.1.i Funcionamento da governança corporativa	Governança, ética e risco “Governo corporativo”	47	
3.1.ii Enfoque de sustentabilidade nos negócios	Governança, ética e risco “Governança da sustentabilidade na ARAUCO”	59	
3.1.iii Gestão de conflitos de interesse	Governança, ética e risco “Boas práticas”	60 – 63	
3.1.iv Gestão de interesses dos principais grupos de interesse	Estratégia e crescimento “Nossos grupos de interesse: Um vínculo que se fortalece”	37 - 39	
3.1.v Inovação, Pesquisa e Desenvolvimento	Negócio e soluções renováveis “Pesquisa, Inovação e Desenvolvimento”	92 – 93	
3.1.vi Detecção e redução de barreiras de diversidade e inclusão	Compromisso com nossas pessoas “Atração e retenção de talentos”; “Nossa agenda de gênero”; Diversidade, inclusão e não discriminação”	107 - 116	

Capítulo		Página	Verificação
3.1.vii Preservação da diversidade na organização	Compromisso com nossas pessoas “Atração e retenção de talentos”; “Nossa agenda de gênero”; Diversidade, inclusão e não discriminação”	107 - 116	
3.2.i Identificação do Conselho de Administração	Governo, ética e risco “Conselho de Administração”	49	•
3.2.ii Remuneração do Conselho de Administração	Governo, ética e risco “Remunerações”	57	
3.2.iii Política de contratação de especialistas	Governo, ética e risco “Política de contratação de serviços e Assessorias”	56	
3.2.iv Matriz de conhecimentos, habilidades e experiência	Governo, ética e risco “Matriz de habilidades do conselho de administração”	52 – 53	
3.2.v Indução	Governo, ética e risco “Novos conselheiros”	51	
3.2.vi Periodicidade de reunião das unidades de gestão	Governo, ética e risco “Comitês em nível executivo”; “Comitê de gestão de riscos”	55	
3.2.vii Informação sobre assuntos ambientais e sociais	Governo, ética e risco “Conselho de Administração”	49 - 50	
3.2.viii Visitas a campo	Governo, ética e risco “Visitas a campo”	51	
3.2.ix Avaliação de desempenho	Governo, ética e risco “Desempenho dos conselheiros”	50 - 51	
3.2.ix.a Áreas de aperfeiçoamento	Governo, ética e risco “Desempenho dos conselheiros”	50 - 51	
3.2.ix.b Barreiras de diversidade	Governo, ética e risco “Desempenho dos conselheiros”	50 - 51	
3.2.ix.c Assessorias independentes para áreas de aperfeiçoamento	Governo, ética e risco “Desempenho dos conselheiros”	50 - 51	
3.2.x Determinação do mínimo de reuniões ordinárias	Governo, ética e risco “Conselho de Administração”	50 - 51	
3.2.xi Organização de situações de crise	Governo, ética e risco “Comitê de crise”	55	
3.2.xii Sistema de acesso à informação	Governo, ética e risco “Conselho de Administração”	50	
3.2.xii.a Atas das sessões	Governo, ética e risco “Conselho de Administração”	50	
3.2.xii.b Minutas das sessões	Governo, ética e risco “Conselho de Administração”	50	
3.2.xii.c Canal de denúncias	Governo, ética e risco “Conselho de Administração”	50	
3.2.xii.d Prazo de disponibilidade dos documentos	Governo, ética e risco “Conselho de Administração”	50	
3.2.xiii Composição do Conselho de Administração	Governo, ética e risco “Composição do conselho de administração”	53	•
3.2.xiii.a Conselheiros por sexo	Governo, ética e risco “Composição do conselho de administração”	53	•
3.2.xiii.b Conselheiros por nacionalidade e sexo	Governo, ética e risco “Matriz de habilidades do conselho de administração”; “Composição do conselho de administração”	52	•
3.2.xiii.c Conselheiros por faixa etária e sexo	Governo, ética e risco “Composição do conselho de administração”	53	•
3.2.xiii.d Conselheiros por tempo no cargo e sexo	Governo, ética e risco “Composição do conselho de administração”	53	•
3.2.xiii.e Conselheiros por situação de deficiência e sexo	Governo, ética e risco “Composição do conselho de administração”	53	•
3.2.xiii.f Diferença salarial do conselho de administração	Governo, ética e risco “Remunerações”	57	•
3.3.i Papel e principais funções dos comitês	Governo, ética e risco “Comitês do conselho de administração”	54 - 55	•
3.3.ii Integrantes dos comitês	Governo, ética e risco “Comitês do conselho de administração”	54 - 55	•
3.3.iii Remuneração dos membros dos comitês	Governo, ética e risco “Comitês do conselho de administração”	54 - 55	
3.3.iv Principais atividades dos comitês	Governo, ética e risco “Comitês do conselho de administração”	54 - 55	

		Capítulo	Página	Verificação
3.3.v	Políticas de contratação de assessorias dos comitês	Governo, ética e risco “Política de contratação de assessorias”	56	
3.3.vi	Periodicidade da reunião com unidades de gestão de risco dos comitês	Governo, ética e risco “Conselho de Administração”; “Comitês do conselho de administração”; “Comitês em nível executivo”	49 – 50; 55	
3.3.vii	Periodicidade do reporte ao Conselho de Administração	Governo, ética e risco “Comitês em nível executivo”	55	●
3.4.i	Principais executivos	Governo, ética e risco “Principais executivos”	58	●
3.4.ii	Remunerações dos principais executivos	Governo, ética e risco “Remunerações da alta direção”	59	
3.4.iii	Planos de compensação ou benefícios especiais dos principais executivos	Governo, ética e risco “Principais executivos”; “Remunerações da alta direção”	58 - 59	
3.4.iv	Participação na propriedade dos principais executivos e conselheiros	Governo, ética e risco “Principais executivos”	58	
3.5	Adesão a códigos nacionais ou internacionais	Governança, ética e risco “Governo Corporativo”	47	
3.6.i	Diretrizes gerais estabelecidas pelo Conselho de Administração, ou órgão de administração, sobre as políticas de gestão de riscos	Governança, ética e risco “Gestão de riscos e oportunidades”	64 - 65	●
3.6.ii	Riscos e oportunidades	Governança, ética e risco “Categoria de riscos e oportunidades”; Informação financeira “Riscos”	65; 292 -298	●
3.6.ii.a	Riscos e oportunidades da atividade, particularmente das mudanças climáticas	“Categoria de riscos e oportunidades”; Informação financeira “Riscos”	65; 292 - 298	●
3.6.ii.b	Riscos de segurança da informação	Governança, ética e risco “Gestão responsável da informação”; Informação financeira “Riscos”	74 – 75; 292 - 298	●
3.6.ii.c	Riscos relativos à livre concorrência	Governança, ética e risco “Boas práticas”; Informação financeira “Riscos”	60 – 65; 292 - 298	●
3.6.ii.d	Riscos referentes à saúde e segurança dos consumidores	Informação financeira “Riscos”	292 - 298	●
3.6.ii.e	Outros riscos ambientais e sociais	Informação financeira “Riscos”	292 - 298	●
3.6.iii	Mecanismos de detecção de riscos	Informação financeira “Riscos”	292 - 298	
3.6.iv	Papel do Conselho de Administração, ou órgão de administração, e da alta gerência	Governança, ética e risco “Comitê de gestão de riscos”	55	●
3.6.v	Unidade de gestão de riscos	Governança, ética e risco “Gestão de riscos e oportunidades”	64 -65	
3.6.vi	Unidade de auditoria interna para gestão de riscos	Governança, ética e risco “Gestão de riscos e oportunidades”	64 -65	
3.6.vii	Código de Ética ou de Conduta	Governança, ética e risco “Boas práticas”	60 – 63	
3.6.viii	Programas de divulgação e capacitação em gestão de riscos	Governança, ética e risco “Gestão de riscos e oportunidades”	64 - 67	

		Capítulo	Página	Verificação
3.6.ix	Canal de denúncias	Governança, ética e risco “Gestão de riscos e oportunidades”	64 - 67	
3.6.x	Plano de Sucessão	Governança, ética e risco “Gestão de riscos e oportunidades”	64 - 67	
3.6.xi	Procedimentos do Conselho de Administração para revisão de estruturas salariais	Governança, ética e risco “Principais executivos”	58	
3.6.xii	Procedimentos de revisão de estruturas salariais para acionistas	Governança, ética e risco “Principais executivos”	58	
3.6.xiii	Modelo de Prevenção de Delitos	Governança, ética e risco “Modelo de prevenção de delitos”	61	
3.7.i	Unidade de relações com grupos de interesse	Estratégia e crescimento “Nossos grupos de interesse: Um vínculo que se fortalece”	37 - 39	
3.7.ii	Melhoria de procedimentos de divulgação de informação	Estratégia e crescimento “Nossos grupos de interesse: Um vínculo que se fortalece”	37 - 39	
3.7.iii	Procedimento para informar à assembleia de acionistas sobre as capacidades e características dos conselheiros	Governança, ética e risco “Conselho de Administração”	50 - 51	
3.7.iv	Participação remota de acionistas	Governança, ética e risco “Conselho de Administração”	50 -51	
4. Estratégia				
4.1	Horizontes de tempo	Estratégia e crescimento “Megatendências globais”; Governança, ética e risco “Divulgação financeira relacionada ao clima (TCFD)”	29 – 31; 66	
4.2	Objetivos estratégicos	Estratégia e crescimento “Nossa estratégia corporativa”; “Objetivos corporativos em sustentabilidade”; “Metas corporativas em sustentabilidade”.	32 - 36	
4.3	Planos de investimento	ARAUCO hoje: Propósito, escala e contribuição “Nossos projetos: crescimento alinhado às megatendências”	22 - 25	
5. Pessoas				
5.1.1	Número de pessoas por sexo	Relatório financeiro “Quadro de pessoal” (tabela: Quadro de pessoal por categoria de cargo e gênero).	299	•
5.1.2	Número de pessoas por nacionalidade	Relatório financeiro “Quadro de pessoal” (tabela: Quadro de pessoal por nacionalidade, categoria de cargo e gênero).	300 -301	•
5.1.3	Número de pessoas por faixa etária	Relatório financeiro “Quadro de pessoal” (tabela: Quadro de pessoal por faixa etária, categoria de cargo e gênero).	302	•
5.1.4	Tempo de serviço	Relatório financeiro “Quadro de pessoal” (tabela: Quadro de pessoal por tempo de serviço, categoria de cargo e gênero).	303	•

		Capítulo	Página	Verificação
5.1.5	Número de pessoas com deficiência	Compromisso com nossas pessoas “Diversidade, inclusão e não discriminação” (tabela: Número de pessoas com deficiência por tipo de cargo).	113	
5.2	Formalidade trabalhista	Compromisso com nossas pessoas “Nossos colaboradores”; Relatório financeiro “Quadro de pessoal” (tabela: Formalidade trabalhista por gênero).	101; 304	•
5.3	Adaptabilidade trabalhista	Compromisso com nossas pessoas “Nossos colaboradores”; Relatório financeiro “Quadro de pessoal” (tabela: Número de pessoas por tipo de jornada e gênero, e adaptabilidade trabalhista; Adaptabilidade trabalhista teletrabalho).	101; 304	•
5.4.1	Política de equidade	Compromisso com nossas pessoas “Nossa agenda de gênero”; “Diversidade, inclusão e não discriminação”	111 - 116	
5.4.2	Diferença salarial	Compromisso com nossas pessoas “Nossa agenda de gênero” (tabela: Diferença salarial por categoria de cargo).	111	•
5.5	Assédio trabalhista e sexual	Compromisso com nossas pessoas “Medidas de assédio sexual e trabalhista”	113 - 116	•
5.6	Segurança trabalhista	“Segurança e saúde ocupacional: sempre em primeiro lugar”	119	•
5.7	Licença pós-natal	Compromisso com nossas pessoas “Nossa agenda de gênero”; Relatório financeiro “Quadro de pessoal” (tabela: Número de pessoas que usufruíram da licença pós-natal por tipo de cargo e gênero; Média de dias utilizados em pós-natal durante o ano, legal e extralegal por tipo de cargo e gênero).	111; 304	
5.8	Capacitação e benefícios	Compromisso com nossas pessoas “Novas habilidades para o futuro”; “Atração e retenção de talentos”; “Clima trabalhista e bem-estar”; “Relacionamento colaborativo”.	102 – 110; 117 – 118; 125 -126	
5.8.i	Valor de recursos monetários e o percentual que representam da receita anual total	Compromisso com nossas pessoas “Novas habilidades para o futuro”	102	
5.8.ii	Total de pessoal capacitado	Compromisso com nossas pessoas “Novas habilidades para o futuro” (tabela: colaboradores capacitados em 31 de dezembro de 2025)	106	

		Capítulo	Página	Verificação
5.8.iii	Média anual de horas de capacitação	Compromisso com nossas pessoas “Novas habilidades para o futuro” (tabela: Média anual de horas de capacitação por gênero e categoria de cargo, ano 2025)	106	
5.8.iv	Temas das capacitações	Compromisso com nossas pessoas “Novas habilidades para o futuro”	102	
5.9	Política de subcontratação	Compromisso com nossas pessoas “Relacionamento colaborativo”; “Contratadas”; Compromisso com a sociedade “Garantindo uma cadeia de suprimentos responsável”	127; 202	
6. Modelo de negócios				
6.1	Setor industrial	Relatório financeiro “Descrição do setor industrial”	256 -257	
6.1.i	Natureza de produtos e/ou serviços	Relatório financeiro “Descrição do setor industrial”	256 -257	
6.1.ii	Concorrência	Relatório financeiro “Concorrência”	257	
6.1.iii	Marco legal ou normativo	Relatório financeiro “Marco regulatório”	258 - 261	
6.1.iv	Entidades reguladoras nacionais ou estrangeiras	Relatório financeiro “Marco regulatório”	258 - 261	
6.1.v	Principais grupos de interesse	Estratégia e crescimento “Nossos grupos de interesse: Um vínculo que se fortalece”	37 -39	
6.1.vi	Filiação	Compromisso com a sociedade “Membresias”; Relatório financeiro “Associações e entidades de classe”	207; 303 - 304	
6.2	Negócios	Negócio e soluções renováveis; Relatório Financeiro “Patentes de propriedade da entidade”	78 – 97; 288 - 289	
6.2.i	Bens produzidos e/ou serviços prestados e os mercados	Negócio e soluções renováveis “Nossos produtos”	79 - 81	
6.2.ii	Canais de venda e métodos de distribuição	Governança, ética e risco “Relação com clientes”	68 - 70	
6.2.iii	Número de fornecedores que representem de forma individual, ao menos 10% do total de compras efetuadas	Compromisso com a sociedade “Garantindo uma cadeia de suprimentos responsável” (em avanços 2025)	202	
6.2.iv	Número de clientes que concentrem de forma individual, ao menos, 10% da receita do segmento	Governança, ética e risco “Relação com clientes” (em ações e medidas)	70	
6.2.v	Principais marcas utilizadas	Negócio e soluções renováveis “Nossos produtos”	80	
6.2.vi	Patentes de propriedade da entidade	Relatório Financeiro “Patentes de propriedade da entidade”	288 - 289	
6.2.vii	Principais licenças, franquias, royalties e/ou concessões de propriedade da entidade	Relatório Financeiro “Patentes de propriedade da entidade”	288 - 289	
6.2.viii	Outros fatores do entorno externo que fossem relevantes para o desenvolvimento dos negócios da entidade	Negócio e soluções renováveis “Nossos produtos”	79 - 81	

Capítulo			Página	Verificação
6.3	Grupos de interesse	Estratégia e crescimento “Nossos grupos de interesse: Um vínculo que se fortalece” (tabela: Comunicação efetiva: canais de relacionamento e comunicações).	39	
6.4	Propriedades e instalações	ARAUCO hoje: Propósito, escala e contribuição “ARAUCO no mundo”	12 - 13	
6.4.i	Características mais relevantes das principais propriedades	ARAUCO hoje: Propósito, escala e contribuição “ARAUCO no mundo”	12 - 13	
6.4.ii	Áreas de concessão e/ou os terrenos que possui	Negócio e soluções renováveis “Manejo florestal responsável” (tabela: Distribuição do patrimônio florestal por uso (em milhares de hectares em dezembro de 2025))	83	
6.4.iii	Características da propriedade	Negócio e soluções renováveis “Manejo florestal responsável” (tabela: Patrimônio florestal segundo categoria de propriedade (hectares)	83	
6.5.1	Subsidiárias e associadas	Relatório financeiro “Subsidiárias, associadas e informação de outras sociedades”	265- 285	
6.5.1.i	Individualização	Relatório financeiro “Subsidiárias e associadas”	265 - 280	
6.5.1.ii	Capital subscrito e integralizado	Relatório financeiro “Subsidiárias e associadas”	265 - 280	
6.5.1.iii	Objeto social	Relatório financeiro “Subsidiárias e associadas”	265 - 280	
6.5.1.iv	Conselheiros e administradores	Relatório financeiro “Subsidiárias e associadas”	265 - 280	
6.5.1.v	Percentual de participação da matriz	Relatório financeiro “Subsidiárias e associadas”	265 - 280	
6.5.1.vi	Percentual de investimento	Relatório financeiro “Subsidiárias e associadas”	265 - 280	
6.5.1.vii	Cargos ocupados por principais executivos	Relatório financeiro “Subsidiárias e associadas”; “Lista de conselheiro, gerente geral ou principais executivos da matriz ou entidade investidora que desempenhem alguns desses cargos na subsidiária ou associada”	284 - 280	
6.5.1.viii	Relações comerciais	Relatório financeiro “Subsidiárias e associadas”	265 - 280	
6.5.1.ix	Atos e contratos	Relatório financeiro “Atos e contratos celebrados com as subsidiárias ou associadas”	285	
6.5.1.x	Estrutura societária	Relatório financeiro “Malha societária ARAUCO”	263	
6.5.2	Investimento em outras sociedades	Relatório financeiro “Investimento em outras sociedades”	280 - 283	
6.5.2.i	Individualização e natureza jurídica	Relatório financeiro “Investimento em outras sociedades”	280 - 283	
6.5.2.ii	Percentual de participação	Relatório financeiro “Investimento em outras sociedades”	280 - 283	
6.5.2.iii	Descrição das principais atividades	Relatório financeiro “Investimento em outras sociedades”	280 - 283	
6.5.2.iv	Percentual do ativo total individual dos investimentos	Relatório financeiro “Investimento em outras sociedades”	280 - 283	
7. Gestão de fornecedores				
7.1	Pagamento a fornecedores	Compromisso com a sociedade “Garantindo uma cadeia de suprimentos responsável” (tabela: pagamento a fornecedores segundo prazo)	203	

Capítulo			Página	Verificação	
7.1.i	Número de Faturas pagas	Compromisso com a sociedade “Garantindo uma cadeia de suprimentos responsável” (tabela: pagamento a fornecedores segundo prazo)	203	•	
7.1.ii	Valor Total de faturas pagas	Compromisso com a Compromisso com a sociedade “Garantindo uma cadeia de suprimentos responsável” (tabela: pagamento a fornecedores segundo prazo)	203	•	
7.1.iii	Valor Total de juros por mora no pagamento de faturas	Compromisso com a sociedade “Garantindo uma cadeia de suprimentos responsável” (tabela: pagamento a fornecedores segundo prazo)	203	•	
7.1.iv	Número de Fornecedores	Compromisso com a sociedade “Garantindo uma cadeia de suprimentos responsável” (tabela: pagamento a fornecedores segundo prazo)	203	•	
7.1.v	Número de acordos inscritos no Registro de Acordos com Prazo Excepcional de Pagamento mantido pelo Ministério da Economia, quando aplicável	Compromisso com a sociedade “Garantindo uma cadeia de suprimentos responsável” (em Avanços 2025)	202	•	
7.2	Avaliação de fornecedores	Compromisso com a sociedade “Garantizando una cadena de suministros responsable” (tabela: Número de fornecedores avaliados no Chile)	203		
8. Cumprimento legal e normativo					
8.1	Em relação a clientes	Governança, ética e risco “Procedimentos de prevenção e detecção de descumprimentos”; Relatório financeiro “Cumprimento legal”	63; 262		
8.2	Em relação aos seus colaboradores	Governança, ética e risco “Procedimentos de prevenção e detecção de descumprimentos”; Relatório financeiro “Cumprimento legal”	63; 262		
8.3	Ambiental	Governança, ética e risco “Procedimentos de prevenção e detecção de descumprimentos”; Relatório financeiro “Cumprimento legal”	63; 262		
8.4	Livre concorrência	Governança, ética e risco “Procedimentos de prevenção e detecção de descumprimentos”; Relatório financeiro “Cumprimento legal”	63; 262		
8.5	Outros	Governança, ética e risco “Procedimentos de prevenção e detecção de descumprimentos”; Relatório financeiro “Cumprimento legal”	63; 262		
9. Sustentabilidade					
9.1	Métricas SASB	SASB Produtos de madeira; SASB Produtos de celulose e papel; e SASB Gestão florestal	232 - 237	•	
9.2	Verificação independente	Relatório financeiro “Verificação externa”	305	•	
10. Fatos relevantes ou essenciais			Relatório financeiro “Fatos essenciais”.	240 - 251	•
11. Comentários de acionistas e do comitê de conselheiros			Governança, ética e risco “Conselho de Administração”	50	
12. Relatórios financeiros			Governança, ética e risco “Globalização e eficiência”	71	•

ÍNDICE DE CONTEÚDOS GRI

Declaração de uso	ARAUCO elaborou o relatório em conformidade com os Padrões GRI para o período compreendido entre 1 de janeiro e 31 de dezembro de 2025.
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021

PADRÃO GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	UBICAÇÃO	COMENTÁRIOS	NÚMERO DA PÁGINA	VERIFICAÇÃO
Conteúdos gerais					
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-1 Detalhes organizacionais	Um ARAUCO hoje: Propósito, escala e contribuição “ARAUCO no mundo”; Relatório financeiro “Identificação da entidade”; “Objeto da sociedade”		12 – 13; 252 - 253	•
	2-2 Entidades incluídas na apresentação de relatórios de sustentabilidade	Estratégia e crescimento “Sobre nosso relatório”; Relatório financeiro “Malha societária ARAUCO”		43; 263	•
	2-3 Período objeto do relatório, frequência e ponto de contato	Estratégia e crescimento “Sobre nosso relatório”; Relatório financeiro “Identificação da entidade”		43; 252	•
	2-4 Atualização da informação		Não houve atualização de informações de relatórios anteriores.		
	2-5 Verificação externa	Relatório financeiro “Verificação externa”		305	•
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais	Estratégia e crescimento “Megatendências globais”; “Nossa estratégia corporativa”; “Nossos pilares estratégicos”; Negócio e soluções renováveis; Compromisso com a sociedade “Garantindo uma cadeia de suprimentos responsável”		29 – 33; 78 – 97; 202 -205	
	2-7 Empregados	Compromisso com nossas pessoas; Relatório financeiro “Quadro de pessoal”	Toda a informação de Empregados foi realizada segundo os requisitos da Norma 461 da Comisión para el Mercado Financiero do Chile.	100 -118; 297 - 302	
	2-8 Colaboradores que não são empregados	Compromisso com nossas pessoas “Contratadas”		127	

PADRÃO GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	UBICAÇÃO	COMENTÁRIOS	NÚMERO DA PÁGINA	VERIFICAÇÃO
Conteúdos gerais					
	2-9 Estrutura de governança e composição	Governança, ética e risco “Governo corporativo”; “Conselho de Administração”; “Principais executivos”		47 - 59	
	2-10 Designação e seleção do mais alto órgão de governança	Governança, ética e risco “Conselho de Administração”		50 - 51	
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	Governança, ética e risco “Conselho de Administração”		49	
	2-12 Papel do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	Governança, ética e risco “Comitês do conselho de administração”; “Governança da sustentabilidade na ARAUCO”; “Divulgação financeira relacionada ao clima (TCFD)”		54 – 55; 59; 66	
	2-13 Delegação da responsabilidade de gestão dos impactos	Governança, ética e risco “Comitês do conselho de administração”; “Governança da sustentabilidade na ARAUCO”; “Divulgação financeira relacionada ao clima (TCFD)”		54 – 55; 59; 66	
	2-14 Papel do mais alto órgão de governança na apresentação de relatórios de sustentabilidade	Governança, ética e risco “Comitês do conselho de administração”; “Governança da sustentabilidade na ARAUCO”; “Divulgação financeira relacionada ao clima (TCFD)”		54 – 55; 59; 66	
	2-15 Conflitos de interesse	Governança, ética e risco “Comitês do conselho de administração”; “Boas práticas corporativas”		54 – 55; 60 - 65	
	2-16 Comunicação de preocupações	Governança, ética e risco “Comitês do conselho de administração”		54 - 55	
	2-17 Conhecimentos coletivos do mais alto órgão de governança	Governança, ética e risco “Conselho de Administração” (tabela: Matriz de habilidades do conselho de administração)		52 - 53	
	2-18 Avaliação de desempenho do mais alto órgão de governança	Governança, ética e risco “Desempenho dos conselheiros”		50 - 51	
	2-19 Políticas de remuneração	Governança, ética e risco “Remunerações”		57	

PADRÃO GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	UBICAÇÃO	COMENTÁRIOS	NÚMERO DA PÁGINA	VERIFICAÇÃO
Conteúdos gerais					
	2-20 Processo para determinar a remuneração	Governança, ética e risco “Remunerações”; “Remunerações da alta direção”; Compromisso com nossas pessoas “Remunerações e benefícios”		57; 59	
	2-21 Relação da remuneração total anual	Compromisso com nossas pessoas “Nossa agenda de gênero” (tabela: Diferença salarial por categoria de cargo).	ARAUCO calcula a relação das remunerações entre homens e mulheres segundo as diferentes categorias de cargo.	111	
	2-22 Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável	ARAUCO hoje: Propósito, escala e contribuição “Carta do presidente”		6 - 8	
	2-23 Compromissos e políticas	Governança, ética e risco “Boas práticas”		60 - 65	
	2-24 Incorporação dos compromissos e políticas	Governança, ética e risco “Boas práticas”		60 - 65	
	2-25 Processos para remediar os impactos negativos	Estratégia e crescimento “Compromisso com os Direitos Humanos”; Governança, ética e risco “Boas práticas”; Compromisso com a sociedade “Comunidade, participação e diálogo”; “Relacionamento Mapuche”; Compromisso com o planeta		40 – 42; 60 – 65; 188 -203; 130 - 183	
	2-26 Mecanismos para solicitar assessoramento e apresentar preocupações	Estratégia e crescimento “Compromisso com os Direitos Humanos”; Governança, ética e risco “Boas Práticas”		40 – 42; 60 – 65	
	2-27 Cumprimento da legislação e das normas	Relatório financeiro “Marco Regulatório”; “Cumprimento legal”.		258 - 262	

PADRÃO GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	UBICAÇÃO	COMENTÁRIOS	NÚMERO DA PÁGINA	VERIFICAÇÃO
Conteúdos gerais					
	2-28 Filiação a associações	Compromisso com a sociedade “Compromissos corporativos com iniciativas externas”; participação em associações; Relatório financeiro “Associações e entidades de classe”		207; 303 - 304	
	2-29 Enfoque para a participação dos grupos de interesse	Estratégia e crescimento “Nossos grupos de interesse: um vínculo que se fortalece”; “Compromisso com os Direitos Humanos”		37 - 42	
	2-30 Acordos de negociação coletiva	Compromisso com nossas pessoas “Relacionamento colaborativo”		125 - 126	
Temas materiais					
GRI 3: Temas materiais2021	3-1 Processo de determinação dos temas materiais	Estratégia e crescimento “Fazemos análise de materialidade para priorizar”		34	
	3-2 Lista de temas materiais	Estratégia e crescimento “Fazemos análise de materialidade para priorizar” (gráfico: Matriz de materialidade)		34	
	3-3 Gestão dos temas materiais	Estratégia e crescimento “Objetivos corporativos em sustentabilidade”; “Metas corporativas em sustentabilidade”		34 - 36	
GRI 200: Série de padrões econômicos					

PADRÃO GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	UBICAÇÃO	COMENTÁRIOS	NÚMERO DA PÁGINA	VERIFICAÇÃO
Impostos					
GRI 207: Impostos 2019	207-1 Como os impostos são abordados na organização	Compromisso com a sociedade “Contribuição para a sociedade por meio dos impostos”		208 - 209	
	207-2 Governança e gestão e controle de riscos relacionados aos impostos	Compromisso com a sociedade “Contribuição para a sociedade por meio dos impostos”		208 - 209	
	207-3 Compromisso com os stakeholders e gestão das preocupações relacionadas a impostos	Compromisso com a sociedade “Contribuição para a sociedade por meio dos impostos”		208 - 209	
	207-4 Reporte país por país	Compromisso com a sociedade “Contribuição para a sociedade por meio dos impostos” (tabela: Distribuição de receitas, número de empregados e pagamento de impostos Ano Comercial 2024)		209	
GRI:300 Temas Ambientais					
Energia					
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	Compromisso com o planeta “Gestão da energia”		172	
	302-2 Consumo de energia fora da organização	Compromisso com o planeta “Gestão da energia”		172	
	302-3 Intensidade energética		Informação não disponível.		
	302-4 Redução do consumo energético	Estratégia e crescimento “Metas corporativas em sustentabilidade”; Compromisso com o planeta “Gestão da energia”		36; 172 - 174	
	302-5 Redução dos requerimentos energéticos de produtos e serviços		Informação não disponível.		

PADRÃO GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	UBICAÇÃO	COMENTÁRIOS	NÚMERO DA PÁGINA	VERIFICAÇÃO
Águas e efluentes					
GRI 303: Águas e efluentes	303-1 Interação com a água como recurso compartilhado	Compromisso com o planeta “Gestão da água”; “Gestão e consumo de água”		153- 155; 174 - 180	
	303-2 Gestão de impactos relacionados com os descartes de água	Compromisso com o planeta “Gestão e consumo de água”; “Derramamentos”		174 - 180	
	303-3 Captação de água	Compromisso com o planeta “Gestão e consumo de água” (tabela: Captação, descarga e consumo de água)		175	
	303-4 Descarte de água	Compromisso com o planeta “Gestão e consumo de água” (tabela: Captação, descarga e consumo de água); “Derramamentos”		175; 178	
	303-5 Consumo de água	Compromisso com o planeta “Gestão e consumo de água” (tabela: Captação, descarga e consumo de água).		175	
Biodiversidade					
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-1 Locais operacionais próprios, arrendados ou geridos localizados dentro de ou adjacentes a áreas protegidas ou zonas de grande valor para a biodiversidade fora de áreas protegidas	Produtos renováveis “Nossos Negócios” (tabela: Distribuição do patrimônio florestal por uso).	O alcance são as próprias florestas da ARAUCO. A abordagem da ARAUCO é criar áreas protegidas adjacentes ou inclusive dentro de suas áreas de florestas e plantações. Isso significa que 100% das operações florestais estão próximas de áreas de grande valor.	83	
	304-2 Impactos significativos das atividades, produtos e serviços na biodiversidade	Compromisso com o planeta “Manejo florestal sustentável”	O alcance são as próprias florestas da ARAUCO	137 - 163	
	304-3 Hábitats protegidos ou restaurados	Compromisso com o planeta “Manejo florestal sustentável”	O alcance são as próprias florestas da ARAUCO	137 - 163	

PADRÃO GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	UBICAÇÃO	COMENTÁRIOS	NÚMERO DA PÁGINA	VERIFICAÇÃO
Biodiversidade					
	304-4 Espécies que aparecem na Lista Vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação cujos habitats se encontrem em áreas afetadas pelas operações	Compromisso com o planeta “Manejo florestal sustentável” (tabela: Número de espécies incluídas na Lista Vermelha da UICN e em listas nacionais de conservação que foram avistadas no patrimônio da ARAUCO).	O alcance são as próprias florestas da ARAUCO	143	
Emissões					
GRI 305: Emissões 2016	Emissões de GEE Emissões diretas (Escopo 1)	Compromisso com o planeta “Comprometidos com a ação climática” (tabela: Pegada de carbono da ARAUCO)		135	●
	Emissões de GEE Emissões diretas (Escopo 2)	Compromisso com o planeta “Comprometidos com a ação climática” (tabela: Pegada de carbono da ARAUCO)		135	●
	Emissões de GEE Emissões diretas (Escopo 3)	Compromisso com o planeta “Comprometidos com a ação climática” (tabela: Pegada de carbono da ARAUCO)		135	●
	Intensidade das emissões de GEE	Compromisso com o planeta “Comprometidos com a ação climática”		134 - 136	
	Redução de emissões de GEE	Estratégia e crescimento “Metas corporativas em sustentabilidade”; Compromisso com o planeta “Plano ABC+”; “Comprometidos com a ação climática”		35; 130 - 136	
	Outras emissões significativas	Compromisso com o planeta “Emissões atmosféricas e qualidade do ar”		181 - 182	

PADRÃO GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	UBICAÇÃO	COMENTÁRIOS	NÚMERO DA PÁGINA	VERIFICAÇÃO
Efluentes e resíduos					
GRI 306: Efluentes e resíduos 2016	306-1 Descarte de águas em função de sua qualidade e destino	Compromisso com o planeta “Gestão e consumo de água” (tabela: Captação, descarga e consumo de água)		175	
	306-2 Resíduos por tipo e método de eliminação	Compromisso com o planeta “Materiais, produtos químicos e resíduos” (tabela: Resíduos por tipo e método de eliminação)		168	
	306-3 Derramamentos significativos	Compromisso com o planeta “Derramamentos”		178	
	306-4 Transporte de resíduos perigosos	Compromisso com o planeta “Materiais, produtos químicos e resíduos” (tabela: Resíduos por tipo e método de eliminação)		168	●
	306-5 Corpos de água afetados por descartes de água e/ou escoamentos	Compromisso com o planeta “Gestão e consumo de água”; “Tratamento de águas residuais”; “Derramamentos”		174 - 180	●
Emprego					
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Contratação de novos empregados e rotatividade de pessoal	Compromisso com nossas pessoas “Atração e retenção de talentos” (tabelas: Contratações; Mobilidade interna)		107 - 108	
	401-2 Benefícios para os empregados em tempo integral que não são concedidos aos empregados em tempo parcial ou temporários	Compromisso com nossas pessoas “Clima trabalhista e bem-estar”		117 - 118	
	401-3 Licença parental	Compromisso com nossas pessoas “Nossa agenda de gênero”; Relatório financeiro “Quadro de pessoal” (tabela: Licença pós-natal).		111; 302	

PADRÃO GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	UBICAÇÃO	COMENTÁRIOS	NÚMERO DA PÁGINA	VERIFICAÇÃO
Saúde e segurança no trabalho					
GRI 403: Saúde e segurança no trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão da saúde e segurança no trabalho	Compromisso com nossas pessoas “Segurança e saúde ocupacional: sempre em primeiro lugar”		119 - 124	
	403-2 Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de incidentes	Compromisso com nossas pessoas “Segurança e saúde ocupacional: sempre em primeiro lugar”		119 - 124	
	403-3 Serviços de saúde no trabalho	Compromisso com nossas pessoas “Remunerações e benefícios”; “Clima trabalhista e bem-estar”		118	
	403-4 Participação dos trabalhadores, consultas e comunicação sobre saúde e segurança no trabalho	Compromisso com nossas pessoas “Segurança e saúde ocupacional: sempre em primeiro lugar”		119 - 124	
	403-5 Formação de trabalhadores sobre saúde e segurança no trabalho	Compromisso com nossas pessoas “Segurança e saúde ocupacional: sempre em primeiro lugar”		119 - 124	
	403-6 Promoção da saúde dos trabalhadores	Compromisso com nossas pessoas “Segurança e saúde ocupacional: sempre em primeiro lugar”		119 - 124	
	403-7 Prevenção e mitigação dos impactos para a saúde e a segurança no trabalho diretamente vinculados por meio das relações comerciais	Compromisso com nossas pessoas “Segurança e saúde ocupacional: sempre em primeiro lugar”		119 - 124	
	403-8 Cobertura do sistema de gestão da saúde e segurança no trabalho	Compromisso com nossas pessoas “Clima trabalhista e bem-estar”; “Segurança e saúde ocupacional: sempre em primeiro lugar”		117 - 124	
	403-9 Lesões por acidente de trabalho	Compromisso com nossas pessoas “Segurança e saúde ocupacional: sempre em primeiro lugar”		119 - 124	
	403-10 Doenças e enfermidades ocupacionais	Compromisso com nossas pessoas “Segurança e saúde ocupacional: sempre em primeiro lugar”		119 - 124	

PADRÃO GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	UBICAÇÃO	COMENTÁRIOS	NÚMERO DA PÁGINA	VERIFICAÇÃO
Diversidade e igualdade de oportunidades					
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	405-1 Diversidade dos órgãos de governança e empregados	Compromisso com nossas pessoas “Nossa agenda de gênero”; “Diversidade, inclusão e não discriminação”		111 - 116	
	405-2 Relação entre o salário-base e a remuneração de mulheres e homens	Compromisso com nossas pessoas “Nossa agenda de gênero” (tabela: Diferença salarial por categoria de cargo)		111	
Direitos dos povos indígenas					
GRI 411: Direitos dos povos indígenas 2016	411-1 Casos de violações dos direitos dos povos indígenas	Não houve incidentes durante o ano de 2025. Mais informações em: Estratégia e crescimento “Nossos grupos de interesse: um vínculo que se fortalece” “Compromisso com os Direitos Humanos”; Compromisso com a sociedade “Relacionamento Mapuche”		37 – 42; 200 - 201	
Comunidades locais					
GRI 413: Comunidades locais 2016	413-1 Operações com programas de participação da comunidade local, avaliações de impacto e desenvolvimento	Compromisso com a sociedade.		186 - 209	
	413-2 Operações com impactos negativos significativos – reais ou potenciais – nas comunidades locais	Compromisso com a sociedade.	Não existiram impactos negativos significativos durante 2025.	186 - 209	
Avaliação social dos fornecedores					
GRI 414: Avaliação social dos fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores que passaram por filtros de seleção de acordo com critérios sociais	Compromisso com a sociedade “Garantindo uma cadeia de valor sustentável”		202 - 206	
	414-2 Impactos sociais negativos na cadeia de suprimentos e medidas adotadas	Compromisso com a sociedade “Garantindo uma cadeia de valor sustentável”	Não existiram impactos negativos significativos durante 2025.	202 - 206	

DIVULGAÇÃO FINANCEIRA RELACIONADA AO CLIMA: TASK FORCE ON CLIMATE-RELATED FINANCIAL DISCLOSURES (TCFD)

NCG 461 (3.6.ii)

Divulgação recomendada	Localização e comentários	Número da página
I - Governança		
a) Descrição da supervisão do Conselho de Administração da gestão de riscos e oportunidades relacionados ao clima.	Governança, ética e risco “Comitês do conselho de administração”; “Divulgação financeira relacionada ao clima (TCFD)”	54 -55; 66
b) Descrição do papel da Alta Gerência na avaliação e gestão de riscos e oportunidades relacionados ao clima.	Governança, ética e risco “Comitês do conselho de administração”; “Governança da sustentabilidade na ARAUCO”; “Divulgação financeira relacionada ao clima (TCFD)”	54 -55; 59; 66
II - Estratégia		
a) Descrição dos riscos relacionados ao clima e das oportunidades que a organização identificou no curto, médio e longo prazo.	Governança, ética e risco “Gestão de riscos e oportunidades”; Relatório financeiro “Riscos” (seção: Riscos associados às mudanças climáticas).; Compromisso com o planeta; “Plano ABC+”; “Comprometidos com a ação climática”	64 – 67; 132 – 137; 295 - 297
b) Descrição dos riscos e oportunidades relacionados aos impactos do clima no negócio, na estratégia e no planejamento financeiro da companhia.	Estratégia e crescimento “Megatendências globais”; “Nossa estratégia corporativa”; Governança, ética e risco “Gestão de riscos e oportunidades”; Relatório financeiro “Riscos” (seção: Riscos associados às mudanças climáticas).; Compromisso com o planeta; “Plano ABC+”; “Comprometidos com a ação climática”	29 -32; 64 – 67; 132 – 137; 295 - 297
c) Descrição da resiliência da estratégia da organização, considerando diferentes cenários relacionados ao clima, incluído um cenário de 2°C ou menos.	Governança, ética e risco “Divulgação financeira relacionada ao clima (TCFD)”; Compromisso com o planeta; “Plano ABC+”; “Comprometidos com a ação climática”	66; 132 – 137
III - Gestão de Riscos		
a) Descrição dos processos da organização para identificar e avaliar os riscos relacionados ao clima.	Governança, ética e risco “Gestão de riscos e oportunidades”; Relatório financeiro “Riscos” (seção: Riscos associados às mudanças climáticas).	64 – 67; 295 - 297
b) Descrição dos processos da organização para gerenciar os riscos relacionados ao clima.	Governança, ética e risco “Gestão de riscos e oportunidades”; Relatório financeiro “Riscos” (seção: Riscos associados às mudanças climáticas).	64 – 67; 295 - 297
c) Descrição de como os processos para identificar, avaliar e gerenciar os riscos relacionados ao clima são integrados à gestão geral de riscos da organização.	Governança, ética e risco “Gestão de riscos e oportunidades”; Relatório financeiro “Riscos” (seção: Riscos associados às mudanças climáticas).	64 – 67; 295 - 297
IV - Métricas e objetivos		
a) Divulgar as métricas utilizadas pela organização para avaliar os riscos e oportunidades relacionados ao clima em linha com sua estratégia e processo de gestão de riscos.	Estratégia e crescimento “Metas corporativas em sustentabilidade”; Compromisso com o planeta “Nossos principais números, metas e compromissos com o meio ambiente”	35 – 36; 130 - 131
b) Divulgar as emissões de gases de efeito estufa (GEE) de Escopo 1, Escopo 2 e, quando aplicável, Escopo 3, e os riscos relacionados.	Compromisso com o planeta “Comprometidos com a ação climática”	134 - 135
c) Descrever os objetivos utilizados pela organização para gerenciar os riscos e oportunidades relacionados ao clima e o desempenho frente aos objetivos.	Estratégia e crescimento “Metas corporativas em sustentabilidade”.; Compromisso com o planeta	35 – 36; 130 -183



INDICADORES PRÓPRIOS

Indicador	Descrição	Seção	Página	Verificação
AR1	Consumo total de água em metros cúbicos (m3), desagregado por fonte de captação e o consumo em zonas de estresse hídrico	Compromisso com o planeta “Gestão e consumo de água” (tabelas: Captação, descarga e consumo de água)	175	●
AR2	Total anual de emissões diretas dos seguintes poluentes do ar em toneladas: (1) NOx (excluindo N2O), (2) SOx, (3) material particulado (PM10), (4) H2S e (5) compostos orgânicos voláteis (VOC)	Compromisso com o planeta “Emissões atmosféricas e qualidade do ar” (tabela: Emissões para a atmosfera)	181	●
AR3	Investimento total anual em Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação, em US\$	Negócio e soluções renováveis “Pesquisa, Inovação e desenvolvimento”	92	●
AR4	Total de aportes de investimento social e/ou filantrópicos em US\$, desagregado pela forma do aporte e pelo tipo de iniciativa	Compromisso com a sociedade “Comunidade, participação e diálogo”	188	●
AR5	Investimento total anual em projetos e programas ambientais, em US\$	Compromisso com o planeta “Nossas principais”	131	●
AR6	Consumo total de energia = (a) consumo total de combustível não renovável + (b) consumo total de combustível renovável + (c) consumo de eletricidade / calor / frio / vapor + autogeração não consumida - (d) venda de eletricidade / calor / frio / vapor	Compromisso com o planeta “Gestão da energia” (tabela: Consumo de energia)	172	●
AR7	A quantidade e superfície (hectares) de locais operacionais que foram avaliados para determinar possíveis impactos sobre a biodiversidade, que identificaram impactos/exposições e que dispõem de planos de manejo.	Compromisso com o planeta “Pesquisa e desenvolvimento” (tabela: Avaliação de impacto sobre a biodiversidade para seus próprios locais operacionais)	162	●
AR8	% de empregados com o mais alto nível de engajamento ou favorabilidade na pesquisa de clima.	Compromisso com nossas pessoas “Clima organizacional” (tabela: Pesquisa de clima organizacional)	117	●

SASB

NCG 461 (9.1)

SASB PRODUTOS DE MADEIRA

Temas de divulgação sobre sustentabilidade e parâmetros de contabilidade

TEMA	PARÂMETRO DE CONTABILIDADE	CATEGORIA	CÓDIGO	RESPOSTA	NÚMERO DA PÁGINA	VERIFICAÇÃO
Gestão da energia	(1) Energia total consumida. (2) Percentual de eletricidade da rede. (3) Percentual proveniente de biomassa. (4) Percentual de outras energias renováveis.	Quantitativo	CG-BF-130a.1	(1) 16.436.019, (2) 56,4%, (3) 43,6%, (4) 12,8% Maior informação em: Compromisso com o planeta “Gestão da energia” (tabela: Consumo de energia)	172	•
Gestão de químicos nos produtos	Análise dos processos para avaliar e gerenciar os riscos e/ou perigos associados às substâncias químicas nos produtos.	Debate e análise	CG-BF-250a.1	Compromisso com o planeta “Materiais, produtos químicos e resíduos”	167 - 171	•
	Percentual de produtos que cumprem os padrões de conteúdo e emissões de compostos orgânicos voláteis (COV).	Quantitativo	CG-BF-250a.2	100% Maior informação em: Compromisso com o planeta “Emissões atmosféricas e qualidade do ar” (tabela: Emissões para a atmosfera)	181	•
Gestão do ciclo de vida e o impacto ambiental dos produtos	Descrição dos esforços para gerenciar os impactos do ciclo de vida do produto e atender à demanda por produtos sustentáveis.	Debate e análise	CG-BF-410a.1	Estratégia e crescimento “Megatendências globais”; “Nossa estratégia corporativa”; “Objetivos corporativos em sustentabilidade”; “Metas corporativas em sustentabilidade”. Compromisso com o planeta “Nossos principais números, metas e compromissos com o meio ambiente”; “O Plano ABC+”; “Compromisso com a ação climática”; “Materiais, produtos químicos e resíduos”.	29 – 36; 130 -136;167 -171	•
	(1) Peso do material recuperado ao final de sua vida útil. (2) Percentual de materiais recuperados reciclados.	Quantitativo	CG-BF-410a.2	(1) 209.611,4, (2) 92% Maior informação em: Compromisso com o planeta “Materiais, produtos químicos e resíduos” (tabelas: Valorização de resíduos; Resíduos por tipo e método de eliminação)	168	•

Temas de divulgação sobre sustentabilidade e parâmetros de contabilidade

TEMA	PARÂMETRO DE CONTABILIDADE	CATEGORIA	CÓDIGO	RESPOSTA	NÚMERO DA PÁGINA	VERIFICAÇÃO
Gestão da cadeia de suprimentos	Percentual de fibra de madeira proveniente de: (1) Florestas certificadas por terceiros e o percentual para cada padrão. (2) Aquela que cumpre outros padrões relativos às fontes de abastecimento de fibra e o percentual para cada padrão. Nota: A informação de fibra certificada não se encontra detalhada por negócio, uma vez que sua gestão, controle e rastreabilidade são realizados de maneira centralizada por meio do negócio florestal.	Quantitativo	CG-BF-430a.1	(1) 16.168.899 toneladas sob FSC, equivalentes a 98% do total de matéria-prima própria abastecida, e 10.804.854 toneladas sob PEFC, equivalentes a 66%. (2) 15.220.565 toneladas sob FSC, equivalentes a 96% do total de matéria-prima adquirida de terceiros, e 1.394.300 toneladas sob PEFC, equivalentes a 9%. Maior informação em: Compromisso com a sociedade “Garantindo uma cadeia de suprimentos responsável” (tabela: % de matéria-prima proveniente de florestas certificadas)	205	•

Parâmetro de atividade

PARÂMETRO DE ATIVIDADE	CÓDIGO	RESPOSTA	NÚMERO DA PÁGINA	VERIFICAÇÃO
Produção anual	CG-BF-000.A	7.618 milhares de m3 Maior informação em: Negócio e soluções renováveis “Madeiras” (tabela: Produção por tipo de produto)	89	•
Área das instalações de produção	CG-BF-000.B	27 plantas de painéis, 2 de compensados e sete serrarias Maior informação em: ARAUCO hoje: Propósito, escala e contribuição “ARAUCO no mundo”.	12 - 13	•

SASB PRODUTOS DE CELULOSE E PAPEL

Temas de divulgação sobre sustentabilidade e parâmetros de contabilidade

TEMA	PARÂMETRO DE CONTABILIDADE	CATEGORIA	CÓDIGO	RESPOSTA	NÚMERO DA PÁGINA	VERIFICAÇÃO
Emissão de gases de efeito estufa	Emissões globais brutas de Escopo 1.	Quantitativo	RR-PP-110a.1	1.493.730 Maior informação em: Compromisso com o planeta “Comprometidos com a ação climática (tabela: Pegada de carbono da ARAUCO).	135	•
	Análise da estratégia ou plano de longo e curto prazo para gerenciar as emissões de Escopo 1, metas de redução de emissões e análise dos resultados em relação a essas metas.	Debate e análise	RR-PP-110a.2	Estratégia e crescimento “Metas corporativas em sustentabilidade” Compromisso com o planeta “Nossos principais números, metas e compromissos com o meio ambiente”; El Plan ABC+”; “Compromisso com a ação climática” (tabela: Pegada de carbono da ARAUCO).	35 – 36; 130 - 136	•
Qualidade do ar	Emissões atmosféricas dos seguintes poluentes: (1) NOx (excluindo N2O). (2) SO2. (3) Compostos orgânicos voláteis (COV). (4) Material particulado (PM). (5) poluentes atmosféricos perigosos (CAP).	Quantitativo	RR-PP-120a.1	1) 9.848,7, (2) 5.604,0, (3) 0, (4) 894,0, (5) 0 Maior informação em: Compromisso com o planeta “Emissões atmosféricas e qualidade do ar” (tabela: Emissões para a atmosfera)	181	•
Gestão da energia	(1) Energia total consumida. (2) Percentual de eletricidade da rede. (3) percentual proveniente de biomassa. (4) Percentual de outras energias renováveis.	Quantitativo	RR-PP-130a.1	(1) 155.197.417, (2) 24,1%, (3) 75,9%, (4) 0% Maior informação em: Compromisso com o planeta “Gestão da energia” (tabela: Consumo de energia)	172	•
Gestão da água	(1) Total de água captada (2) Total de água consumida, percentual de cada uma em regiões com estresse hídrico inicial alto ou extremamente alto.	Quantitativo	RR-PP-140a.1	(1) 171.411.236, (2) 23.253.042, (a) 18%, (b) 15% Maior informação: Compromisso com o planeta “Gestão e consumo de água” (tabelas: Captação, descarga e consumo de água; Estresse hídrico).	175	•
	Descrição dos riscos da gestão da água e análise das estratégias e práticas para mitigá-los.	Debate e análise	RR-PP-140a.2	Compromisso com o planeta “Gestão e consumo de água”.	174 - 180	•

Temas de divulgação sobre sustentabilidade e parâmetros de contabilidade

TEMA	PARÂMETRO DE CONTABILIDADE	CATEGORIA	CÓDIGO	RESPOSTA	NÚMERO DA PÁGINA	VERIFICAÇÃO
Gestão da cadeia de suprimentos	Percentual de fibra de madeira proveniente de: (1) Florestas certificadas por terceiros e o percentual para cada padrão. (2) Aquela que cumpre outros padrões relativos às fontes de abastecimento de fibra e o percentual para cada padrão. Nota: A informação de fibra certificada não se encontra detalhada por negócio, uma vez que sua gestão, controle e rastreabilidade são realizados de maneira centralizada por meio do negócio florestal.	Quantitativo	RR-PP-430a.1	(1) 16.168.899 toneladas sob FSC, equivalentes a 98% do total de matéria-prima própria abastecida, e 10.804.854 toneladas sob PEFC, equivalentes a 66%. (2) 5.220.565 toneladas sob FSC, equivalentes a 96% do total de matéria-prima adquirida de terceiros, e 1.394.300 toneladas sob PEFC, equivalentes a 9%. Maior informação em: Compromisso com a sociedade “Garantindo uma cadeia de suprimentos responsável” (tabela: % de matéria-prima proveniente de florestas certificadas)	205	•
	Quantidade de fibra reciclada e recuperada obtida	Quantitativo	RR-PP-430a.2	Não utilizamos fibra reciclada pós-consumo no negócio de celulose, dado que seu processo produtivo requer fibra virgem de alta qualidade proveniente de madeira de origem florestal, e que o uso de fibra pós-consumo é próprio da fabricação de papel e papelão, atividades que não fazem parte do negócio da companhia. Maior informação em: Compromisso com o planeta “Materiales, productos químicos y residuos” (tablas: Valorización de residuos; Residuos por tipo y método de eliminación)	168	•

Parâmetros de atividade

PARÂMETRO DE ATIVIDADE	CÓDIGO	RESPOSTA	NÚMERO DA PÁGINA	VERIFICAÇÃO
Produção de celulose	RR-PP-000.A	4.628 milhares de ADT Maior informação em: Negócio e soluções renováveis “Celulose” (tabela: produção de celulose por tipo de produto)	84	•
Produção de papel	RR-PP-000.B	Não aplicável		•
Total da fibra de madeira adquirida	RR-PP-000.C	23,4 milhões de m³ssc Maior informação em: Compromisso com a sociedade “Garantindo uma cadeia de suprimentos responsável” (tabela: % de matéria-prima proveniente de florestas certificadas)	205	•

SASB GESTÃO FLORESTAL

Temas de divulgação sobre sustentabilidade e parâmetros de contabilidade						
TEMA	PARÂMETRO DE CONTABILIDADE	CATEGORIA	CÓDIGO	RESPOSTA	NÚMERO DA PÁGINA	VERIFICAÇÃO
Serviços e impactos ecossistêmicos	Área de floresta certificada segundo um padrão de gestão florestal de terceiros, percentual certificado segundo cada padrão	Quantitativo	RR-FM-160a.1	1.518.690 (81%) hectares certificados FSC e 1.410.407 (75%) hectares certificados PEFC Mais informação em: Nossos produtos “Rotulagem de produtos e certificações” (tabela: Distribuição do patrimônio florestal e cobertura certificada em 31 de dezembro de 2025)	97	●
	Área de floresta com status de conservação protegida	Quantitativo	RR-FM-160a.2	490.134 ha Mais informação em: Nossos produtos “Rotulagem de produtos e certificações” (tabela: Distribuição do patrimônio florestal e cobertura certificada em 31 de dezembro de 2025)	97	●
	Área de floresta no habitat de espécies ameaçadas de extinção	Quantitativo	RR-FM-160a.3	120.060 ha Maior informação em: Compromisso com o planeta “Manejo florestal sustentável” (tabela: Floresta nativa e áreas de Alto Valor de Conservação)	145	●
	Descrição do método de otimização das oportunidades obtidas dos serviços ecossistêmicos proporcionados pelas florestas	Debate e análise	RR-FM-160a.4	Compromisso com o planeta “Manejo florestal sustentável”.	137 - 163	●
Direitos dos povos indígenas	Área de floresta em território indígena	Quantitativo	RR-FM-210a.1	0 hectares Maior informação em: Estratégia e crescimento “Compromisso com os direitos humanos” (seção: Povos originários)	42	●
	Descrição dos processos de participação e das práticas de due diligence relacionados com os direitos humanos, os direitos dos indígenas e a comunidade local	Debate e análise	RR-FM-210a.2	Estratégia e crescimento “Compromisso com os direitos humanos”	40 - 42	●
Adaptação às mudanças climáticas	Descrição da estratégia para gestão de riscos e oportunidades relacionados aos impactos das mudanças climáticas sobre as operações florestais e a produção de madeira para	Debate e análise	RR-FM-450a.1	Compromisso com o planeta “Nossos principais números, metas e compromissos com o meio ambiente”; El Plan ABC+”; “Compromisso com a ação climática”; “Manejo florestal sustentável” Maior informação em: Divulgação financeira relacionada ao clima	130 - 163	●

Parâmetros de atividade					
PARÂMETRO DE ATIVIDADE	CATEGORIA	CÓDIGO	RESPOSTA	NÚMERO DA PÁGINA	VERIFICAÇÃO
Superfície de florestas que a entidade possui, arrenda ou administra	Quantitativo	RR-FM-000.A	1.878.120 hectares Maior informação em: Negócio e soluções renováveis (tabelas: Patrimônio florestal 2025 segundo categoria de propriedade)	83	●
Inventário total de madeira em pé	Quantitativo	RR-FM-000.B	161.861.789 m³ Maior informação em: Negócio e soluções renováveis “Nossos negócios: Florestal, celulose e energia”	83	●
Volume da exploração de madeira	Quantitativo	RR-FM-000.C	17,9 milhões de m³ssc Maior informação em: Negócio e soluções renováveis (tabela: Colheita e compra de madeira)	83	●



INFORME FINANCEIRO

FATOS ESSENCIAIS

NCG 461 (10)



HECHO ESENCIAL

Celulosa Arauco y Constitución S.A.

Santiago, 30 de abril de 2025

Señores
Comisión para el Mercado Financiero

De mi consideración:

El suscrito, en representación de la sociedad anónima denominada Celulosa Arauco y Constitución S.A. (la “**Compañía**” o “**Arauco**”), ambos con domicilio en la Región Metropolitana, Avenida El Golf N° 150, piso 14, comuna de Las Condes, debidamente facultado por el Directorio, comunica a usted la siguiente información esencial respecto de la Compañía, sus negocios, sus valores de oferta pública o de la oferta de ellos, en virtud de lo dispuesto en el artículo 9º e inciso 2º del artículo 10º, ambos de la Ley N° 18.045, y en la Norma de Carácter General N° 30 de la Comisión para el Mercado Financiero:

En el día de hoy, Celulosa Arauco y Constitución S.A. ha procedido a fijar el precio y condiciones de una serie de bonos denominados “sustentables” (es decir, relacionados a proyectos de carácter ambiental y social) que se emitirán en los Estados Unidos de América el día 5 de mayo de 2025, con vencimiento a siete años (los “**Bonos**”).

El monto de la emisión es de US\$ 500.000.000 (quinientos millones de dólares de los Estados Unidos de América). La tasa de interés que se ha fijado es de 6,18% anual. El capital será pagado a su vencimiento, en tanto que el interés será pagado en forma semestral.

Los fondos que se obtengan de la colocación serán destinados a fines generales corporativos de la Compañía, los que podrán incluir el financiamiento parcial del proyecto para la construcción.



de una planta de celulosa a ser llevado a cabo en el estado de Mato Grosso do Sul, Brasil, denominado Proyecto Sucuriú, y/o el refinanciamiento de deuda existente de Arauco.

Asimismo, Arauco destinará un monto igual a los fondos que se obtengan de dicha emisión y colocación, a financiar y refinanciar, en todo o en parte, uno o más proyectos verdes (medioambientales) y sociales elegibles de la Compañía o de cualquiera de sus subsidiarias y/o afiliadas (los **“Proyectos Elegibles”**), seleccionados para los efectos de la emisión, de conformidad con el *Sustainable Financing Framework* adoptado por la Compañía y publicado en su sitio web.

Los Proyectos Elegibles podrán incluir (i) proyectos con desembolsos realizados dentro de los 24 meses precedentes a la fecha de emisión de los Bonos; y (ii) proyectos con desembolsos a realizarse después de referida fecha de emisión, y hasta e incluyendo la fecha de vencimiento de los Bonos.

En cumplimiento a lo establecido en la Circular 1072, de 14 de Mayo de 1992, de la Comisión para el Mercado Financiero, acompañamos **“Formulario Hecho Esencial Colocación de Bonos en el Extranjero”**.

La copia de los contratos que regirán la colocación, como igualmente las leyes y reglamentos de los Estados Unidos de América que regulen la materia, serán enviados a Uds. tan pronto se encuentren disponibles.

Estimamos que las informaciones contenidas en la presente deberían tener positivos efectos económicos para la Compañía en el futuro, si bien aún no son cuantificables.

Sin otro particular, saluda atentamente a usted,

CELULOSA ARAUCO Y CONSTITUCIÓN S.A.

Cristián Infante Bilbao
Gerente General



arauco

c.c. - Bolsa de Comercio de Santiago
La Bolsa N° 64,
Santiago.

- Bolsa Electrónica de Chile
Huérfanos 770, piso 14-
Santiago

- Representante de Tenedores de Bonos (Banco Santander),
Bandera 140, Santiago



arauco

HECHO ESENCIAL
Celulosa Arauco y Constitución S.A.

Santiago, 20 de agosto de 2025

Señores
Comisión para el Mercado Financiero
PRESENTE

De mi consideración:

El suscrito, en representación de la sociedad anónima denominada Celulosa Arauco y Constitución S.A. (la “**Compañía**” o “**Arauco**”), ambos con domicilio en la Región Metropolitana, Avenida El Golf N° 150, piso 14, comuna de Las Condes, RUT N° 93.458.000-1, y estando debidamente facultado, comunica a usted la siguiente información esencial respecto de la Compañía y sus negocios, en virtud de lo dispuesto en el artículo 9º e inciso 2º del artículo 10º, ambos de la Ley N° 18.045, y en la Norma de Carácter General N° 30 de la Comisión para el Mercado Financiero:

En el día de hoy, la Compañía ha procedido a contratar un crédito en el exterior (el “**Crédito Finnvera**”), en virtud del cual los acreedores del Crédito Finnvera acordaron otorgar préstamos por hasta US\$970.000.000 (novecientos setenta millones de dólares de los Estados Unidos de América), con J.P. Morgan SE en su carácter de agente administrativo, JPMorgan Chase Bank, N.A. como coordinador global, JPMorgan Chase Bank, N.A., Banco Santander, S.A., The HongKong and Shanghai Banking Corporation Limited y Crédit Agricole Corporate and Investment Bank, como *joint mandated lead arrangers* y acreedores. El Crédito Finnvera devengará intereses a una tasa de Term SOFR más 0,80% y estará garantizado en un 95% de su monto por Finnvera plc, la agencia de crédito a la exportación de Finlandia.



arauco

La fecha de vencimiento del Crédito Finnvera será el 15 de agosto de 2043, y su amortización se efectuará en cuotas semestrales, a partir del cumplimiento de ciertos hitos, y a más tardar a partir del año 2029.

Adicionalmente, Arauco ha contratado un crédito con International Finance Corporation (“IFC”) y con Inter-American Investment Corporation (“IDB Invest”) (el “Crédito DFI”), en virtud del cual los acreedores del Crédito DFI acordaron otorgar préstamos por hasta un total de US\$1.225.000.000 (mil doscientos veinticinco millones de dólares de los Estados Unidos de América), el que a su vez incluye dos tipos de préstamos: (i) *préstamos A*, de hasta US\$500.000.000 (quinientos millones de dólares de los Estados Unidos de América) a ser financiados en partes iguales por IFC e IDB Invest, los cuales devengarán intereses a una tasa equivalente a Term SOFR más 1,30%, y (ii) *préstamos B*, de hasta US\$725.000.000 (setecientos veinticinco millones de dólares de los Estados Unidos de América), los cuales devengarán intereses a una tasa equivalente a Term SOFR más 1,15%. Los acreedores de los *préstamos B* son JPMorgan Chase Bank, N.A., Banco Bilbao Vizcaya Argentaria, S.A. New York Branch, Crédit Agricole Corporate and Investment Bank, The Hongkong and Shanghai Banking Corporation, Limited, Banco Santander, S.A., Bank of America, N.A., Bank of China Limited (Panama Branch), y China Construction Bank (Asia) Corporation Limited.

La fecha de vencimiento de los *préstamos A* será el 15 de agosto de 2032, en tanto que para los *préstamos B*, la fecha de vencimiento será el 15 de agosto de 2030. La amortización de los *préstamos A* y de los *préstamos B* se efectuará en cuotas semestrales, a partir del año 2029.

Los recursos provenientes de estos financiamientos se destinarán a la construcción y operación de la planta de celulosa identificada como Proyecto Sucuriú (el “**Proyecto**”), ubicada en la localidad de Inocência, estado de Mato Grosso do Sul, Brasil, cuya capacidad de producción será de aproximadamente 3,5 millones de toneladas de fibra corta de celulosa por año.

Ambos créditos contienen diversos compromisos ambientales y sociales, incluyendo los estándares de desempeño ambiental, social y de seguridad establecidos por la IFC y Guías del Banco Mundial en materias ambientales, de salud y seguridad aplicables al Proyecto.

Estimamos que las informaciones contenidas en la presente deberían tener positivos efectos económicos para la Compañía en el futuro, si bien aún no son cuantificables.



arauco

Sin otro particular, saluda atentamente a usted,

Desingned by:

06A19041GAAK4FE

CELULOSA ARAUCO Y CONSTITUCIÓN S.A.

Cristián Infante Bilbao
Gerente General

c.c. - Bolsa de Comercio de Santiago
La Bolsa N° 64,
Santiago.

- Bolsa Electrónica de Chile
Huérfanos 770, piso 14-
Santiago

- Representante de Tenedores de Bonos (Banco Santander),
Bandera 140, Santiago



arauco

HECHO ESENCIAL

CELULOSA ARAUCO Y CONSTITUCIÓN S.A.

Santiago, 24 de octubre de 2025

Señores

Comisión para el Mercado Financiero

Presente

De mi consideración:

El suscrito, en representación de la sociedad anónima cerrada Celulosa Arauco y Constitución S.A. (“Arauco” o la “Compañía”), RUT N°93.458.000-1, ambos con domicilio en la Región Metropolitana, Avenida El Golf N°150, piso 14, comuna de Las Condes, debidamente facultado por el Directorio, comunica a usted la siguiente información esencial respecto de la Compañía, sus negocios, sus valores de oferta pública o de la oferta de ellos, en virtud de lo dispuesto en el artículo 9° e inciso 2° del artículo 10°, ambos de la Ley N°18.045, y en la Norma de Carácter General N°30 de la Comisión para el Mercado Financiero (la “Comisión”):

En el día de hoy, la Compañía ha procedido a colocar bonos sustentables e híbridos en el mercado local, bonos que son desmaterializados y al portador, cuyas condiciones más relevantes son las siguientes:

1.- Bonos de la Serie “AG”, por una suma total de 20.000.000 de Unidades de Fomento (“UF”), con vencimiento al 5 de enero de 2058. Los intereses se devengarán a partir del 5 de octubre de 2025 y se pagarán en una cuota trimestral, el 5 de enero de 2026; y luego semestralmente, los días 5 de enero y 5 de julio de cada año, a contar del 5 de julio de 2026. La amortización de capital se efectuará en una cuota, pagadera el día 5 de enero de 2058.



arauco

La emisión alcanzó una tasa de colocación de 3,97% anual y consideró un margen de colocación local de 1,68%.

Los Bonos de la Serie “AG” devengarán sobre el capital insoluto, expresado en UF, un interés de cupón del 4% anual hasta el 5 de enero de 2033, posteriormente reajutable conforme se indica en la escritura pública de fecha 10 de octubre de 2025, otorgada en la Notaría de Santiago de doña María Soledad Lascar Merino, repertorio N°52.884.

2.- Los Bonos de la Serie “AG” han sido emitidos con cargo a la línea de bonos que se encuentra inscrita en el Registro de Valores de la Comisión con el N°1237, con fecha 13 de octubre de 2025. La Serie de Bonos “AG” fue aprobada por el Directorio de la Compañía con fecha 6 de octubre de 2025.

3.- Los Bonos que han sido emitidos y colocados tienen el carácter de “híbridos”, denominación utilizada para fines de clasificación por parte de las agencias de rating, las que, dadas ciertas características de los Bonos, considerarán hasta un 50% del monto de la colocación como “equity credit” (únicamente para efectos de su clasificación). Dentro de estas características, se encuentran las siguientes: (i) los Bonos son subordinados a otras obligaciones financieras de la Compañía; (ii) el pago de intereses puede ser diferido a discreción de la Compañía, pero, en tal caso, ésta no podrá distribuir dividendos mientras existan intereses diferidos pendientes de pago; y (iii) los Bonos no pueden ser prepagados antes del 5 de octubre de 2032.

4.- Los Bonos de la Serie “AG” cuentan con clasificación de riesgo local de A+, conforme a certificados otorgados por las clasificadoras de riesgo Fitch Chile y Feller Rate.

5.- Actuaron como asesores financieros Link Capital Partners y Banco Santander Chile, mientras que el agente colocador de la colocación fue Santander Corredores de Bolsa Limitada, empresas con las cuales no existe relación de propiedad.

6.- Otras condiciones relevantes de los bonos antes mencionados son las siguientes:

i) Los Bonos de la Serie “AG” no tendrán garantía alguna; y

ii) Los fondos provenientes de la colocación de la Serie “AG” se destinarán en un 100% a fines corporativos generales de la Compañía y/o de sus filiales.



arauco

Los bonos antedichos tendrán la calificación de “sustentables”, ya que con independencia al uso de los fondos antes descrito, Arauco y/o sus filiales destinarán un monto equivalente a los recursos que se obtengan de dichas emisiones y colocaciones, a financiar o refinanciar, en todo o en parte, uno o más proyectos verdes y/o sociales seleccionados para efectos de las emisiones, de conformidad con el *Sustainable Financing Framework* adoptado por la Compañía y publicado en su sitio web.

Los aludidos proyectos verdes y/o sociales pueden incluir (i) proyectos con desembolsos realizados por Arauco y/o cualquiera de sus filiales dentro de los 24 meses precedentes a la emisión de bonos; y (ii) proyectos con desembolsos a realizarse por Arauco y/o cualquiera de sus subsidiarias después de la referida emisión, y hasta la fecha de vencimiento de los mismos bonos.

Se estima que las colocaciones de bonos a que se ha hecho referencia no tendrán efectos significativos en los estados financieros de la Compañía.

En consideración a la facultad de la Compañía de diferir el pago de intereses de los Bonos, referida en el punto 3 precedente, se deja constancia que, con esta misma fecha, el directorio de Arauco ha acordado modificar la política de dividendos vigente -la cual establece la distribución anual de un 30% de las utilidades líquidas de los ejercicios 2024, 2025 y 2026, y de un 40% para los ejercicios posteriores, sin perjuicio de la facultad del Directorio de acordar el pago de dividendos provisorios-, en el sentido que, en caso de ejercerse la facultad de diferir el pago de intereses de los Bonos de la Serie “AG”, la Compañía no podrá declarar ni pagar dividendos mientras existan intereses diferidos pendientes de pago.

Sin otro particular, saluda atentamente a usted,



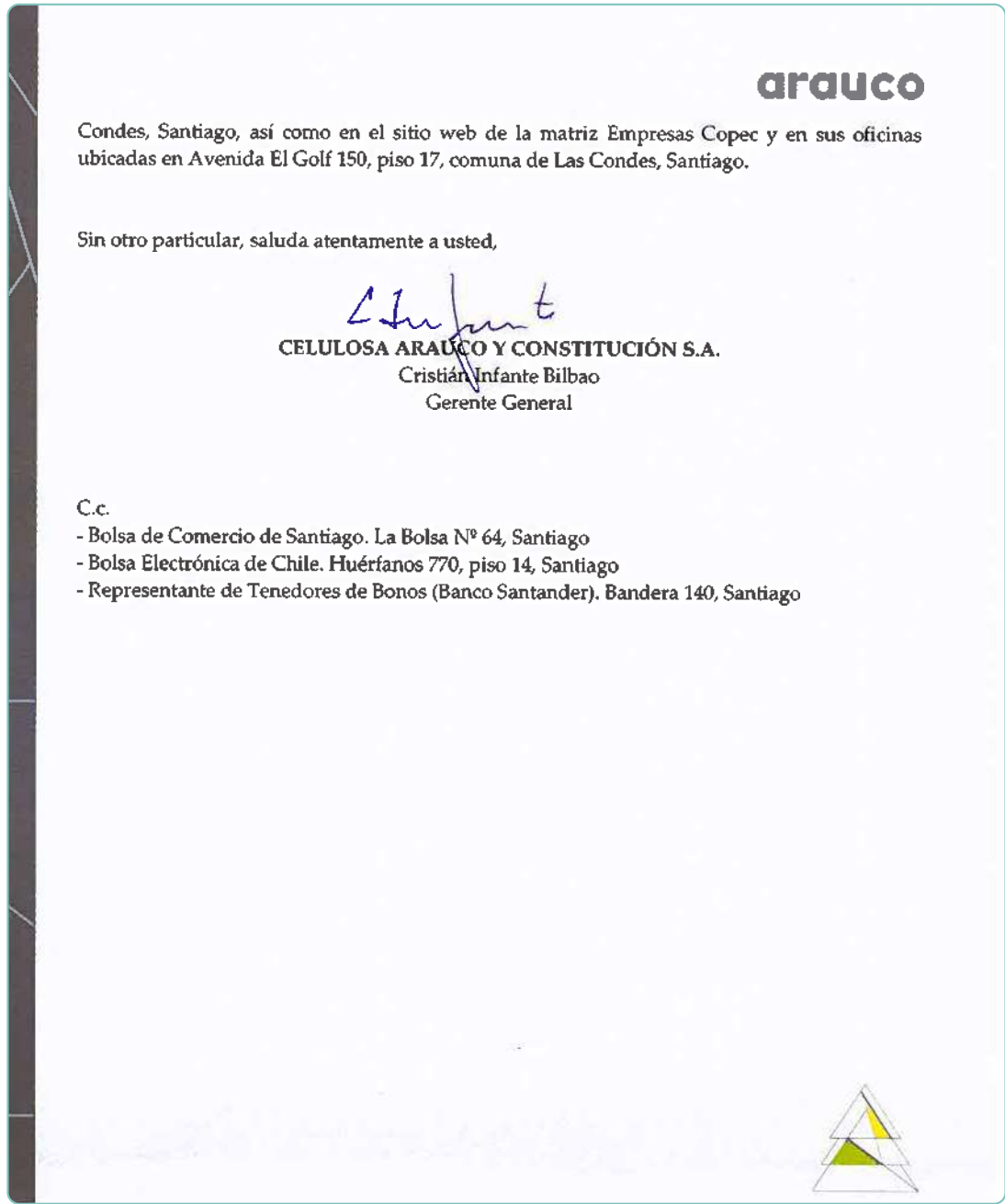
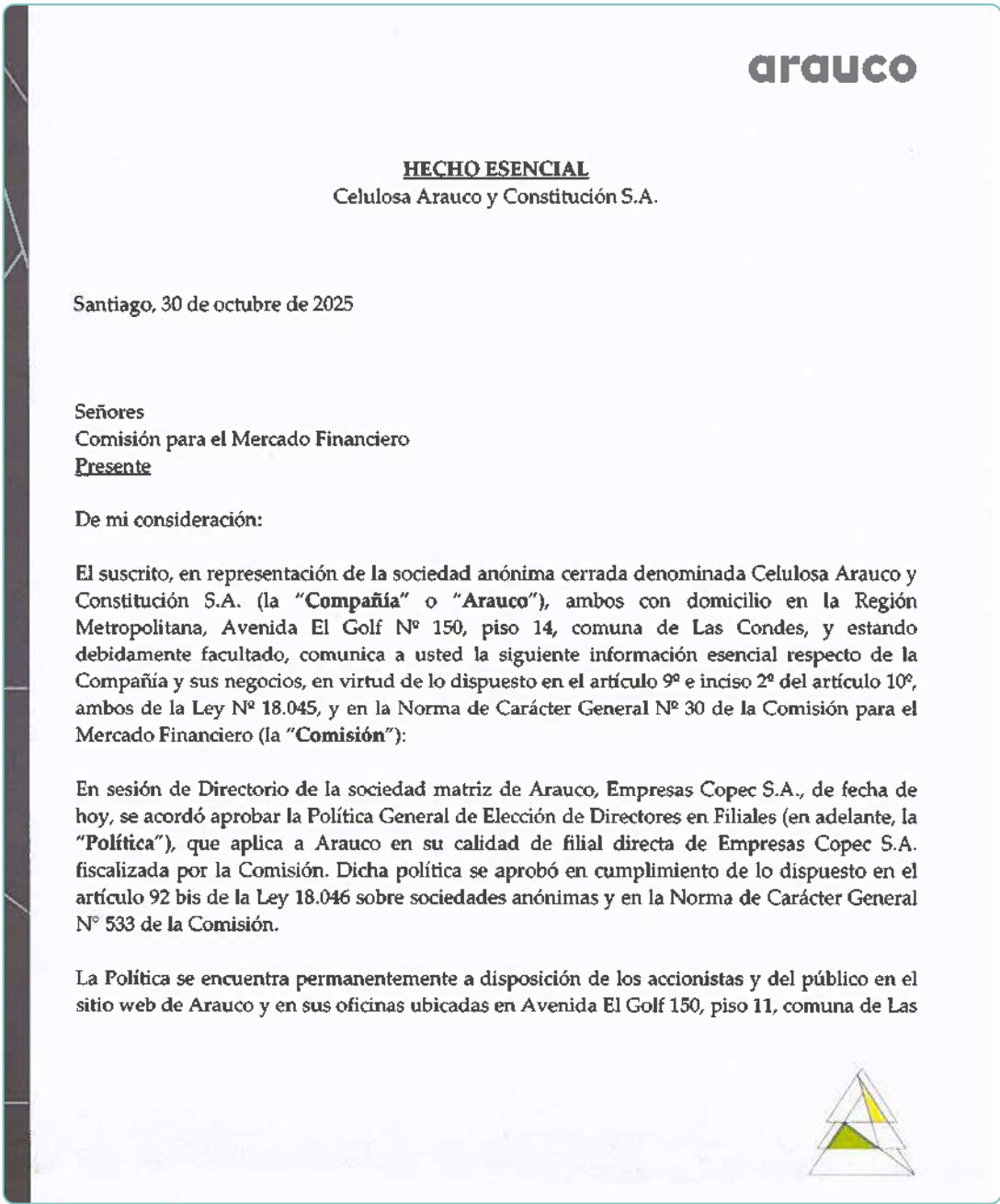
CELULOSA ARAUCO Y CONSTITUCIÓN S.A.
Cristián Infante Bilbao
Gerente General



arauco

c.c.: Bolsa de Comercio de Santiago
Bolsa Electr3nica de Chile, Bolsa de Valores
Representante de los Tenedores de Bonos – Banco Santander
Santander Corredores de Bolsa Limitada





IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE

NCG 461 (2.3)
GRI (2-1; 2-3)

Razão social:
Celulosa Arauco y Constitución S.A.
R.U.T.: 93.458.000-1
Domicílio legal: El Golf 150, 14º andar, Las Condes, Região Metropolitana
Tipo de entidade: Sociedade anônima fechada.

ESCRITURA DE CONSTITUIÇÃO SOCIETÁRIA
Cidade: Santiago
Data: 28 de outubro de 1970
Cartório: Ramón Valdivieso Sánchez

Modificada
Cidade: Santiago
Data: 6 de maio de 1971
Cartório: Sergio Rodríguez Garcés
Resolução de autorização:
Número: 300
Data: 18 de agosto de 1971
Inscrição registro de comércio:
Santiago
Folhas: 6.431
Número: 2.993
Data de publicação no diário oficial: 4 de setembro de 1971

INFORMAÇÃO DE CONTATO
Endereço do escritório principal:
Av. El Golf 150, 14º andar, Las Condes, Santiago, Chile.
Telefone: +(56) 224 617 200
Site corporativo: www.arauco.com

Contato para dúvidas e consultas dos investidores:
Nome: Gianfranco Truffello J.
E-mail:
gianfranco.truffello@arauco.com
Telefone: +(56) 224 617 221

Contato para dúvidas e consultas do relatório:
Nome: María Pía Guzmán G.
E-mail: pia.guzman@arauco.com
Telefone: +(56) 224 617 287



OBJETIVO DA SOCIEDADE

GRI (2-1)

A sociedade tem por objeto: a) Fabricar celulose, papel e seus derivados, subprodutos e produtos afins; adquirir, administrar, manejar e explorar, por conta própria ou de terceiros, áreas florestais ou de aptidão florestal; adquirir e explorar serrarias e outras indústrias que elaborem matérias-primas para a produção de papel, celulose e seus derivados e/ou madeiras em todas as suas formas; alienar, exportar e, em geral, comercializar dentro ou fora do país, os referidos produtos, especialmente madeira, celulose e papel em todas as suas formas. b) Adquirir, administrar, operar e explorar, por conta própria ou de terceiros, bens imóveis agrícolas e transformar, industrializar e comercializar produtos agrícolas, assim como produzir, elaborar e comercializar alimentos e bebidas de qualquer classe ou origem. c) Adquirir, administrar, operar e explorar, por conta própria ou de terceiros, bens imóveis não agrícolas, assim como realizar a indústria da construção e desenvolver negócios imobiliários. d) Importar, exportar, comprar, vender, distribuir e, em geral, comercializar por conta própria ou de terceiros, veículos motorizados e maquinários, elementos, equipamentos e demais artigos para fins agrícolas, minerários, pesqueiros, industriais, comerciais, de computação eletrônica e de uso doméstico, seus acessórios e peças de reposição. e) O transporte terrestre, aéreo, marítimo e fluvial, por conta própria ou de terceiros, e a promoção e desenvolvimento da atividade turística no país. f) Fabricar, distribuir e comercializar em geral, embalagens de todo tipo. g) Explorar equipamentos de computação eletrônica, em todas as suas formas, podendo para esse efeito prestar assessorias de administração e organização de empresas, estudo de mercado e de viabilidade e pesquisa operacional. h) Realizar também atividades e negócios relacionados com: 1) A mineração, incluindo, entre outros, a prospecção, reconhecimento, exploração e lavra de jazidas minerais; e 2) A pesca ou caça de seres ou organismos

que têm na água seu meio normal de vida, podendo comercializar com isso de qualquer forma. i) Participar, em conformidade com a Lei, em empresas de objeto bancário, de serviços financeiros, de seguros, de warrants e, em geral, de armazenagem e depósito de mercadorias, e na administração de fundos mútuos e previdenciários. j) A realização, por conta própria ou de terceiros, de operações portuárias, compreendendo-se dentro delas, especialmente, atividades de atracação, lanchagem, movimentação de carga, armazenagem, estiva e desestiva de embarcações. k) A produção, compra, venda, transporte e distribuição de energia elétrica e vapor de água. l) A geração, compra, venda e comercialização em geral de Reduções Certificadas de Emissões de Gases de Efeito Estufa, denominadas “Créditos de Carbono”. m) A prestação de todo tipo de serviços a terceiros, incluindo serviços de administração de empresas; serviços em tecnologia da informação; serviços de administração e manutenção de todo tipo de equipamentos e maquinários industriais; serviços de tratamento, transporte, transformação e disposição de efluentes, resíduos e rejeitos, sejam estes industriais ou de qualquer tipo; e a prestação de todo tipo de serviços relacionados com a engenharia e n) O arrendamento, na qualidade de arrendadora, de bens imóveis com ou sem móveis incluídos, e de equipamentos, maquinários e outros bens móveis.

SITUAÇÃO DE CONTROLE

NCG 461 (2.3.1, 2.3.2, 2.3.3, 2.3.4.i)

Em 31 de dezembro de 2025, o controle da Celulosa Arauco y Constitución S.A. pertence à sociedade anônima aberta Empresas Copec S.A., RUT N° 90.690.000-9, que é proprietária de aproximadamente 99,9999% de suas ações. Por sua vez, o controle da Empresas Copec S.A. é exercido pela sociedade anônima aberta AntarChile S.A., RUT N°96.556.310-5, que é proprietária de 60,82080% das ações da referida sociedade. Por sua vez, os controladores finais da AntarChile S.A. e, em consequência, controladores da Empresas Copec S.A., são Roberto Angelini Rossi, RUT N°5.625.652-0 e Patricia Angelini Rossi, RUT N°5.765.170-9. Registra-se que os controladores finais citados acima têm participações diretas na Empresas Copec S.A., as quais se indicam a seguir: Roberto Angelini Rossi é proprietário direto de 0,00187% das ações da Empresas Copec S.A. e Patricia Angelini Rossi é proprietária direta de 0,00019% das ações da Empresas Copec S.A. Além disso, as seguintes pessoas naturais relacionadas por parentesco com os controladores finais são proprietárias diretas dos percentuais de ações da Empresas Copec S.A. que se indicam a seguir: Daniela Angelini Amadori, RUT 13.026.010-1: 0,00005%; Maurizio Angelini Amadori, RUT 13.232.559-6: 0,00005%; Claudio Angelini Amadori, RUT 15.379.762-5: 0,00005%; Mario Angelini Amadori, RUT 16.095.366-7: 0,00005%; Franco Roberto Mellafe Angelini, RUT 13.049.156-1: 0,00006%; s Maximiliano Valdés Angelini, RUT 16.098.280-2: 0,00006%; e Josefina Valdés Angelini, RUT 16.370.055-7: 0,00006%. Como foi mencionado, o controle da AntarChile S.A. corresponde a seus controladores finais, com acordo de atuação conjunta formalizado, que não contém limitações à livre disposição das ações, que são os já nomeados Roberto e Patricia Angelini Rossi. Esse controle é exercido da seguinte forma:

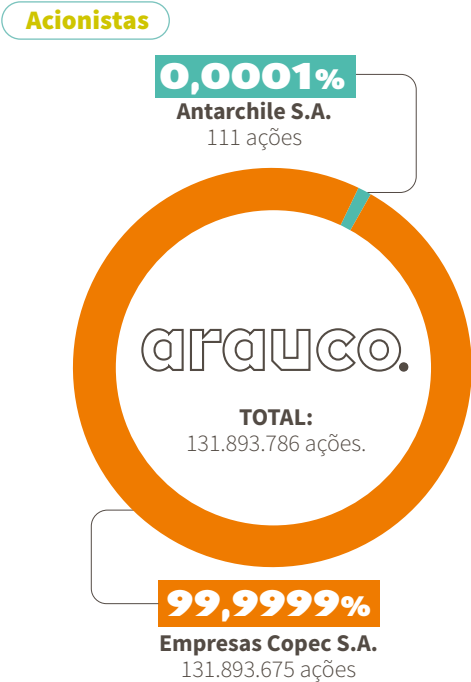
- a. Ações de propriedade direta dos controladores finais: a.1) Roberto Angelini Rossi é proprietário direto de 0,2137% das ações emitidas pela AntarChile S.A. e a.2) Patricia Angelini Rossi é proprietária direta de 0,2277% das ações emitidas pela AntarChile S.A. Total de ações de propriedade direta dos controladores finais: 0,4414%.
- b. Ações de propriedade indireta por meio de sociedades controladas pelos controladores finais: b.1) A sociedade Inversiones Angelini y Compañía Limitada, RUT 93.809.000-9, é proprietária direta de 63,7186% das ações emitidas pela AntarChile S.A. e proprietária indireta, por meio de sua filial Inmobiliaria y Turismo Río San José S.A., de 0,0737% das ações da AntarChile S.A. Inversiones Angelini y Compañía Limitada é controlada pelos controladores finais já mencionados, ou seja, Roberto Angelini Rossi e Patricia Angelini Rossi, segundo o seguinte detalhe:
1. Roberto Angelini Rossi, de forma direta 18,9659% e indiretamente 16,99231%, por meio de Inversiones Arianuova Limitada, RUT 76.096.890- 0, da qual detém 99% de participação societária.
 2. Patricia Angelini Rossi, de forma direta 15,2968% e indiretamente 13,6993%, por meio de Inversiones Rondine Limitada, RUT 76.096.090-K, da qual detém 99% de participação societária.

3. Por outro lado, Roberto Angelini Rossi controla estatutariamente Inversiones Golfo Blanco Limitada, RUT N°76.061.995-7, que é proprietária de 19,4397% dos direitos sociais de Inversiones Angelini y Compañía Limitada. Os sócios de Inversiones Golfo Blanco Limitada são: (i) Roberto Angelini Rossi com 0,00011% de participação societária; (ii) Maurizio Angelini Amadori, Daniela Angelini Amadori, Claudio Angelini Amadori e Mario Angelini Amadori, RUT 16.095.366-7, com 23,6854% cada um; e (iii) Inversiones Golfo Rojo Limitada, RUT 76.062.008-4, com 5,2581% de participação societária.
 4. Da mesma forma, a Patricia Angelini Rossi controla estatutariamente Inversiones Senda Blanca Limitada, RUT N°76.061.994-7, que é proprietária de 15,6059% dos direitos sociais de Inversiones Angelini y Compañía Limitada. Os sócios de Inversiones Senda Blanca Limitada são: (i) Patricia Angelini Rossi com 0,00013% de participação societária; (ii) Franco Roberto Mellafe Angelini, Maximiliano Valdés Angelini e Josefin Valdés Angelini, com 31,6859% cada um; e (iii) Inversiones Senda Roja Limitada, RUT 76.062.011-4, com 4,9422%.
- b.2) Por outro lado, a já mencionada Inversiones Golfo Blanco Limitada, sociedade controlada estatutariamente Roberto Angelini Rossi, é proprietária direta de 5,8019% das ações da AntarChile S.A.

- b.3) A também já citada Inversiones Senda Blanca Limitada, sociedade controlada estatutariamente por Patricia Angelini Rossi, é proprietária direta de 4,3515% das ações da AntarChile S.A.
- b.4) Finalmente, a própria AntarChile S.A. é, em 31 de dezembro de 2025, titular de 553.870 ações de sua própria emissão, isto é, aproximadamente 0,1220% do total de ações dessa companhia.

Em conformidade com o anterior, o grupo controlador da AntarChile S.A., definido precedentemente, tem um percentual total de 74,5091%, de forma direta e indireta. Finalmente, registra-se que a já nomeada Inversiones Angelini y Compañía Limitada é proprietária direta de 0,15075% das ações da Empresas Copec S.A. e proprietária indireta, por meio de sua filial Inmobiliaria y Turismo Río San José S.A., de 0,04934% das ações da recém-mencionada Empresas Copec S.A.

ACIONISTAS



Em Assembleia Extraordinária de Acionistas realizada em 17 de outubro de 2024, foi aprovado um aumento de capital de até um máximo de US\$1.200 milhões, do qual US\$US\$300 milhões foram subscritos e integralizados durante 2024 e os outros US\$900 milhões ficaram para serem integralizados durante os anos de 2025 e 2026. Em dezembro de 2025, ficou totalmente subscrita e integralizada pelos acionistas da Companhia uma segunda parte do aumento de capital, no valor de aproximadamente US\$450 milhões, restando ainda um saldo remanescente (de até US\$450 milhões) a ser integralizado no decorrer do ano de 2026. Não há pessoas naturais ou jurídicas, distintas dos controladores, que, por si sós ou com outras com as quais tenham acordo de atuação conjunta, possam designar, ao menos, um membro do conselho de administração ou da administração da sociedade, ou possuam 10% ou mais do capital.

DESCRIÇÃO DO SETOR INDUSTRIAL

NCG 461 (6.1.i)

A seguir, apresenta-se uma breve descrição de cada um dos setores industriais em que a Companhia opera.

Indústria Florestal

O clima e as características do solo, em combinação com as espécies existentes em alguns países do hemisfério sul, geram importantes vantagens de produtividade para as plantações florestais em relação às zonas localizadas no hemisfério norte. Assim, no Chile, por exemplo, o ciclo de crescimento do pinus radiata para a produção de toras pulpáveis e serráveis é de 16 a 18 anos e, para as toras serráveis de alta qualidade, de 25 anos. Para o mesmo tipo de madeira, no hemisfério norte, o ciclo de crescimento para obter toras pulpáveis é de 18 a 45 anos, enquanto para toras serráveis é de 50 a 150 anos. Esse cenário reforçou a importância crescente da América do Sul como fornecedora de madeira industrial, com destaque para Brasil, Chile, Uruguai e Argentina entre os principais produtores da região.

Indústria de Celulose

A celulose é um dos commodities com maior presença nos produtos de uso cotidiano na vida das pessoas. É obtida da fibra de madeira, utilizada para a manufatura de papel de impressão e escrita, papel higiênico e sanitário, cartões e material de embalagem, entre outros produtos. A celulose é o componente mais importante da parede celular dos vegetais, sendo a biomolécula

mais abundante na natureza, já que forma a maior parte da biomassa terrestre. Ela é elaborada principalmente a partir de uma categoria de madeira denominada pulpável, proveniente do eucalipto, e da parte superior do tronco e dos ramos do pinus. Segundo o grau de elaboração, pode-se distinguir entre celulose crua ou branqueada e, segundo a espécie da qual provenha, classifica-se em celulose de fibra longa (coníferas) e fibra curta (como o eucalipto), que possuem preços distintos segundo sua qualidade e características específicas. A celulose obtida de pinus radiata possui fibras longas e é utilizada para conferir durabilidade e resistência aos produtos de papel. A celulose branqueada é utilizada principalmente para a produção de papel de impressão, escrita e papel tissue. A celulose não branqueada, ou crua, é utilizada principalmente para a produção de material de embalagem, filtros, produção de fibrocimento, entre outros. A celulose produzida de madeiras de fibras curtas, como a de eucalipto, é usada em combinação com a de fibra longa para a produção de produtos de papel. A demanda mundial de celulose durante 2025 foi de 66,4 milhões de toneladas e estima-se que, até 2029, ela aumente para cerca de 68,9 milhões de toneladas. Em relação à capacidade de produção de celulose de mercado, em 2025 ela atingiu 82,7 milhões de toneladas para o grau papeleiro, das quais 74,8 milhões são de polpa branqueada, 4,7 milhões de polpa de alto rendimento e 3,2 milhões de celulose crua de pinus radiata (UKP). O preço da celulose caracteriza-se por estar sujeito a flutuações e é determinado basicamente em função dos estoques existentes, das estimativas de demanda e da oferta disponível no mercado. A ciclicidade da indústria e a correlação de seu nível de atividade

com a situação das grandes potências fazem com que variáveis, como o crescimento econômico dos países mais desenvolvidos, sejam fundamentais na determinação dos preços da celulose e de seus produtos derivados. Também influenciam no preço a evolução da taxa de câmbio das principais moedas, os aumentos de capacidade produtiva e os custos energéticos.

Indústria de Painéis e madeiras

São conhecidas como painéis as chapas compostas por elementos de madeira de variados tamanhos, desde lâminas até fibras, que se misturam com químicos e resinas com os quais se forma uma pasta que, ao ser submetida ao calor, ganha consistência sólida, semelhante em características à madeira, mas com maior competitividade em preços. Na indústria de painéis podem-se distinguir três grandes categorias: painéis de compensado, painéis aglomerados e painéis de fibra (MDF e HB), e a estrutura de custos dessa indústria depende principalmente do custo da madeira, da resina e da energia elétrica. A produção mundial de painéis durante o ano de 2024, segundo dados da FAO, foi de 412 milhões de m3, o que significou um crescimento anual composto em relação ao ano 2000 de 3,44%. Dos 412 milhões de m3 de painéis, 24% corresponderam a painéis MDF, 42% a painéis aglomerados, 28% a painéis de compensado, 2% a painéis Hardboard e 4% a lâminas. Fonte: <http://www.fao.org/faostat/es/#data/FO>. El mercado de madeira serrada e seus derivados no Chile abrange os seguintes produtos:

- ▶ Madeira serrada: inclui madeiras secas ou verdes com aditivos contra fungos.
- ▶ Madeira elaborada ou remanufaturada: inclui madeira aplainada, blocks, cutstock, finger-joint e molduras sólidas.
- ▶ Portas, marcos e peças de construção.

Segundo dados da FAO, a produção mundial de madeira serrada no ano de 2024 chegou a 445 milhões de metros cúbicos, representando um crescimento anual composto de 0,61% em relação ao ano 2000. Ao final do quarto trimestre de 2024, a madeira serrada representou, em milhões de US\$ FOB, mais de 12,7% do total de produtos florestais (Celulose e Madeira) exportados pelo Chile, e é enviada a uma diversidade de mais de 45 mercados, destacando-se principalmente China, União Europeia, México, Coreia do Sul e Japão. A indústria da madeira serrada e seus derivados alcançou um grande desenvolvimento nos últimos anos. O mercado ao qual a ARAUCO direciona seus produtos de madeira e painéis é composto principalmente pela América do Norte (EUA, Canadá e México), América do Sul (Brasil, Chile, Argentina, Peru, entre outros), e em menor medida Ásia, América Central, Europa e Oceania.

Concorrência

NCG 461 (6.1.ii)

Na ARAUCO enfrentamos forte concorrência mundial em cada um dos mercados geográficos e em cada uma das linhas de produtos..

Celulose

Acreditamos que nossos principais concorrentes são:

- ▶ Fibra Curta: Asia Pacific Resources International Holdings Limited (APRIL), Asia Pulp and Paper (APP), CMPC Celulosa S.A. (CMPC), Eldorado Brasil Celulose S.A., Klabin S.A, Stora Enso, Suzano Papel e Cellulose S.A. (Suzano) e UPM-Kymmene Oyj (UPM), entre outras.
- ▶ Fibra Longa: Domtar Corporation, Georgia Pacific, Ilim Pulp Enterprise Ltd., International Paper Company (IP), Mercer International INC., Metsö Fibre, Södra e UPM-Kymmene Oyj (UPM), entre outras.
- ▶ Polpa Têxtil: Caima Industria de Celulose S.A., Sappi Limited, LD Celulosa S.A., Hunan Juntai New Material Technology Co., Ltd. e Shandong Sun Paper Industry Joint Stock Co., Ltd, entre outras.

Painéis

Os principais concorrentes da ARAUCO no mercado de Painéis são as empresas austríacas (Kronospan, Egger), a empresa canadense (West Frazer), a suíça (Swiss Krono), as empresas americanas (Louisiana Pacific, Georgia Pacific), a alemã (Pfleiderer) e a brasileira (Dexco). ARAUCO também compete localmente com a empresa chilena (Masisa).

Produtos de Madeira

No mercado de madeira remanufaturada, os principais concorrentes da ARAUCO estão localizados no Chile, China, Brasil e Estados Unidos. Em madeira serrada, os concorrentes mais relevantes vêm da Europa, Nova Zelândia, Canadá, Brasil e Chile. Acreditamos que nossas eficiências operacionais, os custos logísticos competitivos, a capacidade de atender os clientes com múltiplas especificações, a presença geográfica em 50 países e a versatilidade do nosso pinus radiata e taeda fortalecem a nossa competitividade no mercado mundial de produtos de madeira.

23 Fonte: The Outlook for Market Pulp – December 2025 (Hawkins Wright)

MARCO REGULATÓRIO

NCG 461 (6.1.iii)
GRI (2-27)

Florestal

Chile

O manejo e a colheita de florestas são regulados principalmente pela Lei de Bosques de 1931 e pelo Decreto Lei Nº 701 de 1974. A Lei de Bosques e o Decreto Lei Nº 701 impõem uma série de disposições e restrições ao manejo e à colheita de florestas. As atividades florestais, incluindo o desbaste, em terras de vocação florestal ou que possuem florestas nativas ou plantações, estão sujeitas a planos de manejo que requerem a aprovação da Corporación Nacional Forestal (CONAF). Além disso, a Lei de Bosques e o Decreto Lei Nº 701 impõem multas pelo corte ou destruição de árvores e arbustos que estejam fora dos termos do Plano de Manejo Florestal aprovado.

Historicamente, a entidade encarregada de aprovar os planos de manejo e fiscalizar a atividade florestal era a Corporación Nacional Forestal (CONAF). No entanto, a Lei Nº 21.744, publicada no Diário Oficial em 23 de maio de 2025, criou o Servicio Nacional Forestal (SERNAFOR) como continuador e sucessor legal da CONAF, assumindo suas funções de fiscalização do cumprimento da legislação florestal, aprovação de planos de manejo e prevenção e combate a incêndios florestais. Todas as menções à CONAF na legislação vigente serão entendidas como efetuadas ao SERNAFOR, quando entrar em operação¹.

Por sua vez, a Lei Nº 20.283, publicada no Diário Oficial em 30 de julho de 2008, estabelece uma nova política para a administração e conservação da floresta nativa. A lei tem como objetivo a proteção, recuperação e melhoria das florestas nativas para garantir a sustentabilidade das florestas e das políticas ambientais. A lei estabelece um fundo para

a conservação e administração sustentáveis de florestas nativas. De acordo com esta lei, os proprietários de florestas nativas podem realizar supressão desde que tenham um plano de manejo aprovado pela Corporación Nacional Forestal. Esta lei proíbe o corte de árvores nativas em algumas áreas e sob certas condições. Em cumprimento às normas aplicáveis, a ARAUCO adotou as políticas ambientais adequadas em relação às suas florestas nativas, as quais são integralmente protegidas e conservadas. Os produtos da ARAUCO provêm somente de plantações estabelecidas; a companhia não vende madeira proveniente de suas florestas nativas. As operações florestais da Companhia aderem a sistemas de certificação florestal que estão em conformidade com normas e altos padrões internacionais de sustentabilidade.

Adicionalmente, a Lei Nº 21.600, publicada no Diário Oficial em 6 de setembro de 2023, criou o Servicio de Biodiversidad y Áreas Protegidas (SBAP). Seu objeto principal é a conservação da diversidade biológica e a proteção do patrimônio natural a partir da preservação, restauração e uso sustentável de genes, espécies e ecossistemas. O SBAP é um serviço público descentralizado, sob a supervisão do Ministerio del Medio Ambiente, encarregado de administrar o Servicio Nacional de Área Protegidas, que unifica a gestão de áreas protegidas estatais e das privadas que a ele aderirem. Entre suas funções destacam-se a implementação de planos de recuperação de espécies, a restauração de ecossistemas e a fiscalização de atividades dentro das áreas protegidas. O SBAP entrou em operação em 6 de fevereiro de 2026.

Todas as operações e atividades florestais da ARAUCO têm um Sistema de Gestão Ambiental ISO 14001, certificado até o ano 2020. Durante o ano de 2003, foi obtida no Chile a Certificação de Manejo Flo-

restal Sustentável CERTFOR/PEFC. Desde o ano de 2004, a PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification) manteve a homologação do padrão nacional, confirmando que este cumpre os requisitos internacionais da PEFC.

Argentina

O manejo e a exploração de florestas na Argentina são substancialmente regulados na jurisdição nacional pelas leis Nº 13.273, 25.080 (prorrogada pelas leis 26.432 e 27.487) e 26.331, e pelo Decreto Nacional Nº 710/95. Da mesma forma, as diferentes províncias nas quais a Arauco desenvolve suas atividades têm suas próprias normas, as quais, conjuntamente com as citadas normas nacionais, constituem o marco regulatório aplicável.

Por sua vez, a Lei Nacional Nº 26.737 estabelece que os estrangeiros não podem adquirir mais de 15% da totalidade da terra rural em nível departamental, e que nenhum estrangeiro pode, de forma individual, ter mais de 30% do referido 15%.

Brasil

As florestas que a Companhia possui são reguladas por leis ambientais e regulações relacionadas ao manejo e exploração de florestas e à proteção da flora e fauna brasileiras. Sob este marco regulatório, a legislação brasileira estabelece áreas de preservação florestal e regula o replantio de florestas após as colheitas.

Uruguai

A administração e exploração de florestas no Uruguai são reguladas fundamentalmente pela Lei 15.939, a qual declarou a atividade florestal como uma área de interesse nacional. Esta lei classifica as florestas em três categorias: protetoras, de utilidade e gerais, e estabelecia certos benefícios tributários e financeiros relacionados com florestas classificadas como protetoras e de utilidade. A fim de obter tal classificação, as partes interessadas devem apresentar um relatório de plano florestal à Dirección Forestal. Esta Lei estabelece, da mesma forma, certas restrições de conservação e controles para cada categoria de florestas. Adicionalmente, a atividade florestal está sujeita a regulações ambientais e de cuidado dos solos. De acordo com a Lei 16.466 e o Decreto 349/005, plantações de mais de 100 hectares necessitam de autorização ambiental prévia. A Lei 15.239 também estabelece certas medidas que devem ser adotadas para reduzir a erosão e degradação do solo ou para restaurá-lo quando necessário. Isso também se encontra amplamente detalhado nos decretos 333/004 (Princípios Gerais e Normas Técnicas Básicas para alcançar o uso racional e sustentável de solos e águas e sua recuperação) e 405/008 (Uso Responsável e Sustentável dos Solos).

Em dezembro de 2021 foi editado o Decreto Nº 405/021 aplicável às plantações florestais. Regula a criação de um Registro Ambiental de Plantações Florestais para plantações florestais de entre quarenta (40) e até cem (100) hectares, definições de terreno florestal e requisitos (Autorização Ambiental Especial- AAE) para plantações de cem (100) ou mais hectares em solos já florestais sem autorização ambiental prévia.

México

O manejo e aproveitamento das florestas e seus produtos são regulados pela Ley General de Desarrollo Forestal Sustentable e seu Regulamento, os quais têm por objeto regular e fomentar o manejo integral

e sustentável dos ecossistemas florestais e suas matérias-primas, por meio da conservação, proteção, restauração, produção, ordenamento, cultivo, manejo e aproveitamento desses recursos, regulando as atividades referentes a: i) aproveitamento, ii) transporte, iii) armazenamento, iv) comercialização, v) exportação e, vi) transformação das matérias-primas florestais e seus produtos. A referida Lei distribui as competências que em matéria florestal correspondam à Federação, às Entidades Federativas e aos Municípios, para propiciar o desenvolvimento florestal sustentável. Em cumprimento à legislação aplicável, a ARAUCO conta com autorizações da Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales ou SEMARNAT para o aproveitamento, transporte, operação dos centros de armazenamento e transformação de matérias-primas florestais e de seus produtos e subprodutos (ramos, lenha, tocos, cavacos, resinas, cascas, entre outros) em diferentes Estados do país, em cumprimento com os requisitos e procedimentos previstos na Lei e em seu Regulamento, os quais compreendem aspectos relacionados com contratos, cartas de abastecimento, balanços oferta-demanda, livros de registro de entradas e saídas e inscrições no Registro Forestal Nacional. Da mesma forma, para o uso, aproveitamento e transporte das matérias-primas florestais, a ARAUCO conta com a documentação requerida para demonstrar a procedência legal das matérias-primas florestais, produtos e subprodutos utilizados nos centros de armazenamento ou transformação; tal informação consiste nas remissões florestais emitidas pelo titular do aproveitamento florestal ou da plantação florestal comercial. A SEMARNAT é a autoridade competente, em âmbito federal, para a proteção do meio ambiente e de seus recursos naturais; essa autoridade criou o Registro Forestal Nacional, no qual são inscritas as autorizações de funcionamento de centros de armazenamento e transformação de matérias-primas florestais, para manter um controle e organização desses centros. As autorizações da ARAUCO estão devidamente inscritas no referido Registro.

Ambiental

Chile

A principal lei que regula esta matéria no Chile é a Lei Nº 19.300, sobre Bases Generales del Medio Ambiente, e sua normativa complementar. A institucionalidade ambiental compõe-se principalmente de: i) o Ministerio del Medio Ambiente (responsável por, entre outras matérias, criar e/ou propor políticas públicas ambientais e regulações ambientais); ii) o Servicio de Evaluación Ambiental (encarregado de administrar o Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental); e iii) a Superintendencia del Medio Ambiente (encarregada da fiscalização e sanção ambiental). Em conformidade com a Lei Nº 19.300, a ARAUCO é obrigada a apresentar à autoridade ambiental estudos ou declarações de impacto ambiental de qualquer projeto ou atividade (ou de suas modificações significativas) que possa afetar o meio ambiente, de acordo com os critérios dessa regulação, e somente pode executar tais projetos ou atividades uma vez que essas apresentações sejam aprovadas por meio de uma resolución de calificación ambiental (“RCA”).

Essas normas, juntamente com outras regulações relacionadas, também estabelecem procedimentos para que os cidadãos possam formular observações ao conteúdo das declarações ou estudos apresentados pelos titulares dos projetos, assim como impugnar a validade das respectivas RCA. Em conformidade com a Lei Nº 19.300 e outras regulações aplicáveis, cidadãos afetados, organismos públicos e autoridades locais podem demandar o cumprimento da norma ambiental em caso de existência de dano ambiental. O descumprimento da norma ambiental pode resultar na revogação de permissões, fechamento temporário ou permanente de instalações industriais, multas e advertências.

Argentina

As operações da ARAUCO na Argentina estão sujeitas à legislação ambiental do país, incluindo a regulação por autoridades municipais, provinciais e federais. A legislação ambiental argentina inclui como exigência que a água usada ou recuperada no processo de produção seja tratada química, biológica e termicamente antes de ser devolvida a águas públicas, como, por exemplo, ao Río Paraná. As emissões de gases devem ser tratadas garantindo níveis satisfatórios de remoção de substâncias químicas, partículas e odores. Todos os resíduos sólidos são tratados em conformidade com as regulações específicas na matéria. Monitoramentos regulares da qualidade da água superficial e subterrânea, do solo e do ar são utilizados para avaliar o impacto das plantas industriais no meio ambiente. ARAUCO mantém um compromisso inegociável com a busca de melhores práticas e tecnologias que promovam a minimização de impactos e a sustentabilidade de suas atividades.

Brasil

As operações da ARAUCO no Brasil estão sujeitas à legislação ambiental, incluindo leis, regulações e licenças municipais, regionais e federais. Entre as principais, destacam-se: (a) Lei Nº 6.938/1981, que estabelece responsabilidade em caso de danos ambientais, mecanismos para o cumprimento dos padrões ambientais e os requisitos de licenciamento para atividades que causem ou potencialmente possam causar dano ao meio ambiente; (b) Lei 12.305/2010, que estabelece diretrizes para a gestão ambiental adequada dos resíduos sólidos; (c) Lei 12.651/2012 (Código Florestal), que estabelece a proteção do meio ambiente de áreas florestais e a obrigação de manutenção de espaços protegidos, divididos entre Área de Preservação Permanente (APP) e Reserva Legal (RL). O descumprimento das leis e regulações ambientais poderia resultar em: (i) multas, (ii) suspensão parcial ou total das operações, (iii) multas ou restrições de incentivos tribu-

tários ou benefícios, e (iv) multas ou suspensão na participação em linhas de crédito com estabelecimentos oficiais de crédito. A Lei Nº 9.605/1998 estabelece que indivíduos ou entidades cujas condutas ou atividades causem dano ao meio ambiente poderão estar sujeitos a sanções criminais e administrativas e são responsáveis pelo custo de reparação dos danos. Para indivíduos que cometem delitos contra o meio ambiente, as sanções penais podem variar de multas a penas de prisão; para pessoas jurídicas, as sanções legais podem incluir multas, suspensão parcial ou total das atividades, restrições à participação em contratos do governo e, em casos de má-fé, a dissolução. Além disso, a Lei Nº 9.605/1998 estabelece que a estrutura de uma companhia pode ser desconsiderada se impedir a recuperação dos danos causados ao meio ambiente.

Uruguai

As atividades da joint venture Montes del Plata no Uruguai estão sujeitas a leis e regulações ambientais, tanto nacionais quanto municipais, desse país. A principal autorização ambiental requerida para realizar as atividades desse projeto é a Autorización Ambiental Previa ou AAP, regulada pela Lei Nº 16.466 sobre Evaluación de Impacto Ambiental e seu Decreto Regulatorio 349/005. A AAP é outorgada pela Dirección Nacional de Calidad y Evaluación Ambiental (DINACEA), vinculada ao Ministerio de Ambiente. A fim de obter tal autorização, o solicitante deve apresentar um relatório completo a respeito de todos os aspectos dos trabalhos propostos, incluindo sua recomendação de classificação por um profissional competente em uma das três categorias A, B ou C. Se o projeto proposto for finalmente classificado pela DINACEA (ex DINAMA) como B ou C, requer-se uma avaliação de impacto ambiental setorial para os casos B e completa para os casos C (que inclui todos os aspectos do projeto), e em alguns casos também se requer uma audiência pública (sendo a audiência pública necessária nos

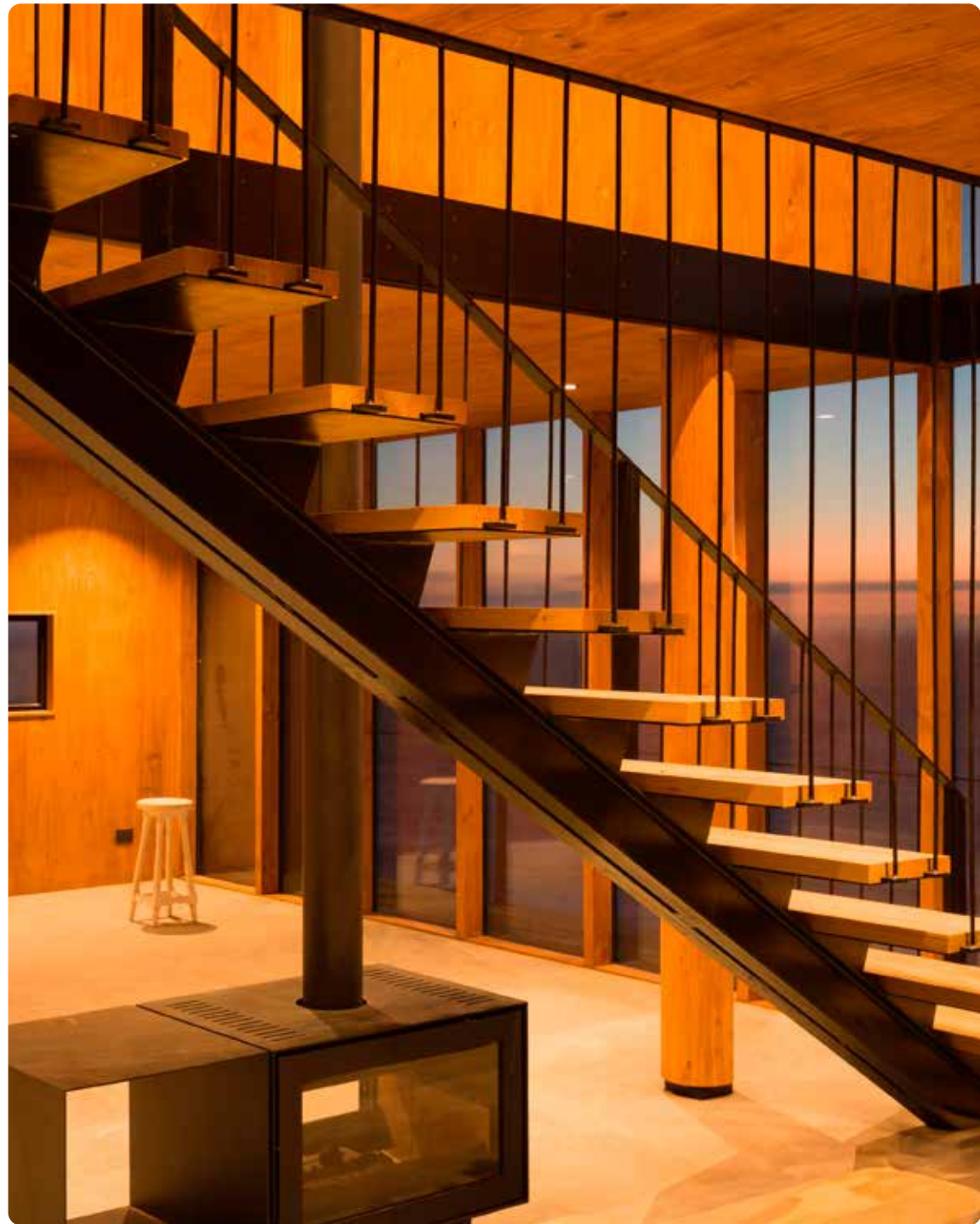
projetos classificados como C). Uma vez que a AAP é outorgada, a parte interessada deve executar o projeto de acordo com os termos e condições dessa autorização. Para algumas atividades (incluindo a construção de uma planta industrial), requer-se um relatório de viabilidade, que deve incluir uma notificação à Intendencia respectiva e a entrega de informação semelhante àquela requerida pela AAP. Adicionalmente às autorizações antes mencionadas, alguns governos municipais solicitam a apresentação dos projetos florestais com o objetivo de estudar sua viabilidade territorial no Departamento, segundo o estabelecido na Normativa de Ordenamiento Territorial Aplicable. Essa norma estabelece as diretrizes para a instalação de projetos florestais, levando em conta o cuidado dos recursos naturais, como uso do solo, floresta nativa, áreas de conservação, entre outras, e a viabilidade de localização.

Estados Unidos e Canadá

As operações da Companhia na América do Norte estão sujeitas às respectivas legislações ambientais, que incluem leis e regulações federais, provinciais, estaduais e locais. Tais leis e regulamentos regulam o uso, armazenamento, manejo, geração, tratamento, emissão, descarga e disposição de certos significativas perigosos e resíduos, a remediação de solo e subsolo contaminados, a proteção da flora e fauna, locais de aterro e a saúde e segurança dos empregados. Adicionalmente, algumas das operações da Companhia requerem permissões e controles ambientais para prevenir e reduzir a poluição do ar e da água, os quais estão sujeitos a auditorias internas rotineiras e inspeções regulatórias. O descumprimento dos requisitos ambientais, de saúde e de segurança pode resultar em multas, ordens judiciais para aumentar controles ou limitar operações, perda de permissões de operação ou outros.

México

As operações da ARAUCO no México estão sujeitas às leis e regulamentos ambientais federais, estaduais e locais, às Normas Oficiales Mexicanas e a outras normas técnicas mexicanas. A distribuição de jurisdição sobre assuntos ambientais entre as autoridades em nível federal, estadual e municipal baseia-se em uma “fórmula residual” estabelecida na Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, a qual estabelece que os assuntos que não estejam expressamente reservados às autoridades federais estão sob a jurisdição dos governos locais, conhecida também como jurisdição concorrente. As principais leis ambientais no México aplicáveis à ARAUCO são: a Ley General del Equilibrio Ecológico y la Protección al Ambiente, a Ley General para la Prevención y Gestión Integral de los Residuos, a Ley de Aguas Nacionales, a Ley General de Aguas, a Ley General de Desarrollo Forestal Sustentable, a Ley Federal de Responsabilidad Ambiental e a Ley General de Cambio Climático. Em virtude dessas leis, foram promulgadas disposições e regulamentos em impacto ambiental e risco, ruído, emissões para a atmosfera, entre outros, aos quais as operações da ARAUCO estão sujeitas. A SEMARNAT e a CONAGUA são as autoridades ambientais federais responsáveis por definir as políticas em matéria ambiental e emitir diversas autorizações com respeito às matérias citadas no parágrafo anterior. A Procuraduría Federal de Protección al Ambiente (organismo vinculado a SEMARNAT e a CONAGUA) tem a atribuição de investigar e inspecionar instalações, impor sanções, assim como resolver os recursos administrativos interpostos por quem tenha sido sancionado por não cumprir as leis ambientais.



CUMPRIMENTO LEGAL

NCG 461 (8.1, 8.2, 8.3, 8.4, 8.5)
GRI (2-27)

A companhia mantém compromisso permanente em cumprir as diversas normas que regulam sua atividade, em relação a seus clientes, colaboradores, ao meio ambiente, à concorrência etc. Em relação aos colaboradores, o Regulamento Interno de Ordem, Higiene e Segurança tem um capítulo referente ao direito de informação, petição e reclamação de trabalhadores. Adicionalmente, a companhia conta com um procedimento de denúncias no âmbito do procedimento preventivo de assédio laboral, sexual e violência no trabalho. Da mesma forma, existe um Canal de Denúncias disponível por meio da página web e da intranet da Companhia. Durante 2025, a Dirección del Trabajo aplicou 3 multas à Celulosa Arauco y Constitución S.A., 10 multas à Forestal Arauco S.A. e 6 multas à Maderas Arauco S.A. Algumas dessas multas foram impugnadas por meio de procedimento administrativo e/ou judicial, sem que a sanção esteja definitiva. As multas mencionadas anteriormente somam um valor total de CLP\$ 43.114.811. Nossas instalações industriais contam com um modelo ou sistema de gestão de compliance que considera o acompanhamento das obrigações ambientais da ARAUCO. Segundo nossos procedimentos internos, as novas obrigações ambientais que adquirimos são analisadas em detalhe, o que nos permite identificar as tarefas ou atividades que garantem o cumprimento das obrigações. Dessa forma, as obrigações ambientais da ARAUCO são definidas e estão acessíveis, o que considera o prazo de cumprimento e a unidade ou área encarregada de realizar e acompanhar tais obrigações.

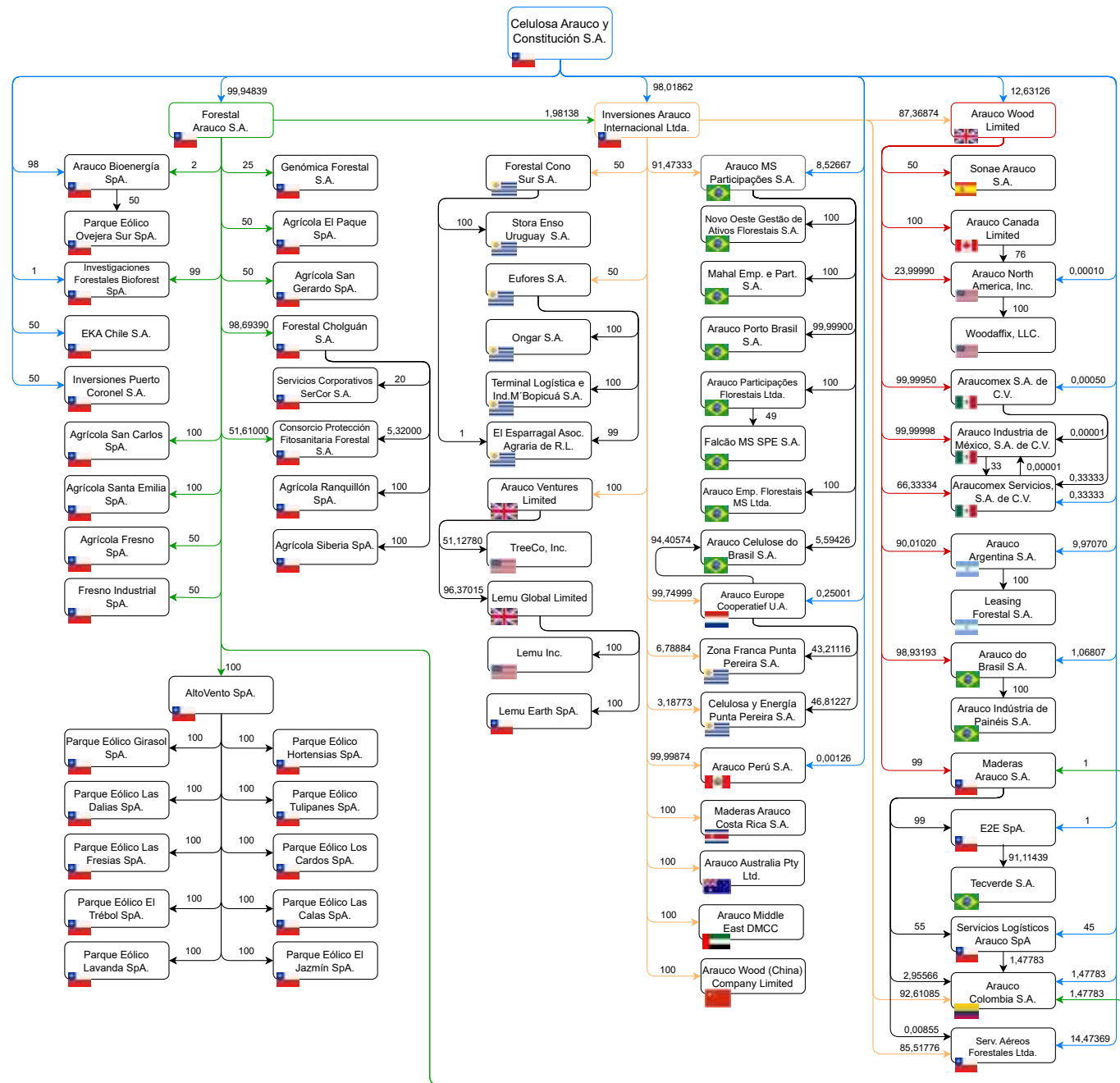
Todas as instalações operacionais possuem uma Matriz de Riscos, que inclui os riscos ambientais aos quais estão expostas. Contamos com automação no desenvolvimento de relatórios de acompanhamento ambiental, o que permite ter processos de acompanhamento mais eficientes e uma visualização mais efetiva da informação de qualidade ambiental disponível. Adicionalmente, existe um plano de capacitações periódicas sobre aspectos regulatórios e de responsabilidade civil, administrativa e penal, para executivos, chefias e operadores. Todas as plantas de celulose têm Programas de Monitoramento Ambiental. As políticas que orientam a atuação da ARAUCO neste âmbito são o Código de Ética, a Política de Segurança, Saúde Ocupacional, Meio Ambiente e Qualidade, a Política de Eficiência Energética, a Política de Mudança Climática e a Política e Modelo de Prevenção de Delitos. Quanto ao cumprimento das obrigações ambientais da ARAUCO, a Gerência de Meio Ambiente conta com um Modelo de Gestão Ambiental Preventiva, que, entre outros aspectos relevantes, considera o desenvolvimento de uma plataforma informática para a gestão da regulação e permissões ambientais, de modo a poder otimizar a identificação de requisitos legais e o acompanhamento do seu cumprimento. Este novo sistema de gestão de regulação ambiental integra, além disso, os Procedimentos de Requisitos Legais do sistema de gestão ISO 14.001.

Da mesma forma, a gestão e o acompanhamento ambiental das operações são fundamentais na ARAUCO. É por isso que todas as nossas instalações possuem o monitoramento de indicadores ambientais, entre os quais se encontram os dados sobre o uso de insumos, água e energia, e a geração de resíduos. Constantemente, além disso, monitoramos as descargas de água, as emissões atmosféricas e a qualidade de diversas matrizes com o propósito de assegurar o estrito respeito aos nossos compromissos ambientais. Da mesma forma, nossos programas de monitoramento, vigilância e pesquisa ambiental efetuam acompanhamentos de qualidade em todas as nossas plantas, de acordo com a periodicidade exigida pela autoridade. As permissões de operação indicam como entregar suas conclusões. A ARAUCO não conta com procedimentos destinados a prevenir e detectar descumprimentos regulatórios referidos aos direitos de seus clientes, em especial em relação à Lei N°19.496 sobre Protección de los Derechos del Consumidor ou à legislação equivalente quando a entidade operar em jurisdições estrangeiras.

ESTRUTURA SOCIETÁRIA ARAUCO

NCG 461 (6.5.1.x)
GRI (2-2)

Em 31 de dezembro de 2025



Nota: Esta estrutura societária da Arauco contém as subsidiárias, associadas, operações e negócios conjuntos da Celulosa Arauco y Constitución S.A. e as subsidiárias, associadas, operações e negócios conjuntos de suas subsidiárias.

SUBSIDIÁRIAS, ASSOCIADAS E INFORMAÇÃO DE OUTRAS SOCIEDADES

Subsidiárias e associadas

NCG 461 (6.5.1.i), 6.5.1.ii, 6.5.1.iii, 6.5.1.iv, 6.5.1.v, 6.5.1.vi, 6.5.1.vii, 6.5.1.viii.)

Agrícola Ranquillón SpA

RUT: 77.630.621-5

Data de constituição: 24 de agosto de 2022

Objeto social: Estudo e desenvolvimento de projetos agrícolas; a aquisição de imóveis, direitos de aproveitamento de águas e autorizações administrativas de todo tipo para o financiamento, desenvolvimento, plantação, cultivo, colheita, operação e manutenção de projetos agrícolas; a comercialização, distribuição e/ou exportação de frutos e produtos agrícolas; e, em geral, a celebração de todos os atos e contratos que sejam necessários, conexos ou conducentes para cumprir as atividades anteriores, incluindo comprar, vender ou arrendar propriedades e direitos de aproveitamento de águas, e constituir toda classe de sociedades ou adquirir participação em sociedades existentes.

Domicílio: El Golf N° 150, 11° andar, Las Condes, Região Metropolitana (Santiago), Chile.

Conselheiros (ou Administradores):

Forestal Cholguán S.A. acionista administradora, que designa representantes legais com atuação conjunta de quaisquer 2 deles.

Representantes legais atuais: Iván Chamorro Lange, Ricardo Austin, Rodrigo Sobarzo Bastías, Gianfranco Truffello Jijena, Charles Kimber Wylie, Cristián Infante Bilbao, Felipe Guzmán Rencoret, Pablo Franzini e Gonzalo Zegers Ruiz Tagle.

Gerente Geral: Rodrigo Sobarzo Bastías

Capital subscrito e integralizado em 31.12.2025 (em milhares de US\$): 1.147

Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou associada e variações ocorridas durante o último exercício: 98,6430%

Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou associada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0,0061%
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais significativas nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.

Agrícola San Carlos SpA

RUT: 77.630.618-5

Data de constituição: 24 de agosto de 2022

Objeto social: Estudo e desenvolvimento de projetos agrícolas; a aquisição de imóveis, direitos de aproveitamento de águas e autorizações administrativas de todo tipo para o financiamento, desenvolvimento, plantação, cultivo, colheita, operação e manutenção de projetos agrícolas; a comercialização, distribuição e/ou exportação de frutos e produtos agrícolas; e, em geral, a celebração de todos os atos e contratos que sejam necessários, conexos ou conducentes para cumprir as atividades anteriores, incluindo comprar, vender ou arrendar propriedades e direitos de aproveitamento de águas, e constituir toda classe de sociedades ou adquirir participação em sociedades existentes.

Domicílio: El Golf N° 150, 11° andar, Las Condes, Região Metropolitana (Santiago), Chile.

Conselheiros (ou Administradores):

Forestal Arauco S.A. acionista administradora, que designa representantes legais com atuação conjunta de quaisquer 2 deles.

Representantes legais atuais: Matías Domeyko Cassel, Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle, Cristián Infante Bilbao, Felipe Guzmán Rencoret, Iván Chamorro Lange e Juan David Contreras.

Gerente Geral: Iván Chamorro Lange.

Capital subscrito e integralizado em 31.12.2025 (em milhares de US\$): 1.758

Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou associada e variações ocorridas durante o último exercício: 99,9484%

Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou associada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0,0095%
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais significativassignificativas nem se preveem mudanças futuras a esse respeito..

Agrícola Santa Emilia SpA

RUT: 77.630.623-1

Data de constituição: 24 de agosto de 2022

Objeto social: Estudo e desenvolvimento de projetos agrícolas; a aquisição de imóveis, direitos de aproveitamento de águas e autorizações administrativas de todo tipo para o financiamento, desenvolvimento, plantação, cultivo, colheita, operação e manutenção de projetos agrícolas; a comercialização, distribuição e/ou exportação de frutos e produtos agrícolas; e, em geral, a celebração de todos os atos e contratos que sejam necessários, conexos ou conducentes para cumprir as atividades anteriores, incluindo comprar, vender ou arrendar áreas e direitos de aproveitamento de águas, e constituir toda classe de sociedades ou adquirir participação em sociedades existentes.

Domicílio: El Golf N° 150, 11° andar, Las Condes, Região Metropolitana (Santiago), Chile.

Conselheiros (ou Administradores):

Forestal Arauco S.A. acionista administradora, que designa Representantes legais com atuação conjunta de quaisquer 2 deles.

Representantes legais atuais: Matías Domeyko Cassel, Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle, Cristián Infante Bilbao, Felipe Guzmán Rencoret, Iván Chamorro Lange e Juan David Contreras.

Gerente Geral: Iván Chamorro Lange

Capital subscrito e integralizado em 31.12.2025 (em milhares de US\$): 702

Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou associada e variações ocorridas durante o último exercício: 99,9484%

Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou associada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0,0038%
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais significativas nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.

Agrícola Siberia SpA

RUT: 77.630.626-6

Data de constituição: 24 de agosto de 2022

Objeto social: Estudo e desenvolvimento de projetos agrícolas; a aquisição de imóveis, direitos de aproveitamento de águas e autorizações administrativas de todo tipo para o financiamento, desenvolvimento, plantação, cultivo, colheita, operação e manutenção de projetos agrícolas; a comercialização, distribuição e/ou exportação de frutos e produtos agrícolas; e, em geral, a celebração de todos os atos e contratos que sejam necessários, conexos ou conducentes para cumprir as atividades anteriores, incluindo comprar, vender ou arrendar propriedades e direitos de aproveitamento de águas, e constituir toda classe de sociedades ou adquirir participação em sociedades existentes.

Domicílio: El Golf N° 150, 11° andar, Las Condes, Região Metropolitana (Santiago), Chile.

Conselheiros (ou Administradores):

Forestal Cholguán S.A. acionista administradora, que designa Representantes legais com atuação conjunta de quaisquer 2 deles.

Representantes legais atuais: Iván Chamorro Lange, Ricardo Austin, Rodrigo Sobarzo Bastías, Gianfranco Truffello Jijena, Charles Kimber Wylie, Cristián Infante Bilbao, Felipe Guzmán Rencoret, Pablo Franzini e Gonzalo Zegers Ruiz Tagle.

Gerente Geral: Rodrigo Sobarzo Bastías.

Capital subscrito e integralizado em 31.12.2025 (em milhares de US\$): 1.767

Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou associada e variações ocorridas durante o último exercício: 98,6430%

Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou associada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0,0190%
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais significativas nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.

Arauco Argentina S.A.

Data de constituição: 8 de setembro de 1975

Objeto social: Fabricar pasta celulósica de fibra longa e demais tipos; fabricar ou produzir insumos, subprodutos ou produtos do setor celulósico-papeleiro; florestalizar e explorar florestas direta ou indiretamente; comprar, vender, importar, exportar e distribuir matérias-primas, insumos, subprodutos e produtos compreendidos em seu objeto, transportar os mesmos e/ou outras matérias-primas, insumos, subprodutos e produtos; prestar serviços de assessoria e administração de empresas que tenham os objetos antes mencionados ou requeiram a aplicação de serviços técnicos ou experiência adquirida no desenvolvimento de suas atividades; investir ou realizar aportes de capital para negócios realizados ou a serem realizados, estejam ou não vinculados aos objetos antes mencionados.

Domicílio: Av. Belgrano 687, 8° andar, Escritório 33 da Cidade Autônoma de Buenos Aires, Argentina.

Conselheiros (ou Administradores):

Pablo Franzini

Pablo Cristián Ruival

Marcelo Claudio Miceli

Jorge Cañada

Gerente Geral: Não se aplica

Capital subscrito e integralizado em 31.12.2025 (em milhares de US\$): 565.608

Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou associada e variações ocorridas durante o último exercício: 99,9801%

Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou associada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 2,9063%
Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais significativas nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.

ESTRATÉGIA E CRESCIMENTO				8 RELATÓRIO FINANCEIRO			
GOVERNANÇA, ÉTICA E RISCO				COMPROMISSO COM O PLANETA			
NEGÓCIO E SOLUÇÕES RENOVÁVEIS				COMPROMISSO COM A SOCIEDADE			
COMPROMISSO COM AS NOSSAS PESSOAS				PRINCÍPIOS E PADRÕES			
Arauco Australia Pty Ltd. Data de constituição: 8 de julho de 2009 Objeto social: Distribuição e marketing de produtos florestais. Domicílio: Level 12, Suite 16, 100 Walker Street, North Sydney, NSW 2060, Australia. Conselheiros (ou Administradores): David Walter Staples Gonzalo Zegers Ruiz Tagle Francisco Figueroa Duclos Charles Kimber Wylie Gerente Geral: Não se aplica Capital subscrito e integralizado em 31.12.2025 (em milhares de US\$): 0 Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou associada e variações ocorridas durante o último exercício: 99,9990% Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou associada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0% Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais significativas nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.				Arauco Colombia S.A. Data de constituição: 15 de fevereiro de 2008 Objeto social: Comércio de madeira e produtos florestais, assim como sua promoção, pesquisa de mercado e intermediação na venda de madeira e produtos florestais. Para levar a cabo seus fins poderá comprar, vender, onerar, hipotecar, prestar fianças, arrendar, possuir e dispor de toda classe de bens móveis e imóveis, direitos reais e pessoais, abrir contas em qualquer banco do Sistema Bancário Nacional e Internacional, sejam estes públicos ou privados; igualmente poderá fazer parte de outras sociedades e constituir fideicomissos. Domicílio: AV19 No. 118-30 Of 508, Bogotá, Colômbia. Conselheiros (ou Administradores): Charles Kimber Wylie Pablo Franzini Francisco Figueroa Duclos Gerente Geral: Juan Pablo Gomez Capital subscrito e integralizado em 31.12.2025 (em milhares de US\$): 2.502 Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou associada e variações ocorridas durante o último exercício: 99,9983% Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou associada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0% Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais significativas nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.			
Arauco Bioenergía SpA. RUT: 96.547.510-9 Data de constituição: 22 de dezembro de 1988 Objeto social: Geração e fornecimento de energia elétrica; prestação de serviços de engenharia em geral. Domicílio: El Golf N° 150, 14° andar, Las Condes, Região Metropolitana (Santiago). Chile Conselheiros (ou Administradores): Celulosa Arauco y Constitución S.A. Gerente Geral: Leonardo Bastidas Almarza Capital subscrito e integralizado em 31.12.2025 (em milhares de US\$): 15.980 Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou associada e variações ocorridas durante o último exercício: 99,9990%				Arauco do Brasil S.A. Data de constituição: 9 de agosto de 2022 Objeto social: Fabricação, comércio, importação e exportação de celulose, papel e polpa ou outros produtos da transformação de materiais florestais; formação, exploração e comercialização de florestas e madeira, derivados da florestação e do reflorestamento e as atividades resultantes como o melhoramento genético, a silvicultura, a gestão e a colheita de madeira, própria ou de terceiros, diretamente ou por meio de contratos com empresas			
Arauco Celulose do Brasil S.A. Data de constituição: 9 de agosto de 2022 Objeto social: Fabricação, comércio, importação e exportação de celulose, papel e polpa ou outros produtos da transformação de significativas florestais; formação, exploração e comercialização de florestas e madeira, derivados da florestação e do reflorestamento e as atividades resultantes como o melhoramento genético, a silvicultura, a gestão e a colheita de madeira, própria ou de terceiros, diretamente ou mediante contratos com empresas especializadas em silvicultura e manejo florestal; produção e comercialização e mudas, sementes, madeira e seus subprodutos; prestação de serviços de assistência técnica e projetos relacionados com atividades florestais; provisão de serviços, importação, exportação e exploração de mercadorias relacionadas com o objeto social; transporte, por conta própria e de terceiros; geração, venda e distribuição de energia elétrica; e participação como sócia, acionista e/ou membro de outras sociedades civis ou comerciais ou empresas comerciais de qualquer natureza, no Brasil ou no exterior, independentemente do objeto social. Domicílio: Inocência, Estado do Mato Grosso do Sul, na Rodovia MS 377, s/nº, Km 95, Bairro Industrial de Celulose, CEP 79585-850, Brasil. Conselheiros (ou Administradores): Cristian Infante Bilbao< Iván Chamorro Lange Gianfranco Truffello Jijena Gerente Geral: Carlos Altimiras Ceardi Capital subscrito e integralizado em 31.12.2025 (em milhares de US\$): 2.779.747 Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou associada e variações ocorridas durante o último exercício: 99,9990% Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou associada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 13,3988% Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais significativas nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.				Arauco Europe Cooperatief U.A. Data de constituição: 20 de setembro de 2010 Objeto social: Adquirir, manter e/ou alienar investimentos e administrar esses investimentos de forma contínua; adquirir, manter e/ou alienar participações, companhias e empresas. Domicílio: Schipholweg 9c, 3rd floor, 2316 XB LEIDEN, The Netherlands. Conselheiros (ou Administradores): Alfonso Valdés González Gianfranco Truffello Jijena Ricardo Strauszer Gerente Geral: Alfonso Valdés González Capital subscrito e integralizado em 31.12.2025 (em milhares de US\$): 2.743.516 Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou associada e variações ocorridas durante o último exercício: 99,9990% Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou associada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 18,6305% Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais significativas nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.			

ESTRATÉGIA E CRESCIMENTO				COMPROMISSO COM O PLANETA			
GOVERNANÇA, ÉTICA E RISCO				COMPROMISSO COM A SOCIEDADE			
NEGÓCIO E SOLUÇÕES RENOVÁVEIS				PRINCÍPIOS E PADRÕES			
COMPROMISSO COM AS NOSSAS PESSOAS				RELATÓRIO FINANCEIRO			
Arauco Industria de México, S.A. de C.V. Data de constituição: 23 de agosto de 2001 Objeto social: Adquirir, comprar, vender, importar, exportar, armazenar, fabricar, distribuir e comercializar todo tipo de bens e produtos de madeira ou de painéis de madeira ou qualquer outra matéria em qualquer de suas formas, de forma direta ou por meio de intermediários; plantar, explorar e alienar todo tipo de florestas; investir em toda classe de valores mobiliários e imobiliários. Domicílio: Carretera Panamericana, km 959, Jose Maria Morelos y Pavon (La Tinaja), Durango, C.P. 34390, México Conselheiros (ou Administradores): Cristian Infante Bilbao Pablo Franzini Gianfranco Truffello Jijena Gerente Geral: José Manuel Hernández Ayala Capital subscrito e integralizado em 31.12.2025 (em milhares de MXN\$): 3.422.132 Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou associada e variações ocorridas durante o último exercício: 99,9991% Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou associada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 1,8720% Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais significativas nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.				Arauco North America, Inc Data de constituição: 16 de junho de 2006 Objeto social: Elaboração de painéis e chapas de densidade média, madeira prensada, desfibrada, aglomerada, contraplacada, laminada ou enobrecida; comercialização dos produtos. Domicílio: 400 Perimeter Center Terrace, suite 750, Atlanta, GA 30356, USA. Conselheiros (ou Administradores): Russell Jordan Pablo Franzini David Williams Gerente Geral: Russell Jordan Capital subscrito e integralizado em 31.12.2025 (em milhares de US\$): 160.863 Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou associada e variações ocorridas durante o último exercício: 99,9991% Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou associada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 5,2344% Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais significativas nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.			
Arauco Indústria de Painéis S.A. Data de constituição: 8 de maio de 1995 Objeto social: A indústria, o comércio e a importação e exportação de painéis de madeira reconstituída; atividades agrícolas e extrativas de silvicultura, florestação e reflorestamento; o comércio de florestas, madeira e subprodutos florestais. Domicílio: Ponta Grossa, Estado do Paraná, na Rodovia BR-376, Km 503, Sentido Sul, Servidão A, nº 1.690, CEP 84.045-610, Brasil. Conselheiros (ou Administradores): Gianfranco Truffello Jijena Cristian Infante Bilbao Pablo Franzini Gerente Geral: Mario Neto Capital subscrito e integralizado em 31.12.2025 (em milhares de R\$): 799.574 Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou associada e variações ocorridas durante o último exercício: 99,9991% Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou associada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0,6834% Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais significativas nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.				Arauco Perú S.A. Data de constituição: 27 de outubro de 1997 Objeto social: Compra, venda, distribuição, comercialização, importação ou exportação, por conta própria ou de terceiros, de toda classe de madeiras, produtos florestais, subprodutos ou derivados, assim como qualquer outra atividade que a Assembleia Geral de Acionistas decida empreender. Domicílio: Calle Esquilache 371, 6º andar, San Isidro, Lima, Peru. Conselheiros (ou Administradores): Charles Kimber Wylie Pablo Franzini Francisco Figueroa Duclos Gerente Geral: Paul Cristóbal Miranda Capital subscrito e integralizado em 31.12.2025 (em milhares de US\$): 22 Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou associada e variações ocorridas durante o último exercício: 99,9990% Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou associada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0,0362% Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais significativas nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.			
Arauco Middle East DMCC Data de constituição: 29 de abril de 2015 Objeto social: Comercialização de matérias-primas, produtos de madeira, verduras e frutas, alimentos e bebidas, papel, algodão e fibras naturais. Domicílio: Office 403, 1 Lake Plaza, Cluster T, JLT, Dubai-UAE. Conselheiros (ou Administradores): Francisco Figueroa Duclos Pablo Franzini Charles Kimber Wylie Gerente Geral: Francisco Figueroa Duclos Capital subscrito e integralizado em 31.12.2025 (em milhares de US\$): 1.001				Arauco Participações Florestais Ltda. Data de constituição: 27 de outubro de 2021 Objeto social: Participação societária em outras sociedades civis ou comerciais, seja como sócio, acionista ou de outro modo. Domicílio: Curitiba, Estado do Paraná, Avenida Iguaçu, nº 2820, Conjunto 23, Segundo Andar do Bloco Corporativo, Água Verde, Curitiba, Paraná, CEP 80240-031, Brasil. Conselheiros (ou Administradores): Não tem conselho nem administração. Gerente Geral: Carlos Altimiras Ceardi Capital subscrito e integralizado em 31.12.2025 (em milhares de R\$): 437.311 Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou associada e variações ocorridas durante o último exercício: 99,9991%			
Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou associada e variações ocorridas durante o último exercício: 99,9990% Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou associada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0,0075% Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais significativas nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.				Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou associada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0,4759% Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais significativas nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.			
Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou associada e variações ocorridas durante o último exercício: 99,9981% Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou associada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0,0002% Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais significativas nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.				Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou associada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0,1106% Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais significativas nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.			
Arauco Ventures Limited Data de constituição: 3 de outubro de 2022 Objeto social: Holding de sociedades produtivas. Domicílio: Suite 1, 7th Floor 50 Broadway, London, United Kingdom, SW1H 0BL. Conselheiros (ou Administradores): Gianfranco Truffello Jijena Pablo Franzini Gonzalo Zegers Ruiz Tagle Gerente Geral: Não há Capital subscrito e integralizado em 31.12.2025 (em milhares de US\$): 36.621 Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou associada e variações ocorridas durante o último exercício: 99,9990% Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou associada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0,1106% Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais significativas nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.				Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou associada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0,0002% Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais significativas nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.			

ESTRATÉGIA E CRESCIMENTO				8 RELATÓRIO FINANCEIRO			
GOVERNANÇA, ÉTICA E RISCO				COMPROMISSO COM O PLANETA			
NEGÓCIO E SOLUÇÕES RENOVÁVEIS				COMPROMISSO COM A SOCIEDADE			
COMPROMISSO COM AS NOSSAS PESSOAS				PRINCÍPIOS E PADRÕES			
Arauco Wood (China) Company Limited Data de constituição: 16 de agosto de 2018 Objeto social: Atividades de venda e intermediação de produtos florestais, marketing, promoção e pesquisa de mercado. Domicílio: Room 5103 in Room 5149 (actual room 4549 in room 4503A), No. 268 Middle Xi Zang Road, Huangpu District, Shanghai, China. Conselheiros (ou Administradores): Pablo Franzini Charles Kimber Wylie Francisco Figueroa Duclos Gerente Geral: Rodolfo Ziegele Capital subscrito e integralizado em 31.12.2025 (em milhares de US\$): 146 Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou associada e variações ocorridas durante o último exercício: 99,9990% Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou associada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0,0043% Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais significativas nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.				Consorcio Protección Fitosanitaria Forestal S.A. RUT: 96.657.900-5 Data de constituição: 12 de novembro de 1992 Objeto social: Produção, compra e venda de elementos florestais, e a prestação de serviços destinados a proteger e melhorar o cultivo e desenvolvimento de espécies arbóreas de qualquer tipo; produção, pesquisa e capacitação em recursos florestais e atividades relacionadas com o anterior, podendo realizar todos os atos que direta ou indiretamente conduzam ao cumprimento de tal objeto. Domicílio: Av. Maria Dolores 3580, Casilla 1194, Los Ángeles, Bío Bío, Chile. Conselheiros (ou Administradores): Miguel Castillo Salazar Marcelo Vaccaro Bustos Rodrigo Ahumada Nuñez Juan Anzieta Neumann Jorge López Sepulveda Gerente Geral: Claudio Goycoolea Prado Capital subscrito e integralizado em 31.12.2025 (em milhares de CLP\$): 468.055 Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou associada e variações ocorridas durante o último exercício: 56,8312% Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou associada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0,0013% Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais significativas nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.			
Arauco Wood Limited Data de constituição: 23 de maio de 2022 Objeto social: Holding de sociedades produtivas. Domicílio: Suite 1, 7th Floor 50 Broadway, London, United Kingdom, SW1H 0BL. Conselheiros (ou Administradores): Matias Domeyko Cassel Cristián Infante Bilbao Gianfranco Truffello Jijena Pablo Franzini Felipe Guzmán Rencoret Gerente Geral: Não há Capital subscrito e integralizado em 31.12.2025 (em milhares de US\$): 2.022.172 Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou associada e variações ocorridas durante o último exercício: 99,9991%				E2E SpA. RUT: 76.879.577-0 Data de constituição: 2 de maio de 2018 Objeto social: Desenvolvimento de soluções de construção a seco de altos padrões, baseadas em estruturas de madeira, incluindo paredes perimetrais e internas, em painéis pré-fabricados, além de soluções de pisos, tetos e fachadas, tudo isso será entregue com instalação ou montagem completa em campo, tanto no Chile quanto no restante da América Latina. Domicílio: Camino a Melipilla 10651, Santiago, Maipú, Região Metropolitana, Chile. Conselheiros (ou Administradores): Maderas Arauco S.A. Gerente Geral: Felipe Montes Torres Capital subscrito e integralizado em 31.12.2025 (em milhares de CLP\$): 59.350.421 Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou associada e variações ocorridas durante o último exercício: 99,9986% Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou associada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0,0486% Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais significativas nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.			
Araucocomex S.A. de C.V. Data de constituição: 1 de setembro de 2000 Objeto social: Compra, venda, importação, exportação, comercialização e distribuição de celulose, painéis fabricados de madeira e/ou derivados de madeira e de madeira em todas as suas formas, em bruto ou elaboradas, inclusive dimensionada e/ou manufaturada para fins especiais ou gerais, podendo realizar essas atividades, seja diretamente ou por meio de terceiros ou em associação com terceiros sob qualquer forma legal; transformação de produtos de madeira e celulose, incluindo a elaboração de pallets e a maquila de qualquer tipo de produto ou forma derivada da madeira ou da celulose. Domicílio: Avenida Lopez Mateos Sur No. 1450 No. Int Piso 1, Las Villas, C.P. 45643, Tlajomulco de Zúñiga, Jalisco, México. Conselheiros (ou Administradores): Cristián Infante Bilbao Gianfranco Truffello Jijena Pablo Franzini Gerente Geral: José Manuel Hernández Ayala Capital subscrito e integralizado em 31.12.2025 (em milhares de US\$): 32.831 Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou associada e variações ocorridas durante o último exercício: 99,9991% Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou associada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0,2837% Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais significativas nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.				Forestal Arauco S.A. RUT: 85.805.200-9 Data de constituição: 9 de novembro de 1978 Objeto social: atividade florestal em propriedades e viveiros próprios ou que explorem a qualquer título, especialmente florestação, reflorestação, desbaste, cuidado, manejo, exploração e industrialização de florestas artificiais e nativas; atividades agrícolas e pecuárias em áreas próprias ou que explore a qualquer título; venda e exportação dos produtos e subprodutos de suas atividades florestais, industriais, agrícolas e pecuárias; prestação a terceiros de serviços florestais, agrícolas e pecuários; arrendar a terceiros bens móveis; prestação de serviços de proteção contra incêndios florestais; cultivo de uva e produção vitivinícola. Domicílio: Av. El Golf 150, 14º andar, Las Condes, Região Metropolitana, Chile. Conselheiros (ou Administradores): Matías Domeyko Cassel Jorge Andueza Fouque Roberto Angelini Rossi Charles Kimber Wylie Cristián Infante Bilbao Franco Mellafe Angelini Juan Álvaro Saavedra Flórez Gerente Geral: Iván Chamorro Lange Capital subscrito e integralizado em 31.12.2025 (em milhares de US\$): 1.891.041 Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou associada e variações ocorridas durante o último exercício: 99,9484% Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou associada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 17,5650% Descrição da relação comercial: Fornecimento de produtos florestais.			

ESTRATÉGIA E CRESCIMENTO				COMPROMISSO COM O PLANETA			
GOVERNANÇA, ÉTICA E RISCO				COMPROMISSO COM A SOCIEDADE			
NEGÓCIO E SOLUÇÕES RENOVÁVEIS				PRINCÍPIOS E PADRÕES			
COMPROMISSO COM AS NOSSAS PESSOAS				RELATÓRIO FINANCEIRO			
Forestal Cholgúan S.A. RUT: 93.838.000-7 Data de constituição: 29 de novembro de 1978 Objeto social: Dedicar-se à atividade florestal, em todas as suas formas, incluindo-se especialmen- te a aquisição, a qualquer título, de áreas rústicas, basicamente de aptidão florestal; a florestação e reflorestação dessas áreas; a execução de todos os trabalhos relacionados com a manutenção e cui- dado das florestas e sua exploração e, em geral, a execução de qualquer outra atividade ou negócio relacionado com o ramo agrícola-florestal; a indus- trialização de madeiras, seja diretamente ou par- ticipando a Companhia como sócia ou acionista de outras sociedades cujo giro principal seja o re- cém-indicado. Domicílio: El Golf 150, 14º andar, Las Condes, Re- gião Metropolitana, Chile. Conselheiros (ou Administradores): Iván Chamorro Lange Jorge Serón Ferré Juan Anzieta Neumann Gerente Geral: Rodrigo Sobarzo Capital subscrito e integralizado em 31.12.2025 (em milhares de US\$): 55.916 Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou associada e variações ocorridas durante o último exercício: 98,6430% Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou associada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 1,5492% Descrição da relação comercial: Não foram man- tidas relações comerciais significativas nem se pre- veem mudanças futuras a esse respeito.				8			
Inversiones Arauco Internacional Ltda. RUT: 96.563.550-5 Data de constituição: 7 de setembro de 1989 Objeto social: Efetuar investimentos, no país e/ ou no exterior, tanto em bens imóveis ou móveis, corpóreos ou incorpóreos, ações, bônus e demais valores mobiliários, direitos em sociedades de pes- soas, e em toda classe de bens; podendo também realizar qualquer atividade complementar ou aces- sória às anteriormente indicadas. Domicílio: El Golf N° 150, 14º andar, Las Condes, Região Metropolitana (Santiago), Chile. Conselheiros (ou Administradores): Jorge Andueza Fouque Roberto Angelini Rossi Manuel Bezanilla Urrutia Matías Domeyko Cassel Cristián Infante Bilbao Antonio Luque Guerrero Robinson Tajmuch Vásquez Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle Gerente Geral: Pablo Franzini Capital subscrito e integralizado em 31.12.2025 (em milhares de US\$): 5.633.870 Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou associada e variações ocorridas durante o último exercício: 99,9990% Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou associada sobre o to- tal de ativos individuais da sociedade matriz: 40,6274% Descrição da relação comercial: Não foram man- tidas relações comerciais significativas nem se pre- veem mudanças futuras a esse respeito.				Lemu Earth SpA RUT: 76.860.724-9 Data de constituição: 6 de março de 2018 Objeto social: Empresa de inteligência artificial industrial (IAI) impulsionada pela ética, que usa as tecnologias mais avançadas para ajudar a reverter as crises ambientais. Domicílio: Av. Manquehue Sur 520, escritório 205, Las Condes, Região Metropolitana, Chile. Conselheiros (ou Administradores): Gianfranco Truffello Jijena Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle Alejandro Tocigl Domeyko Gerente Geral: Leonardo Arturo Prieto Williamson Capital subscrito e integralizado em 31.12.2025 (em milhares de US\$): 4.925 Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou associada e variações ocorridas durante o último exercício: 96,3692% Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou associada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0% Descrição da relação comercial: Não foram man- tidas relações comerciais significativas nem se pre- veem mudanças futuras a esse respeito.			
Investigaciones Forestales Bioforest SpA. RUT: 79.990.550-7 Data de constituição: 11 de abril de 1990 Objeto social: Desenvolver tecnologias que permitam alcançar um alto grau de conhecimento dos recursos florestais, de forma a maximizar sua produtividade. Domicílio: El Golf 150, 14º andar, Las Condes, Re- gião Metropolitana, Chile. Conselheiros (ou Administradores): Forestal Arauco S.A. Gerente Geral: Sebastián Mandiola Peralta Capital subscrito e integralizado em 31.12.2025 (em milhares de US\$): 298 Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou associada e variações ocorridas durante o último exercício: 99,9489% Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou associada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0,0339% Descrição da relação comercial: Prestação de serviços de P&D.				Lemu Global Limited Data de constituição: 1 de novembro de 2022 Objeto social: Holding de sociedades produtivas. Domicílio: Suite 1, 7th Floor, 50 Broadway, London, United Kingdom, SW1H 0DB. Conselheiros (ou Administradores): Alejandro Tocigl Domeyko Gianfranco Truffello Jijena Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle Gerente Geral: Não há Capital subscrito e integralizado em 31.12.2025 (em milhares de US\$): 17.519			
Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou associada e variações ocorridas durante o último exercício: 96,3692% Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou associada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0,0587% Descrição da relação comercial: Não foram man- tidas relações comerciais significativas nem se pre- veem mudanças futuras a esse respeito.				Lemu Inc. Data de constituição: 17 de fevereiro de 2023 Objeto social: Prestação de serviços profissionais, tecnológicos, de marketing e de conservação da na- tureza, diretamente ou por meio de terceiros. Domicílio: 2141 N Commerce Parkway, Suite 113, Weston, Miami, Florida, FL33326, USA. Conselheiros (ou Administradores): Gianfranco Truffello Jijena Gonzalo Zegers Ruiz Tagle Alejandro Tocigl Domeyko Gerente Geral: Não há Capital subscrito e integralizado em 31.12.2025 (em milhares de US\$): 1 Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou associada e variações ocorridas durante o último exercício: 96,3692% Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou associada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0% Descrição da relação comercial: Não foram man- tidas relações comerciais significativas nem se pre- veem mudanças futuras a esse respeito.			
Maderas Arauco Costa Rica S.A. Data de constituição: 7 de maio de 2018. Objeto social: Comércio de madeira e produtos florestais, assim como sua promoção, pesquisa de mercado e intermediação na venda de madei- ra e produtos florestais. Para levar a cabo seus fins poderá comprar, vender, onerar, hipotecar, prestar fianças, arrendar, possuir e dispor de toda classe de bens móveis e imóveis, direitos reais e pessoais, abrir contas em qualquer banco do Sistema Ban- cário Nacional e Internacional, sejam estes públi- cos ou privados, igualmente poderá fazer parte de outras sociedades e constituir fideicomissos. Domicílio: Centro corporativo Plaza Roble, edificio las Terezas, oficina 532, Guachipelin, Escazu. Conselheiros (ou Administradores): Francisco Figueroa Duclos Pablo Franzini Charles Kimber Wylie Gerente Geral: Andrés Castro Arias Capital subscrito e integralizado em 31.12.2025 (em milhares de US\$): 0 Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou associada e variações ocorridas durante o último exercício: 99,9990% Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou associada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0,0046% Descrição da relação comercial: Não foram man- tidas relações comerciais significativas nem se pre- veem mudanças futuras a esse respeito.							

ESTRATÉGIA E CRESCIMENTO				8 RELATÓRIO FINANCEIRO			
GOVERNANÇA, ÉTICA E RISCO				COMPROMISSO COM O PLANETA			
NEGÓCIO E SOLUÇÕES RENOVÁVEIS				COMPROMISSO COM A SOCIEDADE			
COMPROMISSO COM AS NOSSAS PESSOAS				PRINCÍPIOS E PADRÕES			
Maderas Arauco S.A. RUT: 96.510.970-6 Data de constituição: 13 de novembro de 1986 Objeto social: Industrialização de florestas de sua propriedade ou de terceiros, especialmente por meio da elaboração de painéis e chapas de densidade média, madeira prensada, desfibrada, aglomerada, contrachapeada, laminada ou enobrecida; comercialização dos produtos e subprodutos de sua atividade industrial e de toda classe de partes, peças e elementos elaborados com madeira industrializada; venda, distribuição, comercialização, importação e exportação, por conta própria ou de terceiros, de toda classe de matérias-primas complementares e de produtos e subprodutos da madeira natural e/ou industrializada; prestação de serviços relacionados ou outras atividades similares; produção, compra, venda, transporte e distribuição de energia elétrica e vapor de água; geração, compra, venda e comercialização em geral de Reduções Certificadas de Emissões de Gases de Efeito Estufa, denominados Créditos de Carbono; prestação de serviços específicos de administração de empresas, inclusive em serviços de tecnologia da informação. Domicílio: Av. El Golf 150, 14º andar, Las Condes, Região Metropolitana, Chile. Conselheiros (ou Administradores): Matías Domeyko Cassel Jorge Andueza Fouque Cristián Infante Bilbao Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle Gianfranco Truffello Jijena Charles Kimber Wylie Iván Chamorro Lange Antonio Luque Guerrero Gerente Geral: Pablo Franzini Capital subscrito e integralizado em 31.12.2025 (em milhares de US\$): 237.001 Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou associada e variações ocorridas durante o último exercício: 99,9986% Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou associada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 5,8065%				Servicios Logísticos Arauco SpA. RUT: 96.637.330-K Data de constituição: 27 de abril de 1992 Objeto social: Servir de intermediária para a contratação de operações portuárias em geral, dentro das quais ficam compreendidas, entre outras, as atividades de atracação, lanchagem, movimentação de carga, armazenagem, estiva e desestiva de embarcações; prestar diretamente os serviços de operações portuárias anteriores; servir de intermediária para a contratação de serviços de transporte, seja este terrestre, aéreo, marítimo ou fluvial; prestar diretamente os serviços de transporte anteriores; prestar serviços logísticos relacionados com as atividades anteriores. Domicílio: Av. El Golf 150, 14º andar, Las Condes, Região Metropolitana, Chile. Conselheiros (ou Administradores): Maderas Arauco S.A. Gerente Geral: Ricardo Brunner Moreno Capital subscrito e integralizado em 31.12.2025 (em milhares de US\$): 417 Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou associada e variações ocorridas durante o último exercício: 99,9992 % Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou associada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0,0234 % Descrição da relação comercial: Prestação de serviços portuários.			
Novo Oeste Gestão de Ativos Florestais S.A. Data de constituição: 22 de outubro de 2010 Objeto social: Gestão de ativos florestais; comércio de madeiras e outros subprodutos, e a aquisição de insumos para plantações de eucalipto e outras espécies. Domicílio: Aparecida do Taboado, Estado do Mato Grosso do Sul, na Rua Duque de Caxias, nº 4692, Pavimento Superior, Centro, CEP 79570-000, Brasil. Conselheiros (ou Administradores): Iván Chamorro Lange Cristián Infante Bilbao Gianfranco Truffello Jijena Gerente Geral: Carlos Altimiras Ceardi				Tecverde S.A. Data de constituição: 2 de março de 2009 Objeto social: Realizar no Brasil o negócio de engenharia, manufatura e instalação de soluções de estruturas de construção feitas de madeira; prestação de serviços para fins de sistemas de construção industriais, tais como a área de madeira e outras tecnologias; montagem de painéis e elementos de soluções do âmbito da madeira; e comercialização de todos os produtos anteriormente mencionados.			
Descrição da relação comercial: Compra de madeira e de seus produtos derivados.				Domicílio: Ruta Pedro de Alcântara Meira, 1195 - Fazenda Velha, Araucária - PR, 83704-530, Brasil. Conselheiros (ou Administradores): Ronaldo De Luna Passeri Stephan Constantino Francine Vidal Gerente Geral: Ronaldo De Luna Passeri Capital subscrito e integralizado em 31.12.2025 (em milhares de R\$): 217.810 Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou associada e variações ocorridas durante o último exercício: 91,1131% Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou associada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0% Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais significativas nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.			
Capital subscrito e integralizado em 31.12.2025 (em milhares de R\$): 32.801 Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou associada e variações ocorridas durante o último exercício: 99,9991 % Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou associada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0,0137 % Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais significativas nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.				Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais significativas nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.			
Serv. Aéreos Forestales Ltda. RUT: 76.375.371-9 Data de constituição: 27 de março de 2014 Objeto social: A prestação de serviço aéreo de transporte de passageiros e carga, patrulhamento florestal, fotografia, publicidade, prospecção magnética, tudo por meio de aeronaves próprias ou de terceiros; efetuar trabalhos de manutenção, alterações, reparos ou modificações de produtos aeronáuticos, seus componentes ou partes. Domicílio: El Golf Nº 150, 14º andar, Las Condes, Região Metropolitana (Santiago), Chile. Conselheiros (ou Administradores): Inversiones Arauco Internacional Ltda Gerente Geral: Gianfranco Truffello Jijena Capital subscrito e integralizado em 31.12.2025 (em milhares de US\$): 30.400 Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou associada e variações ocorridas durante o último exercício: 99,9991 % Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou associada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0,0304 % Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais significativas nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.				Woodaffix, LLC. Data de constituição: 15 de outubro de 2021 Objeto social: Elaboração e vendas de componentes de madeira para a indústria de móveis baseada em painéis laminados decorativos. Domicílio: 579 Williamette Road, Bennettsville, SC 29512, USA. Conselheiros (ou Administradores): Pablo Franzini Russell Jordan Álvaro Ortiz Diego Tuleski Gerente Geral: Não se aplica Capital subscrito e integralizado em 31.12.2025 (em milhares de US\$): 0 Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou associada e variações ocorridas durante o último exercício: 99,9991 % Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou associada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0,0004 %			
Altovento SpA RUT: 78.115.725-2 Data de constituição: 3 de junho de 2025 Objeto social: a) Executar o desenvolvimento de todo tipo de projetos energéticos eólicos; b) A promoção, construção e exploração de parques eólicos que gerem energia proveniente de fontes renováveis não convencionais ou de qualquer outra fonte; c) A assessoria, administração e/ou gerência por conta própria ou alheia de projetos de geração elétrica, sejam estes de energias renováveis não convencionais ou de qualquer outra fonte; d) O investimento em toda classe de ações, valores, direitos societários e títulos de crédito; e) A administração e exploração desses investimentos e seus produtos; e f) O desenvolvimento de todas as atividades conexas que sejam precisas para desenvolver o objeto social. Domicílio: El Golf Nº 150, 14º andar, Las Condes, Região Metropolitana (Santiago), Chile. Conselheiros (ou Administradores): Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle Gianfranco Truffello Jijena Claudio Ulloa Collado Ricardo Busch Lothholz Gerente Geral: Ricardo Busch Lothholz Capital subscrito e integralizado em 31.12.2025 (em milhares de CLP\$): 553.000 Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou associada e variações ocorridas durante o último exercício: 99,9484% Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou associada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0,0033% Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais significativas nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.				Altovento SpA RUT: 78.115.725-2 Data de constituição: 3 de junho de 2025 Objeto social: a) Executar o desenvolvimento de todo tipo de projetos energéticos eólicos; b) A promoção, construção e exploração de parques eólicos que gerem energia proveniente de fontes renováveis não convencionais ou de qualquer outra fonte; c) A assessoria, administração e/ou gerência por conta própria ou alheia de projetos de geração elétrica, sejam estes de energias renováveis não convencionais ou de qualquer outra fonte; d) O investimento em toda classe de ações, valores, direitos societários e títulos de crédito; e) A administração e exploração desses investimentos e seus produtos; e f) O desenvolvimento de todas as atividades conexas que sejam precisas para desenvolver o objeto objeto social. Domicílio: El Golf Nº 150, 14º andar, Las Condes, Região Metropolitana (Santiago), Chile. Conselheiros (ou Administradores): Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle Gianfranco Truffello Jijena Claudio Ulloa Collado Ricardo Busch Lothholz Gerente Geral: Ricardo Busch Lothholz Capital subscrito e integralizado em 31.12.2025 (em milhares de CLP\$): 553.000 Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou associada e variações ocorridas durante o último exercício: 99,9484% Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou associada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0,0033% Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais significativas nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.			

ESTRATÉGIA E CRESCIMENTO				COMPROMISSO COM O PLANETA			
GOVERNANÇA, ÉTICA E RISCO				COMPROMISSO COM A SOCIEDADE			
NEGÓCIO E SOLUÇÕES RENOVÁVEIS				PRINCÍPIOS E PADRÕES			
COMPROMISSO COM AS NOSSAS PESSOAS				RELATÓRIO FINANCEIRO			
Parque Eólico El Jazmín SpA RUT: 77.985.297-0 Data de constituição: 5 de julho de 2024 Objeto social: Executar o desenvolvimento de todo tipo de projetos energéticos eólicos. A promoção, construção e exploração de parques eólicos que gerem energia proveniente de fontes renováveis não convencionais ou de qualquer outra fonte. A assessoria, administração e/ou gerência por conta própria ou de terceiros de projetos de geração elétrica, sejam estes de energias renováveis não convencionais ou de qualquer outra fonte. A comercialização de energia elétrica, posse de instalações e venda das mesmas tanto a entes privados quanto públicos. O investimento em toda classe de ações, valores, direitos societários e títulos de crédito. A administração e exploração desses investimentos e seus produtos. O desenvolvimento de todas as atividades conexas que sejam precisas para desenvolver o objeto social. Domicílio: El Golf N°150, 14° andar, Las Condes, Região Metropolitana (Santiago), Chile. Conselheiros (ou Administradores): Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle Gianfranco Truffello Jijena Claudio Ulloa Collado Ricardo Busch Lothholz Gerente Geral: Ricardo Busch Lothholz Capital subscrito e integralizado em 31.12.2025 (em milhares de CLP): 1.000 Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou associada e variações ocorridas durante o último exercício: 99,9484% Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou associada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0% Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais significativas nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.				Parque Eólico Las Calas SpA RUT: 77.869.168-K Data de constituição: 20 de novembro de 2023 Objeto social: Executar o desenvolvimento de todo tipo de projetos energéticos eólicos. A promoção, construção e exploração de parques eólicos que gerem energia proveniente de fontes renováveis não convencionais ou de qualquer outra fonte. A assessoria, administração e/ou gerência por conta própria ou de terceiros de projetos de geração elétrica, sejam estes de energias renováveis não convencionais ou de qualquer outra fonte. A comercialização de energia elétrica, posse de instalações e venda das mesmas tanto a entes privados quanto públicos. O investimento em toda classe de ações, valores, direitos societários e títulos de crédito. A administração e exploração desses investimentos e seus produtos. O desenvolvimento de todas as atividades conexas que sejam precisas para desenvolver o objeto social. Domicílio: El Golf N°150, 14° andar, Las Condes, Região Metropolitana (Santiago), Chile. Conselheiros (ou Administradores): Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle Gianfranco Truffello Jijena Claudio Ulloa Collado Ricardo Busch Lothholz Gerente Geral: Ricardo Busch Lothholz Capital subscrito e integralizado em 31.12.2025 (em milhares de CLP): 1.000 Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou associada e variações ocorridas durante o último exercício: 99,9484% Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou associada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0% Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais significativas nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.			
Parque Eólico Girasol SpA RUT: 77.744.968-0 Data de constituição: 14 de dezembro de 2022 Objeto social: Executar o desenvolvimento de todo tipo de projetos energéticos eólicos. A promoção, construção e exploração de parques eólicos que gerem energia proveniente de fontes renováveis não convencionais ou de qualquer outra fonte. A assessoria, administração e/ou gerência por conta própria ou de terceiros de projetos de geração elétrica, sejam estes de energias renováveis não convencionais ou de qualquer outra fonte. A comercialização de energia elétrica, posse de instalações e venda das mesmas tanto a entes privados quanto públicos. O investimento em toda classe de ações, valores, direitos societários e títulos de crédito. A administração e exploração desses investimentos e seus produtos. O desenvolvimento de todas as atividades conexas que sejam precisas para desenvolver o objeto social. Domicílio: El Golf N°150, 14° andar, Las Condes, Região Metropolitana (Santiago), Chile. Conselheiros (ou Administradores): Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle Gianfranco Truffello Jijena Claudio Ulloa Collado Ricardo Busch Lothholz Gerente Geral: Ricardo Busch Lothholz Capital subscrito e integralizado em 31.12.2025 (em milhares de CLP): 1.000 Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou associada e variações ocorridas durante o último exercício: 99,9484% Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou associada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0% Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais significativas nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.				Parque Eólico Las Dalias SpA RUT: 77.744.909-5 Data de constituição: 14 de dezembro de 2022 Objeto social: Executar o desenvolvimento de todo tipo de projetos energéticos eólicos. A promoção, construção e exploração de parques eólicos que gerem energia proveniente de fontes renováveis não convencionais ou de qualquer outra fonte. A assessoria, administração e/ou gerência por conta própria ou de terceiros de projetos de geração elétrica, sejam estes de energias renováveis não convencionais ou de qualquer outra fonte. A comercialização de energia elétrica, posse de instalações e venda das mesmas tanto a entes privados quanto públicos. O investimento em toda classe de ações, valores, direitos societários e títulos de crédito. A administração e exploração desses investimentos e seus produtos. O desenvolvimento de todas as atividades conexas que sejam precisas para desenvolver o objeto social. Domicílio: El Golf N°150, 14° andar, Las Condes, Região Metropolitana (Santiago), Chile. Conselheiros (ou Administradores): Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle Gianfranco Truffello Jijena Claudio Ulloa Collado Ricardo Busch Lothholz Gerente Geral: Ricardo Busch Lothholz Capital subscrito e integralizado em 31.12.2025 (em milhares de CLP): 1.000 Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou associada e variações ocorridas durante o último exercício: 99,9484% Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou associada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0% Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais significativas nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.			
Parque Eólico Las Fresias SpA RUT: 77.744.915-K Data de constituição: 18 de novembro de 2022 Objeto social: Executar o desenvolvimento de todo tipo de projetos energéticos eólicos. A promoção, construção e exploração de parques eólicos que gerem energia proveniente de fontes renováveis não convencionais ou de qualquer outra fonte. A assessoria, administração e/ou gerência por conta própria ou de terceiros de projetos de geração elétrica, sejam estes de energias renováveis não convencionais ou de qualquer outra fonte. A comercialização de energia elétrica, posse de instalações e venda das mesmas tanto a entes privados quanto públicos. O investimento em toda classe de ações, valores, direitos societários e títulos de crédito. A administração e exploração desses investimentos e seus produtos. O desenvolvimento de todas as atividades conexas que sejam precisas para desenvolver o objeto social. Domicílio: El Golf N°150 piso 14, Las Condes, Region Metropolitana (Santiago), Chile. Conselheiros (ou Administradores): Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle Gianfranco Truffello Jijena Claudio Ulloa Collado Ricardo Busch Lothholz Gerente Geral: Ricardo Busch Lothholz Capital subscrito e integralizado em 31.12.2025 (em milhares de CLP): 1.000 Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou associada e variações ocorridas durante o último exercício: 99,9484% Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou associada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0% Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais significativas nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.							

ESTRATÉGIA E CRESCIMENTO		GOVERNANÇA, ÉTICA E RISCO		NEGÓCIO E SOLUÇÕES RENOVÁVEIS		COMPROMISSO COM AS NOSSAS PESSOAS		COMPROMISSO COM O PLANETA		COMPROMISSO COM A SOCIEDADE		PRINCÍPIOS E PADRÕES		RELATÓRIO FINANCEIRO									
Parque Eólico Lavanda SpA RUT: 77.945.827-K Data de constituição: 24 de janeiro de 2024 Objeto social: Executar o desenvolvimento de todo tipo de projetos energéticos eólicos. A promoção, construção e exploração de parques eólicos que gerem energia proveniente de fontes renováveis não convencionais ou de qualquer outra fonte. A assessoria, administração e/ou gerência por conta própria ou de terceiros de projetos de geração elétrica, sejam estes de energias renováveis não convencionais ou de qualquer outra fonte. A comercialização de energia elétrica, posse de instalações e venda das mesmas tanto a entes privados quanto públicos. O investimento em toda classe de ações, valores, direitos societários e títulos de crédito. A administração e exploração desses investimentos e seus produtos. O desenvolvimento de todas as atividades conexas que sejam precisas para desenvolver o objeto social. Domicílio: El Golf N°150 piso 14, Las Condes, Region Metropolitana (Santiago), Chile. Conselheiros (ou Administradores): Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle Gianfranco Truffello Jijena Claudio Ulloa Collado Ricardo Busch Lothholz Gerente Geral: Ricardo Busch Lothholz Capital subscrito e integralizado em 31.12.2025 (em milhares de CLP): 1.000 Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou associada e variações ocorridas durante o último exercício: 99,9484% Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou associada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0% Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais significativas nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.				Parque Eólico Los Cardos SpA RUT: 77.173.565-7 Data de constituição: 7 de agosto de 2023 Objeto social: Executar o desenvolvimento de todo tipo de projetos energéticos eólicos. A promoção, construção e exploração de parques eólicos que gerem energia proveniente de fontes renováveis não convencionais ou de qualquer outra fonte. A assessoria, administração e/ou gerência por conta própria ou de terceiros de projetos de geração elétrica, sejam estes de energias renováveis não convencionais ou de qualquer outra fonte. A comercialização de energia elétrica, posse de instalações e venda das mesmas tanto a entes privados quanto públicos. O investimento em toda classe de ações, valores, direitos societários e títulos de crédito. A administração e exploração desses investimentos e seus produtos. O desenvolvimento de todas as atividades conexas que sejam precisas para desenvolver o objeto social. Domicílio: El Golf N°150 piso 14, Las Condes, Region Metropolitana (Santiago), Chile. Conselheiros (ou Administradores): Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle Gianfranco Truffello Jijena Claudio Ulloa Collado Ricardo Busch Lothholz Gerente Geral: Ricardo Busch Lothholz Capital subscrito e integralizado em 31.12.2025 (em milhares de CLP): 1.000 Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou associada e variações ocorridas durante o último exercício: 99,9484% Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou associada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0% Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais significativas nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.				Parque Eólico Tulipanes SpA RUT: 77.869.171-K Data de constituição: 17 de outubro de 2023 Objeto social: Executar o desenvolvimento de todo tipo de projetos energéticos eólicos. A promoção, construção e exploração de parques eólicos que gerem energia proveniente de fontes renováveis não convencionais ou de qualquer outra fonte. A assessoria, administração e/ou gerência por conta própria ou de terceiros de projetos de geração elétrica, sejam estes de energias renováveis não convencionais ou de qualquer outra fonte. A comercialização de energia elétrica, posse de instalações e venda das mesmas tanto a entes privados quanto públicos. O investimento em toda classe de ações, valores, direitos societários e títulos de crédito. A administração e exploração desses investimentos e seus produtos. O desenvolvimento de todas as atividades conexas que sejam precisas para desenvolver o objeto social. Domicílio: El Golf N°150 piso 14, Las Condes, Region Metropolitana (Santiago), Chile. Conselheiros (ou Administradores): Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle Gianfranco Truffello Jijena Claudio Ulloa Collado Ricardo Busch Lothholz Gerente Geral: Ricardo Busch Lothholz Capital subscrito e integralizado em 31.12.2025 (em milhares de CLP): 1.000 Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou associada e variações ocorridas durante o último exercício: 99,9484% Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou associada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0% Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais significativas nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.				Parque Eólico El Trébol SpA RUT: 78.075.458-3 Data de constituição: 24 de janeiro de 2025 Objeto social: Executar o desenvolvimento de todo tipo de projetos energéticos eólicos. A promoção, construção e exploração de parques eólicos que gerem energia proveniente de fontes renováveis não convencionais ou de qualquer outra fonte. A assessoria, administração e/ou gerência por conta própria ou de terceiros de projetos de geração elétrica, sejam estes de energias renováveis não convencionais ou de qualquer outra fonte. A comercialização de energia elétrica, posse de instalações e venda das mesmas tanto a entes privados quanto públicos. O investimento em toda classe de ações, valores, direitos societários e títulos de crédito. A administração e exploração desses investimentos e seus produtos. O desenvolvimento de todas as atividades conexas que sejam precisas para desenvolver o objeto social. Domicílio: El Golf N°150 piso 14, Las Condes, Region Metropolitana (Santiago), Chile. Conselheiros (ou Administradores): Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle Gianfranco Truffello Jijena Claudio Ulloa Collado Ricardo Busch Lothholz Gerente Geral: Ricardo Busch Lothholz Capital subscrito e integralizado em 31.12.2025 (em milhares de CLP): 1.000 Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou associada e variações ocorridas durante o último exercício: 99,9484% Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou associada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0% Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais significativas nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.				Inversiones Puerto Coronel S.A. RUT: 96.785.680-0 Data de constituição: 4 de janeiro de 1996 Objeto social: Realização de investimentos em toda classe de bens móveis e imóveis, sejam estes corpóreos ou incorpóreos, a aquisição de ações de sociedades anônimas ou de sociedades em comanda por ações, direitos de sociedades de pessoas, de ventures, bônus, efeitos de comércio e toda classe de valores mobiliários ou instrumentos de investimento e a administração desses investimentos e seus frutos, e o desenvolvimento e/ou participação em toda classe de negócios, projetos, empresas e sociedades relacionadas com as atividades industriais, portuárias, florestais e comerciais. Domicílio: Av. Carlos Prats 40, Coronel, Chile. Conselheiros (ou Administradores): Esteban Papic Politeo Franco Bozzalla Trabucco Alvaro Saavedra Florez Fernando Reveco Santander Fernando Elgueta Galmes Felipe Vial Claro Gerente Geral: Patricio Roman Lois Capital subscrito e integralizado em 31.12.2025 (em milhares de US\$): 69.678 Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou associada e variações ocorridas durante o último exercício: 50,0000% Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou associada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0,2410% Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais significativas nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.				Servicios Corporativos Sercor S.A. RUT: 96.925.430-1 Data de constituição: 3 de julho de 2000 Objeto social: Prestar assessorias a conselhos de administração e administrações superiores de empresas, em gestão de negócios, planejamento estratégico, comunicações corporativas, auditoria interna, controle de gestão, administração de registros de acionistas, estudos econômicos, avaliação de projetos, valorização de empresas e estudos de mercado. Domicílio: El Golf N°150, 14º andar, Las Condes, Região Metropolitana (Santiago), Chile. Conselheiros (ou Administradores): Roberto Angelini Rossi Jorge Andueza Fouque Eduardo Navarro Beltrán Andrés Lehuedé Bromley Matías Domeyko Cassel Gerente Geral: Patricio Tapia Costa Capital subscrito e integralizado em 31.12.2025 (em milhares de CLP): 2.974.624 Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou associada e variações ocorridas durante o último exercício: 19,7286 % Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou associada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0,0021 % Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais significativas nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.			

ESTRATÉGIA E CRESCIMENTO				8 RELATÓRIO FINANCEIRO			
GOVERNANÇA, ÉTICA E RISCO				COMPROMISSO COM O PLANETA			
NEGÓCIO E SOLUÇÕES RENOVÁVEIS				COMPROMISSO COM A SOCIEDADE			
COMPROMISSO COM AS NOSSAS PESSOAS				PRINCÍPIOS E PADRÕES			
Falcão MS SPE S.A. Data de constituição: 8 de agosto de 2022 Objeto social: Aquisição de propriedades rurais aptas para plantar eucaliptos, no Estado de Mato Grosso do Sul, para operação de terceiros. Domicílio: Cidade de Água Clara, Estado do Mato Grosso do Sul, Rua Roaldo Ferreira Lino, nº 04, Sala 01, CEP 79680-000, Brasil. Conselheiros (ou Administradores): Carlos Alberto Guerreiro Matheus De Barros Moura Carlos Altimiras Ceardi Gerente Geral: Matheus De Barros Moura Capital subscrito e integralizado em 31.12.2025 (em milhares de R\$): 939.295 Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou associada e variações ocorridas durante o último exercício: 48,9995% Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou associada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0,4577% Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais significativas nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.				Agrícola El Paque SpA. RUT: 77.209.739-5 Data de constituição: 6 de julho de 2020 Objeto social: Realizar, por conta própria ou de terceiros, no Chile ou no exterior, as seguintes atividades: /a/ o estudo e desenvolvimento de projetos agrícolas; /b/ a exploração agrícola de áreas, próprias ou alheias; /c/ a comercialização, distribuição e/ou exportação de frutos e produtos agrícolas; e /d/ em geral, celebrar todos os atos e contratos que sejam necessários, conexos ou conducentes ao cumprimento das atividades anteriores, incluindo comprar, vender ou arrendar áreas e constituir toda classe de sociedades ou adquirir participação em sociedades existentes. Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou associada e variações ocorridas durante o último exercício: 49,9742% Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou associada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0,4389% Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais significativas nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.			
Genômica Forestal S.A. RUT: 76.743.130-9 Data de constituição: 25 de outubro de 2006 Objeto social: realizar toda classe de serviços e atividades destinados ao desenvolvimento da genômica florestal, por meio do uso de ferramentas biotecnológicas, moleculares e bioinformáticas; prestação de serviços de tecnologia, engenharia, biotecnologia e bioinformática; compra, venda e comercialização de sementes, utensílios e toda classe de bens corpóreos e incorpóreos necessários para o cumprimento do giro; administração e execução de projetos de Genômica Florestal. Conselheiros (ou Administradores): Eduardo Rodríguez Francisco Rodríguez Andrea Rodríguez Felipe Leiva Sofía Grez Gerente Geral: Sofía Valenzuela Águila Capital subscrito e integralizado em 31.12.2025 (em milhares de CLP\$): 245.586 Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou associada e variações ocorridas durante o último exercício: 24,9871% Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou associada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0,00003%% Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais significativas nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.				Agrícola San Gerardo SpA RUT: 77.017.167-9 Data de constituição: 1 de abril de 2019 Objeto social: Realizar, por conta própria ou de terceiros, no Chile ou no exterior, as seguintes atividades: /a/ o estudo e desenvolvimento de projetos agrícolas; /b/ a exploração agrícola de áreas, próprias ou alheias; /c/ a comercialização, distribuição e/ou exportação de frutos e produtos agrícolas; e /d/ em geral, celebrar todos os atos e contratos que sejam necessários, conexos ou conducentes ao cumprimento das atividades anteriores, incluindo comprar, vender ou arrendar propriedades e constituir toda classe de sociedades ou adquirir participação em sociedades existentes. Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou associada e variações ocorridas durante o último exercício: 49,9995% Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou associada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 5,5281% Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais significativas nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.			
Investimento em outras sociedades NCG 461 (6.5.2.i, 6.5.2.ii, 6.5.2.iii, 6.5.2.iv)				Agrícola Fresno SpA RUT: 77.470.229-6 Data de constituição: 13 de outubro de 2021 Objeto social: Comercialização, distribuição e/ou exportação de frutos e produtos agrícolas; o estudo e desenvolvimento de projetos agrícolas nas Regiões do Maule, Ñuble e Biobío, no Chile; a aquisição de imóveis agrícolas e direitos de água nessas regiões para o financiamento, desenvolvimento, plantação, cultivo, colheita, operação e manutenção de cultivos de árvores frutíferas, incluindo avelaneiras e nogueiras, entre outras; a exploração agrícola desses imóveis e, em geral, a celebração de todos os atos e contratos que sejam necessários, conexos ou conducentes ao cumprimento das atividades anteriores, incluindo comprar, vender ou arrendar áreas e constituir toda classe de sociedades ou adquirir participação em sociedades existentes.			
Fresno Industrial SpA RUT: 78.346.189-7 Data de constituição: 15 de outubro de 2025 Objeto social: Instalar, operar e explorar plantas industriais destinadas à lavagem, limpeza, secagem, craqueamento, seleção, embalagem, armazenamento, acondicionamento e comercialização de frutos secos e produtos agrícolas, sejam próprios ou de propriedade de pessoas totalmente controladas, direta ou indiretamente, por um de seus acionistas, em qualquer de suas etapas ou processos; prestar serviços de processamento, acondicionamento, embalagem, armazenagem e logística a pessoas totalmente controladas, direta ou indiretamente, por um de seus acionistas, a respeito de frutos secos e produtos agrícolas, seja por conta própria ou dessas pessoas, incluindo serviços por encomenda ou a máquina; adquirir, arrendar, tomar em comodato ou sob qualquer outra modalidade de posse, bens móveis e imóveis, instalações, maquinário, equipamentos e tecnologias necessárias para o desenvolvimento de seu giro; importar e exportar matérias-primas, produtos agrícolas, produtos terminados e subprodutos, assim como efetuar atividades de transporte, distribuição e comercialização tanto no Chile quanto no exterior; e celebrar toda classe de atos e contratos civis ou comerciais que sejam necessários ou relacionados ao cumprimento Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou associada e variações ocorridas durante o último exercício: 49,9742% Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou associada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0% Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais significativas nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.							

ESTRATÉGIA E CRESCIMENTO				8 RELATÓRIO FINANCEIRO			
EKA Chile S.A. RUT: 76.79.577-0 Data de constituição: 20 de setembro de 2002 Objeto social: Desenvolvimento de soluções de construção a seco de altos padrões, baseadas em estruturas de madeira, incluindo paredes perimetrais e internas, em painéis pré-fabricados, além de soluções de pisos, tetos e fachadas, tudo isso será entregue com instalação ou montagem completa em campo, tanto no Chile quanto no restante da América Latina. Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou associada e variações ocorridas durante o último exercício: 50,0000% Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou associada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0,1231% Descrição da relação comercial: Compra de produtos químicos e venda de energia elétrica.							
El Esparragal Asoc. Agraria de R.L Data de constituição: 30 de maio de 2007 Objeto social: Produção de madeira para fins industriais; realização de atividades necessárias ao fim proposto, como florestação, tratamentos silviculturais, exploração florestal e venda de madeira; realização de todos os aproveitamentos secundários que as florestas permitam, e qualquer outra exploração complementar de florestação nas áreas da sociedade; compra, venda, arrendamento e toda classe de operações com bens imóveis e qualquer outra atividade qualificada como agrária de acordo com o estabelecido na Lei Nº17.777. Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou associada e variações ocorridas durante o último exercício: 49,9995% Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou associada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0,0322% Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais significativas nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.							
Eufores S.A. Data de constituição: 15 de abril de 1983 Objeto social: Produção de madeira para fins industriais; realização de atividades silviculturais, exploração florestal e venda de madeira; realização dos aproveitamentos secundários que as florestas permitam, e qualquer outra exploração complementar de florestação nas áreas da sociedade. Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou associada e variações ocorridas durante o último exercício: 49,9995% Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou associada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 2,8576% Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais significativas nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.							
Forestal Cono Sur S.A. Data de constituição: 16 de agosto de 1996 Objeto social: Florestação, industrialização e comercialização em todas as suas formas de madeira e exportações, importações e outros. Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou associada e variações ocorridas durante o último exercício: 49,9995% Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou associada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0,5793% Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais significativas nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.							
Ongar S.A. Data de constituição: 4 de março de 2011 Objeto social: Florestação, industrialização e comercialização em todas as suas formas de madeira, exportações, importações e outros. Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou associada e variações ocorridas durante o último exercício: 49,9995% Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou associada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0% Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais significativas nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.							
Sonae Arauco S.A. Data de constituição: 14 de maio de 1946 Objeto social: Fabricação, manufatura e venda de painéis de qualquer classe e igualmente a fabricação, manufatura e venda de suas matérias-primas, tais como madeira, colas, resinas ou seus derivados ou materiais de construção; assim como a realização das atividades derivadas da transformação ou da aplicação dos produtos obtidos com tais atividades. A aquisição, posse, usufruto, administração em geral e alienação de toda classe de valores mobiliários e títulos valores em nome e por conta da Sociedade. Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou associada e variações ocorridas durante o último exercício: 49,9996% Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou associada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 1,1297% Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais significativas nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.							
Stora Enso Uruguay S.A. Data de constituição: 8 de novembro de 2004 Objeto social: Exploração agropecuária, florestação, fruticultura, citricultura e seus derivados, industrialização desses produtos e seus derivados; realizar investimentos em sociedades vinculadas às atividades antes mencionadas, podendo desenvolver atividades relacionadas e vinculadas com investimentos no país e no exterior, em empresas públicas, privadas e mistas, nacionais ou estrangeiras. Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou associada e variações ocorridas durante o último exercício: 49,9995% Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou associada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0,5019% Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais significativas nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.							
Terminal Logística e Ind.M´Bopicuá S.A. Data de constituição: 22 de julho de 1999 Objeto social: Realizar a execução e financiamento das obras de infraestrutura do terminal logístico portuário e polígono industrial, os atos e gestões necessários ou relacionados para a obtenção das autorizações e permissões que juridicamente correspondam, a difusão, promoção e posicionamento do projeto; exploração e administração das atividades logísticas e industriais a serem desenvolvidas dentro do terminal logístico, porto e polígono industrial; exploração de marcas e bens incorpóreos análogos; compra e venda, arrendamento, administração, construção e toda classe de operações com bens imóveis; participação, constituição ou aquisição de empresas que operem nos ramos preindicados; importações, exportações, representações, comissões e consignações; explorar estabelecimentos industriais, comerciais e de armazenagem de mercadorias e exercer outras atividades afins ou diretamente relacionadas com o objeto social; fazer parte de grupos de interesse e econômicos.							
Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou associada e variações ocorridas durante o último exercício: 49,9995% Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou associada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 1,1297% Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais significativas nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.							
Parque Eólico Ovejera del Sur SpA RUT: 76.839.949-2 Data de constituição: 19 de janeiro de 2018 Objeto social: Estudos e desenvolvimento de projetos de geração de energia elétrica baseada no vento. Compra, venda, arrendamento de toda classe de bens imóveis ou móveis, corpóreos ou incorpóreos, necessários para realizar as atividades antes indicadas. Realizar todas as atividades necessárias ou relacionadas direta e indiretamente às anteriores. Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou associada e variações ocorridas durante o último exercício: 49,9995% Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou associada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0,0067% Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais significativas nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.							
TreeCo, Inc. Data de constituição: 19 de junho de 2019 Objeto social: Combina a história da silvicultura com a edição do genoma por meio de CRISPR, para pesquisar, desenvolver e implementar melhoramentos genéticos em árvores. Percentual atual de participação da matriz ou entidade investidora no capital da subsidiária ou associada e variações ocorridas durante o último exercício: 51,1273% Percentual que representa o investimento em cada subsidiária ou associada sobre o total de ativos individuais da sociedade matriz: 0,0420% Descrição da relação comercial: Não foram mantidas relações comerciais significativas nem se preveem mudanças futuras a esse respeito.							

Lista de conselheiro, gerente geral ou principais executivos da matriz ou entidade investidora que desempenhem alguns desses cargos na subsidiária ou associada.
NCG 461 (6.5.1.vii)

Nome	Sobrenome	Sobrenome	Sociedade
Iván	Chamorro	Lange	Agrícola San Carlos SpA
Iván	Chamorro	Lange	Agrícola Santa Emilia SpA
Gonzalo	Zegers	Ruiz Tagle	Arauco Australia Pty Ltd.
Charles	Kimber	Wylie	Arauco Australia Pty Ltd.
Pablo	Franzini		Arauco Argentina S.A.
Pablo	Franzini		Arauco Canada Limited
Cristian	Infante	Bilbao	Arauco Celulose do Brasil S.A.
Gianfranco	Truffello	Jijena	Arauco Celulose do Brasil S.A.
Iván	Chamorro	Lange	Arauco Celulose do Brasil S.A.
Cristian	Infante	Bilbao	Arauco Porto Brasil S.A.
Gianfranco	Truffello	Jijena	Arauco Porto Brasil S.A.
Iván	Chamorro	Lange	Arauco Porto Brasil S.A.
Pablo	Franzini		Arauco Colombia S.A.
Charles	Kimber	Wylie	Arauco Colombia S.A.
Gianfranco	Truffello	Jijena	Arauco do Brasil S.A.
Cristián	Infante	Bilbao	Arauco do Brasil S.A.
Pablo	Franzini		Arauco do Brasil S.A.
Gianfranco	Truffello	Jijena	Arauco Europe Cooperatief U.A.
Cristian	Infante	Bilbao	Arauco Industria de México, S.A. de C.V.
Pablo	Franzini		Arauco Industria de México, S.A. de C.V.
Gianfranco	Truffello	Jijena	Arauco Industria de México, S.A. de C.V.
Pablo	Franzini		Arauco Indústria de Painéis S.A.
Cristian	Infante	Bilbao	Arauco Indústria de Painéis S.A.
Gianfranco	Truffello	Jijena	Arauco Indústria de Painéis S.A.
Charles	Kimber	Wylie	Arauco Middle East DMCC
Pablo	Franzini		Arauco Middle East DMCC
Iván	Chamorro	Lange	Arauco MS Participações S.A.
Cristian	Infante	Bilbao	Arauco MS Participações S.A.
Gianfranco	Truffello	Jijena	Arauco MS Participações S.A.
Pablo	Franzini		Arauco North America, Inc.
Charles	Kimber	Wylie	Arauco Perú S.A.
Pablo	Franzini		Arauco Perú S.A.
Gianfranco	Truffello	Jijena	Arauco Ventures Limited

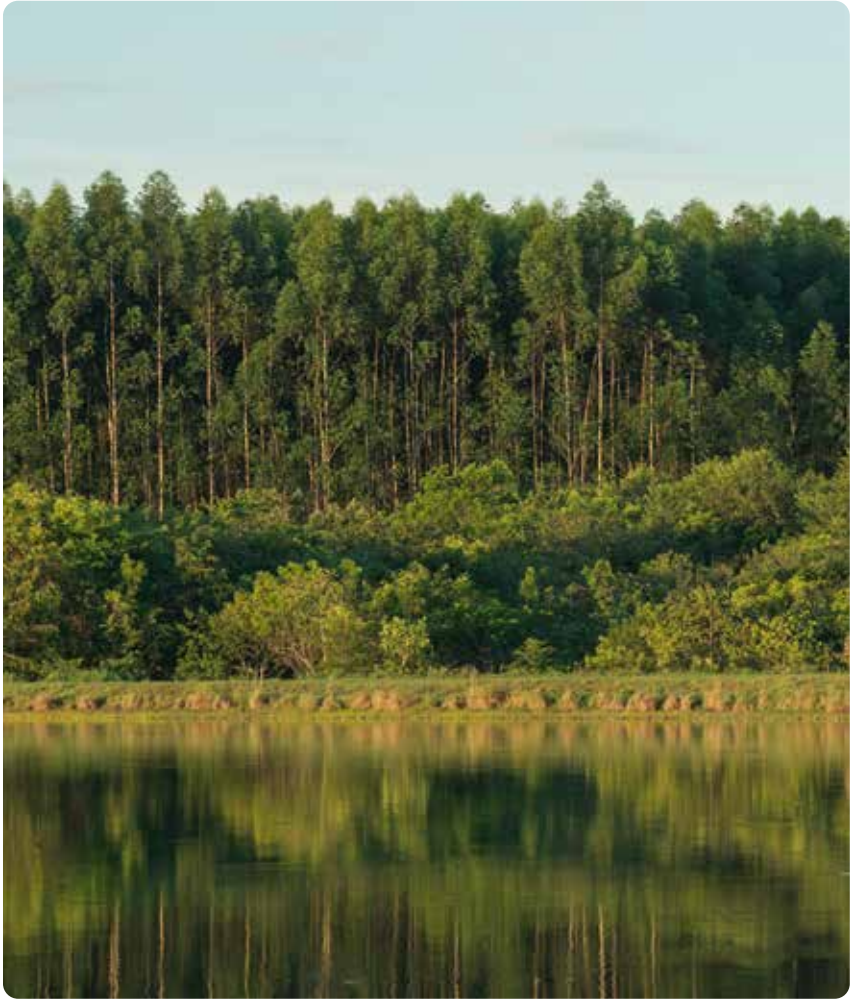
Nome	Sobrenome	Sobrenome	Sociedade
Gonzalo	Zegers	Ruiz Tagle	Arauco Ventures Limited
Pablo	Franzini		Arauco Ventures Limited
Charles	Kimber	Wylie	Arauco Wood (China) Company Limited
Pablo	Franzini		Arauco Wood (China) Company Limited
Matias	Domeyko	Cassel	Arauco Wood Limited
Cristian	Infante	Bilbao	Arauco Wood Limited
Gianfranco	Truffello	Jijena	Arauco Wood Limited
Felipe	Guzman	Rencoret	Arauco Wood Limited
Pablo	Franzini		Arauco Wood Limited
Cristian	Infante	Bilbao	Araucomex S.A. de C.V.
Gianfranco	Truffello	Jijena	Araucomex S.A. de C.V.
Pablo	Franzini		Araucomex S.A. de C.V.
Cristián	Infante	Bilbao	Araucomex Servicios, S.A. de C.V.
Gianfranco	Truffello	Jijena	Araucomex Servicios, S.A. de C.V.
Pablo	Franzini		Araucomex Servicios, S.A. de C.V.
Jorge	Andueza	Fouque	Forestal Arauco S.A.
Roberto	Angelini	Rossi	Forestal Arauco S.A.
Matias	Domeyko	Cassel	Forestal Arauco S.A.
Charles	Kimber	Wylie	Forestal Arauco S.A.
Cristián	Infante	Bilbao	Forestal Arauco S.A.
Iván	Chamorro	Lange	Forestal Arauco S.A.
Iván	Chamorro	Lange	Forestal Cholguán S.A.
Matías	Domeyko	Cassel	Inversiones Arauco Internacional Ltda.
Jorge	Andueza	Fouque	Inversiones Arauco Internacional Ltda.
Roberto	Angelini	Rossi	Inversiones Arauco Internacional Ltda.
Cristián	Infante	Bilbao	Inversiones Arauco Internacional Ltda.
Gonzalo	Zegers	Ruiz-Tagle	Inversiones Arauco Internacional Ltda.
Gianfranco	Truffello	Jijena	Lemu Earth SpA
Gonzalo	Zegers	Ruiz Tagle	Lemu Earth SpA
Gonzalo	Zegers	Ruiz-Tagle	Lemu Global Limited
Gianfranco	Truffello	Jijena	Lemu Global Limited
Gianfranco	Truffello	Jijena	Lemu Inc.
Gonzalo	Zegers	Ruiz-Tagle	Lemu Inc.

Nome	Sobrenome	Sobrenome	Sociedade
Charles	Kimber	Wylie	Maderas Arauco Costa Rica S.A.
Pablo	Franzini		Maderas Arauco Costa Rica S.A.
Iván	Chamorro	Lange	Maderas Arauco S.A.
Matías	Domeyko	Cassel	Maderas Arauco S.A.
Charles	Kimber	Wylie	Maderas Arauco S.A.
Cristián	Infante	Bilbao	Maderas Arauco S.A.
Gianfranco	Truffello	Jijena	Maderas Arauco S.A.
Gonzalo	Zegers	Ruiz-Tagle	Maderas Arauco S.A.
Jorge	Andueza	Fouque	Maderas Arauco S.A.
Pablo	Franzini		Maderas Arauco S.A.
Iván	Chamorro	Lange	Mahal Emp. e Part. S.A.
Gianfranco	Truffello	Jijena	Mahal Emp. e Part. S.A.
Cristián	Infante	Bilbao	Mahal Emp. e Part. S.A.
Iván	Chamorro	Lange	Novo Oeste Gestão de Ativos Florestais S.A.
Cristián	Infante	Bilbao	Novo Oeste Gestão de Ativos Florestais S.A.
Iván	Chamorro	Lange	Novo Oeste Gestão de Ativos Florestais S.A.
Gianfranco	Truffello	Jijena	Servicios Aéreos Forestales Limitada
Jorge	Andueza	Fouque	Servicios Corporativos Sercor S.A.
Eduardo	Navarro	Beltrán	Servicios Corporativos Sercor S.A.
Roberto	Angelini	Rossi	Servicios Corporativos Sercor S.A.
Matías	Domeyko	Cassel	Servicios Corporativos Sercor S.A.
Pablo	Franzini		Woodafix, LLC.

Atos e contratos celebrados com as subsidiárias ou associadas

NCG 461 (6.5.1.ix)

No ano de 2025 não foram celebrados novos atos ou contratos relevantes com as subsidiárias ou associadas que influam significativamente nas operações e resultados da matriz ou entidade investidora. Sem prejuízo do anterior, as principais transações com partes relacionadas estão detalhadas na nota 13 das Demonstrações Financeiras anuais em 31.12.2025.



OUTROS VALORES

NCG 461 (2.3.5)

Celulosa Arauco y Constitución S.A. em 31.12.2025 mantém vigentes os seguintes bônus emitidos:

Instrumento	Moeda	Total Contábil MUS\$	Data de Vencimento	País de Emissão
SERIE F	U.F.	77.946	30-10-2029	Chile
SERIE F	U.F.	31.395	30-10-2029	Chile
SERIE P	U.F.	140.472	15-11-2032	Chile
SERIE R	U.F.	220.421	31-03-2035	Chile
SERIE S	U.F.	218.754	15-11-2026	Chile
SERIE W	U.F.	130.877	10-10-2028	Chile
SERIE X	U.F.	236.011	10-10-2043	Chile
SERIE Y	U.F.	86.488	10-04-2032	Chile
SERIE Z	U.F.	219.426	10-04-2044	Chile
SERIE AB	U.F.	214.032	15-05-2046	Chile
SERIE AC	U.F.	43.980	30-10-2031	Chile
SERIE AE	U.F.	403.646	30-10-2044	Chile
SERIE AG	U.F.	878.072	05-01-2058	Chile
YANKEE 2027	Dólares estadounidenses	500.475	02-11-2027	Estados Unidos
YANKEE 2047	Dólares estadounidenses	398.592	02-11-2047	Estados Unidos
YANKEE 2029	Dólares estadounidenses	500.124	30-04-2029	Estados Unidos
YANKEE 2049	Dólares estadounidenses	494.078	30-04-2049	Estados Unidos
YANKEE 2030	Dólares estadounidenses	506.159	29-01-2030	Estados Unidos
YANKEE 2032	Dólares estadounidenses	498.572	05-05-2032	Estados Unidos
YANKEE 2050	Dólares estadounidenses	503.034	29-01-2050	Estados Unidos
Total de dívida emitida em títulos		6.302.554		

DIVIDENDOS

NCG 461 (2.3.4.ii, 2.3.4.iii.a, 2.3.4.iii.b, 2.3.4.iii.c)

Em 24 de outubro de 2025, o Conselho de Administração, em razão da emissão do Bono Serie AG, acordou modificar a política vigente - a qual estabelece a distribuição anual de um montante equivalente a 30% dos lucros líquidos suscetíveis de serem distribuídos como dividendos nos exercícios de 2024, 2025 e 2026 e de 40% para os anos posteriores, sem prejuízo da faculdade do Conselho de Administração de acordar dividendos provisórios, na medida em que se preveja um encerramento de ano com resultados positivos e que as disponibilidades de caixa da Companhia o permitam -, no sentido de que, caso exerça a faculdade de diferir o pagamento de juros dos Bonos da Série “AG”, a Companhia não poderá declarar nem pagar dividendos enquanto existirem juros diferidos pendentes de pagamento.

Dividendos pagos às ações ordinárias

Em 7 de maio de 2025 foi pago dividendo definitivo de US\$ 112.287 milhões, montante pago de acordo com a política de distribuição de 30% do lucro líquido distribuível, tendo sido descontado o pagamento realizado em dezembro de 2024 mencionado no parágrafo seguinte.

Em 10 de dezembro de 2024 foi pago dividendo provisório de US\$ 94.397 milhões com base nos lucros acumulados do exercício de 2024.

Em 10 de maio de 2023 foi pago dividendo definitivo de US\$ 279.622 milhões, montante pago de acordo com a política de distribuição extraordinária de 50% do lucro líquido distribuível, tendo sido descontado o pagamento realizado em dezembro de 2022 de US\$ 183.971 milhões.

Dividendo Pago	Dividendo definitivo
Classe de ações	Ações ordinárias sem série
Data de pagamento	07/05/2025
Valor do dividendo	US\$ 112.287 milhões
Número de ações com pagamento de dividendos	125.042.124
Dividendo por ação	US\$ 0,897997

Dividendo Pago	Dividendo provisório
Classe de ações	Ações ordinárias sem série
Data de pagamento	10/12/2024
Valor do dividendo	US\$ 94.397 milhões
Número de ações com pagamento de dividendos	120.474.350
Dividendo por ação	US\$ 0,783542

Dividendo Pago	Dividendo definitivo
Classe de ações	Ações ordinárias sem série
Data de pagamento	10/05/2023
Valor do dividendo	US\$ 279.622 milhões
Número de ações com pagamento de dividendos	120.474.350
Dividendo por ação	US\$ 2,321007

SUBSIDIÁRIAS E MOEDA FUNCIONAL

A seguir, apresentam-se as subsidiárias cuja moeda funcional é distinta de dólares americanos:

Subsidiaria	País	Moeda Funcional
Altovento SpA	Chile	Pesos chilenos
Arauco Canada Ltd.	Canadá	Dólar canadense
Arauco do Brasil S.A.	Brasil	Reais
Arauco Empreendimentos Florestais MS Ltda.	Brasil	Reais
Arauco Industria de México, S.A.de C.V.	México	Pesos mexicanos
Arauco Industria de Paineis S.A.	Brasil	Reais
Arauco Participações Florestais Ltda.	Brasil	Reais
Araucomex Servicios, S.A. de C.V.	México	Pesos mexicanos
Consortio Protección Fitosanitaria Forestal S.A.	Chile	Pesos chilenos
E2E SpA	Chile	Pesos chilenos
Leasing Forestal S.A.	Argentina	Pesos argentinos
Mahal Empreendimentos e Participações S.A.	Brasil	Reais
Novo Oeste Gestão de Ativos Florestais S.A.	Brasil	Reais
Parque Eólico Girasol SpA	Chile	Pesos chilenos
Parque Eólico El Jazmín SpA	Chile	Pesos chilenos
Parque Eólico El Trébol SpA	Chile	Pesos chilenos
Parque Eólico Hortensias SpA	Chile	Pesos chilenos
Parque Eólico Las Calas SpA	Chile	Pesos chilenos
Parque Eólico Las Dalias SpA	Chile	Pesos chilenos
Parque Eólico Las Fresias SpA	Chile	Pesos chilenos
Parque Eólico Lavanda SpA	Chile	Pesos chilenos
Parque Eólico Los Cardos SpA	Chile	Pesos chilenos
Parque Eólico Tulipanes SpA	Chile	Pesos chilenos
Tecverde S.A.	Brasil	Reais

PATENTES E LICENÇAS DE PROPRIEDADE DA ENTIDADE

NCG 461 (6.2.vi, 6.2.vii)

Celulosa Arauco y Constitución S.A.							
Nº	Negócio	Nome da Patente	País	Nº solicitação	Nº Registro	Data solicitação	Estado
1	Celulose	Improved method of processing chemical pulp	Europa	Nº 11774068.8	2593248	12/07/2011	Concedida em 12-03-2025
			Estados Unidos	Nº 13/809,508	Nº 9,139,955	10/01/2013	Concedida em 22-09-2015
			Brasil	BR 112013000544-0	BR 112013000544-0	09/01/2013	Concedida em 19-01-2021

VIDA ÚTIL DOS ATIVOS

A determinação da vida útil das Propriedades, plantas e equipamentos é efetuada com base nas expectativas em que se espera utilizar o ativo. A seguir, apresenta-se a vida útil média por classe de ativos:

Promedio		
Edifícios	vida útil anos	58
Instalações e equipamentos	vida útil anos	30
Equipamentos de tecnologia da informação	vida útil anos	8
Instalações permanentes e acessórios	vida útil anos	28
Veículos automotores	vida útil anos	7
Plantas portadoras	Vida útil anos	5
Outros ativos imobilizados	vida útil anos	14

Bioforest SpA Pesquisa Florestal							
Nº	Negócio	Nome da Patente	País	Nº solicitação	Nº Registro	Data solicitação	Estado
2	Celulose	Batería industrial de gradiente salino y método asociado	Europa	Nº 19910234.4	NA	17/08/2021	Em trâmite
			Chile	Nº 2019-147	Nº 61466	18/01/2019	Concedida em 15-12-2020
3	Madeiras	Método para producir tableros MDF con NFC/MFC	Brasil	Nº BR 112017019184-9	Nº BR 112017019184-9	06/09/2017	Concedida em 03-03-2022
4	Celulose	Método y aparato para inversión asimétrica de polaridad en procesos de electromembrana	Chile	Nº 2020 - 0137	Nº 64254	16/01/2020	Concedida eml 25-03-2022
			Estados Unidos	Nº 16/632,166	Nº 11,666,863	17/01/2020	Concedida em 06-06-2023
			Canadá	Nº 3,070,249	Nº 3,070,249	17/01/2020	Concedida em 16-04-2024
			Europa	Nº EP 17918420.5	NA	07/02/2020	Em trâmite
			China	Nº 201780093381.4	Nº 201780093381.4	20/01/2020	Concedida em 26-08-2022
			Japão	Nº 2020-524659	Nº 7015388	17/01/2020	Concedida em 25-01-2022
			Brasil	Nº BR1120200001137-1	Nº BR1120200001137-1	17/01/2020	Concedida em 29-08-2023
			Israel	Nº 272100	Nº 272100	16/01/2020	Concedida em 02-01-2024
			Coreia	Nº 10-2020-7003393	Nº 10-2389123	05/02/2020	Concedida em 18-04-2022
5	Madeiras	Proceso de impregnación de papel para recubrir tableros de madera con efecto antimicrobiano	México	Nº MX/a/2021/013282	NA	28/10/2021	Em trâmite
			Argentina	Nº P210102557	NA	15/09/2021	Em trâmite
			Brasil	Nº BR102021017916-3	NA	10/09/2021	Em trâmite
6	Celulose	Proceso de recuperación de agua y químicos desde plantas de tratamiento de efluentes de fábricas de pulpa y papel	Chile	Nº 2020 - 2907	Nº 65130	09/11/2020	Concedida em 12-07-2022
			Uruguai	Nº 38.356	Nº 15717	30/08/2019	Concedida em 11-02-2025
			Estados Unidos	Nº 17/609,265	NA	05/11/2021	Em trâmite
			Europa	Nº 19928262.5	NA	26/11/2021	Em trâmite
			Canadá	Nº 3,138,217	NA	27/10/2021	Em trâmite
			Brasil	Nº BR 112021022333-9	NA	08/11/2021	Em trâmite
			Indonésia	Nº P00202111033	IDP000097353	02/12/2021	Concedida em 30-01-2025
			Índia	Nº 202117055940	NA	02/12/2021	Em trâmite
			China	Nº 2019800961086	ZL 201980096108	04/11/2021	Concedida em 06-09-2024
7	Madeiras	Un método para la producción de un adhesivo natural, libre de formaldehído para tableros de madera	Japão	Nº 2021-565783	NA	04/11/2021	Em trâmite
			Chile	Nº 2021-2944	Nº 69.675	08/11/2021	Concedida em30-08-2024
			Argentina	Nº P220100183	NA		Em trâmite
			Brasil	Nº BR102022001375-6	NA		Em trâmite
8	Madeiras	Proceso de fabricación de un adhesivo natural con el uso de taninos	México	Nº MX/a/2022/001246	428906		Concedida em 23-10-2025
			Estados Unidos	Nº 17/587,967	Nº 12,275,870 B2		Concedida em 15-04-2025
			PCT	PCT/CL2024/050163	NA	11/12/2024	Em trâmite

ARAUCO não é proprietária de franquias, nem de licenças que sejam significativas para o negócio.
NA: Não aplicável.

RISCOS

NCG 461 (3.6.ii, 3.6.ii.b, 3.6.ii.c, 3.6.ii.d, 3.6.ii.e, 3.6.iii)

A ARAUCO está exposta a riscos de diversa natureza, os quais podem afetar não apenas o desempenho financeiro, mas também sua sustentabilidade. Para minimizar o impacto e a probabilidade dos riscos aos quais está exposta, foram definidos uma Política de Gestão de Riscos, um Marco Corporativo de Gestão de Riscos e uma Matriz de Riscos corporativos de maior impacto. Para identificar e avaliar os riscos mais significativos, a organização realiza uma análise integral que considera fatores internos, como processos, estrutura organizacional, cultura corporativa e recursos, para detectar riscos operacionais, de compliance ou financeiros, e fatores externos, como mudanças econômicas, tecnológicas e regulatórias, que afetam a organização. Nossa matriz de riscos prioriza os riscos com base em seu possível impacto e em sua probabilidade de ocorrência. A matriz conta com seis dimensões de impacto: Pessoas, Meio Ambiente, Reputação, Econômica, Legal e/ou Regulatória e Dano Social/Comunitário. Cada uma dessas seis dimensões é classificada nas seguintes categorias de impacto: Catastrófico, Severo, Maior, Leve e Menor. A dimensão de probabilidade divide-se em cinco categorias: Quase Certo, Provável, Possível, Improvável e Raro. Essa estrutura nos permite avaliar e priorizar os riscos de maneira sistemática, assegurando maior acompanhamento àqueles de maior significância. Para isso, a metodologia utilizada baseia-se em padrões internacionais de Gestão de Riscos, como ISO 31.000 e COSO ERM.

No que diz respeito aos riscos cujo foco é a confiabilidade da informação contábil, a ARAUCO conta com um Modelo Corporativo de Controle Interno²⁴ SOX, focado na confiabilidade da informação financeira contábil da companhia. Esse modelo é atualizado permanentemente pela Auditoria Interna, em conjunto com os negócios, com o objetivo de resguardar a confiabilidade da informação financeira. Para sua gestão, utiliza-se uma matriz de riscos e controles que é administrada na ferramenta GRC Process Control²⁵ de maneira global. No que diz respeito aos riscos operacionais, a produção de uma planta industrial depende de pessoas, insumos, processos e equipamentos que são essenciais para a continuidade operacional. A madeira, a água, o vapor e a energia elétrica são insumos cuja carência pode interromper a operação normal, desde uma área de processo até um complexo florestal-industrial completo. Da mesma forma, também são riscos os agentes externos à operação, como desastres e incêndios florestais. Os níveis de impacto e probabilidade de ocorrência dos riscos estão em constante evolução, assumindo maior ou menor protagonismo de acordo com o contexto global. Na última publicação do comitê COSO ERM baseada em um relatório da instituição World Economic Forum, destaca-se a evolução do panorama de riscos em nível global. Assim, por exemplo, anos atrás lideravam os riscos de natureza econômica e social, enquanto hoje o foco migrou para riscos relacionados ao abasteci-

mento de água, condições climáticas extremas, ataques e fraudes cibernéticas. A mudança no panorama de riscos em nível global não é alheia ao contexto local. Nosso patrimônio florestal e comunidades vizinhas foram significativamente afetados pelos incêndios florestais nas temporadas 2016-2017 e 2022-2023, impulsionados em parte pelas condições climáticas extremas e pelo déficit de precipitações na zona centro e sul do Chile. Como consequência do anterior, a ARAUCO reforçou ainda mais suas medidas preventivas e de combate a incêndios, suas redes de prevenção comunitária, o manejo das florestas e outras medidas, por meio de diversas iniciativas. Nessa mesma linha, mas em relação aos nossos complexos industriais, a ARAUCO continuou com a execução do plano de investimentos definido para o ano de 2025, potencializando iniciativas associadas à proteção e combate a incêndios, programas de manutenção e ao desenvolvimento de competências técnicas e equipamentos de nossas brigadas industriais.

Fatores de Risco

Nos principais mercados em que participa, a ARAUCO está sujeita a riscos naturais, econômicos, políticos, sociais e competitivos, podendo qualquer um deles afetar adversamente seu negócio e os resultados da operação e/ou sua condição financeira.

Entre esses riscos importantes, encontram-se os seguintes:

Risco	Impacto	Gestão	Descrição
Flutuações nos preços de mercado de nossos produtos	Afetação direta sobre margens, resultados e estabilidade financeira.	Diversificação de mercados, monitoramento de tendências e estratégias comerciais flexíveis.	Os preços de venda de nossos produtos dependem em grande medida dos valores internacionais e regionais, de modo que suas flutuações afetam diretamente nossas margens e situação financeira. Além disso, fatores globais como sobreoferta, baixa demanda ou a presença de produtos substitutos podem pressionar para baixo os preços de mercado e afetar negativamente nossos resultados.
Concorrência mundial nos mercados de nossos produtos	Pressão sobre preços, participação de mercado e rentabilidade.	Melhoria contínua em produtividade, eficiência e diferenciação de produtos.	Enfrentamos uma intensa concorrência global em todos os nossos mercados. Tanto a indústria de celulose quanto a de produtos de madeira são altamente sensíveis a variações na capacidade instalada, nos estoques e nos ciclos econômicos internacionais, fatores que podem impactar de forma significativa os preços de venda e nossa rentabilidade. Além disso, se não melhorarmos nossa produtividade no ritmo de nossos concorrentes, nossa participação de mercado e posição competitiva poderão ser afetadas.
Dependência do livre comércio internacional e condições políticas em mercados-chave	Diminuição na demanda, barreiras comerciais e pressão sobre resultados.	Diversificação geográfica, análise de riscos e estratégias comerciais adaptativas.	Somos uma empresa global com operações industriais em onze países, a partir dos quais atendemos mercados locais e de exportação. A economia mundial — especialmente a produção industrial — é um fator-chave na demanda por celulose e produtos de madeira. Em particular, o segmento de produtos de madeira, estreitamente vinculado à indústria da construção, tem enfrentado, em algumas ocasiões, quedas em preços e demanda. Da mesma forma, as condições econômicas, políticas e regulatórias de nossos principais mercados podem afetar nossos resultados. Fatores externos como a deterioração macroeconômica, a volatilidade cambial, os subsídios estatais ou o aumento de tarifas e barreiras comerciais podem limitar nossa competitividade e desempenho.
Risco político e protecionismo	Limitação do acesso a mercados e perda de competitividade.	Avaliação de cenários, adequação logística e diálogo com atores relevantes.	As políticas comerciais restritivas impostas por diferentes governos podem limitar o acesso a mercados internacionais e reduzir a competitividade da empresa, por meio de mecanismos que restringem a entrada de produtos estrangeiros e afetam diretamente nossa posição nesses mercados. Desde 20 de janeiro de 2025, os Estados Unidos aplicam novas tarifas e outras medidas comerciais que poderiam impactar o comércio transfronteiriço. Essas mudanças são especialmente relevantes, dado que operamos fábricas no Canadá e no México que exportam produtos para o mercado americano.

24 O Modelo de Controle Interno SOX Corporativo está baseado em COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway) como referencial, o qual estabelece que é um processo efetuado pelo Conselho de Administração (Directorio), a direção e o restante do pessoal de uma entidade, desenvolvido com o objetivo de proporcionar uma segurança razoável quanto à consecução de objetivos dentro das seguintes categorias: eficácia e eficiência das operações, confiabilidade da informação, cumprimento das leis e normas aplicáveis e salvaguarda de ativos. Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway: Comissão voluntária constituída por representantes de cinco organizações do setor privado nos EUA, que proporcionam liderança intelectual frente a três temas inter-relacionados: Gestão de riscos empresariais (ERM), Controle interno e Dissuasão da fraude.

25 GRC Process Control SAP: Ferramenta ERP que a ARAUCO mantém como repositório único Corporativo para a gestão e administração dos riscos e controles com foco na confiabilidade da informação financeiro-contábil.

ESTRATÉGIA E CRESCIMENTO				GOVERNANÇA, ÉTICA E RISCO				NEGÓCIO E SOLUÇÕES RENOVÁVEIS				COMPROMISSO COM AS NOSSAS PESSOAS			
Risco				Impacto				Gestão				Descrição			
Desastres naturais				Interrupções operacionais, danos a instalações e altos custos de recuperação.				Planos de emergência, seguros, infraestrutura resiliente e continuidade operacional.				Eventos como terremotos, inundações, Eventos como terremotos, inundações, tempestades e furacões podem causar danos significativos às pessoas, aos ativos e ao meio ambiente, interrompendo as operações e afetando nossa capacidade de cumprir os objetivos de produção. Além disso, podem gerar elevados custos de reparação e recuperação. Nossas instalações no Chile e no México apresentam uma exposição particular a esses riscos, já que se encontram em zonas sísmicas e, em alguns casos, também em áreas suscetíveis a tsunamis.			
Custos de compliance e responsabilidades ambientais				Aumento de custos, adequações operacionais e possíveis impactos financeiros.				Cumprimento rigoroso, modernização tecnológica e avaliação ambiental permanente.				Estamos sujeitos a uma ampla variedade de leis e regulações ambientais em cada país onde operamos, tanto em nível nacional quanto local. Essas normas incluem requisitos como a realização de avaliações de impacto ambiental para novos projetos, a proteção do meio ambiente e da saúde humana, e a correta gestão, armazenamento, manipulação e disposição de resíduos. Da mesma forma, regulam a descarga de poluentes e a remediação de áreas afetadas.			
Infração a leis, normas e regulamentos relevantes				Multas, sanções, perdas operacionais e afetação reputacional.				Sistemas de compliance, auditorias e capacitação contínua.				Embora nossa política seja cumprir rigorosamente todas as leis ambientais e de livre concorrência, qualquer descumprimento poderia resultar em sanções civis, administrativas ou penais. Além disso, poderia implicar reclamações por danos ambientais, obrigações de reparação, a revogação de permissões e, em casos graves, o fechamento temporário ou definitivo de nossas instalações.			
Incidente ambiental grave				Consequências legais, financeiras e reputacionais.				Protocolos de prevenção, resposta rápida e monitoramento ambiental.				Um incidente ambiental significativo — como um derramamento químico ou a contaminação de corpos de água — pode gerar consequências legais, financeiras e reputacionais graves para a companhia.			
Restrição à nossa flexibilidade financeira				Menor capacidade de reação e maiores restrições financeiras.				Gestão responsável da dívida, diversificação de fontes e monitoramento de covenants.				Nossa capacidade de acessar os mercados de crédito e capital pode ser limitada em momentos em que necessitemos de financiamento, afetando nossa flexibilidade para responder a mudanças econômicas ou do negócio. Da mesma forma, o descumprimento de condições financeiras — como um default de pagamento ou a violação de um covenant — pode gerar sanções, restrições de financiamento e perda de confiança por parte dos investidores.			
Interrupções operacionais em instalações próprias ou de terceiros				Incapacidade de atender à demanda e sobrecustos.				Planos de contingência, manutenção preventiva e gestão de fornecedores críticos.				Uma interrupção significativa em nossas instalações ou em nossas operações comerciais pode dificultar o atendimento da demanda, afetar nossos objetivos de produção e gerar custos não planejados. Da mesma forma, problemas na cadeia de suprimentos — incluídos atrasos de transporte e logística — podem impactar a entrega de produtos e a continuidade operacional.			

COMPROMISSO COM O PLANETA				COMPROMISSO COM A SOCIEDADE				PRINCÍPIOS E PADRÕES				RELATÓRIO FINANCEIRO			
Risco				Impacto				Gestão				Descrição			
Conflitos trabalhistas ou contratuais				Interrupções operacionais e deterioração da produtividade.				Relações trabalhistas colaborativas e monitoramento do clima trabalhista.				Os conflitos trabalhistas — incluindo greves, paralisações, desacelerações ou outros eventos, tanto de empregados próprios quanto de contratadas — podem afetar negativamente nossas operações e o desempenho do negócio.			
Conflitos sociais				Riscos à segurança, interrupções operacionais e dano reputacional				Relacionamento comunitário, diálogo permanente e prevenção de riscos territoriais.				Tensões com as comunidades próximas às nossas operações poderiam resultar em conflitos sociais. Em particular, o prolongado conflito no sul do Chile mostrou uma intensificação e ampliação territorial, aumentando os fatos de violência em zonas onde operamos — principalmente em Biobío, La Araucanía e Los Ríos —, incluindo assaltos, ocupações de terrenos, incêndios de maquinário, bloqueios de estradas e confrontos com a polícia. Essas situações poderiam gerar interrupções significativas em nossas operações florestais e industriais nessas regiões.			
Taxa de câmbio				Distorções em receitas, custos e resultados financeiros.				Coberturas financeiras, diversificação e monitoramento contínuo.				Variações na taxa de câmbio das moedas dos países onde operamos, frente ao dólar americano, podem ter efeitos adversos no resultado da companhia.			
Doenças e incêndios que afetem florestas e instalações				Danos a ativos, impactos ambientais e risco à continuidade operacional.				Monitoramento, prevenção, resposta a incêndios e manejo fitossanitário.				Nossas operações enfrentam riscos associados a doenças, pragas e incêndios que podem afetar tanto as florestas quanto nossas instalações industriais. Pragas e doenças presentes em outras regiões poderiam eventualmente migrar e danificar de forma significativa as plantações. Um incêndio que afete uma área florestal relevante pode colocar em risco a vida das pessoas, impactar as comunidades, gerar dano ambiental e comprometer o abastecimento de madeira, os ativos e a continuidade operacional. Do mesmo modo, um incêndio em uma planta pode provocar danos graves às instalações, afetar a segurança das pessoas e interromper as operações. Para mitigar esses riscos, a companhia conta com sistemas de prevenção e resposta orientados a proteger os colaboradores, os ativos e a continuidade das operações.			
Mudanças climáticas				Afetação à disponibilidade hídrica, operações florestais e produtividade.				Eficiência hídrica, energias renováveis e desenvolvimento de variedades resistentes à seca.				O consenso científico indica que as mudanças climáticas estão intensificando eventos extremos — como secas, chuvas intensas e incêndios — em nível global. Essa maior variabilidade climática já gerou secas prolongadas e precipitações extremas que afetaram nossas operações. A escassez hídrica e as enchentes decorrentes de chuvas intensas representam riscos diretos para a continuidade operacional. Além disso, a seca reduz o crescimento das árvores e aumenta a probabilidade de incêndios florestais, impactando a disponibilidade de madeira. Da mesma forma, as mudanças climáticas que afetam os ciclos de cultivo no centro-sul do Chile e no Brasil podem comprometer o crescimento e a qualidade de nossas florestas plantadas, elevando os custos de produção.			

Risco	Impacto	Gestão	Descrição
Cibersegurança	Interrupções operacionais, perdas de informação e custos adicionais.	Infraestrutura robusta, monitoramento contínuo e protocolos de resposta.	Nosso negócio depende de sistemas de tecnologia da informação que podem ser afetados por falhas, ataques internos ou ciberataques externos cada vez mais sofisticados. Esses incidentes podem comprometer a informação, a segurança e a continuidade operacional. Qualquer falha significativa em nossos sistemas pode interromper as operações, gerar erros de produção, ineficiências, perda de vendas e clientes, e aumentar custos e estoques. Além disso, poderia resultar em descumprimentos legais ou regulatórios associados à proteção de dados e à continuidade do serviço.
Dificuldades em fusões, aquisições ou investimentos em infraestrutura	Perdas financeiras e menores benefícios estratégicos.	Due diligence, gestão de integração e controle de riscos.	Podemos realizar fusões, aquisições e investimentos para ampliar ou complementar nossas operações; no entanto, essas transações implicam riscos como uma avaliação inadequada dos objetivos, dificuldades na integração, custos imprevistos e possíveis passivos não identificados. Se esses riscos se materializarem, poderiam afetar negativamente nosso negócio, a situação financeira e os resultados operacionais.
Dificuldade na implementação de projetos de investimento	Menor rentabilidade, paralisação de projetos ou custos inesperados.	Gestão estruturada de projetos, análise de riscos e planejamento antecipado.	Como parte de nossa estratégia industrial, investimos em infraestrutura para aumentar o valor de nossos ativos, mas esses projetos podem enfrentar desafios como atrasos na aquisição de equipamentos ou serviços, sobrecustos, dificuldades para obter permissões ambientais e governamentais, mudanças nas condições do mercado e problemas para adquirir terrenos adequados ou a preços competitivos. Também podem surgir limitações para atrair mão de obra qualificada, disputas associadas à compra de terrenos, dificuldades de integração cultural e a necessidade de atualizar sistemas contábeis, administrativos e de recursos humanos. Uma gestão ineficaz desses riscos poderia afetar negativamente nosso negócio.
Aumentos importantes no preço das matérias-primas críticas e problemas que possam afetar os principais fornecedores	As variações de preços e o desabastecimento podem afetar negativamente o resultado operacional, a continuidade produtiva e a rentabilidade da companhia.	Monitoramento periódico de preços, gestão contratual para assegurar condições estáveis e continuidade de abastecimento, avaliação contínua de alternativas de suprimento	As variações nos preços de matérias-primas e insumos-chave em relação ao orçamento podem impactar negativamente o resultado operacional da companhia; no entanto, esse risco é limitado devido às estratégias de gestão e cobertura implementadas. Adicionalmente, a falta de abastecimento de insumos, peças de reposição, significativas ou serviços por problemas com fornecedores estratégicos também pode afetar a continuidade da produção e a rentabilidade do negócio.
Responsabilidade do produto	Incidentes de segurança ou saúde ocupacional; afetação ambiental; sanções regulatórias; dano reputacional	Procedimentos de manejo seguro e controles operacionais; cumprimento rigoroso de padrões e normas; e desenvolvimento de resinas com alto padrão de inocuidade	O uso de certos insumos com potencial impacto na saúde ou no meio ambiente representa um risco limitado para a companhia, dado que seu uso é limitado e está sujeito a rigorosos padrões operacionais e normativos.

Riscos associados às mudanças climáticas
NCG 461 (3.6.ii.a)
TCFD (Estratégia, Gestão de Riscos)

Na ARAUCO contamos com uma Estrutura de Gestão de Riscos, além de uma Matriz de Riscos Corporativos de maior impacto para a organização. Nesta última estão descritos os principais riscos que podem nos afetar, além de seus prováveis desenca-

deadores. Para mitigar e responder a cada um deles, foram determinados controles com seus respectivos responsáveis.

Periodicamente, com o apoio da Auditoria Interna, é feita uma revisão do cumprimento das políticas, procedimentos, controles e códigos implementados para a gestão de riscos. Além disso, periodicamente é efetuada uma avaliação da Matriz de Riscos.

Utiliza-se o planejamento de cenários para definir as diferentes causas que podem ocasionar a ocorrência de um risco, entre as quais se encontram as mudanças climáticas como causa desencadeadora (por exemplo, desastres naturais, aumento de matérias-primas, escassez de água, etc.). Diante de cada uma delas, apresentam-se planos de resposta, refletidos nos diferentes controles definidos nas fichas de risco.

Riscos e oportunidades das mudanças climáticas

Categorias de riscos e oportunidades das mudanças climáticas	Riscos de transição	Riscos físicos	Oportunidades	Descrição
Comportamento do preço de mercado dos produtos			Mercado	Os valores dos produtos que vendemos podem mudar significativamente, por sua correlação com os preços internacionais. Por outro lado, a produção, a oferta e a demanda de um recurso renovável como a madeira podem aumentar ou diminuir pelo efeito das mudanças climáticas, do crescimento da população mundial e/ou da transição para uma bioeconomia circular. Essas flutuações nos preços de mercado poderiam afetar positiva ou negativamente nossa posição financeira, resultados operacionais e fluxos de caixa.
Concorrência mundial			Mercado / Produtos e serviços	Em cada mercado geográfico, enfrentamos uma concorrência global para cada linha de produtos. Esta pode mudar se as condições de mercado forem afetadas pelas mudanças climáticas. Caso não consigamos expandir com sucesso nossa produtividade no mesmo ritmo que nossos concorrentes, nossa participação no mercado e posição competitiva poderão ser afetadas negativamente. Portanto, em certos casos, a concorrência global nos mercados de nossos produtos poderia afetar adversamente nosso negócio, posição financeira, resultados operacionais e fluxos de caixa.
Evolução econômica mundial e, em particular, a das economias asiática, europeia e americana			Mercado / Produtos e serviços	No contexto de uma economia global, a produção industrial global é o principal impulsionador da demanda por produtos de madeira. Assim, nosso segmento de produtos de madeira depende em grande medida do vigor da indústria de construção de moradias, cuja demanda por produtos e preços diminuiu ocasionalmente. O decrescimento econômico nos mercados nacionais ou internacionais, devido aos efeitos das mudanças climáticas como secas, incêndios florestais, chuvas e outros, poderia afetar adversamente a demanda por nossos produtos e seus preços e, em consequência, nossa posição financeira, resultados operacionais e fluxos de caixa.

Categorias de riscos e oportunidades das mudanças climáticas	Riscos de transição	Riscos físicos	Oportunidades	Descrição
Desastres naturais, mudanças climáticas e pandemias		Agudos / Crônicos		Nossas operações industriais e florestais e a cadeia de suprimentos poderiam ser interrompidas em razão das mudanças climáticas, dos desastres naturais e das pandemias. Uma diminuição na produção poderia afetar nossa posição financeira, resultados operacionais e fluxos de caixa. As comunidades, o meio ambiente, o abastecimento de madeira, os ativos e a continuidade operacional poderiam ser afetados por incêndios florestais em uma área relevante para a companhia. A falta de abastecimento de água, produto dos efeitos da seca, como consequência das mudanças climáticas, poderia afetar a produção.
Mudanças regulatórias	Política e legal			Os custos associados ao cumprimento do aumento dos requisitos regulatórios em relação a temas de sustentabilidade, como seriam novas normas trabalhistas, ambientais, tributárias, constitucionais ou outras que tenham efeito material na empresa, poderiam afetar nosso negócio, nossa posição financeira, resultados operacionais e fluxos de caixa.
Capacidade para acessar os mercados de crédito ou de capitais locais e internacionais			Mercado	Nossa capacidade para acessar os mercados de crédito ou capitais locais e internacionais quando necessitarmos de financiamento poderia ser afetada pelo possível impacto das mudanças climáticas em nossas operações, vendas e preços. Isso poderia ter um efeito significativamente adverso ou positivo em nossa resposta às condições econômicas e empresariais mutáveis.
Cadeia de logística e aprovisionamento de significativas e serviços críticos		Agudos / Crônicos		O fornecimento de matérias-primas e serviços críticos para nossas operações, e especialmente nossa cadeia logística, poderia ser afetado pelo aquecimento global e pelas mudanças climáticas. Poderia existir variação de preços de matérias-primas ou insumos-chave (petróleo, clorato de sódio, resinas e soda cáustica) em relação ao valor orçado ou falta de abastecimento de insumos, peças de reposição, materiais ou serviços por diversos problemas de principais fornecedores.

Categorias de riscos e oportunidades das mudanças climáticas	Riscos de transição	Riscos físicos	Oportunidades	Descrição
Estado e abastecimento de madeira		Agudos / Crônicos		Dado que a madeira é a matéria-prima de todos os nossos produtos, sua escassez para abastecer nossas operações industriais pode afetar nosso negócio, nossa posição financeira, resultados operacionais e fluxos de caixa.
Reputação da ARAUCO e da indústria local e global	Reputacional		Mercado / Produtos e serviços	Qualquer evento que possa afetar positiva ou negativamente nossa reputação ou a da indústria à qual pertencemos poderia ter um efeito correspondente nos resultados financeiros do grupo. Isso se deve ao fato de que nossa indústria está no centro da transição para uma economia sustentável, já que os produtos florestais podem capturar e armazenar CO ₂ .
Presença global		Agudos / Crônicos	Mercado / Produtos e serviços	Somos uma companhia com presença em cinco continentes, razão pela qual estamos expostos a riscos naturais, econômicos, políticos, sociais e competitivos em nível mundial. Qualquer um desses riscos poderia afetar adversamente nosso negócio, posição financeira e resultados operacionais.

QUADRO DE PESSOAL

GRI (2-7)

Quadro de pessoal por categoria de cargo e gênero			
NCG 461 (5.1.1)			
Categoria de cargo	Homens	Mulheres	Total
Alta Gerência	7	-	7
Gerência	345	71	416
Chefia	1.670	321	1.991
Outros profissionais	2.202	1.062	3.264
Outros técnicos	2.297	180	2.477
Operário	8.856	884	9.740
Força de vendas	65	52	117
Administrativo	253	272	525
Auxiliar	454	109	563
TOTAL	16.149	2.951	19.100

Quadro de pessoal por nacionalidade, categoria de cargo e gênero

NCG 461 (5.1.2)

HOMENS	Chilena	Colombiana	Brasileira	Argentina	Peruana	Estadounidense	Panamenha	Equatoriana	Mexicana	Uruguiaia	Venezuelana	Canadense	Haitiana	Outras nacionalidades	TOTAL
Alta Gerência	6	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
Gerência	161	1	71	31	-	-	-	-	24	28	-	-	-	29	345
Chefia	1.000	-	180	209	2	-	-	-	79	40	15	-	-	145	1.670
Outros profissionais	1.275	-	306	300	1	-	-	-	80	72	25	-	-	143	2.202
Outros técnicos	1.461	1	381	34	-	-	-	-	89	15	7	-	-	309	2.297
Operário	5.404	4	1.305	964	4	-	-	1	386	242	28	-	2	516	8.856
Força de vendas	15	-	-	6	-	-	-	-	16	-	-	-	-	28	65
Administrativo	114	-	108	16	-	-	-	-	-	6	1	-	-	8	253
Auxiliar	10	-	404	29	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11	454
TOTAL	9.446	6	2.755	1.590	7	-	-	1	674	403	76	-	2	1.189	16.149

MULHERES	Chilena	Colombiana	Brasileira	Argentina	Peruana	Estadounidense	Panamenha	Equatoriana	Mexicana	Uruguiaia	Venezuelana	Canadense	Haitiana	Outras nacionalidades	TOTAL
Alta Gerência	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Gerência	28	-	21	3	-	-	-	-	6	9	1	-	-	3	71
Chefia	165	1	61	30	1	-	-	-	10	17	5	-	-	31	321
Outros profissionais	510	3	215	123	1	-	-	-	68	58	11	-	-	73	1.062
Outros técnicos	108	-	36	2	-	-	-	-	5	9	1	-	-	19	180
Operário	569	-	113	45	-	-	-	1	16	81	4	-	-	55	884
Força de vendas	16	-	-	1	-	-	-	-	14	-	-	-	-	21	52
Administrativo	97	-	127	10	1	-	-	-	3	22	2	-	-	10	272
Auxiliar	1	-	88	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	109
TOTAL	1.494	4	661	229	3	-	-	1	122	196	24	-	-	217	2.951

TOTAL	Chilena	Colombiana	Brasileira	Argentina	Peruana	Estadounidense	Panamenha	Equatoriana	Mexicana	Uruguiaia	Venezuelana	Canadense	Haitiana	Outras nacionalidades	TOTAL
Alta Gerência	6	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
Gerência	189	1	92	34	-	-	-	-	30	37	1	-	-	32	416
Chefia	1.165	1	241	239	3	-	-	-	89	57	20	-	-	176	1.991
Outros profissionais	1.785	3	521	423	2	-	-	-	148	130	36	-	-	216	3.264
Outros técnicos	1.569	1	417	36	-	-	-	-	94	24	8	-	-	328	2.477
Operário	5.973	4	1.418	1.009	4	-	-	2	402	323	32	-	2	571	9.740
Força de vendas	31	-	-	7	-	-	-	-	30	-	-	-	-	49	117
Administrativo	211	-	235	26	1	-	-	-	3	28	3	-	-	18	525
Auxiliar	11	-	492	44	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16	563
TOTAL	10.940	10	3.416	1.819	10	-	-	2	796	599	100	-	2	1.406	19.100

*Outras nacionalidades também considera as nacionalidades não informadas da América do Norte, onde não contamos com essa informação porque as leis pertinentes e aplicáveis dos Estados Unidos e do Canadá proíbem os empregadores de perguntar a seus empregados sobre suas nacionalidades. Como tal, a ARAUCO América do Norte não possui, não coleta nem pergunta sobre nenhuma das nacionalidades de seus empregados.

Quadro de pessoal por faixa etária, categoria de cargo e gênero

NCG 461 (5.1.3)

HOMENS	Menos de 30 anos	Entre 30 e 40	Entre 41 e 50	Entre 51 e 60	Entre 61 e 70	Mais de 70 anos	TOTAL
Alta Gerência	-	-	-	5	2	-	7
Gerência	1	44	148	111	41	-	345
Chefia	51	548	652	347	72	-	1.670
Outros profissionais	232	892	657	317	99	5	2.202
Outros técnicos	415	889	529	370	93	1	2.297
Operário	1.712	3.048	2.375	1.379	341	1	8.856
Força de vendas	10	23	8	16	8	-	65
Administrativo	98	69	49	27	10	-	253
Auxiliar	177	119	104	44	9	1	454
TOTAL	2.696	5.632	4.522	2.616	675	8	16.149

MULHERES	Menos de 30 anos	Entre 30 e 40	Entre 41 e 50	Entre 51 e 60	Entre 61 e 70	Mais de 70 anos	TOTAL
Alta Gerência	-	-	-	-	-	-	-
Gerência	-	14	34	23	-	-	71
Chefia	19	134	112	50	5	1	321
Outros profissionais	221	499	258	73	11	-	1.062
Outros técnicos	42	71	41	22	3	1	180
Operário	221	343	209	105	5	1	884
Força de vendas	2	12	22	14	2	-	52
Administrativo	116	60	44	46	6	-	272
Auxiliar	33	37	25	10	4	-	109
TOTAL	654	1.170	745	343	36	3	2.951

TOTAL	Menos de 30 anos	Entre 30 e 40	Entre 41 e 50	Entre 51 e 60	Entre 61 e 70	Mais de 70 anos	TOTAL
Alta Gerência	-	-	-	5	2	-	7
Gerência	1	58	182	134	41	-	416
Chefia	70	682	764	397	77	1	1.991
Outros profissionais	453	1.391	915	390	110	5	3.264
Outros técnicos	457	960	570	392	96	2	2.477
Operário	1.933	3.391	2.584	1.484	346	2	9.740
Força de vendas	12	35	30	30	10	-	117
Administrativo	214	129	93	73	16	-	525
Auxiliar	210	156	129	54	13	1	563
TOTAL	3.350	6.802	5.267	2.959	711	11	19.100

Quadro de pessoal por tempo de serviço, categoria de cargo e gênero

NCG 461 (5.1.4)

HOMENS	Menos de 3 anos	Entre 3 e 6 anos	Mais de 6 e menos de 9 anos	Entre 9 e 12 anos	Mais de 12 anos	TOTAL
Alta Gerência	-	0	-	-	7	7
Gerência	58	36	24	32	195	345
Chefia	381	291	116	196	686	1.670
Outros profissionais	691	488	183	216	624	2.202
Outros técnicos	894	460	220	224	499	2.297
Operário	3.037	1.893	659	1.107	2.160	8.856
Força de vendas	17	8	8	5	27	65
Administrativo	142	31	19	17	44	253
Auxiliar	260	121	9	26	38	454
TOTAL	5.480	3.328	1.238	1.823	4.280	16.149

MULHERES	Menos de 3 anos	Entre 3 e 6 anos	Mais de 6 e menos de 9 anos	Entre 9 e 12 anos	Mais de 12 anos	TOTAL
Alta Gerência	-	-	-	-	-	-
Gerência	14	7	9	14	27	71
Chefia	62	74	52	33	100	321
Outros profissionais	393	314	76	122	157	1.062
Outros técnicos	62	43	13	19	43	180
Operário	414	176	173	69	52	884
Força de vendas	9	9	4	8	22	52
Administrativo	148	34	24	24	42	272
Auxiliar	79	19	4	2	5	109
TOTAL	1.181	676	355	291	448	2.951

TOTAL	Menos de 3 anos	Entre 3 e 6 anos	Mais de 6 e menos de 9 anos	Entre 9 e 12 anos	Mais de 12 anos	TOTAL
Alta Gerência	-	0	-	-	7	7
Gerência	72	43	33	46	222	416
Chefia	443	365	168	229	786	1.991
Outros profissionais	1.084	802	259	338	781	3.264
Outros técnicos	956	503	233	243	542	2.477
Operário	3.451	2.069	832	1.176	2.212	9.740
Força de vendas	26	17	12	13	49	117
Administrativo	290	65	43	41	86	525
Auxiliar	339	140	13	28	43	563
Total	6.661	4.004	1.593	2.114	4.728	19.100

Formalidade trabalhista por sexo

NCG 461 (5.2)

	Homens	Mulheres	Total
Quadro de pessoal com contrato por prazo indeterminado	15.434	2.819	18.253
Quadro de pessoal com contrato por prazo determinado	684	127	811
Quadro de pessoal com contrato por obra ou tarefa	14	1	15
Pessoas que prestam serviços a honorários	17	4	21
Total	16.149	2.951	19.100

Número de pessoas por tipo de jornada e sexo, e adaptabilidade trabalhista

NCG 461 (5.3)

	Homens	Mulheres	Total
Quadro de pessoal com jornada ordinária de trabalho	16.145	2.948	19.093
Quadro de pessoal com jornada de tempo parcial	4	3	7
Quadro de pessoal com pactos de adaptabilidade trabalhista para colaboradores com responsabilidades familiares*	-	-	-
Total	16.149	2.951	19.100

Permissão pós-natal

NCG 461 (5.7)
GRI (401-3)

	Homens		Mulheres
	Média de dias utilizados Pós-natal paterno (5 dias)	Média de dias utilizados Pós-natal Parental (até 6 semanas)	Média de dias utilizados Descanso maternal pós-natal (até 12 semanas após o parto)
Alta Gerência	0,0	0,0	0,0
Gerência	5,0	4,0	168,0
Chefia	39,4	14,7	141,2
Outros profissionais	25,8	8,8	126,5
Outros técnicos	2,7	4,4	105,6
Operário	21,4	11,1	140,8
Força de vendas	1,0	0,0	0,0
Administrativo	123,0	19,7	125,5
Auxiliar	5,0	0,0	112,8
Total	23,4	10,2	130,6

Na ARAUCO, o pré e pós-natal rege-se de acordo com a legislação de cada país, exceto na Argentina, onde, a partir de 2024, as mulheres podem optar por um mês adicional de licença paga ou por uma jornada reduzida. No caso dos homens, adicionam-se 7 dias à licença legal.

Adaptabilidade trabalhista – teletrabalho

NCG 461 (5.3)

	Homens	Mulheres	Total
Pessoas que aderem ao teletrabalho ou pactos de adaptabilidade trabalhista	984	664	1.648

Quadro de pessoal feminino

	Homens	Mulheres	%
Proporção de mulheres na força de trabalho total	2.951	16.149	15,5%
Proporção de mulheres em todos os cargos diretivos, incluídos os de direção chefia, gerência e alta gerência	392	2.022	16,2%
Proporção de mulheres em cargos de chefia	321	1.670	16,1%
Proporção de mulheres em cargos de gestão nível	305	1.660	15,5%
Proporção de mulheres em cargos de alta direção	5	51	8,9%
Proporção de mulheres em cargos gerenciais	150	1.397	9,7%
Proporção de mulheres em cargos relacionados com STEM - Science, Technology, Engineering y Mathematics	231	640	26,5%

ASSOCIAÇÕES E ENTIDADES DE CLASSE:

NCG 461 (6.1.vi)
GRI (2-28)

Argentina

- ▶ Asociación Forestal Argentina (AFOA) www.afoa.org.ar
- ▶ Asociación de Fabricantes de Celulosa y Papel, Argentina (AFCP) www.afcparg.org.ar
- ▶ Federación Argentina de la Industria de la Madera y Afines (FAIMA) www.faima.org.ar
- ▶ Cámara Argentina de la Industria de la Madera Aglomerada (CAIMA)
- ▶ Cámara Argentina de Aserraderos de Maderas, Depósitos y Afines www.cadamda.org.ar
- ▶ Cámara de Comercio Argentino Chilena
- ▶ UIA Unión Industrial Argentina
- ▶ UIZ Unión Industrial Zárate
- ▶ Centro de Investigaciones del Bosque Atlántico (CEIBA) www.ceiba.org.ar
- ▶ Instituto de Biología Subtropical (IBS)
- ▶ Instituto de Pesquisas e Estudos Florestais (IPEF)
- ▶ CAMCORE Cooperative - Cooperativa de Mejoramiento Genético y Silvicultura
- ▶ Instituto Nacional de Tecnología Agropecuaria (INTA)
- ▶ Consorcio de Protección Forestal Iguazú
- ▶ FSC® Internacional
- ▶ Facultad de Ciencias Forestales de la Universidad Nacional de Misiones
- ▶ Facultad de Ciencias Exactas Químicas y Naturales (UNaM)
- ▶ Facultad de Ciencias Exactas y Naturales de la Universidad de Buenos Aires
- ▶ Fundación Temaikén www.temaiken.com.ar
- ▶ Cuerpo de Guardaparques del Ministerio de Ecología de la Provincia de Misiones
- ▶ Fundación Mediterránea
- ▶ Fundación Vida Silvestre Argentina
- ▶ Reserva Yaguaroundí
- ▶ Reserva Curindy
- ▶ Administración de Parques Nacionales

- ▶ Aves Argentinas-Asociación Ornitológica de La Plata Guira Oga
- ▶ Asociación Amigos de Guapoy
- ▶ Comité de Cuenca Hídricas del Arroyo Tabay
- ▶ Comité de Cuenca Hídricas del Arroyo Tupicúa
- ▶ Consorcio Forestal Corrientes Norte
- ▶ Asociación de Bomberos Voluntarios de Libertad
- ▶ Colegio de Ingenieros Forestales
- ▶ APF - Aglomerado Productivo Forestal Misiones y Corrientes.
- ▶ Asociación Civil Consejo de Manejo Responsable de los Bosques y Espacios Forestales
- ▶ CEADS (Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible) www.ceads.org.ar
- ▶ Una Nochebuena para Todos

Australia

- ▶ Glue Laminated Timber Association of Australia www.gltaa.com

Brasil

- ▶ ANUT – Associação Nacional dos Usuários do Transporte de Carga anut.org.br
- ▶ ABRAFA – Associação Brasileira de Ferrovias Autorizadas www.abrafa.com.br
- ▶ IBÁ – Indústria Brasileira de Árvores iba.org
- ▶ Amcham Brasil – American Chamber of Commerce for Brazil-SP www.amcham.com.br
- ▶ LIDE – Grupo de Líderes Empresariais lide.com.br
- ▶ ABNT - Associação Brasileira de Normas Técnicas www.abnt.org.br
- ▶ Associação Sul-Mato-Grossense de Produtores e Consumidores de Florestas Plantadas (REFLORE) - www.reflore.com.br
- ▶ CAMCORE - camcore.cnr.ncsu.edu
- ▶ Rede Mulher Florestal - www.redemulherflorestal.org
- ▶ FSC Brasil - Forest Stewardship Council - br.fsc.org

- ▶ FSC Internacional - Forest Stewardship Council - fsc.org
- ▶ IPEF – Instituto de Pesquisas e Estudos Florestais - www.ipef.br
- ▶ SIF - Sociedade de Investigações Florestais - sif.org.br
- ▶ UFV - Projeto cooperativo - Universidade Federal de Viçosa - www.ufv.br
- ▶ SINPACEL: Sindicato das Indústrias de Papel, Celulose e Pasta de Madeira para Papel, Papelão e de Artefatos de Papel e Papelão do Estado do Paraná www.sinpacel.org.br
- ▶ SOMPAR: Sind Of Marc e Trbs Indus Ser Mov Mad Mov Junco Est PR
- ▶ SINTRACON: Sindicato Trabalhadores Ind. Construção Civil e do Mobiliário
- ▶ SITIM: Sindicato dos Trabalhadores nas Ind. Madeiras, Moveleiras e Similares de Jaguariaiva PR
- ▶ SOMSJP: Sind dos Of. Marc. e Trab. nas Ins. Serr. Mov. Comp. Lam. SJP
- ▶ STIQFEPAR: Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas e Farmacêuticas do estado do Paraná
- ▶ SITRAMADEIRA: Sindicato dos Oficiais Marceneiros e Trabalhadores de Serrarias e de Móveis de Madeira de Ponta Grossa
- ▶ FETTAR: Federacao Dos Trabalhadores E Trabalhadoras Assalariados Rurais Do Estado Ms
- ▶ STIPAPEL: Sindicato dos Trabalhadores nas indústrias de papel, papelão, celulose, pasta de madeira para papel, artefatos de papel e papelão, papel higiênico, cortiça e transformação de papel de Curitiba e estado do Paraná

Chile

- ▶ Asociación de Industriales del Centro, Región del Maule www.asicent.cl
- ▶ Cámara de Comercio, Turismo e Industria de Mariquina
- ▶ Acción Empresas www.accionempresas.cl
- ▶ Cámara Chileno Argentina www.camarco.cl
- ▶ Cámara Chileno Brasileña de Comercio www.camarachilenobrasilena.cl
- ▶ Cámara Chileno-Británica de Comercio www.britcham.cl
- ▶ Cámara Chileno-China de Comercio, Industria y Turismo www.chicit.cl
- ▶ Cámara Chileno Norteamericana de Comercio www.amchamchile.cl
- ▶ Cámara de Comercio Italiana de Chile www.camit.cl
- ▶ Cámara de Comercio Asia Pacífico – APCC www.asiapacific-chamber.com
- ▶ Cámara de Comercio e Industria de Valdivia www.cciv.cl
- ▶ Cámara de la Producción y del Comercio Bio www.cpcbiodio.cl
- ▶ Corporación de Adelanto y Desarrollo de la Provincia de Arauco www.corparauco.cl
- ▶ Corporación Chilena de la Madera www.corma.cl
- ▶ Fundación Belén Educa www.beleneduca.cl
- ▶ Icare www.icare.cl
- ▶ Red Pacto Global Chile www.pactoglobal.cl
- ▶ Sociedad de Fomento Fabril www.sofofa.cl
- ▶ Pontificia Universidad Católica de Chile www.uc.cl
- ▶ Universidad de Chile, Facultad de Economía y Negocios www.fen.uchile.cl
- ▶ Asociación Gremial de Contratistas Forestales / ACOFOR AG www.acoforag.cl
- ▶ Instituto Regional de Administración de Empresas / IRADE <https://irade.cl>

México

- ▶ Asociación Nacional de Fabricantes de Tableros de Madera A.C. www.anafata.com.mx
- ▶ Asociación Nacional de Importadores y Exportadores de Productos Forestales A.C. www.imexfor.com
- ▶ Asociación Nacional de la industria Química – ANIQ www.aniq.com.mx
- ▶ Cámara Nacional de la Industria de Transformación (CANACINTRA) <https://canacindra.org.mx/camara/>
- ▶ Asociación de Industriales del Estado de Michoacán <http://www.aiemac.org.mx/>
- ▶ Asociación de Industriales Forestales de Durango
- ▶ Cámara Mexicana-Chilena de Comercio e Inversión www.camaramexicanachilena.com.mx
- ▶ National Wooden Pallet & Container Association – NWPCA www.palletcentral.com

América do Norte

- ▶ American Wood Council (AWC)
- ▶ Composite Panel Association www.composite-panel.org
- ▶ North American Wholesale Lumber Association www.lumber.org www.nawla.org
- ▶ WMA - World Millwork Alliance www.worldmillworkalliance.com
- ▶ North American Building Material Distribution Association www.nbmda.org
- ▶ Timber Products Inspection (TP) Corporation www.tpinspection.com
- ▶ WMMPA - Wood Moulding and Millwork Producers Association www.wmmpa.com
- ▶ National Council for Air and Stream Improvement (NCASI)
- ▶ North Carolina Manufacturer’s Association (NCMA)
- ▶ NC Chamber of Commerce
- ▶ Carolina’s Pollution Control Association (CAPCA)

- ▶ American Wood Council (AWC)
- ▶ Composite Panel Association (CPA)

Colômbia

- ▶ Cámara Colombo-Chilena de Comercio www.colombochilena.com

Peru

- ▶ Cámara Peruana de la Construcción www.capeco.org

Uruguai

- ▶ Pacto Global de Naciones Unidas
- ▶ Cámara de Industrias del Uruguay
- ▶ Cámara de Comercio Uruguay-Países Nórdicos
- ▶ DERES, Red de empresas por el Desarrollo Sostenible
- ▶ ACDE, Asociación Cristiana de Dirigentes de Empresa
- ▶ AUGPEE, Asociación Uruguaya de Generadores Privados de Energía Eléctrica
- ▶ SPF, Sociedad de Productores Forestales del Uruguay
- ▶ Cámara de Zonas Francas del Uruguay
- ▶ Unión de Exportadores del Uruguay
- ▶ Cámara de Comercio y Servicios del Uruguay
- ▶ CERES, Centro de Estudios de la Realidad Económica y Social

VERIFICAÇÃO EXTERNA

NCG 461 (9.2)
GRI (2-5)



RELATÓRIO DE ASSEGURAÇÃO LIMITADA DO PROFISSIONAL INDEPENDENTE SOBRE AS INFORMAÇÕES DE SUSTENTABILIDADE IDENTIFICADAS DA CELULOSA ARAUCO Y CONSTITUCIÓN S.A.

(Tradução livre do original em espanhol)

Santiago, 13 de abril de 2026

Aos Acionistas e Conselho de Administração
Celulosa Arauco y Constitución S.A.

Escopo

Realizamos um trabalho de asseguaração limitada sobre as informações de sustentabilidade identificadas abaixo, incluídas no relatório integrado da Celulosa Arauco y Constitución S.A. para o exercício findo em 31 de dezembro de 2025 ('o Relatório Integrado 2025') (as 'Informações de Sustentabilidade Identificadas'). Este trabalho foi conduzido por uma equipe multidisciplinar.

Informações de Sustentabilidade Identificadas

As Informações de Sustentabilidade Identificadas para o exercício findo em 31 de dezembro de 2025 estão especificadas na coluna "Verificação" das tabelas do Capítulo "Princípios e padrões" nas páginas 212 a 237.

Nosso trabalho de asseguaração limitada foi realizado apenas sobre as informações do exercício findo em 31 de dezembro de 2025, e não executamos nenhum procedimento com relação a períodos anteriores ou quaisquer outros elementos incluídos no Relatório Integrado 2025 e, portanto, não expressamos nenhuma conclusão sobre eles.

Critérios

Os critérios utilizados pela Celulosa Arauco y Constitución S.A. para preparar as Informações de Sustentabilidade Identificadas estão estabelecidos na seção "Sobre nosso Relatório" na página 43 do Relatório Integrado 2025 (doravante 'os Critérios'), e consideram as normas estabelecidas pela Global Reporting Initiative (GRI) e a norma N° 461 da Comisión para el Mercado Financiero (CMF), juntamente com o Sustainability Accounting Standards Board (SASB).





Santiago, 13 de abril de 2026
Celulosa Arauco y Constitución S.A.
2

Responsabilidade da Celulosa Arauco y Constitución S.A. pelas Informações de Sustentabilidade Identificadas

A administração da Celulosa Arauco y Constitución S.A. é responsável pela elaboração das Informações de Sustentabilidade Identificadas de acordo com os Critérios. Esta responsabilidade inclui a concepção, implementação e manutenção de controles internos relevantes para a elaboração de Informações de Sustentabilidade Identificadas que estejam livres de distorção relevante, seja por fraude ou erro.

Limitações inerentes

A ausência de um conjunto significativo de práticas estabelecidas nas quais se basear para avaliar e medir informações não financeiras permite diferentes, porém aceitáveis, medidas e técnicas de mensuração e pode afetar a comparabilidade entre entidades. Além disso, a quantificação de GEE está sujeita a incerteza inerente devido ao conhecimento científico incompleto utilizado para determinar fatores de emissão e os valores necessários para combinar emissões de diferentes gases. A seleção pela administração de diferentes, porém aceitáveis, técnicas de mensuração poderia ter resultado em valores ou métricas materialmente diferentes.

Nossa independência e gestão da qualidade

Cumprimos com os requisitos de independência e demais requisitos éticos do Código Internacional de Ética para Profissionais de Contabilidade (incluindo as Normas Internacionais de Independência) emitido pelo International Ethics Standards Board for Accountants (Código IESBA), o qual está fundamentado nos princípios fundamentais de integridade, objetividade, competência profissional e devido zelo, confidencialidade e comportamento profissional.

A firma aplica a Norma Internacional de Gestão da Qualidade 1, que requer que a firma projete, implemente e opere um sistema de gestão da qualidade incluindo políticas ou procedimentos relativos ao cumprimento de requisitos éticos, normas profissionais e requisitos legais e regulamentares aplicáveis.



Santiago, 13 de abril de 2026
Celulosa Arauco y Constitución S.A.
3

Nossa responsabilidade

Nossa responsabilidade é expressar uma conclusão de asseguração limitada sobre as Informações de Sustentabilidade Identificadas com base nos procedimentos que realizamos e nas evidências que obtivemos. Conduzimos nosso trabalho de asseguração limitada de acordo com a Norma Internacional de Trabalhos de Asseguração 3000 (Revisada), Trabalhos de Asseguração Diferentes de Auditorias ou Revisões de Informações Financeiras Históricas, emitida pelo International Auditing and Assurance Standards Board. Essas normas requerem que planejemos e executemos este trabalho para obter asseguração limitada sobre se as Informações de Sustentabilidade Identificadas estão livres de distorção relevante.

Um trabalho de asseguração limitada envolve avaliar a adequação, nas circunstâncias, do uso dos Critérios pela Celulosa Arauco y Constitución S.A. como base para a elaboração das Informações de Sustentabilidade Identificadas, avaliar os riscos de distorção relevante das Informações de Sustentabilidade Identificadas, seja por fraude ou erro, responder aos riscos avaliados conforme necessário nas circunstâncias, e avaliar a apresentação geral das Informações de Sustentabilidade Identificadas. Um trabalho de asseguração limitada é substancialmente menos abrangente do que um trabalho de asseguração razoável em relação tanto aos procedimentos de avaliação de riscos, incluindo o entendimento dos controles internos, quanto aos procedimentos executados em resposta aos riscos avaliados.

Os procedimentos que executamos foram baseados em nosso julgamento profissional e incluíram indagações, observação de processos executados, inspeção de documentos, procedimentos analíticos, avaliação da adequação dos métodos de quantificação e políticas de relato, e conciliação ou verificação com registros subjacentes.

Considerando as circunstâncias do trabalho, ao executar os procedimentos listados acima, nós:

- Realizamos indagações junto às pessoas responsáveis pelas Informações de Sustentabilidade Identificadas.
- Obtivemos entendimento do processo de coleta e relato das Informações de Sustentabilidade Identificadas;
- Executamos testes substantivos limitados, em base seletiva, das Informações de Sustentabilidade Identificadas na sede corporativa para verificar se os dados foram adequadamente mensurados, registrados, compilados e relatados; e são consistentes com sua documentação suporte e/ou provêm de fontes que possuem suportes verificáveis;
- Verificamos que as informações financeiras incluídas como parte das Informações de Sustentabilidade Identificadas derivam ou dos registros contábeis ou das demonstrações financeiras auditadas por uma firma de auditoria independente em 31 de dezembro de 2025.



Santiago, 13 de abril de 2026
Celulosa Arauco y Constitución S.A.
4

Os procedimentos executados em um trabalho de asseguaração limitada variam em natureza e tempestividade e são menos extensos do que aqueles em um trabalho de asseguaração razoável. Consequentemente, o nível de asseguaração obtido em um trabalho de asseguaração limitada é substancialmente menor do que a asseguaração que teria sido obtida se tivéssemos executado um trabalho de asseguaração razoável. Portanto, não expressamos uma opinião de asseguaração razoável sobre se as Informações de Sustentabilidade Identificadas da Celulosa Arauco y Constitución S.A. foram preparadas, em todos os aspectos relevantes, de acordo com os Critérios.

Conclusão de asseguaração limitada

Com base nos procedimentos que executamos e nas evidências que obtivemos, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a acreditar que as Informações de Sustentabilidade Identificadas da Celulosa Arauco y Constitución S.A., incluídas no Relatório Integrado para o exercício findo em 31 de dezembro de 2025, não foram preparadas, em todos os aspectos relevantes, de acordo com os Critérios.

DocuSigned by:

12305B69BAF4485...
Gonzalo Kiederer H.
Sócio

PineatuhouseCoopers

arauco

RELATÓRIO INTEGRADO
2025

WWW.ARAUCO.COM